



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

АО «КЕДЕНТРАНССЕРВИС»

СОДЕРЖАНИЕ

01

О КОМПАНИИ

15

1.1	География присутствия	16
1.2	История Компании	18
1.3	Основные виды деятельности Компании	20
1.4	Бизнес-модель	20
1.5	Ключевые события года	22
1.6	Участие в международных организациях, ассоциациях и следование международным принципам	31

02

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

32

2.1	Реализация стратегических ключевых показателей деятельности Компании	34
2.2	Тарифная политика Компании	36
2.3	Обзор рынка грузоперевозок	39
2.4	Производственные результаты	42
2.5	Информация о дочерних и зависимых организациях	49
2.6	Инвестиционная деятельность	50
2.7	Безопасность и охрана труда (GRI 403-1, 403-10)	59

03

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

62

3.1	Стейкхолдеры и аспекты	65
3.2	Экономическое воздействие	68
	Противодействие коррупции	74
3.3	Экологическая ответственность	79
3.4	Социальная ответственность	83
3.5	Система корпоративного управления	90

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

120

ГЛОССАРИЙ

178

04

ОБ ОТЧЕТЕ

180

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

185



АО «КЕДЕНТРАНССЕРВИС»

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

в цифрах

Доходы



Доходы от грузовых перевозок

26,391 млрд тенге



Доходы от терминального обслуживания

6,034 млрд тенге

Доходы от неосновной деятельности

0,485

Операционная прибыль, млрд тенге

9,883

ЕБИТДА, млрд тенге

11,074





ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Трудовые перевозки



Перевозка контейнеров
(оперирование), тыс. ДФЭ

43

Перегруз
вагонов,
тыс. тонн

728

Перегруз
контейнеров,
тыс. ДФЭ

133

ТЭО
контейнеров,
тыс. ДФЭ

478

Объем выбросов
парниковых газов, тыс.
тонн CO₂-экв (охват 1, 2)

3,09

Затраты на
природоохранную
деятельность, млн тенге

35,329

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Списочная численность

1640 чел



Доля
женщин

Расходы на социаль-
ную поддержку,
млрд тенге

0,17

Количество
часов обучения
на 1 сотрудника

15

LTIFR
(на 1 млн
человеко-часов)

0,4

Объем отходов,
тыс. тонн

3,8

Потребление ТЭР,
тыс. ГДж

61,855



ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Ключевые показатели	Годы		Изменения	
	2024	2023	Абсолютное значение	%
Доходы, млрд тенге, из них:	32,670	46,339	-13 670	-29%
Доходы от грузовых перевозок, млрд тенге	26,391	40,837	-14,446	-35%
в том числе:				
- оперирование вагонным парком	5,905	28,444	-22,539	-79%
- перегрузочная деятельность	8,300	9,162	-861	-9%
- транспортно-экспедиторское обслуживание	12,185	3,231	8,954	277%
Доходы от терминального обслуживания, млрд тенге	6,034	4,924	1,110	23%
Доходы от передачи в аренду грузовых вагонов	0	0,191	-0,191	-100%
Доходы от неосновной деятельности	0,485	2,160	-1,675	-78%
Операционная прибыль, млрд тенге	9,883	13,339	-3,456	-26%
EBITDA, млрд тенге	11,074	15,716	-4,641	-30%

ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Ключевые показатели	Годы		Изменения	
	2024	2023	Абсолютное значение	%
Грузовые перевозки				
Перевозка контейнеров (оперирование), тыс. ДФЭ	43	225	-182	-81%
в том числе:				
- импорт	3,521	43,761	-40,240	-92%
- экспорт	0,999	18,593	-17,594	-95%
- транзит	38,264	153,350	-115,086	-75%
- межобластное	0,124	9,316	-9,192	-99%
Перегруз вагонов, тыс. тонн	728	737	-9	-1%
Перегруз контейнеров, тыс. ДФЭ	133	146	-13	-9%
ТЭО контейнеров, тыс. ДФЭ	478	321	157	49%

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Ключевые показатели	Годы		Изменения	
	2024	2023	Абсолютное значение	%
Списочная численность, человек	1 640	1 725	-85,00	-4,9%
Доля женщин, %	20	19	1,00	5,3%
Расходы на социальную поддержку, млрд тенге	0,17	0,4	-0,23	-57,5%
Количество часов обучения на 1 сотрудника	15	53	-38,00	-71,7%
LTIFR (на 1 млн человеко-часов)	0,4	0,4	0,00	0,0%
Количество учетных случаев производственного травматизма	1	1	0,00	0,0%
Количество погибших при несчастных учётных случаях	0	0	-	-
Объем выбросов парниковых газов, тыс. тонн CO ₂ -экв (охват 1, 2)	3,09	3,1	-0,01	-0,3%
Затраты на природоохранную деятельность, млн тенге	35,329	33,196	2,13	6,4%
Объём отходов, тыс. тонн	3,8	3,759	0,04	1,1%
Потребление ТЭР, тыс. ГДж	61,855	50,174	11,68	23,3%



Обращение

Председателя Совета директоров АО «Кедентранссервис»

GRI 2-22

Уважаемые коллеги, партнёры, инвесторы и читатели Годового отчёта!

2024 год стал для АО «Кедентранссервис» периодом масштабных трансформаций, высоких темпов развития и укрепления международных позиций.

Одним из ключевых событий года стало открытие казахстанско-китайского логистического терминала в г. Сиань (КНР). Терминал с проектной мощностью 133 тыс. ДФЭ в год, уже стал важным звеном в новой цепочке международных перевозок, соединяющей Китай, Казахстан, Центральную Азию и Европу. За год было отправлено 230 контейнерных поездов по Транскаспийскому международному транспортному маршруту.

АО «Кедентранссервис» успешно заключило стратегические соглашения с рядом международных партнёров, включая BYD, Geely, HHLA, а реализованный проект в г. Сиань (КНР), получил престижные награды Eurasian Magistral Awards в номинациях «Лучший проект года» и «Успешный старт».

АО «Кедентранссервис» продолжает укреплять логистическую инфраструктуру не только в Казахстане, но и за его пределами. В рамках масштабной стратегии выстраивается сеть мультимодальных хабов, включая новый транспортно-логистический центр «Алматы-2» и ТЛЦ в г. Астане, запуск которого придаст дополнительный импульс перевозкам между Китаем, Казахстаном и Россией.

Благодаря этим усилиям по итогам 2024 года:

- объём контейнерных перевозок увеличен на 49% и составил 478 тыс. ДФЭ;
- объём сервиса контейнерных поездов из КНР в РФ вырос до 384 тыс. ДФЭ (+62%);

- экспортные контейнерные перевозки с зерновыми грузами в Китай составили 50 тыс. ДФЭ, показав рост в 7 раз.

Успехи

АО «Кедентранссервис» стали возможны благодаря стратегическому видению, эффективному управлению и конструктивному взаимодействию с ключевыми партнёрами.

Вместе с тем на внутренних терминалах АО «Кедентранссервис» за отчётный год обработано более 120 тыс. ДФЭ, за рубежом более 23 тыс. ДФЭ.

АО «Кедентранссервис» укрепляет свой статус как надёжный оператор, способный оперативно реагировать на вызовы рынка и предлагать эффективные решения в сфере логистики.

С уважением,
Ерлан Койшибаев



КОЙШИБАЕВ Ерлан Хамардинович

Заместитель Председателя Правления акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» по логистике
Председатель Совета директоров АО «Кедентранссервис»

**ДЖУМАТАЕВ Эльнар Эрикович**

Генеральный директор
(Председатель Правления АО «Кедентранссервис»)

Обращение

Председателя Правления АО «Кедентранссервис»

GRI 2-22

Уважаемые акционеры, коллеги и партнёры!

2024 год стал значимым этапом в развитии АО «Кедентранссервис» как ведущего оператора логистических терминалов и одного из ключевых участников транспортно-логистической отрасли Республики Казахстан. В условиях продолжающейся трансформации глобальных логистических цепочек АО «Кедентранссервис» продемонстрировало финансовую устойчивость, стратегическую гибкость и повышение эффективности.

В рамках поручений Главы государства по устойчивому развитию и наращиванию потенциала транспортно-логистической системы Казахстана нами проведена работа по развитию инфраструктуры и реализации совместных международных проектов. Особое внимание уделяется созданию дополнительных терминальных мощностей в ключевых точках пересечения международных транспортных коридоров.

