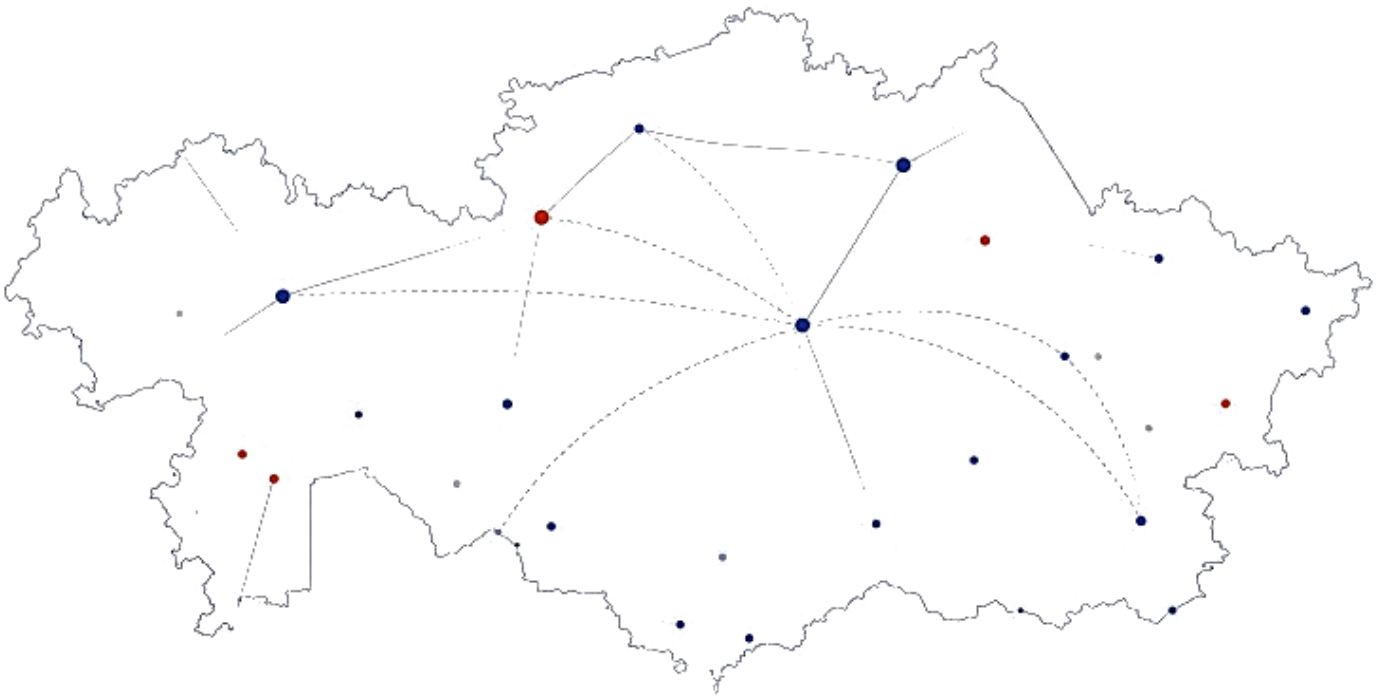
АО «КЕДЕНТРАНССЕРВИС»

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ

2025





СОДЕРЖАНИЕ

КДТС в цифрах 4
Дополнительные показатели 6
Обращение Председателя Совета директоров 8
Обращение Председателя Правления 10

1. О КОМПАНИИ 12
1.1. География присутствия 14
1.2. История Компании 16
1.3. Основные виды деятельности Компании 17
1.4. Бизнес-модель 18
1.5. Ключевые события года 20
1.6. Участие в международных организациях, ассоциациях и следование международным принципам 36

2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ 38
2.1. Реализация стратегических ключевых показателей деятельности Компании 40
2.2. Тарифная политика Компании 42
2.3. Обзор рынка грузоперевозок 44
2.4. Производственные результаты 48
Финансовые результаты и MD&A 54
2.5. Информация о дочерних и зависимых организациях 58
2.6. Инвестиционная деятельность 60
Клиентский опыт 72
2.7. Безопасность и охрана труда 73

3. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ 76
3.1. Стейкхолдеры и аспекты 80
3.2. Экономическое воздействие 82
Налоговые отчисления 84
Закупки 86
3.3. Противодействие коррупции 90
3.4. Экологическая ответственность 98
3.5. Социальная ответственность 104

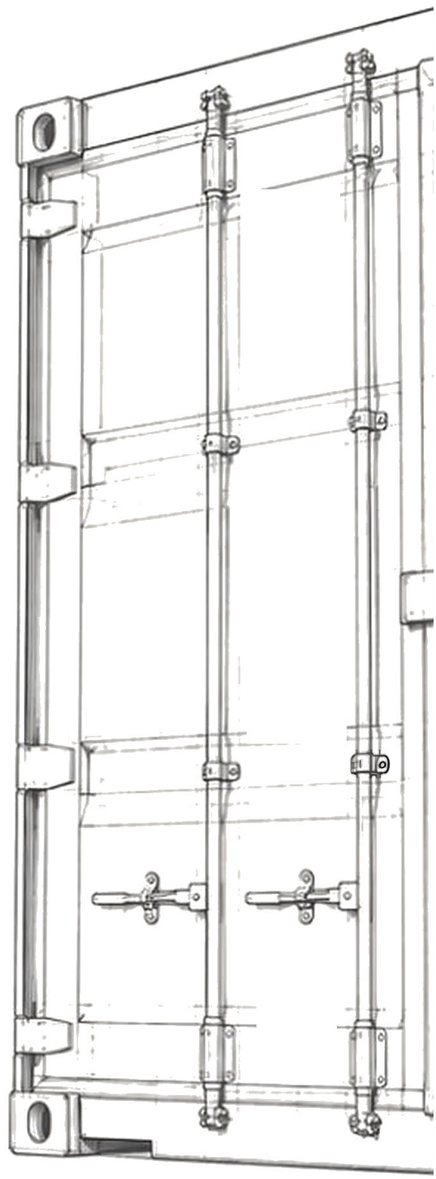
4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 112

5. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЁТНОСТЬ 150

6. ГЛОССАРИЙ 242

7. ОБ ОТЧЁТЕ 245
Существенные темы 246
Индекс GRI 248

8. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ 252





АО «КЕДЕНТРАНССЕРВИС» В ЦИФРАХ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

46
ТЫС. ДФЭ
ПЕРЕВОЗКА КОНТЕЙНЕРОВ

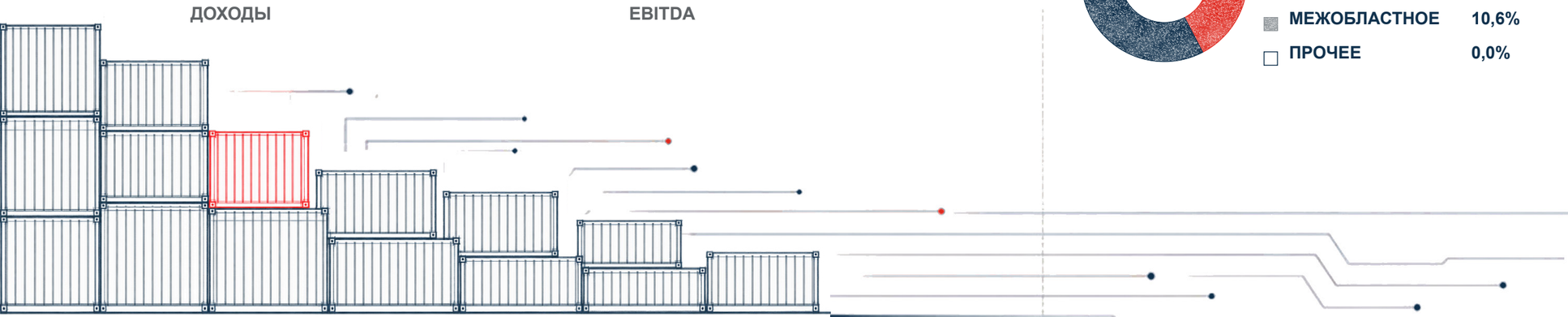
1 122
ТЫС. ТОНН
ПЕРЕГРУЗ ВАГОНОВ

203
ТЫС. ДФЭ
ПЕРЕГРУЗ КОНТЕЙНЕРОВ

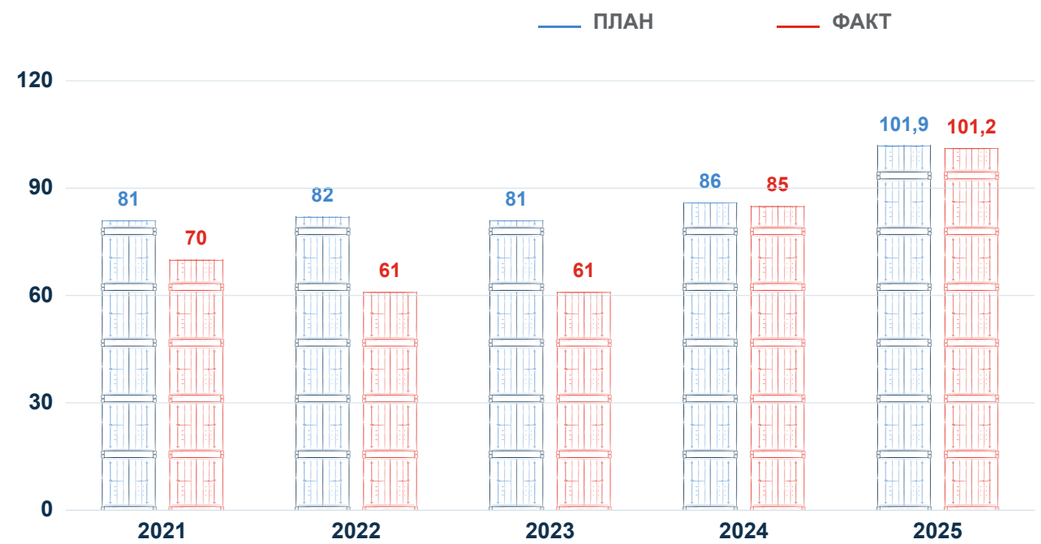
1 638
ЧЕЛОВЕК
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ

64,001
МЛРД ТЕНГЕ
ДОХОДЫ

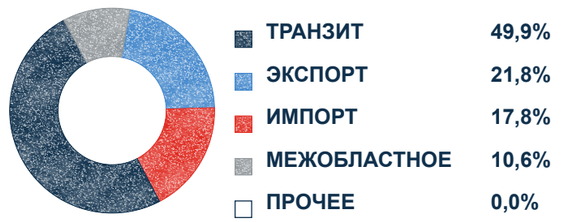
35,447
МЛРД ТЕНГЕ
EBITDA



ТЕРМИНАЛЬНАЯ ОБРАБОТКА КОНТЕЙНЕРОВ, ТЫС. ДФЭ



СТРУКТУРА ПЕРЕВОЗКИ КОНТЕЙНЕРОВ, 2025 ГОД



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2024 / 2025

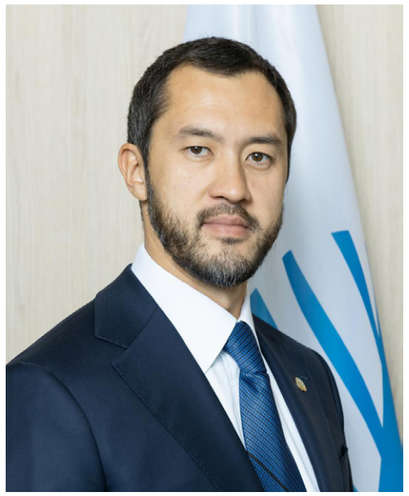
ПОКАЗАТЕЛЬ	2024	2025	ИЗМ.
ПЕРЕВОЗКА КОНТЕЙНЕРОВ, ТЫС. ДФЭ	43	46	7%
ПЕРЕГРУЗ ВАГОНОВ, ТЫС. ТОНН	728	1 122	54%
ПЕРЕГРУЗ КОНТЕЙНЕРОВ, ТЫС. ДФЭ	133	203	52%
ТЭО КОНТЕЙНЕРОВ, ТЫС. ДФЭ	478	745	56%
ДОХОДЫ, МЛРД ТГ	32,670	64,001	96%
EBITDA, МЛРД ТГ	11,074	35,447	+220%

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Ключевые показатели	Годы		Изменения	
	2025	2024	Абсолютное значение	%
ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
Доходы от грузовых перевозок, млрд тенге в том числе:	56,593	26,391	30,202	114%
- оперирование вагонным парком	8,306	5,905	2,401	41%
- перегрузочная деятельность	16,216	8,300	7,916	95%
- транспортно-экспедиторское обслуживание	32,071	12,185	19,886	163%
Доходы от терминального обслуживания, млрд тенге	7,154	6,034	1,121	19%
Доходы от неосновной деятельности	254	245	9	4%
Операционная прибыль, млрд тенге	33,862	9,883	23,979	243%

Грузовые перевозки Перевозка контейнеров (оперирование), тыс. ДФЭ в том числе				
Ключевые показатели	**2025**	**2024**	**Абсолютное значение**	**%**
- импорт	8,209	3,521	4,688	133%
- экспорт	10,043	0,999	9,044	905%
- транзит	22,996	38,264	-15,268	-40%
- межобластное	4,882	0,124	4,758	3837%

Ключевые показатели	Годы		Изменения	
	2025	2024	Абсолютное значение	%
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
Списочная численность, человек	1 638	1640	-2	-0,1%
Доля женщин, %	20	20	-	-
Расходы на социальную поддержку, млрд тенге	0,21	0,17	+0,04	+24%
Количество часов обучения на 1 сотрудника	15	18	-3	-17%
LTIFR (на 1 млн человеко-часов)	0,4	0,4	0,00	0,0%
Количество учётных случаев производственного травматизма	1	1	0,00	0,0%
Количество погибших при несчастных учётных случаях	0	0	-	-
Объем выбросов парниковых газов, тыс. тонн CO2-экв (охват 1, 2)	3,15	3,15	0,00	0%
Затраты на природоохранную деятельность, млн тенге	13,759	35,329	-21,57	-61,05%
Объём отходов, тыс. тонн	1,44	3,67	-2,23	-61%
Потребление ТЭР, тыс. ГДж	74,402	50,174	24,228	48,29%



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-22

Уважаемые коллеги, партнёры, инвесторы и читатели Годового отчёта!

2025 год стал для АО «Кедентранссервис» периодом значимых достижений, последовательного укрепления рыночных позиций и реализации стратегических инициатив, направленных на развитие современной транспортно-логистической инфраструктуры Казахстана.

В условиях продолжающейся трансформации глобальных цепочек поставок АО «Кедентранссервис» подтвердило статус крупнейшего оператора логистических терминалов страны, обеспечивая устойчивое развитие терминальной сети, повышение эффективности логистических процессов и расширение международного сотрудничества.

Одним из ключевых событий отчётного года стало открытие казахстанско-китайского логистического терминала ZHETYSU в городе Алматы. Проект реализован в партнёрстве с компанией Xi'an Free Trade Port Construction and Operation Co., Ltd. и стал важным этапом в развитии транспортно-логистического сотрудничества между Казахстаном и Китайской Народной Республикой. Терминал общей площадью 9,8 га обладает проектной мощностью 115 тыс. ДФЭ в год и ориентирован на обеспечение эффективной обработки и распределения грузопотоков, следующих по международным транспортным маршрутам.

Высокая оценка реализованного проекта со стороны профессионального сообщества подтверждает его значимость для отрасли. По итогам 2025 года терминал ZHETYSU стал лауреатом отраслевой премии «Магистраль Awards» в номинации «Лучший проект года», а стратегическое партнёрство с Xi'an Free Trade Port Construction and Operation Co., Ltd. было отмечено наградой «Стратегический партнёр транспортной отрасли».

Важным результатом года стала первая прямая контейнерная перевозка казахстанской пшеницы во Вьетнам без перегруза в пути. Проект сократил число логистических операций и транспортные издержки, повысив конкурентоспособность казахстанской сельхозпродукции, и стал практическим шагом в реализации задачи АО «Кедентранссервис» по диверсификации экспортных маршрутов.

Значимость нового маршрута получила государственную оценку, в Послании народу Казахстана от 8 сентября 2025 года Президент Республики Казахстан К. К. Токаев отметил успешный запуск нового транспортного маршрута и освоение новых направлений как один из факторов укрепления транспортно-логистического потенциала страны.

Последовательная реализация стратегических инициатив позволила АО «Кедентранссервис» добиться значительных производственных результатов. По итогам 2025 года объём контейнерных перевозок увеличился на 56 % и достиг 745 тыс. ДФЭ. Экспортные контейнерные перевозки зерновых грузов в Китай составили 125 тыс. ДФЭ в год, увеличившись почти в три раза по сравнению с предыдущим годом.

Эти результаты стали возможны благодаря профессионализму коллектива, конструктивному взаимодействию с государственными органами, доверию наших клиентов и эффективному сотрудничеству с отечественными и международными партнёрами.

От имени Совета директоров выражаю искреннюю признательность всем, кто вносит вклад в развитие АО «Кедентранссервис» и укрепление лидерских позиций Компании.

Мы уверенно смотрим в будущее и продолжим реализацию долгосрочной стратегии развития, ориентированной на расширение международной терминальной сети, внедрение современных логистических решений, повышение качества предоставляемых услуг и укрепление роли Казахстана как одного из ключевых транспортно-логистических центров Евразии.

Убеждён, что накопленный опыт, высокий профессионализм команды и эффективное международное сотрудничество позволят АО «Кедентранссервис» и в дальнейшем обеспечивать устойчивый рост, создавать долгосрочную ценность для акционеров и партнёров, а также вносить весомый вклад в развитие транспортно-логистической отрасли Республики Казахстан.

С уважением,

Койшибаев Ерлан Хамардинович

Председатель Совета директоров
АО «Кедентранссервис»



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-22

Уважаемые акционеры, коллеги и партнёры!

2025 год стал для АО «Кедентранссервис» годом уверенного развития, масштабных инфраструктурных преобразований и укрепления международного сотрудничества. В условиях изменения глобальной архитектуры транспортных потоков АО «Кедентранссервис» продолжило последовательную реализацию стратегии, направленной на развитие современной терминальной инфраструктуры, расширение спектра логистических услуг и укрепление позиций Казахстана как одного из ключевых транспортно-логистических центров Евразии.

Одним из приоритетных направлений деятельности АО «Кедентранссервис» остаётся развитие международной и внутренней терминальной сети на стратегически важных транспортных маршрутах.

В отчётном году в рамках исполнения поручения Главы государства было подписано Соглашение о сотрудничестве между АО «Кедентранссервис» и SPSI Cloud Port — дочерней компанией Sichuan Port and Shipping Investment Group Co., Ltd. (SPSI Group), предусматривающее строительство и развитие казахстанско-китайских сухих портов в городах Чэнду и Кокшетау. Эти проекты станут важным элементом международной логистической инфраструктуры и позволят расширить возможности отечественных грузоотправителей на китайском направлении.

Параллельно с развитием внешней терминальной сети АО «Кедентранссервис» продолжило работу по обновлению производственных активов и повышению технической оснащённости терминалов.

Для повышения качества комплексного логистического обслуживания клиентов дочерняя организация АО «Кедентранссервис» — ТОО «Транспортный холдинг Казахстана» в 2025 году запустила новое направление — услуги по автомобильной перевозке контейнеров.

В целях дальнейшего развития сервиса в 2026 году планируется формирование собственного автопарка из 100 единиц грузовых тягачей с прицепами и полуприцепами.

Реализация данного проекта позволит значительно повысить оперативность перевозок, обеспечить стабильное качество обслуживания клиентов, увеличить объём обрабатываемых заявок и расширить возможности АО «Кедентранссервис» по предоставлению комплексных логистических решений.

Наряду с развитием производственной инфраструктуры АО «Кедентранссервис» продолжило реализацию мероприятий, направленных на повышение уровня социальной поддержки работников и создание современных условий труда. В течение года проведён комплекс мероприятий по модернизации производственной среды, включая обновление систем освещения, вентиляции и кондиционирования воздуха на объектах АО «Кедентранссервис».

Дополнительно для обеспечения работников комфортными бытовыми условиями приобретены и введены в эксплуатацию пять современных модульных зданий на объектах казахстанских филиалов «Алтынколь», «Достык» и «Павлодар». Улучшение условий труда остаётся одним из важнейших элементов корпоративной политики, направленной на развитие человеческого капитала и повышение эффективности работы коллектива.

Неотъемлемой частью устойчивого развития АО «Кедентранссервис» является реализация экологических инициатив. В отчётном году коллектив АО «Кедентранссервис» по всей стране принял активное участие в республиканской экологической акции «Таза Қазақстан», подтвердив приверженность АО «Кедентранссервис» принципам экологической ответственности и бережного отношения к окружающей среде.

Сотрудники АО «Кедентранссервис» приняли участие в озеленении территорий филиалов, терминалов и производственных объектов, высадив свыше 1600 деревьев в Астане, Алматы, Семее, Өскемене, Актобе, Орале, Атырау, Павлодаре, Шымкенте, Костанае, Көкшетау, а также на станциях Достык и Алтынколь. Эти мероприятия стали важной частью корпоративной культуры, основанной на принципах устойчивого развития, социальной ответственности и заботы о будущем.

Достигнутые результаты стали возможны благодаря профессионализму и высокой вовлечённости коллектива, поддержке акционеров, доверию клиентов и конструктивному взаимодействию с государственными органами и международными партнёрами.

Искренне благодарю каждого сотрудника АО «Кедентранссервис» за ответственное отношение к своему делу, инициативность и вклад в достижение общих целей.

Уверен, что последовательная реализация выбранной стратегии позволит АО «Кедентранссервис» укрепить позиции ведущего интегрированного логистического оператора Евразии, обеспечить устойчивый рост бизнеса и внести значимый вклад в развитие транспортно-логистического комплекса Республики Казахстан.

С уважением,

Джуматаев Эльнар Эрикович

Председатель Правления
АО «Кедентранссервис»

О КОМПАНИИ

(GRI 2-1)

АО «Кедентранссервис» (далее – Компания) является терминальным оператором в Республике Казахстан. Единственным акционером Компании является акционерное общество «Национальная компания Қазақстан темір жолы» (далее – АО «НК ҚТЖ»).

Правительство Республики Казахстан

↓

АО «Самрук-Қазына»

↓

АО «НК ҚТЖ»

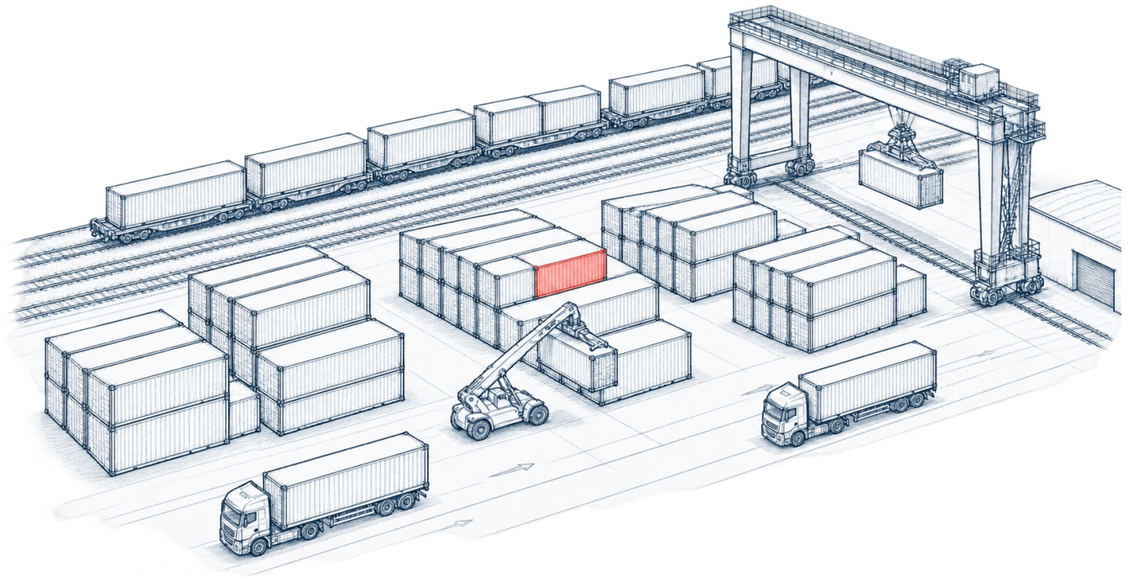
↓

АО «Кедентранссервис»

На сегодняшний день Компания – это крупнейший оператор логистических терминалов в Республике Казахстан, успешно действующий на рынке транспортно-логистических услуг более 28 лет.

Таблица 1. Ресурсы и активы Компании

Показатель	Значение	Единица измерения
Перегруз на межгосударственном стыковом пункте	ст. Достык – 6	перегрузочных мест
	ст. Алтынколь – 3	перегрузочных места
Площадь	304,05	га
Терминалы	18 (в аренде 4)	
Прочая информация		
Складские площади	36,6	тыс. м²
Проектная мощность	2 820	ДФЭ/в сутки
Фактическая переработка	946	ДФЭ в сутки
Протяженность путевого хозяйства	90,9	км
Списочная численность персонала	1 638	человек



ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ

(GRI 2-1)

Компания имеет разветвлённые логистические терминалы с широкой географией присутствия как на территории Республики Казахстан, так и за рубежом.

Это крупнейшая в Казахстане сеть по объёму обрабатываемых грузов – в вагонах и контейнерах.

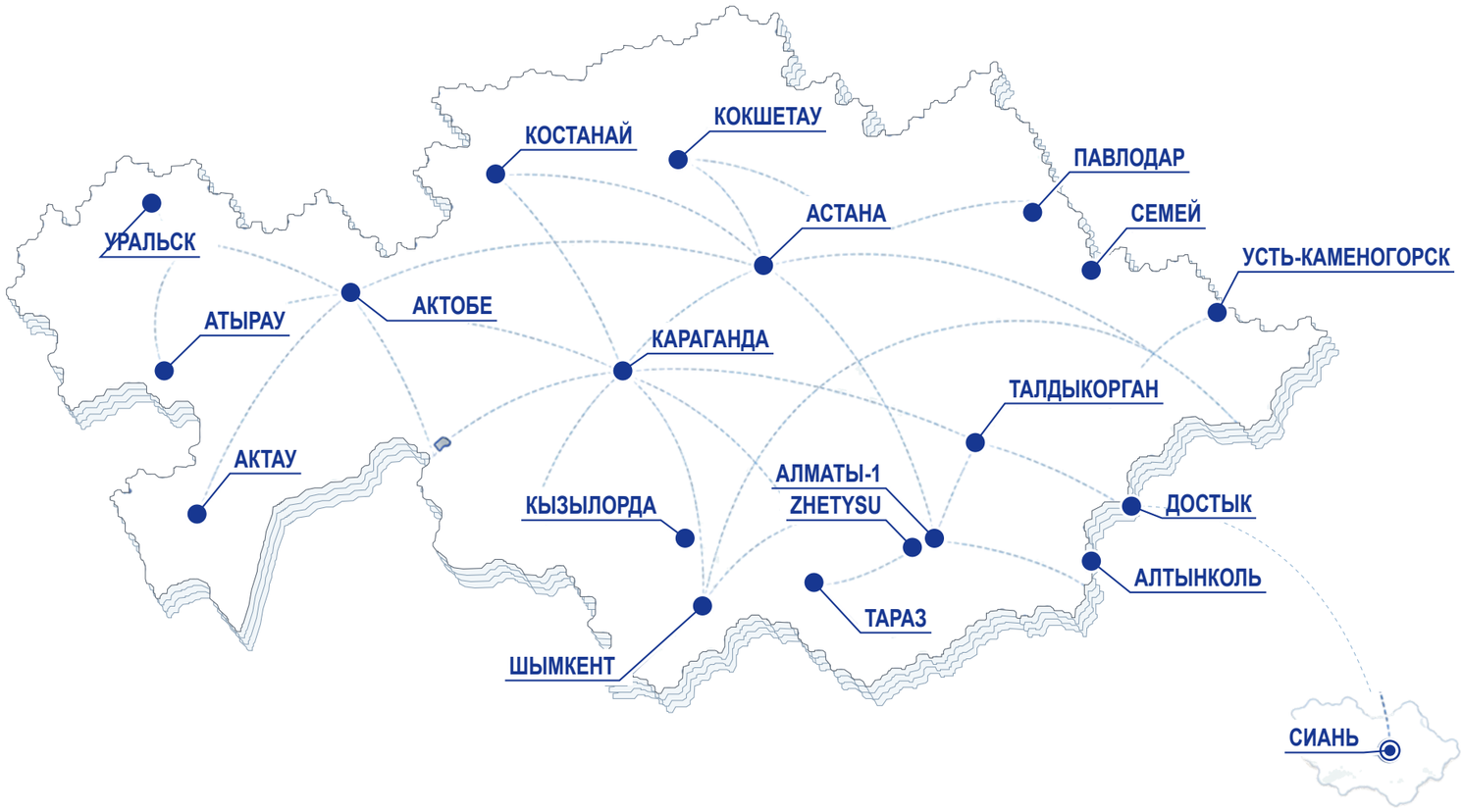


Рисунок 1 – География присутствия Компании: внутренняя и международная терминальная сеть

ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

1997



В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 декабря 1997 года № 1750 «О создании Республиканского государственного предприятия Кедентранссервис» было создано РГП «Кедентранссервис» на праве хозяйственного ведения для осуществления таможенного сопровождения товаров и транспортных средств. Органом государственного управления РГП «Кедентранссервис», а также органом, осуществляющим по отношению к нему функции субъекта права государственной собственности, был определён Таможенный комитет Министерства финансов Республики Казахстан.

1998



Согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 1998 года № 1374 «О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 декабря 1997 года № 1750», уполномоченным органом РГП «Кедентранссервис» было определено Министерство государственных доходов Республики Казахстан.

1999



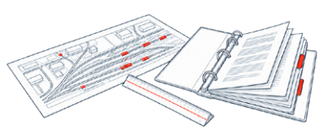
Согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 26 июня 1999 года № 864 «О преобразовании Республиканского государственного предприятия Кедентранссервис» РГП «Кедентранссервис» было преобразовано в ЗАО «Кедентранссервис».

1998



В связи с реорганизацией Министерства финансов Республики Казахстан согласно Указу Президента Республики Казахстан от 12 октября 1998 года № 4114, Таможенный комитет был переведен в состав вновь созданного Министерства государственных доходов Республики Казахстан.

1999



В соответствии с приказом Министерства транспорта, коммуникаций и туризма Республики Казахстан от 26 мая 1999 года № 2461 «О передаче имущества РГП Қазақстан темір жолы в РГП Кедентранссервис», РГП «Кедентранссервис» были переданы грузовые дворы в количестве 21 единицы.

2004



Учитывая требования Закона Республики Казахстан от 13 мая 2003 года № 415 «Об акционерных обществах», ЗАО «Кедентранссервис» 15 июня 2004 года было перерегистрировано в АО «Кедентранссервис».

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

(GRI 2-1, GRI 2-6)

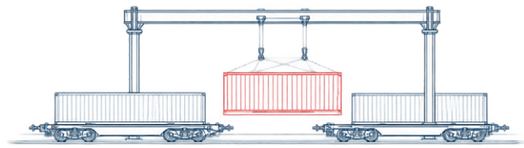
Основными видами деятельности Компании являются:

01



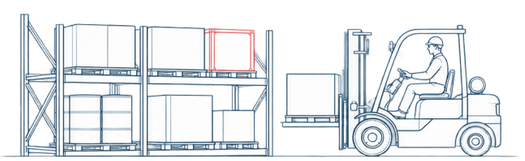
Транспортно-экспедиторское обслуживание;

02



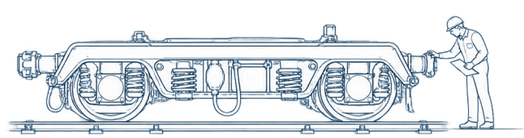
Перегруз грузов на станциях Достык и Алтынколь вагонов и контейнеров, поступающих из КНР;

03



Терминальная обработка грузов в вагонах, контейнерах на основных железнодорожных станциях Казахстана.

04



Оперирование привлечённым парком.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

(GRI 2-6)

Формирование оптимальной бизнес-модели и целевой структуры активов Компании определено Стратегией развития Компании до 2032 года как стратегическая инициатива по повышению эффективности деятельности Компании.

Таблица 2 – Стратегическая инициатива Компании

РЕСУРСЫ

Компания располагает 17 региональными терминалами на территории РК. Совокупная площадь складских помещений составляет 36,6 тыс. м², а открытых площадок — порядка 169 123 м²; протяжённость путевого хозяйства составляет 90,9 км. Перегруз вагонов и контейнеров осуществляется на собственных перегрузочных местах на ст. Достык (6 перегрузочных мест) и ст. Алтынколь (3 перегрузочных места). Кроме того, Компания располагает 1 внешним терминалом в КНР.

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ СЕГМЕНТЫ

Грузоотправители, Грузополучатели, Экспедиторы.

КЛЮЧЕВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Транспортно-экспедиторское обслуживание;
Перегруз грузов на станциях Достык и Алтынколь вагонов и контейнеров, поступающих из КНР;
Терминальная обработка грузов в вагонах и контейнерах на основных железнодорожных станциях Казахстана;
Оперирование привлечённым парком.

РЕГУЛЯТОРНАЯ СРЕДА

Тарифы по оперированию, экспедированию и терминальным услугам регулируются рынком.
Тарифы по перегрузке утверждаются Комитетом Организации сотрудничества железных дорог.

ЦЕННОСТНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Предоставление качественных услуг по терминальной обработке грузов, осуществление перегруза на пограничных станциях Достык и Алтынколь, осуществление контейнерных перевозок по различным маршрутам.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С КЛИЕНТАМИ

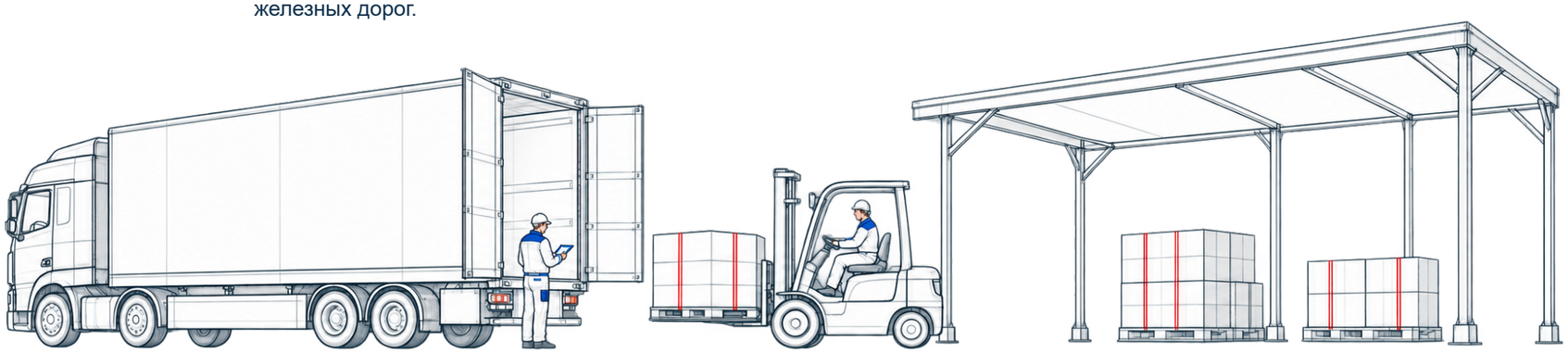
Цифровизация бизнес-процессов Компании реализуется через внедрение Customer Relationship Management - системы (CRM-системы), Тарифный калькулятор, Личный кабинет Клиента, проведение видео-конференц-связи с грузоотправителями Улучшение сайта и ребрендинг для узнаваемости Компании.
TOS в г. Алматы и на ст. Достык с последующим тиражированием системы

ПАРТНЕРЫ

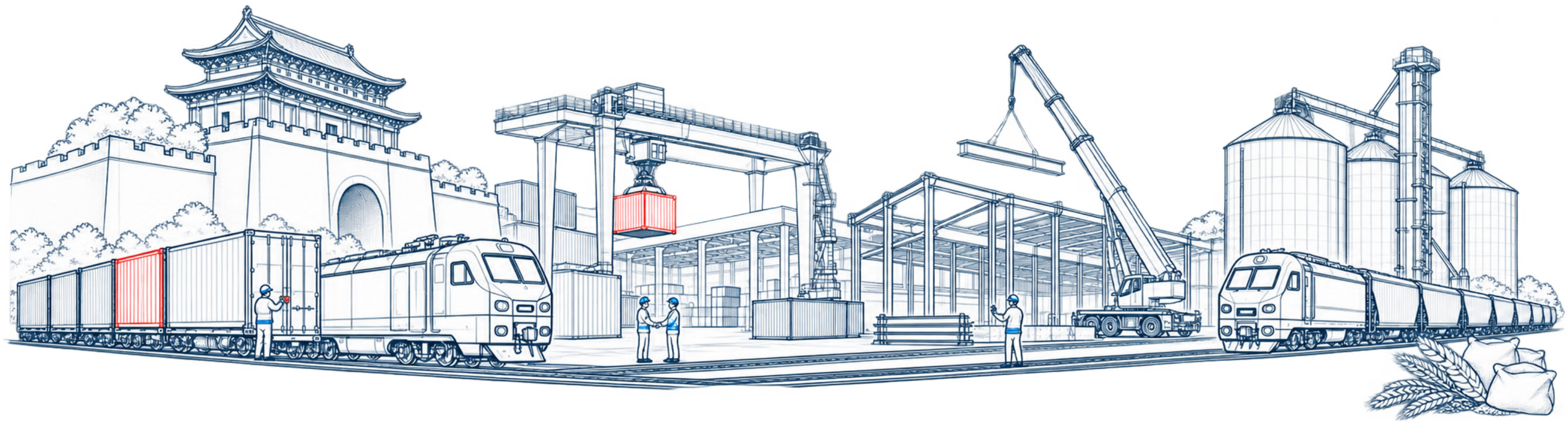
Поставщики товаров и услуг.
Транспортно-логистические компании.

ВЗАИМООТНОШЕНИЕ С ДРУГИМИ ДОЧЕРНИМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ АО «НК ҚТЖ»

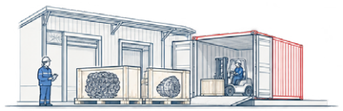
Оплата железнодорожного тарифа, услуг по подаче-уборке ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки».



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА



ФЕВРАЛЬ



3 февраля достигнуты договоренности с Unico Logistics (Южная Корея) об организации перевозок автокомплектующих, обеспечении обратной загрузки экспортных грузов Казахстана и консолидации контейнеров на инфраструктуре Компании.



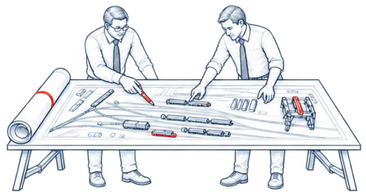
4 февраля были проведены переговоры с ООО «Транзит» (Россия) по развитию перевозок и реализации проекта логистического терминала в г. Кокшетау как центра консолидации экспортных грузов.



7 февраля был подписан меморандум о сотрудничестве с АО «Узтемирйулконтейнер» по развитию контейнерных перевозок и совместному использованию инфраструктуры.



19 февраля в г. Урумчи в ходе встречи члена Политбюро ЦК КПК, Секретаря Коммунистической партии СУАР КНР г-на Ма Синжуй и Председателя Правления АО «НК ҚТЖ» Сауранбаева Н.Е. достигнуты договоренности об инвестировании 1 млрд юаней в строительство транспортно-логистического комплекса Казыбек Бек в Казахстане.



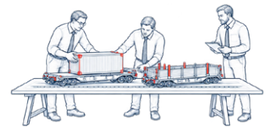
21 февраля Секретарь Парткома КПК г. Сиань г-н Фан Хунвэй принял руководителя АО «НК ҚТЖ» Нурлана Сауранбаева. В ходе переговоров было подчеркнуто, что реализуемые договорённости трансформировали сплочённое сотрудничество в стратегический союз, который формирует надёжные логистические цепочки и открывает новые возможности для роста грузопотока и развития транспортных отраслей Казахстана и Китая. Сторонами утверждены планы на текущий год, среди которых запуск логистического комплекса в г. Алматы (ГТС-2).

МАРТ

Март ознаменовался запуском новых международных маршрутов, созданием совместных предприятий и укреплением стратегических партнёрств.



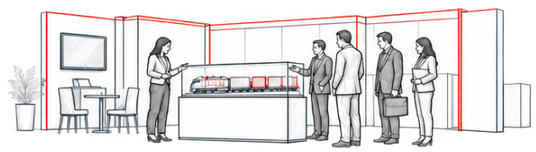
4 марта был отправлен первый контейнерный поезд из Индии в Казахстан – 12 контейнеров с керамической плиткой, маршрут через Иран, Туркменистан и Узбекистан, доставка заняла 25–30 дней. Проект реализован в рамках восточного маршрута коридора «Север-Юг», что позволило сократить сроки и снизить транспортные расходы.



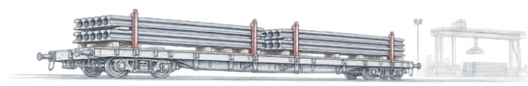
4 марта в г. Баку, в рамках заседаний рабочей группы по развитию ТМТМ состоялось подписание Меморандума о намерениях между АО «НК ҚТЖ» и РТС Holding о строительстве мультимодального контейнерного терминала в г. Поти мощностью 80 000 ДФЭ/год с инвестициями 30 млн долларов США. Терминал станет частью ТМТМ, увеличивая пропускную способность маршрута и оптимизируя логистические процессы.



6 марта Компания и China Xinjiang Commercial Logistics (Group) объявили о создании совместного предприятия по строительству транспортно-логистического комплекса «Казыбек Бек» в г. Алматы (площадь 500 га, мощность 350 000 ДФЭ/год), включающего ж/д терминал, складские и мультитемпературные зоны, площадки для техники, сыпучих грузов и зернохранилищ. Проект усилит транспортно-логистический и торгово-экономический потенциал Казахстана и Китая.

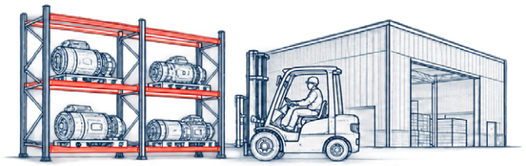


С 18 по 20 марта в рамках укрепления международного присутствия Компания приняла участие в 29-й Международной выставке TransRussia в г. Москве, что позволило укрепить связи с клиентами и партнёрами.

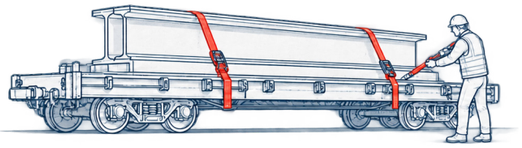


В конце марта на станцию Достык с территории Китая прибыло 64 вагона с рельсами, предназначенными для строительства легкорельсового транспорта (LRT) в г. Астане. Эта поставка является частью подготовки к завершению укладки рельсовых путей на эстакаде LRT. Экспедирование груза по территории Казахстана осуществляет Компания. Отправителем с китайской стороны выступает компания China Railway Asia Europe Construction Investment Co. Ltd.

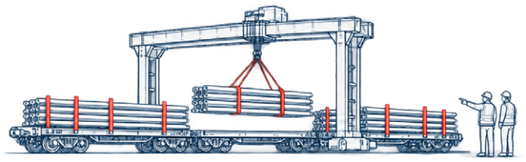
АПРЕЛЬ



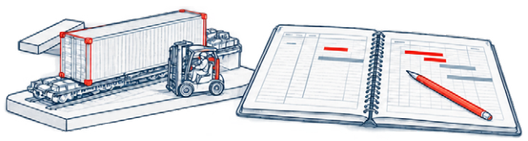
Компания и Транспортно-инвестиционная группа Цзиньхуа подписали Меморандум о намерениях по строительству транспортно-логистического комплекса в г. Алматы площадью 17,9 га и мощностью 300 000 ДФЭ/год. Комплекс включает контейнерную площадку и современные складские помещения для консолидации экспортно-импортных грузов, что позволяет интегрировать международные маршруты и усилить торгово-экономические связи Казахстана и Китая.



3 апреля со станции Достык на станцию Сороковая отправлено 742 тонны рельсов в 14 вагонах. Поставка рельсов — важный этап реализации проекта LRT, направленного на развитие транспортной инфраструктуры столицы.

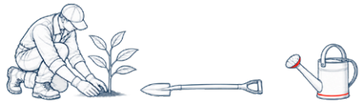


Со 2 апреля на станции Достык начались перегрузочные работы, рельсы LRT перегружаются с вагонов узкой колеи на вагоны широкой колеи. Все работы выполняются на специализированной площадке Компании на станции Достык.

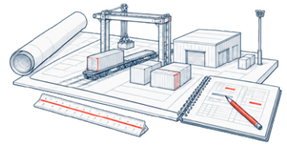


23–24 апреля заместитель Председателя Правления АО «НК ҚТЖ» по логистике Ерлан Койшибаев провёл встречи в Иу и Цзиньхуа с местными властями и крупнейшими логистическими компаниями Китая. Компания, транспортно-инвестиционная группа Цзиньхуа и Zhejiang China Commodities City Group подписали соглашения по развитию терминальных мощностей на территории Казахстана и Китая, что создаёт единую транспортную основу крупнейших логистических хабов и способствует глобализации торгово-логистических связей двух стран.

МАЙ



1 мая в рамках экологической инициативы «Таза Қазақстан» ко Дню единства народа Казахстана компания организовала акцию по озеленению Президентского парка столицы. Более 120 сотрудников Компании высадили 200 саженцев берёзы, липы и клёна, символизирующих чистоту, силу и устойчивость.



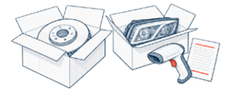
14 мая, в рамках реализации мероприятий Дорожной карты взаимодействия портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» с организациями высшего и послевузовского образования, а также Плана мероприятий по проведению Года рабочих профессий, Компания организовала серию профориентационных мероприятий. Грузовой двор станции Алтынколь, а также филиал по г. Алматы и Алматинской области провели встречи с учащимися 9–10 классов и студентами ТОО «Алматинский колледж академии логистики и транспорта». Основной целью мероприятий стало знакомство молодежи с реальными условиями труда, востребованностью и перспективами профессий в транспортно-логистической отрасли. Участники посетили производственные объекты, пообщались с профильными специалистами, ознакомились с современным оборудованием и получили представление о рабочих профессиях. Компания последовательно реализует инициативы по поддержке молодежи, развитию кадрового потенциала страны и повышению престижа рабочих профессий.



14–16 мая казахстанская делегация посетила Греческую Республику. Основное внимание уделено развитию ТМТМ и его интеграции с греческой портовой инфраструктурой. Представлены проекты модернизации каспийских портов и привлечения инвестиций, греческая сторона выразила интерес к совместным мультимодальным сервисам.
Состоялись встречи с инвестиционными и судоходными структурами, а также посещение порта Пирей и судостроительных предприятий. В МИД Греции обсуждена интеграция маршрута «Каспий – Чёрное море – Средиземное море» в европейские сети, включая Global Gateway. По итогам визита достигнут прогресс в развитии институционального и делового сотрудничества в сфере транспорта и логистики.



20 мая промежуточные итоги работы казахстанского терминала в г. Сиань подтвердили эффективность стратегического проекта. Терминал обеспечивает удобство доставки и применяет технологии «первой и последней мили».



21 мая началось стратегическое сотрудничество с Maersk. На терминале в Астане прибыла первая партия контейнеров, а компании подписали соглашение о совместном терминальном обслуживании грузов. Партнёрство направлено на развитие мультимодальных маршрутов и укрепление роли Казахстана как ключевого транзитного узла между Европой и Китаем.

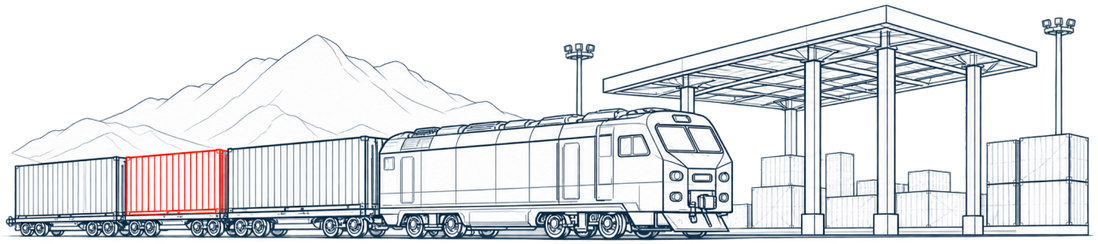


23 мая на том же терминале внедрена новая технология перевозки контейнеров в полувагонах, впервые реализованная в Казахстане. Сервис, разработанный совместно с российской компанией «Логопер», предусматривает обратную загрузку контейнеров полувагонами с казахстанским углём, что позволяет оптимизировать логистические процессы и повысить эффективность использования железнодорожной инфраструктуры.

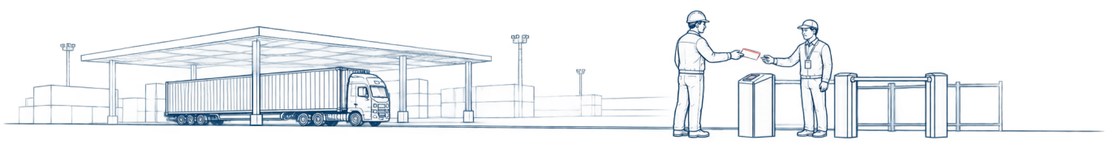
ИЮНЬ



2 июня с терминала в г. Сиань отправлен 100-тысячный контейнер (ДФЭ) по маршруту ТМТМ. Поезд включал 50 контейнеров с электроникой, мебелью, товарами народного потребления и другими грузами.



3 июня отправлен первый контейнерный поезд на новый казахстанско-китайский терминал Zhetysu в г. Алматы.

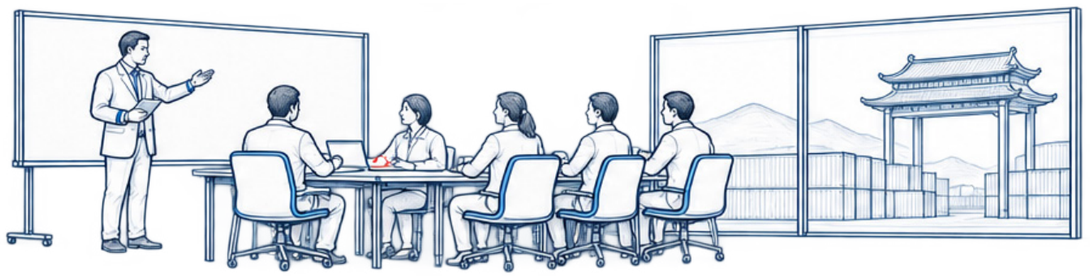


10 июня состоялось официальное открытие международного логистического хаба Zhetysu. Терминал проектной мощностью 115 000 ДФЭ в год стал стратегическим центром консолидации грузопотоков и крупнейшим импортным хабом Казахстана. На мероприятии присутствовали представители правительства Казахстана, провинции Шэньси (КНР) и партнёрской китайской компании Xi'an Free Trade Port Construction and Operation. В знак сотрудничества и экологической ответственности была проведена акция по высадке деревьев на территории терминала.



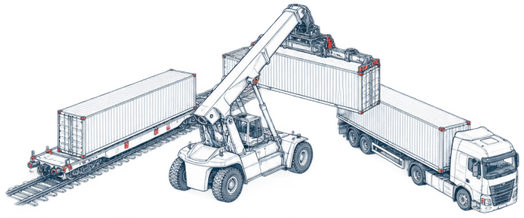
25–26 июня Компания провела встречу с транспортно-логистической группой «Фининвест» в г. Астане, на которой обсуждалось развитие международных перевозок и строительство нового транспортно-логистического комплекса в столице. Данный проект создаёт современную инфраструктуру для приёма, обработки и распределения контейнерных потоков и укрепляет позиции Казахстана в глобальных транспортных цепочках.

Ранее в мае была проведена тестовая перевозка контейнерного поезда в полувагонах по маршруту Россия – Казахстан – Китай, что подтвердило эффективность новых логистических решений и сокращение сроков транзита до 3 дней на территории Казахстана.



27 июня Компания усилила работу по противодействию коррупции, проведя информационно-разъяснительное мероприятие для сотрудников. Основное внимание уделялось формированию антикоррупционной культуры, соблюдению этических стандартов и повышению прозрачности корпоративной деятельности.

