

"Кедентранссервис" АҚ 2021 жылғы жылдық есеп

ЕСЕП ЖАЙЫНДА

Осы Интеграцияланған жылдық есептің мақсаты

біздің мүдделі тараптарымызға Компания және оның тұрақты дамудың үш аспектісі шеңберіндегі қызметі туралы толық және шынайы ақпарат - экономикалық, әлеуметтік және экологиялық. Есеп 2021 жылғы 1 қаңтардан бастап 31 желтоқсанды қоса алғандағы кезеңдегі көрсеткіштерді, сондай-ақ көрсеткіштердің өзгеру серпінін көрсету үшін алдыңғы кезеңдерді және болжамды мәндерді қамтиды. Есептер жыл сайынғы негізде жарияланады және Қоғамның веб-сайтында қолжетімді болады <https://www.kdts.kz/ru/aktsioneram/godovaya-i-finansovaya-otchetnost/>.

Есеп «Кедентранссервис» акционерлік қоғамы Директорлар кеңесінің 2022 жылғы __ тамыздағы шешімімен бекітілген.

МАЗМҰНЫ

КОМПАНИЯ ЦИФРЛАРМЕН - 2021 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕР

«КЕДЕНТРАНССЕРВИС» АҚ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ӨТІНІШІ БИЗНЕС-ҮЛГІ

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

- 1.1 . Компания туралы жалпы мәліметтер
- 1.2 . Миссиясы. Тапсырмалар. Стратегиялық мақсаттар.
- 1.3 . Компанияның ұйымдық құрылымы
- 1.4 . Еншілес, тәуелді ұйымдар
- 1.5 . Компанияның филиалдары мен өкілдіктері. Қызмет географиясы

2. НАРЫҚҚА ШОЛУ. ҚЫЗМЕТТІҢ ТҮЙІНДІ НӘТИЖЕЛЕРІ

- 2.1 . Көліктік-логистикалық қызметтердің әлемдік нарығындағы үрдістер
- 2.2 . Жылжымалы құраммен операция жасау
- 2.3 . Көлік-экспедиторлық қызметтер нарығы
- 2.4 . 2021 жылғы 12 айдағы ТЭН негізгі бәсекелестері
- 2.5 . Қазақстанның жүктерді терминалдық өңдеу нарығы
 - 2.5.1. Терминалдық қызметтің бәсекелестік ортасын талдау
 - 2.5.2. Ағымдағы және әлеуетті клиенттік база

3. ҚАРЖЫ-ЭКОНОМИКАЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР

- 3.1 . Негізгі қаржылық нәтижелер
- 3.2 . Түсім
- 3.3 . Тазартылған шығыстар
- 3.4 . Қоғамның өндірістік және қаржылық көрсеткіштеріне әсер етудің негізгі факторлары
- 3.5. Инвестициялық қызмет

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

4.1 . Компаниядағы корпоративтік басқарудың негізгі қағидаттары мен мақсаттары

4.2. Директорлар кеңесі

4.2.1Директорлар кеңесінің құрылымы

4.2.2Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитет

4.2.3Аудит жөніндегі комитет

1.1Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет

1.21.2 . Басқарма

1.31.3 . Ішкі бақылау жүйесі

1.41.4 . Тәуекелдерді басқару

1.51.5 . Мүдделі мәмілелер

1.61.6 . Мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясат

5. ОРНЫҚТЫ ДАМУ

5.1 . Орнықты даму

5.2 Кадр саясаты

5.3 . Персоналдың сапалық құрамы

5.4 . Еңбекақы төлеу және уәждеме жүйесі

5.4.1 Грейдтер жүйесі

5.4.2 Тиімділіктің түйінді көрсеткіштерінің жүйесі

5.4.3 Филиалдар қызметінің тиімділігін рейтингтік бағалау

5.5 . Әлеуметтік саясат

5.6 . Еңбек қауіпсіздігі

5.7 . Қоршаған ортаны қорғау

5.8 . Экологиялық талаптарды сақтау

6. ҚОСЫМШАЛАР

Шоғырландырылған қаржылық есептілік

Корпоративтік басқару кодексі талаптарының сақталуы туралы ақпарат

Тәуелсіз аудитордың есебі

ГЛОССАРИЙ

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ӨТІНІШІ
«КЕДЕНТРАНССЕРВИС» АҚ



Қойшыбаев Ерлан Хамардинұлы - "Қазақстан Темір Жолы" ұлттық компаниясы "АҚ Логистика жөніндегі басқарушы директоры," Кедентранссервис "АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы

Құрметті әріптестер, инвесторлар мен жылдық есеп оқырмандары!

Бүгінде «Кедентранссервис» АҚ - 25 жыл бойы ел нарығында табысты жұмыс істеп келе жатқан Қазақстан Республикасының ірі көлік-логистикалық компаниясы. Осы жылдар ішінде дәл осы үйлесімді жұмыс пен шешім қабылдау кезіндегі икемділік Компанияға контейнерлік тасымалдау нарығында тұрақты позицияларды иеленуге және сақтауға мүмкіндік берді.

2020 жылдан бастап "Қазақстан Темір Жолы" ҰК "АҚ еншілес ұйымы мәртебесінде Компания лайықты өндірістік нәтижелер көрсетіп келеді.

«Кедентранссервис» АҚ Қытаймен шекаралас Достық және Алтынкөл станцияларында жүк тиеу қызметінен бастап әр түрлі бағытта жұмыс істейді, Орталық Азия, Еуропа, Батыс Қытай аумақтары бойынша экспедициялау және логистика қызметтерін көрсетеді, сондай-ақ Қазақстан аумағында жылжымалы құраммен операция жасайды.

Біз коронавирустық инфекцияның таралуынан туындаған пандемияның әсері мен салдарын байқағандықтан, 2021 жыл сала үшін күрделі сын-қатерлер жылы болды деп асыра айтуға болады. Дегенмен, Компания клиенттер мен серіктестер алдында өзіне алған барлық міндеттемелерін орындай отырып, сенімді серіктес мәртебесін растады.

Қазіргі заманда Компания атын өндірістік көрсеткіштер, сандар мен көлемдер ғана емес, корпоративтік жауапкершілік стандарттарының жоғары деңгейі де жасайды. Біз үшін корпоративтік басқару және әлеуметтік мәселелерді шешу өндірістік және қаржылық міндеттерді орындаудан кем емес. Бұл ұстаным

Компанияның ұзақ мерзімді рөлін қолдау үшін корпоративтік және әлеуметтік жауапкершілік қажет екенін нақты түсінуге негізделген. Біздің қызметкерлер біздің құнды ресурстарымыз екенін сезіне отырып, біз әрқашан өз қызметкерлерімізбен сындарлы диалогқа дайынбыз.

«Кедентранссервис» АҚ логистикалық сервистерді дамыту және кеңейту бойынша одан әрі жұмыс істеуді жоспарлап отыр.

Құрметпен, Ерлан Қойшыбаев

БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ ӨТІНІШІ
«КЕДЕНТРАНССЕРВИС» АҚ
СҰЛТАНОВ АРМАН ТҰРЛЫХАНҰЛЫ

Құрметті акционерлер, әріптестер мен серіктестер!

Жыл сайын «Кедентранссервис» АҚ көліктік-логистикалық қызметтер нарығындағы өз позициясын нығайта отырып, жаңа межелерді еңсеруде. Бірінші кезекте біз акционерге берген уәделерімізді орындап қана қоймай, нарық пен өз жоспарларымызды айтарлықтай асыра алғанымызды мақтан тұтамыз.

2020 жылы біз «Қазақстан темір жолы» ҰК АҚ құрамына кірдік. Бүгінде «Кедентранссервис» АҚ Қазақстан бойынша ең тармақталған географиялық терминалдар желісіне ие және Қытаймен шекаралас Алтынкөл және Достық станцияларында қайта тиеу қызметінде көшбасшылықты ұстап отыр, Орталық Азия және Ресей Федерациясы елдерінің аумақтары бойынша көліктік-экспедициялық қызмет көрсетеді, сондай-ақ жылжымалы құраммен жұмыс істейді 4 фитингтік платформалардың мың бірлігі Компанияның 12 облыста және республикалық маңызы бар 3 қалада 17 жүк терминалы бар.

Акционердің және «Кедентранссервис» АҚ біріккен күш-жігері жұмыс бағытын жақсартуға және экспедициялау және жылжымалы құраммен тасымалдауды қамтамасыз ету қызметтерін көрсетуге айтарлықтай серпін берді. 2021 жылы және бүгін «Кедентранссервис» АҚ клиенттерге терминалдық қызмет саласында толық қызмет көрсетті және көрсетуді жалғастыруда.

2021 жылды қорытындылай келе, нәтижелер өсімнің оң динамикасын көрсететінін сеніммен мойындауға болады.

Барлық қаржы-экономикалық көрсеткіштер бойынша 2021 жылдың қорытындысы бойынша біз 2020 жылмен салыстырғанда тұрақты өсімді байқап отырмыз: таза пайда бойынша 45%, EBITDA бойынша 42%.

2021 жылы еңбек өнімділігі 2020 жылға қарағанда 5% -ға артты.

2021 жылы өндірістік жарақатсыз 2 миллион 326 мың 669 сағат жұмыс істеді. Сондай-ақ өндірістік қызметпен байланысты аурулар жағдайларына жол берілмеген.

Бүгінде "ҚТЖ" ҰК "АҚ цифрлық трансформация бағдарламасы аясында бірлескен күш-жігердің арқасында Компания терминалдарды басқарудың автоматтандырылған жүйесін енгізу, коммерциялық қызмет процестерінің тиімді моделін құру және онлайн сервистерде клиенттермен өзара іс-қимыл жасау бойынша жұмысты бастады.

Әрине, біздің барлық жетістіктеріміз - бұл бірінші кезекте біздің Компания ұжымының еңбегі. Біз барлық қызметкерлердің Компанияның табысын бөлісуіне, корпоративтік құндылықтарға қатыстылығын сезінуіне және олардың біздің үлкен және кәсіби командамыздың бір бөлігі екенін мақтан тұтуына ұмтыламыз. Біз

уақытпен аяғымызға жетеміз, өзгермелі шындыққа жедел әрекет етеміз, клиенттермен және серіктестермен икемді қарым-қатынас орнатамыз. Пандемия кезінде, 2021 жылы дәл осындай тәсіл «Кедентранссервис» АҚ көлік-логистикалық қызметтер нарығында өз орнын сақтап, кеңейтуге мүмкіндік берді.

Біз өз қызметтерімізді үнемі дамытуға және жоғары сапа стандарттарына сай болуға ұмтыламыз. 2021 жылдың соңында «Кедентранссервис» АҚ Еуразиялық экономикалық одақ елдеріндегі TÜV Rheinland компаниясының эксклюзивті өкілі болып табылатын TÜV Rheinland Kazakhstan (ТЮФ Рейнланд Қазақстан) жауапкершілігі шектеулі серіктестігі жүргізген сертификаттық аудиттен сәтті өтті. Сертификаттық аудит нәтижелері бойынша Компанияның интеграцияланған басқару жүйесінің ISO 9001:2015 халықаралық стандарттарының талаптарына сәйкестігі расталды.

ISO 45001:2015 экологиялық менеджментінің денсаулық сақтау және ISO 45001:2018 еңбек қауіпсіздігі менеджменті жүйесі

Соңында пікірлері мен тілектері біз үшін аса құнды болып табылатын біздің клиенттер мен әріптестерімізге алғыс айтқым келеді. Қызметкерлердің осы жылдар бойы Компанияның дамуына қосқан үлесін ерекше атап өткім келеді. Біздің бірлескен күш-жігеріміз әрдайым тұрақты өсімді қамтамасыз ету үшін жаңа мүмкіндіктерді пайдалануға бағытталатын болады. Табыстың кепілі осында!

ҚҰРМЕТПЕН,

«КЕДЕНТРАНССЕРВИС» АҚ БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ

АРМАН СҰЛТАНОВ

Компания тарихы

Қалыптасу тарихы

"Кедентранссервис" республикалық мемлекеттік кәсіпорнын құру туралы "Қазақстан Республикасы Үкіметінің 1997 жылғы 11 желтоқсандағы № 1750 қаулысына сәйкес тауарлар мен көлік құралдарын кедендік сүйемелдеуді жүзеге асыру үшін шаруашылық жүргізу құқығындағы" Кедентранссервис "кәсіпорны құрылды. «Кедентранссервис» РМК мемлекеттік басқару органы, сондай-ақ оған қатысты мемлекеттік меншік құқығы субъектісінің функцияларын жүзеге асыратын орган Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Кеден комитеті болып айқындалды.

"Қазақстан темір жолы" компаниясының мүлкін "Кедентранссервис" беру туралы "Қазақстан Республикасы Көлік, коммуникациялар және туризм министрлігінің 1999 жылғы 26 мамырдағы № 2461 бұйрығына сәйкес" Кедентранссервис " саны 21 бірлік жүк аулалары берілді. Қазақстан Республикасы Президентінің 1998 жылғы 12 қазандағы № 4114 Жарлығына сәйкес Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің қайта ұйымдастырылуына байланысты Кеден комитеті жаңадан құрылатын Қазақстан Республикасы Мемлекеттік кіріс министрлігінің құрамына ауыстырылды. «Қазақстан Республикасы Үкіметінің 1997 жылғы 11 желтоқсандағы № 1750 қаулысына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 1998 жылғы 31 желтоқсандағы № 1374 қаулысына сәйкес «Кедентранссервис» РМК уәкілетті органы Қазақстан Республикасының Мемлекеттік кіріс министрлігі болып айқындалды.

"Кедентранссервис" республикалық мемлекеттік кәсіпорнын қайта құру туралы "Қазақстан Республикасы Үкіметінің 1999 жылғы 26 маусымдағы № 864 қаулысына сәйкес" Кедентранссервис "РПГ" Кедентранссервис "РПГ болып қайта құрылды.

Акционерлік қоғамдар туралы Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 13 мамырдағы 415 Заңының талаптарын ескере отырып, «Кедентранссервис» ЖАҚ 2004 жылғы 15 маусымда «Кедентранссервис» АҚ қайта тіркелді.

Даму тарихы

2011 жылғы наурызда "Кедентранссервис" АҚ тарихында маңызды оқиға болды - "Қазақстан темір жолы" ұлттық компаниясы "АҚ мен" ТрансКонтейнер "АҚ арасындағы 2011 жылғы 17 наурыздағы № бірлескен кәсіпорын негізінде ынтымақтастық туралы келісімге сәйкес (бұдан әрі - Келісім), "Кедентранссервис" АҚ акциясының 67% акционері Ресей темір жолдарының жетекші контейнерлік операторы - "ТрансКонтейнер" ПАО болды, қалған 33% акциясын "Қазақстан темір жолы" ұлттық компаниясы "АҚ сақтап қалды. 2013 жылғы 23 желтоқсанда «ТрансКонтейнер» және «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы «АҚ арасындағы келісім шеңберінде» Қазақстан темір жолы «ұлттық компаниясы» АҚ

«Logistic System Management B.V» компаниясының 17% акциясын сатып алу жөніндегі іс-шаралар аяқталды.

2015 жылдың қорытындысы бойынша Достық және Алтынкөл станцияларында 1,8 млн. вагондарда тонна жүк және Қытайдан келетін контейнерлерде 150 мың ДФЭ. 2015 жылы «Қытай-Еуропа» жолының жалпы жылдық көлемі 648 пойызды құрады.

2016 жылғы 28 қазанда «Кедентранссервис» АҚ жалғыз акционері «Logistic System Management B.V» компаниясы болды мынадай түрде қалыптасты: ААҚ «ТрансКонтейнер» — 50%; «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы - 50%.

2017 жылы филиал желісінің ұйымдық құрылымы қайта ұйымдастырылды. Филиалдық желінің ұйымдық құрылымын қайта ұйымдастыру міндеттері клиенттерге бағдарлануды жақсартуға, соның салдарынан клиенттер үшін қызмет көрсету сапасын арттыруға, жекелеген функцияларды орталықсыздандыруға және тарифтік жеңілдіктер жүйесін қалыптастыруға бағытталған.

Кедентранссервис АҚ 100% акцияларды шоғырландыру туралы.

2018 жылы, бұрын «ТрансКонтейнер» ААҚ иелігіндегі Logistic System Management B.V. компаниясының 50% акцияларын сатып алу туралы уағдаластықтарға қол жеткізілді. 2019 жылғы 26 қарашада «Logistic System Management B.V». компаниясының жарғылық капиталының 50% -ын сатып алу-сату "ТрансКонтейнер" АҚ мен "Қазақстан темір жолы" ұлттық компаниясы "АҚ арасында шарты жасалды.

Бүгінде «Кедентранссервис» АҚ Қазақстан Республикасындағы логистикалық терминалдардың жетекші операторы болып табылады. Қоғамның жүктерді терминалдық өңдеу саласындағы активтері мен құзыреттері бар, сондай-ақ «Достық» және «Алтынкөл» шекаралық станцияларында ҚХР-дан әкелінетін жүктерді қайта тиеу жөніндегі қызметтерді жүзеге асырады.

«Кедентранссервис» АҚ-ның тармақталған географиялық желісі, оның ішінде Үрімші қаласында (ҚХР), Ташкент қаласында (Өзбекстан), Минск қаласында (Беларусь Республикасы) 3 өкілдігі, 11 филиалы және «Қазақстан көлік холдингі» ЖШС-нің 1 еншілес компаниясы бар.

1. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

1.1. Жалпы мәліметтер

"Кедентранссервис" АҚ "Қазақстан Темір Жолы" ұлттық компаниясы "АҚ атынан жалғыз акционері бар Қазақстан Республикасындағы ұлттық контейнерлік оператор болып табылады және Жарғыға сәйкес Қоғам Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған кез келген қызмет түрлерін, оның ішінде:

- 1) жолаушыларды, жүктерді, қауіпті жүктерді тасымалдау;
- 2) локомотивтік тарту қызметтерін ұсыну;
- 3) вагондар (контейнерлер) операторының қызметтерін ұсыну;
- 4) жүк терминалдарын (қайта тиеу орындарын), темір жол жылжымалы құрамын жөндеу және пайдалану;
- 5) терминалдарға техникалық-экономикалық қызмет көрсету және қызметтер көрсету;
- 6) тиеу-түсіру жұмыстары;
- 7) кеден өкілінің қызметін көрсету және жүктерді кедендік ресімдеу;
- 8) мемлекет пайдасына тәркіленген, кедендік режимде ресімделген тауардан бас тартуды, иесіз мүлікті, іріктеп алынған мүлікті және мұрагерлік құқығы бойынша мемлекетке өткен мүлікті заңнамада белгіленген тәртіппен есепке алу, қабылдау және сақтау, сондай-ақ жою;
- 9) маркетингтік, консалтингтік, делдалдық қызмет;
- 10) ақпараттық және инжинирингтік қызметтер;
- 11) тауар-материалдық құндылықтарды сатып алу және сату;
- 12) сыртқы экономикалық қызмет және шетелдік ұйымдармен экономикалық ынтымақтастықты дамыту;
- 13) көтерме және бөлшек сауда, оның ішінде сауда базалары, дүкендер, коммерциялық орталықтар желісін құру жолымен;
- 14) өндірістік, коммерциялық, ғылыми-техникалық және басқа да қызмет түрлеріне инвестициялау;
- 15) көтергіш құрылыстарды жобалау, салу және пайдалану;
- 16) дезинфекциялау, дезинсекциялау, дератизациялау құралдары мен препараттарын дайындау, өндіру, қайта өңдеу және көтерме саудада өткізу, сондай-ақ оларды пайдалануға байланысты жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің түрлері;
- 17) жобалау-іздістіру, сараптама, құрылыс-монтаж жұмыстары, құрылыс материалдарын, бұйымдары мен конструкцияларын өндіру жөніндегі жұмыстар;
- 18) Қазақстан Республикасының кеден заңнамасына сәйкес жекелеген кедендік режимдер шеңберінде жүзеге асырылатын қызмет, сондай-ақ кедендік қызметтер көрсету;
- 19) түсті және қара металдардың сынықтары мен қалдықтарын жинау (дайындау), сақтау, өңдеу және өткізу;
- 20) қауіпті жүктерді тасымалдау үшін қолданылатын арнайы контейнерлерді дайындау;
- 21) негізгі құралдарды, оның ішінде локомотивтерді иелену және мүліктік жалдауға (жалға алуға) беру;

22) көліктік-экспедиторлық қызметтер, логистикалық және олармен байланысты қызметтер көрсету;

23) Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де қызмет түрлері.