Одним из ключевых достижений стало строительство и ввод в эксплуатацию казахстанско-китайского транспортно-логистического терминала в г. Сиань (КНР) – совместно с Xi'an Free Trade Port Construction and Operation Co. Ltd. Терминал мощностью 133 тыс. ДФЭ в год стал стратегическим узлом на пересечении глобальных торговых маршрутов и уже консолидирует до 40% всех грузов, следующих из Китая в Казахстан.

В то же время наши инициативы направлены на развитие внутренней терминальной сети. Так, в Алматы начата реализация проекта по строительству современного логистического комплекса площадью 9,8 гектара. В Астане при поддержке партнёров реализуется проект транспортно-логистического центра мощностью до 300 тыс. ДФЭ.

АО «Кедентранссервис» демонстрирует не только рост, но и стабильность. В 2024 году мы успешно прошли инспекционный аудит TÜV Rheinland Kazakhstan, подтвердив соответствие нашей интегрированной системы управления требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018.

Мы благодарны каждому сотруднику, а также нашим клиентам и партнёрам за доверие и плодотворное сотрудничество.

Уверенная работа
АО «Кедентранссервис»
в 2024 году стала
возможной благодаря
профессионализму, ответственности и самоотдаче
всего коллектива.

Впереди у нас масштабные задачи и новые вызовы, но мы уверены, что наш курс на международную интеграцию, технологическое развитие и укрепление инфраструктурной базы обеспечит устойчивое лидерство Казахстана в глобальной логистике.

С уважением,
Эльнар Джуматаев



О КОМПАНИИ

GRI 2-1

Общие сведения

АО «Кедентранссервис» (далее – Компания) является терминальным оператором в Республике Казахстан.



Правительство
Республики Казахстан

АО «Самрук-Қазына»

АО «НК «ҚТЖ»

АО «Кедентранссервис»

Единственным акционером Компании является акционерное общество «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» (далее – АО «НК «ҚТЖ»).

На сегодняшний день Компания – это крупнейший оператор логистических терминалов в Республике Казахстан, успешно действующий на рынке транспортно-логистических услуг более 27 лет.

Таблица 1. Ресурсы и активы Компании

Перегруз на межгосударственном
стыковом пункте

Площадь

Терминалы

Прочая информация

Складские площади

Проектная мощность

Протяженность путевого хозяйства

Списочная численность персонала

ст. Достык – 7 перегрузочных мест
ст. Алтынколь – 3 перегрузочных мест

304,05 га

18 (в аренде 4)

51,7 тыс. м²

1 393 конт./сутки

78 км

1 640 человек



География ПРИСУТСТВИЯ

Компания имеет разветвлённые мультимодальные логистические терминалы с широкой географией присутствия как на территории Республики Казахстан, так и за рубежом.

GRI 2-1





ИСТОРИЯ

Компании

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 декабря 1997 года № 1750 «О создании Республиканского государственного предприятия «Кедентранссервис», было создано РГП «Кедентранссервис» на праве хозяйственного ведения для осуществления таможенного сопровождения товаров и транспортных средств.

Органом государственного управления РГП «Кедентранссервис», а также органом, осуществляющим по отношению к нему функции субъекта права государственной собственности, был определён Таможенный комитет Министерства финансов Республики Казахстан.

1

В соответствии с приказом Министерства транспорта, коммуникаций и туризма Республики Казахстан от 26 мая 1999 года №2461 «О передаче имущества РГП «Қазақстан темір жолы» в РГП «Кедентранссервис», РГП «Кедентранссервис» были переданы грузовые дворы в количестве – 21 единица.

2

В связи с реорганизацией Министерства финансов Республики Казахстан согласно Указу Президента Республики Казахстан от 12 октября 1998 года № 4114, Таможенный комитет был переведен в состав вновь созданного Министерства государственных доходов Республики Казахстан.

3

Согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 1998 года № 1374 «О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 декабря 1997 года №1750», уполномоченным органом РГП «Кедентранссервис» было определено Министерство государственных доходов Республики Казахстан.

4

Согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 26 июня 1999 года № 864 «О преобразовании Республиканского государственного предприятия «Кедентранссервис» РГП «Кедентранссервис» было преобразовано в ЗАО «Кедентранссервис».

5

Учитывая требования Закона Республики Казахстан от 13 мая 2003 года № 415 «Об акционерных обществах», ЗАО «Кедентранссервис» 15 июня 2004 года было перерегистрировано в АО «Кедентранссервис».



Основные виды деятельности Компании

GRI 2-1, GRI 2-6

Основными видами деятельности Компании являются:



Транспортно-экспедиторское обслуживание



Терминальная обработка грузов в вагонах и контейнерах на основных железнодорожных станциях Казахстана, которая включает операции по погрузке, выгрузке и сортировке



Перегруз грузов на станциях Достык и Алтынколь вагонов и контейнеров, поступающих из КНР



Оперирование вагонным парком (арендованный парк вагонов).

Бизнес-модель

GRI 2-6

Таблица 2 – Стратегическая инициатива Компании

Формирование оптимальной бизнес-модели и целевой структуры активов Компании определено Стратегией развития Компании до 2032 года как стратегическая инициатива по повышению эффективности деятельности Компании.

01

КЛЮЧЕВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Транспортно-экспедиторское обслуживание;
Перегруз грузов на станциях Достык и Алтынколь вагонов и контейнеров, поступающих из КНР;
Терминальная обработка грузов в вагонах и контейнерах на основных железнодорожных станциях Казахстана,
Оперирование вагонным парком (арендованный парк вагонов)

02

РЕСУРСЫ

Компания обладает 17 региональными терминалами на территории РК с совокупной площадью складских помещений 51,7 тыс. м², открытых площадок порядка 2,5 млн м² и 78 км путевого хозяйства обеспечивает перегруз вагонов и контейнеров на собственных перегрузочных местах на ст. Достык (7 перегрузочных мест) и на ст. Алтынколь (3 перегрузочных места) и 1 внешним терминалом в КНР.

03

ЦЕННОСТНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Предоставление качественных услуг по терминальной обработке грузов, осуществление перегруза на пограничных станциях Достык и Алтынколь, осуществление контейнерных перевозок по различным маршрутам.

04

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С КЛИЕНТАМИ

Цифровизация бизнес-процессов Компани через внедрение Customer Relationship Management - системы (CRM-системы), Тарифный калькулятор, Личный кабинет Клиента.
Проведение видео-конференц-связи с грузоотправителями.
Улучшение сайта и ребрендинг для узнаваемости Компании.

РЕГУЛЯТОРНАЯ СРЕДА

Тарифы по оперированию, экспедированию и терминальным услугам регулируются рынком.
Тарифы по перегрузке утверждаются Комитетом Организации сотрудничества железных дорог.

05

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ СЕГМЕНТЫ

Грузоотправители, грузополучатели, экспедиторы.

06

ПАРТНЕРЫ

Поставщики товаров и услуг. Транспортно-логистические компании.

07

ВЗАИМООТНОШЕНИЕ С ДРУГИМИ ДОЧЕРНИМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ АО «НК «ҚТЖ»

Оплата железнодорожного тарифа, услуг по подаче-уборке ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки», Организация контейнерных поездов совместно с АО «KTZ Express».

08



Ключевые СОБЫТИЯ ГОДА

ФЕВРАЛЬ

В 2024 году с участием Президента Казахстана Касым-Жомарта Токаева в формате телемоста была проведена церемония открытия и введения в эксплуатацию транспортно-логистического центра в г. Сиань.

Данный терминал обеспечит прямое соединение Китая с Казахстаном, Центральной Азией и Европой. Проектная мощность казахстанского терминала – 133 тыс. ДФЭ в год, что ускорит доставку грузов, расширит рынки сбыта для казахстанских экспортеров и укрепит позиции страны как важного транзитного хаба.



МАРТ

В ходе государственного визита Президента Республики Казахстан К. Токаева в Азербайджан состоялся телемост по прибытию контейнерного поезда из нового казахстанского транспортно-логистического терминала в г. Сиань.

Контейнерный состав преодолел порядка 7 тысяч километров за 11 дней, продемонстрировав эффективность нового логистического маршрута.