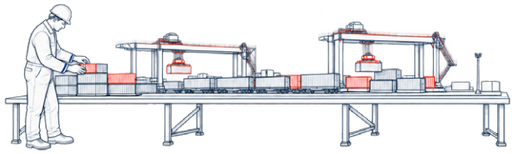
ИЮЛЬ



В начале месяца был запущен регулярный маршрут по перевозке контейнеров из Уральского региона Российской Федерации в Китай через территорию Казахстана. Проект реализован совместно с логистическим оператором «ЛОГОПЕР» при участии Компании. Новая технология организации перевозок предусматривает использование полувагонов после выгрузки угля и последующую перегрузку контейнеров на фитинговые платформы в Астане, что позволило сократить порожние пробеги и повысить эффективность использования подвижного состава.



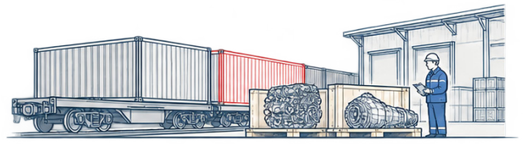
11 июля контейнерный терминал Zhetysu в г. Алматы принял визит Чрезвычайного и Полномочного Посла КНР господина Хань Чуньлина. В ходе визита были оценены транзитный потенциал, цифровизация и интеграция терминала в международные транспортные коридоры, а также его стратегическая роль в инициативе «Один пояс — один путь».



10 июля казахстанская делегация посетила Китайскую Народную Республику для обсуждения вопросов цифровизации и автоматизации транспортно-логистических процессов. В рамках визита проведены встречи с NIZE Intelligent Technology и Nanjing Huadeax Automation Equipment для внедрения инновационных платформ управления терминалами и автоматизированных складских систем на объектах Компании в Казахстане.



12 июля терминал Zhetysu посетила делегация КНР во главе с Лян Чжэнянем, Заместителем Председателя НПКСК и председателем GX Foundation. Стороны обсудили перспективы расширения двустороннего сотрудничества в сфере транзитных перевозок, цифровизации процессов и развития современной логистической инфраструктуры.



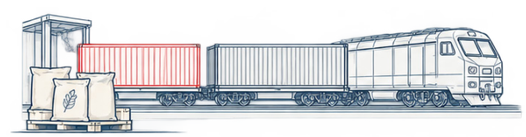
14 июля Компания обеспечила доставку более 10 000 ДФЭ автокомплектующих из КНР и Южной Кореи на станции Костанай для ТОО «СарыаркаАвтоПром», крупнейшего автопроизводителя страны. Реализация поставок способствует стабильной работе казахстанской автопромышленности и развитию транспортно-логистической инфраструктуры.



24 июля Компания обеспечила отправку 500 контейнерных поездов с северного региона Казахстана в Китай с агропродукцией — ячменем, пшеницей, комбикормом, семенами подсолнечника и льна, а также мукой. С момента запуска экспортного направления общий объём перевозок превысил 100 000 ДФЭ.



16 июля дан официальный старт строительству стратегического логистического хаба «Тобыл» в Костанае — одного из крупнейших инфраструктурных проектов на севере страны. Комплекс площадью 133,6 га будет способен обрабатывать до 400 000 ДФЭ в год и обеспечит 500 новых рабочих мест. Хаб интегрируется в международные транспортные коридоры, соединяя Китай, Центральную Азию, Турцию, Иран, Афганистан и Европу, и станет системной опорой для индустриального кластера региона.



25 июля с нового контейнерного терминала на станции Жана Есиль отправлен первый контейнерный поезд в порт Циндао (КНР) с комбикормом ТОО «Новоишимский мелькомбинат». Новый терминал позволяет ускорить обработку экспортных грузов, оптимизировать логистические цепочки и поддерживать стабильный поток продукции на международные рынки.

АВГУСТ



Август начался с признания заслуг сотрудников Компании в честь Дня работника железнодорожного транспорта Республики Казахстан. Награды получили ветераны и ведущие специалисты компании, включая Мурзабаеву Айгуль Кусаиновну, Цоя Максима Тимофеевича и более 90 сотрудников центрального аппарата.



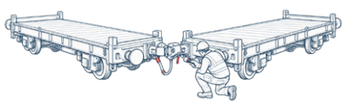
12 августа прошли переговоры АО «НК ҚТЖ», Компании и SPSI Cloud Port (КНР) о создании транспортно-логистических хабов и зернового терминала в г. Чэнду, что повысит эффективность экспортных поставок казахстанской агропродукции.



25 августа проведены переговоры с компанией China Construction Sixth Engineering Division Corp. Ltd. Обсуждались перспективы совместных инфраструктурных проектов на основе успешного строительства контейнерного терминала «ZHETYSU» в Алматы, возведённого рекордно быстро — за 88 дней.



11 августа состоялась встреча руководства Компании с делегацией города Хэфэй (КНР). Обсуждались расширение сотрудничества в рамках инициативы «Один пояс — один путь», развитие совместных проектов и перевозки автокомплектующих крупнейших производителей, включая Volkswagen, NIO, BYD и JAC, на завод «СарыаркаАвтоПром» в Костанае.



15 августа состоялись переговоры Компании с АО «O‘ZTEMIRYOLKONTEYNER» (Узбекистан) по развитию контейнерных перевозок по ключевым направлениям: Китай — Центральная Азия, РФ — Центральная Азия и обратный поток. Реализация меморандума, подписанного в феврале, укрепляет транзитные коридоры и повышает эффективность мультимодальных перевозок.



27–28 августа состоялись переговоры АО «НК ҚТЖ» с губернатором провинции Сычуань и ведущими логистическими компаниями Сычуани и Чэнду (SPSI, CIPI) по созданию совместных сухих портов, строительству зерновых терминалов, развитию аграрной логистики и международных транспортных коридоров. Делегация ознакомилась с современными логистическими комплексами, цифровыми решениями и международным центром мультимодальных перевозок CIPI площадью 17,6 га.

СЕНТЯБРЬ



В сентябре Компания совместно с ТОО «Форт» и АО «НК Продкорпорация» организовали прямую перевозку 10 поездов с пшеницей из северных регионов Казахстана во Вьетнам через китайский порт Ляньюньгань без смены контейнеров. Такой подход позволил сохранить качество продукции, сократить сроки доставки и оптимизировать логистические расходы, а также открыл новые возможности для расширения поставок казахстанской сельскохозяйственной продукции в страны Юго-Восточной Азии.



25–26 сентября в Астане Компания провела семинар по производственной и пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям. В ходе мероприятия специалисты обсудили ключевые вопросы охраны труда, профилактики несчастных случаев, оценки профессиональных рисков и обязательных медицинских осмотров. Особое внимание уделялось практическим аспектам: расследованию происшествий на производстве, работе производственных советов и профилактике сердечно-сосудистых заболеваний сотрудников.



В тот же день состоялось торжественное открытие VII Международного транспортно-логистического форума «New Silk Way». Президент Касым-Жомарт Токаев принял участие в мероприятии через телемост, подчеркнув стратегическую роль Казахстана как моста между Востоком и Западом. В рамках форума обсуждались развитие транспортных коридоров, цифровизация, трансформация логистики и совместные инфраструктурные проекты в рамках инициативы «Один пояс — один путь». Форум объединил более 500 участников из 30 стран, подтверждая значимость Казахстана как ключевого логистического узла Евразии.



В Костанае прошло выездное заседание зернового штаба АО «НК ҚТЖ», на котором обсуждались вопросы организации перевозок зерна нового урожая на экспорт и внутри страны. По итогам маркетингового года из Костанайского региона погружено 3,2 млн тонн зерна, что на 20% больше прошлогоднего показателя. Экспортные перевозки выросли на 24%, составив 2,4 млн тонн, а объём перевозок комбикормов увеличился на 96%, из которых 1,2 млн тонн отправлено на экспорт. Участники заседания обсудили меры по обеспечению подвижным составом, ускоренному оформлению документов и взаимодействию с элеваторами для бесперебойной логистики.



30 сентября в Алматы стартовала международная транспортно-логистическая выставка «TransLogistica Kazakhstan – 2025», где обсуждались развитие международных транспортных коридоров, повышение транзитного потенциала Казахстана, модернизация инфраструктуры и внедрение цифровых решений в логистике. Компания представила свои проекты на Общенациональном стенде АО «НК ҚТЖ», демонстрируя современные решения в сфере контейнерных перевозок, терминальной и мультимодальной логистики.

ОКТЯБРЬ



2 октября в г. Алматы завершилась Международная выставка «TransLogistica Kazakhstan 2025» — крупнейшая специализированная площадка транспортно-логистической отрасли Центральной Азии. Компания традиционно представила свои ключевые проекты и услуги, провела серию переговоров с отечественными и зарубежными партнёрами, обсудив перспективы совместных проектов и расширение международного сотрудничества. Участие Компании в выставке способствовало укреплению деловых связей, подтверждению международного имиджа и закреплению позиции как одного из ведущих операторов транспортно-логистического рынка региона.



14 октября сотрудники Компании по всей стране приняли участие в экологической акции по посадке деревьев в рамках республиканской инициативы «Таза Қазақстан». Более 850 сотрудников Компании высадили 1600 деревьев на территориях филиалов, терминалов и производственных площадок в Астане, Алматы, Семее, Өскемен, Актобе, Орал, Атырау, Павлодаре, Шымкенте, Костанае, Көкшетау и на станциях Достык, Алтынколь. Эта акция стала символом корпоративного единства, экологической ответственности и стремления к чистому и зелёному будущему Казахстана.

НОЯБРЬ

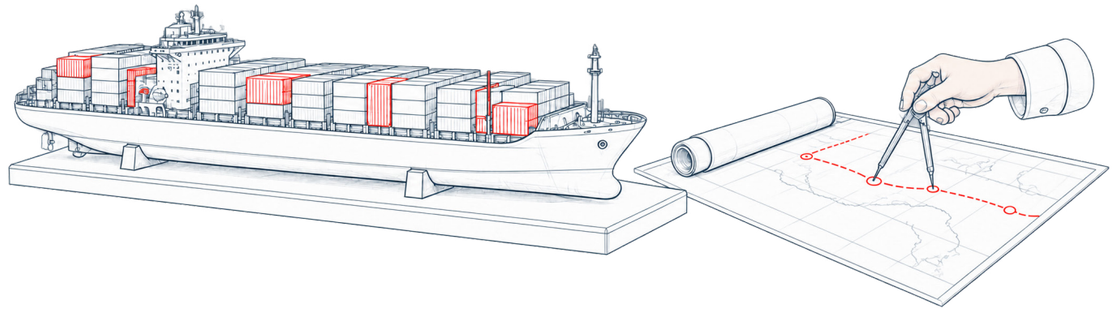


11 ноября делегация китайской компании SPSI Group во главе с Председателем Правления SPSI Cloud Port Development Co., Ltd. господином Хуаном Сяном совместно с представителями Компании посетила объекты Компании в Алматы и Кокшетау. В Алматы гости ознакомились с деятельностью терминалов, отметив современную инфраструктуру, высокий уровень организации и потенциал для развития международных логистических маршрутов. Господин Хуан Сян подчеркнул, что терминалы являются важным звеном в укреплении казахстанско-китайского сотрудничества в сфере транспорта и логистики.

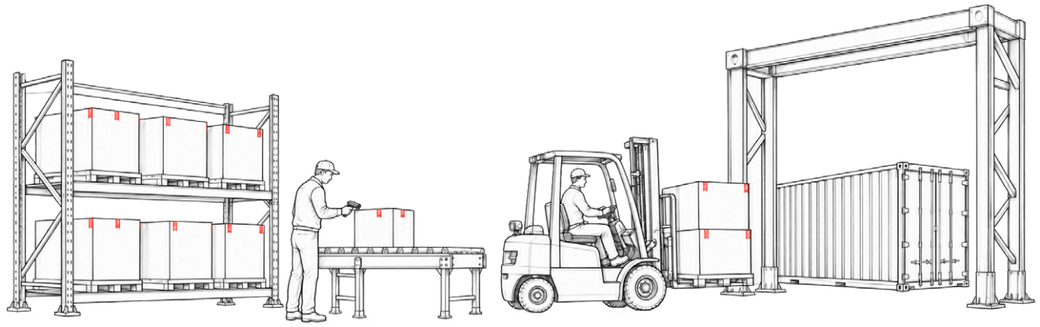
В Кокшетау представители SPSI Group и Компании провели встречу с акимом Акмолинской области М. М. Ахметжановым и акимом города А. К. Кумпекеевым. Стороны обсудили перспективы совместного развития терминальных мощностей, модернизации транспортно-логистической инфраструктуры и укрепления стратегического партнёрства между Казахстаном и Китаем. Региональное руководство выразило готовность оказать всестороннюю поддержку проекту, отметив его значимость для социально-экономического развития области и расширения международных транспортных связей.

В рамках визита также прошла встреча АО «НК ҚТЖ» с делегацией SPSI Group, на которой обсуждались перспективы совместных проектов, включая создание агрохаба в Кокшетау, модернизацию контейнерного терминала в Алматы и строительство индустриального парка сухопутного порта Китай – Казахстан (Чэнду). По итогам визита стороны подчеркнули, что реализация этих инициатив станет важным шагом для укрепления стратегического сотрудничества, модернизации инфраструктуры и повышения транзитного потенциала Казахстана.

НОЯБРЬ • ПРОДОЛЖЕНИЕ



18 ноября с участием Президента Казахстана Касым-Жомарта Токаева и Президента Эстонии Алар Карис в рамках казахстанско-эстонского бизнес-форума Компания, АО «НК Продкорпорация», AS Tallinna Sadam и OÜ MGT Muuga Grain Terminal подписали четырехсторонний Меморандум о сотрудничестве по развитию экспортных перевозок казахстанского зерна и масличных культур в Европу с использованием инфраструктуры порта Таллин. Реализация Меморандума придаст дополнительный импульс развитию казахстанского экспорта, а также расширению сотрудничества Казахстана и Эстонии в аграрном и торгово-транспортном секторах.



27 ноября терминал «ZHETYSU» в Алматы был представлен как центр электронной коммерции. Терминал занимает площадь 9,8 га и оснащён складами классов А и В общей площадью 23 тыс. м², контейнерной площадкой мощностью 115 тыс. ДФЭ, зонами сортировки, выгрузки и консолидации, обеспечивая устойчивую инфраструктуру для электронной коммерции в Казахстане.

Складские площади оборудованы многоярусными стеллажами, автоматизированными линиями сортировки, конвейерными комплексами, системой адресного хранения, высокоскоростными погрузочно-разгрузочными зонами и круглосуточным видеонаблюдением. Это обеспечивает прозрачность операций, точность распределения и высокую скорость обработки грузов на каждом этапе. Сегодня «ZHETYSU» становится новым стандартом скорости, технологичности и устойчивого развития, являясь ключевым центром для электронной коммерции и международных грузовых потоков.

ДЕКАБРЬ



20 декабря Компания стала победителем премии Magistral Awards и получила две награды. Первая награда — «Проект года» за контейнерный терминал ZHETYSU, вторая — «Стратегический партнёр транспортной отрасли», присуждённая совместно с Xi'an Free Trade Port Construction and Operation Co., Ltd. (КНР).

Терминал ZHETYSU, построенный всего за 88 дней, уже сегодня формирует новую логистическую реальность, усиливая международные грузопотоки и развитие электронной коммерции. Эта победа является результатом командной работы, стратегического мышления и надёжных международных партнёрств. Компания продолжает укреплять позиции в логистической отрасли и реализует амбициозные проекты, способствующие развитию транспортной инфраструктуры и международных перевозок.



25 декабря Международный технопарк IT-стартапов «Astana Hub» подвел итоги программы Industrial AI Acceleration 2025, направленной на внедрение решений искусственного интеллекта и цифровых технологий в промышленности Казахстана. В программе приняли участие 90 команд, по итогам отбора в акселерацию вошли 43 команды, из которых 38 приступили к работе с корпоративными заказчиками. В рамках финального Demo Day результаты представили 33 команды, подтвердив практическую эффективность AI-решений для промышленного сектора. В рамках участия в программе Компания подписала три соглашения о запуске пилотных AI-проектов, направленных на автоматизацию корпоративных и производственных процессов. Пилотные проекты реализуются совместно с казахстанскими и международными IT-компаниями: АО «Институт цифровой техники и технологий» (Казахстан), Phoenix Dataworks Sociedad Limitada (Испания) и TemsSoft B.V. (Нидерланды). На этапе пилотирования решения предоставляются на безвозмездной основе с возможностью последующего масштабирования и заключения договоров на промышленное внедрение. Реализация проектов позволит повысить операционную эффективность, уровень цифровизации и технологическую устойчивость компании.

УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, АССОЦИАЦИЯХ И СЛЕДОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ ПРИНЦИПАМ

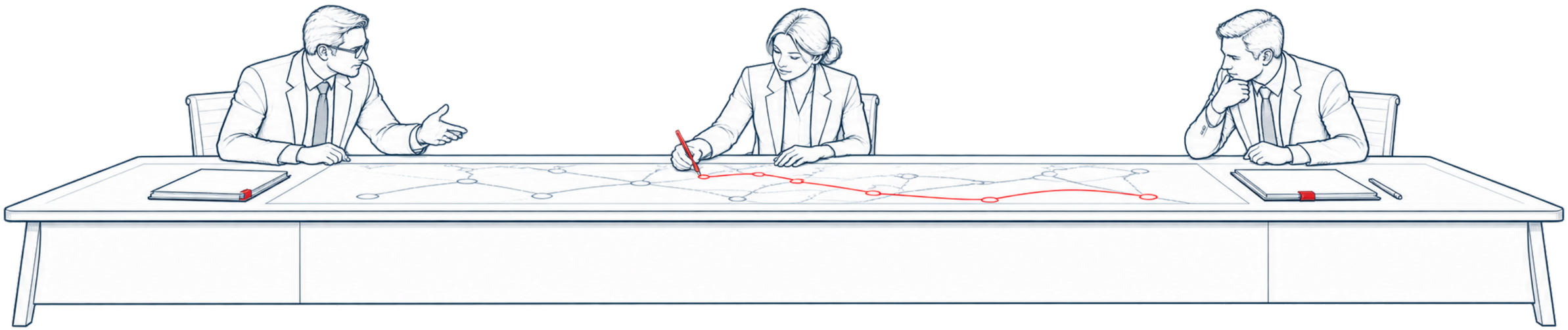
(GRI 2-28)

Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
г. Астана, Республика Казахстан
www.atameken.kz

Международная выставка транспортно-логистических услуг, складского оборудования и технологий «TransRussia»
г. Москва, Российская Федерация
https://transrussia.ru/ru/

ОЮЛ «Союз транспортных и логистических организаций и ассоциаций KAZLOGISTICS»
г. Астана, Республика Казахстан
www.kazlogistics.kz

Казахстанская международная выставка «Транспорт и Логистика»
г. Алматы, Республика Казахстан
https://transitkazakhstan.kz/ru/



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Стратегия развития Компании до 2032 года определяет миссию, видение и стратегические цели Компании, а также стратегические направления развития для достижения поставленных целей на десятилетний период.

МИССИЯ

Как системообразующая транспортная Компания Республики Казахстан, мы удовлетворяем потребности национальной экономики и общества в управлении терминальной инфраструктурой.

ВИДЕНИЕ

Мы - ведущая Компания, предоставляющая услуги терминальной инфраструктуры, которые основаны на принципах экономической эффективности, безопасности, социальной и экологической ответственности.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ – «Увеличение капитализации за счёт роста масштабов бизнеса и увеличения эффективности деятельности».

Для достижения целевого позиционирования Компании к 2032 году предлагается реализация следующих стратегических целей:

01 Повышение эффективности управления терминальной инфраструктурой.

02 Содействие развитию транзитных перевозок.

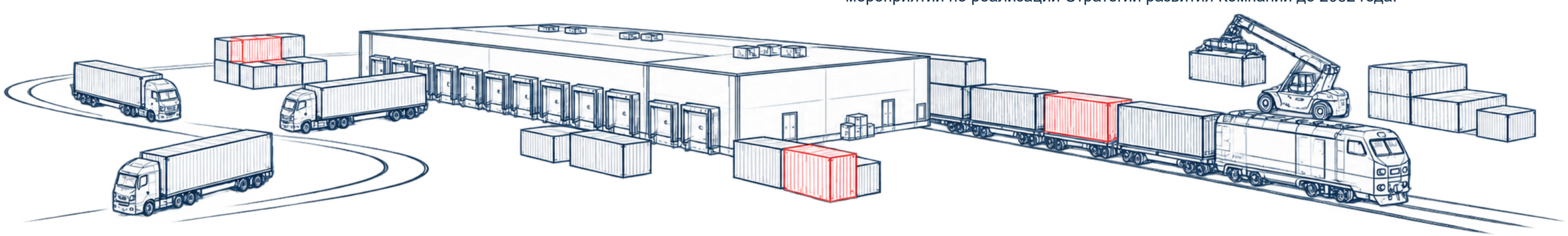
03 Повышение удовлетворённости клиентов.

04 Цифровизация.

05 Внедрение принципов ESG.

06 Обеспечение безопасности производственной деятельности.

В целях достижения стратегических целей Компании разработан и выполняется План мероприятий по реализации Стратегии развития Компании до 2032 года.



РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Измерение достижения поставленных целей проводится посредством выполнения стратегических ключевых показателей деятельности (далее – КПД).

Целевые значения КПД установлены согласно утверждённому Плану развития Компании

Таблица 3. Анализ исполнения КПД по итогам 2025 года

Наименование КПД	Ед. Изм.	Факт 2024	План 2025	Факт 2025	Изменения 2025 / 2024 в %
Безопасность перевозок	случаев/ протяжен-ть -км.	-	0,023	0,023	-
Исполнение Комплекса системных мер по улучшению состояния безопасности движения (мероприятия по ответственности Компании)	%	-	90%	100%	-
Обеспечение сохранности тормозных башмаков	%	-	100%	100%	-
EBITDA	%	11 074	13 513	35 447	220%
Уровень производственной безопасности	коэффициент/%	A1=0,43 A2=0,00 A3=503 A4=99,6	A1=0,76 A2=0,27 A3=340 A4=96	A1= 0,44 A2= 0,0 A3= 538 A4 = 100	2,5%
Уровень удовлетворённости клиентов	%	91	90	94	3%
Снижение фактической проблемной дебиторской задолженности за отчётный период по отношению к проблемной дебиторской задолженности по состоянию на 31 декабря 2024 года	%	55,78	-2,1	-3,8	7%
Доля внутристрановой ценности в закупках товаров, работ, услуг	%	-	Товары – 62 Работы/услуги –94	Товары – 59 Работы/услуги – 88	-

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМПАНИИ НА 2026 ГОД

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВНУТРЕННЕЙ СЕТИ ТЕРМИНАЛОВ

01 Начало строительно-монтажных работ по реконструкции грузового двора станции Алтынколь.

02 Начало строительно-монтажных работ по реконструкции перегрузочного места ПМ-7 на станции Достык.

03 Приобретение 100 единиц тягачей с прицепами.

04 Ввод в эксплуатацию терминала ZHETYSU.

05 «Транспортно-логистический комплекс Есіл» в городе Астане завершение корпоративных процедур.

06 Создание совместного предприятия по проекту «Казахстанско-Китайский агрохаб» в городе Кокшетау.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ СЕТИ ТЕРМИНАЛОВ

01 Пересмотр формата Соглашения по Совместному предприятию в порту Алят, включая доли участия и состав участников.

02 Создание Совместного предприятия по проекту «Казахстанско-Китайский сухой порт в г. Чэнду».

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

(GRI 2-6)

Методика расчёта тарифа оперирования и экспедирования по предоставлению в пользование фитинговых платформ, принадлежащих Компании на правах собственности либо иных основаниях, утверждается Правлением Компании и включает следующие виды деятельности:

экспедирование;

предоставление фитинговых платформ для перевозок контейнеров.

Инструкция по применению тарифов Компании утверждается Правлением Компании и включает следующий вид деятельности:

- терминальная обработка грузов на грузовых дворах (терминалах).

Тарифы МТТ и ЕТТ утверждаются Комитетом ОСЖД и включают следующий вид деятельности:

- перегруз на станциях Достык и Алтынколь.

Методика формирования тарифа на перевозки при оказании услуг экспедирования

Необходимо определить параметры перевозки (тип подвижного состава, род груза, маршрут, вес и т.д.) для определения объёма необходимых услуг.

Тариф по КЗХ и дополнительные сборы (перегруз, терминальные расходы) по КЗХ (импорт, экспорт, транзит) рассчитываются согласно условиям (ТП КЗХ, тарифные руководства, ЕТТ, МТТ, либо иные документы).

Услуги сторонних соисполнителей (предоставление вагонов/контейнеров, терминальные услуги, тарифы по прочим территориям, морской фрахт, таможенно-брокерские услуги) запрашиваются у поставщика услуг либо рассчитываются самостоятельно при наличии объявленных условий, либо подписанных договоров/соглашений.

После суммирования всех сопутствующих услуг определяется размер вознаграждения экспедитора.

Методика формирования тарифа на предоставление фитинговых платформ

Ставки за предоставление вагонов рассчитываются за один условный вагон из расчёта погрузки контейнеров в размере двух двадцатифутовых эквивалентов.

Ставки за предоставление вагона выставляются клиенту за контейнер следующим образом:

Тарифы пересматриваются в случае изменения стоимости услуг соисполнителей.

за один сорокафутовый контейнер – в размере ставки за предоставление контейнерместа;

за два двадцатифутовых контейнера – в размере ставки за предоставление сорокафутового контейнера;

за один двадцатифутовый контейнер – в размере ставки за предоставление половины одного сорокафутового контейнера.

Методика формирования тарифа по терминальной деятельности

Терминальная деятельность – деятельность, связанная с погрузкой-выгрузкой грузов и контейнеров и все сопутствующие услуги по приёму и отправке вагонов/грузов/контейнеров на территории грузовых терминалов Компании.

Экономически обоснованные тарифы на продукцию, работы и услуги Компании определяются расчётным путем по затратному методу для обеспечения окупаемости затрат по соответствующей деятельности и реализации инвестиционных и иных потребностей Компании.

Тариф на услугу определяется путем составления калькуляции, в которой учитываются полная, прямая себестоимость, а также рентабельность (уровень рентабельности определяется в соответствии с проведенным анализом компаний-конкурентов, предоставляющих аналогичные услуги).

Тарифы пересматриваются в случае изменения стоимости услуг соисполнителей.

Методика формирования тарифа на перегруз контейнеров

Тарифы за перегруз грузов дифференцируются по родам грузов и, исходя из упаковки грузов (навалочные, тарно-штучные, тарно-штучные свыше 1000 мест, грузы в пакетах). Размер тарифа на перегруз грузов устанавливается на 100 кг груза, размер тарифа на перегруз контейнера – на 1 единицу контейнера.

При оказании экспедиторских услуг Компания взимает комиссионное вознаграждение от размера ж/д тарифа (учитывая риски по курсовой разнице) и стоимости услуг на рынке.

Долговая нагрузка

По состоянию на 31 декабря 2025 года у Компании отсутствуют заемные обязательства перед АО «НК ҚТЖ» и финансовыми институтами.

ОБЗОР РЫНКА ГРУЗОПЕРЕВОЗОК

В 2025 году транспортом перевезено 1 163,6 млн. тонн грузов, что на 7,9% больше уровня 2024 года.

Грузооборот в 2025 году составил 584,3 млрд. т-км (увеличился в сравнении с 2024 годом на 13,6%).

Грузооборот Казахстана по видам транспорта

(Таблица – 4)

Наименование	Грузооборот, млн т-км	
	за 2025 г.	В процентах к соответствующему периоду 2024 г.
Всего*	**584 300**	**113,6**
в том числе:		
Железнодорожный транспорт	361 300	110,2
Автомобильный и городской электрический транспорт* (грузовой автомобильный транспорт)	47 442	132,8
Транспортировка по трубопроводам	173 600	116,5
Морской и прибрежный транспорт	1860	117,6
Внутренний водный транспорт	72	90,9
Воздушный транспорт	73	111,4

https://stat.gov.kz/ru/industries/business-statistics/stat-transport/publications/280667/

АНАЛИЗ КОНКУРЕНТНОЙ СРЕДЫ

В соответствии с концепцией маркетинга, компании достигают конкурентного преимущества путём разработки предложений, которые удовлетворяют нужды целевых клиентов в большей мере, чем предложения конкурентов.

Компании могут предоставлять большую потребительскую ценность, предлагая клиентам более низкие, по сравнению с конкурентами, цены на аналогичные услуги или обеспечивая больше выгод, которые оправдывают высокие цены.

Таким образом, маркетинговые стратегии должны учитывать не только потребности рынка, но также стратегии и показатели конкурентов.

по перегрузочной деятельности: Компания Конкуренты

Станция Достык:

Перегруз вагонов



На станции Достык имеются три конкурента по перегрузу вагонов. По состоянию за 2025 год доли рынка по перегрузу вагонов распределялись следующим образом: Компания - 35%, на долю компаний ТОО «Dostyk Cargo Service», ТОО «Tengri Dostyk» и ТОО «EuroTransGroup» – приходится 65%.

Перегруз контейнеров



На станции Достык имеются три конкурента по перегрузу контейнеров. По состоянию за 2025 год доля Компании по перегрузу контейнеров составила 28%, на долю компаний ТОО «Dostyk Cargo Service», ТОО «DostykTransTerminal», ТОО «Eurotransit-KTS» – приходится 72%.

Станция Алтынколь:

Перегруз вагонов



На станции Алтынколь имеется один конкурент по перегрузу вагонов: ТОО «KTZE-Khorgos Gateway». По итогам 2025 года доли рынка перегруза вагонов между компаниями распределялись следующим образом: Компания – 85%, ТОО «KTZE-Khorgos Gateway» – 15%.

Перегруз контейнеров



Касательно перегруза контейнеров на станции Алтынколь доля рынка Компании является незначительной. По состоянию на 2025 год доли рынка между конкурентами распределялись следующим образом: Компания — 11%, на долю ТОО «KTZE-Khorgos Gateway» приходится 59%, ТОО «Eurotransit» — 30%.

ПО ТЕРМИНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

На рынке терминальной обработки грузов в вагонах значительно высокий уровень конкуренции, так как строительство терминала для переработки вагонов не требует больших инвестиционных вложений (достаточно наличия собственного подъездного пути). В связи с этим на рынке присутствует множество терминальных компаний, осуществляющих данный вид деятельности.

По терминальной обработке контейнеров конкурентами являются крупные ТЛЦ, примыкающие к станциям, грузовые участки и аффилированные с крупными предприятиями терминалы.

Также к конкурентам относятся терминалы, предоставляющие складские услуги или услуги хранения. Перечень основных крупных конкурентов по регионам представлен ниже:

г. Астана –

ТОО «Astana Cargo Terminal», ТОО «Continental Logistics» (примыкают к станции Сороковая), «USKO International», Логистический центр «DAMU Contract Logistics-Астана»;

г. Кокшетау –

ТОО «Sklad Agrohim», ТОО «Агриматко», ТОО «Agro smart logistics», ТОО «Кем Сервис»;

г. Усть-Каменогорск –

ТОО «Алита» (полный спектр услуг), Оптово-Распределительный Центр «Алтай» хранение продуктов питания (20 000 кв, овощехранилище - 9900 кв, кросс-док 4500 кв), ТОО «Северный транзит», ТОО «Vema», Восток МеталлСнаб, Иртыш-терминал;

г. Семей –

ТОО «Болашақ проект», ТОО «Онал», ИП «Маутканов А.И.»;

г. Актобе –

ТОО «Астык Логистик» (ТЛЦ из трёх терминалов, СВХ) ТОО «West Logistic Center» (класс А), ТОО «Делдал», KazCargo Customs;

г. Караганда –

Лидером является ТОО «Альфарух», предлагающее 5500 кв. м складов с СВХ и специализированной инфраструктурой для корпоративных клиентов. Ice-Logistics с площадью 12,700 кв. м ориентированный на хранение и обработку пищевых и непищевых продуктов. Реалбаза АК Жол, КарВэдЛогист, Техносклад;

г. Павлодар –

ТОО «Лесстройтор», ТОО «ТемиртрансПВ», ТОО «Алмила», ТОО «Хаги-Павлодар», ТОО «Сови KZ»;

г. Уральск –

ТОО «КФУ», ТОО «МКТС», ТОО «Дилта»;

г. Атырау –

ТОО «АМГГ», ТОО «Гурьевснаб», ТОО «Бертас»;

г. Шымкент –

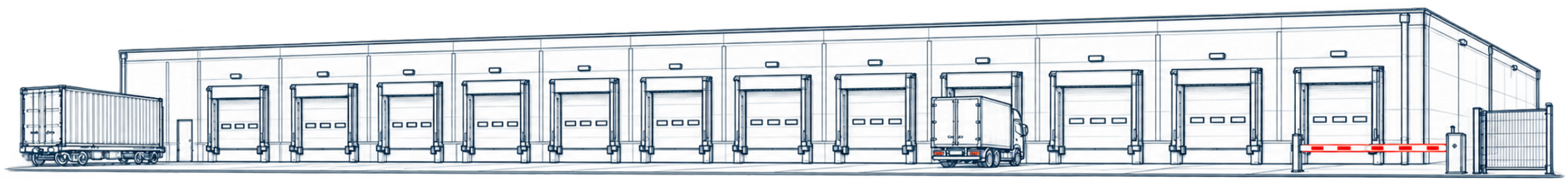
ТОО «Continental Logistics» (ТЛЦ), ТЛЦ «Санжар», ТОО «Интер-Транс и К», ТОО «Warehouse-LC», Turkestan Logistic;

г. Костанай –

ТОО «Акцепт Терминал» (имеется СВХ), ТОО «ТЭК Нуртранссервис», ТОО «Распредбаза»;

г. Алматы –

АО «ALG COMPANY», Zhetygen TLC, QazCon Hub (DAMU Logistics), Almaty Logistics Terminal of Atasu Group, USKO, Almaty International Logistics Park (ILP), EuroTransit Terminal.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Итоги деятельности по перегрузу вагонов и контейнеров на станциях Достык и Алтынколь

За 2025 год доля рынка Компании по перегрузу контейнеров на станциях Достык и Алтынколь к показателям 2024 года выросла на 6 процентных пунктов и составляет 18% и 56% по грузам в вагонах.

Также наблюдается увеличение объёмов перегруза вагонов к показателям 2024 года на 54,1% (Причиной увеличения является рост импортных/транзитных грузов из КНР в универсальном парке).

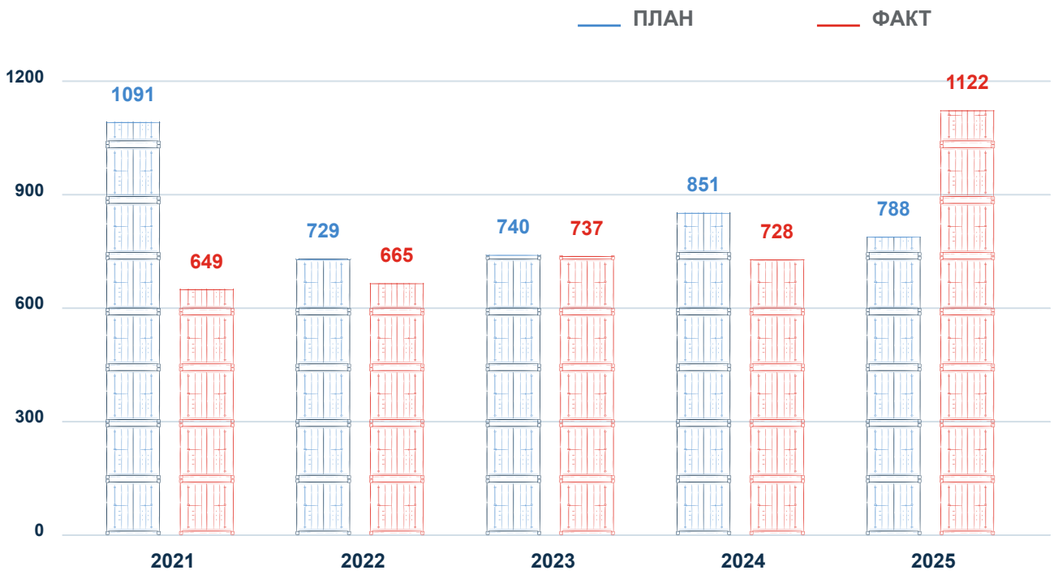
Производственные показатели по станциям Достык и Алтынколь представлены ниже.

Производственные показатели по станции Достык

За 2025 год доля рынка Компании по перегрузу вагонов осталась на уровне 2024 года и составила 35%. Общий объём рынка по сравнению с 2024 годом увеличился на 49% и составил 1180 тыс. тонн (в 2024 году – 793 тыс. тонн).

За 2025 год доля рынка Компании по перегрузу контейнеров увеличилась на 9 процентных пунктов по сравнению с аналогичным периодом 2024 года (доля 2024 года – 19%) и составила 28%. Общий объём рынка по сравнению с 2024 годом увеличился на 3% и составил 496 тыс. ДФЭ (в 2024 году – 482 тыс. ДФЭ).

Диаграмма 1 – Перегруз вагонов на ст. Достык и Алтынколь, тыс. тонн



Производственные показатели по станции Алтынколь:

За 2025 год доля рынка Компании по перегрузу вагонов увеличилась на 7 процентных пунктов по сравнению с аналогичным периодом 2024 года (доля за 2024 год — 78%) и составила 85%. Общий объём рынка по сравнению с 2024 годом увеличился на 45% и составил 833 тыс. тонн (в 2024 году — 575 тыс. тонн).

За 2025 год доля рынка Компании по перегрузу контейнеров увеличилась на 4 процентных пункта по сравнению с 2024 годом (доля за 2024 год — 7%) и составила 11%. Общий объём рынка по сравнению с 2024 годом увеличился на +2% и составил 612 тыс. ДФЭ (в 2024 году — 599 тыс. ДФЭ).

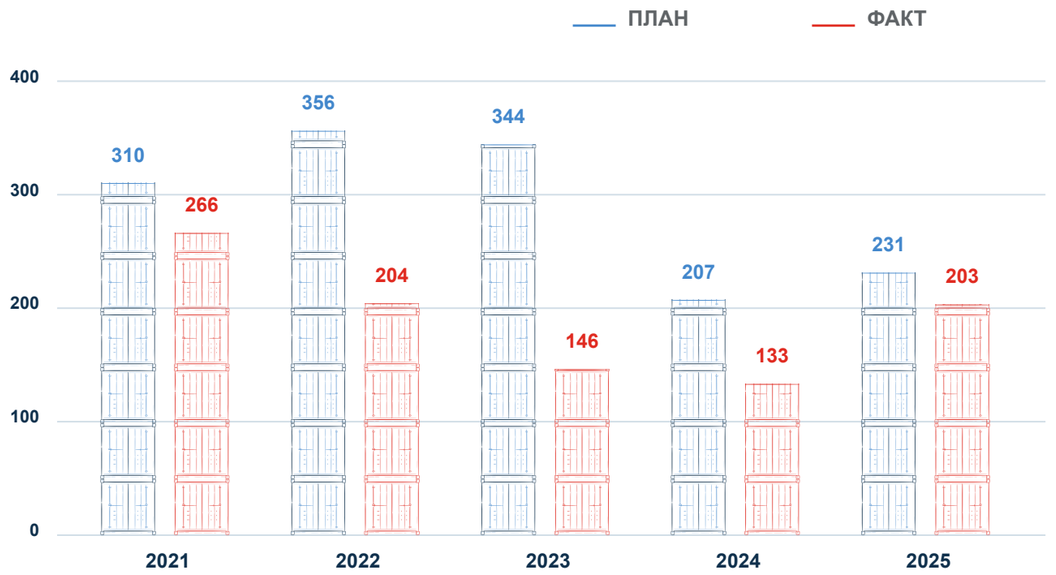
В диаграммах ниже представлены объёмы перегруза вагонов и контейнеров.

1 122
ТЫС. ТОНН

203
ТЫС. ДФЭ

ДОСТЫК И АЛТЫНКОЛЬ · ФАКТ 2025

Диаграмма 2 – Перегруз контейнеров на ст. Достык и Алтынколь, тыс. ДФЭ



Итоги деятельности по терминальной обработке грузов в вагонах и контейнерах

По итогам 2025 года рынок терминальной обработки контейнеров составил 389 тыс. ДФЭ. Объём терминальной обработки контейнеров Компанией составил 101 тыс. ДФЭ (доля 26%), что на 2 процентных пункта больше аналогичного периода 2024 года (доля 24%).
Рынок терминальной обработки вагонов составил 39 545 тыс. тонн. Объём терминальной обработки вагонов составил 1 174 тыс. тонн (доля 3%), что на 0,2 процентных пункта больше аналогичного периода 2024 года (2,8%).
В диаграмме ниже представлены объёмы обработки вагонов.

Диаграмма 3 – Терминальная обработка вагонов, тыс. тонн

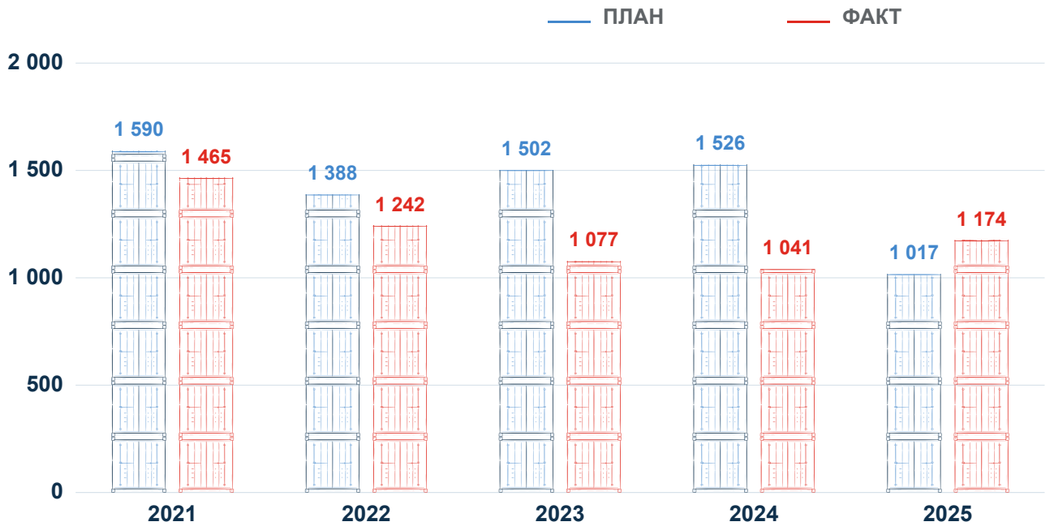
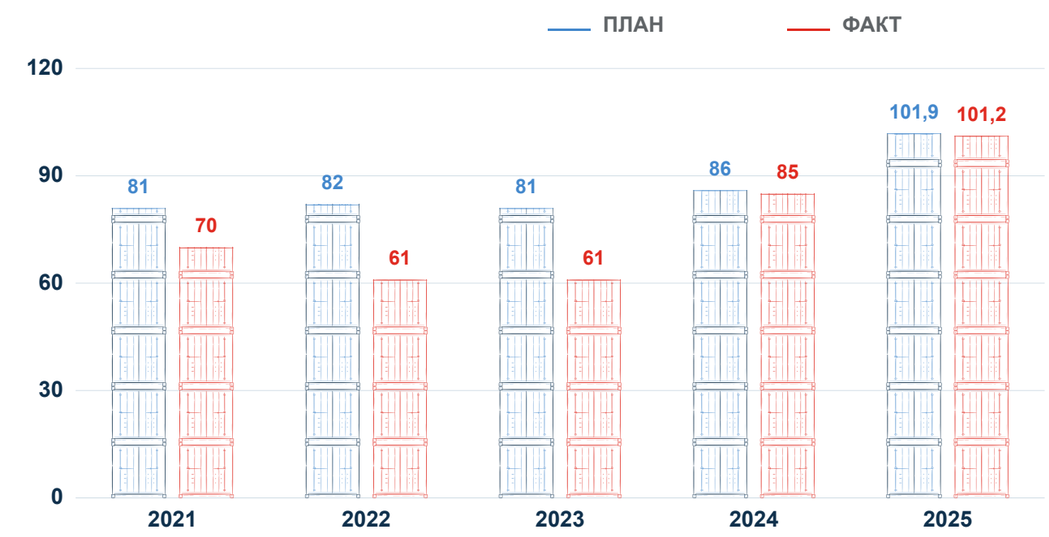


Диаграмма 4 – Терминальная обработка контейнеров, тыс. ДФЭ

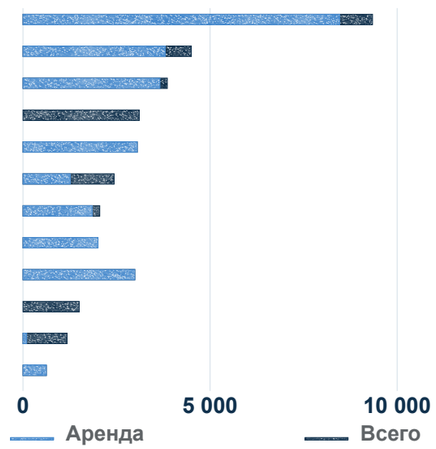


по транспортно-экспедиторскому обслуживанию

По итогам 2025 года доля Компании на рынке транспортно-экспедиторского обслуживания увеличилась на 11 процентных пунктов по сравнению с аналогичным периодом 2024 года (доля 2024 года – 23%) и составила 34%. Объёмы экспедирования в ДФЭ по отношению к аналогичному периоду 2024 года увеличились на 56% или на 266 тыс. ДФЭ и составили 745 тыс. ДФЭ.
Общая площадь складских помещений пригодной для сдачи в аренду по итогам 12 месяцев 2025 года составляет 36 647 м2, из которых сданы в аренду 27 802 м2, в целом загруженность составляет 76%.

(Диаграмма – 5)

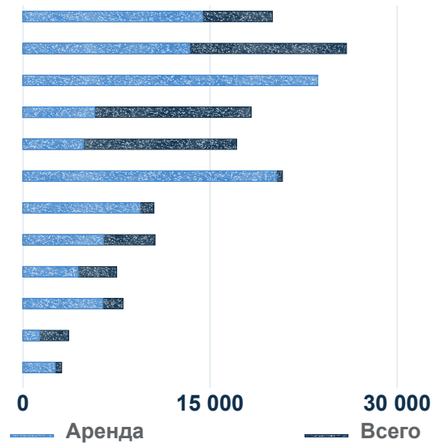
Город	Всего, м²	Аренда, м²	%
г. Алматы (ГТС-1)	9 343	8 463	91%
г. Уральск	4 500	3 800	84%
г. Астана	3 858	3 661	95%
г. Семей	3 106,3	0	0%
г. Усть-Каменогорск	3 055	3 055	100%
г. Павлодар	2 436	1 257	52%
г. Караганда	2 052	1 847	90%
г. Шымкент	2 004,9	2 005	100%
г. Актобе	2 990	2 990	100%
г. Атырау	1 500	0	0%
г. Костанай	1 175,6	98	8%
г. Кокшетау	625,3	625	100%



Общая площадь открытых площадок пригодной для сдачи в аренду по итогам 12 месяцев 2025 года составляет 169 123 м2, из которых сданы в аренду 112 771 м2, в целом загруженность составляет 67%.

(Диаграмма – 6)

Город	Всего, м²	Аренда, м²	%
г. Караганда	19 998	14 383	72%
г. Павлодар	25 941	13 349	51%
г. Уральск	23 620	23 620	100%
г. Актобе	18 280	5 758	31%
г. Семей	17 118	4 812	28%
г. Алматы (ГТС-1)	20 807	20 295	98%
г. Астана	10 485	9 387	90%
г. Атырау	10 595	6 445	61%
г. Шымкент	7 515	4 405	59%
г. Кокшетау	8 010	6 411	80%
г. Костанай	3 650	1 320	36%
г. Усть-Каменогорск	3 104	2 586	83%



ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА ТЕРМИНАЛЬНОЙ СЕТИ

На терминалах (г. Костанай и г. Семей) с малым уровнем загруженности открытых площадок одной из мер по повышению их загруженности является проведение работ по устройству твёрдого покрытия (асфальтирование, бетонирование) и приведению их в требуемое соответствие.

Компания по состоянию на 31.12.2025 года располагает основными средствами согласно таблице ниже.

(таблица 5)

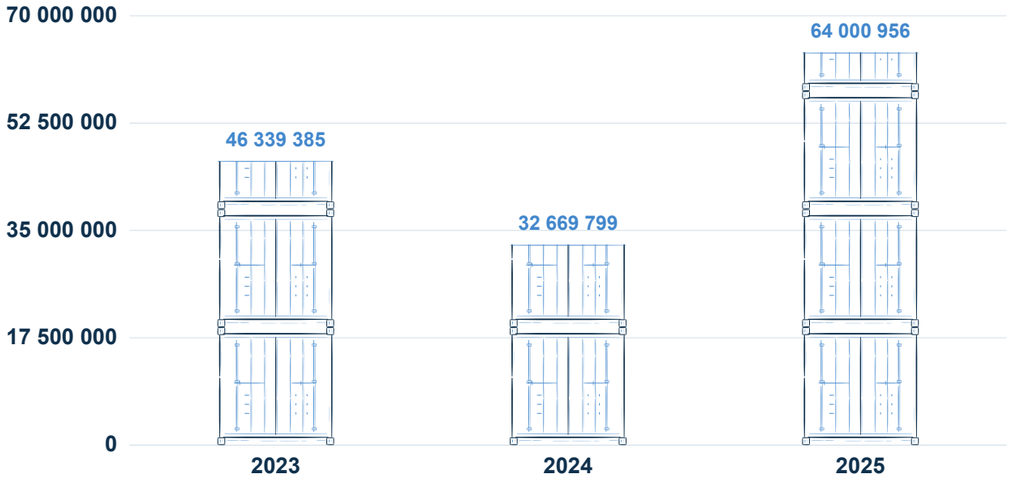
Наименование группы объектов основных средств	Балансовая (остаточная) стоимость, тыс. тенге	Удельный вес в составе основных средств, %
Земля	307 676	1,8
Здания	4 550 247	26,3
Сооружения	8 578 405	49,5
Передаточные устройства	78 983	0,4
Машины и оборудования	2 640 589	15,2
Транспортные средства, в т.ч.:	1 140 359	
- Железнодорожный транспорт	30 943	0,2
- прочий транспорт	1 109 416	6,4
Прочие основные средства	31 837	0,2
Незавершенное строительство	562 891	
ИТОГО:	**17 890 987**	**100%**



ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

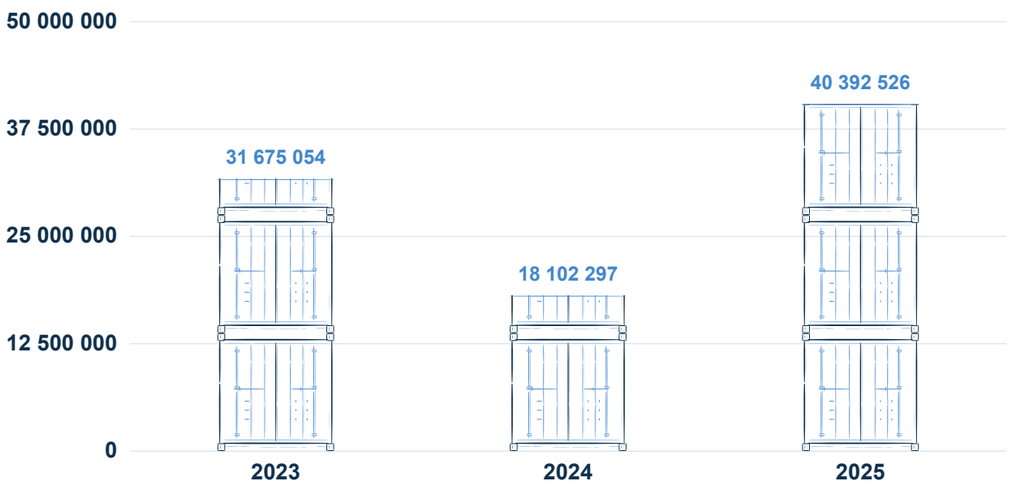
Доходы от основной деятельности за 2025 год составили 64 000 956 тыс. тенге, что на 96% выше фактического уровня 2024 года. Основным фактором роста стало существенное увеличение доходов от транспортно-экспедиторского обслуживания: объём составил 745 тыс. ДФЭ, что на 267 тыс. ДФЭ больше по сравнению с 2024 годом.