Компания қызметінің негізгі түрлері - фитингтік платформаларды ұсыну, Достық және Алтынкөл шекаралық теміржол станцияларында Қытайдан әкелінетін жүктерді қайта тиеу, оларды Қазақстанның барлық өңірлері мен ірі қалаларында орналасқан терминалдарда өңдеу, экспедициялау қызметтері, вагон паркімен операция жасау және жүк жылжымалы құрамымен операция жасау.

«Кедентранссервис» АҚ бүгін бұл:

1. Қазақстан Республикасының ірі көлік-логистикалық компаниясы;
2. Көліктік-логистикалық қызметтердің толық кешені;
3. Достық станциясының шекаралық өткелінде ҚХР-дан әкелінетін жүктерді қайта тиеу жөніндегі көшбасшы;
4. Кең клиенттік база;
5. Қаржылық орнықтылық.

Жылжымалы құраммен операция жасау - 4 121 фитингтік платформалар (орташа тәуліктік). Оның ішінде:

- 1) КДТС - 600 бірлік; жалға алынған - 3433 бірлік; тартылғандар - 398 бірлік.

Жүктерді терминалдық өңдеу:

- 1) 17 өңірлік терминал
- 2) 80 км меншікті кірме жолдар
- 3) тиеу-түсіру техникасының 134 бірлігі.

Достық станциясы мен Алтынкөл станциясында жүктерді қайта тиеу

- 1) жалға алынған 6 жүк тиеу орны
- 2) 4 меншікті қайта тиеу орындары
- 3) 83 тиеу-түсіру техникасы бірлігі

1.1. Миссиясы. Көрініс. Стратегиялық мақсаттар.

Миссиясы КДТС «Клиенттердің көліктік-логистикалық қызметтерге қажеттілігін тиімді және сапалы қамтамасыз ету» ретінде айқындалды.

Пайымдау

Контейнерлік парк пен фитингтік платформалардың операторы.

Мақсатты ұстанымға қол жеткізу үшін Қоғам мынадай стратегиялық мақсаттарды іске асыруды ұсынады:

1. ҚР контейнерлік сегментінің көшбасшысы (Ұлттық чемпион);
2. Клиенттердің көліктік-логистикалық қызметтерге қажеттілігін тиімді қамтамасыз ету жөніндегі цифрлық компания;
3. Қоғамда жоғары корпоративтік мәдениетті қалыптастыру (One family);

4. Қоршаған ортаға ұқыпты қарау мәдениетін қалыптастыру (Environmentally friendly).

Стратегиялық мақсаттарға қол жеткізу үшін КДТС өндірістік активтерін шоғырландыруға және дамытуға бағытталған қысқа мерзімді бастамаларды орындау талап етіледі:

Бірінші стратегиялық мақсатты іске асыру шеңберінде мынадай бастамалар жоспарланады:

1. Фитингтік платформалар мен контейнерлер паркін шоғырландыру және ұлғайту:

- паркті 2021 жылы «Express» АҚ-дан (бұдан әрі -) беру;

2. 2021 жылы «Достық - Минск - Достық», «Алтынкөл/Достық - Колядичи - Алтынкөл/Достық», «Алтынкөл - Новосибирск - Алтынкөл» сияқты контейнерлік бағыттарды (Жаңа сервистерді) дамыту.

3. Магистральдық желі дирекциясы (бұдан әрі -) - " " ҰК "АҚ" мен филиалының активтерін:

- 2023 жылы лизингке 2 000 вагон сатып алу шарты бойынша ҚДБ-Лизинг алдындағы борышын 52 млрд. теңге мөлшерінде аудару

- активтерді беру үшін жарғылық капиталға салым

4. 2022 жылы Достық станциясында (Жүк тиеу орны М-4(бұдан әрі - ЖТ), ПМ-7) қайта тиеу орындарын жаңғырту.

Екінші стратегиялық мақсатты іске асыру шеңберінде «Терминалдар қызметінің тиімділігін арттыру»:

1. Онлайн сатуды енгізу (2025 жылға дейін клиенттің «Жеке кабинеті» арқылы сатудың 90%;

2. 2021 жылы тасымалдау-ақпараттық есеп айырысу жүйесін (бұдан әрі - АЕА-тасымалдау) дамыту;

3. 2021 жылы тарифтік калькуляторды әзірлеу және енгізу;

4. Алматы қаласында 1 кезеңде өңірлік терминалдарда есепке алудың автоматтандырылған жүйесін енгізу

5. 2022 жылы сату, есепке алу және бақылаудың бірыңғай цифрлық платформасын құру.

Үшінші стратегиялық мақсатты іске асыру шеңберінде мынадай бастамалар жоспарлануда:

1. 2025 жылға қарай корпоративтік стандарттың «А» рейтингін алу;

2. Қызметкерлердің қауіпсіздігі мен денсаулығын тұрақты негізде арттыру;

3. Тұрақты негізде тұрақты даму және әлеуметтік тұрақтылық.

Төртінші стратегиялық мақсат шеңберінде - табиғи ресурстарды пайдалануға жауапкершілікпен қарау корпоративтік әлеуметтік жауапкершіліктің негізгі құрамдас бөліктерінің бірі және орнықты дамудың маңызды факторы. Қоғам ластаушы

заттардың шығарындыларын, төгінділерін азайту және қалдықтардың пайда болу көлемін азайту арқылы қоршаған ортаға әсерді азайту мақсатын қояды.

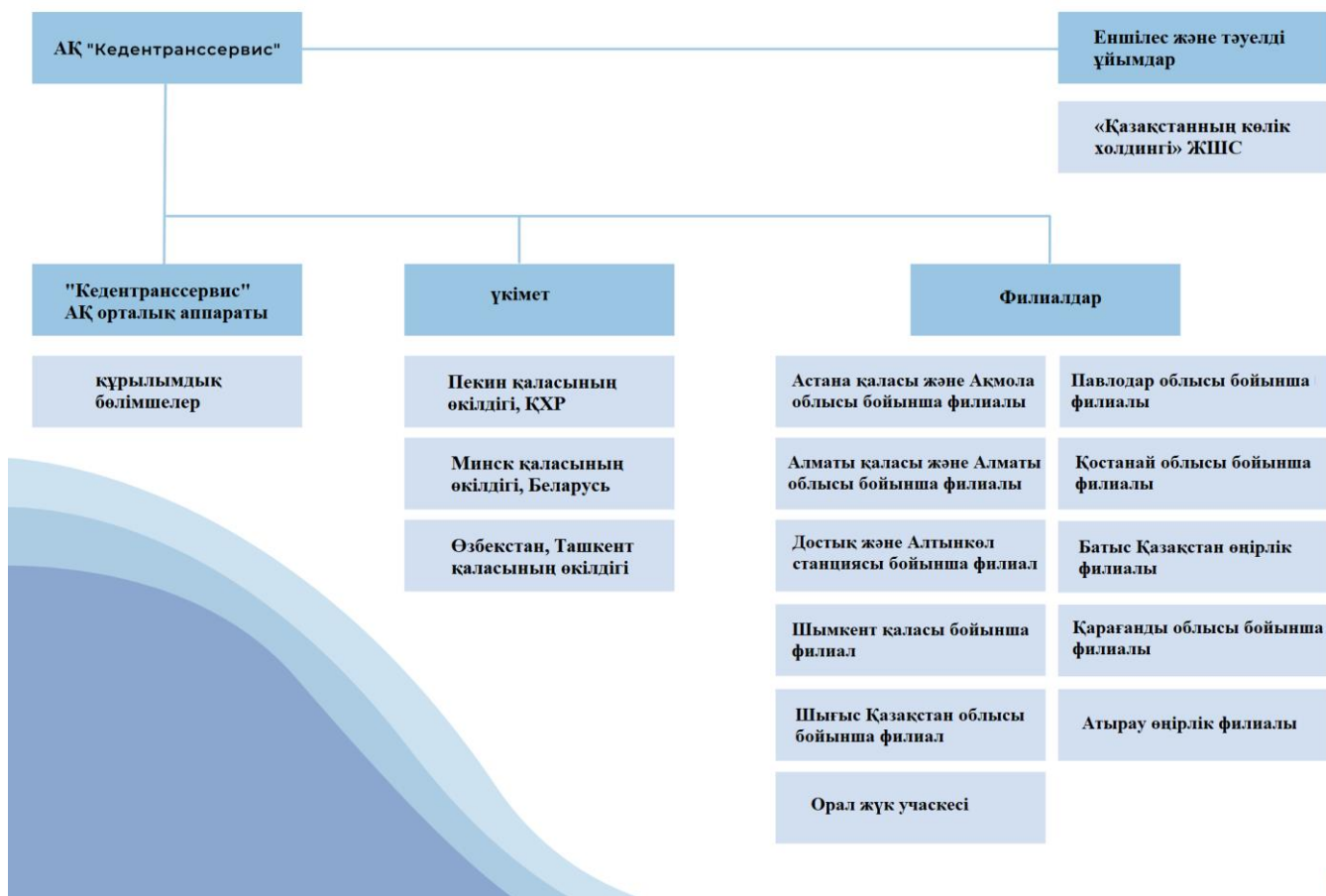
Осылайша, 2025 жылға қарай КДТС *Қазақстан аумағы арқылы контейнерлерді тасымалдау* (шекаралық станцияларда артық жүк тиеу, фитингтік платформалар мен контейнерлерді ұсыну, терминалдарда қайта өңдеу) қызметтерін ұсынатын компания болуды жоспарлап отыр.

Процестерді тік интеграциялаудың арқасында Қоғам 2PL шеңберінде ұсынылатын қызметтерге икемді тарифтер ұсына алады.

Қызмет бағыттары	Нарық үлесі
	2021 жылы
Фитингтік платформаларды ұсыну	16%
Вагондарды (контейнерлік емес жүктерді) қайта тиеу	57%
Достық станциясында	84%
Достық станциясындағы контейнерлерді қайта тиеу	49%
Вагондарды (контейнерлік емес жүктерді) қайта тиеу	8%
Алтынкөл станциясында	3,9%
Алтынкөл станциясындағы контейнерлерді қайта тиеу	54%

1.3 Қоғамның ұйымдық құрылымы (1-сурет)

1.3. Компанияның ұйымдық құрылымы



1.4. Еншілес, тәуелді ұйымдар

кесте 1

№	Еншілес кәсіпорынның атауы	Жарғылық капитал	Қатысу үлесі КДТС
1	«Қазақстанның көлік холдингі» ЖШС	46 362 762,89 теңге	100%

«Қазақстанның көлік холдингі» ЖШС

Қатысушылардың жалпы жиналысының 2005 жылғы 25 қаңтардағы шешімімен «Қазақстанның Көлік Холдингі» ЖШС (бұдан әрі - «ҚКХ» ЖШС) құрылды.

«ҚКХ» ЖШС жалғыз қатысушысы - КДТС.

«ҚКХ» ЖШС Жарғысына сәйкес қызметтің негізгі түрлері:

- бәсекелес кірме жол болмаған жағдайда жылжымалы құрамның өтуі үшін кірме жолды ұсыну бойынша қызметтер көрсету;

- маневрлік жұмыстар, тиеу-түсіру, тасымалдау процесінің басқа да технологиялық операциялары үшін, сондай-ақ бәсекелес кірме жол болмаған жағдайда тасымалдау процесінің технологиялық операцияларында көзделмеген жылжымалы құрамның тұрағы үшін кірме жолды ұсыну бойынша қызметтер көрсету.

1.5. Филиалдар мен өкілдіктер. Қызмет географиясы

КДТС Қазақстанның 14 өңірінде филиалдардың және үш өкілдіктің кең терминалдық желісі бар:

- Қытай Халық Республикасының Шыңжаң-Ұйғыр автономиялық ауданындағы өкілдік (Үрімші қаласы);

- Өзбекстан Республикасындағы өкілдік (Ташкент қаласы);

- Беларусь Республикасындағы өкілдік (Минск қаласы)

Қоғамның терминалдық желісі Қазақстанның бүкіл аумағы бойынша 17 теміржол станциясында орналасқан жүк учаскелерінен тұрады.

Бұл Қазақстандағы вагондар мен контейнерлердегі өңделетін жүктердің көлемі бойынша ең ірі желі.

Қоғамның филиалдары мен өкілдіктері (2-сурет)



2. НАРЫҚҚА ШОЛУ

2.1. Көліктік-логистикалық қызметтердің әлемдік нарығындағы үрдістер

Қазіргі уақытта әлемдік экономиканың негізгі даму үрдісі қазіргі кезеңде тауарларды өндіру мен өткізудің ерекшеліктерін айқындайтын неғұрлым ықпалды күштердің біріне айналған жаһандану болып табылады.

Әлемдік экономикаға тән өндірістің интернационализациясы мен жаһандануының күшеюі өз кезегінде елдердің көлік-логистикалық жүйелері мен тауар жүргізуші желілерінің интеграциясына алып келеді.

Көліктік-логистикалық нарықта бизнестерді интеграциялаудың мынадай негізгі қозғаушы күштерін бөліп көрсетуге болады:

- экономикалық өсу;
- әлемдік нарықтарды дамытудың мүмкіндіктері;
- аймақтандыру;
- жаһандық бәсеке;
- технологиялардың экспансиясы;
- әлемнің көлік жүйесін қайта реттеу;
- Логистикалық инфрақұрылымды дамыту.

2-кесте. ЖІӨ өсу қарқынының әртүрлі тасымалдау түрлерінің өсу қарқынымен корреляциясы

Көлік Түрлері	Темір жол	Жоғары жылдамдықты темір жол (жолаушылар)	АВТО	Су Көлік түрлері	Азаматтық авиация
1990-2007	0.791 ¹	--	0.831	0.596	0.954
2008-2012	0.740	0.480	0.812	0.552	0.942
2013-2020	0.947	0.920	0.950	0.605	0.929

Әлемде халықаралық сауданың өсу қарқынының ұлғаюымен бірге қарқынды өсу қарқынының қарқыны аралас халықаралық тасымалдар (интермодальдтар, мультимодальдтар/құрамдастырушылар) жүргізілді. Болашақ АҚШ-та теміржол тасымалының контейнерлеу қызметі 28% -ды, ЕО-да - 16% -ды, Ресейде - 10% -ды құрайды. Әлемде аралас халықаралық тасымалдарды (интермодальды, мультимодальды немесе құрамдастырылған) дамытуды ынталандыратын прогрессивті көлік технологияларын енгізе отырып, контейнерлеу процесі күшейеді. Бүгінде АҚШ-та теміржол тасымалын контейнерлеу деңгейі 28% -ды, ЕО-да - 16% -ды, Ресейде - 10% -ды құрайды.

Нәтижесінде жұмысы қатаң үйлестірілген және өзара байланысты көліктің әртүрлі түрлерінің қатысуымен интеграцияланған көлік жүйелері құрылады. Аралас тасымалдар қарқынды дамуда, мұны теңіз контейнерлік тасымалдарының көлемі бойынша бағалауға болады.

3-кесте. Халықаралық теңіз саудасын дамыту, жекелеген жылдар²

0.65-0.85 2 жүйелік индикатордың күшті байланысын көрсетеді

0.85-1.00 2 жүйелік индикатордың жоғары байланысын көрсетеді

² REVIEW OF MARITIME TRANSPORT 2020, United Nations

Year	Tanker trader ^a	Main bulk ^b	Other dry cargo ^c	Total (all cargo)
1970	1 440	448	717	2 605
1980	1 871	608	1 225	3 704
1990	1 755	988	1 265	4 008
2000	2 163	1 186	2 635	5 984
2005	2 422	1 579	3 108	7 109
2006	2 698	1 676	3 328	7 702
2007	2 747	1 811	3 478	8 036
2008	2 742	1 911	3 578	8 231
2009	2 641	1 998	3 218	7 857
2010	2 752	2 232	3 423	8 408
2011	2 785	2 364	3 626	8 775
2012	2 840	2 564	3 791	9 195
2013	2 828	2 734	3 951	9 513
2014	2 825	2 964	4 054	9 842
2015	2 932	2 930	4 161	10 023
2016	3 058	3 009	4 228	10 295
2017	3 146	3 151	4 419	10 716
2018	3 201	3 215	4 603	11 019
2019	3 169	3 225	4 682	11 076

Аралас тасымалдар әлемдік көлік компанияларын олардың сегменттік бытыраңқылығын еңсеруге итермеледі және бүкіл көлік индустриясының тік интеграциясы үдерісіне ықпал етті. Басқа себептермен қатар олар өз қызметтерін тасымалдауға ғана емес, көптеген ілеспе операцияларға тарататын көп түрді немесе жалпы, жаппай көлік компанияларының құрылуына әкелді.

Қазақстан аумағы бойынша кем дегенде бес халықаралық көлік дәлізі өтеді: Трансазия темір жол магистралінің Солтүстік дәлізі (ТАЖМ), Оңтүстік ТАЖМ дәлізі, Орталық (Орта Азия) дәлізі, Солтүстік-Оңтүстік және ТРАСЕКА (Еуропа-Кавказ-Азия көлік дәлізі). Негізгі дәліздер Қытайдан Еуропаға және кері қайту жолдары болып табылады. Осының барлығы теміржол саласының экономикасы мен дамуына тікелей әсер етеді және халықаралық қызметке, мысалы, Кеден одағы немесе Орталық Азия өңірлік экономикалық ынтымақтастығы (бұдан әрі - ОАӨЭЫ) шеңберінде белсенді қатысу үшін ынталандыру болып табылады. ОАӨЭЫ 2030 жылға дейін логистикалық инфрақұрылымды жақсартуға, оларды жобалау стандарттарын жаңарту арқылы жолдардағы өлім-жітімді қысқартуға, ұлттық темір жолдардың қаржылық тұрақтылығын және өңірдегі авиациялық нарықтарды ырықтандыруға арналған Көлік стратегиясын әзірледі. Іс-шаралар негізінен транзиттік қызметті дамытуға бағытталған, бірақ жанама түрде жүктерді терминалдық өңдеу нарығына да әсер етеді.

2.2. Қазақстанның жүктерді терминалдық өңдеу нарығы

2021 жылдың қорытындысы бойынша ірі тонналық контейнерді (бұдан әрі - КТК) терминалдық өңдеу нарығы 217,4 мың теңгені құрады. ДФЭ, бұл 44,3 мың ДФЭ 2010 жылғы осындай кезеңге қарағанда жоғары.

2021 жылдың қорытындысы бойынша КҚК терминалдық өңдеу көлемі 11% -ға ұлғайып, 81,9 мыңды құрады. ДФЭ, КДТС үлесі 38% -ды құрады.

2021 жылдың есепті кезеңінде вагондарды терминалды өңдеу нарығы 23 630 мың тоннаны құрады, бұл 2020 жылдың сәйкес кезеңінен 3% -ға жоғары, КДТС көлемі 1 466 мың тоннаны құрады, бұл 2020 жылдың сәйкес кезеңінен 1 мың тоннаға жоғары, КДТС үлесі 6,2% -ды құрады.