19 марта 2024 года из г. Сиань в г. Джизак отправлен первый контейнерный поезд, состоящий из 50 сорокафутовых контейнеров с оборудованием для производства автомобилей.

Компания продолжает расширять географию поставок, активно работая над консолидацией грузопотоков со всех регионов Китая и формированием контейнерных поездов для различных международных маршрутов. Компания заключила договоры с крупнейшими производителями автомобилей, автозапчастей и техники, что обеспечит стабильный грузопоток и окажет положительный мультипликативный эффект для укрепления лидерства Казахстана в регионе и его становления в качестве основного транзитного хаба.

Терминал в г. Сиань, занимающий площадь 6,7 га, включает контейнерную площадку (43 534 м²) и крытый склад (4 680 м²), предоставляющий полный спектр терминальных и складских услуг.

АПРЕЛЬ

В апреле 2024 года успешно пройден инспекционный аудит, проведенный TOO TÜV Rheinland Kazakhstan, являющимся эксклюзивным представителем TÜV Rheinland на территории стран Евразийского экономического союза.

По результатам аудита было подтверждено соответствие интегрированной системы управления Компании требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.



ИЮНЬ

С 25 по 27 июня 2024 года делегация группы компаний АО «НК «ҚТЖ» приняла участие в международной транспортно-логистической выставке Transport Logistic China 2024, которая прошла в Шанхае (КНР).

Transport Logistic China является ведущей мировой выставкой в сфере транспорта, логистики, информационных технологий и управления цепочками поставок, проводимой с 1978 года. В этом году на выставке было представлено более 600 участников-экспонентов со всего мира, включая национальные павильоны Германии, Италии, Чехии, Сингапура, Саудовской Аравии и других стран.

Особый интерес к стенду АО «НК «ҚТЖ» проявили участники и посетители выставки. Представители Компании во главе с Генеральным директором Эльнаром Джуматаевым провели ряд встреч с транспортно-логистическими компаниями, проинформировав потенциальных партнеров о преимуществах маршрутов через Казахстан, а также о предоставляемых сервисах. Были обсуждены вопросы увеличения грузопотока из Китая через Казахстан и перспективы развития контейнерных перевозок.

В ходе мероприятия участники обменялись мнениями и провели конструктивный диалог о возможностях продвижения и улучшения сервисов на маршруте Китай – Европа.



ИЮНЬ

С 23 по 27 июня 2024 года делегация мэрии провинции Чжэцзян посетила Казахстан. В ходе визита делегация ознакомилась с деятельностью различных логистических объектов, включая станцию Алтынколь, принадлежащую Компании, СЭЗ «Хоргос – Восточные ворота», сухие порты «KTZE – Khorgos Gateway» и «Кольжат», а также складской комплекс KIF Warehouses.

Визиту предшествовало подписание Меморандума о совместном развитии терминальной деятельности между АО «НК «ҚТЖ» и мэрией провинции Чжэцзян в начале июня 2024 года.

Кроме того, делегация мэрии городов Цзиньхуа и Иу провинции Чжэцзян посетила города Актау и Астана, где провела ряд деловых встреч с руководством АО «НК «ҚТЖ» и СЭЗ «Морпорт Актау».

Чжэцзян, одна из самых экономически развитых провинций Восточного Китая, является важным логистическим узлом, имеющим более 17 портов, среди которых выделяются города Цзиньхуа и Иу. Они играют ключевую роль в формировании контейнерных поездов по маршрутам Китай – Европа и Китай – Центральная Азия.

Развитие сотрудничества между Казахстаном и провинцией Чжэцзян направлено на укрепление логистических це-

почек и совместное развитие терминальной инфраструктуры, что будет способствовать экономическому росту и укреплению торговых связей между двумя странами.

30 июня 2024 года под эгидой совместного предприятия ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» из г. Сиань был отправлен контейнерный поезд с грузом для производства автомобилей компании BYD Uzbekistan Factory. Поезд, состоящий из 50 сорокафутовых контейнеров с автомобильными запасными частями, следовал по маршруту Сиань (КНР) – Алтынколь эксп. (Казахстан) – Джизак (Узбекистан).

Пройдя данный маршрут, контейнерный поезд откроет новые возможности для экономического взаимодействия между странами, обеспечив стабильный грузопоток и создавая положительный мультипликативный эффект для укрепления позиций Казахстана как основного транзитного хаба в регионе.

Казахстанско-китайский терминал в г. Сиань является важным стратегическим проектом. Он включает крупнейший в Китае «сухой порт», который играет ключевую роль в логистике и транспортировке грузов между Казахстаном и Китаем. Этот терминал формирует до 40% общего объема контейнерных поездов, отправляющихся в Казахстан.



ИЮЛЬ

В рамках договора с крупнейшим производителем автомобилей и автозапчастей, компанией BYD, 11 июля 2024 года с казахстанско-китайского логистического терминала в г. Сиань в г. Джизак был отправлен контейнерный поезд с грузом, включающим автомобильные запасные части и прочие аксессуары.

На сегодняшний день терминал в г. Сиань, применяя лучшие логистические практики, предоставляет полный спектр транспортно-логистических услуг



18 июля 2024 года в Астане состоялась встреча руководства Компании с Генеральным директором ведущей европейской транспортно-логистической компании Hamburger Hafen and Logistik AG (HHLA) Филипом Свинсом.

В ходе встречи были обсуждены вопросы реализации совместных проектов по развитию терминальных мощностей как на территории Республики Казахстан, так и за её пределами, а также организация контейнерных перевозок по Транскаспийскому международному транспортному маршруту. В результате было заключено соглашение о предоставлении услуг транспортной экспедиции.

АВГУСТ

В августе в г. Хива главы Казахстана и Узбекистана договорились об организации грузовых перевозок по маршруту Китай – Казахстан – Узбекистан и развитии Трансафганского направления.

В рамках этой договоренности АО «НК «ҚТЖ» продемонстрировало сервис ускоренной доставки грузов из Китая в Узбекистан через Казахстан.

Грузовой состав отправили из терминала в г. Сиань. Контейнеры перегрузили в сухом порту KTZE Khorgos Gateway и доставили через сеть АО «НК «ҚТЖ» до станции Ташкент, преодолев 4 486 км за рекордные 5 суток.

Это стало возможным благодаря терминальным возможностям АО «НК «ҚТЖ» в Китае и взаимодействию железнодорожных администраций Казахстана и Узбекистана.

23 августа 2024 года в г. Баку, в ходе выездного совещания, Компания, Xi'an Free Trade Port Construction and Operation Co., Ltd и ЗАО «Бакинский международный морской торговый порт»

обсудили вопросы совместной реализации проекта по созданию интермодального терминала в порту Аляте, а также создание совместного предприятия и организацию мультимодальных перевозок.

Проект нового терминала, площадью 5 га, будет прилегать к уже существующему терминалу в Аляте. Он предполагает строительство универсальной грузовой площадки с крытым складским комплексом класса «В» площадью 3 500 кв. м. Важной частью этого проекта является развитие инфраструктуры на Транскаспийском международном транспортном маршруте (далее – ТМТМ), что укрепит позиции региона на международных рынках.



СЕНТЯБРЬ

Компания организует транзитные перевозки 25-метровых рельсов производства NORINCO International Cooperation Ltd по маршруту г. Баоту (КНР) – ст. Чукурсай (Узбекистан).

12 сентября 2024 года на терминале ст. Алтынокль была успешно перегружена партия рельсов массой 2 145 тонн. В рамках планируемых операций до конца года ожидается отправка около 11 тыс. тонн рельсов.

Процесс организации перевозки и перегруза длинномерного груза осуществляется в строгом соответствии с установленными техническими нормами и утверждённой схемой погрузки/крепления. Для обеспечения безопасности и предотвращения механических повреждений применяется специальное оборудование, включая траверсы.

20 сентября 2024 года компании стран-участниц ТМТМ посетили грузовой терминал в г. Сиань, ознакомившись с его деятельностью.

Как отметил Генеральный директор ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» Садваккас Сейтжанов, проектная мощность терминала, расположенного на площади 6,7 га (включая контейнерную площадку площадью 43 534 м² и крытый склад размером 4 680 м²), составляет 133 тыс. ДФЭ в год.