Диаграмма 7 - Доходы от основной деятельности, тыс. тенге



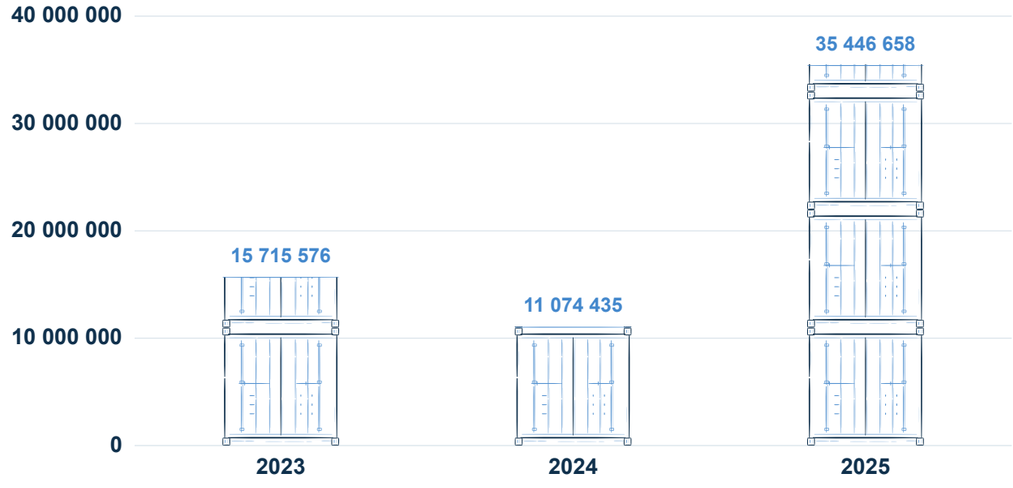
Доходы от грузовых перевозок по итогам 2025 года увеличились на 123% по сравнению с фактом 2024 года. Основной причиной стали рост объёмов по экспедированию.

Диаграмма 8 – Доходы от грузовых перевозок (экспедирование и оперирование), тыс. тенге



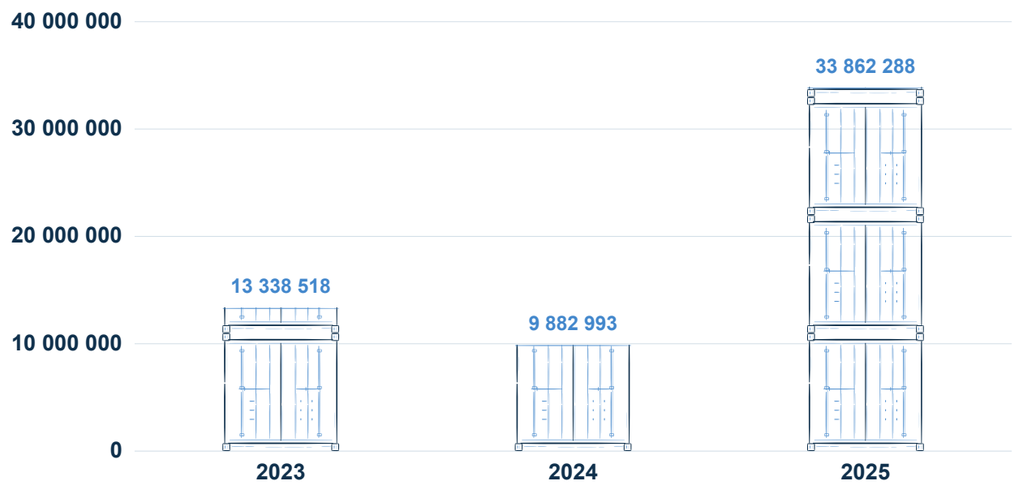
Показатель EBITDA за 2025 год составил 35 446 658 тыс. тенге, что выше факта 2024 года на 220% в результате значительного роста выручки (96%), влияния роста грузоперевозок и завершением реконструкции ПМ-4 (увеличение фронта подачи).

Диаграмма 9 - EBITDA, тыс. тенге



Операционная прибыль за 2025 год составила 33 862 288 тыс. тенге, что выше факта 2024 года на 243%. Чистая прибыль, относящаяся к Единственному акционеру — АО «НК ҚТЖ», за 2025 год составила 30 367 019 тыс. тенге, что выше факта аналогичного периода 2024 года на 20 829 270 тыс. тенге, в основном за счёт роста объёма транспортно-экспедиторского обслуживания; рост обеспечен привлечением дополнительного грузопотока и расширением объёмов экспедирования.

Диаграмма 10 - Операционная прибыль, тыс. тенге



MD&A АНАЛИЗ. АНАЛИТИЧЕСКИЕ КПД

По итогам деятельности Компании за 2025 год факт чистой прибыли составил 30 367 млн тенге. Рост к плану 218% или 20 829 млн тенге. По отношению к аналогичному периоду 2024 года чистая прибыль увеличилась на 218%, или на 20 832 млн тенге.

Показатели в сравнении с планом выглядят следующим образом:
- Выручка – рост на 51% или 21 506 млн тенге (с учётом аренды);
- Расходы – снижение на 3% или на 813 млн тенге;
- Общие и административные расходы – рост на 1% или на 46 млн тенге;
- EBITDA – рост на 162% или на 21 933 млн тенге.

На финансовый результат кроме основной деятельности оказали влияние:
- Доход от выбытия основных средств 3 241 млн тенге;
- Положительный результат по неосновной деятельности 2 397 млн тенге;
- Рост расходов по подоходному налогу до 8 626 млн тенге (+335% к плану).

30 367

млн тенге

Факт чистой прибыли за 2025



Рост к плану

218%

или

20 829

млн тенге

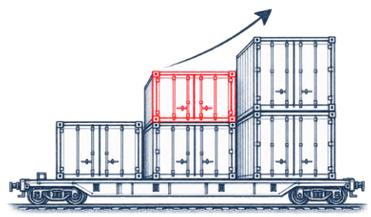
Рост к 2024 году

218%

или

20 832

млн тенге



СТРУКТУРА АКТИВОВ

Компания является ведущим оператором логистических терминалов в Республике Казахстан, располагает 11 филиалами и 17 региональными терминалами на территории Республики Казахстан с совокупной площадью складских помещений 36,6 тыс. м2, открытых площадок - порядка 169 123 м2. Кроме того, Компания осуществляет услуги по перегрузу ввозимых из КНР грузов на пограничных станциях Достык и Алтынколь и 1 внешним терминалом в КНР.

По состоянию на 31 декабря 2025 года активы Компании оцениваются 120 522 948 тыс. тенге.

120 522 948

тыс. тенге



Активы на 31.12.2025

11

филиалов



17

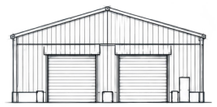
региональных терминалов



36,6

тыс. м²

складских помещений

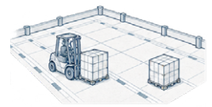


Порядка

169 123

м²

открытых площадок



1 внешний терминал в КНР



Информация о дочерних и зависимых организациях

(GRI 2-2)

ТОО «Транспортный холдинг Казахстана»

ТОО «Транспортный холдинг Казахстана» (далее – ТХК) осуществляет свою деятельность с 28 января 2005 года. Учредителем ТХК является Компания со 100% -й долей в уставном капитале.

ТХК осуществляет следующие виды услуг:

− оказание услуг по предоставлению подъездного пути для проезда подвижного состава, стоянки подвижного состава, маневровых работ, погрузки-выгрузки и других технологических операций перевозочного процесса;
− услуги склада временного хранения;
− услуги автотранспортных грузоперевозок.

Оказание услуг по предоставлению подъездных путей

ТХК осуществляет услуги по предоставлению 3,16 км подъездных путей в 6 городах Республики Казахстан. 28 декабря 2011 года ТХК включён в Государственный регистр субъектов естественных монополий по услуге предоставления подъездных путей.

Оказание услуг склада временного хранения

ТХК оказывает услуги склада временного хранения в следующих городах: Астана, Алматы, Шымкент, Актобе, Усть-Каменогорск, Уральск.
Общая площадь складских площадей – около 21 тыс. м2.

Оказываемые услуги складов временного хранения:
− аренда складского пространства;
− погрузочно-разгрузочные работы;
− хранение груза в зоне контроля;
− взвешивание грузов;
− участие в проведении таможенного осмотра, досмотра и иных мер контроля;
− подготовка и оформление складской документации для размещения груза.

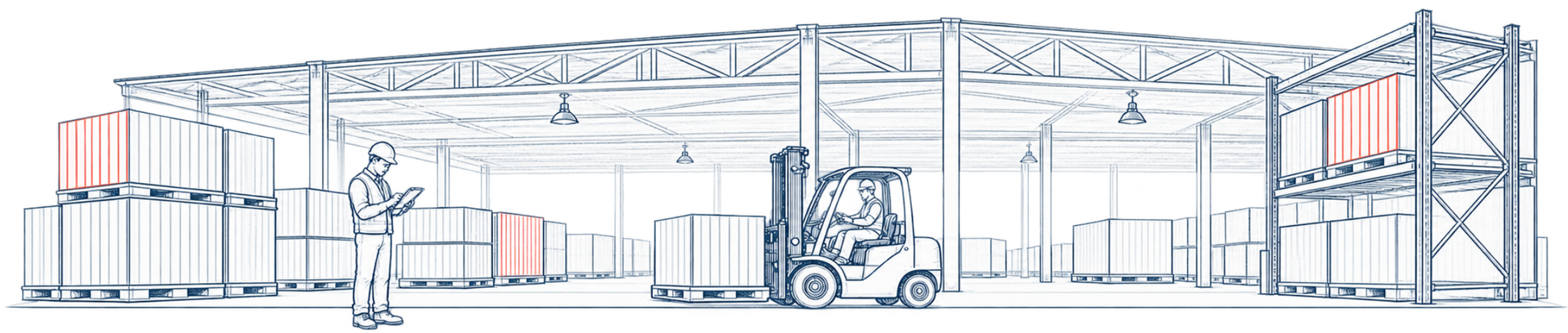
Оказание услуг автотранспортной грузоперевозки

С целью развития автотранспортных грузоперевозок на внутреннем рынке, сокращения времени доставки грузов и уменьшения затрат на грузоперевозки, ТХК проводит следующую работу:
− усиление продаж через расширение клиентской базы с учётом маркетингового анализа;
− увеличение объёмов обработки и хранения грузов основных клиентов;
− интеграция в логистические системы централизованного поиска/подбора грузов;
− вовлечённость местных автоперевозчиков.

ТХК осуществляет деятельность СВХ на 6 терминалах, по итогам 12 месяцев 2025 года доходность от деятельности СВХ составляет 319 971 тыс. тенге.

Терминал	Контейнеро-суток	Вагоно-суток	Доходы, тыс. тенге
Астана	8 743	710	32 392
Алматы	69 244	0	189 114
Усть-Каменогорск	1 640	63	21 854
Актобе	4 532	486	28 802
Уральск	1 442	901	12 215
Шымкент	8 242	273	35 594
Итого	**93 843**	**2 433**	**319 971**

(Таблица – 6)



Инвестиционная деятельность

Компания намерена строить свою инвестиционную политику с учётом принципов экономической эффективности и целесообразности. Принятие решений в области инвестиционной политики будет связано в основном с определением среднесрочных направлений развития, формированием и реализацией ежегодных инвестиционных программ.

Объём инвестиций Компании за 2025 год составил 3 150 млн тенге, что выше объёма инвестиций аналогичного периода 2024 года на 41%. В том числе выполнены:

- завершена реконструкция ПМ-4 на станции Достык;
- приобретено 5 единиц малотоннажных погрузчиков для филиала Достык;
- приобретено 4 единицы автокранов для филиала Достык;
- приобретены 2 единицы автобусов и 3 единицы легкового автотранспорта для КФ Достык и КФ Алтынколь.
- выполнены строительно-монтажные работы по установке систем пожарной сигнализации и пожаротушения в КФ ВКО и ГУ Семей.

Выполнен капитальный ремонт:

- подъездных железнодорожных путей № 434 и № 436 ГТС Алматы-1;
- подъездного железнодорожного пути № 7 г. Оскемен КФ ВКО;
- подкрановых путей козловых кранов КК-50 и КК-30 КФ Алтынколь;
- подъездного повышенного пути с разгрузочной площадкой № 1 г. Уральск;
- подъездного повышенного пути с разгрузочной площадкой КФ Атырау;
- подъездного пути № 7 КФ Шымкент;
- кровли складов № 1 и № 2 КФ Шымкент;
- подъездного пути № 19 ГР Семей;
- стрелочных переводов № 208 и № 210 КФ ВКО.

3 150

млн тенге

2025

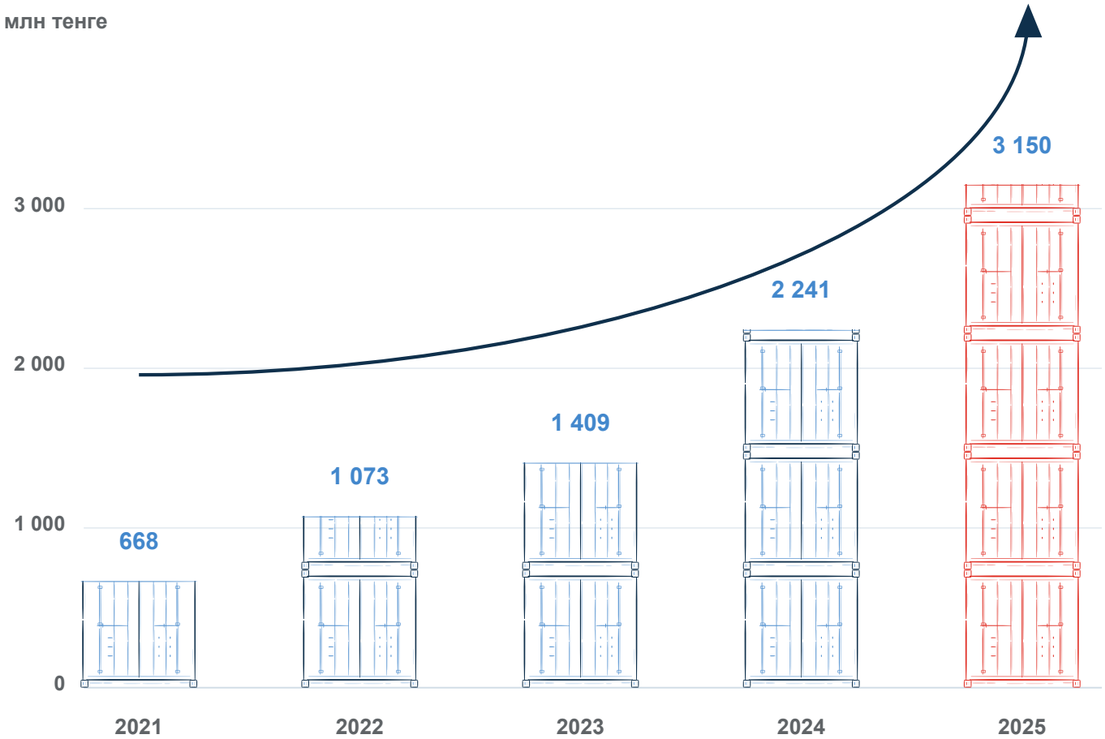
+41%

рост инвестиций

к 2024 году

Диаграмма 11 – Структура инвестиций

млн тенге



Разработана проектно-сметная документация по капитальному ремонту:

- системы отопления здания АБК КФ Павлодар;
- подъездного железнодорожного пути № 7 КФ Шымкент;
- стрелочных переводов № 208 и № 210 КФ ВКО;
- кровли складов № 1 и № 2 КФ Шымкент;
- общежития на 160 мест в Достыке;
- замены кабельной линии ГТС-1 г. Алматы.

Обновлен парк компьютерной техники в количестве 190 шт.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

Повышение эффективности управления терминальной инфраструктурой.

В рамках первой стратегической цели планируется реализация следующей стратегической инициативы: «Повышение операционной эффективности».
Компанией будет проведена работа по модернизации инфраструктуры на МГСП и на терминалах в Казахстане.

Мероприятия, направленные на повышение эффективности на МГСП:
- реконструкция ПМ-4 на ст. Достык;
- реконструкция грузового двора на ст. Алтынколь;
- приобретение основных средств;
- адресная работа по привлечению стратегических партнеров путём заключения долгосрочной аренды и/или создания совместного предприятия;
- постоянный мониторинг изменений условий на рынке перегруза для оперативного реагирования. Мониторинг доли рынка.

Мероприятия, направленные на повышение эффективности инфраструктуры на терминалах в Казахстане:
- реализация совместного проекта с привлечением инвесторов по развитию терминалов в городах Алматы (Алматы-2), Астана, Костанай и Кокшетау;
- развитие перегруза на «тыловых» терминалах по принципу «Свои грузы на свои терминалы»;
- принятие мер по развитию складской инфраструктуры и логистики;
- реструктуризация филиальной сети Компании;
- расширение региональной сети СВХ на терминалах на базе ТОО «ТХК»;
- развитие услуг автотранспортного сервиса на базе ТОО «ТХК»;
- привлечение инвестиций с учётом приоритетности, экономической эффективности и стратегического присутствия в регионах.

Мероприятия, направленные на повышение эффективности инфраструктуры ТХК:
- сотрудничество с иностранными автоперевозчиками импортных грузов с возможной их обратной загрузкой и оказанием сервиса на региональных терминалах Компании;
- организация взаимодействия с местными автоперевозчиками в межобластных перевозках грузов (по принципу «доступ к грузовой базе в обмен на гарантированную доставку в срок»).

Содействие развитию транзитных перевозок.

В рамках второй стратегической цели планируется реализация стратегических инициатив таких как «повышение привлекательности трансказахстанских транспортных коридоров» и «реализация мероприятий за пределами РК».

Мероприятия, направленные на повышение привлекательности трансказахстанских транспортных коридоров:
- дальнейшее развитие новых контейнерных сервисов;
- организация контейнерных поездов в направлении КНР (г. Сиань) и обратно;
- содействие экспортерам-производителям с созданием условий для выхода на новые рынки сбыта;

- развитие комплексных услуг и содействие развитию транзитных перевозок для группы компаний АО «НК ҚТЖ».

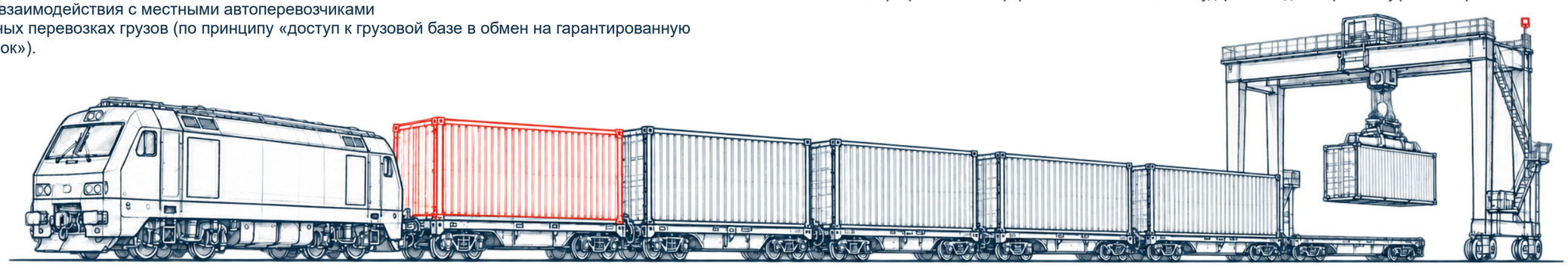
Реализация мероприятий за пределами РК предполагается через развитие международной терминальной сети:[1]
- Развитие терминальных мощностей в г. Сиань[2].

Китайско-Казахстанским торгово-логистическим терминалом г. Сиань обработано и отправлено за 2025 год 41 195 ДФЭ (+79% в сравнении с аналогичным периодом 2024 г.).
- Создание терминальных мощностей в морских портах Алят (Азербайджан) и Поти (Грузия), а также в дальнейшем в Китае (Чэнду).

По данному направлению будет проведен анализ потенциальных вариантов развития терминальной деятельности в портах Азербайджана, Грузии, Китая. При наличии экономической целесообразности планируется развитие дальнейшего сотрудничества. Участие в терминальных мощностях за рубежом окажет влияние на формирование единых логистических цепей на трансконтинентальных маршрутах с присутствием АО «НК ҚТЖ», развитие экспортно-импортных и транзитных перевозок.

[1] Развитие международной терминальной сети в ПКВ Компании на 2025–2029 годы не предусмотрено.

[2] 28 февраля 2024 г. в формате телемоста Главой государства РК дан старт началу работы терминала.



ЦЕЛЬ 3

Повышение удовлетворённости клиентов.

В рамках третьей стратегической цели планируется реализация следующей стратегической инициативы: «Реализация комплекса мер по повышению удовлетворённости клиентов». Повышение удовлетворённости клиентов путем повышения качества предоставляемых услуг – ключевая задача Компании. Планируется достижение уровня удовлетворённости клиентов в 2025–2029 годах свыше 89%.

Основными мероприятиями являются:

− разработка комплекса мер по повышению удовлетворённости клиентов;

− внедрение подходов по улучшению качества результатов обратной связи;

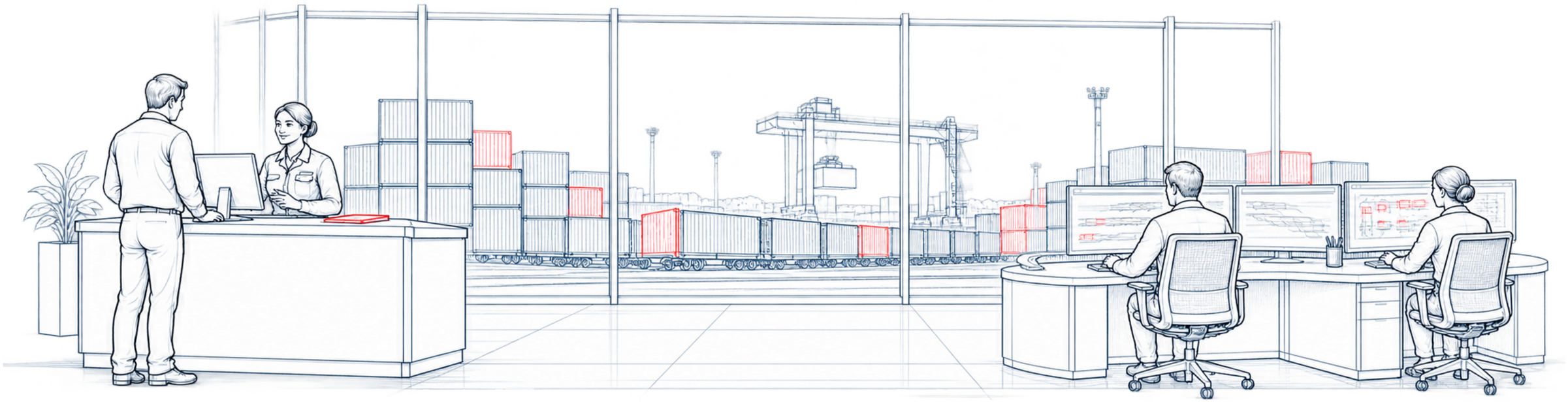
− упрощение процедур по получению услуг управления терминальной инфраструктурой.

ЦЕЛЬ 4

Цифровизация.

В рамках четвёртой стратегической цели планируется реализация следующей стратегической инициативы: «Развитие и применение цифровых технологий для повышения эффективности деятельности».

Компанией запланированы инфраструктурная модернизация, производственная безопасность, управление техникой и автопарком, а также автоматизация терминальной сети.
Результаты 2025 года и планы на 2026 год представлены в разделе «Цифровизация» (с. 68–71).



ЦЕЛЬ 5

Внедрение принципов ESG.

В рамках пятой стратегической цели планируется реализация следующих стратегических инициатив:

– «Обеспечение экологической безопасности/устойчивости».

Ответственное отношение к использованию природных ресурсов является одной из ключевых составляющих корпоративной социальной ответственности и важным фактором устойчивого развития. Компания ставит цель минимизировать воздействие на окружающую среду путем сокращения выбросов, сбросов загрязняющих веществ и снижения объемов образования отходов.

Компанией будут разработаны и утверждены Планы мероприятий по природоохранной деятельности Компании на соответствующие годы.

В рамках вышеуказанной инициативы планируется реализация следующих мероприятий:

− по охране водных ресурсов;

− по охране земельных ресурсов.

– «Повышение социальной стабильности и развитие кадрового потенциала».

Повышение социальной стабильности и формирование эффективной корпоративной культуры, направленной на достижение ключевых задач и приоритетов Компании будет достигнуто за счёт:

- развития корпоративной культуры;

- внедренного процесса прозрачного найма;

- повышения степени доверия работодателю.

HR-служба будет проводить постоянный анализ и мониторинг потребности персонала с целью своевременного поиска и подбора сотрудников. На постоянной основе будет проводиться обучение работников Компании согласно утвержденному плану обучения. Планируется достижение уровня социальной стабильности в 2026–2029 годах >82%.

– «Совершенствование корпоративного управления». Компанией будут разработаны и утверждены Планы по совершенствованию корпоративного управления Компании на соответствующие годы. Также, Компанией планируется пройти сертификацию по ISO 37001 «Система менеджмента противодействия взяточничеству».

ЦЕЛЬ 6

Обеспечение безопасности производственной деятельности.

В рамках шестой стратегической цели планируется реализация следующих стратегических инициатив:

– «Реализация мероприятий, направленных на достижение условий нулевого травматизма»

(данная инициатива также направлена на реализацию целей в области устойчивого развития).

Компанией будут разработаны и утверждены Планы комплексных мероприятий, направленные на улучшение условий безопасности и охраны труда Компании на соответствующие годы.

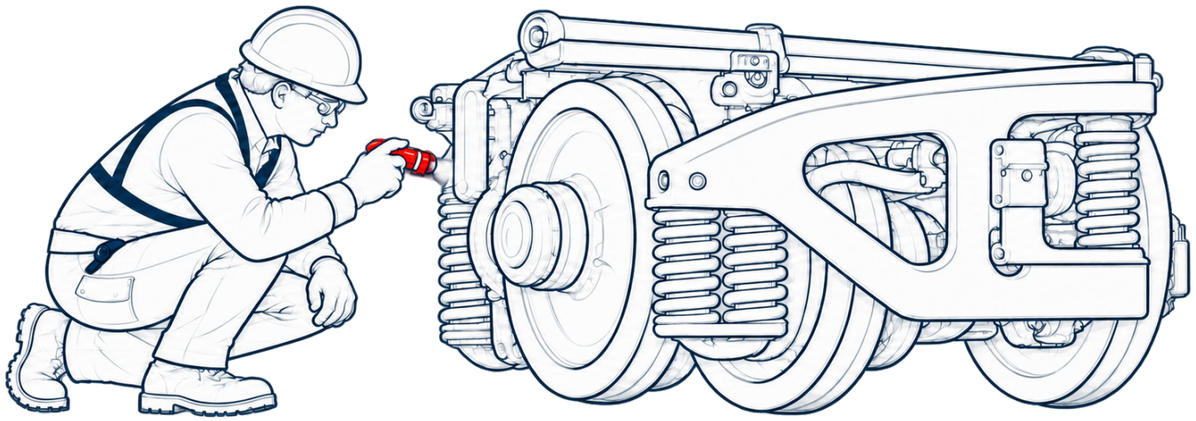
В рамках вышеуказанных инициатив планируется реализация следующих мероприятий:

− совершенствование порядка учёта и расследования транспортных происшествий и иных событий, а также принцип разделения ответственности;

− по предупреждению несчастных случаев;

− по улучшению условий труда;

− по пропаганде безопасности труда.



Программа цифровой трансформации

Цифровизация

В рамках цифровой трансформации поставлены ключевые задачи:

- обеспечение бизнес-подразделений современными информационными сервисами в соответствии с лучшими практиками железнодорожной индустрии, инновациями и новыми технологиями;
- увеличение степени интеграции, стандартизации и унификации информационных систем и инфраструктуры, а также их модернизация, для повышения эффективности и оперативности бизнес-процессов, направленных на устойчивое развитие.

Ключевые результаты за 2025 год

Внедрение сервиса печати

Обществом внедрён централизованный сервис печати, направленный на повышение эффективности использования печатной инфраструктуры. Реализованы механизмы учёта, контроля и управления печатными заданиями, а также повышен уровень информационной безопасности. В результате достигнуто сокращение затрат на обслуживание и расходные материалы, обеспечена прозрачность процессов и улучшен пользовательский опыт. Данный проект создал основу для дальнейшей оптимизации документооборота и цифровизации процессов.

Обновление компьютерного парка

Проведено обновление компьютерного парка с заменой устаревшего оборудования на современные рабочие станции и ноутбуки. Это позволило повысить производительность труда сотрудников и снизить количество технических сбоев. Также обеспечена унификация ИТ-инфраструктуры и соответствие современным требованиям информационной безопасности. В результате повышена стабильность работы корпоративных систем и снижены затраты на поддержку устаревшей техники.

Подходы к развитию ИТ

В Компании в целях обеспечения эффективного управления и гибкости бизнеса вся работа по управлению и развитию ИТ будет подчинена целям и задачам развития Компании и будет основываться на следующих подходах:

- реинжиниринг существующих процессов, предусматривающий пересмотр и изменение процессов с целью исключения неэффективных шагов, коррупционных рисков и сокращения сроков оказания услуг;

- технологическое совершенствование;



Планы на 2026 год

1 Внедрение Service Desk

В 2026 году планируется внедрение системы Service Desk, направленной на автоматизацию процессов обработки заявок пользователей и управления ИТ-услугами. Система позволит централизовать учёт обращений, повысить прозрачность и контроль исполнения заявок. Будут внедрены механизмы SLA, категоризация и приоритизация инцидентов. Это обеспечит повышение качества ИТ-сервиса и удовлетворённости пользователей.

2 Внедрение СУИБ

В рамках повышения уровня информационной безопасности планируется внедрение системы управления информационной безопасностью (СУИБ). Проект предусматривает разработку и внедрение политик, процедур и инструментов контроля безопасности. Особое внимание будет уделено управлению доступами, мониторингу инцидентов и соответствию требованиям регуляторов. В результате ожидается снижение рисков информационной безопасности и повышение устойчивости ИТ-инфраструктуры.

3 Внедрение СТЖ-Комплекс

В 2026 году планируется внедрение системы СТЖ-Комплекс для автоматизации профильных бизнес-процессов Общества. Решение позволит повысить прозрачность операций, улучшить контроль и сократить ручной труд. Будет обеспечена интеграция с существующими информационными системами. Внедрение направлено на повышение эффективности деятельности и поддержку цифровой трансформации.

4 Обновление компьютерного парка

Планируется продолжение обновления компьютерного парка с поэтапной заменой устаревшего оборудования. Основной акцент будет сделан на повышение производительности рабочих мест и соответствие современным требованиям безопасности. Также будет обеспечена унификация используемого оборудования.

5 Модернизация сетевой инфраструктуры

В 2026 году запланирована модернизация сетевой инфраструктуры для повышения надежности и пропускной способности корпоративной сети. Предусматривается обновление сетевого оборудования и оптимизация архитектуры сети. Также будет внедряться централизованное управление и мониторинг. Это обеспечит устойчивую работу сервисов и готовность к росту нагрузки.

6 Модернизация системы видеонаблюдения филиалов

Планируется модернизация систем видеонаблюдения в филиалах с заменой устаревшего оборудования на современные решения. Будет обеспечено повышение качества видеопотока и расширение функциональности систем. Внедрение централизованного хранения и управления видеоданными повысит уровень безопасности. В результате улучшится контроль за объектами и оперативность реагирования на инциденты.



Удовлетворенность клиентов

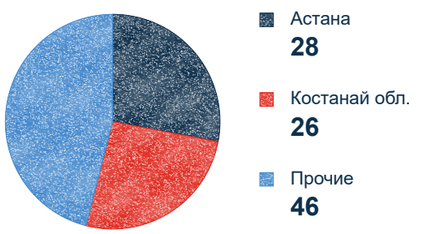
Регулярная оценка удовлетворённости клиентов позволяет выявлять сильные и слабые стороны во взаимоотношениях с клиентами и своевременно принимать решения о дальнейших шагах развития Компании, направленных на улучшение удовлетворённости и лояльности клиентов.

Опрос клиентов проводится посредством заполнения анкеты, размещённой на корпоративном сайте Компании.

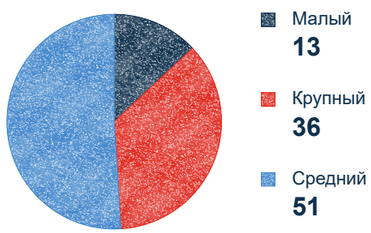
Уровень удовлетворённости клиентов Компании за 2025 год составляет 94,2%.

Диаграмма 12 – Уровень удовлетворённости клиентов по итогам 2025 года

Доля респондентов в разерезе регионов



Доля респондентов в разерезе сигментов бизнеса



Удовлетворённость по регионам, %



Удовлетворённость по сегментам бизнеса, %



Безопасность и охрана труда

(GRI 403-1, 403-10)

Работа Компании в области обеспечения безопасности и охраны труда проводится в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан и локальных актов АО «НК ҚТЖ», а также других нормативно-технических документов в данной области. Безусловными приоритетами Компании являются безопасность жизни и здоровья сотрудников.

В Компании внедрена система управления охраной труда (далее — СУОТ), которая представляет собой комплекс взаимосвязанных социально-экономических, организационно-технических мероприятий, методов и средств, направленных на формирование безопасных и здоровых условий труда.

В качестве основных приоритетов Политики в области обеспечения безопасности труда Компания определяет:

– приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности;

– предупреждение травм и ухудшения здоровья персонала;

– постоянное улучшение системы менеджмента безопасности и охраны труда и повышение её результативности;

– постоянное повышение уровня безопасности за счёт применения современных видов оборудования и средств коллективной и индивидуальной защиты.

Для осуществления приоритетов Политики Компания обеспечивает:

– проведение постоянной работы по определению существующих рисков и разработке планов мероприятий с целью их предотвращения и устранения;

– постоянное повышение квалификации персонала;

– включение вопросов безопасности и охраны труда для всех действующих и вновь вводимых процессов;

– установление персональной ответственности руководителей и исполнителей по вопросам безопасности и охраны труда;

– мотивацию персонала для повышения его вовлеченности в систему менеджмента безопасности и охраны труда;

– внедрение передовых знаний и опыта в области безопасности и охраны труда.

В соответствии с СУОТ производственными подразделениями на постоянной основе разрабатываются реестры рисков с оценкой опасностей для работников структурных подразделений и сторонних лиц. При актуализации реестра рисков учитываются происшествия, допущенные в структурных подразделениях и дочерних организациях АО «НК КТЖ».

Продолжена работа по цифровизации производственной безопасности с использованием мобильного приложения «Интегрированная Система Производственная Безопасность» (KTZ HSE). К мобильному приложению KTZ HSE подключено 344 работника центрального аппарата и филиалов Компании. По мере поступления проводится ознакомление с молниями и бюллетенями по происшествиям, допущенным в структурных подразделениях и дочерних организациях АО «НК КТЖ». На постоянной основе в приложении ведётся работа по оформлению поведенческих диалогов безопасности (ПДБ) и внутреннего контроля (ВК). По модулю ИС ПБ «Внутренний контроль» (ВК) выявлено 1086 замечаний, все замечания устранены. Работники производственных подразделений приняли активное участие в проведении поведенческого диалога безопасности (ПДБ); выявлено 558 несоответствий требованиям безопасности и охраны труда, которые своевременно устранены ответственными должностными лицами филиалов.

Охрана труда: результаты 2025

В 2025 году случаев производственного травматизма с тяжёлым и летальным исходом не допущено. Также не допущено случаев заболеваний, связанных с производственной деятельностью.

Работники обеспечиваются за счет средств Компании специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты. Работники производственных подразделений Компании в 2025 году полностью обеспечены всеми видами летней/зимней специальной одежды, обуви и средствами индивидуальной защиты, обеспеченность составила 100% (с учётом складских запасов).

За 2025 год работникам, занятым во вредных условиях труда, выдано 11 886 литров молока на сумму 7,6 млн тенге.

Затраты в 2025 году на компенсацию за работу во вредных и тяжелых условиях труда работникам составили 301,5 млн тенге (оплата дополнительных дней отпуска, доплаты к тарифной ставке):

- затраты на дополнительный отпуск составили 109 млн тенге;
- затраты на доплаты к тарифной ставке составили 184,4 млн тенге.

В соответствии с Планом комплексных мероприятий, направленных на улучшение условий безопасности и охраны труда по Компании на 2025 год, утвержденным И.о. Генерального директора АО «Кедентранссервис» Н.Дюсембиновым, в 2025 году было исполнено 14 запланированных мероприятий на общую сумму 108,3 млн тенге.

В 2025 году на филиалах Компании было установлено 5 мобильных зданий, оборудованных бытовыми помещениями (душевая, гардеробная, санузел и комната отдыха) для производственного персонала: КФ Достык - 2, КФ Алтынколь – 2, КФ Павлодар - 1 на общую сумму 110 млн. тенге.



Промышленная и электробезопасность

В соответствии с Планом мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на 2025 год исполнены следующие мероприятия:

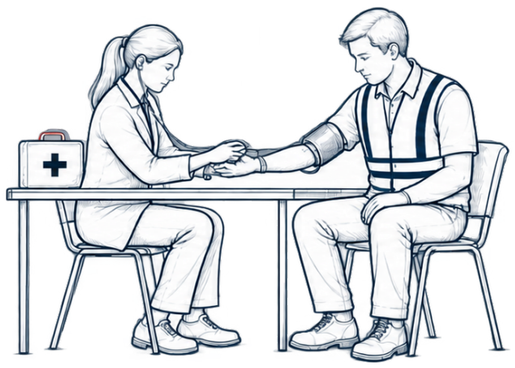
- проведено полное обследование 12 единиц грузоподъемной техники на сумму 8 млн 952 тыс.тенге;
- проведен капитальный ремонт 5 грузоподъемных кранов, общая сумма затрат на капитальные ремонты составила: 96 млн тенге;
- проведен текущий ремонт 44 грузоподъемных кранов, общая сумма затрат составила: 123 млн. 248 тыс тенге;

В целях технического перевооружения закуплены 5 малотоннажных погрузчиков и 4 автокрана грузоподъёмностью 70 тонн.

За 12 месяцев по производственным подразделениям Компании аварий и инцидентов на опасных технических устройствах не зарегистрировано.

В соответствии с планом мероприятий по профилактике электротравматизма на 2025 год проведены следующие мероприятия:

- приобретены электроприборы, диэлектрические средства защиты на сумму 14,7 млн тенге;
- проведена энергоэкспертиза, проведено измерение сопротивления изоляции, проведены испытания контуров заземления на сумму 5,7 млн. тенге;
- проведено обслуживание трансформаторных подстанций на сумму 3,2 млн тенге;
- проведено испытание средств индивидуальной защиты и инструментов на сумму 1,9 млн тенге;
- закуплены электроинструменты для электротехнического персонала на сумму 0,9 млн тенге.





УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

(GRI 2-15, GRI 2-23, GRI 2-24)

Компания в целях обеспечения устойчивого развития руководствуется Политикой в области устойчивого развития АО «НК ҚТЖ» (далее — Политика), разработанной в целях внедрения системы управления в области устойчивого развития, которая позволит последовательно и непрерывно следовать принципам устойчивого развития и ESG, подтверждать приверженность Компании в области устойчивого развития, а также обеспечивать долгосрочный устойчивый тренд улучшения результатов деятельности Компании, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон.



Политика и ответственность

Политика является основополагающим документом для совершенствования деятельности Компании в области устойчивого развития. Положения Политики должны соблюдаться всеми должностными лицами и работниками Компании и внедряться в систему деловых отношений с клиентами, поставщиками и партнерами.

Ключевой идеей устойчивого развития Компании является достижение стратегических целей Компании в долгосрочном периоде с учётом интересов различных заинтересованных сторон. Устойчивое развитие учитывает все аспекты деятельности Компании, включая экономические, социальные и экологические, а также соответствует корпоративным ценностям Компании.

Принципами в области устойчивого развития являются открытость, подотчётность, прозрачность, этичное поведение, уважение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, личный пример.

Управление ESG рисками осуществляется в рамках общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля Компании, которая охватывает управление рисками корпоративного управления, социального, экологического характера, включая риски связанные с изменением климата.

Для достижения целевых значений стратегических КПД, инициатив и распределения ответственности за их достижение между членами Правления, в Компании разрабатывается План мероприятий по реализации Стратегии развития Компании. План мероприятий по реализации Стратегии развития также включает мероприятия по достижению КПД и инициатив в области устойчивого развития.

Внедрение принципов ESG Компании является одной из стратегических целей Компании и нашло своё отражение в Стратегии развития Компании до 2032 года.

Таблица 7 – Структура управления устойчивым развитием

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ		
Осуществляет общее руководство деятельностью Компании		
КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ		
КОМИТЕТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ И ФИНАНСАМ	**КОМИТЕТ ПО АУДИТУ**	**КОМИТЕТ ПО КАДРАМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ**
Рассмотрение вопросов по планированию, финансовой устойчивости, инвестиционной стратегии и управлению активами	Рассмотрение вопросов в области финансовой отчётности, внешнего аудита, системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления, внутреннего аудита и комплаенс функций	Рассмотрение вопросов в области кадровой политики, назначений, оценки деятельности, вознаграждений, корпоративной социальной ответственности и корпоративного управления
ПРАВЛЕНИЕ		
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	**СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ**	**ВСЕ РАБОТНИКИ КОМПАНИИ**
Контроль за подготовкой Интегрированного годового отчёта, исполнением КПД в области устойчивого развития	Разработка инициатив и мероприятий в области устойчивого развития, их реализация	Внедрение принципов и мероприятий в области устойчивого развития и достижения целей устойчивого развития путем личного поведения и соблюдения соответствующих политик и стандартов

Стейкхолдеры и аспекты

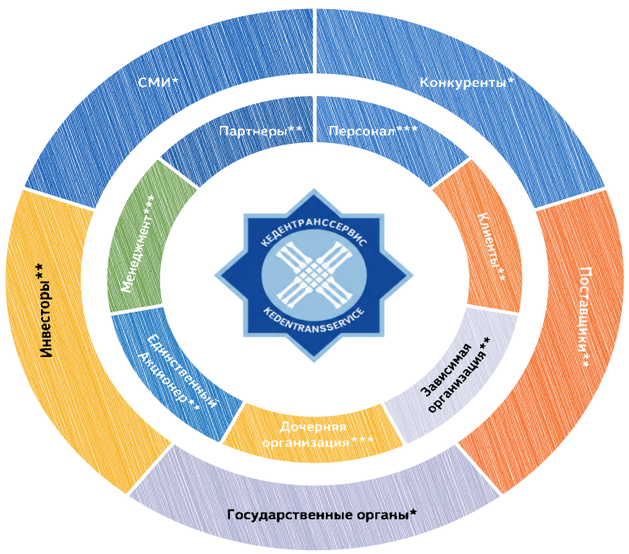
(GRI 2-29)

Компания осознает важность своего влияния на экономику и экологию и стремится к эффективной реализации стратегии и плана развития. Она обеспечивает согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочной перспективе, соблюдая интересы всех заинтересованных сторон. Подход ответственного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами способствует устойчивому развитию Компании.

Заинтересованные стороны, или стейкхолдеры (Stakeholders), включают всех физических лиц, группы или организации, которые существенно влияют на принимаемые Компанией решения или оказываются под их воздействием (например, сотрудники Компании, клиенты, конкуренты, партнеры и другие). Определение стейкхолдеров и взаимодействие с ними представляет собой инструмент, позволяющий укрепить репутацию Компании и установить эффективные, сбалансированные отношения со всеми заинтересованными сторонами.

Карта стейкхолдеров и таблица их интересов – это инструмент, который позволяет наиболее точно идентифицировать стейкхолдеров, структурировать и визуализировать информацию о среде, в которой действует Компания, а также разработать соответствующую стратегию взаимодействия с каждым из них. Структура карты стейкхолдеров разделена на три уровня: на первом уровне расположена сама Компания, на втором уровне – Единственный акционер, дочерние и зависимые организации, менеджмент, персонал, клиенты и партнеры, которые обладают прямым влиянием на деятельность Компании. На третьем уровне размещены государственные органы, инвесторы, поставщики, конкуренты и средства массовой информации, оказывающие опосредованное влияние на работу Компании.

Рисунок 2. Карта стейкхолдеров



Взаимодействие со стейкхолдерами

(GRI 2-29)

Таблица 8 – Карта взаимодействия со стейкхолдерами

Стейкхолдеры	Сфера интересов					
	Страт. развитие	Финансы	Качество	Законодательство	Операционная деятельность	Репутация
Ед. акционер	●	●	●		●	
Дочерняя организация	●	●			●	
Зависимая организация						
Менеджмент	●	●	●	●	●	●
Персонал		●		●		●
Клиенты			●			
Партнёры			●			
Гос. органы	●					
Инвесторы	●				●	●
Поставщики					●	
Конкуренты	●	●	●	●	●	
СМИ						
	- Высокая степень влияния					
	- Низкая степень влияния					
●	- Высокая степень заинтересованности					

На карте стейкхолдеров выделяются три концентрические зоны, отражающие степень взаимодействия Компании на каждого стейкхолдера:

Зона полномочий/ответственности. В этой зоне находятся заинтересованные стороны, которые находятся в прямом подчинении Компании (***).

Зона прямого влияния. Включает стейкхолдеров, оказывающих непосредственное воздействие на деятельность Компании (**).

Зона косвенного влияния. В эту зону входят стейкхолдеры, влияние которых на Компанию является опосредованным (*).

Таким образом, карта стейкхолдеров служит важным инструментом для выстраивания адекватных и эффективных стратегий взаимодействия с каждой группой заинтересованных лиц.

Экономическое воздействие

Компания играет важную роль в развитии национальной экономики, регионов присутствия и общества, предоставляя транспортные услуги для многих отраслей экономики и обеспечивая связь между различными регионами и населенными пунктами Казахстана.

К наиболее значимым положительным вкладам нашей Компании относятся:

1. перевозка грузов, включая сырьё и готовую продукцию производственных и коммерческих предприятий различных отраслей, таких как нефтегазовая, угольная, металлургическая и сельскохозяйственная, способствует развитию экономики и увеличивает объёмы экспорта товаров;
2. обеспечение рабочими местами;
3. обеспечение значительных поступлений в бюджет страны посредством уплаты налогов;
4. выплата заработной платы работникам и их развитие;
5. инвестиции и другие вложения.

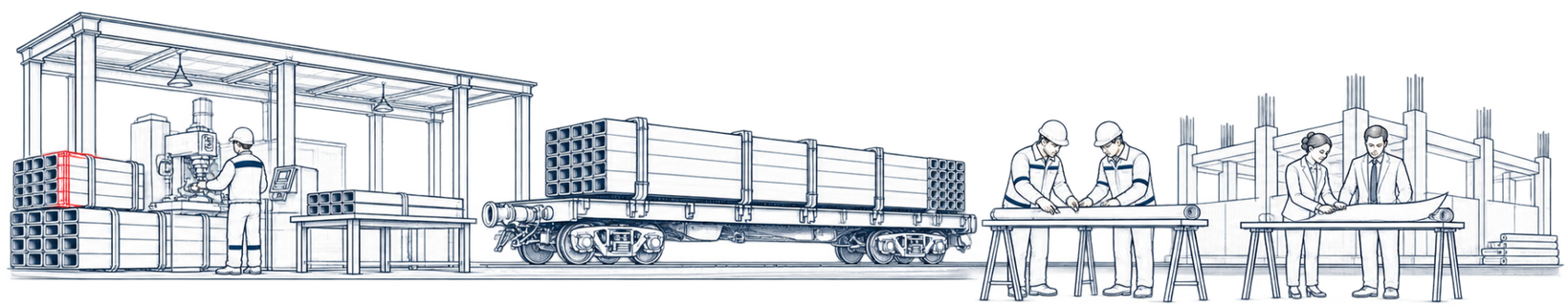
Таблица 9 - Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

Показатели	2023	2024	2025	Изменения 2024 / 2023, %	Изменения 2025 / 2024, %
Доходы всего, тыс. тенге	46 339 385	32 669 799	64 000 956	-29%	96%
Операционные расходы, тыс. тенге	33 000 868	22 786 806	30 138 668	-31%	32,26%
Прочие (доход/расход)	-334 763	2 186 498	5 129 766	-753%	135%
Расход по подоходному налогу	2 653 306	2 534 832	8 626 534	-4%	240%
Чистая прибыль, относящаяся к Единственному акционеру, тыс. тенге	**10 350 448**	**9 534 658**	**30 366 519**	**-8%**	**218%**

Финансовая помощь, полученная от государства.

Государственное субсидирование процентной ставки

В 2025 году Компания не получала государственных субсидий. Финансирование инвестиционной деятельности Компании осуществлялось исключительно за счёт собственных средств. При этом проведена работа по привлечению заемного финансирования для реализации инвестиционных проектов, включающая анализ потребности в заимствованиях, взаимодействие с финансовыми институтами, подготовку и согласование условий финансирования, что позволит обеспечить необходимые финансовые ресурсы и устойчивую реализацию инвестиционной программы Компании в 2026 году.



Налоговые отчисления

(GRI 207-1)

Таблица 10 – Выплаченные налоги и другие обязательные платежи в бюджет Республики Казахстан за 2025 год по регионам, тыс. тенге

Регионы	Итого, тыс. тенге	Доля, %
ИТОГО	**11 786 573**	**100**
г. Астана	8 617 662	73,11
г. Алматы	246 923	2,09
г. Шымкент	84 828	0,72
Акмолинская область	292 990	2,49
Актюбинская область	99 463	0,84
Алматинская область	547	0,00
Атырауская область	60 875	0,52
Восточно-Казахстанская область	161 110	1,37
Жамбылская область	785	0,01
Западно-Казахстанская область	56 840	0,48
Карагандинская область	86 724	0,74
Костанайская область	41 864	0,36
Кызылординская область	981	0,01
Мангистауская область	345	0,00
Павлодарская область	94 597	0,80
Северо-Казахстанская область		
Туркестанская область		
Абайская область	6 205	0,05
область Жетісу	1 933 834	16,41
область Ұлытау		

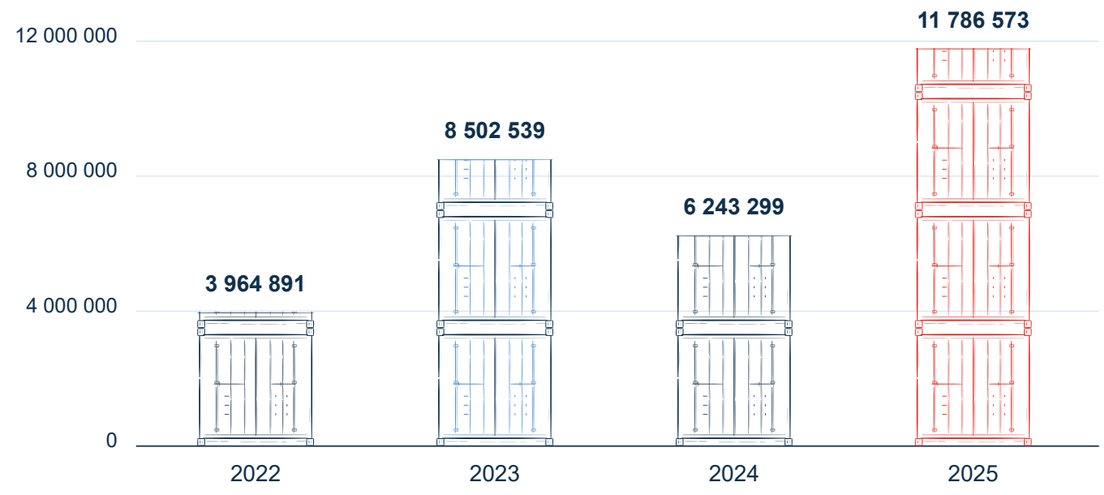
Налоговая учётная политика (далее — НУП) Компании, утверждённая решением Правления Компании, является ключевым документом, регламентирующим порядок ведения налогового учёта в соответствии с Налоговым кодексом Республики Казахстан. Этот документ определяет обязанности и ответственность сотрудников Компании, занимающихся налоговым учётом, включая главного бухгалтера, главного менеджера по налогам и других работников, ответственных за ведение учёта.

Основной целью НУП является установление порядка ведения налогового учёта, который включает соблюдение требований Налогового кодекса как для самой Компании, так и для её структурных подразделений. Задачами политики являются разработка унифицированного подхода к исполнению налоговых обязательств, создание форм и процедур для составления налоговой отчётности, а также обеспечение точности в определении объектов налогообложения.