КТК терминалдық өңдеу бойынша бәсекелестіктің мейлінше күшті деңгейі Алматы, Нұр-Сұлтан, Шымкент, Қарағанды қалаларында байқалады, онда Astana Cargo Terminal, Continental Logistics, USKO International, Логистикалық орталық DAMU Contract Logistics-Астана, Тау Терминал, DAMU-Almaty индустриялық-логистикалық орталығы, Қарағанды қаласындағы Global City көтерме-тарату логистикалық орталығы.

Вагондарда жүктерді терминалдық өңдеу нарығында бәсекелестіктің жоғары деңгейі байқалады, өйткені вагондарды қайта өңдеу үшін терминал салу айтарлықтай инвестициялық салымдарды талап етпейді (жеке кірме жолдың жеткілікті болуы). Осыған байланысты нарықта қызметтің осы түрін жүзеге асыратын көптеген терминалдық компаниялар бар.

Терминалдық желі бойынша қайта өңдеу көлемін арттыру Қоғам қызметтің тиімділігін арттыру, контейнерлеуді ұлғайту және терминаларалық маршруттарды дамыту есебінен жоспарлайды КҚК терминалдық өңдеу бойынша бәсекелестіктің мейлінше күшті деңгейі Алматы, Нұр-Сұлтан, Шымкент, Қарағанды қалаларында байқалады, онда Astana Cargo Terminal, Continental Logistics, USKO International, Логистикалық орталық DAMU Contract Logistics-Астана, Тау Терминал, DAMU-Almaty индустриялық-логистикалық орталығы, Қарағанды қаласындағы Global City көтерме-тарату логистикалық орталығы.

Вагондарда жүктерді терминалдық өңдеу нарығында бәсекелестіктің жоғары деңгейі байқалады, өйткені вагондарды қайта өңдеу үшін терминал салу айтарлықтай инвестициялық салымдарды талап етпейді (жеке кірме жолдың жеткілікті болуы). Осыған байланысты нарықта қызметтің осы түрін жүзеге асыратын көптеген терминалдық компаниялар бар.

Терминалдық желі бойынша қайта өңдеу көлемін арттыру Қоғам қызметтің тиімділігін арттыру, контейнерлеуді ұлғайту және терминаларалық маршруттарды дамыту есебінен жоспарлайды

Осы нарықтағы бәсекелестер алдындағы КДТС артықшылығы бүкіл Қазақстан бойынша кең филиалдық желінің болуы болып табылады. Компанияда жүктерді өңдеу 11 филиалда (15 жүк терминалында) жүзеге асырылады.

2021 жылы вагондардағы жүктерді терминалды өңдеу бойынша компания нарығының үлесі 6,2% -ды құрады. Жеке терминалдар тарапынан бәсекелестік ұлғайған кезде компанияның бәсекеге қабілеттілігін сақтау өндірістік ресурстарды жаңарту және көрсетілетін қызметтердің ассортиментін ұлғайту есебінен қамтамасыз етілді (доңғалақты техниканы тиеуге/түсіруге арналған аппараттар салу және басқалар).

2021 жылы контейнерлерді қайта өңдеу бойынша компания нарығының үлесі 38% -ды құрады. Нарық үлесінің сақталуы компания терминалдарының бәсекеге қабілеттілігінің артуына, оның ішінде «есіктен есікке дейін» қағидаты бойынша (вагон ұсыну, көлік-экспедиторлық қызметтер көрсету, авто жеткізу) көлік және терминалдық қызметтер кешенін көрсету есебінен негізделген.

Жүктерді терминалдық өңдеу нарығында уақытша сақтау қоймасының (бұдан әрі - СВХ) қызмет көрсету нарығының сегментін жеке бөліп көрсетуге болады.

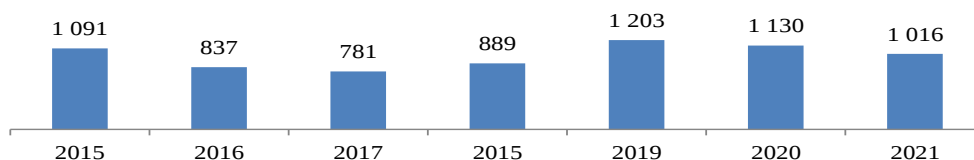
2021 жылдың қорытындысы бойынша Қоғамда Алматы, Нұр-Сұлтан, Ақтөбе, Өскемен, Орал, Шымкент қалаларындағы терминалдарда 6 СВХ қоймасы жұмыс істеді.

Кесте 4

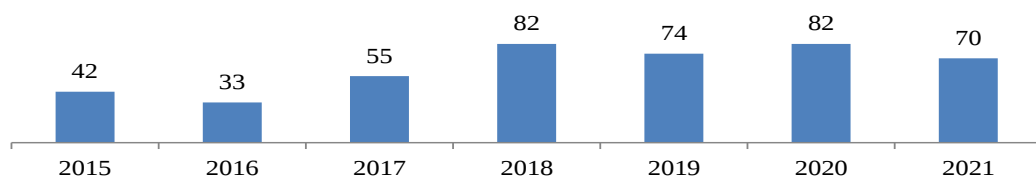
2021 жылғы СВХ кірістері (мың теңге)

СВХ Атауы	Кіріс
Алматы-1	42 351
Нур-Сұлтан	12 696
Ақтөбе	11 489
Усть-Каменогорск	8 316
Уральск	4 547
Шымкент	15 451
Итого	94 850

1-диаграмма. 2015 - 2021 жж. Вагондарда жүктерді қайта өңдеу көлемі, мың тонна,



2-диаграмма. Контейнерлерді қайта өңдеу көлемі 2015 - 2021 жж., мың ДФЭ



Жаһандық контейнерлеуге қарамастан, Қазақстандағы контейнерлер нарығы салыстырмалы түрде аз. Контейнерлік тасымалдардың 60% -дан жоғары транзитті алады, ол жүктерді терминалдық өңдеуге қатыспайды.

5-кесте. Барлық қатынас түрлері бойынша 2021-2025 жылдарға арналған контейнерлермен жүк тасымалдау болжамы, мың ДФЭ

Хабар	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Республика	23	26	26	26	26	26	27	27
Экспорттау	165	189	245	270	285	295	310	330
Импорттау	165	203	260	295	320	340	360	384
Транзит	537	665	868	969	1 056	1 146	1 233	1 309
Жиыны	889	1 083	1 399	1 560	1 687	1 807	1 930	2 050

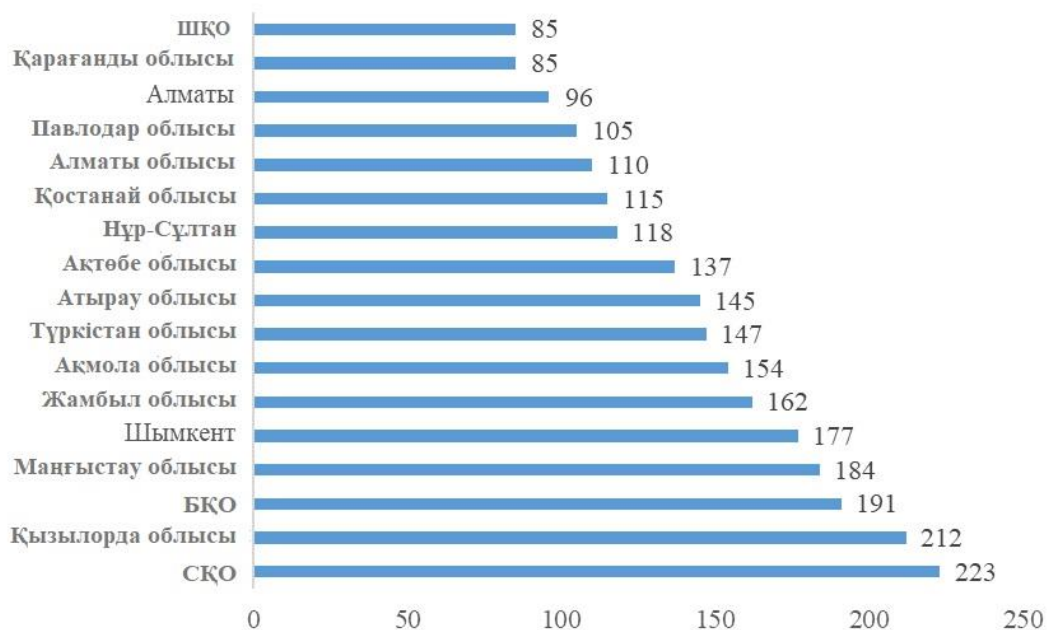
Жүктерді контейнерлеу бойынша жүргізіліп жатқан жұмыстар 2018 жылдан бастап жүк экспорты мен импорты көлемінің өсуінен көрініс тапты. Бүгінгі таңда Қазақстандағы контейнерлеу коэффициенті әртүрлі көздер бойынша 2-ден 6% -ға дейін құрайды.

Контейнерлеудің төмен деңгейі инфрақұрылымның жеткіліксіздігінен және оның дамуы бойынша шектеулерден туындап отыр. Бұл кеңестік кезеңде өзге жүк айналымымен жобаланған теміржол инфрақұрылымымен қатар белсенді құрылған контейнерлік тасымалдарға арналған инфрақұрылым ірі тонналық контейнерлерде тасымалдауды ауқымды дамытуға бейімделмеген болып шықты. Тиісінше, теміржол контейнерлік тасымалдарының перспективалары жүктерді тасымалдау үшін инфрақұрылымды дамытумен және контейнерге жарамды жүктерді жәшіктерге қайта бағдарлаумен байланысты.

Вагон тасымалдары нарығы тұрақты жоғары емес өсімді көрсетіп отыр, 2018 жылғы 282,9 млн. тоннадан 2020 жылдың қорытындысы бойынша 287,4 млн. тоннаға. Контейнерлерден айырмашылығы вагон тасымалдарының негізін республикаішілік бағыт құрайды, тиісінше вагон тасымалдары сыртқы факторларға қарағанда экономиканың ішкі ауытқуларына неғұрлым бейімді.

Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар жөніндегі агенттігінің Ұлттық статистика бюросының деректері және Қоғамның 2020 жылғы нақты деректері негізінде теміржол жүк терминалдарына инвестициялар үшін барынша әлеуеті бар өңірлерді айқындау үшін Қазақстан өңірлерінің логистикалық әлеуетінің рейтингі әзірленді.

3-диаграмма. Қазақстан өңірлерінің логистикалық әлеуеті



Қазақстан өңірлерінің логистикалық әлеуетінің рейтингі «Логистика» (7), «Экономика» (6) және «Халық» (3) 16 көрсеткішке негізделген. Өңірлер әр көрсеткіш бойынша өзара салыстырды. Талдау қорытындысы бойынша әрбір көрсеткіш бойынша стандарттау әдісімен - ең жоғары (ең үздік) көрсеткіш 1, ең төмен (ең төмен) 17 баға берілді. Әрбір көрсеткіштің салмағы 5,88% (1/17) бірдей, жиынтық рейтинг барлық көрсеткіштердің жиынтық мәні ретінде ұсынылған. «Логистика» кластеріне контейнерлер мен вагондарды экспорттау, импорттау және ішкі тасымалдау бойынша өңір үлесі бойынша көрсеткіштер, автомобиль жүк тасымалындағы өңірдің үлесі енгізілді. «Экономика» кластері - өңірдің Қазақстан Республикасының жалпы өңірлік өніміне (бұдан әрі - ҚР ЖӨӨ) қосқан үлесі, ҚР ЖӨӨ-дегі көлік және қоймалау үлесі, бөлшек сауда көлеміне бөлінген көтерме сауда көлемі, өнеркәсіптік өндіріс көлеміндегі үлесі, ауыл шаруашылығының жалпы өніміндегі үлесі, негізгі капиталға инвестициялар үлесі. «Халық» - экономикалық белсенді жұмыссыз халықтың үлесі, ҚР халқының санындағы өңірдің үлесі, халықтың номиналды сатып алу қабілеті.

Бағалау қорытындылары бойынша Шығыс Қазақстан облысы (Өскемен және Семей қалаларындағы Қоғам терминалдары), Қарағанды облысы (Қарағанды қаласы), Алматы қаласы (1-жүк техникалық станциясы (бұдан әрі - ГТС), ГТС-2 сияқты 3 өңірдегі Қоғамның 5 терминалы анықталып, инвестициялар үшін неғұрлым қолайлы деп айқындалды)

2.2.1 Терминалдық қызметтің бәсекелестік ортасын талдау

Қоғамның терминалдық желісі елдің 12 облысында және республикалық маңызы бар 3 қалада 17 жүк учаскесімен ұсынылған. Терминалдар әрқайсысы өз өңіріне байланысты, сәйкесінше бәсекелестер де географиялық белгілері бойынша ұсынылған.

Вагондарда жүктерді терминалдық өңдеу нарығында бәсекелестіктің едәуір жоғары деңгейі бар, өйткені вагондарды қайта өңдеу үшін терминал салу үлкен инвестициялық салымдарды талап етпейді (меншікті кірме жолдың болуы

жеткілікті). Осыған байланысты нарықта қызметтің осы түрін жүзеге асыратын көптеген терминалдық компаниялар бар.

Контейнерлерді терминалдық өңдеу бойынша ірі көлік-логистикалық орталықтар, станцияларға іргелес жүк учаскелері және ірі кәсіпорындармен үлестес терминалдар бәсекелестер болып табылады.

2.2.2 Ағымдағы және әлеуетті клиенттік база

Өңірлік терминалдардағы терминалдық өңдеудің ағымдағы көлемі көбінесе тұрақты клиенттер есебінен қамтамасыз етіледі. Жүк ағыны мен қызметтерді сатуды мамандандыру қойма алаңдарының сыныптылығымен, инфрақұрылымның жай-күйімен және мүмкіндіктерімен, сондай-ақ жергілікті жерлерде сату бойынша менеджменттің күш-жігерінің жеткіліксіз шоғырлануымен шектелген.

Терминалдар қажетті қуаттағы қайта тиеу техникасымен қамтамасыз етілген. Инфрақұрылым мен қайта тиеу құралдары қанағаттанарлық жағдайда ұсталады. Қызметтерге арналған тарифтер серпінді және масштабтың әсеріне және тартымды ұсыныстардың болуына байланысты түзетілуі мүмкін.

Жаңа сатуларды тарта отырып, жүк базасын дамыту жаңғыртуға арналған шығындарды атаулы ұлғайтудың қосымша факторлары болып табылуы мүмкін. Осыған байланысты көрсетілетін қызметтерді сатуды орталықтандырылған үйлестірумен филиалдарда маркетинг және қызметтерді сату жөніндегі шараларды күшейту қабылданатын шешімдердің маңызды аспектісі болып табылады.

Қолданыстағы мемлекеттік бағдарламаларға сәйкес жүк базасының өсу және пайда болу нүктелерін өңірлік мамандандыру оларға қатысты маркетинг және өткізу стратегияларын пысықтау жүргізілетін әлеуетті субъектілер болып табылатын жергілікті жерлердегі негізгі ірі өндірістерді айқындайды, атап айтқанда:

Ақмола облысы - азық-түлік өнімдері, құрылыс материалдары өндірісі, түсті металлургия, теміржол ауыл шаруашылығы машиналарын жасау.

Ақтөбе облысы - түсті, қара металлургия, мұнай-газ өңдеу, өнеркәсіпке арналған химикаттар, құрылыс материалдары, тамақ өнімдері өндірісі.

Алматы облысы - азық-түлік, электр жабдықтары, негізгі фармацевтикалық өнімдер, құрылыс материалдары, киім-кешек, жиһаз өндірісі.

Атырау облысы - мұнай-газ химиясы, өнеркәсіпке арналған химикаттар өндірісі, мұнай өңдеу және мұнай өндіру өнеркәсібінің машиналары мен жабдықтарын өндіру, құрылыс материалдарын өндіру, тамақ өнімдерін өндіру.

Батыс Қазақстан облысы - машиналар мен жабдықтар, құрылыс материалдары, тамақ өнімдері өндірісі.

Жамбыл облысы - өнеркәсіпке арналған химикаттар өндірісі, агрохимия, қара металлургия, құрылыс материалдары, тамақ өнімдері, былғары және оған қатысты өнімдер өндірісі.

Қарағанды облысы - қара, түсті металлургия, өнеркәсіпке арналған химикаттар өндірісі, тау-кен өнеркәсібіне арналған машиналар мен жабдықтар, электр жабдықтары, құрылыс материалдары, тамақ өнімдері өндірісі.

Қостанай облысы - қара металлургия, азық-түлік өнімдері, автокөлік құралдары, ауыл шаруашылығы техникасы өндірісі.

Қызылорда облысы - құрылыс материалдары өндірісі, азық-түлік өндірісі.

Маңғыстау облысы - мұнай өңдеу, мұнай-химия, газ өңдеу, мұнай өңдеу және мұнай өндіру өнеркәсібінің машиналары мен жабдықтарын өндіру, азық-түлік өнімдерін өндіру, АЭА, туризм және сауда объектілерінің қызметін қолдау.

Түркістан облысы - азық-түлік өндірісі, мұнай өңдеу, жеңіл өнеркәсіп, негізгі фармацевтикалық өнімдер, құрылыс материалдары өндірісі, қара металлургия, электр жабдықтары, агрохимия.

Павлодар облысы - қара, түсті металлургия, мұнай өңдеу, теміржол техникасы, өнеркәсіпке арналған химикаттар, азық-түлік өнімдері өндірісі.

Солтүстік Қазақстан облысы - машина жасау (мұнай өңдеу және мұнай өндіру өнеркәсібіне, темір жол көлігіне, энергетикаға арналған жабдық), тамақ өнімдерін өндіру.

Шығыс Қазақстан облысы - түсті металлургия, автокөлік құралдары, ауыл шаруашылығы техникасы, электр жабдықтары, тиек арматурасы, құрылыс материалдары, тамақ өнімдері өндірісі.

Нұр-Сұлтан қаласы - азық-түлік, темір жол техникасы, электр жабдықтары өндірісі, құрылыс материалдары өндірісі.

Алматы қаласы - мұнай өңдеу және мұнай өндіру өнеркәсібіне арналған тамақ өнімдерін, электр жабдықтарын, машиналар мен жабдықтарды, тау-кен өнеркәсібіне арналған машиналар мен жабдықтарды өндіру, құрылыс материалдарын, негізгі фармацевтикалық өнімдерді, жиһаздарды өндіру.

Шымкент қаласы - азық-түлік өндірісі, құрылыс материалдары, негізгі фармацевтикалық өнімдер, жиһаз өндірісі.

Жоспарланған шараларды қолдау үшін қолданыстағы және іске асырылатын жобалар бойынша индустрияландыру карталарының деректері пайдаланылатын болады, жергілікті атқарушы органдармен және ірі және орта бизнес субъектілерінің жобалық кеңселерімен және «Даму» АҚ-мен бірлесіп зерттеулер жүргізіледі.

2.2.3. Көлік-экспедиторлық қызметтер нарығы

Көлік-экспедиторлық қызмет бойынша нарықтық бәсекелестіктің жоғары деңгейі байқалады. Қоғамның бәсекелестері 600-ден астам көлік-экспедиторлық компания болып табылады.

Көліктік-экспедиторлық қызметтер нарығының дамуы экспедиторлық ұйымдардың клиенттері қатысатын елдердегі экономиканың даму деңгейіне және бизнестің іскерлік белсенділігіне байланысты.

2021 жылдың қорытындысы бойынша вагон бойындағы тасымалдар нарығы 275 703 мың тоннаны құрады, бұл өткен жылдың сәйкес кезеңінен -0,3% -ға (-733 мың тонна) төмен, вагон бойындағы жүктерді тасымалдаудағы КДТС үлесі шамалы және 1% -дан кем.