Удачное расположение терминала в точке пересечения ключевых транспортных магистралей и потоков способствует созданию эффективной хабовой системы перевоз-

ок, обеспечивающей бесперебойное движение товаров.

В условиях глобальных изменений логистических цепей и ежегодного роста объемов перевозок более 30% контейнерных поездов отправляются из г. Сианя в направлении Европейского Союза, а около 40% импорта из стран СНГ проходит через Сиань.

Терминал консолидирует и обрабатывает значительную часть грузов со всех регионов Китая, организуя отправки как железнодорожным, так и автомобильным транспортом в различные международные направления, включая Центральную Азию, страны ТМТМ и Россию. Также терминал предоставляет широкий спектр локальных услуг, таких как хранение, страхование грузов, таможенное сопровождение и другие.

Комплексный подход в организации перевозок обеспечивает простоту и удобство доставок для клиентов, а также возможность использования технологий первой и последней мили – от двери до двери.

Основными грузоотправителями региона являются производители автомобилей и комплектующих, электронной техники, оборудования, металлоизделий, а также сборные грузы.

С момента открытия терминала заключены контракты с крупнейшими автомобильными производителями, такими как BYD, Geely, Chery и Hongqi, на организацию перевозок в г. Джизак (Узбекистан). В рамках этих соглашений было перевезено 87 контейнерных поездов.



ОКТАБРЬ

3 октября 2024 года на тыловом терминале в г. Астана был перегружен десяти тысячный контейнер. В целях минимизации поездажной нагрузки на МГСП Достык и Алтынокль осуществляется работа по переориентации и перегрузу части грузопотоков, следующих транзитом по маршрутам Китай – Россия и Китай – Беларусь, на терминал в г. Астана.

Задействованием тылового терминала Астана обработано 310 контейнерных поездов/36 ДФЭ.

9 октября 2024 года в рамках международной выставки TransLogistica Kazakhstan Заместитель Председателя Правления АО «НК «ҚТЖ» по логистике Ерлан Койшибаев и Генеральный директор ООО «ФинИнвест» Александр Кахидзе обсудили перспективы создания совместного предприятия для строительства контейнерных терминалов на территории Республики Казахстан и Российской Федерации. Целью данного проекта является организация эффективной терминальной обработки и распределения грузопотоков, а также совершенствование системы перевозок по маршруту Китай – Казахстан – Россия.

С 9 по 11 октября 2024 года в столице Казахстана, в г. Астана, на территории МВЦ «EXPO» прошла крупнейшая выставка в транспортно-логистической отрасли «TransLogistica Kazakhstan 2024».

Компания приняла участие в мероприятии с консолидированным стендом от акционера АО «НК «ҚТЖ». В рамках выставки представители компании провели деловые встречи, обменялись опытом и информацией с участниками отрасли.

Выставка прошла при поддержке Министерства транспорта Республики Казахстан, АО «НК «ҚТЖ», Союза транспортников Казахстана «KAZLOGISTICS», Казахской ассоциации перевозчиков и операторов вагонов, а также Ассоциации национальных экспедиторов.

В 2024 году в выставке приняли участие 213 компаний из 19 стран, среди которых Австрия, Азербайджан, Беларусь, Болгария, Германия, Грузия, Индия, Казахстан, Китай, Литва, Латвия, ОАЭ, Россия, Румыния,

Туркменистан, Турция, Узбекистан, Швейцария и Эстония. Участники акцентировали внимание на применении передовых решений в области транспортных технологий и логистических процессов.

Выставочный стенд АО «НК «ҚТЖ» был удостоен номинации «Лучший коллективный стенд» («Best collective stand»).

В рамках выставки также прошли важные конференции, на которых обсуждались ключевые вопросы транспортно-логистической отрасли. Среди них: «Развитие железнодорожного транспорта и инфраструктуры в Казахстане», «Перевозка крупногабаритных и тяжеловесных грузов BreakBulk Kazakhstan», I конференция «IT-решения в транспорте и логистике» и III Международная конференция «Рынок складской логистики в Казахстане». Участники конференций смогли обсудить пути дальнейшего сотрудничества и наладить новые деловые контакты.

22-23 октября 2024 года в г. Астана состоялась встреча руководства Компании с представителями ГК «ФинИнвест» и ТОО «LO Qazaqstan». В ходе встречи стороны обсудили вопросы сотрудничества в области развития контейнерных перевозок и улучшения транспортно-логистической инфраструктуры на сети железных дорог Республики Казахстан и Российской Федерации.

В рамках визита представители ГК «ФинИнвест» и ТОО «LO Qazaqstan» также посетили терминал Компании в г. Астана и Акмолинской области, где ознакомились с железнодорожной инфраструктурой терминала.

По итогам двухдневной встречи было принято решение продолжить обмен информацией и обсуждение вопросов взаимовыгодного сотрудничества, в том числе по строительству контейнерного терминала на территории Республики Казахстан и Российской Федерации. Цель проекта – организация эффективной терминальной обработки и распределения грузов, транспортируемых железнодорожным транспортом, на маршруте Китайская Народная Республика – Республика Казахстан – Российская Федерация и обратно.



НОЯБРЬ

12 ноября 2024 года в г. Баку, в рамках 29-й Конференции ООН по изменению климата, было подписано Соглашение о реализации проекта по созданию интермодального грузового терминала в морском порту Алят.

Этот шаг является частью стратегии АО «НК «ҚТЖ» по расширению своей терминальной сети за рубежом и соответствует поручению Главы Государства по усилению интеграции Казахстана в международные транспортные маршруты.

Документ подписали представители SK-AIH Investment Fund Ltd (АО «Самрук-Қазына», Azerbaijan Investment Holding), АО «НК «ҚТЖ», ЗАО «Бакинский международный морской торговый порт» (Азербайджан) и Xi'an Free Trade Port Construction and Operation Co., Ltd (КНР).

Проект стал возможным благодаря предоставлению азербайджанской стороной земельного участка, действующих причалов и терминальных мощностей порта Алят. Новый интермодальный терминал будет способствовать увеличению объемов контейнерных перевозок по маршруту Китай – Европа – Китай через ТМТМ, что позволит сократить сроки доставки, снизить себестоимость перевозок и время перегруза.

13 ноября 2024 года первый заместитель Министра транспорта Китайской Народной Республики Сюй Чэнгуан в рамках рабочего визита в г. Сиань посетил транспортно-логистический терминал, созданный в рамках казахстанско-китайского партнерства.

В ходе визита г-н Сюй Чэнгуан ознакомился с текущими проектами компании, изучил роль терминала в международной логистике и обсудил перспективы развития терминальной сети вдоль ТМТМ и Северного коридора.

Казахстанско-китайский терминал в г. Сиань занимает ключевое место в логистической инфраструктуре, соединяя Юго-Восточную Азию и Китай с Центральной Азией, Ближним Востоком, Европой и Россией. Его деятельность активно поддерживает реализацию инициативы «Один пояс – один путь», направленную на укрепление международных транспортно-логистических связей Китая и Казахстана.

ДЕКАБРЬ

3 декабря 2024 года с казахстанско-китайского терминала в г. Сиань был отправлен 300-й контейнерный поезд по ТМТМ. Отправка юбилейного поезда в Азербайджан через Казахстан была организована в сотрудничестве с ключевыми партнерами маршрута – ADY Express (Азербайджан) и Xi'an Free Trade Port (Китай).

Этот поезд подчеркивает высокую заинтересованность грузоотправителей в ТМТМ и его стратегическое значение как одного из ключевых транспортных коридоров, обеспечивающих быструю и эффективную связь между Китаем и Европой. В 2023 году транзитом по ТМТМ было перевезено всего 11 контейнерных поездов, а с начала 2024 года – уже 300. Этот результат значительно превышает показатели всех предыдущих лет, подтверждая стремительный рост эффективности ТМТМ.

Терминал в г. Сиань стал важным логистическим узлом, придавшим новый импульс развитию ТМТМ. Консолидация грузов из различных провинций Китая позволила оптимизировать логистические процессы, что способствовало росту объемов перевозок. Это стало возможным благодаря слаженной работе АО «НК «ҚТЖ» с железнодорожными и портовыми администрациями Китая, Азербайджана и другими участниками ТМТМ.