Компания является плательщиком различных налогов, сборов и отчислений, включая корпоративный подоходный налог (КПН), налог на добавленную стоимость (НДС), социальный налог (СН), и налог на транспортные средства (НТС), земельный налог (ЗН), налог на имущество (НИ), платы за пользование земельными участками, платы за негативное воздействие на окружающую среду, платы за размещение наружной (визуальной) рекламы, социальные отчисления (СО) и отчисления на ОСМС (Обязательное социальное медицинское страхование). Компания также выполняет роль налогового агента, удерживая и перечисляя налоги, такие как индивидуальный подоходный налог (ИПН) и КПН с источников выплаты.

Компания является одним из крупнейших налогоплательщиков в стране, сумма налогов и других обязательных платежей, выплаченных Компанией в бюджет Республики Казахстан в отчётном году, составила 11 786 573 тыс. тенге (2024 год: 6 243 299 тыс. тенге).

Диаграмма 13 - Налоговые отчисления Компании в период с 2022 по 2025 годы, тыс. тенге



Практика закупок

При осуществлении закупочной деятельности Компания руководствуется Законом Республики Казахстан «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» и Порядком осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния Самрук-Қазына» и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденным решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына». Вся информация о закупках размещается на корпоративном сайте Компании https://www.kdts.kz/ru/zakupki/, а также на специализированном портале закупок http://www.zakup.sk.kz и доступна всем потенциальным поставщикам. Благодаря внедрению системы электронных закупок эффективность закупочного процесса значительно повысилась, а прозрачность процесса существенно улучшилась. Система позволяет точнее контролировать процесс закупок и улучшать взаимодействие с потенциальными поставщиками.

Сумма заключенных договоров с поставщиками в 2025 году составила 16 167 835,61 тыс. тенге, из них доля конкурентных закупок составляет 94,93%, внутрихолдинговая кооперация – 1,58%, закупки из одного источника – 3,49%.

Диаграмма 14 - Закупки Компании в период с 2023 по 2025 годы в разрезе по способам закупок, тыс. тенге

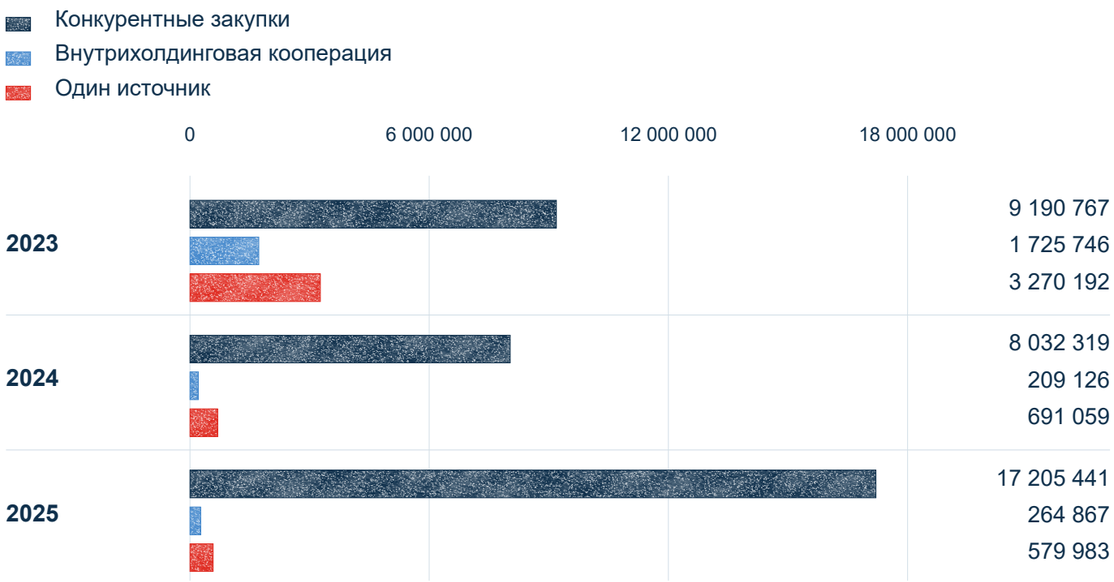


Таблица 11 - Закупки Компании в период с 2023 по 2025 годы в разрезе регионов, тыс. тенге

Регион	2023	2024	2025
Общий итог, тыс. тенге	**14 186 705**	**8 932 504**	**16 167 835**
Республика Казахстан	4 279 028	231 044	378 783
г. Астана	1 476 159	969 837	1 405 640,01
г. Алматы	2 186 441	821 201	1 031 983,55
г. Шымкент	70 556	121 843	240 003,41
Акмолинская область	88 659	82 488	732 265,64
Актюбинская область	88 623	72 500	722 219,59
Атырауская область	46 710	303 112	69 459,94
Восточно-Казахстанская область	247 590	263 662	173 722,70
Западно-Казахстанская область	45 325	215 402	828 480,37
Карагандинская область	90 689	55 216	39 798,26
Костанайская область	282 737	36 346	33 325,03
Павлодарская область	54 510	395 359	88 447,02
Абайская область	56 952	243 449	53 700,27
Жетысуская область	5 172 726	5 121 045	10 370 006,82
Нерезиденты	0	0	0

Развитие местного содержания

Компания стремится развивать местный бизнес, поддерживая местных поставщиков и подрядчиков, что способствует развитию местной экономики и создаёт благоприятную экономическую и социальную среду для жителей региона.

Для реализации данной политики предпринимает ряд мер:

устанавливается мотивационный показатель «доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг» для управленческого состава Компании, а также дочерних организаций на ежегодной основе;

заключаются долгосрочные договоры с отечественными товаропроизводителями;

стимулируется создание производства новой продукции путём создания новых производств, а также расширения номенклатуры продукции действующих производств, обеспечение конкурентоспособной отечественной продукцией;

предоставление приоритета - проведение закупок среди товаропроизводителей и организации инвалидов, осуществляющих предпринимательскую деятельность, для которых также предусмотрены ряд других преференций: освобождение от внесения обеспечений тендерных заявок, исполнения договора, возврата авансового платежа, расчёт в течение 5 рабочих дней, преимущество при равенстве цен и др., а также закупки среди производителей программного обеспечения и продукции электронной промышленности;

при закупках строительно-монтажных работ, по которым имеется проектно-строительная документация, устанавливается требование об обязательном приобретении товаров подрядчиком работ у товаропроизводителей.

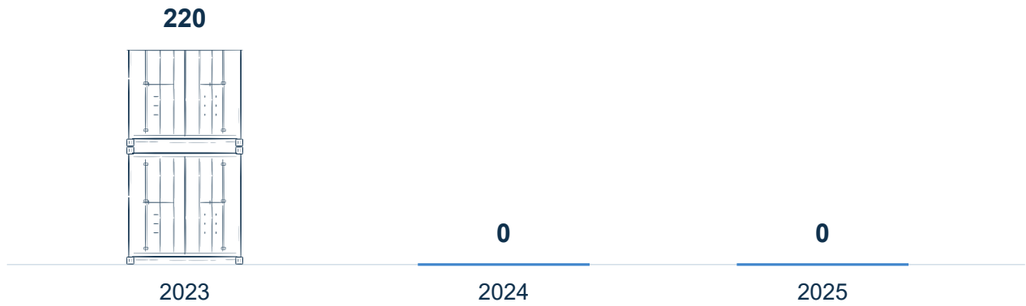
В 2025 году доля внутристрановой ценности в закупках составила: в товарах – 59%, в работах и услугах – 88%. По сравнению с 2024 годом увеличение на 15 п.п. по товарам и снижение по работам и услугам на 2 п.п.

Таблица 12 - Доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг в период с 2023 по 2025 годы, %

Показатели	2023	2024	2025	Изменения 2025 / 2024, п.п.	Изменения 2024 / 2023, п.п.
Товары	66	44	59	15	- 22
Работы и услуги	84	90	88	- 2	6

Ввиду оптимизации затрат филиалов Компании в 2025 году офтейк договоры не заключались.

Диаграмма 15 – Офтейк – договоры за период с 2023 по 2025 годы, тыс. тенге



В 2023 году Компанией заключен офтейк-договор с ТОО «Корпорация Связь» на сумму 246 848 тенге (радиостанции в количестве 4 ед.). В 2024 и 2025 годах офтейк-договоры не заключались.

Категорийные закупки

Категорийное управление позволяет повысить эффективность закупочной деятельности за счёт более детального анализа затрат и внешней среды по категории, определения оптимальных подходов к закупкам.

В 2025 году объём категорийных закупок составил свыше 75 089 тыс. тенге. Данные стратегии также были направлены на развитие местных поставщиков, повышение качества ТРУ, снижение трудоемкости закупочных процедур и повышение надёжности и своевременности обеспечения.

В 2025 году проведены закупки автомобилей, погрузчиков, козловых кранов на сумму 5 593 280 тыс. тенге, странами производства которых являются Япония и Китай, что значительно повлияло
на показатель доли внутристрановой ценности в товарах по итогам года.



Противодействие коррупции

(GRI 2-16, GRI 2-25)

Коррупция в Компании может принимать различные формы, включая взятки, подкуп, злоупотребление должностными полномочиями и другие незаконные действия. Ее последствия могут оказаться серьёзными и затронуть различные аспекты жизни людей и экономики.

В частности, коррупция может привести к ухудшению качества предоставляемых услуг, нарушению законов и стандартов безопасности, что в свою очередь может повлечь за собой аварии и несчастные случаи. Кроме того, коррупция может привести к увеличению расходов для пассажиров и грузовладельцев, так как коррупционные схемы могут повысить цены на билеты и тарифы, а также нанести ущерб экономике страны, препятствуя инвестициям и росту экономики. Приоритетной задачей Компании является противодействие коррупции, представляющей серьёзный барьер на пути устойчивого развития Компании, поскольку она снижает экономический рост, искажает конкуренцию, подрывает доверие инвесторов, так как связана с серьёзными правовыми и репутационными рисками.

Деятельность комплаенс-контроллера в Компании регулируется Положением «О комплаенс-контроллере Акционерного общества Кедентранссервис», утвержденным решением Совета директоров Компании. Комплаенс-контроллер обеспечивает своевременное и надлежащее рассмотрение всех сообщений, поступивших по каналам информирования по вопросам противодействия коррупции, а также предоставляет своевременную коммуникацию и консультации для должностных лиц и работников Компании в рамках своей компетенции.

В Компании в 2022 году утверждена Политика противодействия коррупции, которая разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и устанавливает обязательства по его исполнению, а также комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции в Компании.

Процессы, в рамках которых работник и/или ассоциированное лицо высказывает подозрения о наличии совершенных или совершаемых коррупционных нарушений, формализованы Компанией путем утверждения и практического применения Политики конфиденциального информирования в Компании, утвержденной решением Совета директоров Компании.

Обращения и заявления физических и юридических лиц подлежат рассмотрению Компанией в соответствии с Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан.

В указанной Политике предусмотрены следующие области рисков и виды нарушений, по которым работники и ассоциированные лица могут выразить свою обеспокоенность в отношении совершенных или совершаемых нарушений в Компании и ненадлежащего поведения субъекта:

- коррупция;	- нарушения бухгалтерского учёта;
- неравные условия найма и труда;	- угроза здоровью, безопасности и окружающей среде;
- утечка/уничтожение информации;	- нарушение операционной деятельности.

В целях содействия Совету директоров Компании в построении и эффективном функционировании системы комплаенс-контроля в Компании создана штатная единица Комплаенс-контролера.

Основными задачами Комплаенс-контролера являются:

- определение регуляторных требований и оценка комплаенс-рисков;
- проведение обучающих мероприятий и тренингов для работников Компании и ее дочерних организаций по вопросам антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, этики и поведения;
- разработка и внедрение комплаенс-процедур;
-...обеспечение надлежащего функционирования каналов конфиденциального информирования;
- проведение служебных расследований, а также разработка и обеспечение принятия корректирующих мер;
- проведение проверки кандидатов в состав органов управления и исполнительных органов дочерних организаций Компании на предмет наличия/отсутствия аффилированности и конфликта;
- согласование закупок, осуществляемых способом из одного источника;
- согласование всех материалов, выносимых на рассмотрение Правления и Совета директоров Компании.

Итоги деятельности Комплаенс-контролера Компании в 2025 году

(GRI 205-2)

В соответствии с типовой формой, предусмотренной подпунктом 7) пункта 38 Корпоративного стандарта по комплаенс-функции группы АО «Самрук-Қазына», утвержденного Правлением АО «Самрук-Қазына» 21 декабря 2023 года (протокол № 60/23), а также в рамках Плана работ Комплаенс-контролера с 01.01.2025 г. по 30.09.2025 г. в отчётном периоде проведены следующие мероприятия.

Комплаенс-контролер предоставил на рассмотрение Совету директоров Компании ежеквартальные отчёты о своей деятельности.

Согласование локальных актов – в 2025 году – 11 (2024 год – 23 акта). Обучение работников – в 2025 году – 790 (2024 год – 878 работников). Рассмотрено 158 пакетов корпоративных документов/материалов, выносимых на рассмотрение органов Компании. Общее количество согласованных Комплаенс-контролером Компании закупок из одного источника в 2025 году всего 52 на общую сумму 668 878 014 тенге (2024 год - 83 на сумму 461 229 713 тенге).

Антикоррупционный мониторинг, анализ и оценка коррупционных рисков

В рамках борьбы с коррупцией Комплаенс-контролером Компании проводится оценка коррупционных рисков, связанных с деятельностью Компании.

Так, в 2025 году с марта по май месяц был проведён внутренний анализ коррупционных рисков (ВАКР). Основанием для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являлось Распоряжение АО «Кедентранссервис» № 173-Р от 05 марта 2025 года.

Срок проведения анализа был продлён до 15.05.2025 г. на основании распоряжения и. о. Генерального директора КДТС № 194-Р от 17.04.2025 г. Анализируемый период деятельности Компании — с 31 августа 2024 года по 05 марта 2025 года.

Анализ проведен, руководствуясь Конституцией Республики Казахстан, пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (далее — ВАКР) № 12 от 19 октября 2016 года (с изменениями за № 21 от 16 января 2023 года), Методическими рекомендациями по проведению ВАКР № 488 от 30 декабря 2022 года.

В целях минимизации и устранения выявленных рисков разработан План мероприятий, включающий мероприятия по разработке и актуализации внутренних документов, внедрению контрольных процедур.

Формирование антикоррупционной культуры

Комплаенс-контролером Компании на постоянной основе проводятся обучающие семинары по вопросам противодействия коррупции, этики и поведения. По итогам 2025 года (01.01.2025г.- 30.09.2025г.) обучение прошли 790 работников.

Также, Комплаенс-контролером Компании на постоянной основе ведется консультационная и разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции и этики поведения. Консультации и разъяснения предоставляются как в форме письменных ответов на запросы, так и в устной форме при личном обращении работников или по телефону.

Соблюдение законов и правил

(GRI 2-27)

Соблюдение законов и регламентов является ключевым аспектом деятельности Компании. Компания придерживается всех соответствующих норм и правил, касающихся безопасности, экологических стандартов, прав потребителей, трудовых отношений и других аспектов своей деятельности.

Компания и её филиалы в 2025 году были привлечены к административной ответственности 6 раз, сумма штрафов составила 5 229 571 тенге.



Политика по урегулированию конфликтов интересов

(GRI 2-15, GRI 2-26, GRI 2-27)

Политика по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников Компании, утверждённая решением Совета директоров Компании в 2022 году, разработана в целях недопущения ситуаций, когда личные интересы работников или должностных лиц могут влиять на их профессиональные обязанности и решения. Этот документ является важной частью стратегии противодействия коррупции и направлен на защиту деловой репутации Компании и доверия со стороны всех заинтересованных сторон.

Политика основана на принципах законности, защиты интересов Компании, прозрачности и подотчётности, объективности, конфиденциальности, вовлеченности, нетерпимости к конфликтам интересов, личного примера и персональной ответственности. Каждый из этих принципов направлен на обеспечение справедливости и беспристрастности при выполнении должностных обязанностей, а также на поддержание высоких стандартов корпоративной этики.

Все должностные лица и работники Компании обязаны следовать положениям данной Политики, а также соблюдать требования Кодекса этики и поведения АО «НК ҚТЖ» и её дочерних организаций и Политики по противодействию коррупции Компании.

В случае возникновения конфликта интересов работники и должностные лица должны своевременно сообщать о них и принимать меры для их урегулирования.

Политика охватывает широкий спектр ситуаций, связанных с конфликтом интересов, включая взаимодействие с бизнес-партнерами, контрагентами и третьими лицами. Компания ожидает от всех сторон установления фидуциарных отношений, основанных на честности, добросовестности и лояльности, и принимает исчерпывающие меры по предупреждению, выявлению и урегулированию конфликтов интересов.

Внутренние документы Компании регулируют порядок создания и деятельности рабочих групп, механизм взаимодействия структурных подразделений в рамках управления конфликтами интересов, а также ответственность участников процесса. Политика размещена на корпоративном веб-сайте Компании, что обеспечивает её доступность для всех сотрудников и заинтересованных сторон.

Политика по соблюдению прав человека

(GRI 2-23)

Компания в своей деятельности руководствуется принципами деловой этики, честности, ответственности и устойчивого развития. Основные обязательства и нормы этичного поведения закреплены в Кодексе этики и поведения АО «НК ҚТЖ» и его дочерних организаций (утвержден решением Совета директоров от 20 сентября 2019 года с изменениями от 29 ноября 2021 года).

Документ определяет единые ценности, нормы поведения и принципы добросовестности, обязательные для всех работников, руководителей, дочерних компаний и контрагентов. Кодекс является базовым нормативным документом Компании в области этики, антикоррупционного поведения, защиты прав работников, взаимодействия с заинтересованными сторонами и устойчивого развития.

Компания раскрывает следующие ключевые элементы своей политики добросовестности:

Принципы и обязательства. В Кодексе закреплены основные ценности Компании — безопасность, лидерство, амбиции, гордость и ответственность, — а также принципы честности, справедливости, уважения и нулевой терпимости к коррупции. Эти нормы служат основой для всех управленческих решений, деловых отношений и внутренней культуры.

Нормативное закрепление. Этические и комплаенс-принципы формализованы в следующих внутренних документах:

- Кодекс этики и поведения;
- Политика противодействия коррупции;
- Политика по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- Политика в области устойчивого развития;
- Политика конфиденциального информирования.

Все документы утверждены Советом директоров и размещены на корпоративном веб-сайте Компании.

Применение и ответственность.

Положения Кодекса обязательны для всех работников и должностных лиц Компании, а также распространяются на дочерние организации и деловых партнеров. Руководители несут персональную ответственность за поддержание этических стандартов и создание условий для открытого обсуждения вопросов комплаенса.

Для контроля исполнения действует Комплаенс-служба, осуществляющая мониторинг соблюдения Кодекса, рассмотрение обращений и подготовку отчётов Совету директоров.

Механизмы реализации.

В Компании действуют каналы конфиденциального информирования (Горячая линия), обеспечивающие защиту заявителей и анонимность при сообщении о нарушениях этических норм или законодательства. Проводятся регулярные обучающие мероприятия и коммуникационные программы, направленные на формирование культуры этичного поведения.

Соответствие международным принципам.

Система этических обязательств Компании согласована с международными документами и практиками:

- Всеобщей декларацией прав человека;
- Руководящими принципами ОЭСР для многонациональных предприятий;
- Принципами Глобального договора ООН;
- Конвенциями Международной организации труда (МОТ).

В Кодексе предусмотрены конкретные правила, обеспечивающие реализацию политики добросовестности:

- запрет на получение и дарение подарков (раздел «Подарки и знаки гостеприимства»);
- обязательное раскрытие конфликтов интересов;
- защита активов Компании и прозрачность финансовой отчётности;
- равные условия труда и запрет на дискриминацию;
- соблюдение принципов честной конкуренции и ответственного взаимодействия с клиентами и партнерами.



Экологическая ответственность

(GRI 302-1, GRI 306-1, GRI 306-2)

Компания, являясь ведущим поставщиком терминально-складских услуг и услуг по перегрузке грузов в Республике Казахстан, считает охрану окружающей среды и обеспечение высокого уровня экологической безопасности на своих производственных объектах одной из приоритетных задач. Компания осознает потенциальные риски негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду и стремится минимизировать эти риски. Важно не только оказывать услуги высокого качества, но и нести ответственность за сохранение природных ресурсов.

В рамках своей экологической политики Компания строго следует требованиям действующего законодательства Республики Казахстан, стандартам и правилам в области природопользования, охраны окружающей среды и экологической безопасности.

Для улучшения экологического управления Компания привержена строгому соблюдению следующих внутренних нормативных документов:

Стандарт «Идентификация опасностей и экологических аспектов, их оценка и управление рисками в области производственной безопасности в акционерном обществе Национальная компания Қазақстан темір жолы и её дочерних организациях», утверждённый решением Правления АО «НК ҚТЖ»;

Руководство по системе экологического менеджмента в акционерном обществе «Национальная компания Қазақстан темір жолы» и её дочерних организациях, утвержденное решением Правления АО «НК ҚТЖ».

Целью внедрения и функционирования этих документов является повышение уровня экологической безопасности и обеспечение соблюдения требований в области охраны окружающей среды.

Руководство Компании осознает свою ответственность за реализацию экологической политики и выделяет необходимые ресурсы для её выполнения. Важным элементом этой политики является повышение уровня экологических знаний и ответственности каждого сотрудника, а также внимательный выбор поставщиков и подрядчиков, которые также разделяют принципы экологической безопасности.

Таблица 13- Отчёт по экологии

Ключевые показатели	2025	2024	Абсолютное значение	%
Объём выбросов парниковых газов, тыс. тонн CO2-экв	3,1	3,1	0	0
Затраты на природоохранную деятельность, млн тенге	13,76	35,329	21,569	61,05
Объём отходов, тыс. тонн	1,44	3,8	-2,36	-61

Эмиссии в окружающую среду

Минимизация негативного воздействия на окружающую среду достигается Компанией за счёт рационального потребления природных ресурсов, последовательного сокращения выбросов загрязняющих веществ, снижения объёмов образования отходов и их повторного применения.

В Компании сбросов веществ, загрязняющих окружающую среду, не допущено.

Диаграмма 16 – Объёмы выбросов загрязняющих веществ за период с 2023 по 2025 годы, тонн

Объемы выбросов загрязняющих веществ в период с 2023 по 2025 годы, тонны

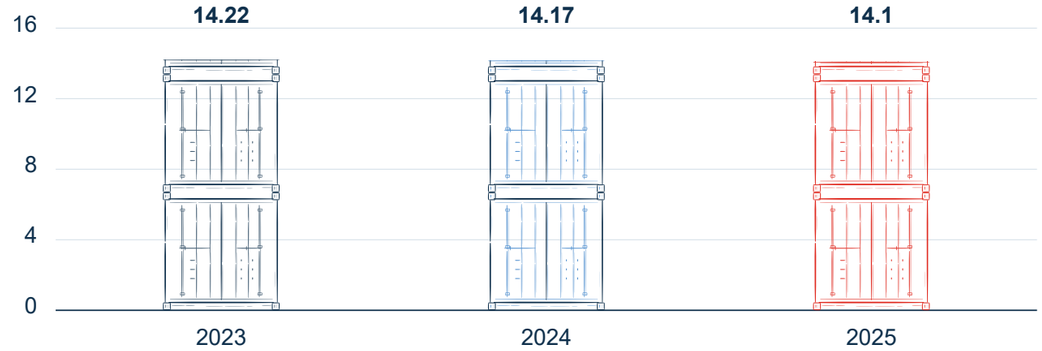
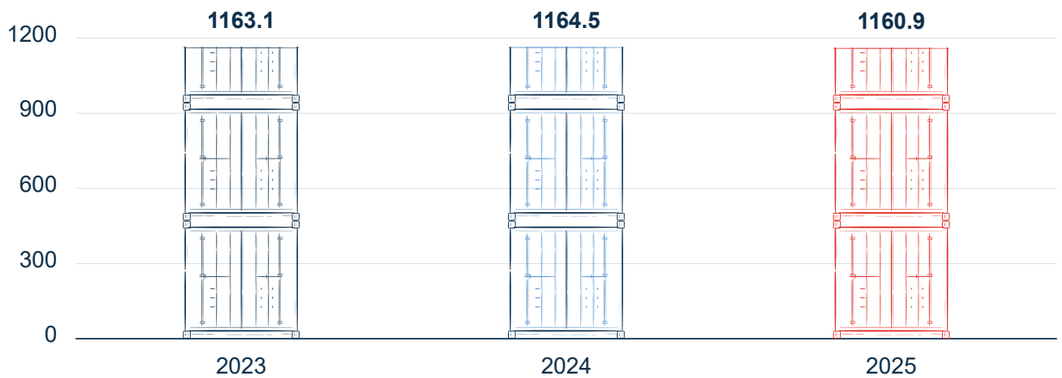


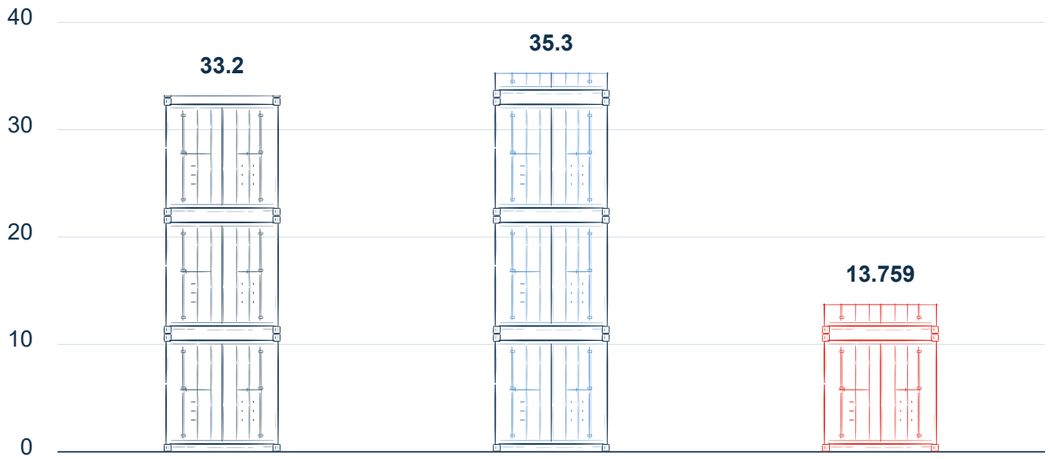
Диаграмма 17 – Динамика экологических платежей осуществлённых Компанией за период с 2023 по 2025 годы, тыс. тенге

Динамика экологических платежей в период с 2023 по 2025 годы, тыс. тенге



Экологическая безопасность

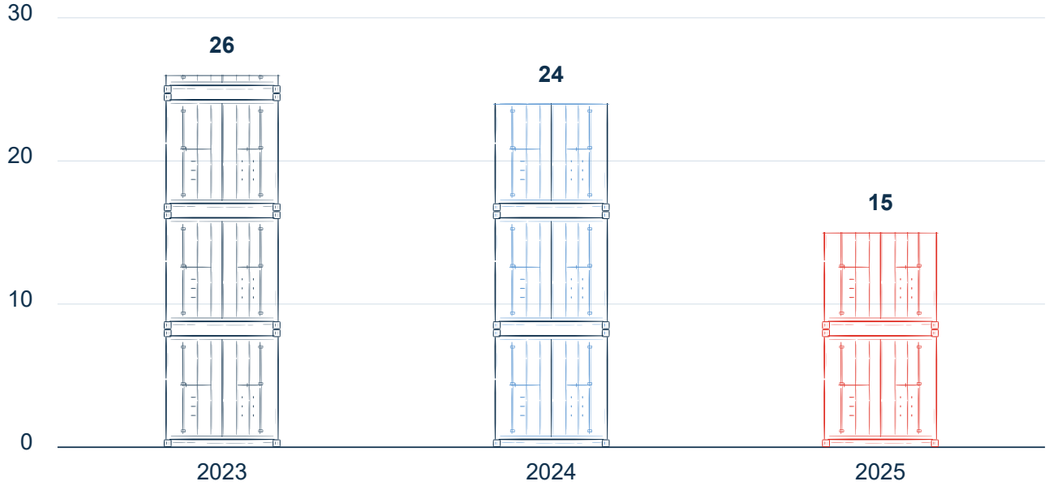
Диаграмма 18 - Динамика затрат на природоохранную деятельность за период с 2023 по 2025 годы, млн. тенге



В отчётном году обучение по экологической безопасности и охраны окружающей среды прошли 15 работников.

Диаграмма 19 — Количество сотрудников, прошедших обучение по экологической безопасности (человек)

Количество обученных сотрудников экологической безопасности (человек)

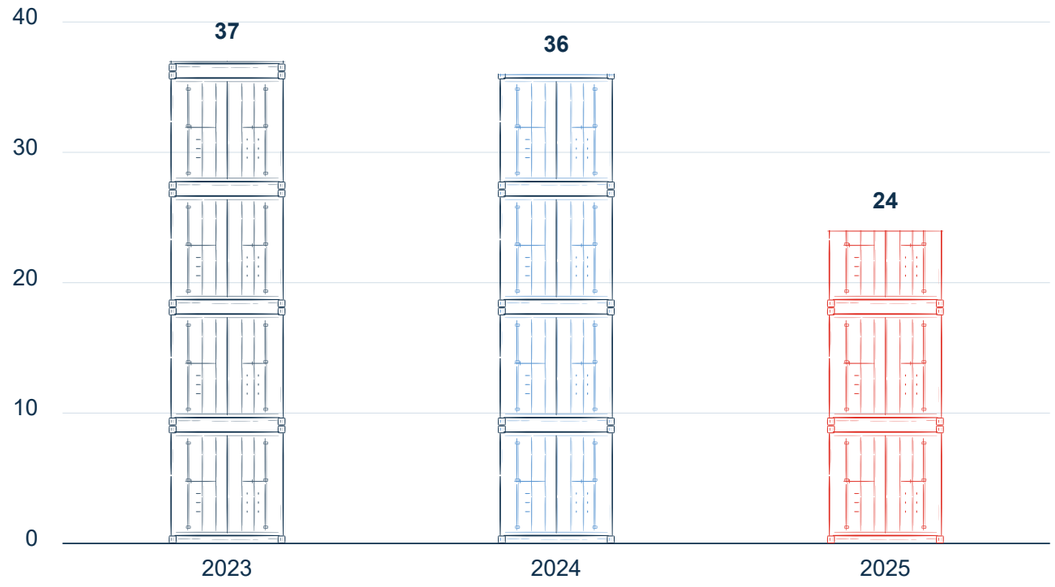


Нарушения и контроль

На основании актов проверок Инспекции по безопасности производственных процессов АО «НК ҚТЖ» было поручено Компании выделить штатные единицы для экологов с проведением обучения в области экологической безопасности.

Диаграмма 20 – Количество выявленных и устраненных нарушений в области охраны окружающей среды

Количество выявленных и устраненных нарушений в области охраны окружающей среды



Количество нарушений в 2025 году снизилось в результате появления в штате специалиста в области экологической безопасности и проведением обучения для экологов.

Эмиссии, отходы и озеленение

Таблица 14 - Динамика выбросов прямых парниковых газов по видам

Наименование	2024	2025	Изменения 2025 / 2024, %
CO2, тыс. тонн	3,1	3,1	0
CH4, тонн	18,4	21,1	+2,7
N2O, тонн	36,2	35,3	+14,67

Таблица 15 - Выбросы SO2, NOx от стационарных источников за 2025 год, тонн

Выбросы загрязняющих веществ	Объём
NOx	0,088
SO2 (оксид + диоксид серы)	5,722
Твёрдые частицы	5,2
CO	3,09
Летучие органические соединения (ЛОС)	0
Опасные загрязнители воздуха (ОЗВ)	0
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0
ИТОГО	**14,1**

По повторному использованию фракций отходов, филиалами Компании заключены 13 договоров на реализацию повторно используемых фракций отходов (бумага, пластик, стекло, АКБ, шины).

Сторонним организациям на возмездной основе передано:

- 609 кг макулатуры на сумму 23 485 тенге;

- 50 кг пластика;

- 4174 кг отработанных шин.

Также в отчётном году в рамках реализации Республиканской экологической акции «Таза Қазақстан» с целью улучшения экологической обстановки и благоустройства территории проведено 52 субботника, посажено 2450 деревьев и 670 цветов в офисах филиалов и на территории Компании.



Социальная ответственность

(GRI 2-7, GRI 2-13)

Компания следует принципам социальной ответственности и стремится создать максимально благоприятные условия для жизни и работы своих сотрудников, предоставляя им полный социальный пакет и возможность обучения, повышения профессиональных навыков.

Кроме того, во взаимоотношениях с работниками Компания руководствуется следующими базовыми принципами:

разработка и внедрение эффективных методов материального и морального стимулирования сотрудников для достижения целей, поставленных перед Компанией;

гарантия благоприятных и безопасных условий труда для работников и осуществление социального и медицинского обеспечения сотрудников в рамках коллективного договора;

адаптация новых сотрудников на рабочих местах, а также их профессиональном развитии, предоставляя всем сотрудникам равные возможности для обучения и повышения квалификации, а также профессионального и карьерного роста.

предоставление равных прав и возможностей каждому работнику, независимо от должности, национальности, пола, возраста, религиозных убеждений и жизненных ценностей.

Целью кадровой политики Компании является обеспечение потребности Компании в квалифицированном персонале и эффективное развитие кадрового потенциала.

Основой кадровой политики Компании является понимание того, что персонал является основным ресурсом, определяющим эффективность процессов достижения стратегических целей Компании.

Департамент управления человеческими ресурсами Компании является структурным подразделением, ответственным за эффективное использование и развитие кадрового потенциала, а также формирование социальной ответственности Компании.

Структурным подразделением, ответственным за управление безопасностью и охраной труда, экологии, противопожарной безопасности, промышленной, электробезопасности, в Компании является Функциональное направление по охране труда и производственной безопасности.

В соответствии со сложившейся практикой корпоративного управления, данные структурные подразделения в установленном порядке на регулярной основе информируют высшее руководство Компании о планах и результатах деятельности в социальной сфере и охране окружающей среды.

Персонал Компании

(GRI 2-7)

Списочная численность на конец 2025 года составила 1638 человек (2024 год – 1640 человек). Учитывая специфику деятельности Компании, структура персонала по гендерному признаку представлена основной долей мужчин, 80% от общей численности. Доля женщин в 2025 году составила 20%.

Таблица 16 - Списочная численность с разбивкой по полу в период с 2024 по 2025 годы, человек

Пол	2024	2025
Всего, в том числе:	**1 640**	**1 638**
Женщины	322	338
Мужчины	1 318	1 300

Таблица 17 - Списочная численность с разбивкой по категориям в период с 2024 по 2025 годы, человек

Категория персонала	2024	2025
Всего, в том числе:	**1 640**	**1638**
Административно-управленческий персонал	443	293
Производственный персонал	1 197	1 345

Основной возрастной группой в Компании являются работники от 31 до 50 лет. Доля молодых специалистов в возрасте до 30 лет составляет меньшинство – 8% от общей численности персонала.

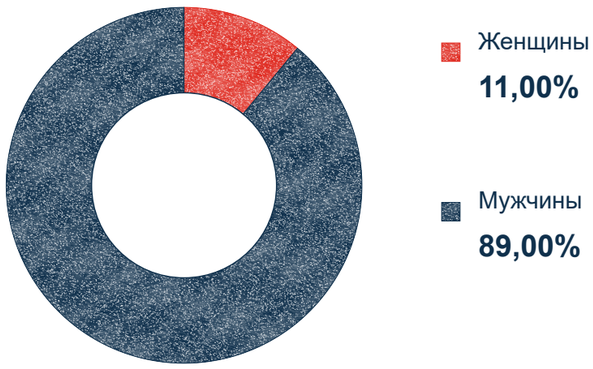
Таблица 18 - Списочная численность с разбивкой по возрастным категориям в период с 2024 по 2025 годы, человек

Возрастная категория	2024	2025
Всего, в том числе:	**1 640**	**1 638**
До 30 лет	189	166
31-50 лет	1 064	1 121
От 50 лет	387	351

Количество работников, с которыми были прекращены трудовые отношения за отчётный период, составило 317 человек.

Диаграмма 21 – Работники, покинувшие Компанию, в разрезе по гендерному признаку за 2025 год, %

Работники, покинувшие Компанию, в разбивке по гендерному признаку, за отчетный период, %



Всего уволено мужчин-281, женщин-36 (2025 год)

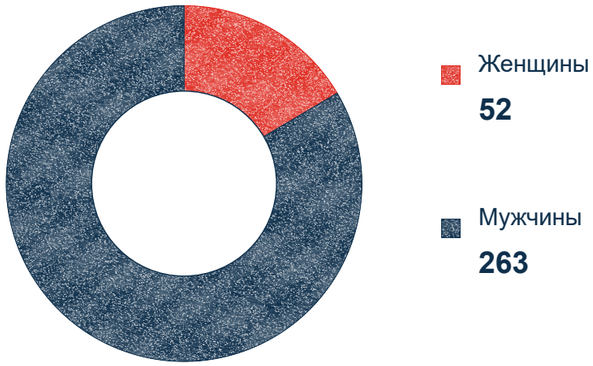
Таблица 19 - Текучесть кадров в период с 2024 по 2025 годы, %

Показатель	2024	2025
Коэффициент	20%	14%

Примечание: коэффициент текучести учитывает количество всех уволенных (по инициативе работника, в связи с достижением пенсионного возраста, по инициативе работодателя, в связи со смертью и т. д.) от списочной численности.

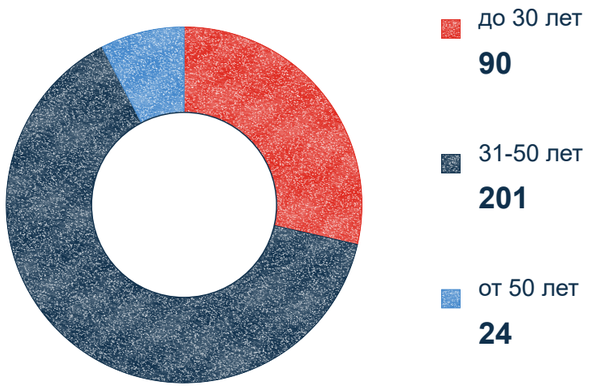
Диаграмма 22 – Численность работников, принятых в Компанию в 2025 году, в разрезе по гендерному признаку, человек

Численность работников, принятых в Компании в 2025 году, с разбивкой по полу, человек



Всего принято мужчин 263, женщин 52 (2025 год). В 2025 году общее количество принятых работников составило 315 человек, среди них с высшим образованием – 96 человек, с техническим/профессиональным – 65 человек.

Диаграмма 23 - Численность работников, принятых в Компанию в 2025 году, в разрезе по возрастам, человек



Всего принято работников до 30 лет – 90, от 31 до 50 лет – 201, от 50 лет – 24.

Равные возможности

Компания обеспечивает равный доступ к возможностям трудоустройства и профессионального развития своим работникам, вне зависимости от гендерного признака, возраста, национальности, инвалидности и других характеристик.

Каждый работник имеет равные возможности для повышения своей квалификации и обучения, чтобы развить свой потенциал и получить новые знания и навыки. В Компании не существует различий в базовом окладе и системе выплаты вознаграждения в зависимости от гендерных различий. Заработная плата определяется в соответствии с должностью, мужчины и женщины на одной должности получают одинаковую заработную плату и иные выплаты в соответствии с правилами оплаты труда Компании.

Трудоустройство людей с ограниченными возможностями

Компания предоставляет рабочие места людям с ограниченными возможностями. Всего в Компании трудоустроено 23 человека с инвалидностью, из них по группе инвалидности: 2 группа – 2 человека, 3 группа – 21 человек.

Материальная мотивация

Важное значение для Компании представляет вопрос материальной мотивации сотрудников, который является одним из ключевых факторов сохранения социальной стабильности, повышения уровня жизни и укрепления их социально-экономического положения.



выплачены единовременные премии работникам Компании к профессиональным и государственным праздникам Наурыз мейрамы, День независимости Республики Казахстан, День Республики Казахстан, День работников транспорта;

выплачены премии работникам Компании по итогам оценки деятельности работников по грейдовой системе оплаты труда;

начиная с 4 квартала 2023 года выплачивается премия работникам производственного персонала с применением коэффициента трудового участия (КТУ);

выплачена единовременная премия за особые заслуги (участие в спортивных мероприятиях, открытие терминала Жетысу и т.д.);

переход работников Компании на новую систему оплаты труда (Центральный аппарат на грейдовую по методологии Hay Group, работники филиалов на тарифную систему оплаты труда АО «НК ҚТЖ»);

разработаны Правила оплаты труда и премирования центрального аппарата, Правила оплаты труда и премирования работников филиалов.

В результате проводимых мероприятий обеспечен рост заработной платы.

Таблица 20 - Динамика изменения показателей среднемесячной заработной платы в Компании за 2023-2025 годы

Наименование	Факт за 2023 год средн.з/п, тенге в мес	Факт за 2024 год средн.з/п, тенге в мес	Факт за 2025 год средн.з/п, тенге в мес
Перевозки	286 955	388 383	545 338
Адм.расх.	663 389	715 680	1 118 284
ПВД	335 736	405 989	459 801
Итого:	**399 615**	**478 595**	**648 080**

Дополнительные социальные гарантии

(GRI 2-30)

Основные социальные гарантии, предоставляемые работникам Компании, закреплены в Коллективном договоре и включают в себя:

- обязательное и коллективное добровольное медицинское страхование, дающее возможность сотрудникам Компании получать медицинскую помощь в лечебных учреждениях в пределах страховой суммы;
- страхование жизни работающих в опасной зоне;
- организация летнего отдыха детей;
-..выплату материальной помощи при рождении, усыновлении/удочерении ребенка, в размере 2 МЗП на соответствующий финансовый год, при рождении у работника 2 и более детей – в размере 3 МЗП за каждого ребенка;
- выплату материальной помощи работникам в связи со смертью самого работника, супруга/супруги, родителей, детей, братьев (полнородных), сестер (полнородных), детей – усыновленных/удочеренных, родителей – усыновителей/удочерителей, родителей супруга/супруги, работника, в размере 70 МРП;
— выплату единовременного поощрения работникам в связи с наступлением юбилейных дат: 50, 55, 60 лет — в размере месячной тарифной ставки (оклада);
- проведение детских утренников из расчёта не менее одного МРП на одного ребенка;
- приобретение детям работников до тринадцатилетнего возраста включительно новогодних подарков, стоимостью до 3 МРП;
— сохранение за работниками-донорами места работы (должности) и среднемесячной заработной платы в дни обследования и сдачи крови для переливания;
— предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, отцам (усыновителям, удочерителям) дополнительных оплачиваемых перерывов на кормление ребенка продолжительностью не менее одного часа через каждые 3 часа работы.

Компания осознает, что в современных условиях ведения бизнеса человеческие ресурсы и способ, которым они управляются, становятся все более важным элементом в обеспечении конкурентоспособности предприятий по сравнению с другими традиционными источниками успеха. Трудовые ресурсы являются главной производительной силой Компании. В связи с чем в Компании уделяется большое внимание обеспечению стабильности, созданию здорового социально-психологического климата в коллективе, своевременному рассмотрению проблемных вопросов, предупреждению и регулированию трудовых споров и конфликтов.

Согласно Правилам оказания помощи социального характера в Компании, утвержденным приказом от 13 декабря 2021 года № 463-П, и в рамках реализации социальной политики в 2025 году Компания выплатила работникам дополнительные льготы, услуги и выплаты социального характера, в том числе:

- материальная помощь по случаю смерти работников и их близких родственников на сумму 18997,28 тыс. тенге;
- материальная помощь в связи с рождением ребенка и регистрацией брака – 20 050,00 тыс. тенге;
- материальная помощь при расторжении трудового договора по достижению пенсионного возраста – 9870 тыс. тенге;
- организация летнего отдыха детей;
- спортивные программы и инициативы, включая возможность заниматься различными видами спорта.

Оценка персонала

В 2025 году оценку деятельности прошли 475 работников Компании, итоговая результативность составила 94,82%.

Развитие персонала

(GRI 404-1)

В Компании, в целях приобретения новых знаний и навыков, более эффективного достижения поставленных целей Компании, большое значение уделяется профессиональному развитию персонала. В Компании, в целях приобретения новых знаний и навыков, более эффективного достижения поставленных целей Компании, большое значение уделяется профессиональному развитию персонала. Так, в 2025 году программой развития персонала было охвачено 3091 работник Компании, из них: 1547 работников прошли обучение по искусственному интеллекту силами внутренних тренеров АО «НК ҚТЖ», из них 297 работников административно-управленческого персонала, 1250 работников производственного персонала. Прошли курсы повышения квалификации за счет работодателя 1487 работников, из них в рамках бизнес-процессов прошли обучение 43 работника, 1444 работника прошли обязательное обучение по охране труда, технике безопасности, экологии.

Социальная стабильность

Центр социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына» проводит исследование индекса социальной стабильности в группе компаний АО «НК ҚТЖ», в том числе в Компании. В 2025 году показатель социальной стабильности Компании составил 74%.

По результатам исследования Компания продолжает принимать меры по областям, требующим развития, изложенные в планах мероприятий по улучшению уровня социальной стабильности и вовлеченности персонала на предстоящий год. В 2026 году Компания намерена улучшить работу над инструментом мотивации с учётом индивидуальных потребностей и профессиональных целей каждого сотрудника. Гибкая система премирования, возможности карьерного роста, программы обучения и развития, а также признание личных достижений – все это призвано стимулировать инициативу и повышать эффективность работы.

ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

(GRI 2-9)

Одним из стратегических направлений деятельности Компании является повышение эффективности корпоративного управления. Компания исходит из того, что эффективное корпоративное управление является основополагающим условием устойчивого роста капитализации Компании, снижения вероятности возникновения корпоративных конфликтов, увеличения привлекательности Компании для инвесторов, а также положительного влияния на имидж.

Компания стремится к установлению баланса интересов акционеров, менеджмента и заинтересованных лиц, при этом система корпоративного управления Компании включает в себя взаимодействие нескольких уровней корпоративной лестницы:

Единственного акционера;

Совета директоров и комитетов Совета директоров;

Исполнительного органа Компании – Правления.

Система корпоративного управления

Целью корпоративного управления является обеспечение эффективной деятельности Компании, увеличение стоимости ее акционерного капитала, обеспечение защиты прав и реализации интересов акционеров.

Корпоративное управление в Компании базируется на следующих основных принципах:

Принцип защиты прав и интересов акционера;

Принципы эффективного управления Советом директоров и Исполнительным органом;

Принципы прозрачности и объективности информации о деятельности Компании;

Принцип законности и этики;

Принцип эффективной дивидендной политики;

Принцип эффективной кадровой политики;

Принцип охраны окружающей среды;

Политика регулирования корпоративных конфликтов;

Принцип ответственности.

Структура акционерного капитала

По состоянию на 31 декабря 2025 года в реестре акционеров Компании зарегистрировано одно лицо – АО «НК ҚТЖ» (100%).

Права и обязанности акционера Компании определены в Уставе Компании и Кодексе корпоративного управления Компании.

Дивиденды

Дивидендная политика Компании основывается на следующих принципах:

при наличии чистой прибыли ежегодно направлять часть чистой прибыли Компании на выплату дивидендов, используя остающуюся в распоряжении Компании прибыль преимущественно для выполнения инвестиционной программы Компании и погашения финансовых обязательств Компании, подлежащих выплате в следующем периоде;

соблюдение баланса интересов Компании и её акционеров;

стремление к повышению капитализации Компании и ее инвестиционной привлекательности;

соблюдение прав акционеров, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и наилучшей практикой корпоративного поведения;

прозрачность процедур определения размера дивидендов и их выплаты.

Дивиденды выплачиваются в сроки, установленные Положением о дивидендной политике Компании – не позднее 90 календарных дней со дня принятия Общим собранием акционеров решения об их выплате.

Рекомендуемый Общему собранию акционеров размер дивидендов определяется Советом директоров на основе финансовых результатов деятельности Компании. При этом целевой уровень доли консолидированной чистой прибыли Компании (за исключением доходов, полученных от переоценки финансовых вложений), подлежащей выплате в виде дивидендов, составляет не менее 50% и не более 70% консолидированной чистой прибыли Компании в зависимости от плана финансово-хозяйственной деятельности Компании и рекомендации Совета директоров Компании.

В 2025 году Компания объявила и выплатила дивиденды за 2024 год на общую сумму 3.315.725 тысяч тенге. (2024 год: 1.917.244 тысячи тенге за 2023 год).

Основные документы, обеспечивающие соблюдение прав акционеров:

Устав Компании;

Положение о Совете директоров Компании;

Положение о Комитете по аудиту;

Положение о Комитете по стратегическому планированию;

Положение о Комитете по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам;

Политика по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников Компании;

Регламент подготовки и предоставления материалов к заседаниям Совета директоров Компании;

Положение о Дивидендной политике Компании.

Совет директоров

(GRI 2-11, GRI 2-12)

Формирование состава Совета директоров, в том числе избрание независимых членов Совета директоров, выплата вознаграждения и компенсация расходов членам Совета директоров, осуществляется на основании Правил формирования составов Советов директоров/Наблюдательных советов и выплаты вознаграждения и компенсации расходов членам Советов директоров/Наблюдательных советов дочерних организаций АО «НК ҚТЖ», утверждённых Советом директоров АО «НК ҚТЖ».

Процесс избрания членов Совета директоров и Председателя Совета директоров осуществляется в порядке, определенном Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Кодексом корпоративного управления, Уставом Компании.

При отборе независимых директоров Единственный акционер и Компания руководствуются требованиями законодательства Республики Казахстан, Кодекса корпоративного управления, Устава Компании и локальных актов Единственного акционера, которые определяют процедуру поиска и подбора кандидатов на конкурсной основе на должность независимых директоров.

Совет директоров отвечает за стратегическое управление Компании, его долгосрочное устойчивое развитие. Совет директоров определяет видение, миссию, определяет стратегические цели и ключевые показатели эффективности деятельности Компании.

Компетенция Совета директоров определена в Уставе Компании и четко разграничена с компетенцией исполнительных органов управления Компании, осуществляющих руководство текущей деятельностью Компании.

Одной из важнейших функций Совета директоров является формирование эффективного исполнительного органа и обеспечение контроля их деятельности. Совет директоров осуществляет эффективный контроль деятельности исполнительных органов, на регулярной основе контролируя достижение стратегических целей и выполнение бизнес-планов. К компетенции Совета директоров относится избрание членов исполнительного органа, прекращение их полномочий, определение должностных окладов, условий оплаты труда и премирования членов исполнительного органа.

Совет директоров утверждает политику в области внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивает функционирование систем управления рисками и внутреннего контроля. При определении политики управления рисками Совет директоров стремится к достижению разумного баланса между рисками и доходностью Компании. Совет директоров отвечает за совершенствование системы и практики корпоративного управления в Компании, утверждает планы совершенствования корпоративного управления. Совет директоров несёт ответственность за корпоративную социальную ответственность Компании, формирование её корпоративной культуры и бизнес-этики.

Совет директоров отслеживает и по возможности устраняет потенциальные конфликты интересов на уровне должностных лиц и акционеров, в том числе неправомерное использование собственности Компании и злоупотребление при совершении сделок, в которых имеется заинтересованность, а также осуществляет контроль за эффективностью практики корпоративного управления в Компании.

Вознаграждение членов Совета директоров

(GRI 2-19, GRI 2-20)

В соответствии с Положением о Совете директоров, утверждённым Единственным акционером и Кодексом, членам Совета директоров Компании могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением их обязанностей. Размеры и порядок выплат вознаграждений и компенсаций для независимых и других директоров устанавливаются решением Единственного акционера. Условия вознаграждения фиксируются в договорах, заключаемых с членами Совета директоров. При этом если Председатель Правления избран в состав Совета директоров, он не получает вознаграждение за свою работу в этом органе.

Независимым директорам Компании выплачивается годовое фиксированное вознаграждение на условиях, установленных внутренними нормативными документами, утвержденными Единственным акционером Компании. В 2025 году независимым членам Совета директоров Компании выплачено годовое фиксированное вознаграждение (до удержания налогов и других обязательных платежей): Уразбекову М.Ж. в сумме 4 000 000 тенге, Аханзарипову Н.З. в сумме 4 000 000 тенге.

Процесс оценки деятельности Совета директоров

(GRI 2-18)

Процесс оценки деятельности Совета директоров Компании регулируется Положением о Совете директоров, утверждённым Правлением АО «НК ҚТЖ». Оценка проводится ежегодно и охватывает как деятельность самого Совета директоров, так и его комитетов, а также каждого отдельного члена Совета директоров.

Инициирование процесса оценки:

Процесс начинается с принятия решения о проведении оценки, которое утверждается на заседании Совета директоров. Председатель Совета директоров несёт ответственность за организацию и контроль проведения оценки, а также за выбор подхода и методологии, которые соответствуют Положению о Совете директоров и внутренним документам Компании.