2021 жылдың қорытындысы бойынша контейнерлерді тасымалдау кезінде көліктік-экспедиторлық қызметтер көлемі 1 624 мыңды құрады. ДФЭ, бұл 226 мың ДФЭ 2020 жылдың сәйкес кезеңінен жоғары. КДТС үлесі 167 мың ДФЭ немесе 10%

нарықты құрады, ал 2020 жылдың сәйкес кезеңінде бұл көрсеткіш 178 мың болды. нарықтың DFE немесе 13%.

Қазақстанның экспедиторлық қызмет көрсету нарығы жоғары бәсекелі болып табылады және "OTLK - Еуразиялық темір жол альянсы" АҚ, "KTZ Express" АО, "Atasu Logistics" ЖШС, "Транском" ЖШС, "DAR RAIL" ЖШС, "Asia Tasmal Qyzmetu" ЖШС «Глобалинк Транспортэйшн энд Лоджистикс» ЖШС, «GE Logistis Group» ЖШС және т.б

2.2.4. Жылжымалы құраммен операция жасау.

2021 жылдың қорытындысы бойынша контейнерлік тасымалдау нарығы 1 624 мыңды құрады. ДФЭ, бұл 226 мың Өткен жылдың осы кезеңімен салыстырғанда ДФЭ (+ 16%) көп.

2021 жылы КДТС нарығының үлесі 15% (243 мың) құрады. ДФЭ). Өткен жылдың сәйкес кезеңінде КДТС нарығының үлесі 16% (219,6 мың) құрады. ДФЭ).

ОТЛК, ТрансКонтейнер, Atasu Logistics, PTC Holding, Исткомтранс, Asia express logistics, GE logistics group, ЖЭК R.D Trans, Глобал логистик kz, TSW-energy, ЛогБокс, ТрансКом.

Достық/Алтынкөл станциясында жүктерді қайта тиеу (вагондар)

ҚХР-дан вагондардың жүк ағыны 2021 жылда 1 377 мың тоннаны құрады, бұл 188 жылдың осы кезеңімен салыстырғанда 2020 мың тоннаға (-12%) аз.

Достық және Алтынкөл станциялары арқылы вагондарда жүктерді қайта тиеу кезіндегі КДТС үлесі 47% (649 мың тонна) құрайды. 2021 жылы вагондардағы жүктерді қайта тиеу кезіндегі КДТС үлесі 55% (863 мың тонна) құрады.

Достық станциясында жүктерді қайта тиеу кезінде КДТС нарығының үлесі 45% (374 мың тонна) құрайды. 2021 жылы Достық станциясында нарық үлесі 58% (652 мың тонна) құрады.

Достық станциясындағы жүктерді қайта тиеу кезіндегі негізгі баламалы қайта тиеу орындары Tengri Dostyk, Dostyk Cargo service болып табылады.

Алтынкөл станциясында жүктерді қайта тиеу кезінде КДТС нарығының үлесі 50% (275 мың тонна) құрайды. 2021 жылы Алтынкөл станциясында нарық үлесі 49% (212 мың тонна) құрады.

«KTZE-Khorgos Gateway», жүктерді қайта тиеу кезінде Алтынкөл станциясындағы жүктерден басқа баламалы қайта тиеу орындары болып табылады.

Достық/Алтынкөл станциясында жүктерді қайта тиеу (контейнерлер).

ҚХР арқылы 2021 жылы Достық, Алтынкөл шекаралық өткелдері арқылы контейнерлердің жүк ағыны 788,8 мың теңгені құрады. ДФЭ, бұл 84,7 мың 2020 жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда ДФЭ (+ 12%) көп.

Достық, Алтынкөл станциялары арқылы контейнерлерді қайта тиеу кезіндегі КДТС үлесі 34% (265,6 мың) құрады. ДФЭ). 2021 жылдың 12 айында контейнерлерді қайта тиеу кезіндегі КДТС үлесі 39% (275,7 мың тонна) құрады.

Достық станциясы арқылы контейнерлерді қайта тиеу кезінде КДТС

нарығының үлесі 66% (215,5 мың) құрады. ДФЭ). 2021 жылы КДТС АҚ нарығының үлесі 81% (237 мың) құрады. ДФЭ)

Достық станциясында контейнерлерді қайта тиеу кезіндегі КДТС басқа баламалы қайта тиеу орындары Достық Транс Терминал, Достық Cargo service болып табылады.

Алтынкөл станциясында контейнерлерді қайта тиеу кезінде КДТС нарығының үлесі 2021 жылы 11% (50 мың) құрады. ДФЭ). 2021 жылы КДТС АҚ нарығының үлесі 9% (38 мың) құрады. ДФЭ)

«KTZE-Khorgos Gateway», жүктерді қайта тиеу кезінде Алтынкөл станциясындағы жүктерден басқа баламалы қайта тиеу орындары болып табылады.

2021 жылғы операциялық көрсеткіштер

Кесте 6

Баптардың атауы	Есепті кезең		Жоспардан ауытқу		Өткен жылдың ұқсас кезеңі	Өткен кезеңмен салыстыру	
	жоспар	Факт	Абс.	%	Факт	Абс.	%
Жылжымалы құраммен операция жасау							
Кезеңдегі вагондардың орташа саны, бірлік		3808			3619	189	
Тасымалданған контейнерлер, ДФЭ	293264	219609			219442	167	
Вагондардың айналымы, тәулік		16,8			12,7	0	
Вагондардың қарапайым болуы, тәулік.		4,2			4,2	0	
Жүк тиелгенге бос жүріс коэффициенті		0,74			0,49	0	
Вагонның жүктеме коэффициенті		2,21			2,27	0	
Вагонның жүктемесі (%)		87,0			90,0	0	

3. 3. ҚАРЖЫ-ЭКОНОМИКАЛЫҚ ЕСЕПТЕР (Басқарушылық есеп)

кесте 7

3.1. Негізгі қаржылық нәтижелер, млн. теңге

№	көрсеткіштер	2020 жыл	2021 жыл		Жоспарға ауытқу	
		Факт	Жоспар	Факт	абс.	отн.
1.	Түсім	36 640	47 021	37 991	-9 029	-19%
2.	Шығыстар	25 404	28 704	21 918	-6 786	-24%
3.	Жалпы және әкімшілік шығыстар	6 214	6 147	6 598	452	7%
4.	Қаржыландыруға арналған шығыстар	745	3 816	2 769	-1 046	-27%
5.	Негізгі емес қызметтен сальдо	373	0	618	618	0%
6.	Бағамдық айырмадан сальдо	490	0	91	91	0%
7.	Корпоративтік табыс салығы	1 371	1 713	1 969	256	15%
8.	Таза пайда	3 769	6 642	5 446	-1 196	-18%
9.	EBITDA	7 087	15 034	12 296	-2 738	-18%
10.	Инвестициялық бағдарлама	7 672	1 554	322	-1 231	-79%
10.1.	оның ішінде фитингтік платформаларды сатып алу	6 922	0	0	0	0%

2021 жылғы қызмет қорытындылары бойынша Қоғамның таза пайдасы 5 446 млн. теңгені құрады, жоспардың орындалуы 82% -ды құрады, 2020 жылға қарағанда өсім 45% -ды құрады. Жоспарды орындамаудың негізгі себебі бос контейнерлерді тиеуге конвенциялық тыйым салу болып табылады.

3.2. Түсім

Қоғамның 2021 жылғы қызметінің нәтижелері бойынша түсім тазартылған (бірлесіп орындаушыларды есепке алмағанда) жоспармен салыстырғанда қысқарды (жоспарға 19% немесе 9 029 млн. теңгеге) бұл Жылжымалы құраммен операциялар бойынша кірістердің қысқаруына байланысты (18% немесе 4 922 млн. теңгеге) 1 Қайта тиеу қызметі (24% немесе 3 256 млн. теңгеге) Көлік-экспедиторлық қызмет көрсету (9% -ға немесе 140 млн. теңгеге) және Терминалдар қызметі (14% -ға немесе 648 млн. теңгеге). Жоспармен салыстырғанда әрбір бизнес-сегмент бойынша түсім 8-кестеде көрсетілген.

3.3. Тазартылған шығыстар

Жоспармен салыстырғанда Тазартылған шығыстарды үнемдеу 22% немесе 8 384 млн. теңгені құрады. Жоспармен салыстырғанда және 2020 жылғы фактімен салыстырғанда шығыстардың өзгеруін элементтік талдау тиісінше 9 және 10-кестелерде көрсетілген.

кесте 8

Бизнес-сегменттер бойынша қаржылық көрсеткіштер, млн. теңге

№	көрсеткіштер	2020 жыл Факт	2021 жыл		Жоспарға ауытқу	
			Жоспар	Факт	абс.	Факт
1	Вагон паркімен операция жасау					
1.1.	Түсім	20 872	27 412	22 490	-4 922	-18%
1.2.	Шығыстар	18 944	23 884	17 599	-6 285	-26%
1.3.	Пайда (операциялық)	1 928	3 528	4 891	1 363	39%
2	Жүкті қайта тиеу қызметі					
2.1.	Түсім	10 572	13 307	10 051	-3 256	-24%
2.2.	Шығыстар	5 902	7 163	6 212	-951	-13%
2.3.	Пайда (операциялық)	4 669	6 144	3 840	-2 304	-38%
3	Көлік-экспедиторлық қызмет көрсету					
3.1.	Түсім	1 269	1 506	1 367	-140	-9%
3.2.	Шығыстар	9	10	10	0	0%
3.3.	Пайда (операциялық)	1 260	1 496	1 357	-140	-9%
4	Терминалдардың қызметі					
4.1.	Түсім	3 927	4 519	3 871	-648	-14%
4.2.	Шығыстар	3 480	3 989	3 464	-525	-13%
4.3.	Пайда (операциялық)	447	530	407	-123	-23%
5	ИТОГО Негізгі қызмет бойынша					
5.1.	Түсім	36 640	47 021	37 991	-9 029	-19%
5.2.	Шығыстар	25 404	28 704	21 918	-6 786	-24%
5.2.1.	Жалпы және әкімшілік шығыстар	6 214	6 147	6 598	452	7%
5.2.2.	Қаржыландыруға арналған шығыстар	745	3 816	2 769	-1 046	-27%

кесте 9

Жоспармен салыстырғанда шығыстардың өзгеруін элементтік талдау

№	көрсеткіштер	2021 жыл		Жоспарға ауытқу	
		жоспар	Факт	абс.	отн.
1	Шығыстар	38 666	30 282	-8 384	-22%
1.1.	Еңбекақы қоры	6 381	5 115	-1 225	-19%
1.2.	Әлеуметтік салық және аударымдар	546	469	-77	-14%
1.3.	Материалдар	1 084	925	-158	-15%
1.4.	Отын	270	202	-68	-25%
1.5.	Электр энергиясы	145	126	-19	-13%
1.6.	ОС және НМА тозуы	2 864	2 769	-96	-3%
1.7.	Жұмыстар мен қызметтерге ақы төлеу	9 195	13 636	4 441	48%
1.8.	Басқалар	42 564	34 641	-7 923	-19%
1.9.	Жалпы шаруашылық шығыстар	107	46	-61	-57%
1.10.	Әлеуметтік сипаттағы шығыстар	449	383	-67	-15%
1.11.	Салықтар	242	404	162	-67%
1.12.	Қаржылық шығыстар	3 816	2 769	-1 046	-27%
1.13.	Негізгі емес қызмет	0	42	42	0%

2020 жылғы фактімен салыстырғанда шығыстардың өзгеруін элементтік талдау

№	көрсеткіштер	2020 жыл	2021 жыл	Жоспарға ауытқу	
		Факт	Факт	абс.	отн.
1	Шығыстар	31 666	30 282	-1 384	-4%
1.1.	Еңбекақы қоры	4 687	5 115	469	10%
1.2.	Әлеуметтік салық және аударымдар	445	469	24	%
1.3.	Материалдар	1 025	925	-100	-10%
1.4.	Отын	231	202	-29	-13%
1.5.	Электр энергиясы	126	126	0	0%
1.6.	ОС және НМА тозуы	1 500	2 769	1 269	85%
1.7.	Жұмыстар мен қызметтерге ақы төлеу	10 041	13 626	3 585	36%
1.8.	Басқалар	11 881	3 365	-8 516	-72%
1.9.	Жалпы шаруашылық шығыстар	57	46	-11	-20%
1.10.	Әлеуметтік сипаттағы шығыстар	541	383	-158	-29%
1.11.	Салықтар	161	404	243	151%
1.12.	Қаржылық шығыстар	698	2 769	2 071	297%
1.13.	Негізгі емес қызмет	273	42	-231	-85%

3.4. Қоғамның өндірістік және қаржылық көрсеткіштеріне әсер етудің негізгі факторлары

Вагон паркімен операция жасау бойынша - 2021 жылда іс жүзінде 243 мың адам тасымалданды. Жоспардың орындалмауы -14% -ды құрады, оның ішінде бағыттар бойынша:

- транзиттік қатынаста 134,4 мың адам ДФЭ (жоспарға қатысты 20% -ға қысқарту);
- импорттық қатынаста 58 мың ДФЭ (жоспарға 12% -ға қысқарту);
- экспорт 41,4 мың теңгені құрады. ДФЭ (жоспарға қатысты 6% -ға қысқарту);
- ішкі тасымалдар 9,2 мың теңгені құрады. ДФЭ (жоспарға қарағанда 159% өсті).

Жоспардың орындалмауының негізгі себептері Өзбекстан (бұдан әрі - УТИ) бағыты бойынша ҚХР-мен жүк ағынының төмендеуі, сондай-ақ ҚХР бағытында бос контейнерлерді тиеуге конвенциялық тыйым салудың енгізілуі ҚХР бағытында тасталған күйде вагондардың жиналуына алып келді. Соның салдарынан бұл түсімнің жоспарға қатысты 18% -ға немесе 4 922 млн. теңгеге қысқаруына әкелді.

Операция бойынша шығыстар жоспарға қатысты 17 599 млн. теңгені құрады (26% немесе 6 285 млн. теңгеге қысқартылды), оның ішінде үнемдеу:

- инвестициялық бюджеттен жүк вагондарын сатып алуды алып тастау себебінен, сондай-ақ конвенциялық тыйым салу есебінен бос жүріс бойынша 5 271 млн. теңге;

- деполық жөндеу бойынша 1 576 млн. теңге;

- қаржылық шығыстар бойынша үнемдеу 1 236 млн. теңгені құрады.

«Қазтеміртранс» АҚ вагондарын жалға беру бойынша шығыстардың өсуі

(бұдан әрі - «КТТ» АҚ) және тартылған паркке вагондарды «КТТ» АҚ-дан беру есебінен 1 605 млн. теңгені құрады (қабылдау-тапсыру актісі 2021 жылғы 27 қаңтарда жасалды, жоспарда бұл факт 2021 жылғы 01 қаңтардан бастап ескерілді). Басқа да шығыстардың өсуі (тозу, тартылған парк, акпараттық жүйелерді сүйемелдеу) 193 млн. теңге.

Жалға берілген фитингтік платформалар бойынша түсім жоспарға 212 млн. теңгені құрады (-23%), орындалмау тапсырыс берушіден (ҚР Қорғаныс министрлігі) сұраныстың жоқтығымен байланысты.

Терминалдардың қызметі бойынша вагондарды қайта өңдеу бойынша көлемдік көрсеткіштер жоспарға 8% -ға қысқарып, 1 465 мың тоннаны құрады. Нәтижесінде терминалдардың қызметі бойынша түсім 3 871 млн. теңгені құрады, бұл жоспарлы көрсеткіштен 14% -ға төмен. Сондай-ақ, көлемді көрсеткіштерді орындауға компанияның терминалдық желісін жаңғырту қажеттілігі әсер етеді, терминалдық желінің жиынтық тозуы 43%, оның ішінде машиналар мен жабдықтар - 60%, көлік құралдары - 58%, беру құрылғылары - 47%, ғимараттар мен құрылыстар - 32% құрайды. Шығыстар 3 464 млн. теңгені құрады, жоспардың төмендеуі вагондарды қайта өңдеуді 8% -ға, контейнерлерді 13% -ға қысқарту есебінен 13% -ды құрады. Нәтижесінде Қоғамның таза пайдасы есепті кезеңде 5 446 млн. теңгені құрады және EBITDA 12 296 млн. теңгені құрады.

2021 жылғы 31 желтоқсанда күмәнді борыштар бойынша резервтерді шегергенде дебиторлық берешек 2 847 млн. теңгені құрады, оның ішінде «KTZ Express» АҚ дебиторлық берешегі 1 591 млн. теңгені құрады.

Қоғам инвестициялық бюджет жобалары бойынша 322 млн. теңге сомасына (жоспардың 21%) қаржыландыру және 668 млн. теңге сомасына (жоспардың 43%) сату жүргізді.

3.5. Инвестициялық қызмет

«Кедентранссервис» АҚ-ның 2021 жылға арналған күрделі салымдар жоспары Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 16 қыркүйектегі шешімімен (№ 224 хаттама) іске асырудың және қаржыландырудың жалпы сомасы 1 553 633 мың теңгеге бекітілген.

2021 жылғы 12 айдың қорытындылары бойынша «Кедентранссервис» АҚ Күрделі салымдар жоспарының орындалуы (11-кесте) игеру бойынша жоспар 1 553 633 мың теңге (жоспарға -57%), жоспар 1 553 633 мың теңге (жоспарға -79%) болған кезде 322 306 мың теңге сомасында қаржыландырумен 668 331 мың теңгені құрайды:

1. «Кедентранссервис» АҚ Күрделі салымдар жоспары шеңберінде 2021 жылғы 12 айдың қорытындылары бойынша игеру бойынша «Инфрақұрылымды жаңарту

және оңалту» нысаналы бағдарламасы бойынша орындау 1 518 133 мың теңге жоспарда 633 210 мың теңгені құрайды жоспар 1 518 133 мың теңге болған кезде 289 405 мың теңге сомасына қаржыландырумен (жоспарға -58%) әлеуетті өнім берушілердің болмауына және шарттардың орындалу мерзімінің бұзылуына байланысты (жоспарға - 81%).

2. «Кедентранссервис» АҚ Күрделі салымдар жоспары шеңберінде 2021 жылғы 12 айдың қорытындысы бойынша игеру бойынша «Қызметкерлер еңбегінің әкімшілік және әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларын жақсарту» нысаналы бағдарламасы бойынша орындалуы жоспар 35 500 мың теңге (жоспарға - 1%) 32 901 мың теңге сомасында қаржыландырумен (жоспарға - 7%) 35 120 мың теңгені құрайды.

кесте 11

2021 жылға арналған Инвестициялық бюджеттің атқарылуы жөніндегі есеп, млн. теңге

№ п/п	жобаның атауы	ТСЖ/ҚК	қаржыландыру көздері	Есепті кезеңдегі жоспардың (жыл басынан - 2021 жылғы 31 желтоқсанда қоса алғанда)			
				жоспар	факт	ауытқу	
				сомма	сомма	сомма	% жоспарға
				НДС-сыз	НДС-сыз	НДС-сыз	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	барлығы	игеру	барлығы	1 553 633	668 331	-886 210	-56,98%
		финансирование	меншікті	1 553 633	322 306	-1 232 234	-79,23%
2	«инфрақұрылымды жаңарту және оңалту» нысаналы бағдарламасы	игеру	барлығы	1 518 133	633 210	-884 923	-58,29%
		финансирование	меншікті	1 518 133	289 405	-1 228 728	-80,94%
3	«Қызметкерлердің әкімшілік және әлеуметтік тұрмыстық еңбек жағдайларын жақсарту» нысаналы бағдарламасы	игеру	барлығы	35 500	35 120	-1 287	-1,07%
		финансирование	меншікті	35 500	32 901	-3 506	-7,32%

4. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

4.1. Компаниядағы корпоративтік басқарудың негізгі қағидаттары мен мақсаттары

ҚДТС қызметінің стратегиялық бағыттарының бірі корпоративтік басқарудың тиімділігін арттыру болып табылады.