Справочно: по итогам 2024 года объем перевозок из Китая по ТМТМ превысил 27 тыс. ДФЭ, что в 25 раз больше по сравнению с аналогичным показателем 2023 года.

3 декабря 2024 года в рамках рабочей поездки руководство АО «НК «ҚТЖ» ознакомилось с ходом реализации проекта по строительству логистического комплекса Алматы-2.

По состоянию на конец 2024 года завершены инженерно-геодезические и геологические изыскания, а работы по демонтажу уже начаты. Комплекс будет построен на территории терминала площадью около 9,8 гектаров и включать современные крытые склады (23 400 м²), а также контейнерную площадку площадью 9 000 м². Завершение строительства комплекса, проектная мощность которого составит 115 000 тыс. ДФЭ, планируется на 2025 год.

Реализация проекта позволит эффективно консолидировать грузы со всех регионов КНР, создавая в Алматы и Алматинской области импортный хаб для грузополучателей, что значительно повысит логистическую эффективность региона.

4 декабря 2024 года стало известно о совместном проекте Компании и ГК «ФинИнвест» по строительству мультимодального транспортно-логистического центра в г. Астане.

Предварительная мощность проекта составит 300 тыс. ДФЭ, а срок реализации – около полутора лет. Развитие современной терминальной инфраструктуры придаст новый импульс транзитным перевозкам между Казахстаном и Россией, а также будет способствовать увеличению контейнерных грузопотоков по международным транспортным коридорам. Кроме того, проект позволит повысить несырьевой неэнергетический экспорт из России, что подчеркнули в «ФинИнвесте». По заявлению АО «НК «ҚТЖ», проект также окажет значительное влияние на рост транзита российских грузов через Казахстан.

Транспортно-логистический центр в г. Астане, благодаря своему географическому положению, может быть использован не только как часть инфраструктуры МТК Север-Юг, но и для других транспортных маршрутов по территории Казахстана», - рассказала Наталья Задонская, начальник отдела зарубежных проектов и международного сотрудничества АНО «Дирекция международных транспортных коридоров».

Глава «ФинИнвеста» Александр Кахидзе отметил на «Транспортной неделе – 2024», что наблюдается тенденция падения объемов железнодорожных перевозок и роста автомобильных. Он подчеркнул, что это связано с недостаточной инфраструктурой на конечных этапах доставки грузов. «Всё будет зависеть от развития транспортно-логистических центров как в России, так и в Казахстане» – добавил Кахидзе.

19 декабря 2024 года проекты Компании были удостоены престижной Евразийской премии в области транспорта и логистики «Магистраль Awards»-2024 сразу в двух номинациях: «Лучший проект года» и «Успешный старт».

Транспортно-логистический терминал в г. Сиань был признан «Лучшим проектом года». Построенный за ре-

кордно короткий срок, он стал ключевым логистическим хабом для грузов из Китая и международных маршрутов. Терминал с проектной мощностью 133 тыс. ДФЭ в год значительно улучшил логистику, сократив сроки доставки и обеспечив транспортно-логистические услуги по принципу «последней мили». В числе основных грузоотправителей региона – производители автомобилей, электронных компонентов, металлоизделий и сборных грузов. С момента открытия терминала было обработано порядка 23 тыс. ДФЭ, а к 2030 году планируется довести этот показатель до 83 тыс. ДФЭ в год.

Награду в номинации «Успешный старт» Компании получил за проект создания интермодального грузового терминала в морском порту Алят (Азербайджан). Проект был официально запущен 12 ноября 2024 года в г. Баку на 29-й конференции ООН по изменению климата COP-29. Новый терминал площадью 5 га и мощностью более 1,5 млн тонн в год будет включать универсальную грузовую площадку, крытый складской комплекс площадью 5 000 кв. м и контейнерную площадку вместимостью более 1 000 контейнеров. Этот проект будет способствовать оптимизации логистических процессов и увеличению объемов перевозок, создавая единую транспортную платформу, которая объединяет ведущие транспортно-логистические хабы Китая, Казахстана и Азербайджана.





Участие в международных организациях, ассоциациях и следование международным принципам

GRI 2-28



с 2001 года

Ассоциация национальных экспедиторов Казахстана (АНЭК)
г. Алматы, Республика Казахстан



www.kffanek.kz



с 2013 года

ОЮЛ «Союз транспортных и логистических организаций и ассоциаций «KAZLOGISTICS»
г. Астана, Республика Казахстан



www.kazlogistics.kz



с 2014 года

Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
г. Астана, Республика Казахстан



www.atameken.kz



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Стратегия развития Компании до 2032 года определяет миссию, видение и стратегические цели Компании, а также стратегические направления развития для достижения поставленных целей на десятилетний период.

МИССИЯ

Как системообразующая транспортная Компания Республики Казахстан, мы удовлетворяем потребности национальной экономики и общества в управлении терминальной инфраструктурой.

ВИДЕНИЕ

Мы - ведущая Компания, предоставляющая услуги терминальной инфраструктуры, которые основаны на принципах экономической эффективности, безопасности, социальной и экологической ответственности.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Увеличение капитализации за счёт роста масштабов бизнеса и увеличения эффективности деятельности.

Для достижения целевого позиционирования Компании к 2032 году предлагается реализация следующих стратегических целей:

01

Повышение эффективности управления терминальной инфраструктурой.

02

Содействие развитию транзитных перевозок.

03

Повышение удовлетворенности клиентов.

Цифровизация.

04

Внедрение принципов ESG.

05

Обеспечение безопасности производственной деятельности.

06





В целях достижения стратегических целей Компании, разработан и выполняется План мероприятий по реализации Стратегии развития Компании до 2032 года.

Реализация стратегических ключевых показателей деятельности Компании

Измерение достижения поставленных целей проводится посредством выполнения стратегических ключевых показателей деятельности (далее – КПД).

Целевые значения КПД установлены согласно утверждённому Плану развития Компании

Таблица 3. Анализ исполнения КПД по итогам 2024 года

Наименование КПД	Ед. Изм.	Факт 2023	План 2024	Факт 2024	Изменения 2024/2023 в %
EBITDA margin	%	34	23,3	33,9	0,3%
Доля перегруза Компании по грузам перевозимых в вагонах по ст. Достык и ст. Алтынколь	%	42	43	45	7%
Уровень производственной безопасности	Коэффициент/%	A1=0,44	A1=0,74	A1=0,59	34%
		A2=0,29	A2=0,13	A2=0	-
		A3=449	A3=324	A3=503	12%
		A4=96,2	A4=96,2	A4=99,6	3,5%
Уровень удовлетворенности клиентов	%	86	88	91	6%
Предельный уровень дебиторской задолженности (отношение дебиторской задолженности к выручке) по итогам 2024 года	%	16,25	2,5	40,6	-150%
Рейтинг социальной стабильности	%	68	66	71	4%
Снижение проблемной дебиторской задолженности за отчётный период (по отношению к задолженности, зафиксированной на 31 декабря 2023 года - 3 017 966 тыс. тенге)	%		3,9	0,36	0

Цели и задачи Компании на 2025 год

Система управления Компании по итогам 2024 года продемонстрировала свою пригодность, адекватность и результативность. Данный факт также был подтверждён внешним аудитом системы управления Компании на соответствие требованиям международных стандартов систем менеджмента ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018.

В рамках функционирования системы управления осуществлялась деятельность по выделению соответствующих ресурсов необходимых для достижения поставленных целей, также анализировалась информация по возможностям улучшения и совершенствования деятельности Компании.

В 2025 году Компания планирует реализовать ряд крупных мероприятий:

- Строительство логистического комплекса Алматы ГТС-2;
- Строительство логистического комплекса в г. Астана;
- Строительство интермодального терминала в порту Алят;
- Модернизация контейнерной площадки на ст. Алтынколь;
- Завершение реконструкции перегрузочного места №7 на ст. Достык;
- Строительство транспортно-логистического комплекса «Тобыл» в г.Костанай;
- Реконструкция терминала в г. Кокшетау;
- Резервирование земельного участка по проекту «Казбек бек»;
- Масштабирование проектов тыловых терминалов (Актобе).