Методология и критерии оценки:

Положение о Совете директоров устанавливает критерии и показатели, по которым проводится оценка. Эти критерии должны позволять оценить вклад Совета директоров и каждого из его членов в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Компании. Основные критерии включают регулярность, комплексность, непрерывность, реалистичность и конфиденциальность.

Проведение оценки:

Ежегодная оценка может проводиться внутренними силами Компании или, не реже одного раза в три года, с привлечением независимой профессиональной организации для обеспечения объективности и всестороннего характера. Оценка охватывает все аспекты деятельности Совета директоров, включая работу его комитетов и эффективность участия каждого члена.

Обсуждение результатов:

После завершения оценки результаты обсуждаются на заседании Совета директоров. В случае выявления недостатков или областей, требующих улучшений, Председатель Совета директоров инициирует разработку Плана мероприятий по развитию, который должен быть реализован в последующем периоде. Результаты оценки также могут служить основанием для пересмотра состава Совета директоров или изменений в размере вознаграждения его членов.

Действия по результатам оценки:

В случае наличия серьёзных недостатков в деятельности отдельных членов Совета директоров Председатель проводит консультации с Единственным акционером Компании. Единственный акционер, в свою очередь, может инициировать собственную оценку как самостоятельно, так и с привлечением независимого консультанта. По итогам оценки могут быть приняты решения о прекращении полномочий и избрании новых членов Совета директоров.

Таким образом, процесс оценки деятельности Совета директоров, регулируемый Положением о Совете директоров, является важным инструментом управления и развития Компании, направленным на повышение эффективности работы руководящего органа и обеспечение долгосрочного устойчивого развития Компании.

Об оценке деятельности Совета директоров

В соответствии с пунктом 13 главы 5 Кодекса корпоративного управления акционерного общества «Фонд национального благосостояния Самрук-Қазына», утверждённого постановлением Правительства Республики Казахстан (№ 239, апрель 2015 года), Совет директоров, комитеты и члены Совета директоров должны оцениваться на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утверждённого Советом директоров организации. Данный процесс должен соответствовать методологии Фонда. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации.

В связи с тем, что оценка деятельности Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров АО «Кедентранссервис» по результатам 2025 года проводится с привлечением независимой профессиональной организации, информация об оценке деятельности будет предоставлена дополнительно.

Порядок формирования состава Совета директоров

(GRI 2-10)

Согласно Положению о Совете директоров Компании от 11 октября 2022 года, членом Совета директоров может быть только физическое лицо, соответствующее установленным требованиям, предъявляемым к членам Совета директоров. Совет директоров состоит из председателя и членов, избираемых Единственным акционером. Члены Правления, за исключением Председателя Правления, не имеют права быть избранными в Совет директоров, а Председатель Правления не может занимать должность Председателя Совета директоров.

Избрание и назначение членов Совета директоров осуществляется Единственным акционером, при этом ни одно лицо не может участвовать в принятии решений, касающихся собственного назначения, избрания или переизбрания. При переизбрании и досрочном прекращении полномочий отдельных членов или всего состава Совета учитываются критерии, определенные Правилами формирования составов Советов директоров и Наблюдательных советов, а также положения о выплате вознаграждений и компенсаций расходов, утверждаемых Единственным акционером. Председатель Совета директоров от имени Компании заключает договоры с независимыми и иными директорами в установленной форме.

Совет директоров утверждает программы введения в должность для новых членов и программы профессионального развития для каждого члена Совета, при этом корпоративный секретарь обеспечивает их реализацию. Новые члены Совета проходят ознакомление с правами и обязанностями, ключевыми аспектами деятельности и документами Компании, включая вопросы, связанные с наибольшими рисками. Для обеспечения непрерывности деятельности и обновления состава Совета директоров Компании разрабатываются и утверждаются планы преемственности, которые одобряются самим Советом директоров.

Состав Совета директоров на 31 декабря 2025 года:

Койшибаев Ерлан Хамардинович

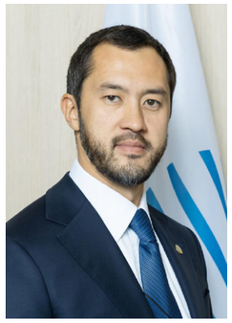
Кушеров Даир Адильбекович

Смолина Александра Александровна

Мухамедрахимова Айгерим Шахтыбаевна

Уразбеков Марат Жанабергенович – независимый директор

Аханзарипов Нурлан Заманбекович – независимый директор



КОЙШИБАЕВ ЕРЛАН ХАМАРДИНОВИЧ

Член Совета директоров

Председатель Совета директоров

В состав Совета директоров входит с 2021 года.

Год рождения: 1985

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

American University in Dubai, Бакалавр «Финансы и банковское дело»;

Казахская академия транспорта и коммуникаций, Магистр по логистике;

Российская академия народного хозяйства и Государственной службы при Президенте РФ, Мастер делового администрирования.

Трудовая деятельность:

Начал трудовую деятельность в 2007 году помощником министра финансов Республики Казахстан.

С 2010 по 2011 годы – директор Департамента инвестиционных проектов ТОО «Самрук-Казына Инвест».

С 2011 по 2013 годы – вице-президент АО «Национальный центр развития транспортной логистики».

С 2013 по 2018 годы занимал руководящие должности в дочерних организациях АО «НК ҚТЖ»: Президент АО «Центр транспортных услуг», вице-президент по Логистике АО «KTZ Express».

С 2018 по 2019 годы - заместитель Председателя Правления АО «Казахстанский институт развития индустрии».

С 2019 по апрель 2021 года - заместитель акима Костанайской области.

С мая 2021 по настоящее время - заместитель председателя правления по логистике, Управляющий директор по логистике АО «НК ҚТЖ», Заместитель Председателя Правления АО «НК Қазақстан темір жолы».



КУШЕРОВ ДАИР АДИЛЬБЕКОВИЧ

Член Совета директоров

В состав Совета директоров входит с 2019 года.

Членство в комитетах: КА.

Год рождения: 1977

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

Университет Индианы, США, бакалавр финансов;

Казахская государственная академия управления - по специальности международная экономика.

Трудовая деятельность:

С 1998 по 2000 годы - заместитель главного бухгалтера, директор департамента внутреннего аудита КУПА «Ак-ниет».

С 2000 по 2005 годы занимал должности заместителя главного бухгалтера, риск-менеджера, начальника отдела, портфельного менеджера, главного портфельного менеджера ЗАО «КУПА ABN AMRO Asset Management».

С 2005 по 2006 годы – заместитель директора, директор департамента корпоративного финансирования АО «Интергаз Центральная Азия»

С 2006 по 2008 годы – директор департамента корпоративного финансирования АО «КазТрансГаз».

С 2008 по 2012 годы – финансовый директор АО «КазТрансОйл», Управляющий директор по экономике и финансам АО «КазТрансГаз».

С 2012 по 2018 годы – заместитель Генерального директора АО «КазТрансГаз» по экономике и финансам.

С декабря 2018 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления по финансам, Управляющий директор по финансам АО «НК ҚТЖ».



СМОЛИНА АЛЕКСАНДРА АЛЕКСАНДРОВНА

Член Совета директоров

В состав Совета директоров входит с 2022 года.

Год рождения: 1986

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

Казахский гуманитарно-юридический университет, бакалавр международного права;

Казахстанско-Британский технический университет, мастер делового администрирования MBA «Strategic management in the international oil and gas corporation»;

Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина, мастер делового администрирования MBA «Стратегический менеджмент международной нефтегазовой корпорации».

Трудовая деятельность:

С 2008 по март 2019 года занимала должности старшего, ведущего юриста, директора департамента международных контрактов и директора департамента правового обеспечения крупных нефтегазовых проектов АО «НК КазМунайГаз».

С апреля 2019 по май 2020 года – Исполнительный директор – директор юридического департамента, член Правления АО «Пассажирские перевозки».

С июня 2020 года до апреля 2022 года – директор Департамента международных контрактов, заместитель директора Департамента правового обеспечения АО «НК ҚТЖ».

С апреля 2022 года по настоящее время занимает должность Руководителя юридической службы –директора Департамента правового обеспечения АО «НК ҚТЖ».



АХАНЗАРИПОВ НУРЛАН ЗАМАНБЕКОВИЧ

Член Совета директоров

Независимый директор

В состав Совета директоров входит с 24 июля 2023 года.

Год рождения: 1965

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

Семипалатинский технологический институт, Семипалатинский университет им. Шакарима, специальности «Бухгалтер-экономист», «Учёт и аудит»;

Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогноза при Президенте РК, MBA, Мастер делового администрирования;

Казахский национальный технический университет имени К.И. Сатпаева, специальность «Геофизика».

Трудовая деятельность:

Занимал руководящие позиции в нефтегазовом секторе, являлся членом Управляющего совета Ассоциации налогоплательщиков Казахстана «АНК», Экспертного совета Ассоциации «KAZENERGY» и Ассоциации независимых директоров Российской Федерации (АНД РФ); независимым директором - членом Совета директоров компаний АО «ДБ АльфаБанк Казахстан», АО «Национальная Казахстан инжиниринг», АО «Фонд высоких технологий Арикет» и АО «Центр инжиниринга и трансферта технологий».

В настоящее время - независимый член Совета директоров АО «KEGOC» и АО «АстанаГаз КМГ».

Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет.



УРАЗБЕКОВ МАРАТ ЖАНАБЕРГЕНОВИЧ

Член Совета директоров

Независимый директор

В состав Совета директоров входит с 2021 года

Год рождения: 1960

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

Алматинский институт инженеров железнодорожного транспорта, специальность «Инженер-электромеханик»;

Академия государственной службы при Президенте РК, специальность – «Государственное и муниципальное управление».

Трудовая деятельность:

Начал трудовую деятельность в 1986 году мастером, старшим мастером, главным технологом, главным инженером локомотивного депо Арысь.

С 1994 до 2008 года работал на руководящих должностях в Министерстве транспорта и коммуникаций РК, а также занимал должности Председателя Совета директоров АО «Ырысты АЭВРЗ» (г. Алматы) и АО «Центр транспортного сервиса».

С 2008 года по 2016 годы - директор по управлению транспортными активами АО «Самрук-Қазына». В это же время занимал должности члена Совета директоров АО «НК ҚТЖ», АО «Эйр Астана», Председателя Совета директоров МАА «Актобе» и «Атырау» и АО «Qazaq Air».

С 2017 года по настоящее время – заместитель Генерального директора ТОО «Дирекция по строительству LRT».



МУХАМЕДРАХИМОВА АЙГЕРИМ ШАХТЫБАЕВНА

Член Совета директоров

В состав Совета директоров входит с 27 апреля 2023 года.

Год рождения: 1982

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

Таразский государственный Университет им. М.Х.Дулати;

Гуманитарный Университет транспорта и права имени Д.А. Кунаева.

Трудовая деятельность:

Айгерим Шахтыбаевна начала свою трудовую деятельность в АО «НК ҚТЖ» в 2005 году с позиции Главного специалиста в управлении маркетинга Департамента корпоративного развития. В разные годы работала начальником отдела, управления в Департаменте маркетинга и логистики АО «НК ҚТЖ», на должности Директора Департамента маркетинга и транзитной политики АО «НК ҚТЖ», директора Департамента маркетинга грузовых перевозок АО «НК ҚТЖ».

Работа Совета директоров в 2025 году

В 2025 году Советом директоров проведено 12 заседаний (согласно плану работы СД 8 заседаний) в очной форме, из них в формате «онлайн» - 11 заседаний, в формате «оффлайн» – 1 заседание. На заседаниях Совета директоров, проведенных в 2025 году было рассмотрено 72 вопроса по различным направлениям деятельности Компании.

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров:

корпоративное управление – 10

сделки – 6

план развития, бюджет и КПД – 5

кадровая политика и кадровые вопросы – 10

деятельность служб, подотчётных СД – 13

стандартные отчёты (включая финансовые) – 8

риск-менеджмент – 6

прочие вопросы – 14

Значимые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2025 году:

В рамках реализации основных функций и задач в 2025 году Совет директоров:

утвердил План развития Компании на 2025–2029 годы;

утвердил Годовой отчёт Компании за 2024 год;

утвердил организационную структуру и штатную численность центрального аппарата Компании;

мотивационные ключевые показатели деятельности руководящих работников Компании на 2025 год, а также карты мотивационных ключевых показателей деятельности с фактическими значениями и итоговой результативностью руководящих работников Общества по итогам работы за 2024 год;

принял решение о создании филиалов Компании на станции Алтынколь и в городе Кокшетау;

предварительно одобрил участие Компании в создании на территории Республики Казахстан транспортно-логистических центров в городах Астана и Кокшетау в форме совместных предприятий;

ежеквартально рассматривал отчёты об исполнении Бюджета Компании, о реализации инвестиционных проектов;

в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан предварительно утверждал годовую финансовую отчётность Компании;

уделял особое внимание вопросам управления рисками и внутреннего контроля: ежеквартальное заслушивание отчётов и их утверждение.

Комитет по планированию и финансам

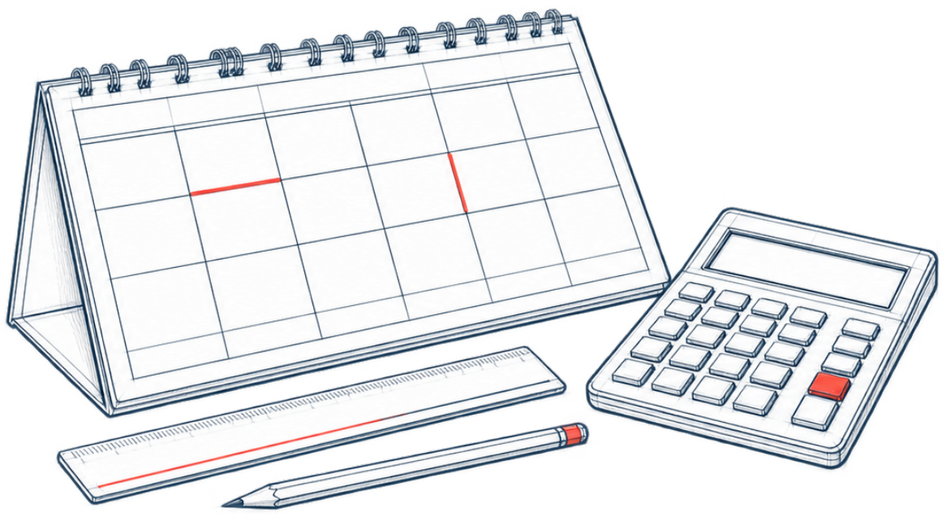
К компетенции Комитета по планированию и финансам отнесены наиболее значимые вопросы планирования, вопросы, связанные с финансовой устойчивостью и вопросы в области инвестиционной стратегии и управления активами.

В 2025 году члены Комитета:

Уразбеков Марат Жанабергенович – независимый директор -Председатель Комитета;

Аханзарипов Нурлан Заманбекович - независимый директор;

Мухамедрахимова Айгерим Шахтыбаевна - представитель Единственного акционера.



В 2025 году проведено 9 заседаний КПФ, на которых рассмотрены и даны соответствующие рекомендации по вопросам:

заслушивание отчётов об исполнении Бюджета Общества за 2024 год и поквартальных отчётов за 2025 год;

заслушивание отчётов о реализации инвестиционных проектов Общества по итогам 2024 года и квартальных отчётов за 2025 год;

корректировки Плана развития Общества на 2025–2029 годы;

предварительное определение позиции Общества на общем собрании акционеров Частной компании Kazakh-Chinese trade and logistics company (Almaty) Ltd. и ООО «Китайско-Казахстанская торгово-логистическая компания» (Сиань);

предварительное рассмотрение вопросов по одобрению участия Общества в создании на территории Республики Казахстан транспортно-логистических центров в гг. Астана и Кокшетау в форме совместных предприятий;

открытия филиалов Общества на станции Алтынколь и в г. Кокшетау;

предварительное рассмотрение заключения сделок, в совершении которых у Общества имеется заинтересованность;

предварительное рассмотрение вопросов, относящихся к деятельности дочерней организации Общества – ТОО «Транспортный холдинг Казахстана».

Планируемые мероприятия (приоритеты) на 2026 год:

проведение регулярных заслушиваний отчётов заместителя Генерального директора по экономике и финансам Компании об исполнении Бюджета Компании;

контроль за исполнением Компанией основных показателей Бюджета Компании на 2026 год и целей, определенных в Плане развития Компании на период 2026-2030 годы;

мониторинг инвестиционной деятельности Общества, в том числе, реализации крупных инвестиционных проектов (включая проекты по совместным предприятиям);

предварительное рассмотрение вопросов деятельности дочерних организаций Компании.

Комитет по аудиту

В компетенцию Комитета по аудиту входят вопросы финансовой отчётности, внешнего аудита, системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления, внутреннего аудита, а также комплаенс-функции.

В 2025 году члены Комитета:

Аханзарипов Нурлан Заманбекович – независимый директор – Председатель Комитета;

Уразбеков Марат Жанабергенович - независимый директор;

Кушеров Даир Адильбекович - представитель Единственного акционера.



В 2025 году КА рассмотрены и даны соответствующие рекомендации по вопросам:

рассмотрение годовой (консолидированной и отдельной) финансовой отчетности Общества за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, и распределения чистого дохода отчетного периода;

предварительное рассмотрение Плана по совершенствованию корпоративного управления Общества на 2026 год;

рассмотрение отчётов по рискам Общества за 2024 год и 2025 год;

рассмотрение Годового отчёта Общества за 2024 год;

предварительно рассмотрены и одобрены отчёты о деятельности Комплаенс-контролера Общества за 4 квартал 2024 г. и 1, 2 кварталы 2025 года;

определение аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности Общества за 2025–2028 годы, и размера оплаты ее услуг;

рассмотрен Отчет о соблюдении принципов Кодекса КУ за 2024 год;

рассмотрены информация и план мероприятий по работе с дебиторской задолженностью;

рассмотрена информация о проводимой работе в целях снижения рисков и план мероприятий по выполнению запланированной доли по перегрузочной деятельности и плана по выручке по терминальной деятельности Общества.

Планируемые мероприятия (приоритеты) на 2026 год:

предварительное рассмотрение годовой финансовой отчётности Общества за 2025 год и выдача рекомендаций по порядку распределения чистого дохода Общества;

проведение регулярных заслушиваний отчётов по рискам и отчётов об исполнении плана мероприятий по предупреждению значимых/критических рисков;

предварительное одобрение Реестра рисков, Карты рисков, риск-аппетита и иных показателей ключевых рисков;

дальнейшее осуществление необходимой практики в области комплаенс-функций КА;

осуществление компетенций в области обеспечения развития системы корпоративного управления Общества.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам рассматривает вопросы в области кадровой политики, назначений, оценки деятельности, вознаграждений, корпоративной социальной ответственности, корпоративного управления.

В 2025 году члены Комитета:

1. Уразбеков Марат Жанабергенович – независимый директор, Председатель Комитета;

Аханзарипов Нурлан Заманбекович - независимый директор;

Мухамедрахимова Айгерим Шахтыбаевна - представитель Единственного акционера.

В 2025 году проведено 11 заседаний ККВС очного формата в режиме онлайн. На заседаниях ККВС, проведённых в 2025 году, были рассмотрены вопросы и даны соответствующие рекомендации:

рассмотрение описания должностей Председателя и членов Правления Общества;

предоставление рекомендаций по назначению на должность Корпоративного секретаря Общества;

рассмотрение карт мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников Общества на 2025 год;

обсуждение ключевых выводов самооценки деятельности Совета директоров Общества по итогам 2024 года;

рассмотрение предельного размера краткосрочного вознаграждения, карт мотивационных ключевых показателей деятельности с фактическими значениями и итоговой результативностью руководящих работников Общества по итогам работы за 2024 год и размера краткосрочного вознаграждения руководящих работников Общества по итогам работы за 2024 год;

рассмотрение внутренних документов Общества, регулирующих вопросы оценки деятельности и оплаты труда и премирования работников, подотчётных Совету директоров;

формирования состава Правления Общества и определения срока полномочий;

рассмотрения отчёта о работе Совета директоров Общества и его комитетов за 2024 год;

формирования плана преемственности членов Совета директоров

Планируемые мероприятия (приоритеты) на 2026 год:

проведение предварительной оценки деятельности работников, подотчётных в своей деятельности Совету директоров по итогам работы за отчётный период;

рассмотрение отчёта о работе Совета директоров Общества и его комитетов за 2025 год;

рассмотрение карт мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников Общества на 2026 год;

рассмотрение отчёта о проведенной внешней оценке деятельности Совета директоров Общества по итогам 2025 года;

оценка деятельности руководящих работников Общества и выплате/невыплате им вознаграждения по итогам работы за 2025 год.

Правление

(GRI 2-9)

Исполнительным органом Компании является Правление, которое играет ключевую роль в управлении, обеспечивая:

достижение стратегических целей и задач, определенных Советом директоров Компании;

реализацию перспективных планов и программ деятельности Компании;

исполнение решений Совета директоров и Общего собрания акционеров;

создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля;

управление персоналом, мотивацию работников Компании и перспективное кадровое планирование;

управление деятельностью филиалов и дочерних структур Компании.

Руководство Правлением осуществляет Генеральный директор Компании, который является Председателем Правления.

Правление Компании в период с января по декабрь 2025 года состояло из 5 членов Правления.

Порядок формирования состава Правления

(GRI 2-10)

Согласно Положению «О Правлении акционерного общества Кедентранссервис», срок полномочий Правления составляет три года. Председатель и члены Правления избираются на срок до трех лет, при этом сроки полномочий членов Правления, за исключением Председателя (Генерального директора), совпадают со сроком полномочий Правления в целом. Количество членов Правления не должно быть менее трех.

Членами Правления могут быть как представители Единственного акционера, так и работники Компании. При избрании кандидатов на должности членов Правления Совет директоров следует положениям внутренних документов, определяющих квалификационные требования и процедуру избрания. В установленном порядке Совет директоров также может прекратить полномочия членов Правления. Предложения по кандидатам на должности членов Правления вносятся на рассмотрение соответствующих комитетов Совета директоров Председателем Правления (Генеральным директором). В случае повторного отклонения кандидата, предложенного Председателем, право на внесение предложения по данному кандидату переходит к Совету директоров.

Назначение членов Правления осуществляется на основе прозрачных и четко определенных процедур, устанавливаемых Советом директоров. Определение количественного состава, сроков полномочий, избрание и досрочное прекращение полномочий членов Правления (за исключением Председателя Правления) происходит в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Компании, и также согласовывается с соответствующими комитетами Совета директоров. Что касается Председателя Правления (Генерального директора), его назначение, определение срока полномочий и досрочное прекращение полномочий осуществляется Единственным акционером Компании в установленном порядке.

Вознаграждение членов Правления

Размер должностного оклада членам Правления Компании устанавливается Советом директоров по рекомендации Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам в рамках диапазона должностных окладов на основании оценки должности.

В целях материального поощрения за достигнутые успехи членам Правления может быть выплачено вознаграждение по итогам работы за отчётный год. Выплата вознаграждения членам Правления Компании по итогам работы за год осуществляется в соответствии с Правилами оплаты труда и премирования руководящих работников, работников Аппарата Корпоративного секретаря и Комплаенс-контролера, утверждёнными решением Совета директоров Компании от 26 мая 2025 года.

Основными условиями для выплаты вознаграждения являются:

1) наличие консолидированной итоговой прибыли за отчётный период;

2) достижение утвержденных плановых показателей финансового результата Компании за год.

Состав Правления по состоянию на 31 декабря 2025 года:

Джуматаев Эльнар Эрикович – Председатель Правления;
Дюсембинов Нуржан Шайкслямович;
Цой Максим Тимофеевич;
Нусипкожанов Дияр Нурланович;
Каирбеков Досжан Умирбекович.



ДЖУМАТАЕВ ЭЛЬНАР ЭРИКОВИЧ

Председатель Правления

Дата рождения: 28.06.1986 Место рождения: г. Алматы

Образование, специальность (квалификация), лицензии:

Казахский Экономический университет им. Т. Рыскулова (2008), специальность «Финансы»;

Казахская академия транспорта и коммуникаций им. Тынышпаева (2017), специальность «Магистр логистики»;

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (2018), специальность «MBA-региональный и муниципальный менеджмент».

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I», степень магистра специальность «Менеджмент»

Трудовой стаж:

Сотрудник транспортно-логистических компаний (2008–2015);

Менеджер Департамента железнодорожных перевозок АО «KTZ Express» (2015-2016);

Главный менеджер Департамента железнодорожных перевозок АО «KTZ Express» (2016-2017);

Директор Департамента продаж и планирования перевозок АО «KTZ Express» (2017-2019);

Директор Департамента логистики АО «Қазтеміртранс» (2019-2020);

Заместитель Генерального директора по логистике АО «Кедентранссервис» (2020-2024);

Генеральный директор (Председатель Правления) АО «Кедентранссервис»

(с 17.10.2024 года по настоящее время).



ДЮСЕМБИНОВ НУРЖАН ШАЙКСЛЯМОВИЧ

Член Правления

Входит в состав Правления с 2020 года.

Дата рождения: 03.12.1970 Место рождения: Павлодарская область

Образование, специальность (квалификация), лицензии:

Акмолинский аграрный университет им. С. Сейфуллина (1997), специальность «Бухгалтер-экономист»;

Казахский гуманитарно-юридический университет (2002), специальность «Юриспруденция»;

Университет «КИМЭП» (2018), специальность «Executive MBA».

Трудовой стаж:

Бухгалтер по налогам, Начальник СПиЗП в Павлодарском нефтепроводном управлении АО «КазТрансОйл» (2002-2006);

Заместитель главного бухгалтера, Начальник планового отдела, Директор Департамента экономики и финансов АО «КазТрансГаз-Алматы» (2006-2009);

Заместитель директора Департамента бюджетного планирования, Руководитель службы по организации труда и заработной плате, Директор Департамента бюджетного планирования АО «КазТрансГаз», г. Астана (2009-2016);

Заместитель Генерального директора АО «КазТрансАймак», г. Астана, Член Правления АО «КазТрансГазАймақ» (с 10.2019) (08.2016-04.2020);

Заместитель Генерального директора по экономике и финансам АО «Кедентранссервис» (с 02.09.2020 по настоящее время).



ЦОЙ МАКСИМ ТИМОФЕЕВИЧ

Член Правления

Входит в состав Правления с 2023 года

Дата рождения: 19.10.1991 Место рождения: Алматинская область

Образование, специальность (квалификация), лицензии:

Университет Чанг Ан (2010-2014), специальность «Международная экономика и торговля»

Трудовой стаж:

Менеджер Департамента по работе с клиентами, Менеджер Департамента корпоративного развития и управления активами, Главный менеджер Департамента железнодорожных перевозок, Главный менеджер Департамента внешних связей АО «KTZ Express» (2015);

Представитель Генерального директора по Западному филиалу АО «KTZ Express KTZ Operator Западный» (2018-2019);

Представитель Генерального директора Актюбинского филиала АО «Казтемиртранс» (2019);

Директор Департамента маркетинга АО «Казтемиртранс» (2019);

Главный менеджер Департамента тарифной политики и маркетинга АО «Казтемиртранс» (2019-2020);

Директор Департамента логистики и тарифной политики АО «Кедентранссервис» (2020-2024);

Управляющий директор по продажам АО «Кедентранссервис» (2024 - по настоящее время).



НУСИПКОЖАНОВ ДИЯР НУРЛАНОВИЧ

Член Правления

Входит в состав Правления с 2024 года.

Дата рождения: 16.04.1989 Место рождения: город Алматы

Образование, специальность (квалификация), лицензии:

Университет «Кайнар» (2013) по специальности «Юриспруденция»;

Казахская академия транспорта и коммуникаций им. М. Тынышпаева (2016) бакалавр по специальности «Организация перевозок, движения и транспорта»

Присуждена степень магистра Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по направлению «Региональный и муниципальный менеджмент» (2020);

Трудовой стаж:

Юрисконсульт 1 категории в Региональном филиале по пассажирским перевозкам «Северный» АО «Пассажирские перевозки», город Астана (2011)

Инженер 1 категории сектора снабжения и ведущий инженер по материально-техническому снабжению в Региональном филиале по пассажирским перевозкам «Северный» АО «Пассажирские перевозки», город Астана (2011–2014);

Начальник сектора по снабжению в филиале «Экспресс» АО «Пассажирские перевозки», город Алматы (2014-2016);

Заместитель директора по сервисному обслуживанию в филиале «Экспресс» АО «Пассажирские перевозки», город Астана (2016-2016);

Исполнительный директор в АО «Пригородные перевозки», город Астана (2016-2018);

Заместитель директора филиала по сервисному обслуживанию в филиале «Экспресс» АО «Пассажирские перевозки», город Астана (2018-2019);

Директор филиала в филиале «Южный» АО «Пассажирские перевозки» (2019-2020);

Заместитель директора филиала по ст. Достык на ст. Алтынколь в филиале АО «Кедентранссервис» по ст. Достык (2020-2023);

Исполнительный директор – директор филиала в филиале АО «Кедентранссервис» по ст. Достык (2023–2024);

Руководитель Аппарата в АО «Кедентранссервис» (с октября 2024 г.)



КАИРБЕКОВ ДОСЖАН УМИРБЕКОВИЧ

Член Правления

Входит в состав Правления с 2024 года.

Дата рождения: 06.11.1983

Место рождения: Восточно-Казахстанская область

Образование, специальность (квалификация), лицензии:

Казахский гуманитарно-юридический университет (г. Астана) по специальности «Юриспруденция» (2005)

Трудовой стаж:

Делопроизводитель, главный специалист-секретарь судебного заседания районного суда № 2 Алматинского района г. Астана (2006-2008);

Юрисконсульт ТОО «АгроХимСоюз» (2008-2008);

Юрисконсульт ТОО «Эсмеральд» (2008-2011);

Ведущий специалист юридического департамента АО «Астана-Недвижимость» (2011-2012);

Юрисконсульт юридического отдела РГП «Дирекция административных зданий Администрации Президента и Правительства РК» УДП РК (2012-2018);

Заместитель начальника управления административной и юридической работы РГП на ПХВ «Казахстанский институт стандартизации и сертификации (КазИнСт)» Министерства индустрии и инфраструктурного развития РК (2018-2019);

Главный менеджер Департамента правового обеспечения АО «НК ҚТЖ» (2019-2022);

Начальник отдела государственных закупок РГП «Дирекция административных зданий Администрации Президента и Правительства РК» УДП РК (2022-2023);

Директор Департамента правового обеспечения АО «Кедентранссервис» (2023-2024);

Управляющий директор по правовому обеспечению АО «Кедентранссервис»

(с ноября 2024 г.)

В 2025 году было проведено

41

заседание Правления,

на которых было рассмотрено

180

вопросов, из них

вопросы, передаваемые на рассмотрение Совета директоров – **24,**

утверждение правил, положений, регламентов, инструкций– **13,**

заключение заинтересованных сделок – **65,**

кадровая политика и кадровые вопросы – **29,**

прочие – **49.**

Комитеты при Правлении

Комитет по развитию АО «Кедентранссервис»;

Бюджетный комитет АО «Кедентранссервис»;

Комитет по работе с оборотным капиталом;

Технико-экономический совет АО «Кедентранссервис»;

Комитет по вопросам тарифной политики АО «Кедентранссервис».

Правление ведет работу согласно утверждённому плану работы на каждое полугодие, с учётом планов работы комитетов Совета директоров, предложений менеджмента Компании.

Информация о соблюдении требований Кодекса Корпоративного управления

Кодекс корпоративного управления

Кодекс корпоративного управления АО «НК ҚТЖ» (далее – Кодекс) утвержден решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 27 мая 2015 года протокол № 22/15.

Кодекс разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами АО «Самрук-Қазына», с учетом развивающейся в Казахстане и мире практики корпоративного управления. Положения указанного Кодекса имеют распространение на организации, более пятидесяти процентов акций которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» и применяются с учетом особенностей, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

Целями Кодекса являются совершенствование корпоративного управления в АО «Самрук-Қазына» и его организациях, обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности АО «Самрук-Қазына» и его организаций следовать стандартам надлежащего корпоративного управления.

Информация о соблюдении требований Кодекса корпоративного управления

Контроль за исполнением положений Кодекса корпоративного управления возлагается на Совет директоров Компании. В соответствии с положениями Кодекса Корпоративным секретарем подготовлен Отчёт о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления.

Согласно результатам проведенного анализа по итогам 2024 года, на практике в Компании соблюдается

80,66%

положений Кодекса, еще 4,53% положений Кодекса соблюдается частично, 0,82% положений не соблюдаются и 34 положений Кодекса не применимы к Компании.

Управление рисками и внутренний контроль

Система управления рисками

В 2025 году в Компании идентифицированы и оценены риски с целью выявления потенциальных угроз, влияющих на достижение целей Компании. На основе проведенной работы был актуализирован реестр рисков и карта рисков. Советом директоров Компании утверждены реестр и карта рисков, План мероприятий по реагированию на риски, ключевые рисковые показатели и толерантность к риску на 2025 год.

Группой по управлению рисками Компании разработаны и утверждены:

матрица ранжирования бизнес-процессов в рамках системы внутреннего контроля Компании на 2025 год;

план-график работ по разработке блок-схем, матриц рисков и контролей.

Кроме того, подготовлены и утверждены курирующим КСУР и ВК матрицы рисков и контролей, блок-схемы. Утвержденные проекты направлены в СВА и ЦУР АО «НК ҚТЖ» для тестирования контролей.

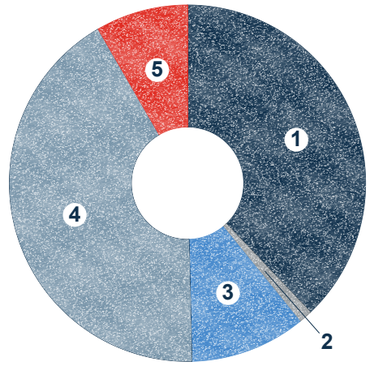
На 2025 год количество выявленных и задокументированных рисков – 20, количество задокументированных контрольных процедур (дизайн контролей оценен на эффективность и даны рекомендации по их улучшению) – 25.

Рассмотрены и приняты соответствующие меры по итогам заслушивания ежеквартальных отчётов по управлению рисками, которые включают описание и анализ ключевых рисков, а также информацию по реализации планов и программ по минимизации рисков.

Аналитика Ключевых Рисков за 2025 год

Рисунок 3 – Аналитика ключевых рисков за 2025 год

До управления рисками

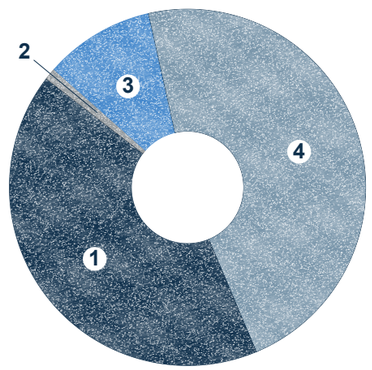


1. Риск грузооборота
2. Валютный риск
3. Ценовой и тарифный риск
4. Проектные и инвестиционные риски
5. Договорной риск

1 ПРИСУЩИЕ РИСКИ

• Неотъемлемый риск - это оцененный уровень необработанного риска, то есть естественный уровень риска, присущий процессу или деятельности, без каких - либо действий, направленных на снижение вероятности или смягчения серьезности происшествия, или величину риска до применения эффектов снижения риска от средств контроля .
• Около 70 - 80 % рисков покрываются действиями по смягчению или контролем . Только часть из них действенна и достаточна .

После управления рисками

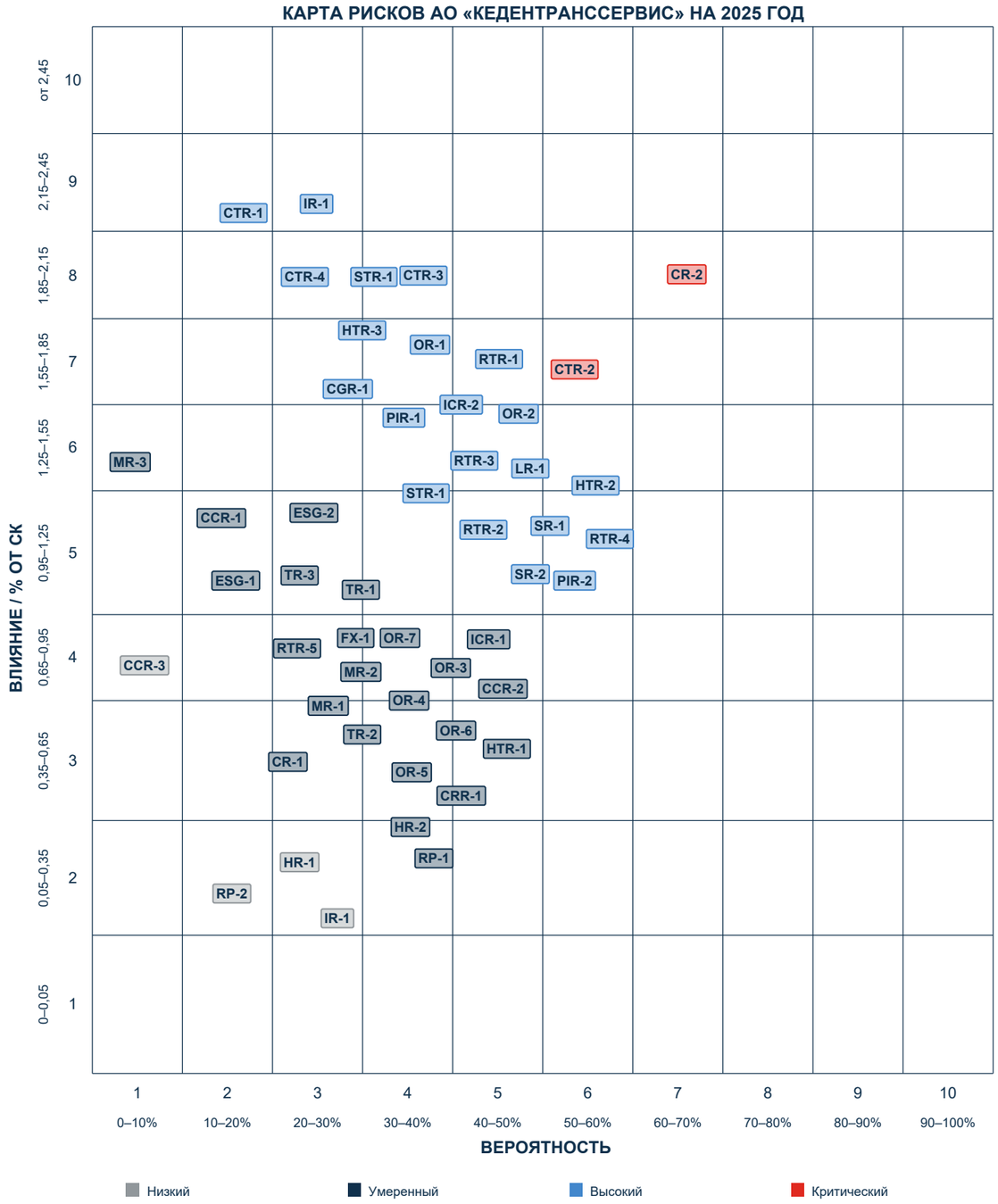


1. Риск грузооборота
2. Валютный риск
3. Ценовой и тарифный риск
4. Проектные и инвестиционные риски

2 ОСТАТОЧНЫЕ РИСКИ

• Остаточный риск - это величина риска или опасности, связанная с действием или событием, остающимся после того, как естественные или неотъемлемые риски были уменьшены средствами контроля риска .
• Общая формула для расчета остаточного риска : Остаточный риск = (Внутренний риск) - (Влияние средств управления рисками), где общая концепция риска - ожидаемые потери = серьезность × вероятность .

Рисунок 4 – Прогнозная карта рисков с учётом миграции Компании



Прогнозируемая реализация и миграция риска

Код риска	Наименование риска	Миграция риска
CTR-1	Риски, связанные с перегрузочной деятельностью на МГСП	⟷

Недостижение плановых финансово-экономических показателей/ Вероятность реализации сохраняется из-за высокой конкуренции. Так, доля рынка КДТС за 12 мес. 2025г. По перегрузу грузов вагоны на ст. Достык составила 35% при плане 45% и по перегрузу контейнеров 28% при плане 41%. Доля рынка КДТС за 12 мес. 2025г. По перегрузов вагоны на ст. Алтынколь составила 85% при плане 54% и по перегрузу контейнеров 11% при плане 7%.

CTR-2	Риски, связанные с обработкой грузов на региональных терминалах	↑

Недостижение плановых финансово-экономических показателей. При увеличении рынка переработки и сортировки груза КТК на 11%, в ДФЭ объемы КДТС по сравнению с аналогичным периодом прошлого года также увеличились на 19%. Также, наблюдается рост переработки и сортировки груза на ГТ КДТС к плану за 12 мес. 2025 г. на 15%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост на 12,7%. Однако, неисполнение плана по выручке составило 29% или на (-2 451) млн. тенге

CTR-3	Риски, связанные с арендованным парком вагонов	⟷

Влияние внешнеэкономических условий, ухудшение конъюктуры рынка. При увеличении объемов рынка оперирования в ДФЭ на 4% по сравнению с12 мес. 2024 года наблюдается исполнение плановых показателей доли КДТС.

CTR-4	Риски экспедирования грузов	⟷

Влияние внешнеэкономических условий, ухудшение конъюктуры рынка. Увеличение доли КДТС на рынке ТЭО по экспедированию контейнеров в ДФЭ до 34% по сравнению с анологичным периодом прошлого года рост доли на 11,1% и при увеличении рынка на 4%

CR-2	Невозврат дебиторской задолженности (образование проблемной дебиторской задолженности)	⟷

Всего резервов по проблемной дебиторской задолженности согласно МСФО-9 на 31.12.2025г. составило 2 598 млн.тг. Остаток дебиторской задолженности на 31.12.2025 г. в сумме 9 074 млн. тенге.

Таблица 21 - Ключевые прогнозные риски на 2026 год

КОД	CTR-1	CTR-2
ОПИСАНИЕ КАТЕГОРИИ РИСКА	Риски, связанные с перегрузочной деятельностью на МГСП	Риски, связанные с обработкой грузов на региональных терминалах
ВЕРОЯТНОСТЬ	70%	80%
ВЛИЯНИЕ (млн тг)	-144	-1 961
ОЖИДАЕМЫЕ ПОТЕРИ (млн тг)	-70	- 1 255
ХАРАКТЕРИСТИКА ВЛИЯНИЯ	Высокое: Износ основных средств. Риск конкуренции от крупных компаний и частного сектора (основные конкуренты: ТОО «KTZE-Khorgos Gateway», ТОО «Евротранзит – КТС» по ст. Алтынколь; ТОО «Dostyk Trans Terminal», ТОО «Tengri Dostyk», ТОО «DOSTYK CARGO SERVICE» по ст.Достык).	Высокое: Критический износ основных средств. Риск конкуренции от крупных компаний (основные конкуренты: по г. Астана - ТОО «Astana Cargo Terminal», ТОО «Continental Logistics», «USKO International», Логистический центр «DAMU Contract Logistics-Астана»; по г. Алматы ТЛЦ компании «Тау Терминал», Индустриально-Логистический Центр «DAMU-Almaty», АО «Астана-Контракт»; по г. Шымкент - ТОО «Continental Logistics»; по г. Караганда - оптово-распределительный логистический центр Global City).

Ключевые мероприятия по повышению эффективности работы в области управления рисками в 2026 году.

Для построения эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Компании, с целью поддержки достижения стратегических целей, защиты активов и обеспечения финансовой устойчивости, запланированы следующие мероприятия:

Идентификация и оценка рисков:

Совместно с Департаментом по управлению рисками и внутреннему контролю АО «НК ҚТЖ» ведется работа по мониторингу и идентификации состоявшихся рисков. На ежеквартальной основе формируются соответствующие отчёты по рискам с дальнейшим вынесением на рассмотрение и утверждение Советом директоров Компании. Планируется провести всестороннюю идентификацию всех возможных рисков, которые могут повлиять на деятельность Компании. После их выявления будет проведена оценка рисков по вероятности возникновения и степени воздействия. Для каждой категории рисков будут разработаны мероприятия по минимизации и снижению их воздействия;

Мониторинг рисков и разработка ключевых рисковых показателей (KRI):

Разработка и внедрение системы мониторинга рисков для отслеживания изменений в рисковом профиле компании с использованием ключевых рисковых показателей (KRI);

Определение взаимодействия и распределение ответственности за управление рисками среди структурных подразделений (Три линии защиты):

Выявление и анализ рисков процессного уровня, контрольные процедуры.

Оценка рисков, возникающих на уровне отдельных бизнес-процессов, а также разработка и внедрение контрольных процедур, направленных на их снижение;

Разработка и/или актуализация методологии внутреннего контроля:

Разработка и обновление методологии внутреннего контроля, включая создание матриц рисков и контролей, а также блок-схем бизнес-процессов;

Мониторинг и улучшение системы управления рисками и внутреннего контроля (оценка эффективности, рекомендации по совершенствованию):

Постоянный мониторинг эффективности реализуемых мероприятий по управлению рисками и внутреннему контролю с выработкой рекомендаций по совершенствованию системы на основе полученных результатов;

Оценка культуры управления рисками (Анкетирование сотрудников).

Проведение регулярных опросов и анкетирования сотрудников для оценки уровня осведомленности и понимания культуры управления рисками, а также выявления возможных слабых мест в процессах управления рисками внутри компании.

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЁТНОСТЬ

АО «Кедентранссервис»
Консолидированная финансовая отчётность

СОДЕРЖАНИЕ

Подтверждение руководства об ответственности за подготовку и утверждение консолидированной финансовой отчётности 151
Отчёт независимого аудитора 152–155
Консолидированный отчёт о финансовом положении 156
Консолидированный отчёт о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе 157
Консолидированный отчёт об изменениях в капитале 158
Консолидированный отчёт о движении денежных средств 159–160
Примечания к консолидированной финансовой отчётности 161–241

ПРИМЕЧАНИЯ

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ 161
2. ОСНОВА ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ 163
3. СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ 164
4. КЛЮЧЕВЫЕ БУХГАЛТЕРСКИЕ ОЦЕНКИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СУЖДЕНИЯ В ПРИМЕНЕНИИ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ 192
5. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И АКТИВЫ В ФОРМЕ ПРАВА ПОЛЬЗОВАНИЯ 196
6. ИНВЕСТИЦИОННАЯ НЕДВИЖИМОСТЬ 202
7. НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ 204
8. ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЗАПАСЫ 206
9. ТОРГОВАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ 206
10. АВАНСЫ ВЫДАННЫЕ 210
11. НАЛОГИ К ВОЗМЕЩЕНИЮ 211
12. КРАТКОСРОЧНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ИНВЕСТИЦИИ 210
13. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ 212
14. ИНВЕСТИЦИЯ В АССОЦИИРОВАННУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ 213
15. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ 214
16. АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ 218
17. ТОРГОВАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ 218
18. ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И НАЧИСЛЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА 219
19. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ДОГОВОРАМ С ПОКУПАТЕЛЯМИ 220
20. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ РАБОТНИКАМ 220
21. ВЫРУЧКА ОТ ОКАЗАННЫХ УСЛУГ 222
22. ПРОЧИЕ ДОХОДЫ ОТ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 223
23. СЕБЕСТОИМОСТЬ ОКАЗАННЫХ УСЛУГ 223
24. ОБЩИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ 224
25. ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ ДОХОДЫ 225
26. НАЧИСЛЕНИЕ РЕЗЕРВА ПОД ОЖИДАЕМЫЕ КРЕДИТНЫЕ УБЫТКИ 225
27. ФИНАНСОВЫЕ РАСХОДЫ 226
28. ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ 226
29. РАСХОД ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ 226
30. УСЛОВНЫЕ И ДОГОВОРНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА 228
31. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ 230
32. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ 234

Указаны страницы годового отчёта. Нумерация оригинальных финансовых документов сохранена.

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- Обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- Представление информации, в т.ч. данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- Раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнения требований МСФО оказывается недостаточно для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на консолидированное финансовое положение и финансовые результаты деятельности Группы;
- Оценку способности Группы продолжать свою деятельность в обозримом будущем.

Руководство Группы также несет ответственность за:

- Разработку, внедрение и обеспечение эффективной и надежной системы внутреннего контроля на всех предприятиях Группы;
- Ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Группы, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о консолидированном финансовом положении Группы и обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчетности требованиям МСФО;
- Ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством и стандартами бухгалтерского учета Республики Казахстан;
- Принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов Группы; и
- Выявление и предотвращение фактов мошенничества и прочих злоупотреблений.

Данная консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2025 года утверждена 16 апреля 2026 года руководством АО «Кедентранссервис».

От имени руководства Группы:

Джуматаев Э.Э.	Генеральный директор
Досымбетов Н.Ш.	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам
Ашимбаева А.Т.	Главный бухгалтер -- Директор Департамента бухгалтерского учета

16 апреля 2026 года

EY
Shape the future with confidence

«Эрнст энд Янг» ЖШС
Әл-Фараби д-лы, 77/7
«Есентай Тауэр» ғимараты Алматы қ., А15Е3Н4 Қазақстан Республикасы Тел.: +7 727 258 5960
БСН 041140002277
ey.com/kz

ТОО «Эрнст энд Янг» пр. Аль-Фараби, 77/7 здание «Есентай Тауэр» г. Алматы, А15Е3Н4 Республика Казахстан Тел.: +7 727 258 5960
БИН 041140002277

Ernst & Young LLP 77/7 Al-Farabi ave. Esentai Tower Almaty, A15E3H4 Republic of Kazakhstan Tel.: +7 727 258 5960
BIN 041140002277

Аудиторский отчёт независимого аудитора

Акционеру, Комитету по Аудиту и Руководству Акционерного Общества «Кедентранссервис»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчётности АО «Кедентранссервис» и его дочерней организации (далее — «Группа»), состоящей из консолидированного отчёта о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2025 года, консолидированного отчёта о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, консолидированного отчёта об изменениях в капитале и консолидированного отчёта о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчётности, включая информацию о существенных положениях учётной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчётность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2025 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами бухгалтерского учёта МСФО.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчётности» нашего отчёта.

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ), в отношении требований независимости, применимых к аудиту финансовой отчётности организаций публичного интереса, и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчётности организаций публичного интереса в Республике Казахстан. Нами также выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Прочая информация, включенная в годовой отчёт Группы за 2025 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчёте Группы за 2025 год, но не включает консолидированную финансовую отчётность и наш аудиторский отчёт о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчёт Группы за 2025 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчёта.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчётности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчётности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчётностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и комитета по аудиту за консолидированную финансовую отчётность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчётности в соответствии со стандартами бухгалтерского учёта МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчётности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчётности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчётности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту несет ответственность за надзор за процессом подготовки консолидированной финансовой отчётности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчётности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчётность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчёта, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчётности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчётности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита,

с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;

оцениваем надлежащий характер применяемой учётной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и раскрытия соответствующей информации;

делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчёте к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчётности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчёта. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

проводим оценку представления консолидированной финансовой отчётности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчётность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;

планируем и осуществляем аудит Группы с целью получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств в отношении финансовой информации организаций или хозяйственных единиц внутри Группы как основания для формирования мнения о консолидированной финансовой отчётности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проверку аудиторских процедур, выполняемых для целей аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с комитетом по аудиту, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объёме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

ТОО „Эрнст энд Янг"

Диана Сокова
Аудитор

Квалификационное свидетельство аудитора
№ МФ - 0001366 от 29 января 2021 года

Рустамжан Саттаров
Генеральный директор
ТОО «Эрнст энд Янг»

Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью на территории Республики Казахстан серии МФЮ-2, №0000003, выданная Министерством финансов Республики Казахстан 15 июля 2005 года

A15E3H4, Республика Казахстан, г. Алматы

пр. Аль-Фараби, 77/7, здание «Есентай Тауэр»
16 апреля 2026 года

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

По состоянию на 31 декабря 2025 года

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года
Активы / Внеоборотные активы			
Основные средства	5	17.890.987	15.221.953
Нематериальные активы	7	161.254	218.452
Инвестиционная недвижимость	6	4.963.164	4.992.708
Инвестиция в ассоциированную организацию	14	6.357.100	5.817.899
Инвестиции в совместное предприятие	15	10.217.524	–
Активы в форме права пользования	5	1.110.811	208.465
Прочие долгосрочные активы		732.470	1.154
Итого внеоборотные активы		**41.433.310**	**26.460.631**
Оборотные активы			
Товарно-материальные запасы	8	451.895	724.535
Торговая дебиторская задолженность	9	7.169.982	12.732.794
Дебиторская задолженность связанных сторон	31	1.981.145	5.472.711
Предоплата по корпоративному подоходному налогу	29	724.133	1.078.615
Авансы выданные	10	39.277	380.015
Авансы, выданные связанным сторонам	31	17.457.712	14.747.655
Налоги к возмещению	11	884.996	1.199.945
Прочая дебиторская задолженность		26.306	17.294
Краткосрочные финансовые инвестиции	12	27.997.038	167.865
Денежные средства и их эквиваленты	13	22.357.154	13.669.728
Итого оборотные активы		**79.089.638**	**50.191.157**
Итого активы		**120.522.948**	**76.651.788**
Капитал			
Акционерный капитал	16	3.401.430	3.401.430
Резерв по пересчёту иностранной валюты	14	642.155	612.535
Нераспределённая прибыль		72.087.543	45.114.222
Итого капитал		**76.131.128**	**49.128.187**
Обязательства / Долгосрочные обязательства			
Долгосрочные обязательства по вознаграждениям работникам	20	390.509	187.762
Обязательства по отложенному подоходному налогу	29	932.406	688.876
Обязательства по аренде	5	1.136.902	26.813
Итого долгосрочные обязательства		**2.459.817**	**903.451**
Краткосрочные обязательства			
Текущая часть обязательств по аренде	5	186.756	314.967
Торговая кредиторская задолженность	17	7.419.012	2.031.182
Кредиторская задолженность связанных сторон	31	496.695	2.283.324
Текущие обязательства по вознаграждениям работникам	20	100.467	23.869
Корпоративный подоходный налог к уплате		193.962	2.278
Налоги к уплате		155.511	189.648
Обязательства по договорам с покупателями	19	31.028.712	19.634.002
Обязательства по договорам со связанными сторонами		86.500	58.250
Прочая кредиторская задолженность и начисленные обязательства	18	2.264.388	2.082.630
Итого краткосрочные обязательства		**41.932.003**	**26.620.150**
Итого обязательства		**44.391.820**	**27.523.601**
Итого обязательства и капитал		**120.522.948**	**76.651.788**

Генеральный директор — Джунаитаев Э.Э.