Қоғам тиімді корпоративтік басқару Қоғамды капиталдандырудың тұрақты өсуінің, корпоративтік жанжалдардың туындау ықтималдығының төмендеуінің, инвесторлар үшін Қоғамның тартымдылығының ұлғаюының, сондай-ақ имиджге оң әсерінің негізін қалаушы шарт болып табылатындығын негізге алады.

Корпоративтік басқарудың мақсаты Қоғамның тиімді қызметін қамтамасыз ету, оның акционерлік капиталының құнын ұлғайту, акционерлердің құқықтарын қорғауды және мүдделерін іске асыруды қамтамасыз ету болып табылады.

Қоғам корпоративтік басқарудың маңыздылығын түсіне отырып, корпоративтік басқару қағидаттарын енгізуге көп көңіл бөледі. Қоғамның жалғыз акционерінің

10.04.2020 жылғы шешімімен (№ 21 хаттама) ҚДТС Корпоративтік басқару кодексі бекітілді.

Қоғам акционерлер мүдделерінің, Қоғам менеджментінің және мүдделі тұлғалардың теңгерімін орнатуға ұмтылады, бұл ретте Қоғамның корпоративтік басқару жүйесі корпоративтік сатының бірнеше деңгейлерінің өзара іс-қимылын қамтиды:

- 1) жалғыз акционерді,
- 2) директорлар кеңесі мен директорлар кеңесі комитеттерінің,
- 3) Қоғамның атқарушы органы - Басқарма.

Қоғамдағы корпоративтік басқару мынадай негізгі қағидаттарға негізделеді:

1. Акционердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты;
2. Директорлар кеңесі мен Атқарушы органның қоғамды тиімді басқару қағидаттары;
3. Қоғам қызметі туралы ақпараттың ашықтығы мен объективтілігі қағидаттары;
4. Заңдылық және әдеп принципі;
5. Тиімді дивидендтік саясат қағидаты;
6. Тиімді кадр саясаты қағидаты;
7. Қоршаған ортаны қорғау қағидаты;
8. Корпоративтік жанжалдарды реттеу саясаты;
9. Жауапкершілік қағидаты.

Акционерлік капиталдың құрылымы

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Қоғам акционерлерінің тізілімінде 1 тұлға - "Қазақстан темір жолы" ҰК "АҚ (100%) тіркелген.

Қоғам акционерінің құқықтары мен міндеттері компания Жарғысында және Компанияның корпоративтік басқару кодексінде айқындалған.

Дивидендтер

Қоғамның дивидендтік саясаты мынадай қағидаттарға негізделеді:

- таза пайда болған кезде Қоғам жыл сайын Қоғамның иелігінде қалған пайданы көбінесе Қоғамның инвестициялық бағдарламасын орындау және Қоғамның келесі кезеңде төленуге тиіс қаржылық міндеттемелерін өтеу үшін пайдалана отырып, дивидендтер төлеуге осы пайданың бір бөлігін жібереді;
- Қоғам мен оның акционерлері мүдделерінің теңгерімін сақтау;
- Қоғамның капиталдандырылуын және оның инвестициялық тартымдылығын арттыруға ұмтылу;
- акционерлердің Қазақстан Республикасының заңнамасында және корпоративтік мінез-құлықтың ең үздік практикасында көзделген құқықтарын сақтау;
- дивидендтердің мөлшерін айқындау және оларды төлеу рәсімдерінің ашықтығы.

Дивидендтер КДТС Дивидендтік саясат туралы ережеде белгіленген мерзімде - Акционерлердің жалпы жиналысы оларды төлеу туралы шешім қабылдаған күннен бастап күнтізбелік 90 күннен кешіктірілмей төленеді.

Акционерлердің жалпы жиналысына ұсынылатын дивидендтердің мөлшерін Қоғам қызметінің қаржылық нәтижелері негізінде Директорлар кеңесі айқындайды. Бұл ретте дивидендтер түрінде төленуге жататын Қоғамның шоғырландырылған таза пайдасы үлесінің нысаналы деңгейі Қоғамның қаржы-шаруашылық қызметінің жоспарына және Қоғамның Директорлар кеңесінің ұсынымына байланысты Қоғамның шоғырландырылған таза пайдасының кемінде 50% -ын және 70% -дан аспайтын мөлшерін құрайды.

Акционерлер құқықтарының сақталуын қамтамасыз ететін негізгі құжаттар:

1. Кедентранссервис АҚ Жарғысы;
2. «Кедентранссервис» АҚ Корпоративтік басқару кодексі;
3. «Кедентранссервис» АҚ Директорлар кеңесі туралы ереже;
4. Аудит жөніндегі комитет туралы ереже;
5. Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитет туралы ереже;
6. Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет туралы ереже;
7. Кедентранссервис АҚ ақпаратын ашу туралы ереже;
8. «Кедентранссервис» АҚ мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясат;
9. «Кедентранссервис» АҚ Директорлар кеңесінің отырыстарына материалдарды дайындау және ұсыну регламенті;
10. Кедентранссервис АҚ Дивидендтік саясаты туралы ереже.

4.2. Директорлар кеңесі

Директорлар кеңесі Қоғамды стратегиялық басқаруға, оның ұзақ мерзімді орнықты дамуына жауап береді. Директорлар кеңесі Қоғамның пайымын, миссиясын айқындайды, Қоғам қызметінің стратегиялық мақсаттары мен тиімділігінің түйінді көрсеткіштерін айқындайды.

Директорлар кеңесінің құзыреті Қоғамның Жарғысында айқындалған және Қоғамның ағымдағы қызметіне басшылықты жүзеге асыратын Қоғамды басқарудың атқарушы органдарының құзыретімен нақты шектелген.

Директорлар кеңесінің маңызды функцияларының бірі тиімді атқарушы органдарды қалыптастыру және олардың қызметін бақылауды қамтамасыз ету болып табылады. Директорлар кеңесі Қоғамның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуді және бизнес-жоспарларының орындалуын тұрақты негізде бақылай отырып, атқарушы органдардың қызметіне тиімді бақылауды жүзеге асырады. Директорлар кеңесінің құзыретіне атқарушы органдарды сайлау, олардың өкілеттіктерін тоқтату, атқарушы органдардың мүшелерімен еңбек шарттарының талаптарын айқындау және оларды уәждеу жатады.

Директорлар кеңесі (бұдан әрі - ДК) ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару саласындағы саясатты бекітеді, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелерінің жұмыс істеуін қамтамасыз етеді. Тәуекелдерді басқару саясатын айқындау кезінде Директорлар кеңесі тәуекелдер мен Қоғамның кірістілігі арасындағы ақылға қонымды теңгерімге қол жеткізуге ұмтылады. Директорлар кеңесі Қоғамда корпоративтік басқару жүйесі мен практикасын жетілдіру үшін жауап береді, корпоративтік басқаруды жетілдіру жоспарларын бекітеді. Директорлар кеңесі Қоғамның корпоративтік әлеуметтік жауапкершілігіне, оның корпоративтік мәдениеті мен бизнес-этикасын қалыптастыруға жауапты болады.

Директорлар кеңесі лауазымды тұлғалар мен акционерлер деңгейіндегі мүдделердің әлеуетті қақтығыстарын, оның ішінде Қоғамның меншігін заңсыз пайдалануды және мүдделілік бар мәмілелерді жасау кезінде теріс пайдалануды қадағалайды және мүмкіндігінше жояды, сондай-ақ Қоғамда корпоративтік басқару практикасының тиімділігін бақылауды жүзеге асырады.

4.2.1. Директорлар кеңесінің құрылымы

2021 жылы Директорлар кеңесінің мүшелері:

- 04 маусымға дейін:

1. Соколов Павел Владимирович - Директорлар кеңесінің төрағасы;
2. Кушеров Дәир Әділбекұлы - акционердің өкілі;
3. Рахымбеков Асқар Нұриденұлы - акционердің өкілі;
4. Мұқышов Ардақ Жұмағұлұлы - акционердің өкілі;
5. Жылқышиев Қуаныш Болатұлы - тәуелсіз директор;
6. Диханбаев Ерлан Бекенұлы - тәуелсіз директор.

- 04 маусымнан бастап:

1. Кушеров Дәир Әділбекұлы - Директорлар кеңесінің төрағасы;
2. Қойшыбаев Ерлан Хамардинұлы - акционердің өкілі;
3. Дүзбаева Мейрамқұл Алтынбекқызы - акционердің өкілі;
4. Қасымбек Ардақ Махмұдұлы - акционердің өкілі;
5. Жылқышиев Қуаныш Болатұлы - тәуелсіз директор.

- 09 желтоқсанныан бастап:

1. Кушеров Дәир Әділбекұлы - Директорлар кеңесінің төрағасы;
2. Қойшыбаев Ерлан Хамардинұлы - акционердің өкілі;
3. Дүзбаева Мейрамқұл Алтынбекқызы - акционердің өкілі;
4. Қасымбек Ардақ Махмұдұлы - акционердің өкілі;
5. Оразбеков Марат Жаңабергенұлы - тәуелсіз директор;
6. Аргингазин Арман Ануарбекұлы - тәуелсіз директор.

Төраға:



КӨШЕРОВ ДАИР ӘДІЛБЕКҰЛЫ

Директорлар кеңесінің төрағасы

Директорлар кеңесінің құрамына 2019 жылдан бастап кіреді.

Туған жылы: 1977

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

ЖОО:

Индиана университеті, АҚШ, Қаржы бакалавры.

Қазақ мемлекеттік басқару академиясы халықаралық экономика мамандығы бойынша.

Еңбек қызметі:

1998 жылдан 2000 жылға дейін - «Ақ-ниет» КУРА ішкі аудит департаментінің директоры, бас бухгалтердің орынбасары

2000 жылдан 2005 жылға дейін «ABN Asset Management» ЖАҚ бас бухгалтері, тәуекел-менеджері, бөлім бастығы, портфельдік менеджері, бас портфельдік менеджері қызметтерін атқарды.

2005 жылдан 2006 жылға дейін - «Интергаз Орталық Азия» АҚ директорының орынбасары, корпоративтік қаржыландыру департаментінің директоры

2006 жылдан 2008 жылға дейін - «ҚазТрансГаз» АҚ корпоративтік қаржыландыру департаментінің директоры

2008 жылдан 2012 жылға дейін - «ҚазТрансОйл» АҚ қаржы директоры, «ҚазТрансГаз» АҚ Экономика және қаржы

жөніндегі басқарушы директоры

2012-2018 жылдар аралығында - «ҚазТрансГаз» АҚ Бас директорының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары

2018 жылғы желтоқсаннан бастап қазіргі уақытқа дейін - Қаржы жөніндегі басқарма төрағасының орынбасары, "Қазақстан темір жолы" ҰК "АҚ Қаржы жөніндегі басқарушы директоры

Мүшелері:



ҚОЙШЫБАЕВ ЕРЛАН ХАМАРДИНҰЛЫ

директорлар кеңесінің мүшесі

Директорлар кеңесінің құрамына 2021 жылдың маусым айынан бастап кіреді.

Туған жылы: 1985

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

ЖОО:

American University in Dubai, Қаржы бакалавры және Банк ісі

Қазақ көлік және коммуникация академиясы, Логистика магистрі

Ресей халық шаруашылығы және РФ Президенті жанындағы Мемлекеттік қызмет академиясы, Іскерлік әкімшілендіру шебері

Еңбек қызметі:

Еңбек жолын 2007 жылы Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің көмекшісі болып бастаған.

2010 жылдан 2011 жылға дейін - «Самұрық-Қазына Инвест» ЖШС Инвестициялық жобалар департаментінің директоры

2011-2013 жылдары - «Көлік логистикасын дамыту ұлттық орталығы» АҚ Вице-президенті.

2013 жылдан бастап 2018 жылға дейін "ҚТЗН" ҰК "АҚ еншілес ұйымдарында басшылық қызметтер атқарған." Көлік қызметтері орталығы "АҚ Президенті," КТЗ Express "АҚ Логистика жөніндегі вице-президенті.

2018 жылдан 2019 жылға дейін - «Қазақстандық индустрияны дамыту институты» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары

2019 жылдан 2021 жылдың сәуіріне дейін - Қостанай облысы әкімінің орынбасары

2021 жылдың мамырынан бастап қазіргі уақытқа дейін - "Қазақстан темір жолы" ҰК "АҚ Логистика жөніндегі басқарма төрағасының орынбасары, Логистика жөніндегі басқарушы директоры



**ДУЗБАЕВА
АЛТЫНБЕКҚЫЗЫ**

МЕЙРАМҚҰЛ

Директорлар кеңесінің мүшесі

Директорлар кеңесінің құрамына 2021 жылдың маусым айынан бастап кірді.

Туған жылы: 1966

Азаматтығы: Республика Казахстан

ЖОО:

В.И. Ленин атындағы Қазақ политехникалық институты

Қ.И. Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық университеті

Еңбек қызметі:

1994 жылдан 2000 жылға дейін ҚР Қаржы министрлігі мемлекеттік мүлік және жекешелендіру бас басқармасының бас маманы, бөлім бастығы, бас басқарма бастығының орынбасары, бастығы қызметтерін атқарды.

Әр жылдары «Қазақойл-Продактс» ЖШС, «Қазақойл» ҰАК «ЖАҚ», Каспий өнеркәсіптік-қаржы тобы «ЖШС», ҚазМұнайГаз «ҰК» ЖАҚ, «Самойл» мемлекеттік активтерді басқару жөніндегі қазақстандық холдинг «АҚ компанияларында басшылық қызметтерде жұмыс істеді қол» ЖШС, «Mercury Service Company», «ТЭК - Қазақстан» ЖШС, «Атамекен» ҚР ҰКП, «Қамқор Менеджмент» ЖШС, «Silkway Transit» ЖШС.

2018 жылдың желтоқсанынан бастап "Қазақстан темір жолы" ҰК "АҚ Даму жөніндегі басқарушы директоры қызметін атқарады.



ҚАСЫМБЕК АРДАҚ МАХМУДОВИЧ

Директорлар кеңесінің мүшесі

Директорлар кеңесінің құрамына 2021 жылдың маусым айынан бастап кіреді.

Туған жылы: 1977

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

Әл-Фараби атындағы Қазақ Мемлекеттік Ұлттық Университеті, халықаралық экономикалық қатынастар саласындағы бакалавр және магистр

Business School of City University, MSc in Banking and International Finance.

Institute of Directors, Certificate in Company Direction (International)

Еңбек қызметі:

Еңбек жолын 1998 жылы «Қазақстан Халық Жинақ Банкі» АҚ құрылымдық қаржыландыру департаментінің жетекші банкирі болып бастаған.

2001 жылдан 2004 жылға дейін - «Қазақойл» ҰК АҚ Инвестицияларды басқару департаментінің

менеджері, «Қазмұнайгаз» ҰК АҚ Корпоративтік қаржыландыру департаментінің бас менеджері

2004 жылдан 2005 жылға дейін - «Атырау МӨЗ» АҚ Marubeni компаниясымен бірлесіп қайта құру жобасы шеңберінде салынып жатқан кәсіпорын дирекциясының қаржы директоры

2006 жылдан 2007 жылға дейін - «ҚазМұнайГаз» АҚ Экономика және қаржы жөніндегі бас директорының орынбасары

2007 жылдан 2016 жылға дейін «Қазмұнайгаз» ҰК АҚ басшылық қызметтерінде жұмыс істеді.

2017 жылдан 2018 жылға дейін - «PROTALENT Шығармашылық орталығы» ЖШС Бас директоры.

2018 жылдан 2019 жылға дейін - «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Басқарма Төрағасы



ЖЫЛКЫШИЕВ КУАНЫШ БОЛАТОВИЧ

Директорлар кеңесінің мүшесі,

Тәуелсіз директор

Директорлар кеңесінің құрамына 2020 жылдың шілдесінен бастап кірді.

Туған жылы: 1980

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

ЖОО:

М. Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік университеті «Халықаралық экономикалық қатынастар» және «Мұнай-газ құбырлары мен мұнай-газ қоймаларын жобалау, салу және пайдалану» мамандықтары бойынша.

Еңбек қызметі:

Әр жылдары «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ, «ҚазТрансГаз»

АҚ басшылық қызметтерінде жұмыс істеді.

2016 жылдан бастап қазіргі күнге дейін - «Kaysar Group» ЖШС, «AARS» ЖШС директоры

2020 жылдың мамыр айынан бастап - «ҚМГ Газ» АҚ тәуелсіз директоры



УРАЗБЕКОВ МАРАТ ЖАНАБЕРГЕНОВИЧ

Директорлар кеңесінің мүшесі,

Тәуелсіз директор

Директорлар кеңесінің құрамына 2021 жылдың 9 желтоқсанынан бастап кіреді.

Туған жылы: 1960

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

Алматы темір жол көлігі инженерлері институты, мамандығы - инженер-электромеханик

ҚР Президенті жанындағы Мемлекеттік қызмет академиясы, мамандығы - мемлекеттік және муниципалдық басқару

Еңбек қызметі:

Еңбек жолын 1986 жылы Арыс локомотив депосының шебері, аға шебері, бас технологы, бас инженері болып бастаған.

1994 жылдан 2008 жылға дейін ҚР Көлік және коммуникация министрлігінде басшылық лауазымдарда жұмыс істеді, сондай-ақ «Ырысты» АҚ (Алматы қ.) және «Көліктік сервис орталығы» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы қызметтерін атқарды.

2008 жылдан 2016 жылға дейін - "Самұрық-Қазына" холдингі "АҚ көлік активтерін басқару жөніндегі директоры. Осы уақытта "ҚТЖ" ҰК "АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі," Эйр Астана "АҚ," Ақтөбе "және" Атырау "АА Директорлар кеңесінің төрағасы қызметтерін атқарды.

2017 жылдан бастап қазіргі күнге дейін - «LRT құрылысы жөніндегі дирекция» ЖШС Бас директорының орынбасары.



АРГИНГАЗИН АРМАН АНУАРБЕКОВИЧ

Директорлар кеңесінің мүшесі,

Тәуелсіз директор

Директорлар кеңесінің құрамына 2021 жылдың 9 желтоқсанынан бастап кіреді.

Туған жылы: 1978

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

Бостон АҚШ Университеті, Ғылым бакалавры

Еңбек қызметі:

2000 жылдан 2002 жылға дейін - «Халық банкі» АҚ банкирі

2002 жылдан 2003 жылға дейін - HSBC Bank Kazakhstan

2002 жылдан 2008 жылға дейін - ABN AMRO Bank Kazakhstan

2008 жылдан 2012 жылға дейін - RBS Bank Kazakhstan

2012 жылдан 2021 жылдың желтоқсанына дейін - UBS AG басқарушы директоры

2021 жылы Директорлар кеңесінің 14 отырысы (11 күндізгі, 3 сырттай) өткізіліп, 71 мәселе қаралды.