Также в 2025 году будут продолжены мероприятия по улучшению деятельности и выделению соответствующих ресурсов для достижения поставленных целей:

- Приобретение крупнотоннажных контейнеров
- Начало работ по трейдинговой деятельности
- Приобретение грузового автотранспорта и полуприцепов (ТОО «ТХК»)
- Интеграция IT-систем
- Внедрение сервисов TOS на филиалах Компании и интеграция с ЕЦО





Тарифная политика Компании

GRI 2-6

Методика расчёта тарифа оперирования и экспедирования по предоставлению в пользование фитинговых платформ, принадлежащих Компании на правах собственности либо иных основаниях утверждается Правлением Компании и включают следующие виды деятельности:



Экспедирование



Предоставление фитинговых платформ для перевозок контейнеров

Методика формирования тарифа на перевозку при оказании услуг экспедирования

Необходимо определить параметры перевозки (тип подвижного состава, род груза, маршрут, вес и т.д.) для определения объема необходимых услуг.

Тариф по КЗХ и дополнительные сборы (перегруз, терминальные расходы) по КЗХ (импорт, экспорт, транзит) рассчитываются согласно условиям (ТП КЗХ, тарифные руководства, ЕТТ, МТТ, либо иные документы).

Услуги сторонних исполнителей (предоставление вагонов/контейнеров, терминальные услуги, тарифы по прочим территориям, морской фрахт, таможенно-брокерские услуги) запрашиваются у поставщика услуг либо рассчитываются самостоятельно при наличии объявленных условий, либо подписанных договоров/соглашений.

После суммирования всех сопутствующих услуг определяется размер вознаграждения экспедитора.

Методика формирования тарифа на предоставление фитинговых платформ

Ставки за предоставление вагонов рассчитываются за один условный вагон из расчёта погрузки контейнеров в размере двух двадцатифутовых эквивалентов.

Ставки за предоставление вагона выставляются клиенту за контейнер следующим образом:

- 1) за один сорокафутовый контейнер – в размере ставки за предоставление контейнерместа;
- 2) за два двадцатифутовых контейнера – в размере ставки за предоставление сорокафутового контейнера;
- 3) за один двадцатифутовый контейнер – в размере ставки за предоставление половины одного сорокафутового контейнера.

Определение суточной ставки за предоставление вагонов Компании осуществляется исходя из следующих стоимостных показателей: стоимости содержания вагонов, привлечения вагонов, затрат на проведение текущего отцепочного ремонта вагонов, затрат, связанных с подготовкой вагонов под погрузку грузов.

Тарифы пересматриваются в случае изменения стоимости услуг исполнителей.

Инструкция по применению тарифов Компании утверждается Правлением Компании и включает следующие виды деятельности:



Терминальная обработка грузов на грузовых дворах (терминалах)

Методика формирования тарифа по терминальной деятельности

Терминальная деятельность – деятельность, связанная с погрузкой-выгрузкой грузов и контейнеров и все сопутствующие услуги по приёму и отправке вагонов/грузов/контейнеров на территории грузовых терминалов Компании.

Экономически обоснованные тарифы на продукцию, работы и услуги Компании определяются расчётным путем по затратному методу для обеспечения окупаемости затрат по соответствующей деятельности и реализации инвестиционных и иных потребностей Компании.

Тариф на услугу определяется путем составления калькуляции, в которой учитываются полная, прямая себестоимость, а также рентабельность (уровень рентабельности определяется в соответствии с проведенным анализом компании-конкурентов, предоставляющих аналогичные услуги).

Тарифы пересматриваются в случае изменения стоимости услуг исполнителей.

Тарифы МТТ и ЕТТ утверждаются Комитетом ОСЖД и включает следующие виды деятельности:



Перегруз на станциях Достык и Алтынколь

Методика формирования тарифа на перегруз контейнеров

Тарифы за перегруз грузов дифференцируются по родам грузов и, исходя из упаковки грузов (навалочные, тарно-штучные, тарно-штучные свыше 1000 мест, грузы в пакетах). Размер тарифа на перегруз грузов устанавливается на 100 кг груза, размер тарифа на перегруз контейнера – на 1 единицу контейнера.

При оказании экспедиторских услуг Компания взимает комиссионное вознаграждение от размера ж/д тарифа (учитывая риски по курсовой разнице) и стоимости услуг на рынке.

Долговая нагрузка

По состоянию на 31 декабря 2024 года Компания не имеет задолженности перед АО «НК «ҚТЖ» и финансовыми институтами.



ГРУЗОБОРОТ КАЗАХСТАНА

по видам транспорта



Обзор рынка грузоперевозок

За 2024 год транспортом республики перевезено 1 078,8 млн тонн грузов, что на 10% больше уровня 2023 года.

Грузооборот за этот период составил 514,5 млрд т-км (увеличение в сравнении с 2023 годом на 2,6%).

Таблица 4. Грузооборот Казахстана по видам транспорта¹

Наименование	Грузооборот, млн т-км	
	за 2024 г.	в процентах к соответствующему периоду 2023г.
Всего*	514 455,47	102,6
в том числе:		
Железнодорожный транспорт	327 943,61	100,3
Автомобильный и городской электрический транспорт*	35 729,93	119,7
Грузовой автомобильный транспорт*	35 729,93	119,7
Транспортировка по трубопроводам	149 054,88	103,7
Морской и прибрежный транспорт	1 581,35	184,1
Внутренний водный транспорт	80,00	134,4
Воздушный транспорт	65,70	122,5

¹ <https://stat.gov.kz/ru/industries/business-statistics/stat-transport/publications/280667/>



Анализ конкурентной среды

В соответствии с концепцией маркетинга, компании достигают конкурентного преимущества путём разработки предложений, которые удовлетворяют нужды целевых клиентов в большей мере, чем предложения конкурентов.

Компании могут предоставлять большую потребительскую ценность, предлагая клиентам более

низкие, по сравнению с конкурентами, цены на аналогичные услуги или обеспечивая больше выгод, которые оправдывают высокие цены.

Таким образом, маркетинговые стратегии должны учитывать не только потребности рынка, но также стратегии и показатели конкурентов.

1. По перегрузочной деятельности:



Станция Достык:

На станции Достык имеются три конкурента по перегрузу вагонов. По состоянию за 2024 год доли рынка по перегрузу вагонов распределялись следующим образом: Компания - 34%, ТОО «Dostyk Cargo Service» – 25%, ТОО «Tengri Dostyk» – 35% и ТОО «EuroTransGroup» – 6%.

На станции Достык имеются четыре конкурента по перегрузу контейнеров. По состоянию за 2024 год доля Компании по перегрузу контейнеров составила 19%, доля ТОО «Dostyk Cargo Service» – 12%, доля ТОО «DostykTransTerminal» - 38%, ТОО «EuroTransGroup» – 14% и ТОО «Eurotransit-KTS» – 17%.



Станция Алтынколь:

На станции Алтынколь имеются два конкурента по перегрузу вагонов: ТОО «KTZE-Khorgos Gateway» и ТОО «Eurotransit». По итогам 2024 года доли рынка перегруза вагонов между конкурентами распределялись следующим образом: Компания – 53%, ТОО «KTZE-Khorgos Gateway» – 32%, ТОО «Eurotransit-KTS» – 15%.

Касательно перегруза контейнеров на станции Алтынколь доля рынка Компании является незначительной. По состоянию на 2024 года доли рынка между конкурентами распределялись следующим образом: Компания – 7%, ТОО «KTZE-Khorgos Gateway» 60%, «Eurotransit» 33%.

2. По терминальной деятельности:

На рынке терминальной обработки грузов в вагонах значительно высокий уровень конкуренции, так как строительство терминала для переработки вагонов не требует больших инвестиционных вложений (достаточно наличия собственного подъездного пути). В связи с этим на рынке при-

сутствует множество терминальных компаний, осуществляющих данный вид деятельности.

По терминальной обработке контейнеров конкурентами являются крупные ТЛЦ, примыкающие к станциям, грузовые участки и аффилированные с крупными предприятиями терминалы.