Заместитель Генерального директора по экономике и финансам — Досмухамбетов Н.Ш.

Главный бухгалтер – Директор Департамента бухгалтерского учета — Керимбаева А.Т.

16 апреля 2026 года

Примечания на страницах с 6 по 49 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчётности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2025 года

В тысячах тенге	Прим.	2025 год	2024 год*
Выручка от оказания услуг	21	56.583.145	26.440.827
Прочие доходы от основной деятельности	22	6.273.257	5.102.494
Себестоимость оказанных услуг	23	(23.213.194)	(15.906.380)
Валовая прибыль		39.643.208	15.636.941
Общие и административные расходы	24	(6.925.475)	(6.119.474)
Прочие операционные доходы	25	1.503.055	1.223.695
Прочие операционные расходы		(225.316)	(768.287)
Финансовые доходы	28	2.840.611	529.473
Финансовые расходы	27	(321.209)	(88.025)
(Убыток) / Доход от курсовой разницы		(564.877)	1.754.207
Доход от выбытия основных средств	15	3.240.862	–
Доля в прибыли ассоциированной организации	14	509.580	35.164
Доля в убытке совместной организации	15	(130.636)	–
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки	26	(546.571)	(141.840)
Убыток от обесценения нефинансовых активов		(30.679)	7.636
Прибыль до налогообложения		38.992.553	12.069.490
Расходы по подоходному налогу	29	(8.625.534)	(2.534.832)
Прибыль за период		30.367.019	9.534.658
Прочий совокупный доход			
Статьи, которые впоследствии могут быть реклассифицированы в прибыли или убытки:			
Курсовые разницы от пересчёта иностранных подразделений в валюту отчётности		29.620	646.267
Статьи, которые впоследствии не будут реклассифицированы в прибыли или убытки:			
Убыток от переоценки обязательств по вознаграждению работников по окончании трудовой деятельности		(77.973)	(8.256)
Прочий совокупный доход за год, за вычетом налогов		(48.353)	638.011
Итого совокупный доход за год, за вычетом налогов		**30.318.666**	**10.172.669**

* Некоторые суммы, приведённые в этом столбце, не соответствуют суммам, представленным в консолидированной финансовой отчётности за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, поскольку отражают произведённые реклассификации для целей представления и сопоставимости данных.

От имени руководства Группы:

Генеральный директор — Джунаитаев Э.Э.

Заместитель Генерального директора по экономике и финансам — Досмухамбетов Н.Ш.

Главный бухгалтер – Директор Департамента бухгалтерского учета — Керимбаева А.Т.

16 апреля 2026 года

Примечания на страницах с 6 по 49 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчётности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2025 года

В тысячах тенге	Прим.	Акционерный капитал	Резерв по пересчёту иностранной валюты	Нераспре-делённая прибыль	Итого
На 1 января 2024 года		3.401.430	(33.732)	37.505.064	40.872.762
Прибыль за год		–	–	9.534.658	9.534.658
Прочий совокупный доход / (убыток)		–	646.267	(8.256)	638.011
Итого совокупный доход за год		**–**	**646.267**	**9.526.402**	**10.172.669**
Дивиденды	16	–	–	(1.917.244)	(1.917.244)
На 31 декабря 2024 года		3.401.430	612.535	45.114.222	49.128.187
Прибыль за год		–	–	30.367.019	30.367.019
Прочий совокупный доход / (убыток)		–	29.620	(77.973)	(48.353)
Итого совокупный доход за год		**–**	**29.620**	**30.289.046**	**30.318.666**
Дивиденды	16	–	–	(3.315.725)	(3.315.725)
На 31 декабря 2025 года		3.401.430	642.155	72.087.543	76.131.128



Джумабаева Э.Э. Генеральный директор

Пак Е.Ш. Заместитель Генерального директора по экономике и финансам

Керимбаева А.Т. Главный бухгалтер – Директор Департамента бухгалтерского учета

16 апреля 2026 года

Примечания на страницах с 6 по 49 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчётности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

За год, закончившийся 31 декабря 2025 года

В тысячах тенге	Прим.	2025 год	2024 год
Операционная деятельность:			
Прибыль до налогообложения		38.992.553	12.069.490
Корректировки на:			
Финансовые расходы	27	321.209	88.025
Финансовые доходы	28	(2.840.611)	(529.473)
Износ и амортизацию	23, 24	1.205.426	1.156.278
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки	26	546.571	141.840
Начисление резерва по неиспользованным отпускам и выплате премий		73.147	388.052
Убыток от обесценения нефинансовых активов		30.679	(7.636)
Прибыль от выбытия основных средств		(3.166.500)	602.934
Доля в прибыли ассоциированной организации	14	(509.580)	(35.164)
Доля в убытке совместного предприятия		130.636	–
Убыток / (доход) от курсовой разницы		564.877	(1.754.207)
		35.348.407	12.120.139
Корректировки оборотного капитала			
Изменение торговой дебиторской задолженности и дебиторской задолженности связанных сторон		8.521.217	(7.673.896)
Изменение авансов выданных и авансов выданных связанным сторонам		(2.382.184)	(720.209)
Изменение налогов к возмещению		(54.521)	(115.491)
Изменение прочей дебиторской задолженности		(7.512)	165.279
Изменение товарно-материальных запасов		272.867	610.366
Изменение торговой кредиторской задолженности и кредиторской задолженности связанных сторон		3.406.726	885.413
Изменение прочей кредиторской задолженности и начисленных обязательств		1.387.023	215.488
Изменение обязательств по договорам с покупателями		11.422.961	1.961.873
Изменение налогов к уплате		157.547	13.529
Изменение в прочих активах		(1.279.037)	(72.787)
		56.793.494	7.389.704
Подоходный налог уплаченный		(7.420.853)	(2.675.053)
Проценты уплаченные		–	–
Проценты полученные		2.401.884	446.932
Чистые денежные потоки, полученные от операционной деятельности		51.774.525	5.161.583

Примечания на страницах с 6 по 49 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчётности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ / ПРОДОЛЖЕНИЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2025 года

В тысячах тенге	Прим.	2025 год	2024 год
Инвестиционная деятельность			
Приобретение основных средств и прочих долгосрочных активов	5	(3.190.999)	(1.773.057)
Приобретение нематериальных активов		–	(72.801)
Предоставление финансовой помощи	12	(37.197.702)	(25.051.017)
Возврат финансовой помощи	12	9.349.324	25.277.667
Вклад в уставный капитал совместного предприятия без изменения доли владения	15	(7.000.000)	–
Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности		(38.039.377)	(1.619.208)
Финансовая деятельность			
Дивиденды уплаченные	16	(3.315.725)	(1.917.244)
Погашение обязательств по аренде		(410.340)	(272.207)
Чистые денежные потоки, использованные в финансовой деятельности		(3.726.065)	(2.189.451)
Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов		10.009.083	1.352.924
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода		13.669.728	10.725.733
Эффект изменения резерва под ожидаемые кредитные убытки		(579)	(481)
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств и их эквивалентов в иностранной валюте		(1.321.078)	1.591.552
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода	13	22.357.154	13.669.728

От имени руководства Группы:

Генеральный директор — Дюсембаев Е.Ю.

Заместитель Генерального директора по экономике и финансам — Досмухамбетов Н.Ш.

Главный бухгалтер – Директор Департамента бухгалтерского учета — Керимбаева А.Т.

16 апреля 2026 года

Примечания на страницах с 6 по 49 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчётности.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

За год, закончившийся 31 декабря 2025 года

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество «Кедентранссервис» (далее – «Компания») образовано 11 декабря 1997 года в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан № 1750 в форме государственного республиканского предприятия. В соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан №864 от 26 июня 1999 года республиканское государственное предприятие было преобразовано в закрытое акционерное общество «Кедентранссервис». 15 июля 2004 года Компания была перерегистрирована в акционерное общество.

Компания владеет 100% долей в дочерней организации ТОО «Транспортный холдинг Казахстана». Дочерняя организация предоставляет услуги перегруза и осуществляет другую деятельность в области железнодорожных перевозок в Республике Казахстан.

Компания и ее дочерняя организация (далее совместно именуемые – «Группа») осуществляют следующие виды операционной деятельности:

- Транспортно-экспедиционные услуги;
- Оперирование подвижным составом;
- Терминальное обслуживание;
- Аренда;
- Прочие.

Компания имеет 15 филиалов, расположенных в городах Астана, Караганда, Костанай, Павлодар, Усть-Каменогорск, Шымкент, Атырау, Кызыл-Орда, Тараз, Уральск, Актобе, Алматы, ст. Достык, ст. Алтынколь, Актогай, и 1 представительство в СУАР (Китай).

Компания является материнской компанией следующей дочерней организации, осуществляющей деятельность в Республике Казахстан:

Наименование организации	Основная деятельность	Долевое участие Компании на 31 декабря	
		2025	2024
ТОО «Транспортный холдинг Казахстана»	Деятельность в области железнодорожной индустрии	100%	100%

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов АО «НК Қазақстан темір жолы» является Единственным акционером Общества. Конечная контролирующая сторона - Правительство Республики Казахстан.

В рамках реализации Меморандума по совместному развитию терминальной деятельности от 1 марта 2023 года между АО «Национальная компания Қазақстан темір жолы» и Xi'an Free Trade Port Construction and Operation Co., Ltd, заключенного в целях развития терминальных мощностей на территории Республики Казахстан и Китайской Народной Республики, принято решение о совместном создании предприятия ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» в городе Сиань КНР. Целью создания предприятия ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» является строительство и эксплуатация грузового терминала, оказание услуг мультимодальных перевозок и терминальных услуг.

Группе принадлежит 49% доли участия в компании ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания». Участие Группы в ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» учитывается в консолидированной финансовой отчётности с использованием метода долевого участия.

В рамках реализации Меморандума по совместному развитию терминальной деятельности от 12 октября 2023 года между АО «Кедентранссервис» и Xi'an Free Trade Port Construction and Operation Co., Ltd, заключенного в целях развития терминальных и складских мощностей в городе Алматы, принято решение о создании совместного предприятия Частная компания Kazakh-Chinese trade and logistics company (Almaty) Ltd в городе Алматы Республики Казахстан. Целью создания предприятия Частная компания Kazakh-Chinese trade and logistics company (Almaty) Ltd является организация терминальной обработки, распределения грузов, транспортируемых ж/д и автотранспортом, следующих из/в КНР, складской деятельности по обработке поступающих грузов, хранению, таможенной очистке с услугами доставки «первой и последней мили».

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ (продолжение)

Группе принадлежит 49,9 % доли участия в компании Частная компания Kazakh-Chinese trade and logistics company (Almaty) Ltd. Участие Группы в Частной компании Kazakh-Chinese trade and logistics company (Almaty) Ltd учитывается в консолидированной финансовой отчётности с использованием метода долевого участия.

Головной офис Компании находится по адресу Республика Казахстан, г. Астана, ул. Достык 18.

Операционная среда

В целом экономика Республики Казахстан продолжает проявлять некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Она особенно чувствительна к колебаниям цен на нефть и газ и другое минеральное сырье, составляющие основную часть экспорта страны. Эти особенности также включают, но не ограничиваются существованием национальной валюты, не имеющей свободной конвертации за пределами страны, и низким уровнем ликвидности рынка ценных бумаг. Сохраняющаяся политическая напряженность в регионе, волатильность обменного курса оказали и могут продолжать оказывать негативное воздействие на экономику Республики Казахстан, включая снижение ликвидности и возникновение трудностей в привлечении международного финансирования.

По состоянию на 31 декабря 2025 года официальный обменный курс Национального Банка Республики Казахстан составил 502,57 тенге за 1 доллар США (31 декабря 2024 года: 523,54 тенге за 1 доллар США). Таким образом, сохраняется неопределенность в отношении обменного курса тенге и будущих действий Национального банка и Правительства, а также влияния данных факторов на экономику Республики Казахстан.

Кроме того, транспортный сектор в Республике Казахстан остается подверженным влиянию политических, законодательных, налоговых и регуляторных изменений в Республике Казахстан. Перспективы экономической стабильности Республики Казахстан в существенной степени зависят от эффективности экономических мер, предпринимаемых Правительством, а также от развития правовой, контрольной и политической систем, то есть от обстоятельств, которые находятся вне сферы контроля Группы.

Руководство не в состоянии предвидеть ни степень, ни продолжительность изменений в казахстанской экономике или оценить их возможное влияние на финансовое положение Группы в будущем. Руководство уверено, что оно предпринимает все необходимые меры для поддержания устойчивости и роста деятельности Группы в текущих обстоятельствах.

2. ОСНОВА ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Данная консолидированная финансовая отчётность подготовлена на основе принципа первоначальной стоимости, за исключением случаев, описанных в учётной политике и примечаниях к данной консолидированной финансовой отчётности.

Данная консолидированная финансовая отчётность представлена в тенге, и все денежные суммы округлены до тысяч тенге, за исключением специально оговоренных случаев.

Заявление о соответствии

Прилагаемая консолидированная финансовая отчётность была подготовлена в соответствии со стандартами бухгалтерского учёта Международных стандартов финансовой отчётности (далее − «МСФО») в редакции, утвержденной Советом по Международным стандартам финансовой отчётности (далее − «Совет по МСФО»).

Подготовка консолидированной финансовой отчётности в соответствии с МСФО требует применения определённых критичных учётных оценок, а также требует от руководства применения суждений по допущениям в ходе применения учётной политики. Сферы применения, включающие в себя повышенный уровень сложности или применения допущений, а также области, в которых применение оценок и допущений является существенным для консолидированной финансовой отчётности, раскрыты в Примечании 4.

Группа подготовила свою консолидированную финансовую отчётность исходя из допущения о непрерывности деятельности.

2. ОСНОВА ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (продолжение)

Валюта представления

Валютой представления отчётности Группы является национальная валюта Республики Казахстан – казахстанский тенге («тенге»). Обменные курсы тенге по отношению к другим валютам на 31 декабря 2025 года были следующими: доллар США/тенге – 502,57 тенге, евро/тенге – 591,68 тенге, российский рубль/тенге – 6,42 тенге (31 декабря 2024 года: доллар США/тенге – 523,54 тенге, евро/тенге – 546,47 тенге, российский рубль/тенге – 4,99 тенге).

3. СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ

Основы консолидации

Консолидированная финансовая отчётность включает финансовую отчётность материнской организации и ее дочерней организации по состоянию на 31 декабря 2024 г. Контроль осуществляется в том случае, если Группа подвергается рискам изменения доходов от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение таких доходов, а также возможность влиять на эти доходы через осуществление своих полномочий в отношении объекта инвестиций. В частности, Группа контролирует объект инвестиций только в том случае, если выполняются следующие условия:

Наличие у Группы полномочий в отношении объекта инвестиций (т. е. существующие права, обеспечивающие текущую возможность управлять значимой деятельностью объекта инвестиций);

Наличие у Группы подверженности риску изменения доходов от участия в объекте инвестиций, или прав на получение таких доходов;

Наличие у Группы возможности использовать свои полномочия для влияния на величину доходов.

Как правило, предполагается, что большинство прав голоса обуславливает наличие контроля. Для подтверждения такого допущения и при наличии у Группы менее большинства прав голоса или аналогичных прав в отношении объекта инвестиций, Группа учитывает все уместные факты и обстоятельства при оценке наличия полномочий в отношении данного объекта инвестиций:

Соглашение(я) с другими держателями прав голоса в объекте инвестиций;

Права, предусмотренные другими соглашениями;

Права голоса и потенциальные права голоса, имеющиеся у Группы.

Группа повторно анализирует наличие контроля в отношении объекта инвестиций, если факты и обстоятельства свидетельствуют об изменении одного или нескольких из трех компонентов контроля. Консолидация дочерней организации начинается, когда Группа получает контроль над дочерней организацией, и прекращается, когда Группа утрачивает контроль над дочерней организацией. Активы, обязательства, доходы и расходы дочерней организации, приобретение или выбытие которой произошло в течение года, включаются в консолидированную финансовую отчётность с даты получения Группой контроля и отражаются до даты потери Группой контроля над дочерней организацией.

Прибыль или убыток и каждый компонент ПСД относятся на акционеров материнской организации Группы и неконтролирующие доли участия даже в том случае, если это приводит к отрицательному сальдо у неконтролирующих долей участия. При необходимости финансовая отчётность дочерней организаций корректируется для приведения учётной политики таких организаций в соответствие с учётной политикой Группы. Все внутригрупповые активы и обязательства, собственный капитал, доходы, расходы и денежные потоки, возникающие в результате осуществления операций внутри Группы, полностью исключаются при консолидации

Изменение доли участия в дочерней организации без потери контроля учитывается как операция с собственным капиталом.

Если Группа утрачивает контроль над дочерней организацией, она прекращает признание соответствующих активов (в том числе гудвилла), обязательств, неконтролирующих долей участия и прочих компонентов собственного капитала и признает возникшие прибыль или убыток в составе прибыли или убытка. Оставшиеся инвестиции признаются по справедливой стоимости.

3. СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (продолжение)

Инвестиции в ассоциированные организации

Доля Группы в прибыли или убытке ассоциированной организации и совместного предприятия представлена непосредственно в отчёте о прибыли или убытке за рамками операционной прибыли. Она представляет собой прибыль или убыток после налогообложения и учёта неконтролирующих долей участия в дочерних организациях ассоциированной организации или совместного предприятия.

Финансовая отчётность ассоциированной организации или совместного предприятия составляется за тот же отчётный период, что и финансовая отчётность Группы. В случае необходимости в нее вносятся корректировки с целью приведения учётной политики в соответствие с учётной политикой Группы.

После применения метода долевого участия Группа определяет необходимость признания дополнительного убытка от обесценения по своей инвестиции в ассоциированную организацию или совместное предприятие. На каждую отчётную дату Группа устанавливает наличие объективных подтверждений обесценения инвестиций в ассоциированную организацию или совместное предприятие. В случае наличия таких подтверждений Группа рассчитывает сумму обесценения как разницу между возмещаемой суммой ассоциированной организации или совместного предприятия и ее/его балансовой стоимостью и признает убыток в отчёте о прибыли или убытке в статье «Доля в прибыли ассоциированной организации и совместного предприятия».

В случае потери значительного влияния над ассоциированной организацией или совместного контроля над совместным предприятием Группа оценивает и признает оставшиеся инвестиции по справедливой стоимости. Разница между балансовой стоимостью ассоциированной организации или совместного предприятия на момент потери значительного влияния или совместного контроля и справедливой стоимостью оставшихся инвестиций и поступлениями от выбытия признается в составе прибыли или убытка.

Оценка справедливой стоимости

Справедливая стоимость является ценой, которая была бы получена при продаже актива или уплачена при передаче обязательства в ходе обычной сделки между участниками рынка на дату оценки. Оценка справедливой стоимости предполагает, что сделка с целью продажи актива или передачи обязательства осуществляется:

- На рынке, который является основным для данного актива или обязательства; или
- При отсутствии основного рынка, на рынке, наиболее выгодном в отношении данного актива или обязательства.

У Группы должен быть доступ к основному или наиболее выгодному рынку.

Справедливая стоимость актива или обязательства оценивается с использованием допущений, которые использовались бы участниками рынка при установлении цены на актив или обязательство при условии, что участники рынка действуют в своих лучших экономических интересах.

Оценка справедливой стоимости нефинансового актива принимает во внимание способность участника рынка генерировать экономические выгоды либо посредством наилучшего и наиболее эффективного использования актива, либо посредством его продажи другому участнику рынка, который использовал бы данный актив наилучшим и наиболее эффективным образом.

Группа использует такие модели оценки, которые уместны в данных обстоятельствах и для которых доступны данные, достаточные для оценки справедливой стоимости, и при этом позволяют максимально использовать релевантные наблюдаемые исходные данные и свести к минимуму использование ненаблюдаемых исходных данных.

Все активы и обязательства, оцениваемые в финансовой отчётности по справедливой стоимости, или справедливая стоимость которых раскрывается в финансовой отчётности, классифицируются в рамках описанной ниже иерархии справедливой стоимости на основе исходных данных самого низкого уровня, которые являются значительными для оценки справедливой стоимости в целом:

- Уровень 1 – Ценовые котировки (некорректируемые) активных рынков для идентичных активов или обязательств;
- Уровень 2 – Модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, являются прямо или косвенно наблюдаемыми на рынке;
- Уровень 3 – Модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, не являются наблюдаемыми на рынке.

В случае активов и обязательств, которые переоцениваются в финансовой отчётности на повторяющейся основе, Группа определяет необходимость их перевода между уровнями иерархии, повторно анализируя классификацию (на основании исходных данных самого низкого уровня, которые являются значительными для оценки справедливой стоимости в целом) на конец каждого отчётного периода.

Руководство Группы определяет политику и процедуры как для повторяющихся оценок справедливой стоимости инвестиционной недвижимости и некотируемых финансовых активов, так и для неповторяющихся оценок справедливой стоимости активов, таких, например, как активов, предназначенных для продажи в составе прекращенной деятельности.

Для оценки значительных активов, таких как объекты инвестиционной недвижимости, привлекаются внешние оценщики. Решение о привлечении внешних оценщиков принимается ежегодно Руководством Группы. В качестве критериев отбора применяются знание рынка, репутация, независимость и соответствие профессиональным стандартам. После обсуждения с внешними оценщиками Руководство Группы принимает решение о том, какие модели оценки и исходные данные необходимо использовать в каждом случае.

На каждую отчётную дату Руководство Группы анализирует изменения стоимости активов и обязательств, которые необходимо повторно проанализировать или повторно оценить в соответствии с учётной политикой Группы. В рамках такого анализа Руководство Группы проверяет основные исходные данные, которые применялись при последней оценке, путем сравнения информации, используемой при оценке, с договорами и прочими уместными документами.

Руководство Группы также сравнивает изменения справедливой стоимости каждого актива и обязательства с соответствующими внешними источниками с целью определения обоснованности изменения. Руководство Группы периодически предоставляет результаты оценки аудиторскому комитету и независимым аудиторам Группы, что предполагает обсуждение основных допущений, которые использовались при оценке.

Для целей раскрытия информации о справедливой стоимости Группа классифицировала активы и обязательства на основе их характера, присущих им характеристик и рисков, а также применимого уровня в иерархии справедливой стоимости, как указано выше.

Раскрытие информации о справедливой стоимости финансовых инструментов и нефинансовых активов, которые оцениваются по справедливой стоимости или справедливая стоимость которых должна раскрываться в финансовой отчётности, представлено в Примечании 31.

Финансовые инструменты – первоначальное признание и последующая оценка

Финансовым инструментом является любой договор, приводящий к возникновению финансового актива у одной организации и финансового обязательства или долевого инструмента у другой организации.

3. СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (продолжение)

Финансовые инструменты – первоначальное признание и последующая оценка (продолжение)

Финансовые активы

Первоначальное признание и оценка

Финансовые активы при первоначальном признании классифицируются как оцениваемые впоследствии по амортизированной стоимости, по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (ПСД) и по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Классификация финансовых активов при первоначальном признании зависит от характеристик предусмотренных договором денежных потоков по финансовому активу и бизнес-модели, применяемой Группой для управления этими активами. За исключением торговой дебиторской задолженности, которая не содержит значительного компонента финансирования или в отношении которой Группа применила упрощение практического характера, Группа первоначально оценивает финансовые активы по справедливой стоимости, увеличенной в случае финансовых активов, оцениваемых не по справедливой стоимости через прибыль или убыток, на сумму затрат по сделке. Торговая дебиторская задолженность, которая не содержит значительный компонент финансирования или в отношении которой Группа применила упрощение практического характера, оценивается по цене сделки.

Для того чтобы финансовый актив можно было классифицировать и оценивать по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, необходимо, чтобы договорные условия этого актива обуславливали получение денежных потоков, которые являются «исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов» на непогашенную часть основной суммы долга. Такая оценка называется тестом «денежных потоков» (SPPI-тестом) и осуществляется на уровне каждого инструмента. Финансовые активы, денежные потоки по которым не отвечают критерию «денежных потоков», классифицируются как оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток вне зависимости от бизнес-модели.

Бизнес-модель, используемая Группой для управления финансовыми активами, описывает способ, которым Группа управляет своими финансовыми активами с целью генерирования денежных потоков. Бизнес-модель определяет, будут ли денежные потоки следствием получения предусмотренных договором денежных потоков, продажи финансовых активов или и того, и другого. Финансовые активы, классифицируемые как оцениваемые по амортизированной стоимости, удерживаются в рамках бизнес-модели, целью которой является удержание финансовых активов для получения предусмотренных договором денежных потоков, в то время как финансовые активы, классифицируемые как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, удерживаются в рамках бизнес-модели, цель которой достигается как путем получения предусмотренных договором денежных потоков, так и путем продажи финансовых активов.

Все операции покупки или продажи финансовых активов, требующие поставки активов в срок, устанавливаемый законодательством, или в соответствии с правилами, принятыми на определенном рынке (торговля на стандартных условиях), признаются на дату заключения сделки, т. е. на дату, когда Группа принимает на себя обязательство купить или продать актив.

Последующая оценка

Для целей последующей оценки финансовые активы классифицируются на четыре категории:

- Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости (долговые инструменты);
- Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход с последующей реклассификацией накопленных прибылей и убытков (долговые инструменты);
- Финансовые активы, классифицированные по усмотрению организации как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход без последующей реклассификации накопленных прибылей и убытков при прекращении признания (долевые инструменты);
- Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

3. СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (продолжение)

Финансовые инструменты – первоначальное признание и последующая оценка (продолжение)

Финансовые активы (продолжение)

Последующая оценка (продолжение)

Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости, впоследствии оцениваются с использованием метода эффективной процентной ставки, и к ним применяются требования в отношении обесценения. Прибыли или убытки признаются в составе прибыли или убытка в случае прекращения признания актива, его модификации или обесценения.

К категории финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, Группа относит торговую дебиторскую задолженность, дебиторскую задолженность связанных сторон, а также заем, выданный материнской компании, включенный в состав краткосрочных финансовых инвестиций.

Прекращение признания

Финансовый актив (или – где применимо – часть финансового актива или часть группы аналогичных финансовых активов) прекращает признаваться (т. е. исключается из консолидированного отчёта Группы о финансовом положении), если:

- Срок действия прав на получение денежных потоков от актива истек; либо
- Группа передала свои права на получение денежных потоков от актива либо взяла на себя обязательство по выплате третьей стороне получаемых денежных потоков в полном объёме и без существенной задержки по «транзитному» соглашению; и либо (а) Группа передала практически все риски и выгоды от актива, либо (б) Группа не передала, но и не сохраняет за собой практически все риски и выгоды от актива, но передала контроль над данным активом.

Если Группа передала свои права на получение денежных потоков от актива либо заключила транзитное соглашение, она оценивает, сохранила ли она риски и выгоды, связанные с правом собственности, и, если да, в каком объёме. Если Группа не передала, но и не сохранила за собой практически все риски и выгоды от актива, а также не передала контроль над активом, Группа продолжает признавать переданный актив в той степени, в которой она продолжает свое участие в нем. В этом случае Группа также признает соответствующее обязательство. Переданный актив и соответствующее обязательство оцениваются на основе, которая отражает права и обязательства, сохраненные Группой.

Продолжающееся участие, которое принимает форму гарантии по переданному активу, оценивается по наименьшей из следующих величин: первоначальной балансовой стоимости актива или максимальной суммы возмещения, выплата которой может быть потребована от Группы.

Обесценение

Группа признает оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) в отношении всех долговых инструментов, оцениваемых не по справедливой стоимости через прибыль или убыток. ОКУ рассчитываются на основе разницы между денежными потоками, причитающимися в соответствии с договором, и всеми денежными потоками, которые Группа ожидает получить, дисконтированной с использованием первоначальной эффективной процентной ставки или ее приблизительного значения. Ожидаемые денежные потоки включают денежные потоки от продажи удерживаемого обеспечения или от других механизмов повышения кредитного качества, которые являются неотъемлемой частью договорных условий.

ОКУ признаются в два этапа. В случае финансовых инструментов, по которым с момента их первоначального признания кредитный риск значительно не увеличился, создается оценочный резерв под убытки в отношении кредитных убытков, которые могут возникнуть вследствие дефолтов, возможных в течение следующих 12 месяцев (12-месячные ожидаемые кредитные убытки). Для финансовых инструментов, по которым с момента первоначального признания кредитный риск увеличился значительно, создается оценочный резерв под убытки в отношении кредитных убытков, ожидаемых в течение оставшегося срока действия этого финансового инструмента, независимо от сроков наступления дефолта (ожидаемые кредитные убытки за весь срок).

3. СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (продолжение)

Финансовые инструменты – первоначальное признание и последующая оценка (продолжение)

Финансовые активы (продолжение)

Обесценение (продолжение)

В отношении торговой дебиторской задолженности и активов по договору Группа применяет упрощенный подход при расчете ОКУ. Следовательно, Группа не отслеживает изменения кредитного риска, а вместо этого на каждую отчетную дату признает оценочный резерв под убытки в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок. Группа использовала матрицу оценочных резервов, опираясь на свой прошлый опыт возникновения кредитных убытков, скорректированных с учетом прогнозных факторов, специфичных для заемщиков, и общих экономических условий.

Финансовые обязательства

Первоначальное признание и оценка

Финансовые обязательства классифицируются при первоначальном признании соответственно, как финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, кредиты и займы, кредиторская задолженность или производные инструменты, классифицированные по усмотрению Группы как инструменты хеджирования при эффективном хеджировании.

Все финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости, за вычетом (в случае кредитов, займов и кредиторской задолженности) непосредственно относящихся к ним затрат по сделке.

Финансовые обязательства Группы включают торговую кредиторскую задолженность, кредиторскую задолженность связанных сторон, обязательства по займу и облигациям.

Последующая оценка

Для целей последующей оценки финансовые обязательства классифицируются на следующие две категории:

- Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток;
- Финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости (кредиты и займы).

Финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости (кредиты и займы)

Данная категория является наиболее значимой для Группы. После первоначального признания процентные кредиты и займы оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Прибыли и убытки по таким финансовым обязательствам признаются в составе прибыли или убытка при прекращении их признания, а также по мере начисления амортизации с использованием эффективной процентной ставки.

Амортизированная стоимость рассчитывается с учётом дисконтов или премий при приобретении, а также комиссионных или затрат, которые являются неотъемлемой частью эффективной процентной ставки. Амортизация эффективной процентной ставки включается в состав затрат по финансированию в отчёте о прибыли или убытке.

В данную категорию, главным образом, относятся процентные кредиты и займы

Прекращение признания

Признание финансового обязательства прекращается, если обязательство погашено, аннулировано, или срок его действия истек. Если имеющееся финансовое обязательство заменяется другим обязательством перед тем же кредитором на существенно отличающихся условиях или если условия имеющегося обязательства значительно изменены, такая замена или изменения учитываются как прекращение признания первоначального обязательства и начало признания нового обязательства, а разница в их балансовой стоимости признается в отчете о прибыли или убытке.

Взаимозачет финансовых инструментов

Финансовые активы и финансовые обязательства подлежат взаимозачету, а нетто-сумма представлению в консолидированном отчете о финансовом положении, когда имеется юридически защищенное в настоящий момент право на взаимозачет признанных сумм и когда имеется намерение произвести расчет на нетто-основе, реализовать активы и одновременно с этим погасить обязательства.

Основные средства

Основные средства отражены по первоначальной стоимости за вычетом накопленного износа. Стоимость приобретенных основных средств представляет собой стоимость средств, выплаченных при приобретении соответствующих активов, а также иные непосредственно относящиеся к ним затраты, понесенные при доставке активов и осуществлении необходимой подготовки к их планируемому использованию.

Последующие затраты отражаются в балансовой стоимости актива или признаются в качестве отдельного актива соответствующим образом только в том случае, когда существует высокая вероятность того, что будущие экономические выгоды, связанные с этим активом, будут получены Группой, и стоимость актива может быть достоверно оценена. Затраты на мелкий ремонт и техобслуживание относятся на расходы текущего периода. Затраты на замену крупных узлов или компонентов основных средств капитализируются при одновременном списании подлежащих замене частей.

На конец каждого отчётного периода руководство определяет наличие признаков обесценения основных средств. Если выявлен любой такой признак, руководство оценивает возмещаемую стоимость, которая определяется как наибольшая из двух величин: справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие актива и ценности его использования. Балансовая стоимость актива уменьшается до возмещаемой стоимости; убыток от обесценения отражается в прибыли или убытке за год. Убыток от обесценения актива, признанный в прошлые отчётные периоды, восстанавливается (при необходимости), если произошло изменение бухгалтерских оценок, использованных при определении ценности использования актива либо
его справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие.

Прибыль или убыток от выбытия основных средств определяется как разница между полученной выручкой от продажи и их балансовой стоимостью и отражается в прибыли или убытке за год.

Износ

На землю износ не начисляется. Износ основных средств рассчитывается по прямолинейному методу в течение предполагаемого срока полезной службы данных активов, как показано ниже:

Срок полезного использования (кол-во лет)

Здания	10-140 лет
Сооружения	10-100 лет
Передаточные устройства	15-59 лет
Машины и оборудование	3-35 лет
Транспортные средства, в том числе	
- мобильный транспорт	10-40 лет
- автомобильный транспорт	4-15 лет
Прочие основные средства	2-20 лет

Незавершенное строительство включает в себя затраты, напрямую связанные со строительством основных средств, включая соответствующее распределение прямо относящихся переменных накладных расходов, понесенных при строительстве. Начисление износа по таким активам, производится на той же основе, что и для остальных основных средств, и начинается с момента их ввода в эксплуатацию. Текущая стоимость незавершенного строительства регулярно пересматривается на предмет ее справедливого отражения и необходимости признания убытков от обесценения.

Прибыль или убыток от реализации или выбытия актива определяется как разница между выручкой от реализации и балансовой стоимостью актива, и признается в составе прибыли или убытка.

3. СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (продолжение)

Инвестиционная недвижимость

Инвестиционная собственность признается в качестве актива тогда и только тогда, когда:

- Представляется вероятным поступление будущих экономических выгод, связанных с инвестиционной собственностью; и
- Можно достоверно оценить стоимость инвестиционной собственности.

Все затраты на инвестиционную собственность оцениваются согласно данному принципу в момент, когда они были понесены. К таким затратам относятся как первоначальные затраты на приобретение инвестиционной собственности, так и последующие затраты по дополнению, замене отдельных частей или обслуживанию инвестиционной собственности.

Инвестиционная собственность первоначально измеряется по фактическим затратам. В состав фактических затрат на приобретение инвестиционной собственности входят цена покупки и любые прямые затраты. Прямые затраты включают, например, стоимость профессиональных юридических услуг, налоги на передачу прав собственности и иные затраты по операции.

Фактические затраты на инвестиционную собственность, сооруженную хозяйственным способом, представляют собой стоимость на дату завершения строительства или реконструкции. Заработанный арендный доход отражается в прибыли или убытке за год в составе статьи прочие операционные доходы.

Признание инвестиционной недвижимости прекращается при ее выбытии (т. е. на дату, на которую ее получатель приобретает контроль) либо в случае, если она выведена из эксплуатации и от ее выбытия не ожидается экономических выгод в будущем. Разница между чистыми поступлениями от выбытия и балансовой стоимостью актива признается в отчёте о прибыли или убытке в периоде, в котором было прекращено его признание. При определении суммы возмещения от прекращения признания объекта инвестиционной недвижимости Группа принимает во внимание влияние переменного возмещения, наличие значительного компонента финансирования, неденежное возмещение и возмещение, подлежащее уплате покупателю (при их наличии).

Переводы в категорию инвестиционной недвижимости либо из нее осуществляются тогда и только тогда, когда имеет место изменение в характере использования недвижимости. При переводе из инвестиционной недвижимости в занимаемый владельцем объект недвижимости условная первоначальная стоимость для целей последующего учёта представляет собой справедливую стоимость на момент изменения целей использования. В случае, когда занимаемый владельцем объект недвижимости становится объектом инвестиционной недвижимости, Группа учитывает такую недвижимость в соответствии с политикой учёта основных средств до момента изменения цели использования.

Нематериальные активы

Нематериальные активы, которые были приобретены отдельно, при первоначальном признании оцениваются по первоначальной стоимости. Первоначальной стоимостью нематериальных активов, приобретенных в результате объединения бизнесов, является их справедливая стоимость на дату приобретения. После первоначального признания нематериальные активы учитываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения.

Амортизация рассчитывается по прямолинейному методу в течение предполагаемого срока полезной службы данных активов, который составляет от 2 до 7 лет.

Нематериальные активы с ограниченным сроком полезного использования амортизируются в течение этого срока и оцениваются на предмет обесценения, если имеются признаки обесценения данного нематериального актива. Срок и метод амортизации для нематериального актива с ограниченным сроком полезного использования пересматриваются как минимум в конце каждого отчётного периода. Изменение ожидаемого срока полезного использования или предполагаемой структуры потребления будущих экономических выгод, заключенных в активе, изменяют срок или метод амортизации соответственно и учитываются как изменение бухгалтерских оценок. Расходы по амортизации нематериальных активов с ограниченным сроком полезного использования признаются в отчёте о прибыли или убытке в той категории расходов, которая соответствует функции нематериальных активов.

3. СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (продолжение)

Нематериальные активы (продолжение)

Признание нематериального актива прекращается при его выбытии (т. е. на дату, на которую его получатель приобретает контроль), или когда от его использования или выбытия не ожидается никаких будущих экономических выгод. Прибыль или убыток, возникающие в результате прекращения признания актива (рассчитанные как разница между чистыми поступлениями от выбытия актива и балансовой стоимостью данного актива), включаются в отчёт о прибыли или убытке.

Обесценение основных средств и нематериальных активов

На каждую отчётную дату Группа оценивает наличие любых признаков, указывающих на возможное обесценение текущей стоимости основных средств и нематериальных активов. В случае выявления любого такого признака осуществляется оценка возмещаемой стоимости актива для определения размера убытка от обесценения (если таковое имеет место). Если невозможно оценить возмещаемую сумму для отдельного актива, Группа определяет возмещаемую сумму генерирующей единицы, к которой принадлежит актив.

Если возмещаемая сумма актива (или генерирующей единицы) меньше, чем его текущая стоимость, то текущая стоимость актива (или генерирующей единицы) уменьшается до возмещаемой суммы актива. Убыток от обесценения немедленно признается в качестве расхода.

Товарно-материальные запасы

Товарно-материальные запасы учитываются по наименьшему значению из себестоимости или чистой стоимости реализации. Себестоимость товарно-материальных запасов определяется по методу средневзвешенной стоимости. Чистая стоимость реализации оценивается по возможной стоимости реализации за вычетом всех предполагаемых затрат по их доведению до надлежащего состояния, затрат по маркетингу, реализации и доставке товара.

Налог на добавленную стоимость (НДС)

Налог на добавленную стоимость, относящийся к выручке от реализации, подлежит уплате в бюджет на более раннюю из двух дат: (а) дату получения сумм дебиторской задолженности от клиентов или (б) дату поставки товаров или услуг клиентам. НДС, уплаченный при приобретении товаров и услуг, обычно подлежит возмещению путем зачета против НДС, начисленного с выручки от реализации, при получении счета-фактуры продавца. Налоговые органы разрешают расчеты по НДС на нетто-основе. НДС к уплате и НДС уплаченный раскрываются в консолидированном отчёте о финансовом положении в развернутом виде в составе активов и обязательств. При создании резерва под обесценение дебиторской задолженности убыток от обесценения отражается на полную сумму задолженности, включая НДС.

Акционерный капитал

Обыкновенные акции, дивиденды по которым объявляются по усмотрению единственного акционера, отражаются как капитал. Дополнительные затраты, непосредственно относящиеся к выпуску новых акций, отражаются в составе капитала как уменьшение (за вычетом налога) суммы, полученной от выпуска. Сумма превышения справедливой стоимости полученных средств над номинальной стоимостью выпущенных акций отражается в капитале как эмиссионный доход.

Подоходный налог

Подоходный налог отражается в консолидированной финансовой отчётности в соответствии с требованиями законодательства, действующего или по существу действующего на конец отчётного периода. Расходы/(возмещение) по подоходному налогу включают текущий и отложенный налог и признаются в прибыли или убытке за год, если только они не должны быть отражены в составе прочего совокупного дохода либо непосредственно в капитале в связи с тем, что относятся к операциям, отражаемым также в составе прочего совокупного дохода либо непосредственно в капитале в том же или в каком-либо другом отчётном периоде.

3. СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (продолжение)

Подоходный налог (продолжение)

Текущий налог представляет собой сумму, которая, как ожидается, будет уплачена налоговым органам (возмещена за счёт налоговых органов) в отношении налогооблагаемой прибыли или убытка за текущий и предыдущие периоды. Налогооблагаемые прибыли или убытки рассчитываются на основании расчетных оценок, если консолидированная финансовая отчётность утверждается до подачи соответствующих налоговых деклараций. Налоги, отличные от подоходного налога, отражаются в составе операционных расходов.

Отложенный подоходный налог начисляется балансовым методом обязательств в отношении перенесенного на будущие периоды налогового убытка и временных разниц, возникающих между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью в консолидированной финансовой отчётности. В соответствии с исключением, существующим для первоначального признания, отложенные налоги не признаются в отношении временных разниц, возникающих при первоначальном признании актива или обязательства по операциям, не связанным с объединениями бизнеса, если таковые не оказывают влияния ни на бухгалтерскую, ни на налогооблагаемую прибыль. Балансовая величина отложенного налога рассчитывается с использованием ставок налога, действующих или по существу действующих на конец отчётного периода и которые, как ожидается, будут применяться к периоду восстановления временных разниц или использования налогового убытка, перенесенного на будущие периоды. Отложенные налоговые активы могут быть зачтены против отложенных налоговых обязательств только в рамках каждого отдельного предприятия Группы. Отложенные налоговые активы в отношении всех вычитаемых временных разниц и перенесенных на будущие периоды налоговых убытков признаются только в той мере, в которой существует вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, против которой можно будет зачесть вычитаемую временную разницу.

Группа контролирует восстановление временных разниц, относящихся к налогам на дивиденды дочерней предприятий или к прибылям от их продажи. Группа не отражает отложенные налоговые обязательства по таким временным разницам кроме случаев, когда руководство ожидает восстановление временных разниц в обозримом будущем.

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов пересматривается на конец каждого отчётного периода и уменьшается, если вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для полного или частичного использования этих активов, более не является высокой.

Отложенные налоговые активы и обязательства по подоходному налогу рассчитываются с использованием ставок налогообложения (а также положений налогового законодательства), установленных законодательством, вступившим или практически вступившим в силу на отчётную дату, которые предположительно будут действовать в период реализации налогового актива или погашения обязательства. Оценка отложенных налоговых обязательств и активов отражает налоговые последствия намерений Группы (по состоянию на отчётную дату) в отношении способов возмещения/(погашения) балансовой стоимости активов/(обязательств).

Текущие и отложенные налоги признаются в составе прибыли или убытка, кроме случаев, когда они относятся к статьям, напрямую относимым в состав прочего совокупного дохода или капитала. В этом случае текущие и отложенные налоги также признаются в прочем совокупном доходе или напрямую в капитале.

Аренда

В момент заключения договора Группа оценивает, является ли соглашение арендой либо содержит ли оно признаки аренды. Иными словами, Группа определяет, передает ли договор право контролировать использование идентифицированного актива в течение определенного периода времени в обмен на возмещение.

Группа в качестве арендатора

Группа применяет единый подход к признанию и оценке всех договоров аренды, за исключением краткосрочной аренды и аренды активов с низкой стоимостью. Группа признает обязательства по аренде в отношении осуществления арендных платежей и активы в форме права пользования, которые представляют собой право на использование базовых активов.

Активы в форме права пользования

Группа арендует различные офисные помещения, железнодорожные платформы и транспортные средства. Договоры могут включать как компоненты, которые являются договорами аренды, так и компоненты, которые не являются договорами аренды. Группа распределяет вознаграждение по договору между компонентами аренды и компонентами, не являющимися арендой, на основе их относительной цены обособленной сделки.

3. СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (продолжение)

Аренда (продолжение)

Активы в форме права пользования (продолжение)

Активы, возникающие по договорам аренды, первоначально оцениваются по приведенной стоимости. Активы в форме права пользования оцениваются по первоначальной стоимости, включающей следующее:

- Величину первоначальной оценки обязательства по аренде;
- Арендные платежи на дату начала аренды или до нее, за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде;
- Любые первоначальные прямые затраты;
- Затраты на восстановление актива до состояния, которое требуется в соответствии с условиями договоров аренды.

Активы в форме права пользования, как правило, амортизируются линейным методом в течение срока полезного использования актива или срока аренды в зависимости от того, какой из них закончится раньше. Если у Группы существует достаточная степень уверенности в исполнении опциона на покупку, Группа амортизирует актив в форме права пользования в течение срока полезного использования базового актива. Группа рассчитывает амортизацию активов в форме права пользования линейным методом в течение оценочного срока выручих полезного использования, а именно:

Срок полезного использования (кол-во лет)

Здания	7
Транспортные средства	7

Обязательства по аренде

Обязательства, возникающие по договорам аренды, первоначально оцениваются по приведенной стоимости. Арендные обязательства включают чистую приведенную стоимость следующих арендных платежей:

- Фиксированных платежей (включая, по существу, фиксированные платежи) за вычетом стимулирующих платежей по аренде к получению;
- Переменного арендного платежа, который зависит от индекса или ставки, первоначально оцениваемого с использованием индекса или ставки на дату начала аренды,
- Сумм, ожидаемых к выплате группой по гарантиям ликвидационной стоимости;
- Цены исполнения опциона на покупку, при условии, что у группы есть достаточная уверенность в исполнении данного опциона;
- Выплат штрафов за прекращение договоров аренды, если срок аренды отражает исполнение группой этого опциона.

Опционы на продление и прекращение аренды предусмотрены в ряде договоров аренды Группы. Эти условия используются для обеспечения максимальной операционной гибкости при управлении активами, которые Группа использует в своей деятельности. Большая часть опционов на продление и прекращение аренды могут быть исполнены только Группой, а не соответствующим арендодателем. Опционы на продление (или период времени после срока, определенного в условиях опционов на прекращение аренды) включаются в срок аренды только в том случае, если существует достаточная уверенность в том, что договор будет продлен (или не будет прекращен). В оценку обязательства также включаются арендные платежи, которые будут произведены в рамках исполнения опционов на продление, если имеется достаточная уверенность в том, что аренда будет продлена.

3. СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (продолжение)

Активы в форме права пользования (продолжение)

Обязательства по аренде (продолжение)

Арендные платежи дисконтируются с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды. Если эту ставку нельзя легко определить, что, как правило, имеет место в случае договоров аренды, имеющихся у Группы, Группа использует ставку привлечения дополнительных заемных средств – это ставка, по которой Группа могла бы привлечь на аналогичный срок и при аналогичном обеспечении заемные средства, необходимые для получения актива со стоимостью, аналогичной стоимости актива в форме права пользования в аналогичных экономических условиях.

Для определения ставки привлечения дополнительных заемных средств Группа:

- По возможности использует в качестве исходной информацию о недавно полученном от третьей стороны Группой финансировании и корректирует ее с учётом изменения в условиях финансирования за период с момента получения финансирования от третьей стороны;
- Использует подход наращивания, при котором расчет начинается с безрисковой процентной ставки, которая корректируется с учётом кредитного риска;
- Проводит корректировки с учётом специфики договора аренды, например, срока аренды, страны, валюты и обеспечения.

Группа подвержена риску возможного увеличения переменных арендных платежей, которые зависят от индекса или ставки, которое не отражается в арендном обязательстве, пока не вступит в силу. Когда изменения арендных платежей, которые зависят от индекса или ставки, вступают в силу, проводится переоценка обязательства по аренде с корректировкой стоимости актива в форме права пользования.

Арендные платежи разделяются на основную сумму обязательств и финансовые расходы. Финансовые расходы отражаются в прибыли или убытке в течение всего периода аренды с тем, чтобы обеспечить постоянную периодическую процентную ставку по непогашенному остатку обязательства за каждый период.

Платежи по краткосрочной аренде оборудования и транспортных средств и аренде любых активов с низкой стоимостью признаются линейным методом как расходы в составе прибыли или убытка. Краткосрочная аренда представляет собой договор аренды сроком не более 12 месяцев. Переменные арендные платежи, которые не зависят от индекса или ставки, признаются в качестве расходов в том периоде, в котором наступает событие или условие, приводящее к осуществлению таких платежей.

Группа в качестве арендодателя

Аренда, по которой у Группы остаются практически все риски и выгоды, связанные с владением активом, классифицируется как операционная аренда. Возникающий арендный доход учитывается линейным методом на протяжении срока аренды и включается в выручку в отчёте о прибыли или убытке ввиду своего операционного характера. Первоначальные прямые затраты, понесенные при заключении договора операционной аренды, включаются в балансовую стоимость переданного в аренду актива и признаются в течение срока аренды на той же основе, что и доход от аренды. Условная арендная плата признается в составе выручки в том периоде, в котором она была получена.

Признание выручки

Выручка – это доход, возникающий в ходе обычной деятельности Группы. Выручка признается в размере цены сделки. Цена сделки представляет собой возмещение, право на которое Группа ожидает получить в обмен на передачу контроля над обещанными товарами или услугами покупателю, без учёта сумм, получаемых от имени третьих сторон. Выручка признается за вычетом скидок и налога на добавленную стоимость. По соглашениям, где Группа действует как агент, расходы третьих сторон, включая железнодорожный тариф, исключаются как из выручки, так и из себестоимости реализации.

Группа признает выручку в момент исполнения договорных обязательств, на основании утвержденных документов между соответствующими сторонами. На ежегодной основе Группой производится анализ эффекта признания выручки от оказания услуг по мере ее оказания. Переходящий эффект по выручке на ежегодной основе в большей степени перекрывает входящий и исходящий остаток. Руководство считает, что данный эффект не имеет существенного влияния на данную консолидированную финансовую отчётность.

3. СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (продолжение)

Признание выручки (продолжение)

Группа признает выручку в момент исполнения договорных обязательств, на основании утвержденных документов между соответствующими сторонами. На ежегодной основе Группой производится анализ эффекта признания выручки от оказания услуг по мере ее оказания. Переходящий эффект по выручке на ежегодной основе в большей степени перекрывает входящий и исходящий остаток. Руководство считает, что данный эффект не имеет существенного влияния на данную консолидированную финансовую отчётность.

Группа осуществляет следующие виды услуг:

Транспортно-экспедиционные услуги – услуги, представляющие собой несколько обязанностей к исполнению, в каждой отдельной заявке покупателя, так как они являются отличимыми, идентифицируемыми и между ними нет существенной интеграции. По услугам третьих сторон включая транспортные услуги руководство считает, что Группа действует как агент в данных соглашениях. Соответственно, Группа учитывает выручку от клиентов на нетто основе. По соглашениям, где Группа действует как агент, расходы третьих сторон, включая железнодорожный тариф, исключаются как из выручки, так и из себестоимости реализации.