2021 жылы Директорлар кеңесі қараған негізгі мәселелер:

- «Кедентранссервис» АҚ-ның 2021-2025 жылдарға арналған стратегиялық даму тұжырымдамасы алдын ала мақұлданды;

- 2021 жылға арналған бюджет пен Қоғамның 2021-2025 жылдарға арналған даму жоспары, сондай-ақ Қоғамның басшы қызметкерлері қызметінің негізгі көрсеткіштерінің карталары бекітілді;

- Қазақстан Республикасының заңнамалық актілеріне сәйкес Қоғамның 2020 жылға арналған жылдық қаржылық есептілігі алдын ала бекітілді;

- Басқарманың, Директорлар кеңесі комитеттерінің құрамына өзгерістер енгізілді, сондай-ақ Қоғамның Бас бухгалтері лауазымына кандидатура келісілді;

- тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау мәселелеріне ерекше назар аударылды: тоқсан сайын есептерді тыңдау және оларды бекіту, Қоғамның тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жөніндегі саясаты, тәуекелдердің тізілімі мен картасы, тәуекелдерге ден қою жөніндегі іс-шаралар жоспары, түйінді тәуекелдік көрсеткіштер және Қоғамның 2021 және 2022 жылдарға арналған тәуекелге төзімділік;

- Басқарма Төрағасының Қоғам Бюджетінің атқарылуы туралы есептері тұрақты негізде қаралды;

- корпоративтік басқаруды жетілдіру мақсатында 2021-2022 жылдарға арналған «Кедентранссервис» АҚ корпоративтік басқаруды жетілдіру жөніндегі кешенді жоспар бекітілді;

- Қоғамның "Қазақстан темір жолы" ҰК "АҚ Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтауы туралы есебі және Қоғамның 2020 жылға арналған жылдық есебі бекітілді;

- орнықты даму қағидаттарын іске асыру мақсатында Қоғамның орнықты даму қағидаттарын іске асыру жөніндегі 2021-2022 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді;

- Қоғамның ішкі терминалдық желісін дамыту жөніндегі стратегия бекітілді;

- Қоғамды дамытудың 2022-2026 жылдарға арналған жаңартылған жоспары бекітілді;

- Қоғамның стратегиялық мақсаттарын сыни бағалауға және талқылауға арналған мәселе қаралды;

- Қоғам Жарғысының ережелеріне сәйкес Қоғамның Есеп саясаты, Қоғамның корпоративтік хатшысы мен комплаенс-бақылаушысы аппаратының басшы қызметкерлеріне еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру ережесі бекітілді.

- 2021 жылдың қорытындысы бойынша Қоғамның Директорлар кеңесінің қызметіне өзіндік бағалау жүргізудің жоспар-кестесі бекітілді.

4.2.2. Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитет

Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитеттің құзыретіне стратегиялық дамудың неғұрлым маңызды мәселелері, қаржылық тұрақтылыққа байланысты мәселелер және инвестициялық стратегия және активтерді басқару саласындағы мәселелер жатқызылған

2021 жылы Комитет мүшелері:

1. Жылқышиев Қуаныш Болатұлы - Комитет төрағасы;
2. Нұрпейісова Айгүл Құрмантайқызы;
3. Мужиков Руслан Маратұлы.

2021 жылдың екінші тоқсанында болған Қоғамның Директорлар кеңесінің құрамындағы өзгерістерге байланысты Комитеттің 3 отырысы өткізілді.

2021 жылы Комитет Бюджетті және Қоғамның 2021-2025 жылдарға арналған даму жоспарын бекіту мәселелері бойынша тиісті ұсынымдарды қарады және берді, сондай-ақ Қоғам Басқармасы Төрағасының Қоғам Бюджетінің 2020 жылға және 2021 жылдың 1 тоқсанына атқарылуы жөніндегі есептері қаралып, мақұлданды.

4.2.3. Аудит жөніндегі комитет

Аудит жөніндегі комитеттің құзыретіне қаржылық есептілік, сыртқы аудит, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі, корпоративтік басқару, ішкі аудит саласындағы мәселелер, сондай-ақ комплаенс функциялар кіреді.

2021 жылы Комитет мүшелері:

1. Диханбаев Ерлан Бекенұлы - Комитет төрағасы;
2. Кушеров Даир Әділбекұлы;
3. Жылқышиев Қуаныш Болатұлы.

2021 жылдың екінші тоқсанында болған Қоғамның Директорлар кеңесінің құрамындағы өзгерістерге байланысты Комитеттің 2 отырысы өткізілді.

2021 жылы Комитет:

- Қоғамның қаржылық есептілігінің толықтығын, дәлдігін және дұрыстығын қамтамасыз етуді бақылау және қаржылық және өзге де есептілікті ұсыну және сыртқы аудиттің тәуелсіздігі мен объективтілігін қамтамасыз ету:

- Қоғамның бас бухгалтерімен және сыртқы аудитормен қаржылық есептіліктің пайдаланылған қағидаттарының негізділігі мен қолайлылығы, қаржылық есептіліктегі елеулі бағалау көрсеткіштері, есептілікке елеулі түзетулер талқыланды;

- сыртқы аудит процесі шеңберінде АК 2021 жылғы 15 ақпанда сыртқы аудитормен кездесу өткізді және шығару алдында Қоғамның 2020 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылдық (жеке және шоғырландырылған) қаржылық есептілігін алдын ала мақұлдады;

- 2020 жылдың 31 желтоқсанында аяқталған аудит нәтижелері бойынша басшылыққа хат және «Кедентранссервис» АҚ-ның 2020 жылғы шоғырландырылған қаржылық есептілігін тексеру қорытындылары бойынша сыртқы аудитордың ескертулерін жою және ұсынымдарын орындау жөніндегі іс-шаралар жоспары қаралды.

- Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелерінің жұмыс істеуінің сенімділігі мен тиімділігін бақылау:

- 2020 жылдың 3 және 4-тоқсандары үшін тәуекелдерді басқару жөніндегі есептер қаралды және алдын ала мақұлданды;

- Қоғамның 2021 жылға арналған тәуекел-тәбеті қаралып, Директорлар кеңесінің бекітуіне ұсынылды;

- Директорлар кеңесінің бекітуіне Тәуекелдер тізілімі мен Тәуекелдер картасы егжей-тегжейлі талқыланып, ұсынылды.

- Ішкі аудит функциясының тәуелсіздігі мен объективтілігін қамтамасыз ету мақсатында:

- Қоғамның Ішкі аудит қызметінің 2020 жылғы есебі қаралды және алдын ала мақұлданды, сондай-ақ Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің 2020 жылы Ішкі аудит қызметі берген ұсынымдарды орындағаны туралы есеп назарға алынды.

2021 жылы АҚ Қоғамның Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жөніндегі саясатын қарады және мақұлдады.

4.2.4. Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет

Кадрлар, сыйақылар және әлеуметтік мәселелер жөніндегі комитет кадр саясаты, тағайындау, қызметті бағалау, сыйақылар және корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік саласындағы мәселелерді қарайды.

2021 жылы Комитет мүшелері:

1. Жылқышиев Қуаныш Болатұлы - Комитет төрағасы;
2. Мұқышов Ардақ Жұмағұлұлы;
3. Рахымбеков Асқар Нұриденұлы;
4. Үрімбаева Айслан Төлегенқызы.

2021 жылдың екінші тоқсанында Қоғамның Директорлар кеңесінің құрамындағы өзгерістерге және тәуелсіз Директорлар кеңесінің құрамынан шығуға байланысты 2021 жылы Комитеттің 1 отырысы өткізілді, онда «Қазақстанның көлік холдингі» ЖШС-нің еншілес ұйымының Бас директоры М.С.Бектауовтың сынақ мерзіміндегі қызметінің қорытындылары туралы ақпарат қаралды.

4.2 Басқарма

«Кедентранссервис» АҚ атқарушы органы:

- Қоғамның Директорлар кеңесі айқындаған стратегиялық мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізу;

- Қоғам қызметінің перспективалық жоспарлары мен бағдарламаларын іске асыру;

- Директорлар кеңесінің және Акционерлердің жалпы жиналысының шешімдерін орындау;

- тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жүйесін құру және оның жұмыс істеуін қолдау;

- персоналды басқару, Қоғам қызметкерлерін ынталандыру және перспективалық кадрлық жоспарлау;

- Қоғамның филиалдары мен еншілес қоғамдарының қызметін басқару.

Басқармаға басшылықты Басқарма Төрағасы болып табылатын Қоғамның Бас директоры жүзеге асырады.

Қоғам Басқармасы 2021 жылғы қаңтардан желтоқсанға дейінгі кезеңде Басқарманың 6 мүшесінен тұрады.

2021 жылы Басқарма мүшелері:

- *2020 жылғы 11 тамыздан - 2021 жылғы 06 сәуірге дейін:*

1. Федотов Виктор Викторович - Басқарма Төрағасы, Бас директор;

- *2020 жылғы 19 тамыздан - 2021 жылғы 20 мамырға дейін:*

2. Асқаров Қайрат Мейрамұлы - Басқарма мүшесі, Бас директордың бірінші орынбасары;

- *2020 жылғы 2 қыркүйектен бастап:*

3. Дүйсембинов Нұржан Шақслямұлы - Басқарма мүшесі, орынбасары
Экономика және қаржы жөніндегі бас директордың;

4. Жұматаев Эльнар Ерікұлы - Басқарма мүшесі, Бас директордың логистика жөніндегі орынбасары;

- *2020 жылғы 2 қыркүйектен бастап - 2021 жылғы 20 мамырға дейін:*

5. Аблаев Ержан Есенбекұлы - Басқарма мүшесі, Құқықтық қатынастар жөніндегі директордың басқарушысы;

- *2020 жылғы 14 қазаннан бастап:*

6. Тәшпенбетов Ержан Әмірбекұлы - Басқарма мүшесі, Бас инженер.

- *2021 жылғы 27 қаңтардан - 2021 жылғы 20 мамырға дейін:*

7. Құлахметов Ерден Авдомажитұлы - Басқарма мүшесі, Бас директордың терминалдар қызметін дамыту жөніндегі орынбасары.

- *2021 жылғы 04 мамырдан бастап:*

8. Сұлтанов Арман Тұрлыханұлы - Басқарма төрағасының міндетін атқарушы, Бас директордың міндетін атқарушы

- *2021 жылғы 20 мамырдан бастап:*

9. Тапалов Қалмұхан Сапарғалиұлы - Басқарма мүшесі, Бас директордың операциялық қызмет жөніндегі орынбасары.

Басқарма құрамы (31.12.2021 жылғы жағдай бойынша):

1. Сұлтанов Арман Тұрлыханұлы - Басқарма төрағасының міндетін атқарушы;
2. Дүйсембинов Нұржан Шәкслямұлы;
3. Жұматаев Эльнар Ерікұлы;
4. Тапалов Қалмұхан Сапарғалиұлы;
5. Ержан Әмірбекұлы Тәшпенбетов (дауыс беруге құқығы жоқ) Еңбек шарты 21.06.2021 жылдан бастап бұзылды.



Дүйсембинов Нұржан Шайкслямұлы, Бас директордың Экономика және қаржы жөніндегі орынбасары, Басқарма мүшесі
02.09.2020 жылдан бері

Туған күні: 03.12.1970

Туған жері: ҚазКСР; Павлодар облысы

Білімі, мамандығы (біліктілігі), лицензиясы:

· С. Сейфуллин атындағы Ақмола аграрлық университеті (1997)

«Бухгалтер-экономист» мамандығы

· Қазақ гуманитарлық-заң университеті (2002)

«Құқықтану» мамандығы

· «КИМЭП» университеті (2018)

Executive MBA мамандығы

Еңбек өтілі:

· Салық жөніндегі бухгалтер, «ҚазТрансОйл» АҚ Павлодар мұнай құбыры басқармасындағы ЖЖЗҚ бастығы (2002-2006);

· «ҚазТрансГаз-Алматы» АҚ Экономика және қаржы департаментінің директоры, жоспарлау бөлімінің бастығы, бас бухгалтердің орынбасары (2006-2009);

· Бюджеттік жоспарлау департаменті директорының орынбасары, Еңбекті ұйымдастыру және жалақы жөніндегі қызмет басшысы, «ҚазТрансГаз» АҚ Бюджеттік жоспарлау департаментінің директоры, Астана қаласы (2009-2016);

· «ҚазТрансАймақ» АҚ Бас директорының орынбасары, Нұр-Сұлтан қаласы, «ҚазТрансГазАймақ» АҚ Басқарма мүшесі (10.2019 жылдан бастап) (08.2016-04.2020);

· «Кедентранссервис» АҚ Бас директорының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары (с 02.09.2020)



Джуматаев Эльнар Эрикович, Бас директордың логистика жөніндегі орынбасары, Басқарма мүшесі

Туған күні: 25.06.1986

Туған жері: Алматы қаласы

Білімі, мамандығы (біліктілігі), лицензиясы:

- Т.Рысқұлов атындағы Қазақ экономикалық университеті (2008)

«Қаржы» мамандығы

- Тынышпаев атындағы Қазақ көлік және коммуникация академиясы (2017)

«Логистика магистрі» мамандығы

- РФ Президенті жанындағы Ресей халық шаруашылығы және мемлекеттік қызмет академиясы (2018)

«МВА-өңірлік және муниципалдық менеджмент» мамандығы

Еңбек өтілі:

- Алматы ауданының Халыққа қызмет көрсету орталығындағы инспектор (2008-2009)

«РККУ-Тараз» ЖШС директорының өткізу жөніндегі орынбасары (2011-2012)

- «GasTechnology» ЖШС ішкі бақылау бөлімінің бастығы (2012-2012)

«TechSell» ЖШС директоры (2012-2013)

- «EuroTransitComex» ЖШС логистика жөніндегі менеджері (2013-2013)

«EuroTransitComex» ЖШС директоры (2013-2014)



Тапалов Қалмұхан Сапарғалиұлы, Бас директордың операциялық қызмет жөніндегі орынбасары.

Туған күні: 21.02.1960

Туған жері: Торғай облысы

Білімі, мамандығы (біліктілігі), лицензиясы:

- Алматы теміржол көлігі инженерлері институты (1981)

«Темір жолдарды пайдалану жөніндегі қатынас жолдарының инженері» мамандығы

Еңбек өтілі:

- Құрастырушының көмекшісі, Маневрлік диспетчер, Бастықтың орынбасары, Тың темір жолының Есіл станциясына станция бастығы (1981-1994)
- Тың темір жолының тиеу-түсіру жұмыстарының Целиноград механикаландырылған дистанциясының бастығы (1994-1998)
- Желдорэкспедиция DGP Ақмола филиалының Ақмола агенттігіндегі бастығы (1998-1999)
- ҚТЖ Фирмалық көліктік қызмет көрсету орталығы өндірістік-техникалық бөлімінің бастығы (1999-1999)
- «Қазтранссервис» Солтүстік АҚ филиалының директоры (1999-2016)
- Жүк және операциялық жұмыс жөніндегі атқарушы директор, Операциялық жұмыс жөніндегі атқарушы директор, Операциялық қызмет жөніндегі вице-президенттің міндетін атқарушы, Операциялық қызмет жөніндегі вице-президент, Операциялық қызмет жөніндегі бас директордың орынбасары (2016 жылдан бастап осы уақытқа дейін)



Ташпенбетов Ержан Амирбекович, Бас инженер, Басқарма мүшесі 14.10.2020ж.

Туған жылы 1975

Қазақстан Республикасының азаматтығы

Білімі:

- Абай атындағы Алматы мемлекеттік университеті, «Экономист-қаржыгер» мамандығы

- Қазақ қатынас жолдары университеті, «ТЖ көлігінде тасымалдауды ұйымдастыру және басқару жөніндегі инженер»

мамандығы Орталық Азия университеті, «Құқықтану» мамандығы

- С.Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан мемлекеттік университеті, «Экономика және бизнес магистрі» мамандығы

Еңбек жолын 1998 жылы шеберлік қабылдаушы болып бастады. Әр жылдары Қызылорда облысы бойынша Көліктік бақылау басқармасының бастығы, Алматы облысы бойынша, Шығыс Қазақстан облысы бойынша, ҚР РМҚК «Шығыс Қазақстан облысы бойынша жылжымайтын мүлік орталығы» АҚ директоры, ҚР РМҚК «Шығыс Қазақстан облысы Жылжымайтын мүлік орталығы» Бас директорының орынбасары, Астана қаласы бойынша Жер кадастры және жылжымайтын мүлікті техникалық зерттеу департаменті - "Азаматтарға арналған үкімет" МК " НАО филиалының директоры, "Азаматтарға арналған үкімет" МК " НАО Астана қаласы бойынша филиалы директорының орынбасары, "ҚТЖ" ҰК "АҚ Басқарма Төрағасының кеңесшісі. 2020 жылғы қыркүйектен бастап 2021 жылғы 21 шілдеге дейін - КДТС Бас инженері.

2021 жылы Басқарманың 25 отырысы өткізілді, онда 204 мәселе қаралды, оның ішінде Директорлар кеңесінің қарауына берілетін мәселелер - 29, Қағидаларды, Ережелерді, Регламенттерді, Нұсқаулықтарды, Нұсқаулықтарды бекіту - 19, мүдделі

мәмілелерді жасасу - 59, штаттық кестелерді бекіту - 15, сатып алу - 7 және басқалар - 75.

Басқарма жанындағы комитеттер

- 1) Даму комитеті;
- 2) Бюджет комитеті;
- 3) Тарифтік саясат мәселелері жөніндегі комитет;
- 4) Персоналды ынталандыру және дамыту комитеті;
- 5) Айналым капиталы жөніндегі комитет;
- 6) Техникалық-экономикалық кеңес.

Басқарма Директорлар кеңесі комитеттерінің жұмыс жоспарларын, Қоғам менеджментінің ұсыныстарын ескере отырып, әрбір тоқсанға бекітілген жұмыс жоспарына сәйкес жұмыс жүргізеді.

4.3.Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау

Тәуекел-менеджмент және ішкі бақылау жүйесі анық есептілікті дайындау және Қоғамның қолданылатын заңнамасы мен ішкі талаптарын сақтау саласындағы стратегиялық және операциялық мақсаттарға, мақсаттарға қол жеткізуге ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз етуге арналған. Тәуекелдерді басқарудың және ішкі бақылаудың корпоративтік жүйесінің міндеттері:

- ✓ тәуекел-мәдениетті арттыруға және тәуекел-менеджментті және ішкі бақылауды Қоғам қызметінің барлық аспектілеріне ықпалдастыруға;
- ✓ Қоғамның мақсатқа қауіп төндіретін жағдайлардың алдын алу, теріс оқиғаларға тиімді ден қою және егер олар басталса, осындай жағдайлардың салдарын қолайлы деңгейге дейін қысқарту қабілетін арттыру есебінен қызмет нәтижелерінің құбылмалылығын төмендету;
- ✓ Ұзақ мерзімді перспективада Қоғамның активтері мен кірістілігінің құнын ұлғайту үшін мүмкіндіктерді пайдалануды қамтамасыз ету.

Қоғамның тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі сыртқы және ішкі ортадағы өзгерістерді ескереді және Қоғам қызметінің барлық бағыттары мен басқару деңгейлерінде тәуекел мәдениетін жетілдіруге бағытталған. Жыл сайынғы негізде тәуекел-тәбеті, Қоғамның тәуекелдер тізілімі мен картасы бекітіледі, тоқсан сайынғы негізде Тәуекелдер жөніндегі комитеттің қарауына және тәуекелдер картасы мен оларды басқару жөніндегі жоспарларды жаңарта отырып, Директорлар кеңесінің бекітуіне шығарылады. Ішкі бақылаудың тиімді жүйесін құру және Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарын жүйелеу бойынша жұмыстар жүргізілуде.

Директорлар кеңесі Қоғамды басқару және ішкі бақылау жөніндегі топтың жұмыс істеуін және тиімділігін бақылауды Қоғамды басқару тиімділігін арттыру,

тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелерін талдау мен бағалауға жүйелі және дәйекті көзқарас арқылы оның қаржы-шаруашылық қызметін жетілдіру мақсатында тұрақты негізде жүзеге асырады.