Также к конкурентам относятся терминалы, предоставляющие складские услуги или услуги хранения. Перечень основных крупных конкурентов по регионам представлен ниже:



г. Астана

ТОО «Astana Cargo Terminal», ТОО «Continental Logistics» (примыкают к станции Сороковая), «USKO International», Логистический центр «DAMU Contract Logistics-Астана»;



г. Кокшетау

ТОО «Асыл Арман», ТОО «Агрокомплект-монтаж», ТОО ТЛК «Евразия»;



г. Усть-Каменогорск

ТОО «Алита» (полный спектр услуг), ТОО «ОЖДХ» (отапливаемые склады), ТОО «Немере» (ближайший к станции участок), ТОО «Эсма XXI». Необходимо отметить, что ТОО «Kaz-z Rail Logistics» приобрело терминал для собственных нужд и является экспедитором крупнейшего клиента по терминальной сети Компании – ТОО «Казцинк».



г. Семей

ТОО «Шпалзавод», ТОО «Онал»;



г. Актобе

ТОО «Астык Логистик» (ТЛЦ из трёх терминалов, СВХ)



г. Атырау

ТОО «АМГГ», ТОО «Гурьевснаб», ТОО «Бертас»;



г. Караганда

оптово-распределительный логистический центр «Global City» (температурные режимы складов, примыкающие пути к станции Майкудук). Большое количество других конкурентов на ст. Майкудук, Караганозек, Жана-Караганды, Караганда-Сортировочная.



г. Павлодар

ТОО «Лесстройтор», ТОО «ТемиртрансПВ», ТОО «Алмила», ТОО «Хаги-Павлодар», ТОО «Сови КZ»;



г. Шымкент

ТОО «Continental Logistics» (ТЛЦ), ТОО «Эристайл КZ», ТОО «Идеалстройинвест», ТОО «Фотон», ТОО «Каменная Эра», ИП «Мансуров», ТОО «ТДМ»;



г. Уральск

ТОО «КФУ», ТОО «МКТС», ТОО «Дилта»;



г. Костанай

ТОО «Акцепт Терминал» (имеется СВХ), ТОО «ТЭК «Нуртранссервис», ТОО «Распредбаза»;



г. Алматы

АО «ALG COMPANY», ТОО «ILC» (ДАМУ логистикс), ТОО «ATASU LOGISTICS».



Производственные результаты

Итоги деятельности по перегрузу вагонов и контейнеров на станциях Достык и Алтынколь

Развитие конкурентных терминалов на ст. Достык и реконструкция ПМ-4 повлияли на снижение объёмов по перегрузу контейнеров к показателям 2023 года на -9%. Реконструкция ПМ-4 приведет к оптимизации маневровых работ и увеличению производственных показателей Компании по перегрузу контейнеров на станции Достык (суточная мощность после реконструкции увеличится с 500 контейнеров на 750 контейнеров). Компанией, для устойчивого обеспечения производства перегруза контейнеров в 2024 году приобретено 2 единицы крупнотоннажных погрузчиков.

Невыполнение объёмов перегруза вагонов к показателям 2023 года -1% (Причиной снижения является падение импортных/транзитных грузов из КНР в универсальном парке на 25%. Кроме этого, наблюдается контейнеризация грузов и справочно информируем о росте прибывающих контейнеров из КНР к 2023 году на 16%). Доля составила 12% по грузам в контейнерах и 44% по грузам в вагонах.

Производственные показатели по станциям Достык и Алтынколь представлены ниже.



Станция Достык:

За 2024 год доля рынка Компании по перегрузу вагонов увеличилась на 1 процентный пункт по сравнению с аналогичным периодом 2023 года (доля 2023 года – 33%) и составила 34%. Общий объём рынка по сравнению с 2023 годом уменьшился на -4% и составил 821 тыс. тонн (в 2023 году – 885 тыс. тонн).

За 2024 год доля рынка Компании по перегрузу контейнеров снизилась на 11 процентных пунктов по сравнению с аналогичным периодом 2023 года (доля 2023 года – 30%) и составила 19%. Общий объём рынка по сравнению с 2023 годом увеличился на 18% и составил 482 тыс. ДФЭ (в 2023 году – 408 тыс. ДФЭ).



Станция Алтынколь:

За 2024 год доля рынка Компании по перегрузу вагонов уменьшилась на 5 процентных пункта по сравнению с аналогичным периодом 2023 года (доля за 2023 год – 58%) и составила 53%. Общий объём рынка по сравнению с 2023 годом увеличился на +8% и составил 846 тыс. тонн (в 2023 году - 786 тыс. тонн).

За 2024 год доля рынка Компании по перегрузу контейнеров увеличилась на 3 процентных пункта по сравнению с 2023 годом (доля за 2023 год – 4%) и составила 7%. Общий объём рынка по сравнению с 2023 годом увеличился на +8% и составил 600 тыс. ДФЭ (в 2023 году - 554 тыс. ДФЭ).

Диаграмма 3 – Перегруз вагонов на ст. Достык и Алтынколь, тыс. тонн

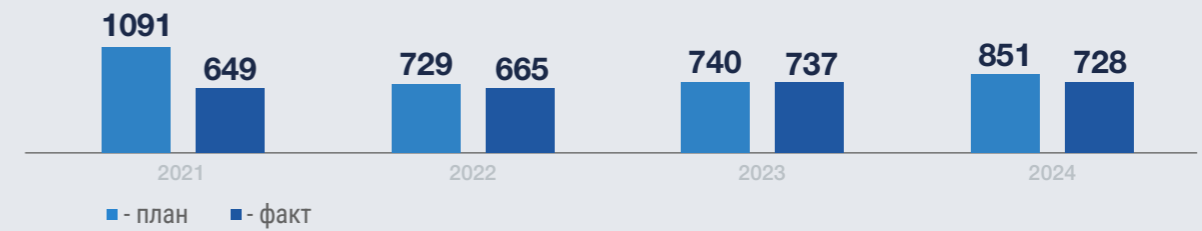
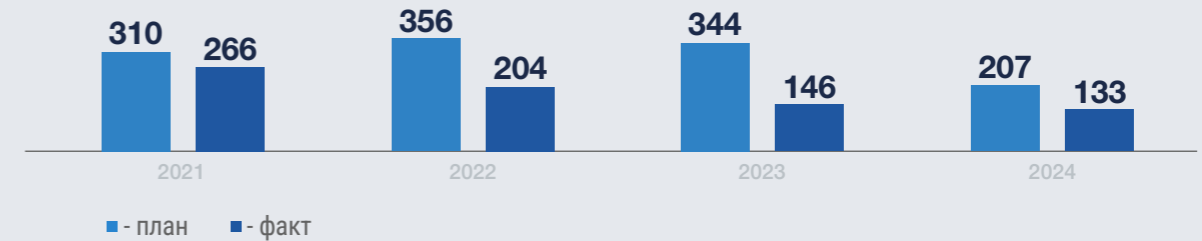


Диаграмма 4 – Перегруз контейнеров на ст. Достык и Алтынколь, тыс. ДФЭ



Итоги деятельности по терминальной обработке грузов в вагонах и контейнерах

По итогам 2024 года рынок терминальной обработки контейнеров составил 352 тыс. ДФЭ. Объём терминальной обработки контейнеров Компанией составил 85 тыс. ДФЭ (доля 24%), что на +40% больше аналогичного периода 2023 года (61 тыс. ДФЭ).

Рынок терминальной обработки вагонов составил 36 996 тыс. тонн. Объём терминальной обработки вагонов составил 1 041 тыс. тонн (доля 2,8%), что на 3% меньше аналогичного периода 2023 года (1 077 тыс. тонн).