Оперирование подвижным составом - выручка от предоставления в пользование контейнеров и вагонов признается в отчётном периоде по мере оказания услуг по тарифам (ценам), установленным в договоре на оказание услуг. Оплата производится Заказчиком в соответствии с условиями договора на оперирование подвижным составом.

Перегруз и крепление грузов на ст. Достык – обеспечение перегруза грузов между железнодорожными вагонами, приспособленными под различную ширину колеи. Доходы по услугам перегруза и крепления грузов признаются в отчётном периоде, в котором предоставляются услуги.

Терминальная деятельность – услуги терминального обслуживания грузов в вагонах и контейнеров, включая погрузо-разгрузочные операции и прочие услуги. Доходы по терминальным услугам признаются в отчётном периоде, в котором предоставляются услуги.

Аренда – предоставление в аренду инфраструктуры грузового двора и вагонов. Доходы по аренде признаются в отчётном периоде, в котором предоставляются услуги.

Складирование и хранение грузов – предоставление услуг по хранению грузов, контейнеров и вагонов на территории грузовых терминалов и складов временного хранения. Доходы по складированию и хранению грузов признаются в отчётном периоде, в котором предоставляются услуги.

Компоненты финансирования

Группа не предполагает заключение договоров, в которых период между передачей обещанных товаров или услуг покупателю и оплатой их покупателем превышает один год. Следовательно, Группа не корректирует цены сделки на влияние временной стоимости денег.

Резервы

Резервы отражаются в консолидированной финансовой отчётности тогда, когда Группа имеет текущее (правовое или вытекающее из практики) обязательство в результате событий, произошедших в прошлом, а также существует вероятность того, что произойдет отток средств, связанных с экономическими выгодами, для погашения обязательства, и может быть произведена соответствующая достоверная оценка этого обязательства. Тогда, когда Группа ожидает, что резерв будет возмещен, возмещение отражается как отдельный актив, но только тогда, когда возмещение является достаточно вероятным. Если влияние временной стоимости денежных средств является существенным, резервы рассчитываются посредством дисконтирования ожидаемого будущего движения денежных средств по ставке до налогообложения, которая отражает текущую рыночную оценку временной стоимости денежных средств и там, где это уместно, риски, присущие обязательству. При использовании дисконтирования увеличение резерва вследствие истечения времени признается как расход по процентам.

3. СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (продолжение)

Вознаграждения работникам

Группа предлагает своим работникам вознаграждения, подлежащие выплате по окончании трудовой деятельности (единовременные пособия по выходу на пенсию, материальную помощь пенсионерам) и прочие долгосрочные вознаграждения работникам (оказание материальной помощи работникам в случае нетрудоспособности, по случаю юбилея и смерти) в соответствии с положениями коллективного договора. Право на получение вознаграждений, подлежащих выплате по окончании трудовой деятельности, обычно предоставляется в зависимости от оставшегося срока работы до пенсии и наличия у работника минимального стажа работы.

Вознаграждения по окончании трудовой деятельности Группы являются нефондированными пенсионными планами с установленными выплатами и оцениваются согласно МСФО (IAS) 19 «Вознаграждения работникам». Актуарный и инвестиционный риски по нефондируемым пенсионным планам с установленными выплатами ложатся на Группу.

При оценке нефондируемых пенсионных планов с установленными выплатами первоначально определяется сумма выплат, причитающихся работникам за оказанные ими услуги в текущем и предшествующем периодах, и формируются актуарные допущения. Затем определяются дисконтированная стоимость обязательств по пенсионному плану с установленными выплатами и стоимость текущих услуг с помощью метода прогнозируемой условной единицы.

Группа признает в составе прибыли или убытка:

- Стоимость услуг, оказанных в текущем периоде;
- Стоимость любых услуг прошлых периодов, и прибыль или убыток, возникающий при расчете по обязательствам плана; и
- Чистую величину процентов в отношении обязательства пенсионного плана с установленными выплатами.

Группа признает актуарную прибыль или убытки от переоценки чистого обязательства пенсионного плана с установленными выплатами, в составе прочего совокупного дохода. Право на получение прочих долгосрочных вознаграждений работникам зависит от наличия у работника минимального стажа работы. Оценка прочих долгосрочных вознаграждений работникам осуществляется в течение трудовой деятельности работника по методике, которая используется при расчете нефондируемых пенсионных планов с установленными выплатами.

В отношении прочих долгосрочных вознаграждений работникам Группа признает стоимость текущих и прошлых услуг, чистую величину процентов на чистое обязательство, актуарные прибыли или убытки (переоценка чистого обязательства) в составе прибылей или убытков. В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан Группа осуществляет платежи в размере 10% от вознаграждения работников, но не более 425.000 тенге в месяц с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года (425.000 тенге в месяц с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года), в качестве отчислений в Единый накопительный пенсионный фонд. Обязательные пенсионные взносы удерживаются из вознаграждения работников. Группа не имеет каких-либо других обязательств по пенсионным платежам.

Иностранная валюта

Консолидированная финансовая отчётность представлена в тенге, который также является функциональной валютой материнской организации. Для каждой организации Группа определяет функциональную валюту, и статьи, включаемые в финансовую отчётность каждой организации, оцениваются с использованием этой функциональной валюты.

Операции и остатки

Операции в иностранной валюте первоначально отражаются организациями Группы в функциональной валюте в пересчете по соответствующим курсам на дату, когда операция впервые удовлетворяет критериям признания.

Монетарные активы и обязательства, деноминированные в иностранных валютах, пересчитываются в функциональную валюту по курсам на отчётную дату.

Разницы, возникающие при погашении или пересчете монетарных статей, признаются в составе прибыли или убытка.

3. СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (продолжение)

Иностранная валюта (продолжение)

Операции и остатки (продолжение)

Немонетарные статьи, оцениваемые по исторической стоимости в иностранной валюте, пересчитываются с использованием обменных курсов на даты первоначальных операций. Немонетарные статьи, оцениваемые по справедливой стоимости в иностранной валюте, пересчитываются с использованием обменных курсов на дату определения справедливой стоимости. Прибыль или убыток, возникающие при пересчете немонетарных статей, оцениваемых по справедливой стоимости, учитываются в соответствии с принципами признания прибыли или убытка от изменения справедливой стоимости статьи (т. е. курсовые разницы от пересчета валюты по статьям, прибыли и убытки от переоценки по справедливой стоимости которых признаются в составе ПСД либо прибыли или убытка, также признаются либо в составе ПСД, либо в составе прибыли или убытка соответственно).

Датой операции для целей определения текущего обменного курса, который должен использоваться при первоначальном признании соответствующего актива, расхода или дохода (или его части) при прекращении признания немонетарного актива или немонетарного обязательства, возникающих в результате совершения или получения предварительной оплаты, является дата, на которую Группа первоначально признает немонетарный актив или немонетарное обязательство, возникающие в результате совершения или получения предварительной оплаты. В случае нескольких операций совершения или получения предварительной оплаты Группа определяет дату операции для каждой выплаты или получения предварительной оплаты.

Новые стандарты, разъяснения и поправки к действующим стандартам и разъяснениям

С 1 января 2025 г. Вступили в силу следующие поправки:

Поправки к МСФО (IAS) 21 «Отсутствие возможности обмена валют»

В августе 2023 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IAS) 21 «Влияние изменений валютных курсов», в которых разъясняется, каким образом организация должна оценивать, возможен ли обмен одной валюты на другую валюту, и как следует определять текущий обменный курс при отсутствии возможности обмена. Поправки также содержат требования к раскрытию информации, позволяющей пользователям финансовой отчётности понять, каким образом отсутствие возможности обмена одной валюты на другую валюту влияет или, как ожидается, повлияет на финансовые результаты, финансовое положение и денежные потоки организации.

Ожидается, что данные поправки не окажут существенного влияния на финансовую отчётность Группы.

Стандарты, которые были выпущены, но ещё не вступили в силу

Ниже приводятся новые и пересмотренные стандарты и интерпретации, которые были выпущены, но ещё не вступили в силу на дату выпуска консолидированной финансовой отчётности Группы. Группа намерена применить эти стандарты, поправки и разъяснения, если применимо, с даты их вступления в силу.

МСФО (IFRS) 18 «Представление и раскрытие информации в финансовой отчётности»

В апреле 2024 года Совет по МСФО выпустил МСФО (IFRS) 18, который заменит собой МСФО (IAS) 1 «Представление финансовой отчётности». МСФО (IFRS) 18 вводит новые требования в отношении представления информации в отчёте о прибыли или убытке, включая представление определенных итоговых сумм и промежуточных итоговых сумм. Кроме того, в отчёте о прибыли или убытке организации должны представлять все доходы и расходы с разделением их на пять категорий (первые три из которых являются новыми): операционные, инвестиционные и финансовые, налоги на прибыль и прекращенная деятельность.

Стандарт содержит требования к раскрытию информации о показателях деятельности, определяемых руководством, промежуточных итоговых суммах доходов и расходов, а также новые требования к агрегированию и дезагрегированию финансовой информации в зависимости от функции основных финансовых отчётов и примечаний.

3. СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (продолжение)

Стандарты, которые были выпущены, но ещё не вступили в силу (продолжение)

МСФО (IFRS) 18 «Представление и раскрытие информации в финансовой отчётности» (продолжение)

МСФО (IFRS) 18 и соответствующие поправки к другим стандартам вступают в силу в отношении отчётных периодов, начинающихся 1 января 2027 года или после этой даты. Допускается досрочное применение при условии раскрытия этого факта. МСФО (IFRS) 18 будет применяться ретроспективно.

В настоящее время Группа работает над определением того, какое влияние новый стандарт и поправки окажут на основные финансовые отчёты и примечания к финансовой отчётности.

МСФО (IFRS) 19 «Дочерние организации без публичной подотчётности: раскрытие информации»

В мае 2024 года Совет по МСФО выпустил МСФО (IFRS) 19, который разрешает организациям, отвечающим определенным критериям, применять упрощенные требования к раскрытию информации, вместе с тем применяя требования к признанию, оценке и представлению информации других стандартов бухгалтерского учёта МСФО в полном объёме. Организация может применять данный стандарт, если на дату окончания отчётного периода она является дочерней организацией согласно определению в МСФО (IFRS) 10, не является публично подотчётной и у нее есть материнская организация (конечная или промежуточная), которая подготавливает консолидированную финансовую отчётность в соответствии со стандартами бухгалтерского учёта МСФО, доступную для общего пользования.

МСФО (IFRS) 19 вступит в силу в отношении отчётных периодов, начинающихся 1 января 2027 года или после этой даты. Допускается досрочное применение.

В настоящее время Группа работает над определением того, какое влияние новый стандарт и поправки окажут на основные финансовые отчёты и примечания к финансовой отчётности.

Поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7 - «Поправки к классификации и оценке финансовых инструментов»

В мае 2024 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7 - «Поправки к классификации и оценке финансовых инструментов». Данные поправки:

- Разъясняют, что признание финансового обязательства прекращается на дату расчетов, и предусматривают возможность выбора учётной политики (при соблюдении определенных условий) для прекращения признания финансовых обязательств, урегулирование которых осуществляется с использованием электронного исключительно денег, до даты расчетов;
- Содержат дополнительные указания относительно того, как следует оценивать неосуществленные договорные обещания по поставкам азы (независимо от экономической субстанции контракта) к отчётной дате;
- Уточняют, что представляют собой финансовые активы без права регресса, а также инструменты с использованием стандартных условий.

Поправки вступят в силу в отношении годовых отчётных периодов, начинающихся 1 января 2026 г. или после этой даты. Допускается досрочное применение при условии раскрытия этого факта. Ожидается, что данные поправки не окажут существенного влияния на финансовую отчётность Группы.

«Ежегодные усовершенствования стандартов бухгалтерского учёта МСФО, выпуск 11»

В июне 2024 года, в рамках планового обновления стандартов бухгалтерского учёта МСФО, Совет по МСФО выпустил несколько поправок, касающихся их сферы применения. Данные изменения направлены на повышение уровня согласованности существующих стандартов: МСФО (IFRS) 1 «Первое применение Международных стандартов финансовой отчётности», МСФО (IFRS) 5 «Некоторые положения учёта запасов», поправки к МСФО (IFRS) 7, МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», МСФО (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчётность» и МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам».

Поправки вступят в силу в отношении годовых отчётных периодов, начинающихся 1 января 2026 г. или после этой даты. Допускается досрочное применение при условии раскрытия этого факта. Ожидается, что данные поправки не окажут существенного влияния на финансовую отчётность Группы.

3. СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (продолжение)

Стандарты, которые были выпущены, но ещё не вступили в силу (продолжение)

Поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7 - «Договоры на поставку электроэнергии, получаемой из водных источников»

В декабре 2024 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7 - «Договоры на поставку электроэнергии, получаемой из водных источников». Коррективы устанавливают новые требования к договорам на поставку электроэнергии, получаемой из гидроэлектростанций. Данные поправки:

- Закрепляют минимальные требования, касающиеся потребления для собственных нужд, в рамках договора, входящих в сферу применения;
- Разъясняют порядок учёта теоретического объекта хеджирования в отношении хеджирования стоимости поставки потоков к указанным договорам, входящих в сферу применения данных норм;
- Содержат дополнительные требования к раскрытию информации, чтобы инвесторы могли полноценно оценить влияние компании в данной отрасли на финансовые результаты ее деятельности.

Поправки вступят в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2027 г. или после этой даты. Допускается досрочное применение при условии раскрытия этого факта. Поправки, касающиеся заключения относительно потребления электроэнергии для собственных нужд, изложены ретроспективно, в то время как поправки, касающиеся хеджирования стоимости поставки, применяется к новым отношениям хеджирования, определяется непосредственно в момент принятия поправок. Кроме того, поправки к МСФО (IFRS) 7, описывают, как компании должны применять изменения к договорам и раскрытию соответствующей информации, по раскрытию дополнительной информации не допускается.

Поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7 - «Договоры на поставку электроэнергии, получаемой из водных источников» (продолжение)

Ожидается, что поправки не окажут существенного влияния на консолидированную финансовую отчётность Группы.

Важные расчетные оценки и профессиональные суждения в применении учётной политики

Группа производит расчетные оценки и допущения, которые воздействуют на отражаемые в финансовой отчётности суммы и на балансовую стоимость активов и обязательств в следующем финансовом году. Расчетные оценки и суждения подвергаются постоянному анализу и основаны на прошлом опыте руководства и других факторах, в том числе на ожиданиях относительно будущих событий, которые считаются обоснованными в сложившихся обстоятельствах. В процессе применения учётной политики руководство также использует профессиональные суждения, за исключением связанных с расчетными оценками. Профессиональные суждения, которые оказывают наиболее значительное влияние на суммы, отраженные в консолидированной финансовой отчётности, и расчетные оценки, которые могут привести к необходимости существенной корректировки балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года, включают следующие:

Признание выручки от транспортно-экспедиционных услуг

Транспортно-экспедиционные услуги – услуги, представляющие собой несколько обязанностей к исполнению, в каждой отдельной заявке покупателя, так как они являются отличимыми, идентифицируемыми и между ними нет существенной интеграции. По услугам третьих сторон включая транспортные услуги руководство считает, что по данным соглашениям Группа выступает в качестве агента и на основании этого признает выручку в чистой сумме возмещения, право на которое Группа удерживает в обмен на свои услуги как агента.

По соглашениям, где Группа действует как агент, расходы третьих сторон, включая железнодорожный тариф, исключаются как из выручки, так и из операционных расходов. В результате такого учёта сумма железнодорожного тарифа и услуг сторонних организаций, непосредственно относящихся к данным видам услуг, исключенная как из выручки, так и из операционных расходов, составила 391.876.908 тысяч тенге за год, закончившийся 31 декабря 2025 года (2024 год: 264.962.385 тысяч тенге).

4. КЛЮЧЕВЫЕ БУХГАЛТЕРСКИЕ ОЦЕНКИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СУЖДЕНИЯ В ПРИМЕНЕНИИ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

Обесценение нефинансовых активов

Группа проводит анализ признаков обесценения основных средств на каждую отчетную дату. Признаки, указывающие на возможное обесценение текущей стоимости основных средств, выявляются в результате плановых инвентаризаций, проводимых перед отчетной датой, проводимых техническими службами Группы. В случае выявления любого такого признака осуществляется оценка возмещаемой стоимости актива для определения размера убытка от обесценения (если таковое имеет место). Если невозможно оценить возмещаемую сумму для отдельного актива, Группа определяет возмещаемую сумму единицы, генерирующей денежные потоки («ЕГДП»), к которой принадлежит актив. Если возмещаемая сумма активы (или ЕГДП) меньше, чем его текущая стоимость, то текущая стоимость актива (ЕГДП) уменьшается до возмещаемой суммы актива. Убыток от обесценения немедленно признается в качестве расхода периода.

На основании проделанного анализа Руководство Группы не выявило признаков по обесценению нефинансовых активов на уровне ЕГДП на 31 декабря 2025 года, однако был признан убыток по специфичному единичному обесценению на сумму 30.679 тысяч тенге (2024 год: 7.636 тысяч тенге).

Определение срока аренды по договорам аренды – Группа в качестве арендатора

Группа определяет срок аренды как не подлежащий досрочному прекращению период аренды вместе с периодами, в отношении которых предусмотрен опцион на продление аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что он будет исполнен, или периодами, в отношении которых предусмотрен опцион на прекращение аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что он не будет исполнен.

Определение срока аренды по договорам аренды – Группа в качестве арендатора (продолжение)

У Группы имеется несколько договоров аренды, которые включают опцион на прекращение аренды. Группа применяет суждение для оценки того, имеется ли у нее достаточная уверенность в том, что она исполнит опцион на прекращение аренды. При этом она учитывает все уместные факторы, которые приводят к возникновению экономического стимула для исполнения опциона. После даты начала аренды Группа повторно оценивает срок аренды при возникновении значительного события либо изменения обстоятельств, которое подконтрольно Группе и влияет на ее способность исполнить (или не исполнить) опцион на прекращение аренды (например, значительное усовершенствование арендованного имущества или значительная адаптация арендованного актива под нужды Группы).

Периоды, в отношении которых предусмотрен опцион на прекращение аренды, учитываются при определении срока аренды только в том случае, когда имеется достаточная уверенность в том, что они не будут исполнены.

Аренда – оценка ставки привлечения дополнительных заемных средств

Группа не может легко определить процентную ставку, заложенную в договоре аренды, поэтому она использует ставку привлечения дополнительных заемных средств для оценки обязательств по аренде. Ставка привлечения дополнительных заемных средств – это ставка процента, по которой Группа могла бы привлечь на аналогичный срок и при аналогичном обеспечении заемные средства, необходимые для получения актива со стоимостью, аналогичной стоимости актива в форме права пользования в аналогичных экономических условиях. Таким образом, ставка привлечения дополнительных заемных средств отражает процент, который Группа «должна была бы заплатить», и его определение требует использования расчетных оценок, если наблюдаемые ставки отсутствуют либо если наблюдаемые ставки необходимо корректировать для отражения условий аренды. Группа определяет ставку привлечения дополнительных заемных средств с использованием наблюдаемых исходных данных (таких как рыночные процентные ставки), при их наличии, и использует определенные расчетные оценки, специфичные для организации.

4. КЛЮЧЕВЫЕ БУХГАЛТЕРСКИЕ ОЦЕНКИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СУЖДЕНИЯ В ПРИМЕНЕНИИ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности и активам по договору

Группа использует матрицу оценочных резервов для расчета ОКУ по торговой дебиторской задолженности и активам по договору. Ставки оценочных резервов устанавливаются в зависимости от количества дней просрочки платежа для групп различных клиентских сегментов с аналогичными характеристиками возникновения убытков (т. е. по географическому региону, типу продукта, типу и рейтингу покупателей, обеспечению посредством аккредитивов и других форм страхования кредитных рисков).

Первоначально в основе матрицы оценочных резервов лежат наблюдаемые данные возникновения дефолтов в прошлых периодах. Группа будет обновлять матрицу, чтобы скорректировать прошлый опыт возникновения кредитных убытков с учётом прогнозной информации. Например, если в течение следующего года ожидается ухудшение прогнозируемых экономических условий (например, ВВП), что может привести к увеличению случаев дефолта в производственном секторе, то исторический уровень дефолта корректируется. На каждую отчётную дату наблюдаемые данные об уровне дефолта в предыдущих периодах обновляются и изменения прогнозных оценок анализируются.

Оценка взаимосвязи между историческими наблюдаемыми уровнями дефолта, прогнозируемыми экономическими условиями и ОКУ является значительной расчетной оценкой. Величина ОКУ чувствительна к изменениям в обстоятельствах и прогнозируемых экономических условиях. Прошлый опыт возникновения кредитных убытков Группы и прогноз экономических условий также могут не являться показательными для фактического дефолта покупателя в будущем. Информация об ОКУ по торговой дебиторской задолженности Группы и активам по договору раскрыта в Примечании 9.

Срок полезной службы объектов основных средств

Группа пересматривает оставшийся срок полезной службы основных средств на каждую отчётную дату и, в случае если ожидания отличаются от предыдущей оценки, изменения учитываются перспективно как изменения в учётных оценках в соответствии с МСФО 8 «Учётная политика, изменения в учётных оценках и ошибки».

Оценка финансовых инструментов по справедливой стоимости

В случаях, когда справедливая стоимость финансовых активов и финансовых обязательств, признанных в отчёте о финансовом положении, не может быть определена на основании котировок на активных рынках, она определяется с использованием моделей оценки, включая модель дисконтированных денежных потоков. В качестве исходных данных для этих моделей по возможности используется информация с наблюдаемых рынков, однако в тех случаях, когда это не представляется практически осуществимым, для установления справедливой стоимости требуется определенная доля суждения. Суждения включают учёт таких исходных данных, как риск ликвидности, кредитный риск и волатильность. Изменения в допущениях относительно данных факторов могут оказать влияние на справедливую стоимость финансовых инструментов, отраженную в финансовой отчётности. Более подробная информация приводится в Примечании 31.

5. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И АКТИВЫ В ФОРМЕ ПРАВА ПОЛЬЗОВАНИЯ

Основные средства по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Земля	Здания	Сооружения	Переда-точные устройства	Машины и оборудо-вание
Первоначальная стоимость					
На 1 января 2024 года	392.190	5.260.947	7.794.536	251.952	7.109.232
Приобретения		80.803	2.113	3.350	453.677
Выбытия	–	(558.685)	(158.771)	(5.924)	(459.984)
Перевод из/в категорию Инвестиционная недвижимость	–	78.467	–	–	–
Внутренние перемещения	–	–	243.299	–	79.094
На 31 декабря 2024 года	**392.190**	**4.861.532**	**7.881.177**	**249.378**	**7.182.019**
Накопленный износ и обесценение					
На 1 января 2024 года	–	(685.806)	(2.414.936)	(165.520)	(4.379.596)
Начислено за год	–	(89.607)	(173.008)	(4.224)	(438.727)
Резерв под обесценение	–	(38)	(1.132)	–	(1.557)
Выбытия	–	47.727	82.300	3.511	447.371
Перевод из/в инвестиционную недвижимость	–	(54.040)	–	–	–
На 31 декабря 2024 года	**–**	**(781.764)**	**(2.506.776)**	**(166.233)**	**(4.372.509)**
Балансовая стоимость					
На 31 декабря 2024 года	**392.190**	**4.079.768**	**5.374.401**	**83.145**	**2.809.510**

ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И АКТИВЫ В ФОРМЕ ПРАВА ПОЛЬЗОВАНИЯ

Основные средства по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Железно-дорожный транспорт	Транс-портные средства	Прочее	Незавер-шенное строи-тельство	Итого
Первоначальная стоимость					
На 1 января 2024 года	115.268	1.693.551	333.586	2.256.579	25.207.841
Приобретения	–	117.343	512	1.527.075	2.184.873
Выбытия	–	(4.031)	(24.706)	(1.354)	(1.213.455)
Перевод из/в категорию Инвестиционная недвижимость	–	–	–	(493.934)	(415.467)
Внутренние перемещения	–	38.325	–	(360.718)	–
На 31 декабря 2024 года	**115.268**	**1.845.188**	**309.392**	**2.927.648**	**25.763.792**
Накопленный износ и обесценение					
На 1 января 2024 года	(71.287)	(1.187.360)	(269.557)	(1.072.743)	(10.246.805)
Начислено за год	(6.519)	(92.389)	(24.463)	–	(828.937)
Резерв под обесценение	–	(2.284)	(11)	(17.849)	(22.871)
Выбытия	–	4.031	24.520	1.354	610.814
Перевод из/в инвестиционную недвижимость	–	–	–	–	(54.040)
На 31 декабря 2024 года	**(77.806)**	**(1.278.002)**	**(269.511)**	**(1.089.238)**	**(10.541.839)**
Балансовая стоимость					
На 31 декабря 2024 года	**37.462**	**567.186**	**39.881**	**1.838.410**	**15.221.953**

5. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И АКТИВЫ В ФОРМЕ ПРАВА ПОЛЬЗОВАНИЯ (продолжение)

В тысячах тенге	Земля	Здания	Сооружения	Переда-точные устройства	Машины и оборудо-вание
Первоначальная стоимость					
На 1 января 2025 года	392.190	4.861.532	7.881.177	249.378	7.182.019
Приобретения	–	506.776	74.233	–	189.102
Выбытия	(84.514)	(83.091)	(127.311)	(1.099)	(204.179)
Перевод из/в категорию Инвестиционная недвижимость	–	25.525	–	–	–
Переводы	–	(12.395)	–	–	12.395
Внутренние перемещения	–	66.009	3.428.986	–	90.390
На 31 декабря 2025 года	**307.676**	**5.364.356**	**11.257.085**	**248.279**	**7.269.727**
Накопленный износ и обесценение					
На 1 января 2025 года	–	(781.764)	(2.506.776)	(166.233)	(4.372.509)
Начислено за год	–	(83.580)	(224.059)	(4.077)	(446.407)
Резерв под обесценение	–	(2.130)	(6.410)	–	(8.894)
Выбытия	–	60.307	58.565	1.014	198.758
Перевод из/в категорию Инвестиционная	–	(7.028)	–	–	–
Переводы	–	86	–	–	(86)
На 31 декабря 2025 года	**–**	**(814.109)**	**(2.678.680)**	**(169.296)**	**(4.629.138)**
Балансовая стоимость					
На 31 декабря 2025 года	**307.676**	**4.550.247**	**8.578.405**	**78.983**	**2.640.589**

ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И АКТИВЫ В ФОРМЕ ПРАВА ПОЛЬЗОВАНИЯ (продолжение)

В тысячах тенге	Железно-дорожный транспорт	Транс-портные средства	Прочее	Незавер-шенное строи-тельство	Итого
Первоначальная стоимость					
На 1 января 2025 года	115.268	1.845.188	309.392	2.927.648	25.763.792
Приобретения	–	625.920	3.097	2.319.136	3.718.264
Выбытия	–	(6.465)	(4.535)	(4.673)	(515.867)
Перевод из/в категорию Инвестиционная недвижимость	–	–	–	–	25.525
Переводы	–	–	–	–	–
Внутренние перемещения	–	–	–	(3.585.385)	–
На 31 декабря 2025 года	**115.268**	**2.464.643**	**307.954**	**1.656.726**	**28.991.714**
Накопленный износ и обесценение					
На 1 января 2025 года	(77.806)	(1.278.002)	(269.511)	(1.089.238)	(10.541.839)
Начислено за год	(6.519)	(80.211)	(10.309)	–	(855.162)
Резерв под обесценение	–	(3.479)	(723)	(9.270)	(30.906)
Выбытия	–	6.465	4.426	4.673	334.208
Перевод из/в категорию Инвестиционная	–	–	–	–	(7.028)
Переводы	–	–	–	–	–
На 31 декабря 2025 года	**(84.325)**	**(1.355.227)**	**(276.117)**	**(1.093.835)**	**(11.100.727)**
Балансовая стоимость					
На 31 декабря 2025 года	**30.943**	**1.109.416**	**31.837**	**562.891**	**17.890.987**

17 февраля 2025 года между АО «KTZ Express» и Группой было подписано соглашение об отступном в целях частичного исполнения обязательств АО «KTZ Express» перед Группой путем зачета требований посредством передачи активов. 17 февраля 2025 года Группа получила основные средства и нематериальные активы на общую сумму

638.337 тысяч тенге с учётом НДС в счет частичного погашения дебиторской задолженности от АО «KTZ Express».

В соответствии с договором передачи имущества в уставный капитал от 4 марта 2025 года Группа передала Частной компании Kazakh-Chinese trade and logistics company (Almaty) Ltd, совместному предприятию Группы, объекты основных средств, числящиеся на филиале в г. Алматы, общей балансовой стоимостью 107.298 тысяч тенге (Примечание 15).

5. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И АКТИВЫ В ФОРМЕ ПРАВА ПОЛЬЗОВАНИЯ (продолжение)

В течение 2025 года были завершены капитальные ремонты на филиалах Группы. Среди крупных проектов – реконструкция железнодорожного подъездного пути (узкой и широкой колеи), а также открытой площадки на перегрузочных местах № 4 и № 4А на станции Достык на сумму 1.704.677 тысяч тенге. Также завершён капитальный ремонт подкрановых путей ПМ1 на станции Алтынколь на сумму 351.176 тысяч тенге.

По состоянию на 31 декабря 2025 года первоначальная стоимость полностью самортизированных основных средств составила 1.796.387 тысяч тенге (31 декабря 2024 года: 1.718.800 тысяч тенге).

Аренда

Группа применяет суждение для оценки того, имеется ли у нее достаточная уверенность в том, что она исполнит опцион на продление. При этом она учитывает все уместные факторы, которые приводят к возникновению экономического стимула для исполнения любого из опционов. После даты начала аренды Группа повторно оценивает срок аренды при возникновении значительного события, либо изменения обстоятельств, которое подконтрольно Группе и влияет на ее способность исполнить опцион на продление аренды.

Ниже представлена балансовая стоимость активов в форме права пользования и обязательств по аренде, имеющихся у Группы, и их изменение в течение периода:

В тысячах тенге	Активы в форме права пользования	Обязательства по аренде
На 31 декабря 2023 года	**326.644**	**510.083**
Модификация договора аренды	78.128	78.128
Расходы по амортизации актива в форме права пользования	(194.638)	–
Процентные расходы по аренде по продолжающейся деятельности	–	88.025
Минус: выплаты по аренде	–	(272.207)
Прочие	(1.669)	(62.249)
На 31 декабря 2024 года	**208.465**	**341.780**

В тысячах тенге	Активы в форме права пользования	Обязательства по аренде
На 31 декабря 2024 года	**208.465**	**341.780**
Модификация договора аренды	1.150.045	1.150.045
Поступления	12.822	12.822
Расходы по амортизации актива в форме права пользования	(219.049)	–
Процентные расходы по аренде по продолжающейся деятельности	–	315.209
Минус: выплаты по аренде	–	(410.340)
Прочие	(41.472)	(85.858)
На 31 декабря 2025 года	**1.110.811**	**1.323.658**

6. ИНВЕСТИЦИОННАЯ НЕДВИЖИМОСТЬ

В тысячах тенге	Земля	Здания	Незавершенное строительство	Итого
Балансовая стоимость				
На 1 января 2024 года	1.737	4.912.222	–	4.913.959
Приобретения	–	–	124.191	124.191
Выбытие	–	(78.467)	–	(78.467)
Перевод из категории ОС	–	493.934	–	493.934
Внутренние перемещения	–	124.191	(124.191)	–
На 31 декабря 2024 года	**1.737**	**5.451.880**	**–**	**5.453.617**
Накопленный износ				
На 1 января 2024 года	–	(460.954)	–	(460.954)
Выбытие	–	54.040	–	54.040
Начислено за год	–	(53.995)	–	(53.995)
На 31 декабря 2024 года	**–**	**(460.909)**	**–**	**(460.909)**
Балансовая стоимость на 31 декабря 2024 года	**1.737**	**4.990.971**	**–**	**4.992.708**

В тысячах тенге	Земля	Здания	Незавершенное строительство	Итого
Балансовая стоимость				
На 1 января 2025 года	1.737	5.451.880	–	5.453.617
Приобретения	–	–	42.744	42.744
Перевод из/в категории ОС	–	(25.525)	–	(25.525)
Внутренние перемещения	–	42.744	(42.744)	–
На 31 декабря 2025 года	**1.737**	**5.469.099**	**–**	**5.470.836**
Накопленный износ				
На 1 января 2025 года	–	(460.909)	–	(460.909)
Перевод из/в категории ОС	–	7.028	–	7.028
Начислено за год	–	(53.791)	–	(53.791)
На 31 декабря 2025 года	**–**	**(507.672)**	**–**	**(507.672)**
Балансовая стоимость на 31 декабря 2025 года	**1.737**	**4.961.427**	**–**	**4.963.164**

Инвестиционная недвижимость Группы представлена коммерческой недвижимостью в городах Астана и Алматы, а также складскими помещениями в филиалах Группы.

Крупнейшим объектом инвестиционной недвижимости является бизнес-центр в городе Астана, который сдается в операционную аренду ТОО «Astana Partners Management Group». Инвестиционная недвижимость в городе Алматы представлена бизнес-центром, который сдается в аренду Генеральному консульству США Управляющей компанией «AP Property Management», на основании договора доверительного управления недвижимым имуществом от 28 сентября 2018 года.

Группа привлекла аккредитованного независимого внешнего оценщика ТОО «Sert Service Group», который определил рыночную стоимость активов в размере 9.679.008 тысяч тенге на 31 декабря 2025 года (31 декабря 2024 года: 12.211.150 тысяч тенге).

6. ИНВЕСТИЦИОННАЯ НЕДВИЖИМОСТЬ (продолжение)

Прибыль от инвестиционной недвижимости за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, представлена следующим образом

В тысячах тенге	2025 год	2024 год
- Доход от аренды инвестиционной недвижимости	1.386.712	1.210.985
- Прямые операционные расходы (включая ремонт и техническое обслуживание), которые привели к получению дохода от аренды (включены в состав себестоимости продаж)	(79.001)	(76.070)
- Прямые операционные расходы (включая ремонт и техническое обслуживание), которые не привели к получению дохода от аренды (включены в состав себестоимости продаж)	(121.574)	(129.744)
Прибыль от инвестиционной недвижимости	**1.186.137**	**1.005.171**

На Группу не наложено никаких ограничений в отношении реализации имеющейся у нее инвестиционной недвижимости. Группа имеет договорные обязательства по совершенствованию инвестиционной недвижимости, в частности Группа понесла затраты на капитальный ремонт здания пакгауза филиала по г. Шымкент в сумме 42.744 тысячи тенге, ремонт по состоянию на 31 декабря 2025 года завершен.

Информация об иерархии справедливой стоимости в отношении инвестиционной недвижимости раскрыта в Примечании 31.

7. НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Движение нематериальных активов за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	Программное обеспечение	Прочие	Итого
Стоимость			
На 1 января 2024 года	1.066.216	1.923	1.068.139
Поступления	–	35.893	35.893
Выбытия	(935)	(436)	(1.371)
На 31 декабря 2024 года	**1.065.281**	**37.380**	**1.102.661**
Накопленный износ и обесценение			
На 1 января 2024 года	(804.658)	(1.923)	(806.581)
Выбытия	935	145	1.080
Начислено за год	(75.918)	(2.790)	(78.708)
На 31 декабря 2024 года	**(879.641)**	**(4.568)**	**(884.209)**
Балансовая стоимость			
На 31 декабря 2024 года	**185.640**	**32.812**	**218.452**

Балансовая стоимость НМА на 31 декабря 2024 года

218 452

тыс. тенге

7. НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ (продолжение)

Движение нематериальных активов за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	Программное обеспечение	Прочие	Незавершенное строительство	Итого
Стоимость				
На 1 января 2025 года	1.065.281	37.380	–	1.102.661
Поступления	–	3.413	16.813	20.226
Внутренние перемещения	16.813	–	(16.813)	–
Выбытия	(107.504)	–	–	(107.504)
На 31 декабря 2025 года	**974.590**	**40.793**	**–**	**1.015.383**
Накопленный износ и обесценение				
На 1 января 2025 года	(879.641)	(4.568)		(884.209)
Выбытия	107.504	–	–	107.504
Начислено за год	(72.881)	(4.543)	–	(77.424)
На 31 декабря 2025 года	**(845.018)**	**(9.111)**	**–**	**(854.129)**
Балансовая стоимость				
На 31 декабря 2025 года	**129.572**	**31.682**	**–**	**161.254**

Балансовая стоимость НМА на 31 декабря 2025 года

161 254

тыс. тенге

8. ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЗАПАСЫ

В тысячах тенге	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года
Материалы	279.916	423.086
Топливо	75.818	89.655
Запасные части	22.590	91.051
Товары, приобретенные для продажи	559	3.496
Прочие	73.012	117.247
Итого товарно-материальные запасы	**451.895**	**724.535**

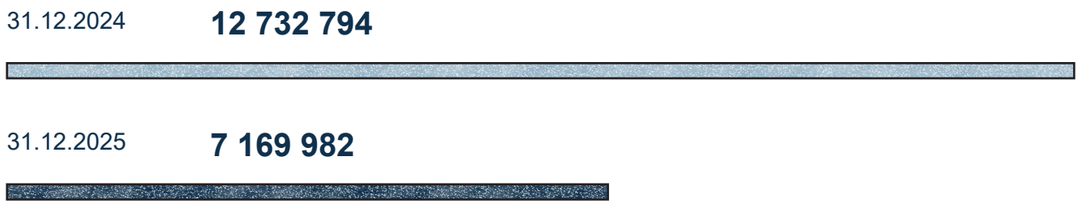
9. ТОРГОВАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

В тысячах тенге	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года
Торговая дебиторская задолженность	9.650.015	14.883.019
Минус: оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки	(2.480.033)	(2.150.225)
Итого торговая дебиторская задолженность	**7.169.982**	**12.732.794**

Ниже представлена информация о подверженности Группы кредитному риску по торговой дебиторской задолженности с использованием матрицы оценочных резервов:

В тысячах тенге	Уровень убытков	Валовая балансовая стоимость	Ожидаемые кредитные убытки за весь срок
На 31 декабря 2025 года			
Торговая дебиторская задолженность			
- текущая	–	–	–
- с задержкой платежа менее 30 дней	2,41%	3.093.784	(74.538)
- с задержкой платежа от 30 до 60 дней	3,58%	1.431.249	(51.292)
- с задержкой платежа от 60 до 90 дней	7,30%	1.168.082	(85.237)
- с задержкой платежа свыше 90 дней до года	20,03%	2.110.622	(422.688)
- с задержкой платежкой свыше года	100,00%	1.846.278	(1.846.278)
Итого		**9.650.015**	**(2.480.033)**

Торговая дебиторская задолженность за вычетом резерва



тыс. тенге

9. ТОРГОВАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ (продолжение)

В тысячах тенге	Уровень убытков	Валовая балансовая стоимость	Ожидаемые кредитные убытки за весь срок
На 31 декабря 2024 года			
Торговая дебиторская задолженность			
- текущая	–	–	–
- с задержкой платежа менее 30 дней	1,08%	10.585.896	(114.369)
- с задержкой платежа от 30 до 60 дней	2,10%	2.274.190	(47.850)
- с задержкой платежа от 60 до 90 дней	4,21%	9.058	(382)
- с задержкой платежа свыше 90 дней до года	42,48%	41.062	(17.443)
- с задержкой платежкой свыше года	100%	1.972.813	(1.970.181)
Итого		**14.883.019**	**(2.150.225)**

Изменения в оценочном резерве под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности и активам по договору приведены ниже:

В тысячах тенге	2025 год	2024 год
На 1 января	**(2.150.225)**	**(2.043.393)**
Начислено	(2.101.443)	(453.943)
Списано дебиторской задолженности за счёт ранее созданного резерва	106.051	234
Восстановлено	1.665.584	346.877
На 31 декабря	**(2.480.033)**	**(2.150.225)**

По состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года торговая дебиторская задолженность выражена в следующих валютах:

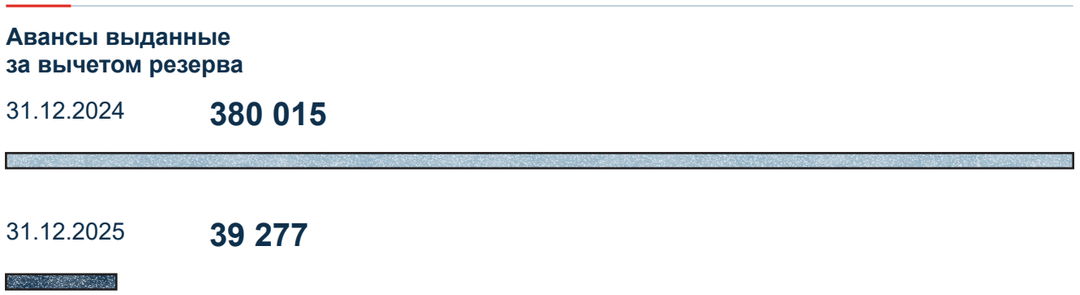
В тысячах тенге	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года
Тенге	266.310	733.146
Доллары США	6.605.559	11.999.648
Российские рубли	298.113	–
Итого	**7.169.982**	**12.732.794**

10. АВАНСЫ ВЫДАННЫЕ

В тысячах тенге	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года
На оказание услуг	59.000	421.113
На приобретение товаров	42.813	8.572
Минус: резерв по авансам выданным	(62.536)	(49.670)
Итого	**39.277**	**380.015**

По состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года изменение в резерве по авансам выданным, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2025 год	2024 год
На 1 января	(49.670)	(65.912)
Начислено	(73.296)	(38.648)
Восстановлено	60.430	54.890
На 31 декабря	**(62.536)**	**(49.670)**



11. НАЛОГИ К ВОЗМЕЩЕНИЮ

По состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года налоги к возмещению включали:

В тысячах тенге	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года
НДС	479.749	1.190.403
Социальный налог	3.609	3.509
Индивидуальный подоходный налог	1.384	823
Налог на транспортные средства	1.162	1.162
Налог на имущество	1.064	1.113
Земельный налог	68	68
Прочие	397.960	2.867
Итого налоги к возмещению	**884.996**	**1.199.945**

12. КРАТКОСРОЧНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Материнская компания осуществляет управление свободными денежными средствами компаний группы путем кэш пуллинга, который заключается в получении и предоставлении возвратной финансовой помощи между материнской компанией и ее дочерними организациями.

На 31 декабря 2025 краткосрочные финансовые инвестиции Группы представляют собой финансовую помощь, выданную материнской компании под 0.01% годовых.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2025 года, Группа предоставила возвратную финансовую помощь материнской компании на сумму 37.197.702 тысячи тенге и получила возврат выданной финансовой помощи в сумме 9.349.324 тысячи тенге (2024: выдано 25.051.017 тысяч тенге, получено 25.277.667 тысяч тенге).

13. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

В тысячах тенге	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года
Краткосрочные банковские вклады, в тенге	14.614.892	9.912.219
Деньги на текущих счетах в банке, в долларах США	3.617.350	2.673.292
Деньги на текущих счетах в банке, в тенге	3.097.798	817.415
Деньги на текущих счетах в банке, в российских рублях	1.026.583	265.795
Деньги в кассе	172	1.634
Деньги в пути	2.017	456
Деньги на текущих счетах в банке, в китайских юанях	5	1
Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки	(1.663)	(1.084)
Итого денежные средства и их эквиваленты	**22.357.154**	**13.669.728**

По состоянию на 31 декабря 2025 года процентная ставка по краткосрочным банковским вкладам составила от 16,8% до 17,8%, по остаткам денежных средств на текущих счетах от 7% до 15,75% соответственно (31 декабря 2024: от 13% до 14.95% и от 7% до 9.75%, соответственно).

Денежные средства и их эквиваленты

31.12.2024 **13 669 728**

31.12.2025 **22 357 154**

тыс. тенге

14. ИНВЕСТИЦИЯ В АССОЦИИРОВАННУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

В рамках реализации Меморандума по совместному развитию терминальной деятельности от 1 марта 2023 года между АО «Национальная компания Қазақстан темір жолы» и Xi'an Free Trade Port Construction and Operation Co., Ltd, заключенного в целях развития терминальных мощностей на территории Республики Казахстан и Китайской Народной Республики, принято решение о совместном создании предприятия ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» в городе Сиань КНР. Целью создания предприятия ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» является строительство и эксплуатация грузового терминала, оказание услуг мультимодальных перевозок и терминальных услуг.

Группе принадлежит 49-процентов доли участия в компании ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания». Участие Группы в ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» учитывается в консолидированной финансовой отчётности с использованием метода долевого участия.

Нижеприведенная таблица содержит информацию об изменениях в инвестициях в ассоциированную организацию за год, закончившийся 31 декабря:

Показатель	2025 г.	2024 г.
На 1 января (аудировано)	5.817.899	5.136.468
Доля в прибыли/(убытке) ассоциированной организации	509.580	35.164
Пересчет иностранной валюты	29.621	646.267
На 31 декабря	**6.357.100**	**5.817.899**

Нижеприведенная таблица содержит обобщенную финансовую информацию по инвестициям Группы в ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания»:

Показатель	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Оборотные активы	11.727.144	8.780.717
Внеоборотные активы	7.130.911	4.697.572
Краткосрочные обязательства	(2.206.401)	(346.075)
Долгосрочные обязательства	(3.677.981)	(1.258.950)
Собственный капитал	**12.973.673**	**11.873.264**
Доля Группы в собственном капитале – 49%	6.357.100	5.817.899
Балансовая стоимость инвестиции Группы	**6.357.100**	**5.817.899**

14. ИНВЕСТИЦИЯ В АССОЦИИРОВАННУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ (продолжение)

Показатель	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Выручка от агентских услуг, нетто	1.422.571	216.144
Административные расходы	(337.257)	(138.821)
Доходы от финансирования	(16.205)	7.714
Прочие расходы	(23.829)	(13.274)
Прибыль до налогообложения	**1.045.280**	**71.763**
(Расход)/ экономия по налогу на прибыль	(5.320)	1
Прибыль за год	**1.039.960**	**71.764**
Прочий совокупный убыток, который может быть реклассифицирован в состав прибыли или убытка в последующих периодах, за вычетом налога	–	–
Прочий совокупный убыток, который не будет реклассифицирован в состав прибыли или убытка в последующих периодах, за вычетом налога	–	–
Итого совокупная прибыль за год	**1.039.960**	**71.764**
Доля Группы в прибыли за год	**509.580**	**35.164**

15. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

В рамках реализации Меморандума по совместному развитию терминальной деятельности от 12 октября 2023 года между АО «Кедентранссервис» и Xi'an Free Trade Port Construction and Operation Co., Ltd, заключенного в целях развития терминальных и складских мощностей в городе Алматы, принято решение о создании совместного предприятия Частная компания Kazakh-Chinese trade and logistics company (Almaty) Ltd в городе Алматы Республики Казахстан. Целью создания предприятия Частная компания Kazakh-Chinese trade and logistics company (Almaty) Ltd является организация терминальной обработки, распределения грузов, транспортируемых ж/д и автотранспортом, следующих из/в КНР, складской деятельности по обработке поступающих грузов, хранению, таможенной очистке с услугами доставки «первой и последней мили».

Группе принадлежит 49,9-процентов доли участия в компании Частная компания Kazakh-Chinese trade and logistics company (Almaty) Ltd. Участие Группы в Частной компании Kazakh-Chinese trade and logistics company (Almaty) Ltd учитывается в консолидированной финансовой отчётности с использованием метода долевого участия.

В течение 2025 года Группа внесла в качестве вклада в уставный капитал совместного предприятия денежные средства в размере 7.000.000 тысяч тенге и также объекты основных средств с оценочной стоимостью

6.162.042 тысячи тенге, в результате чего Группой была признана прибыль от выбытия основных средств на сумму 3.240.862 тысячи тенге.

Нижеприведенная таблица содержит информацию об изменениях в инвестициях в совместное предприятие за год, закончившийся 31 декабря:

Показатель	2025
На 4 марта (не аудировано)	**–**
Доля в убытке совместного предприятия	(130.636)
Вклад в уставный капитал денежными средствами	7.000.000
Вклад в уставный капитал основными средствами	107.298
Корректировка стоимости инвестиции на сумму нереализованной прибыли от передачи основных средств	3.240.862
На 31 декабря	**10.217.524**

15. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ (продолжение)

Нижеприведенная таблица содержит обобщенную финансовую информацию по инвестициям Группы Частная компания Kazakh-Chinese trade and logistics company (Almaty) Ltd.

Показатель	31 декабря 2025 года
Оборотные активы	1.982.723
Внеоборотные активы	25.809.905
Краткосрочные обязательства	(3.873.831)
Долгосрочные обязательства	–
Собственный капитал	**23.918.797**
Доля Группы в собственном капитале – 56,29%	13.463.891
Нереализованная прибыль накопленная	(3.227.924)
Прочие разницы	(18.443)
Балансовая стоимость инвестиции Группы	**10.217.524**

По состоянию на 31 декабря 2025 года второй участник не в полной мере внес вклад в уставный капитал Частной компании Kazakh-Chinese trade and logistics company (Almaty) Ltd., соответственно, доля Группы в собственном капитале составляет 56,29%.

Балансовая стоимость инвестиции Группы на 31 декабря 2025 года

10 217 524

тыс. тенге

ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ СОВМЕСТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Показатель	31 декабря 2025 года
Выручка по договорам с покупателями	–
Себестоимость продаж	(13.610)
Административные расходы	(230.263)
Прочие доходы	70.756
Прочие расходы	(58.960)
Убыток до налогообложения	**(232.077)**
Расход по налогу на прибыль	–
Убыток за год	**(232.077)**
Прочий совокупный доход	–
Итого совокупный убыток за год	**(232.077)**
Доля Группы в убытке за год	**(130.636)**

Доля Группы в убытке за 2025 год

(130 636)

тыс. тенге

16. АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

В 2023 году Компания выпустила дополнительно 42.142 акции, в том числе 42.141 акцию номиналом

50 тысяч тенге за одну акцию, общей стоимостью 2.107.050 тысяч тенге, и 1 акцию номиналом

39.138 тысяч тенге. Акционерный капитал Группы по состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года составил 3.401.430 тысяч тенге.

По состоянию на 31 декабря 2025 года объявленный, выпущенный и полностью оплаченный акционерный капитал Группы состоял из простых акций в количестве 1.297.384 акций (31 декабря 2024 года: 1.297.384 акции).

Дивиденды

В 2025 году Компания объявила и выплатила дивиденды за 2024 год на общую сумму 3.315.725 тысяч тенге.

(2024 год: 1.917.244 тысячи тенге за 2023 год).

17. ТОРГОВАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

В тысячах тенге	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года
За услуги	6.753.951	1.905.147
За товары	42.372	61.591
За основные средства и нематериальные активы	622.689	64.444
Итого торговая кредиторская задолженность	**7.419.012**	**2.031.182**

17. ТОРГОВАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ (продолжение)

По состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года торговая кредиторская задолженность выражена в следующих валютах:

В тысячах тенге	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года
Тенге	2.824.843	1.150.109
Доллары США	4.428.715	878.308
Китайский юань	29	2.765
Российский рубль	165.425	–
Итого торговая кредиторская задолженность	**7.419.012**	**2.031.182**

Торговая кредиторская задолженность является беспроцентной и, как правило, погашается в течение 50-дневного срока.

18. ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И НАЧИСЛЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В тысячах тенге	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года
Резерв по неиспользованным отпускам	918.392	679.500
Резерв по выплате премий	634.219	799.964
Краткосрочные гарантийные обязательства	417.221	250.592
Обязательства по другим обязательным и добровольным платежам	209.073	270.207
Задолженность сотрудникам	79.274	77.800
Прочая задолженность	6.209	4.567
Итого прочая кредиторская задолженность и начисленные обязательства	**2.264.388**	**2.082.630**

19. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ДОГОВОРАМ С ПОКУПАТЕЛЯМИ

Обязательства по договорам с покупателями представляют собой предоплату, полученную за предоставление транспортно-экспедиционных услуг, услуг оперирования, перегруза и терминальной деятельности. Компания ожидает, что данная предоплата будет признана в качестве выручки в течение следующих 12 месяцев.

20. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ РАБОТНИКАМ

Обязательства по вознаграждениям работникам представлены обязательствами по вознаграждениям после окончания трудовой деятельности и прочими обязательствами по планам с установленными выплатами.