Қоғамның толық емес тәуекелдер тізбесі мыналар:

- **Жүк айналымының тәуекелі** - интермодальдық және ішілік бәсекелестікке, өнеркәсіп пен бизнестегі өсу мен құлдыраудың баяулауына байланысты транзиттік, экспорттық, импорттық және ішкі тасымалдарда жүк тасымалдаудың азаюына байланысты негізгі тәуекел.
- **Операциялық тәуекел** - ішкі технологиялық процестердің, адамдар мен жүйелердің жеткіліксіз немесе сәтсіз болуы себебінен немесе сыртқы оқиғалардан болған нақты шығындар салдарынан компания құнының өзгеруіне байланысты тәуекелдер.
- **Қозғалыс қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау қаупі** - өндірістегі қауіпсіздіктің бұзылуына байланысты тәуекелдер және қызмет ерекшелігіне байланысты Қоғам үшін елеулі болып табылады. Қоғам еңбекті қорғаудың тиімді жүйесін құрады, оның ішінде қауіпсіздік техникасы бойынша нұсқаулықтар жүргізеді, тиісті халықаралық стандарттарды енгізеді, қызметкерлердің қауіпсіздік техникасы ережелерін сақтауын бақылайды, қызметкерлерді өндірістегі қорғау құралдарымен қамтамасыз етеді. Сондай-ақ қызметкерлер жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандырумен қамтамасыз етіледі. Қауіпсіздікті қамтамасыз ету бағдарламаларын талдау және одан әрі әзірлеу үшін өндірістегі жазатайым оқиғалар туралы ақпараттандырудың уақтылылығы, инциденттерді жасыру фактілеріне жол бермеу бақыланады, себептерін анықтай отырып, жарақаттану деңгейін бақылау және есептерді ұсыну жүргізіледі.
- **Шарттық, келісімшарттық тәуекелдер** - келісімшарттың орындалмауы нәтижесінде жоғалу ықтималдығы (келісімшарт талаптарын, талаптарды, кепілдікпен байланысты проблемаларды бұзу, бұзу, зияткерлік меншік құқықтарының бұзылуына айыптау, құпиялылық туралы ақпаратты ашу, даулар және сот талқылауы).
- **Кредиттік тәуекел** - контрагенттің Қоғам алдындағы өз міндеттемелерін орындамауы, уақтылы не толық орындамауы салдарынан шығындардың туындау тәуекелі. Осы тәуекелді басқару үшін Қоғам тәуекелдерді басқарудың оларды болдырмауға және азайтуға ықпал ететін әртүрлі тетіктерін қолдана отырып, корпоративтік стандарттарды әзірлейді және бекітеді.
- **Өтімділік тәуекелі** - Қоғамның өз қызметін қаржыландыруға және өз міндеттемелері бойынша уақтылы және толық жауап беруге қабілетсіздігіне байланысты тәуекелдер. Осы тәуекелдерді басқару шеңберінде мерзімдік есептілікті талдау нәтижелерін ескере отырып, Қоғамның қаржылық

тұрақтылығын арттыру және белгіленген ковенанттардың орындалуын қамтамасыз ету бойынша әртүрлі шаралар қабылданады

- **Теміржол тарифтік тәуекелі** - реттеуші мемлекеттік органдардың талаптарын бекітілген тарифтік сметалардан жоғары орындамау немесе тарифтің маржиналдылығын теріс көрсеткіштерге дейін төмендету салдарынан шығындардың ұлғаюына байланысты тәуекелдер, бұл қызмет түрлері бойынша шығынды қаржылық көрсеткіштерге әкеледі.
- **HR-тәуекел** - қызметкерлердің біліктілігінің төмендігіне, кадрлардың жоғары тұрақтамауына және қызмет тиімділігінің төмендеуіне әсер ететін қызметкерлердің төмен уәждемесіне және өндірістегі үзілістерге байланысты тәуекелдері
- **Эпидемиологиялық тәуекел** - қысқа және жылдам уақыт кезеңі ішінде аталған елді мекенде көп адамдарда аурудың/инфекцияның жаңа жағдайларының пайда болу ықтималдығымен байланысты жаңа тәуекел, бұл бизнестің үзілуіне, шектеу шараларының салдарынан іскерлік белсенділіктің баяулауына әсер етеді.

4.4. Мүдделі мәмілелер

Мүдделі мәмілелерді мақұлдау заңнамаға және Қоғамның Жарғысына сәйкес жүзеге асырылады. Директорлар кеңесі жасауға мүдделі барлық мәмілелер туралы есеп алады. Мүдделі мәмілелер туралы ақпарат Қоғамның Интернет желісіндегі ресми сайтында орналастырылған: www.kdts.kz.

4.5. Мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясат

Қоғамның Директорлар кеңесінің 18.05.2015 жылғы шешімімен (№ 130 хаттама, 25.01.20017 жылғы № 159 хаттама) «Кедентранссервис» АҚ мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясат бекітілді, ол мүдделер қақтығысы ұғымын, мүдделер қақтығысының ықтимал жағдайларының тізбесін айқындайды және атқарушы органдар мүшелерінің және компанияның басқа да қызметкерлерінің мүдделер қақтығысын реттеу рәсімін бекітеді.

«Кедентранссервис» АҚ-да мүдделер қақтығыстарын реттеу жөніндегі саясатқа сәйкес Компанияның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері жоғары тұрған лауазымды тұлғаны нақты немесе ықтимал жағдайлар туралы уақтылы хабардар етуге міндетті. жағдайларға жол бермеу үшін барлық күш-жігерді жұмсауға, дауларды, оның ішінде іскер әріптестермен және клиенттермен өзара қарым-қатынастарды қозғайтын немесе оларға әкеп соғуы мүмкін мемлекеттік органдар мен басқа да шаруашылық жүргізуші субъектілер мүдделер қақтығысы бар операциялар бойынша шешімдер қабылдаудан тартынуға міндетті.

Есепті жылы Директорлар кеңесінің, Басқарма мүшелерінде және компания қызметкерлерінде мүдделер қақтығысының болуы туралы мәліметтер болмаған.

5. ОРНЫҚТЫ ДАМУ

5.1. ОРНЫҚТЫ ДАМУ

Компанияда орнықты даму саласында басқару жүйесін енгізу Басқарманың 04.08.20 ж. (№ 01/15 хаттама) шешімімен бекітілген «Кедентранссервис» АҚ-ның орнықты даму саласындағы саясатында көзделген. Бұл саясат «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының 2017 жылғы 17 наурыздағы № 09/17 шешімімен бекітілген «Самұрық-Қазына» АҚ портфельдік компаниялары үшін орнықты даму бойынша референдум моделіне, сондай-ақ GRI Standarts орнықты даму саласындағы есептілік бойынша басшылық негізінде негізделген. Саясатпен Қоғамда орнықты даму қағидаттарын енгізу үшін КДТС басқару органдарының жауапкершілігі бекітілген.

Орнықты даму қағидаттарын енгізу процесі мынадай іс-шараларды іске асыру арқылы жүзеге асырылады:

- Қоғам Президентінің 2018 жылғы 05 сәуірдегі бұйрығымен (№ 102-П бұйрық) "Кедентранссервис" АҚ-ның контексті және мүдделі тараптарын талдау ережесі ";
- 2018 жылғы 29 қыркүйекте Қоғам Президенті «Кедентранссервис» АҚ Стейкхолдерлер картасын бекітті. Сондай-ақ «Кедентранссервис» АҚ орнықты даму саласындағы саясатында «Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл» деген бөлім көзделген;
- мүдделі тараптарды айқындау кезінде АА 1000 "Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл стандарты (Stakeholder Engagement Standard), GRI;
- әлеуметтік, экономикалық және экологиялық тәуекелдер көрсетілген 2021 жылға арналған карта, тәуекелдер тізілімі бекітілді. Сондай-ақ тәуекел-тәбеттің мөлшері анықталды.

5.2. Кадр саясаты

Кадр саясатының мақсаты Қоғамның білікті персоналға қажеттілігін қамтамасыз ету және кадр әлеуетін тиімді дамыту болып табылады.

Қоғамның кадр саясатының негізі персонал КДТС стратегиялық мақсаттарына қол жеткізу процестерінің тиімділігін айқындайтын негізгі ресурс болып табылатынын түсіну болып табылады.

Қызметкерлермен өзара қарым-қатынаста Қоғам мынадай базалық қағидаттарды басшылыққа алады:

- Қоғамның алдына қойылған мақсаттарға қол жеткізу үшін қызметкерлерді материалдық және моральдық ынталандырудың тиімді әдістерін әзірлеу және енгізу;
- қызметкерлер үшін қолайлы және қауіпсіз еңбек жағдайларының кепілдігі және ұжымдық шарт шеңберінде қызметкерлерді әлеуметтік және медициналық қамтамасыз етуді жүзеге асыру;
- жана қызметкерлерді жұмыс орындарына бейімдеу, сондай-ақ олардың кәсіби дамуы, барлық қызметкерлерге оқу мен біліктілікті арттыру, сондай-ақ кәсіби және мансаптық өсу үшін тең мүмкіндіктер беру.

- лауазымына, ұлтына, жынысына, жасына, діни нанымдары мен өмірлік құндылықтарына қарамастан, әрбір қызметкерге тең құқықтар мен мүмкіндіктер беру.

Қосымша әлеуметтік кепілдіктер беру:

Қоғам қызметкерлеріне берілетін негізгі әлеуметтік кепілдіктер Ұжымдық шартта бекітілген және мыналарды қамтиды:

- Қоғам қызметкерлеріне сақтандыру сомасы шегінде емдеу мекемелерінде медициналық көмек алуға мүмкіндік беретін міндетті және ұжымдық ерікті медициналық сақтандыру;

- қауіпті аймақта жұмыс істейтіндердің өмірін сақтандыру;

- балалардың жазғы демалысын ұйымдастыру;

- тиісті қаржы жылында 2 МЗП мөлшерінде, қызметкерде 2 және одан да көп бала туғанда - әрбір бала үшін 3 МЗП мөлшерінде бала туғанда, бала асырап алған кезде материалдық көмек төлеу.

- қызметкердің, жұбайының/зайыбының, ата-анасының, балаларының, аға-інілерінің (ата-анасының), апа-сіңлілерінің (ата-анасының) ауруына немесе қайтыс болуына байланысты қызметкерлерге - асырап алынған/асырап алынған балаларға, ата-аналарына - асырап алушыларға, жұбайының/зайыбының, қызметкерінің ата-аналарына 50 МРП мөлшерінде материалдық көмек төлеу.

- мерейтойлық күндердің басталуына байланысты қызметкерлерді бір жолғы көтермелеуді төлеуді: 50-55-60 жыл, айлық тарифтік ставка (айлықақы) мөлшерінде.

- бір балаға МРП -тің кемінде 50 пайызы есебінен балалар ертеңгіліктерін өткізу.

— приобретение детям работников до десятилетнего возраста включительно новогодних подарков, стоимостью не менее 1 МРП.

- әлеуметтік және тұрмыстық мәселелер жөніндегі комиссия белгілеген мөлшерде құны 25 мың теңгеден асатын ақылы операцияны жүргізу кезінде материалдық көмекті төлеу.

- донор қызметкерлердің тексеру және қан құю үшін тапсыру күндері жұмыс орнын (лауазымын) және орташа айлық жалақысын сақтауы.

- бір жарым жасқа дейінгі балалары бар әйелдерге, әкелерге (асырап алушыларға, асырап алушыларға) жұмыстың әрбір 3 сағаты арқылы ұзақтығы отыз минуттан кем емес баланы тамақтандыруға қосымша ақылы үзілістер беру.

Қоғам қызметкерлерінің тізімдік саны 2021 жылы 1755 адамды құрады, оның ішінде 357 әйел. Әкімшілік-басқару персоналының саны 553 адамды, өндірістік персонал - 1202 адамды құрайды. 1911 адам жоспарында Қоғам штатының жасақталуы 87,7% -ды құрайды.

Қоғам қызметкерлерінің жас санаты мынадай:

30 жасқа дейін	30-44 жас	45 жастан жоғары
71 адам.	162 адам.	60 адам.

Қоғамның ұйымдық құрылымының өзгеруі себебінен (1911) санының қысқартылуына байланысты Қоғам қызметкерлерінің 2021 жылы штат саны 2020 жылғы осындай кезеңге (1953) қарағанда 42 адамға немесе 2,1% -ға азайды.

Қоғам қызметкерлерінің тізімдік саны 2021 жылы (1755) 2020 жылдың осындай кезеңінің деңгейіне (1921) қарағанда 166 адамға немесе 8,6% -ға азайды.

Қоғамда жаңа білімдер мен дағдыларды игеру, КДТС қойылған мақсаттарына неғұрлым тиімді қол жеткізу мақсатында персоналды кәсіби дамытуға үлкен мән беріледі.

2021 жылы кәсіби біліктілігін арттырды:

Корпоративтік хатшы аппаратының қызметкерлері XV конференцияға қатысты «Корпоративтік хатшы UNLIMITED»;

Сондай-ақ, Корпоративтік хатшы «Корпоративтік хатшыларды сертификаттау бағдарламасы»;

Сатып алуды ұйымдастыру секторының қызметкерлері «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ «АҚ компаниясының тобында сатып алуды жүзеге асыру тәртібі» тақырыбында оқудан өтті. Сатып алу қызметін жүзеге асыру стандарты. Электрондық сатып алу жүйесі »;

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау тобының қызметкерлері "Тәуекелдерді басқару жүйесі. Еңбекті қорғауды басқару жүйесі және кәсіптік тәуекелдерді басқару ережесі - 2021 жылғы талаптар »;

Логистика және тарифтерді бақылау блогының қызметкерлері "Ашық жылжымалы құрамда жүктерді жөнелту кезіндегі нормативтік база. Вагондар мен контейнерлерде жүктерді орналастыру және бекіту ережесі. Орналастыру және бекіту. Габаритті емес және габариттен тыс жүктерді тасымалдау »;

Келісу комиссиясының мүшелері "Келісу комиссиясы. Еңбек даулары, Олардың пайда болу себептері. Еңбек дауын келісу комиссиясында шешу тәртібі »;

Орталық аппараттың он бес қызметкері «ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 Интеграцияланған Менеджмент жүйесінің ішкі аудиторы» тақырыбында оқудан өтті.

Техникалық қамтамасыз ету және даму департаментінің басшылығы мен қызметкерлері «Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы», «Өрт қауіпсіздігі», «Электр қауіпсіздігі», «Өнеркәсіптік қауіпсіздік» мәселелері бойынша білімдерін тексеруге бағытталған міндетті оқытудан өтті.

5.3. Персоналдың сапалық құрамы

2013 жылдың басынан бастап Қоғам процестік басқаруды енгізу бойынша жобаны іске асыруда. Бүгінгі таңда Компания мынадай нәтижелерге қол жеткізді:

- бизнес-процестер КДТС(модельдер мен регламенттер) сипатталған болса, қазіргі таңда - «қалай»;
- Сипатталған «қалай» процестері талданды
- Болашақ негізгі бизнес-процестердің процестері модельделген - «қалай болуы керек»;

- КДТС персонал оқытылды және басшылығы ұйымдастырудың процестік тәсілі бойынша басшылық жасалды;
- Компанияның орталық аппаратының әрбір құрылымдық бөлімшесінде ARIS құралдарында бизнес-процестерді модельдеушілер оқытылды;

Қолданыстағы бизнес-процестерді өзектендіру бөлігінде (бүгінгі таңда 14 процесс оңтайландырылды) тұрақты жұмыс жүргізіліп келеді, Қоғамның орталық аппаратының бөлімшелері туралы процеске бағдарланған ережелер, Қоғамның барлық штат бірліктеріне процеске бағдарланған лауазымдық нұсқаулықтар әзірленіп, бекітілді.

5.4. Еңбекақы төлеу және уәждеме жүйесі

2013 жылдан бастап Қоғамда грейдтер жүйесіне (жалақының тұрақты құрамдас бөлігі үшін) және тиімділіктің түйінді көрсеткіштеріне (жалақының ауыспалы құрамдас бөлігі үшін) негізделген еңбекақы мен уәждеменің жаңа жүйесі енгізілді.

5.4.1. Грейдтер жүйесі

Грейдтер жүйесі өтемақы факторлары бойынша компания лауазымдарын талдау және бағалау нәтижелері бойынша әзірленді (бағалау 530 лауазым бойынша жүргізілді). Грейдтер жүйесі басқару, коммуникация, жауапкершілік және тәуекелдер, жұмыстың күрделілігі, дербестік, қателік бағасы сияқты лауазымды бағалау көрсеткіштерін қамтитын бірқатар критерийлерді ескеруге мүмкіндік береді. Қоғамда барлығы 14 грейд бар, әр грейд үшін айыр деп аталатын жалақы ауқымы белгіленген. Бұл жүйе жалақыны есептеудің ашық жүйесін құруға, компания үшін маңызды рөл атқаратын қызметкерлердің базалық жалақысын арттыруға ықпал етеді, олардың мансаптық өсуін дамытуды ынталандырады.

5.4.2. Тиімділіктің түйінді көрсеткіштерінің жүйесі

Грейдтер жүйесімен қатар топ-менеджерлер, орталық аппарат бөлімшелері басшыларының, филиалдар мен өкілдіктер директорлары қызметінің тиімділігі мен нәтижелілігін есептеу үшін тиімділіктің түйінді көрсеткіштері (бұдан әрі - ПЭК) жүйесі әзірленді және енгізілді.

Компанияның КРЕ жүйесі Қоғамның стратегиялық басымдықтарына сүйене отырып әзірленген жалпы корпоративтік көрсеткіштерден және КДТС бизнес-процестеріндегі әрбір басшының міндеттеріне негізделген жеке көрсеткіштерден тұрады. КРЕ нысаналы мәндері Қоғам бюджетінің берілген параметрлерін негізге ала отырып, Басқарманың шешімімен белгіленеді.

5.4.3. Филиалдар қызметінің тиімділігін рейтингтік бағалау

2019 жылы компанияда 2019 жылғы 31 желтоқсандағы № 465-П бұйрығына сәйкес Қоғамның филиалдары мен еншілес ұйымдары қызметінің тиімділігін рейтингтік бағалау қағидалары жаңартылып, бекітілді, олар Қоғам филиалдары

жұмысының объективті бағасын алуға мүмкіндік береді, бюджеттік көрсеткіштерге қол жеткізу және өндірістік тапсырмаларды орындау бойынша олардың қызметінің тиімділігін арттыруға ықпал етеді, көшбасшылар мен артта қалушыларды анықтауға мүмкіндік береді.

Филиалдар қызметінің тиімділігін бағалау критерийлері ішкі процестердің тиімділігі (бюджеттік және өндірістік көрсеткіштерге қол жеткізу), сондай-ақ олардың орындалу сапасы (филиалда өндірістік жарақаттану, авариялар және жиындар жағдайларының болмауы) болып табылады.

5.5 Әлеуметтік саясат

2017 жылғы 28 желтоқсандағы № 523-ІІ бұйрығымен бекітілген «Кедентранссервис» акционерлік қоғамында әлеуметтік сипаттағы көмек көрсету қағидалары

Қоғам бизнесті жүргізудің қазіргі жағдайында адами ресурстар мен олар басқарылатын тәсіл басқа дәстүрлі табыс көздерімен салыстырғанда кәсіпорындардың бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз етуде барған сайын маңызды элементке айналатынын түсінеді.

Еңбек ресурстары Қоғамның басты өндірістік күші болып табылады. Осыған байланысты Қоғамда тұрақтылықты қамтамасыз етуге, ұжымда салауатты әлеуметтік-психологиялық ахуал құруға, проблемалық мәселелерді уақтылы қарауға, еңбек даулары мен жанжалдардың алдын алуға және реттеуге көп көңіл бөлінеді.

2017 жылғы 28 желтоқсандағы № 523-ІІ бұйрықпен бекітілген Әлеуметтік сипаттағы көмек көрсету қағидаларына сәйкес және әлеуметтік саясатты іске асыру шеңберінде Қоғам қызметкерлерге қосымша жеңілдіктер, қызметтер және әлеуметтік сипаттағы төлемдер ұсынады, оның ішінде:

- қызметкерлер мен олардың жақын туыстарының қайтыс болуына/ауыруына байланысты 29 767 448 теңге сомасында материалдық көмек;
- баланың тууына, некені тіркеуге байланысты материалдық көмек; ақылы операцияларды жүргізу кезінде - 15 955 140 теңге
- балалардың жазғы демалысын ұйымдастыру;
- жұмысшылардың жеңілдікті жолдамалар бойынша санаторийлерде демалуы 271 156 теңге;
- әртүрлі спорт түрлерімен айналысу мүмкіндігін қоса алғанда, спорттық бағдарламалар мен бастамалар.

5.6. Еңбек қауіпсіздігі

2021 жылы Қоғамның еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету және еңбекті қорғау саласындағы жұмысы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің, сондай-ақ осы саладағы басқа да нормативтік-техникалық құжаттардың талаптарына қатаң сәйкестікте жүргізілді. Сөзсіз басымдықтар

КДТС Қоғам қызметкерлерінің өмірі мен денсаулығының қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау болып табылады. 2021 жылы өндірістік жарақатсыз 2 миллион 326 мың 669 сағат жұмыс істеді.

Қоғамда еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғаларды есепке алу жүргізілді, олардың туындауына ықпал ететін факторларды азайту бойынша шаралар қолданылады.

Еңбек жағдайын жақсарту жөніндегі кешенді іс-шараларға және санитарлық-сауықтыру іс-шараларына 2021 жылы 32 млн. 092 мың теңге бағытталды, бұл жылдық еңбекақы қорының 1% -ын құрайды.

Жарақаттанудың алдын алу мақсатында қызметкерлермен нұсқаулық, қауіпсіз еңбек тәсілдерін оқыту жүргізілді.

2021 жылы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша 643 нұсқама, өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау бойынша 352 техникалық сабақ өткізілді.

Өнеркәсіптік қауіпсіздік мәселелері бойынша мамандандырылған білім беру ұйымдарында 317 жауапты тұлға, өндірістік персонал қатарынан жалпы сомасы 10 209 мың теңгеге 897 қызметкер оқытылды.

2019 - 2021 жылдар кезеңінде қызметкерлерді өндірістегі жазатайым оқиғадан міндетті сақтандыру туралы 16 млн. 499 мың теңге сомасына шарт жасалды.

Қызметкерлер Қоғам қаражаты есебінен арнайы киіммен, аяқ киіммен, жеке қорғаныш құралдарымен қамтамасыз етілді. 2021 жылы 1 067 мақта-мата костюмдері жиынтығы, 735 жылы костюм жиынтығы, 903 жұп жазғы аяқ киім, 621 жұп қысқы аяқ киім, 2 862 жұп қолғап, 882 белгі кеудеше, жалпы сомасы 53 млн. 200 мың теңгеге 41 шлемник сатып алынды.

2021 жылы зиянды еңбек жағдайында жұмыс істейтін 372 қызметкерге 2 млн. 887 мың теңге сомасына 7 219 литр сүт берілді.

Қоғамның еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды басқару жүйесі саласындағы бірыңғай саясатын іске асыру мақсатында 2021 жылы Өндірістік қауіпсіздік секторы автокөлік пен жартылай вагондардан тиеу-түсіру жұмыстарын жүргізу кезінде еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі технологиялық карталарды әзірлеп, филиалдарға жолдады.

Бас директор, Бас инженер, Қоғам басшылары мен мамандарының қатысуымен еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, экология мәселелері бойынша тұрақты негізде кеңестер өткізілді.

Қоғамда еңбекті қорғауды басқару жүйесі (бұдан әрі - СУОТ) енгізілген, ол өзара байланысты әлеуметтік-экономикалық, ұйымдастыру-техникалық іс-шаралар, қауіпсіз және салауатты еңбек жағдайларын қалыптастыруға бағытталған әдістер мен құралдар кешенін білдіреді.

Еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласындағы саясаттың негізгі басымдықтары ретінде Қоғам:

- өндірістік қызмет нәтижелеріне қатысты қызметкердің өмірі мен денсаулығының басымдығы;

- қызметкерлердің жарақаттануының және денсаулығының нашарлауының алдын алу;

- еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау менеджменті жүйесін ұдайы жақсарту және оның нәтижелілігін арттыру;

- қазіргі заманғы жабдықтар мен ұжымдық және жеке қорғану құралдарын қолдану есебінен қауіпсіздік деңгейін ұдайы арттыру.

Саясат басымдықтарын жүзеге асыру үшін Қоғам:

- қолданыстағы тәуекелдерді анықтау және оларды болдырмау және жою мақсатында іс-шаралар жоспарын әзірлеу бойынша тұрақты жұмыс жүргізу;

- персоналдың біліктілігін тұрақты арттыру;

- барлық қолданыстағы және жаңадан енгізілетін процестер үшін еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелерін қосу;

- еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері бойынша басшылар мен орындаушылардың дербес жауапкершілігін белгілеу;

- қызметкерлердің еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау менеджменті жүйесіне тартылуын арттыру үшін оның уәждемесін;

- еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласында озық білім мен тәжірибені енгізу;

Осы мақсатта Қоғамның филиалдарында 2021 жылы:

- қызметкерлерді қауіпсіз еңбек әдістеріне оқыту;

- жұмыстың қауіпсіз жағдайларын жасау;

- қызметкерлерді арнайы киіммен және басқа да жеке қорғану құралдарымен қамтамасыз ету;

- зиянды жағдайларда жұмыс істегені үшін жеңілдіктер мен кепілдіктер белгілеу;

- жыл сайынғы медициналық тексерулер және ауысым алдындағы медициналық куәландыру жүргізу;

Өндірістік жарақаттануды болдырмау мақсатында Қоғамның қызметтері мен еңбек қауіпсіздігі жөніндегі мамандары құрылымдық бөлімшелерде еңбекті қорғаудың, қауіпсіздік техникасы мен энергия жабдықтарын пайдаланудың жай-күйіне кешенді тексерулер, бригадалардың жұмыс орындарын тексеру үнемі жүргізеді.

5.7. Қоршаған ортаны қорғау

Қоғам үшін қоршаған ортаны қорғау мәселелері Қоғамның стратегиялық даму бағдарламасында көзделген бірқатар басым міндеттердің бірі болып табылады.

Қоғамның табиғат қорғау қызметі Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексіне, басқа да нормативтік құқықтық актілерге және Қазақстан Республикасы ратификациялаған халықаралық шарттар мен келісімдерге сәйкес жүзеге асырылады. Қоғам жыл сайын өндірістік экологиялық бақылау жүргізуді, атмосфералық ауа мен топырақтың, жер асты, жер үсті және сарқынды сулардың мониторингін,

қалдықтармен жұмыс істеу жөніндегі іс-әрекеттерді қамтитын табиғат қорғау іс-шараларының кешеніне қаражат бөледі. 2021 жылы табиғатты қорғау іс-шараларын орындауға бағытталған 48 миллион 265 мың теңге.

Қоғам қызмет үшін ресурстарды тұтыну мониторингі, қоршаған ортаға әсерді бағалау, экологиялық аудит жүргізу, эмиссияларды нормалау жөніндегі іс-шаралар кешенін жүзеге асырады. Мониторинг пен бағалауды жасалған шарттарға сәйкес Қоғамның өзі де, бөгде тәуелсіз мамандандырылған ұйымдар да жүзеге асырады.

Осы іс-шаралар Қоғамның өндірістік объектілері қызметінің қоршаған ортаға әсерін бағалауға, сол арқылы осы объектілерге тікелей жақын тұратын адамдардың қоршаған ортаға және тіршілік қызметіне теріс әсер ету деңгейін төмендетуге мүмкіндік береді.

Қоғам қызметінің қоршаған ортаны қорғау саласындағы негізгі қағидаттары: қоршаған ортаның жай-күйіне теріс әсерлердің алдын алуға ықпал ету; қоршаған ортаға барынша ұқыпты және ұтымды қарау қағидаттарын ұстануға ұмтылу және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі бастамаларды барынша қолдау;

өндірістік қызметтің барлық сатыларында энергия үнемдеу және табиғи және энергетикалық ресурстарды ұтымды пайдалану; шығарындылар мен қалдықтар санын азайту және олармен экологиялық қауіпсіз жұмыс істеу.

Қоршаған ортаның ластануын болдырмау тиеу-түсіру жұмыстарын жүргізу кезінде жедел қызметтің барлық шешімдерін қабылдау кезінде айқындайтын болып табылады.

Экологиялық саясаттың негізгі принциптері:

- өндірістік қызметтің барлық сатыларында энергия үнемдеу және табиғи және энергетикалық ресурстарды ұтымды пайдалану;
- шығарындылар мен қалдықтар санын азайту және олармен экологиялық қауіпсіз жұмыс істеу;
- өндірістің технологиялық процестерін жетілдіру;
- экологиялық мониторинг нәтижелерінің ашықтығы мен қолжетімділігі;
- кәсіпорын қызметкерлеріне экологиялық тәрбие мен білім беруді дамыту және жетілдіру арқылы Компания кәсіпорындарының қызметкерлерін кәсіпорындардың табиғат қорғау қызметіне тарту;

Қоғамның экологиялық қызметі мынадай бағыттарда жүзеге асырылады:

1. Қоршаған орта сапасының нысаналы көрсеткіштерін алу үшін өндірістік мониторингті ұйымдастыру және жүргізу:

- атмосфералық ауа мониторингі, оның ішінде:
- шаң-газ тазалау жабдығы жұмысының тиімділігін және эмиссиялардың белгіленген нормаларының сақталуын бақылау;
- топырақтың, жер ресурстарының және өндіріс қалдықтарының мониторингі, оның ішінде:

- жүк аудандары мен учаскелері орналасқан ауданда топырақтың ластану деңгейін бақылау;

- өндіріс және тұтыну қалдықтарының түзілуін, пайдаланылуын және орналастырылуын бақылау.

- қоршаған ортаны қорғау жөніндегі іс-шараларды әзірлеу және жоспарлау;

- табиғат қорғау іс-шараларының орындалуын бақылау;

- кәсіпорындардың өндірістік процестерінің қоршаған ортаға және адам денсаулығына әсерін барынша азайту.

2021 жылы табиғат қорғау іс-шараларына бағытталған қаражатты игеру 99% - ды құрады (48624,1 мың теңге жоспарында 48265,0 мың теңге), ақпарат 12-кестеде көрсетілген.

кесте 12

2021 жылға арналған табиғат қорғау қызметі жөніндегі іс-шаралар жоспарын орындау

Атауы	Бірлік	2020 жылға жоспарланған	2020 жылға орындалды
Табиғат қорғау іс-шараларына арналған шығындар	мың теңге	48624,1	48 265,0

2. Қоғамның әрбір филиалының қоршаған ортаға эмиссиялардың есебін жүргізу, өндірістік мониторинг деректерінің экологиялық талаптарға сәйкестігін талдау, өндірістік экологиялық бақылау деректерін ұсыну.

Тұтыну және өндіріс қалдықтары 2021 жылы 3767,5 тоннаны құрады, сол кезде осы кезеңде 4434,1 тоннаны құрады (13-кесте). Қалдықтарды шығару және кәдеге жарату көлемінің азаюы коронавирустық инфекцияға карантин енгізумен байланысты, бұл жұмыс көлемінің азаюына әкелді.

кесте 13

Қоғамның экологиялық көрсеткіштері 2021 жылға арналған

№ п/п	Эмиссиялардың түрі және экологиялық төлемдер	Бірлік ізм.	2021 жыл	2020
------------------	---	--------------------	-----------------	-------------

1	Атмосфераға шығарындылар	тонна	25,9	26,1
2	Тұтыну және өндіріс қалдықтары	тонна	3767,5	4434,1
		тонна	13,0	21,8
		тонна	3754,5	4412,3

Қоғамның барлық филиалдарында өңірлік Қоршаған ортаны қорғау басқармалары қойған талаптарға сәйкес қоршаған ортаға эмиссияға рұқсаттар бар.

5.8. Экологиялық талаптарды сақтау

Экологиялық кодекстің талаптарын сақтау және кәсіпорынның өндірістік процестерінің қоршаған ортаға және адам денсаулығына әсерін барынша азайту үшін Қоғам филиалдары қоршаған ортаға эмиссияларды барынша төмендету бойынша табиғат қорғау іс-шараларын әзірледі. Олардың негізгілері:

Жасыл желектерді отырғызу (ағаштар мен бұталар), жаңа гүлзарлар мен гүлзарларды бөлу;

Қағазды, пластикті және шыныны бөлек жинауды ұйымдастыру, кейіннен қайта өңдеу үшін мамандандырылған ұйымдарға беру;

Қалдықтарды металл контейнерге жинау және жинау және кәсіпорын аумағынан рұқсат етілген қоқыс жинағыштарға шығару;

Құрамында сынабы бар өңделген шамдарды арнайы шамдарға жинау контейнерлерде және оларды демеркуризацияға тапсыру;

Өндірістік бөлімшелердің аумақтарын экологиялық сауықтыру мақсатында Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінде жыл сайын аумақтарды тазалауға, жинауға, көгалдандыруға және абаттандыруға, ғимараттар мен құрылыстарды ақтауға және сырлауға, өндірістік бөлімшелердің аумақтарын санитариялық-эпидемиологиялық талаптарға сәйкес ұстауға бағытталған сенбіліктер өткізіледі.

6. ҚОСЫМШАЛАР

Шоғырландырылған қаржылық есептілік

Қоғам мен Pricewaterhouse аудиторлық компаниясы (бұдан әрі -) арасында ж. № 34031841 шарт жасалды (Келісімге № 1 қосымша келісім " 29.10.202ж.), оған сәйкес Қоғамның 2020 жылға арналған шоғырландырылған қаржылық есептілігінің аудиті бойынша қызметтер көрсетілді.

2020 жылғы қаржылық есептіліктің аудиті үшін аудиторлық ұйымға PwC төленген сыйақы 56 910 000 (елу алты миллион тоғыз жүз он мың) теңгені құрады.

(Шоғырландырылған қаржылық есептілік қоса беріледі)

Корпоративтік басқару кодексі талаптарының сақталуы туралы ақпарат

Корпоративтік басқару кодексі

"Қазақстан темір жолы" ҰК "АҚ Корпоративтік басқару кодексі (бұдан әрі - Кодекс)" Самұрық-Қазына "АҚ Басқармасының 2015 жылғы 27 мамырдағы шешімімен бекітілген (№ 22/15 хаттама).

Кодекс Қазақстанда және әлемде дамып келе жатқан корпоративтік басқару тәжірибесін ескере отырып, Қазақстан Республикасының заңнамасына, «Самұрық-

Қазына» АҚ-ның ішкі құжаттарына, Қордың Директорлар кеңесінің 2014 жылғы 17 қыркүйектегі шешімімен бекітілген Қорды трансформациялау бағдарламасына (№ 113 хаттама) сәйкес әзірленді. Аталған Кодекстің ережелері акцияларының елу пайыздан астамы тікелей немесе жанама түрде Қорға тиесілі және Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген ерекшеліктер ескеріле отырып қолданылатын ұйымдарға қолданылады.

Кодекстің мақсаты «Самұрық-Қазына» АҚ мен оның ұйымдарында корпоративтік басқаруды жетілдіру, басқарудың ашықтығын қамтамасыз ету, «Самұрық-Қазына» АҚ мен оның ұйымдарының тиісті корпоративтік басқару стандарттарын ұстануға бейілділігін растау болып табылады.

Корпоративтік басқару кодексі талаптарының сақталуы туралы ақпарат

Корпоративтік басқару кодексі ережелерінің орындалуын бақылау «Кедентранссервис» АҚ Директорлар кеңесіне жүктеледі. Кодекстің ережелеріне сәйкес Корпоративтік хатшы аппараты Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есеп дайындады.

Жүргізілген талдау нәтижелеріне сәйкес, іс жүзінде Қоғамда Кодекс ережелерінің 93% -ы сақталады, Кодекс ережелерінің тағы 6% -ы ішінара сақталады, ережелердің 1% -ы сақталмайды және Кодекстің 57 ережесі КДСТ қолданылмайды.

ГЛОССАРИЙ

Қысқартулардың, арнайы терминдердің толық жазылуы

АК	акционерлік компания
АҚ	акционерлік қоғам
«АҚ» ҚТЖ «ҰК»	АҚ «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы
АҚ ҚТЖ-ГП	АҚ «ҰК «ҚТЖ» - «Грузовые перевозки» Филиалы
"Самұрық-Қазына" АҚ	"Самұрық-Қазына" ұлттық әл-ауқат қоры "АҚ

АУП	әкімшілік-басқару персоналы
ВКС	видео- бейне-конференц-байланыс
ҚР ЖӨӨ	Қазақстан Республикасының жалпы өңірлік өнімі
МКҚП	мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны
ГТС	жүк техникалық станциясы
«Сбербанк» АҚ ДБ	«Сбербанк» АҚ еншілес банкі
ДФЭ	жиырма футтық балама - шартты өлшем бірлігі
жүк көлік құралдарының сыйымдылығы	
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization –

пайыздарды, салықтарды және амортизацияны шегергенге дейінгі пайда

ЕО	Еуропалық одақ
ТЖ	темір жолы
КДТС	АҚ «Кедентранссервис»
КЗХ	қорғаныш таңбасы
ҚХР	Қытай Халық Республикасы, Қытай
ҚХР-ЕО	Қытай - Еуропалық Одақ
ҚХР-РФ	Қытай - Ресей Федерациясы
ҚХР-УТИ	Қытай - Өзбекстан
КПЭ	тиімділіктің түйінді көрсеткіштері
КТК	ірі тонналық контейнер
KTZE	АҚ «KTZ Express»
КТТ	АҚ «Қазтеміртранс»
КФ	«Кедентранссервис» АҚ өңірлік филиалдары бұдан әрі филиалдың атауы
МЗП	ең төменгі жалақы
ҰЭМ	Ұлттық экономика министрлігі
МРП	Ай сайын есеп айырысу көрсеткіші
ХЭК	Халықаралық электротехникалық комиссия
НП	некоммерческая организация (коммерциялық емес серіктестік)
ААҚ	ашық акционерлік қоғам
ОС	основные средства(негізгі құралдар)
ОСЖД	Темір жол ынтымақтастығын ұйымдастыру
ОЮЛ	занды тұлғалардың бірлестігі
ОТЛК	объединенная транспортно-логистическая компания (біріккен көлік-логистика компаниясы)
КАҚ	көпшілік акционерлік қоғамы

ШРШ	шекті рауалы шығарындылар
ПМ	перегрузочное место (артық жүк тиейтін орын)
ҚР	Қазақстан Республикасы
РФ	Ресей Федерациясы
СВХ	склад временного хранения (уақытша сақтау қоймасы)
ДК	совет директоров (директорлар кеңесі)
CRM-система	Customer Relationship Management-система
СУОТ жүйесі)	система управления охраной труда (еңбекті қорғауды басқару жүйесі)
ЖШС	жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
ЖШС «ТХК»	ЖШС «Транспортный холдинг Казахстана»
ТОР	текущий оцепочный ремонт (ағымдағы қоршау жөндеу)
ТРАСЕКА	Еуропа-Кавказ-Азия көлік дәлізі
TEU	20 футтық контейнердің баламасы
ЦЖС	"ҚТЖ" ҰК "АҚ филиалы - Магистральдық желі дирекциясы
ОӨЖ	Тасымалдау Ақпараттық есеп айырысу жүйесі-Тасымалдау

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Кедентранссервис АҚ акционерлік қоғамы

Мекен-жайы: Қазақстан Республикасы

010000, Астана қаласы

Заңды мекенжайы: Достық көшесі, 18

Нақты мекенжайы: Достық көшесі, 18

Істерді басқару секторы (хат жіберу мәселелері бойынша):

kense@kdts.kz

Call-center: +7 (717 2) 94-26-26

Сенім телефоны: + 7 (717 2) 64-89-11

Сыртқы байланыстар және PR тобы (БАҚ мәселелері бойынша):

kpresskdts@gmail.com