Движение обязательств по вознаграждениям работников за годы, закончившиеся 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2025 год	2024 год
Общая сумма обязательств на 1 января	**211.631**	**113.498**
Текущая стоимость услуг	52.211	19.254
Выплаченные вознаграждения	(67.706)	(48.347)
Актуарная переоценка, признанная в прочем совокупном убытке	77.973	8.256
Актуарный убыток, признанный в прибыли и убытке за период	(6.295)	29.562
Расходы по процентам	26.242	12.882
Стоимость прошлых услуг	196.920	76.526
Общая сумма обязательств на конец года	**490.976**	**211.631**

Обязательства по вознаграждениям работникам на 31 декабря 2025 года

490 976

тыс. тенге

20. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ РАБОТНИКАМ (продолжение)

В тысячах тенге	2025 год	2024 год
В том числе обязательства, срок погашения которых наступает в течение года	100.467	23.869
Обязательства, срок погашения которых наступает после года	390.509	187.762
Общая сумма обязательств на 31 декабря	**490.976**	**211.631**

Основные допущения, использованные для определения обязательств по пенсиям и медицинским пособиям по окончании трудовой деятельности для программ Группы, приведены ниже:

В процентном выражении	2025 год	2024 год
Ставка дисконтирования	16,82%	12,4%
Ставка инфляции	12,4%	8,6%
Текучесть кадров	9%	8,6%

Сроки погашения обязательств на 31 декабря 2025 года



В течение года

100 467

После года

390 509

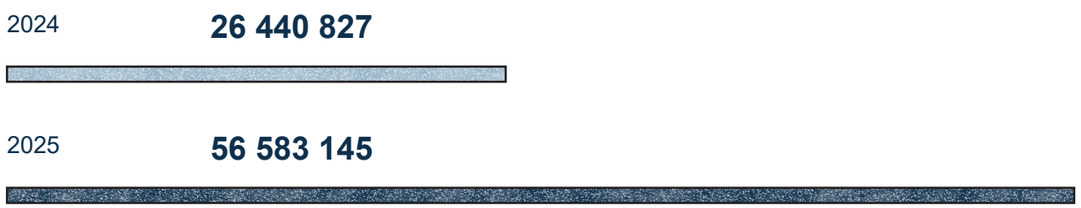
тыс. тенге

21. ВЫРУЧКА ОТ ОКАЗАННЫХ УСЛУГ

В тысячах тенге	2025 год	2024 год
Выручка по договорам с покупателями:		
Грузовые перевозки в международном (транзитном) сообщении	4.545.779	5.463.011
Грузовые перевозки в международном (импортном) сообщении	1.187.470	361.514
Грузовые перевозки в международном (экспортном) сообщении	1.885.052	72.547
Грузовые перевозки в республиканском сообщении	687.534	7.669
Прочие доходы от грузовых перевозок:		
Перегруз на ст. Достык	16.203.276	8.295.670
Транспортно-экспедиторские услуги	32.071.105	12.185.378
Штрафы за нарушение условий перевозок	2.929	55.038
Итого выручка от оказания услуг	**56.583.145**	**26.440.827**

В течение года, закончившегося 31 декабря 2025 и 2024 годов, вся выручка по договорам с покупателями признавалась в течение периода. Все обязательства по договорам подлежат исполнению в течение 12 месяцев после отчётной даты.

Выручка от оказания услуг



22. ПРОЧИЕ ДОХОДЫ ОТ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В тысячах тенге	2025 год	2024 год
Доходы от продажи товаров и предоставления прочих услуг	4.919.262	3.448.224
Складирование и хранение грузов	1.353.742	1.653.811
Доходы от штрафов	253	459
Итого прочие доходы	**6.273.257**	**5.102.494**

Прочие доходы включают в себя терминальную деятельность, складирование и хранение грузов. Терминальная деятельность подразумевает погрузо-разгрузочные работы, терминальную обработку контейнеров, вагонов и грузов.

23. СЕБЕСТОИМОСТЬ ОКАЗАННЫХ УСЛУГ

В тысячах тенге	2025 года	2024 года
Затраты на персонал, включая налоги, отчисления и резервы по неиспользованным отпускам	8.263.016	5.802.315
Аренда вагонов	3.257.749	2.282.610
Железнодорожный тариф	2.529.254	1.561.207
Оперирование вагонами	2.443.957	919.151
Уборка и подача вагонов	1.623.190	1.214.180
Материалы и запасы	1.156.771	1.162.603
Ремонт и обслуживание	922.869	690.232
Износ и амортизация	883.170	836.513
Работы и услуги производственного характера	846.591	441.356
Топливо и горюче-смазочные материалы	328.828	227.987
Долгосрочные вознаграждения работникам	174.247	87.227
Электроэнергия	129.408	124.634
Прочие расходы	654.144	556.365
Итого себестоимость оказанных услуг	**23.213.194**	**15.906.380**

* Услуги сторонних организаций в основном были представлены оплатой провозных платежей по местным и
международным направлениям.

24. ОБЩИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

В тысячах тенге	2025 года	2024 года
Затраты на персонал, включая налоги, отчисления и резервы по неиспользованным отпускам	4.765.405	4.105.793
Налог на имущество и прочие налоги	894.415	823.578
Износ и амортизация	322.256	319.765
Командировочные расходы	140.235	99.399
Услуги связи	82.294	73.160
Коммунальные расходы и содержание зданий	55.556	48.584
Прочие услуги сторонних организаций	47.733	128.252
Страхование	34.361	14.775
Долгосрочные вознаграждения работникам	27.125	2.650
Материалы	22.549	24.556
Ремонт и обслуживание	10.041	13.721
Услуги банка	7.964	8.778
Прочие расходы	515.541	456.463
Итого общие и административные расходы	**6.925.475**	**6.119.474**

Общие и административные расходы

2024 **6 119 474**

2025 **6 925 475**

тыс. тенге

25. ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ ДОХОДЫ

В тысячах тенге	2025 год	2024 год
Доходы от инвестиционной недвижимости	1.386.712	1.210.985
Штрафы, пени, неустойки по хозяйственным договорам	31.717	4.727
Доход от списания сомнительных обязательств	12	86
Прочие доходы	84.614	7.897
Итого прочие операционные доходы	**1.503.055**	**1.223.695**

26. НАЧИСЛЕНИЕ РЕЗЕРВА ПОД ОЖИДАЕМЫЕ КРЕДИТНЫЕ УБЫТКИ

В тысячах тенге	2025 год	2024 год
Начисление оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по дебиторской задолженности	526.787	141.732
(Начисление)/восстановление оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по выданной финансовой помощи	19.205	(373)
Начисление оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам и их эквивалентам	579	481
Итого начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки	**546.571**	**141.840**

Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки

2024 **141 840**

2025 **546 571**

тыс. тенге

27. ФИНАНСОВЫЕ РАСХОДЫ

В тысячах тенге	2025 год	2024 год
Процентные расходы по обязательствам по аренде (Примечание 5)	315.209	88.025
Прочие финансовые затраты	6.000	–
Итого финансовые расходы	**321.209**	**88.025**

28. ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ

В тысячах тенге	2025 год	2024 год
Вознаграждения по депозитам	2.815.314	455.454
Вознаграждения по текущим счетам	13.510	73.468
Доход от модификации аренды	5.787	551
Прочие финансовые доходы	6.000	–
Итого финансовые доходы	**2.840.611**	**529.473**

29. РАСХОД ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ

Ставка подоходного налога в Республике Казахстан, где Группа осуществляет свою деятельность, составляла 20% за годы, закончившиеся 31 декабря 2025 и 2024 года. Эффективная ставка подоходного налога за год, закончившийся 31 декабря 2025 года составляет 22,3% (2024: 21%).

Расходы Группы по подоходному налогу за год, закончившийся 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года, включали:

В тысячах тенге	2025 год	2024 год
Расходы по текущему подоходному налогу	8.349.600	2.657.424
Расходы по текущему подоходному налогу за прошлые года	32.404	–
Расходы/(экономия) по отложенному подоходному налогу	243.530	(122.592)
Расход по подоходному налогу	**8.625.534**	**2.534.832**

Ниже приведена сверка корпоративного подоходного налога по ставке в размере 22,3% и фактической суммы корпоративного подоходного налога, учтенной в консолидированном отчёте о прибыли или убытке и совокупном доходе Группы:

В тысячах тенге	2025 год	2024 год
Прибыль до налогообложения	38.992.553	12.069.490
Налог по установленной ставке 20%	7.798.511	2.413.898
Корректировки на: Расходы по текущему подоходному налогу за прошлые года	32.404	–
Прочие не вычитаемые расходы	794.619	120.934
Расход по подоходному налогу	**8.625.534**	**2.534.832**

29. РАСХОД ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ (продолжение)

В тысячах тенге	Консолидированный отчёт о финансовом положении		Признано в прибыли или убытке	
	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года	2025 год	2024 год
Отложенные налоговые активы				
Резерв по сомнительным долгам	370.138	473.140	(103.002)	30.805
Обязательства перед работниками	310.522	295.892	14.630	77.610
Резерв по неликвидным товарно-материальным запасам	2	47	(45)	(6.101)
Налоги к уплате	9.706	15.804	(6.098)	1.601
Обязательства по аренде	264.732	68.356	196.376	(33.661)
Отложенные налоговые обязательства Основные средства, инвестиционная недвижимость и прочие внеоборотные активы	(1.887.506)	(1.542.115)	(345.391)	52.338
Расходы по отложенному налогу	–	–	(243.530)	122.592
Чистые отложенные налоговые обязательства	**(932.406)**	**(688.876)**	**–**	**–**

Сверка отложенных налоговых обязательств, нетто

В тысячах тенге	2025 год	2024 год
На 1 января	688.876	811.468
Расходы/(экономия) по отложенному налогу, признанные в составе прибыли или убытка	243.530	(122.592)
На 31 декабря	**932.406**	**688.876**

30. УСЛОВНЫЕ И ДОГОВОРНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Условия ведения деятельности

В Казахстане продолжаются экономические реформы и развитие правовой, налоговой и административной инфраструктуры, которая отвечала бы требованиям рыночной экономики. Стабильность казахстанской экономики будет во многом зависеть от хода этих реформ, а также от эффективности предпринимаемых Правительством мер в сфере экономики, финансовой и денежно-кредитной политики.

Волатильность цен на сырую нефть и продолжающаяся девальвация казахстанского тенге продолжают оказывать влияние на казахстанскую экономику. Совокупность указанных факторов наряду с другими факторами привели к снижению доступности капитала, увеличению стоимости капитала, повышению инфляции и неопределённости относительно экономического роста. Руководство Группы считает, что оно предпринимает надлежащие меры по поддержанию экономической устойчивости Группы в текущих условиях.

Налогообложение

Казахстанское налоговое законодательство и нормативно-правовые акты являются предметом постоянных изменений и различных толкований. Нередки случаи противоречивых мнений местных, областных и национальных налоговых органов, в том числе мнений в отношении учёта согласно МСФО доходов, расходов и прочих статей финансовой отчётности. Применяемая в настоящее время система штрафов и пени за выявленные правонарушения на основании действующих в Казахстане законов весьма сурова.

Штрафные санкции включают в себя штрафы, как правило, в размере 80% от суммы дополнительно начисленных налогов, и пеню, начисленную в размере 1,25-кратной официальной ставки рефинансирования, установленной Национальным Банком Республики Казахстана, на каждый день просрочки. В итоге, суммы штрафов и пени могут быть произведением любых начисленных налогов. Периоды налогообложения остаются доступными для проверки налоговыми органами в количестве пяти календарных лет, предшествующих году проверки. При определённых обстоятельствах проверки могут охватывать более длительные периоды.

Ввиду неопределённости, присущей казахстанской системе налогообложения, окончательная сумма налогов, штрафных санкций и пени, если таковые имеются, может превысить сумму, отнесённую на расходы по настоящее время и начисленную на 31 декабря 2025 года. Руководство считает, что на 31 декабря 2024 года толкование применимого законодательства является соответствующим и существует вероятность того, что позиция Группы по налогам будет подтверждена, за исключением указанного в данной консолидированной финансовой отчётности.

Юридические вопросы

Группа была и продолжает время от времени быть объектом судебных разбирательств и судебных решений, которые по отдельности или в совокупности не оказали значительного влияния на Группу.

Обязательства капитального характера

По состоянию на 31 декабря 2025 года Группа имеет обязательства инвестиционного характера в сумме 2.405.904 тысячи тенге с учётом НДС (31 декабря 2024 года: 1.017.103 тысячи тенге с учётом НДС). Основную часть указанной суммы составляют обязательства по договорам на приобретение спецтехники: с ТОО «Азка Консалтинг сервис»(поставка погрузчиков на сумму 1.622.857 тыс. тенге) и ТОО «BAIKONUR MACHINERY COMPANY»(поставка автокранов на сумму 534.927 тыс. тенге).

По состоянию на 31 декабря 2025 года обязательства капитального характера ассоциированной компании ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» составили 2.882.732 тысячи тенге (40.093.630 юаней), и были представлены обязательствами по договору с Shaanxi Construction Engineering First Construction Group Co.

По состоянию на 31 декабря 2025 года обязательства капитального характера совместного предприятия ЧК «Казахстанско-китайская торгово-логистическая компания» составили 5.169.344 тысячи тенге и были представлены обязательствами по договору с China Construction Sixth Engineering Division Corp Ltd.

Обязательства инвестиционного характера Группы на 31 декабря 2025 года

2 405 904

тыс. тенге, с учётом НДС

31. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

Стороны обычно считаются связанными, если они находятся под общим контролем, или одна из сторон имеет возможность контролировать другую сторону, или может оказывать значительное влияние на принимаемые ею решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности или осуществлять над ней совместный контроль. При рассмотрении взаимоотношений с каждой из возможных связанных сторон принимается во внимание экономическое содержание таких взаимоотношений, а не только их юридическая форма.

За год, закончившийся 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года, сделки между связанными сторонами были заключены на положениях и условиях, согласованных между связанными сторонами, которые могут отличаться от рыночных положений и условий. Сделки со связанными сторонами и суммы по таким сделкам за указанный год представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Год	Продажи связанным сторонам	Покупки у связанных сторон	Задолженность связанных сторон*	Задолженность перед связанными сторонами*
Материнская организация (Примечание 12)	2025 год	–	–	27.997.038	–
	2024 год	–	–	167.865	–
Организации, входящие в группу материнской организации Компании	2025 год	2.667.804	7.378.891	19.438.857	583.195
	2024 год	2.008.726	3.544.542	20.220.366	2.341.574

Задолженность материнской организации

27 997 038

тыс. тенге · 2025 год

* Данные суммы включают в себя дебиторскую задолженность связанных сторон, авансы, выданные связанным сторонам и кредиторскую задолженность связанных сторон и обязательства по договорам со связанными сторонами.

Услуги, оказываемые связанными сторонами, в основном включают провозные и иные платежи и сборы, связанные с перевозкой грузов, и прочие расходы по предоставлению услуг. Услуги, оказываемые связанным сторонам, в основном включают погрузочно-разгрузочные работы. Продажи связанным сторонам и приобретения у связанных сторон осуществляются на основе рыночных цен.

По состоянию на 31 декабря 2025 года задолженность связанных сторон представлена за вычетом оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки в сумме 122.439 тысяч тенге (2024: 44.025 тысяч тенге). Изменение в оценочном резерве под ожидаемые кредитные убытки по дебиторской задолженности и авансам выданным для связанных сторон представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2025 год	2024 год
На 1 января	(44.025)	(21.378)
Начислено	(138.780)	(154.435)
Восстановлено	60.366	131.788
На 31 декабря	**(122.439)**	**(44.025)**

Резерв под ожидаемые кредитные убытки на 31 декабря 2025 года

(122 439)

тыс. тенге

Ниже представлена информация о подверженности Группы кредитному риску по торговой дебиторской задолженности с использованием матрицы оценочных резервов:

В тысячах тенге	Уровень убытков	Валовая балансовая стоимость	Ожидаемые кредитные убытки за весь срок
На 31 декабря 2025 года			
Торговая дебиторская задолженность - текущая			
- с задержкой платежа менее 30 дней	2,41%	1.893.541	(44.948)
- с задержкой платежа от 30 до 60 дней	3,58%	–	–
- с задержкой платежа от 60 до 90 дней	7,30%	–	–
- с задержкой платежа свыше 90 дней до года	24,04%	174.494	(41.942)
- с задержкой платежа свыше года	100,00%	31.600	(31.600)
Итого		**2.099.635**	**(118.490)**

Валовая торговая дебиторская задолженность связанных сторон

2 099 635

тыс. тенге

31. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ (продолжение)

В тысячах тенге	Уровень убытков	Валовая балансовая стоимость	Ожидаемые кредитные убытки за весь срок
На 31 декабря 2024 года			
Торговая дебиторская задолженность			
- текущая	–	4.699.246	–
- с задержкой платежа менее 30 дней	1.08%	780.709	(8.432)
- с задержкой платежа от 30 до 60 дней	2.10%	491	(10)
- с задержкой платежа от 60 до 90 дней	4.21%	438	(18)
- с задержкой платежа свыше 90 дней до года	7.86%	302	(24)
- с задержкой платежа свыше года	100%	31.600	(31.600)
Итого		**5.512.786**	**(40.075)**

Вознаграждение ключевому управленческому персоналу Группы

Ключевой управленческий персонал включает Генерального директора, заместителей генерального директора и членов Совета директоров Группы, в количестве 10 человек за год, закончившийся 31 декабря 2025 года (2024: 9 человек). Общая сумма вознаграждений ключевому управленческому персоналу Группы, включенная в расходы по заработной плате в данном консолидированном финансовом отчёте о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе, составила 383.026 тысяч тенге за год, закончившийся 31 декабря 2025 года (2024: 144.435 тысяч тенге). Вознаграждение, выплаченное ключевому управленческому персоналу, преимущественно состоит из расходов по заработной плате, установленной контрактами, и иных выплат, основанных на достижении операционных результатов.

32. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

Управление рисками Группы осуществляется в отношении финансовых, операционных и юридических рисков. Финансовые риски включают рыночный риск (состоящий из валютного риска, процентного риска и прочих ценовых рисков), кредитный риск и риск ликвидности. Главной целью управления финансовыми рисками является определение лимитов риска и дальнейшее обеспечение соблюдения установленных лимитов. Управление операционным и юридическим рисками должно обеспечивать надлежащее функционирование внутренних политик и процедур в целях минимизации данных рисков. Высшее руководство Группы контролирует процесс управления этими рисками.

Кредитный риск

Кредитный риск – это риск того, что Группа понесет финансовые убытки, поскольку контрагенты не выполнят свои обязательства по финансовому инструменту или клиентскому договору. Группа подвержена кредитному риску, связанному с ее операционной деятельностью (прежде всего, в отношении торговой дебиторской задолженности) и финансовой деятельностью, включая депозиты в банках и финансовых организациях, валютные операции и прочие финансовые инструменты.

Кредитный риск, возникающий в результате невыполнения контрагентами условий договоров с финансовыми инструментами Группы, обычно ограничивается суммами, при наличии таковых, на которые величина обязательств контрагентов превышает обязательства Группы перед этими контрагентами. Политика Группы предусматривает совершение операций с финансовыми инструментами с рядом кредитоспособных контрагентов. Максимальная величина подверженности кредитному риску равна балансовой стоимости каждого финансового актива. Группа считает, что максимальная величина ее риска равна сумме торговой дебиторской задолженности (Примечание 9), прочей дебиторской задолженности и дебиторской задолженности связанных сторон (Примечание 30), а также сумме краткосрочных финансовых инвестиций (Примечание 12) и денежных средств и их эквивалентов (Примечание 13) за вычетом резервов под ожидаемым кредитным убыткам, отраженных на отчетную дату.

32. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (продолжение)

Кредитный риск (продолжение)

Концентрация кредитного риска может возникать при наличии нескольких сумм задолженности от одного дебитора или от группы дебиторов со сходными условиями деятельности, в отношении которых есть основания ожидать, что изменения экономических условий или иных обстоятельств могут одинаково повлиять на их способность выполнять свои обязательства.

В Группе действует политика, предусматривающая постоянный контроль за тем, чтобы сделки заключались с заказчиками, имеющими адекватную кредитную историю, и не превышали установленных лимитов кредитования. Благодаря тому факту, что обязательства контрагентов в основном представлены обязательствами от связанных сторон, Группа считает, что данные обязательства будут погашены по первому требованию. Группа не выступает гарантом по обязательствам третьих сторон.

В следующей таблице представлен анализ денежных средств и их эквивалентов по кредитному качеству по состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года:

В тысячах тенге	Рейтинги		На 31 декабря 2025 года	На 31 декабря 2024 года
	2025 год	2024 год		
АО «ForteBank» г. Астана	BB (Fitch Ratings)	BB - Fitch Ratings	14.799.963	9.478.220
АО «Altyn Bank»	BBB (Fitch Ratings)	BBB - Fitch Ratings	7.089.672	4.099.213
АО «Народный Банк Казахстана»	BBB- (Fitch Ratings	BBB- Fitch Ratings	465.886	90.619
Касса	Не имеется	Не имеется	172	1.634
Деньги в пути	Не имеется	Не имеется	2.018	456
АО «Казпочта»	BBB- (Fitch Ratings	BBB- Fitch Ratings	372	348
АО «Банк ЦентрКредит»	BB (S&P)	BB S&P	729	322
Национальный банк внешнеэкономической деятельности Узбекистана		BB- Fitch Ratings	–	–
Bank of China		A Fitch Ratings	5	–
Оценочный резерв под кредитные убытки			(1.663)	(1.084)
Итого денежные средства и их эквиваленты			**22.357.154**	**13.669.728**

Управление риском недостаточности капитала

Группа управляет риском недостаточности капитала, чтобы убедиться, что Группа сможет продолжить деятельность как непрерывно действующее предприятие при максимальном увеличении прибыли для Акционеров посредством оптимизации баланса долга и капитала.

Структура капитала Группы включает уставный капитал, нераспределенную прибыль, как представлено в консолидированном отчёте об изменениях капитала.

Валютный риск

Валютный риск — это риск того, что справедливая стоимость или будущие денежные потоки, связанные с подверженностью риску, будут колебаться вследствие изменений в валютных курсах. Подверженность Группы риску изменения валютных курсов обусловлена прежде всего её операционной деятельностью (когда выручка или расходы деноминированы в иностранной валюте).

32. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (продолжение)

Валютный риск (продолжение)

В отношении валютного риска руководство устанавливает ограничения по уровню риска по каждой валюте и в целом. В таблице ниже представлен риск Группы в отношении изменения обменного курса валют по состоянию на конец отчётного периода:

В тысячах тенге	Увеличение/уменьшение в курсе доллара США	Влияние на прибыль до учёта подоходного налога
2025 год	+15,88% -6,68%	1.602.473 (674.166)
2024 год	+14,15% -14,15%	2.064.546 (2.064.546)

В тысячах тенге	Увеличение/уменьшение в курсе российского рубля	Влияние на прибыль до учёта подоходного налога
2025 год	+32,26% -37,70%	431.584 (504.391)
2024 год	+19,82% -38,53%	54.809 54.809

Изменения влияния на прибыль до налогообложения обусловлены изменением монетарных активов и обязательств, деноминированных в долларах США и российских рублях.

Рыночный риск

Рыночный риск заключается в возможном колебании стоимости финансового инструмента в результате изменения рыночных цен. В связи с тем, что Группа занимает доминирующее положение на рынке, риск в возможном колебании стоимости финансового инструмента в результате изменения рыночных цен маловероятен.

Риск ликвидности

Окончательная ответственность за управление риском ликвидности лежит на Акционерах Группы, которые создали необходимую систему управления риском ликвидности для руководства Группы по требованиям управления ликвидностью и краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного финансирования. Группа управляет риском ликвидности путем поддержания адекватных резервов, банковских займов и доступных кредитных линий, путем постоянного мониторинга прогнозируемого и фактического движения денежных средств и сравнения сроков погашения финансовых активов и обязательств.

В следующих таблицах отражаются контрактные сроки Группы по ее непроизводным финансовым обязательствам. Таблица была составлена на основе недисконтированного движения денежных потоков по финансовым обязательствам на основе самой ранней даты, на которую от Группы может быть потребована оплата. Таблица включает денежные потоки, как по процентам, так и основной сумме долга.

32. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (продолжение)

Риск ликвидности (продолжение)

31 декабря 2025 года

В тысячах тенге	Средне-взвешенная эффективная процентная ставка	Менее 1 месяца	1–3 месяцев	3–12 месяцев
Торговая и прочая кредиторская задолженность		7.398.173	11.300	150
Кредиторская задолженность связанных сторон		496.695	–	–
Обязательства по аренде	18.96%–19.42%	7.148	14.296	66.655
		7.902.016	**25.596**	**66.805**

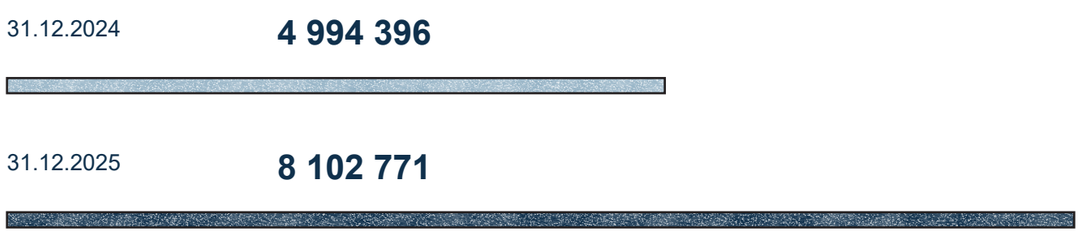
В тысячах тенге	1–5 лет	Свыше 5 лет	Итого
Торговая и прочая кредиторская задолженность	9.389	–	7.419.012
Кредиторская задолженность связанных сторон	–	–	496.695
Обязательства по аренде	98.965	–	187.064
	108.354	**–**	**8.102.771**

31 декабря 2024 года

В тысячах тенге	Средне-взвешенная эффективная процентная ставка	Менее 1 месяца	1–3 месяцев	3–12 месяцев
Торговая и прочая кредиторская задолженность		1.925.218	95.567	310
Кредиторская задолженность связанных сторон		2.283.252	–	–
Обязательства по аренде	18.96%–19.42%	23.248	54.824	246.708
		4.232.095	**150.391**	**247.018**

В тысячах тенге	1–5 лет	Свыше 5 лет	Итого
Торговая и прочая кредиторская задолженность	10.087	–	2.031.182
Кредиторская задолженность связанных сторон	72	–	2.283.324
Обязательства по аренде	354.733		679.513
	364.892	**–**	**4.994.396**

Договорные денежные потоки по финансовым обязательствам



тыс. тенге

Оценка справедливой стоимости

Результаты оценки справедливой стоимости анализируются и распределяются по уровням иерархии справедливой стоимости следующим образом: (i) к Уровню 1 относятся оценки по котируемым ценам (некорректируемым) на активных рынках для идентичных активов или обязательств, (ii) к Уровню 2 – полученные с помощью методов оценки, в котором все используемые существенные исходные данные, являются наблюдаемыми для актива или обязательства прямо (т.е., например, цены) или косвенно (т.е., например, производные от цены), и (iii) оценки Уровня 3, которые являются оценками, не основанными на наблюдаемых рыночных данных (т.е. основаны на ненаблюдаемых исходных данных). При отнесении финансовых инструментов к той или иной категории в иерархии справедливой стоимости руководство использует суждения.

Если в оценке справедливой стоимости используются наблюдаемые данные, которые требуют значительной корректировки, то она относится к Уровню 3. Значимость используемых данных оценивается для всей совокупности оценки справедливой стоимости.

32. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ

РИСКАМИ (продолжение)

Оценка справедливой стоимости (продолжение)

Справедливая стоимость определяется как сумма, по которой инструмент может быть обменен между осведомленными сторонами на коммерческих условиях, за исключением ситуаций с вынужденной реализацией или реализацией при ликвидации. Так как для большинства финансовых инструментов Группы отсутствуют существующие доступные рыночные механизмы для определения справедливой стоимости, при оценке справедливой стоимости необходимо использовать допущения на основе текущих экономических условий и конкретных рисков, присущих инструменту.

По состоянию на 31 декабря 2025 года справедливая стоимость финансовых активов и финансовых обязательств, не отличалась существенно от их балансовой стоимости.

В таблице ниже представлена иерархия оценок активов и обязательств Группы по справедливой стоимости. Иерархия справедливой стоимости на 31 декабря 2025 года:

В тысячах тенге	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	Итого
Активы, справедливая стоимость которых раскрывается				
Краткосрочные финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости	–	27.997.038	–	27.997.038
Инвестиционная недвижимость	–	–	9.679.008	9.679.008
Итого	**–**	**27.997.038**	**9.679.008**	**37.676.046**

Иерархия справедливой стоимости на 31 декабря 2024 года

В тысячах тенге	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	Итого
Активы, справедливая стоимость которых раскрывается				
Краткосрочные финансовые активы, учитываемые по амортизированной стоимости	–	167.865	–	167.865
Инвестиционная недвижимость	–	–	12.211.150	12.211.150
Итого	**–**	**167.865**	**12.211.150**	**12.379.015**

За годы, закончившиеся 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года, не было переходов между Уровнями 1, 2 и 3 справедливой стоимости финансовых инструментов.

На 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года руководство определило, что справедливая стоимость финансовых инструментов Группы, таких как торговая и прочая дебиторская и кредиторская задолженность, денежные средства и их эквиваленты, краткосрочные финансовые инвестиции, приблизительно равна их балансовой стоимости, главным образом, ввиду непродолжительных сроков погашения данных инструментов.

33. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

Согласно Протоколу № 271 от 5 ноября 2025 года Советом директоров Компании было принято решение об увеличении уставного капитала дочерней организации ТОО «Транспортный холдинг Казахстана» на 3.224.250 тысяч тенге. 10 апреля 2026 года Компания произвела вклад в уставный капитал дочерней компании ТОО «Транспортный холдинг Казахстана» в размере 2.274.815 тысяч тенге.

ГЛОССАРИЙ

АО «НК ҚТЖ»	АО «Национальная компания Қазақстан темір жолы»
АО «Самрук-Қазына»	акционерное общество «Фонд национального благосостояния Самрук-Қазына»
Компания	АО «Кедентранссервис»
АУП	административно-управленческий персонал
ГТС	грузовая техническая станция
КНР	Китайская Народная Республика, Китай
КНР-ЕС	Китай – Европейский Союз
КНР-РФ	Китай – Российская Федерация
КНР-УТИ	Китай – Узбекистан
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КТК	крупнотоннажный контейнер
КЗХ	железные дороги Казахстана (АО «НК ҚТЖ»)
ЖД	железная дорога
КФ	региональные филиалы АО «Кедентранссервис»
ТХК	товарищество с ограниченной ответственностью «Транспортный холдинг Казахстана»
КПФ	Комитет по планированию и финансам
КА	Комитет по аудиту
КНВ	Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам
ТОР	текущий отцепочный ремонт
ТРАСЕКА	транспортный коридор Европа-Кавказ-Азия
TEU	эквивалент 20-футового контейнера
ВВП	валовый внутренний продукт – макроэкономический показатель, отражающий рыночную стоимость всех конечных товаров и услуг (то есть, предназначенных для непосредственного употребления, использования или применения), произведенных за год во всех отраслях экономики на территории государства для потребления, экспорта и накопления, вне зависимости от национальной принадлежности использованных факторов производства

ГЛОССАРИЙ / ПРОДОЛЖЕНИЕ

Грузооборот	экономический показатель работы транспорта (показатель объёма перевозок грузов), равный произведению массы перевозимого за определенное время груза на расстояние перевозки. Грузооборот измеряется в тонно-километрах
Коэффициент частоты регистрируемых происшествий с потерей рабочего времени	определяет количество случаев потери рабочего времени, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени в подразделении или на предприятии за год и нормированное на 1 млн чел/час
МЖС	магистральная железнодорожная сеть
Операционная прибыль	прибыль от основной деятельности: разность между валовой прибылью и операционными расходами
Пассажирооборот	показатель отражения объёма перевозок пассажиров в пассажиро-километрах, исчисляется как произведение количества пассажиров на расстояние перевозок
Развернутая длина главных путей	сумма длины всех главных путей (первых, вторых, третьих и т. д.)
СМИ	средства массовой информации
ТЭР	топливно-энергетические ресурсы
Энергоёмкость	расход топливно-энергетических ресурсов на единицу продукции (работы)
Эксплуатационная длина	протяженность железнодорожных линий между станциями без учёта таких путей, как второй главный, станционные и др.
EBITDA	аналитический показатель, равный объёму прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации.
EBITDA margin	мера прибыльности компании, рассчитывается как отношение EBITDA и выручки
ДФЭ	двадцатифутовый эквивалент
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчётности)
ОСЖД	Организация сотрудничества железных дорог

ГЛОССАРИЙ / ПРОДОЛЖЕНИЕ

МСЖД	Международный союз железных дорог
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
ESG	environmental, social, and corporate governance, (экологическое, социальное и корпоративное управление)
КПД	ключевые показатели деятельности
ОТЛК-ЕРА	акционерное общество «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс»
ТМТМ	Транскаспийский международный транспортный маршрут
МРП	Месячный расчётный показатель
МЗП	Минимальный размер заработной платы
КПН	корпоративный подоходный налог
ТМЗ	товарно-материальные запасы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчётности
НДС	Налог на добавленную стоимость
ОАР	общие и административные расходы
ROACE	рентабельность среднего задействованного капитала
СВХ	склад временного хранения
СД	совет директоров
CRM-система	Customer Relationship Management-система
СУОТ	система управления охраной труда
ООС	охрана окружающей среды
ТБО	твёрдые бытовые отходы
МФЦА	Международный финансовый центр «Астана»
КСУР	Корпоративная система управления рисками

7. ОБ ОТЧЁТЕ

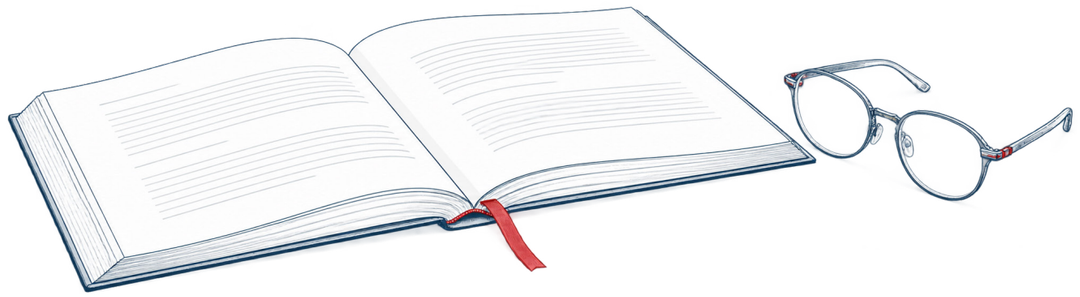
(GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 3-1, GRI 3-2)

Цель интегрированного годового отчёта — предоставить заинтересованным сторонам исчерпывающую и достоверную информацию о Компании и её деятельности в рамках трёх аспектов устойчивого развития — экономического, социального и экологического. Этот отчёт не только отражает текущее состояние дел, но и демонстрирует долгосрочные цели и Стратегию развития Компании.

Отчёт охватывает показатели за период с 1 января по 31 декабря 2025 года включительно, а также данные за предыдущие периоды и прогнозные значения для отражения динамики изменения показателей. Такой подход позволяет обеспечить целостное представление о достигнутых результатах и прогнозируемых тенденциях. В текущем отчёте указано, что информация, представленная в ранее опубликованных годовых отчётах, не была изменена. Также отмечается, что внешнее заверение отчёта в данный период не проводилось.

Отчёты публикуются на ежегодной основе и доступны на веб-сайте Компании https://www.kdts.kz/ru/aktsioneram/godovaya-i-finansovaya-otchetnost/. Компания стремится к максимальной прозрачности, обеспечивая свободный доступ к отчёту. Доступ организован таким образом, чтобы любой желающий мог легко ознакомиться с его содержанием.

В отчёте представлена ESG-информация с акцентом на наиболее важные аспекты устойчивого развития. Индекс GRI указывает расположение имеющихся сведений и отмечает частичные раскрытия и отсутствующие данные. Перечень стандартов в индексе не является заявлением о полном соответствии отчёта Стандартам GRI.

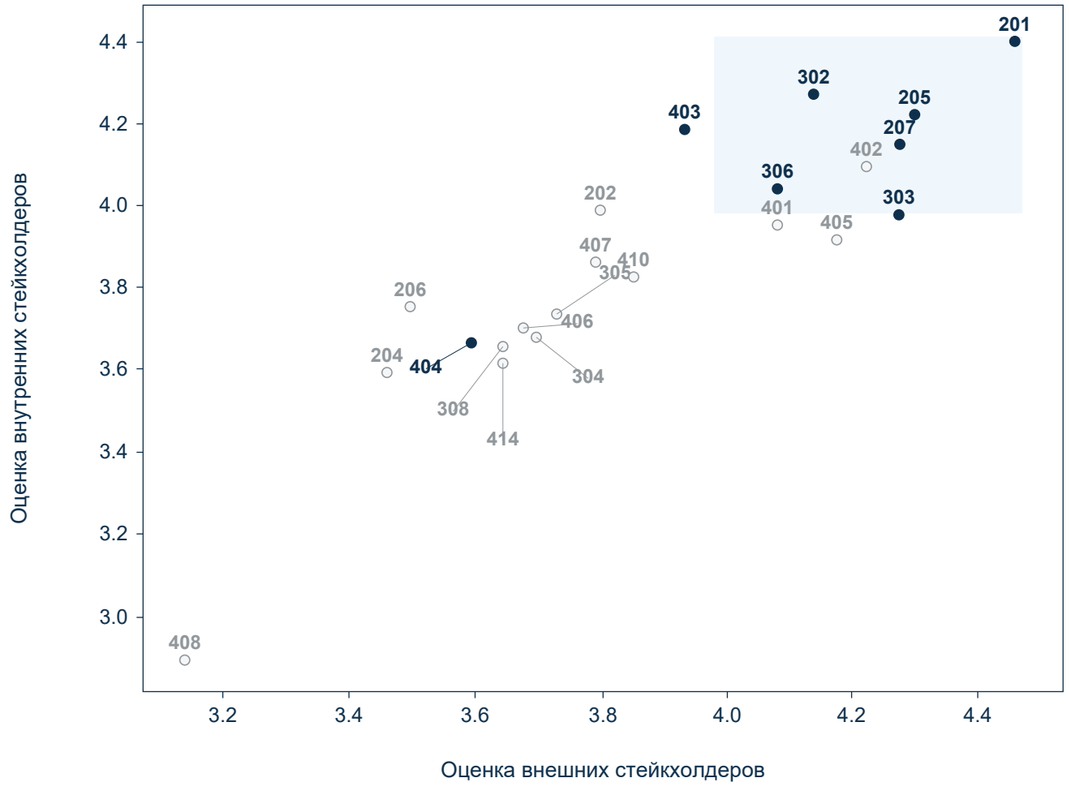


Определение Ключевых тем Отчёта

Отбор ключевых тем для отчёта проводился на основе принципа материальности, что позволяет выявить аспекты, оказывающие значительное влияние на стейкхолдеров и окружающую среду. В этом процессе осуществлялась идентификация стейкхолдеров, анализ их интересов и ожиданий, а также оценка воздействия на экологические, социальные, экономические и управленческие аспекты. Приоритизация тем проводилась по критериям регулярности и важности воздействия, а также силы, масштаба и охвата этих воздействий.

Оценка значимости каждой темы осуществлялась с использованием 5-балльной шкалы, где важность темы оценивалась от 0 до 5 баллов. На основе этих оценок рассчитывался средневзвешенный балл, что позволяло объективно определить значимость тем. Учитывая мнения и оценки как внутренних, так и внешних стейкхолдеров, были выделены наиболее важные темы, которые получили первоочередное внимание при составлении Годового отчёта. Особое внимание уделялось тем аспектам, которые оказались наиболее значимыми для Стратегии развития Компании.

Рисунок 5 – Существенные темы для раскрытия в Годовом отчёте за 2025 год Компании



Синим выделены темы, представленные в индексе GRI данного отчёта. Координаты — по исходной матрице Компании.

Таблица 7 — Темы индекса GRI

Темы	Стандарт GRI
Экономические показатели	201
Противодействие коррупции	205
Налоги	207
Энергия	302
Вода и сбросы	303
Отходы	306
Охрана труда и безопасность	403
Обучение и образование	404

Наличие стандарта в индексе не означает полного раскрытия. Отсутствующие сведения и частичные раскрытия отмечены в индексе на стр. 248–251.

Обозначения исходной матрицы

201 Экономические показатели
302 Энергопотребление
204 Практика закупок
401 Занятость
206 Антиконкурентное поведение
404 Обучение и образование
202 Присутствие на рынках
403 Охрана труда и безопасность
304 Биоразнообразие
305 Выбросы
406 Недопущение дискриминации
308 Экологическая оценка поставщиков
205 Противодействие коррупции
402 Отношения сотрудников и руководства
303 Вода и сточные воды
207 Налоги
405 Разнообразие и равные возможности
306 Отходы
407 Свобода объединений и коллективные переговоры
408 Детский труд
410 Практики безопасности
414 Социальная оценка поставщиков

Индекс GRI

GRI 1: Основы 2021

Отчётный период: 1 января — 31 декабря 2025 года.

Код	Раскрытие	Раздел отчёта / комментарий	Стр.
GRI 2: Общие раскрытия 2021			
2-1	Сведения об организации	О Компании; география присутствия; структура акционерного капитала; общая информация КФО; контактная информация	**12, 14–15, 115, 162, 252**
2-2	Субъекты, входящие в отчётность организации по устойчивому развитию	Дочерние организации; КФО, примечание 1. Периметр ESG-данных отдельно не определён.	**58, 161, 162**
2-3	Отчётный период, периодичность и контактная информация	Об отчёте; контактная информация	**245, 252**
2-4	Пересмотр информации	Об отчёте	**245**
2-5	Внешнее заверение	Об отчёте	**245**
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Основные виды деятельности; бизнес-модель; тарифная политика; закупки	**17–19, 42–43, 86**
2-7	Сотрудники	Частично: численность по полу, возрасту и категориям; без разбивки по регионам и видам занятости.	**105**
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками организации	Указано отсутствие внештатных сотрудников. Сведения об иных работниках, не являющихся сотрудниками, не приведены.	**—**
2-9	Структура и состав органов управления	Корпоративное управление; Совет директоров и комитеты; Правление	**113, 119–125, 128, 130, 132–134, 136–141**
2-10	Назначение и выбор высшего руководящего органа	Порядок формирования Совета директоров; порядок формирования Правления	**118, 134**
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Порядок формирования Совета директоров; председатель Совета директоров	**118, 120**
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	Структура управления устойчивым развитием; Совет директоров	**79, 116**

ИНДЕКС GRI / ПРОДОЛЖЕНИЕ

Код	Раскрытие	Раздел отчёта / комментарий	Стр.
GRI 2: Общие раскрытия 2021			
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Структура управления устойчивым развитием; социальная ответственность	**79, 104**
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчётности в области устойчивого развития	Роли в подготовке отчёта описаны; порядок его утверждения высшим органом управления не раскрыт.	**79**
2-15	Конфликты интересов	Политика по урегулированию конфликтов интересов; Совет директоров	**94, 116**
2-16	Информирование о важнейших проблемах	Итоги деятельности Комплаенс-контролера; управление рисками	**92, 143**
2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	Частично: программы введения в должность и профессионального развития Совета директоров. Меры по развитию знаний об устойчивом развитии отдельно не раскрыты.	**118**
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	Процесс оценки Совета директоров; информация об оценке; комитет по кадрам	**117–118, 132–133**
2-19	Политика вознаграждения	Вознаграждение Совета директоров; вознаграждение членов Правления	**117, 135**
2-20	Процесс определения вознаграждения	Вознаграждение Совета директоров; вознаграждение членов Правления	**117, 135**
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Показатель не раскрыт. В исходных материалах указано: информация конфиденциальна.	**—**
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращения Председателя Совета директоров и Председателя Правления: стратегия развития, социальные и экологические приоритеты.	**8–11**
2-23	Приверженность политикам	Устойчивое развитие; политика и ответственность; антикоррупционная политика; права человека и этика	**77–78, 90, 95–96**
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	Политика и ответственность; структура управления устойчивым развитием; механизмы реализации Кодекса	**78–79, 96–97**
2-25	Устранение негативного воздействия	Противодействие коррупции; комплаенс	**90–92**

ИНДЕКС GRI / ПРОДОЛЖЕНИЕ

Код	Раскрытие	Раздел отчёта / комментарий	Стр.
GRI 2: Общие раскрытия 2021			
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности	Противодействие коррупции; формирование антикоррупционной культуры; механизмы реализации Кодекса	**90–91, 93, 96**
2-27	Соблюдение законодательства	Соблюдение законов и правил	**93**
2-28	Членство в ассоциациях	Участие в международных организациях и ассоциациях	**37**
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Стейкхолдеры и аспекты; взаимодействие со стейкхолдерами	**80–81**
2-30	Коллективные договоры	Частично: социальные гарантии; доля работников, охваченных коллективным договором, не указана.	**110**
GRI 3: Существенные темы 2021			
3-1	Процесс определения существенных тем	Об отчёте: существенные темы	**246**
3-2	Список существенных тем	Матрица существенных тем; перечень существенных тем	**246–247**
3-3	Управление существенными темами	Политика и ответственность; экономическое воздействие; налоги; антикоррупция и этика; экология; развитие персонала	**78–79, 82–83, 85, 90–98, 103, 111**
GRI 201: Экономические показатели 2016			
201-2	Финансовое воздействие и другие риски и возможности, обусловленные изменением климата	Сведения о финансовом воздействии, рисках и возможностях, обусловленных изменением климата, не представлены.	**—**
201-3	Обязательства по плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	Пенсионные взносы; нефондируемые планы с установленными выплатами и обязательства по вознаграждениям работникам.	**186, 220–221**
GRI 205: Противодействие коррупции 2016			
205-2	Информирование об антикоррупционных политиках и процедурах и обучение	Итоги деятельности Комплаенс-контролера; формирование антикоррупционной культуры	**92–93**

ИНДЕКС GRI / ПРОДОЛЖЕНИЕ

Код	Раскрытие	Раздел отчёта / комментарий	Стр.
GRI 207: Налоги 2019			
207-1	Подход к налогообложению	Налоговая учётная политика	**85**
GRI 302: Энергия 2016			
302-1	Потребление энергии внутри организации	Частично: совокупное потребление ТЭР; без разбивки по источникам и видам энергии и методики расчёта.	**7**
GRI 303: Вода и сбросы 2018			
303-5	Потребление воды	Количественные сведения о потреблении воды в отчёте не представлены.	**—**
GRI 306: Отходы 2020			
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Экологическая ответственность	**98**
306-2	Управление значительным воздействием, связанным с отходами	Экологическая ответственность; повторное использование фракций отходов	**98, 103**
GRI 403: Охрана труда и безопасность 2018			
403-1	Система управления охраной труда и безопасностью	Безопасность и охрана труда	**73**
403-10	Заболевания, связанные с работой	Сообщается об отсутствии производственных заболеваний; охват работников и методика учёта не уточнены.	**74**
GRI 404: Обучение и образование 2016			
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	Частично: средние часы обучения; без разбивки по полу и категориям работников.	**7**

Контактная информация

(GRI 2-1)

Акционерное общество «Кедентранссервис»

Адрес: Республика Казахстан

010000, г. Астана

Юридический адрес: ул. Достык, 18

Фактический адрес: ул. Достык, 18

Служба канцелярии (по вопросам отправки писем):

kense@kdts.kz

Департамент продаж (по заявкам и уточнениям об услугах):

wagon@kdts.kz

Call-center: +7 (7172) 94-26-26; +7 778 097 9797

Горячая линия: +8 800-080-47-47

Департамент корпоративного развития и связей с общественностью (по вопросам СМИ):

kpresskdts@gmail.com

Личный кабинет в системе CRM:

https://my.kdts.kz/login

Сайт АО Кедентранссервис:

https://www.kdts.kz/ru/

Facebook:

https://www.facebook.com/Kedentransservice.kz

Instagram:

https://www.instagram.com/kdts.kz? igsh=aGk2M3kzaWdieHcy

Телеграм-бот:

@ao_kdts_bot

КОНТАКТЫ ФИЛИАЛОВ

Филиал по г. Алматы и Алматинской области (Алматы-1)

Адрес: г. Алматы, ул. Северное кольцо, 175
Юридический адрес: ул. Достык, 18

Контактные номера: +7 (7272) 296 35 91 +7 (7272) 296 75 96 +7 778 097 9274 +7 778 097 9534

Эл. Почта: almaty@kdts.kz kf-almaty1@mail.ru

Код станции: Станция Алматы 1, код ст. 700007 (код тупика 423 ГТС1).

Филиал по г. Алматы и Алматинской области (Алматы-2)

Адрес: г. Алматы, ул. Промышленная,1

Контактные номера: +7 (7272) 296 15 59 +7 (7272) 296 15 59

Эл. Почта: almaty@kdts.kz

Код станции: Станция Алматы 2, код ст. 700100 (код тупика105 ГТС2)

Филиал на станции Алтынколь

Адрес: Алматинская область, Панфиловский район, село Биджин, станция Алтынколь, здание ж/д вокзал, корпус Б.

Контактные номера: +7 (72831) 6 33 12 +7 778097 9690 +7 778097 9653

Эл. Почта: kdts-altynkol@mail.ru

Код станции: Станция Алтынколь, код ст. 707608

Филиал по г. Астана и Акмолинской области

Адрес: г. Астана, район Алматы, ул. Жубанова, 29а

Контактные номера: +7 (7172) 93 42 27 +7 778 097 9282 +7 778 097 9673 +7 778 097 9667

Эл. Почта: astana@kdts.kz kf_astana@mail.ru

Код станции: Станция Нур-Султан 1, код ст. 690002.

Атырауский региональный филиал

Адрес: г. Атырау, Промышленная зона ГурьевСнаб, Строение 20А

Контактные номера: +7 (7122) 95 52 51 +7 778 097 9355 +7 778 097 9540

Эл. Почта: aktobe@kdts.kz kf_zkrf@mail.ru

Код станции: Станция Актобе 2, код ст. 689607.

КОНТАКТЫ ФИЛИАЛОВ

Филиал по Карагандинской области

Адрес: г. Караганда, ул. Складская, 13

Контактные номера: +7 778 097 9277 +7 778 097 9554 +7 (7212) 60 40 11

Эл. Почта: kf-karaganda@mail.ru karaganda@kdts.kz

Код станции: Станция Караганды, код ст. 673905.

Филиал по г. Кокшетау Акмолинской области

Адрес: г. Кокшетау, ул. Восточная промзона, проезд 18, участок 2

Контактные номера: 8 (7162) 294169 +7 778 097 9675

Эл. Почта: astana@kdts.kz kf_astana@mail.ru

Код станции: Станция Кокшетау-1, код ст. 687008.

Филиал по Костанайской области

Адрес: г. Костанай, Перронная 1

Контактные номера: +7 (7142) 90 05 78 +7 778 097 9503 +7 778 097 9504

Эл. Почта: kostanay@kdts.kz kf_kustanai@mail.ru

Код станции: Станция Костанай, код ст. 684001.

Филиал по г. Оскемен Восточно-Казахстанской области

Адрес: г. Оскемен, ул. Делегатская, 36

Контактные номера: +7 (7232) 50 21 37 +7 778 097 9587

Эл. Почта: vko@kdts.kz kf_vko@mail.ru

Код станции: Станция Оскемен-1, код ст. 713007.

КОНТАКТЫ ФИЛИАЛОВ

Филиал по Павлодарской области

Адрес: г. Павлодар, ул. Товарная, 25

Контактные номера: +7 (7182) 65 92 79 +7 778 097 9527 +7 778 097 9250

Эл. Почта: pavlodar@kdts.kz kf_pavlodar@mail.ru

Код станции: Станция Павлодар-Южный, код ст. 696206.

Филиал по г. Семей Восточно-Казахстанской области

Адрес: г. Семей, ул. Массив восточный левый, 3009А

Контактные номера: +7 (7222) 38 13 38 +7 778 097 9575

Эл. Почта: vko@kdts.kz kf_vko@mail.ru

Код станции: Станция Семей-Грузовой, код ст. 709508.

Филиал «Уральский грузовой участок»

Адрес: Западно-Казахстанская область, пос. Жилаево, Промышленная зона 20

Контактные номера: +7 (7112) 27 44 60 +7 778 097 9626

Эл. Почта: oral@kdts.kz kf-uralsk@mail.ru

Код станции: Станция Жилаево, код ст. 666003.

Региональный филиал по г. Шымкент

Адрес: г. Шымкент, ул. Муминова, 26

Контактные номера: +7 (7252) 95 45 01 +7 778 097 9292 +7 778 097 9294

Эл. Почта: shymkent@kdts.kz kf_ukrf@mail.ru

Код станции: Станция Шымкент, код ст. 698606.