Диаграмма 5 – Терминальная обработка вагонов, тыс. тонн

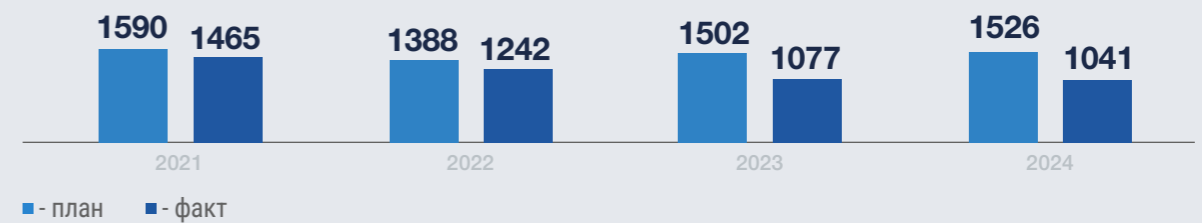
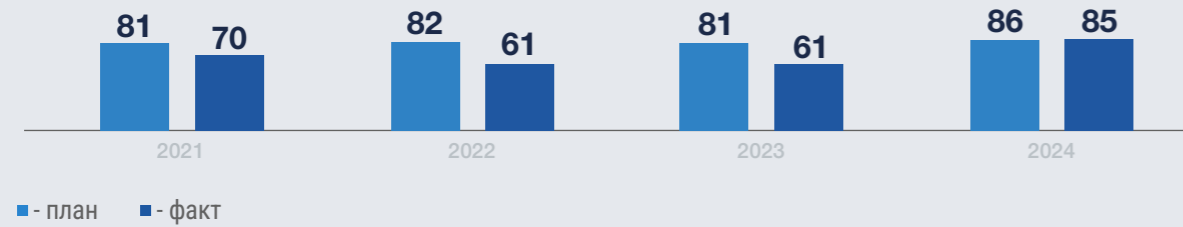




Диаграмма 6 - Терминальная обработка контейнеров, тыс. ДФЭ



Причинами снижения объёмов являются:

- переориентация тарно-штучных грузов на автотранспортные услуги, ввиду доставки по принципу «от двери до двери», дефицита ж/д подвижного состава, оперативности доставки грузов и более низкой стоимости транспортировки грузов;
- систематические конвенционные запреты на погрузку и перевозку грузов из-за загруженности узлов транзитными поездами;
- затоваривание больших открытых площадей долгопростаивающими грузами и порожними контейнерами, из-за систематических конвенционных запретов;
- замедление роста рынка гражданского строительства.

Филиалами проводится работа:

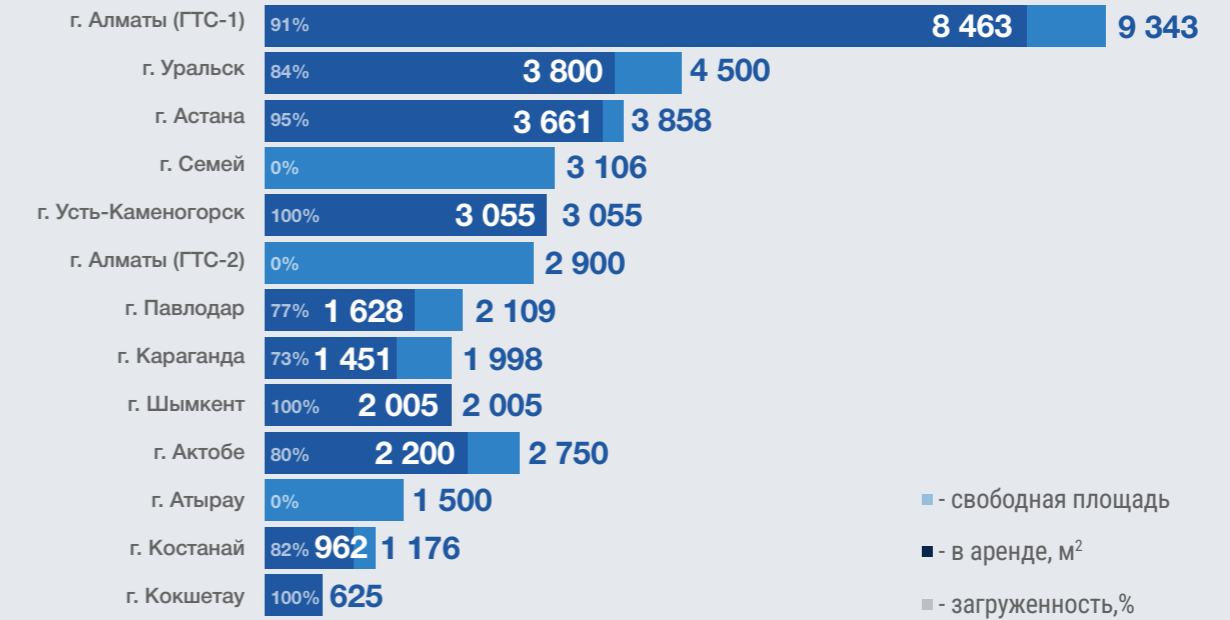
- рассылка писем (коммерческое предложение) с приглашением к сотрудничеству крупным грузо-получателем/грузоотправителям;
- привлечение и консультирование потенциальных клиентов, расширение клиентской базы для оказания услуг по терминальной обработке грузов путем проведения переговоров;
- увеличение объёма продаж по оказанию терминальных услуг путем удержания постоянных клиентов по переработке сезонных грузов путем оперативных, своевременных погрузо-разгрузочных работ.

Компания осуществляет деятельность СВХ на 6 терминалах, по итогам 2024 года, доходность от деятельности СВХ составляет 6 821 тыс. тенге.

Таблица 5.

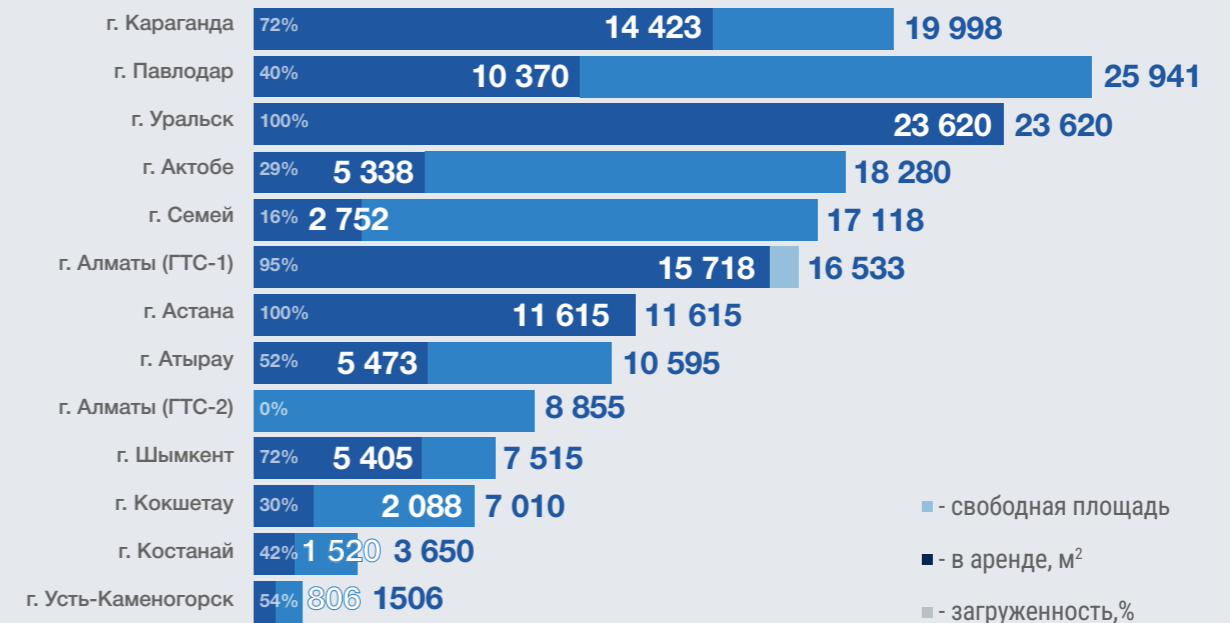
Терминал	Контейнеросуток	Вагоносуток	Доходы, тыс. тенге
Астана	27	1	84
Алматы	1 296	0	4 079
Усть-Каменогорск	1	0	137
Актобе	42	16	263
Уральск	69	34	636
Шымкент	83	0	706
Итого	1 518	51	6 821

Общая площадь складских помещений пригодной для сдачи в аренду по итогам 12 месяцев 2024 года составляет 36 352 м², из которых сданы в аренду 27 591 м², в целом загруженность составляет 76%.



На терминале в г. Алматы (ГТС-2) с 0% уровнем загруженности складских помещений осуществляется реконструкция терминала.

Общая площадь открытых площадок пригодной для сдачи в аренду по итогам 12 месяцев 2024 года составляет 163 381 м², из которых сданы в аренду 99 127 м², в целом загруженность составляет 61%.





На терминалах (г. Кокшетау и г. Семей) с малым уровнем загруженности открытых площадок одним из мер по повышению их загруженности является проведение работ по устройству твёрдого покрытия (асфальтирование, бетонирование) и приведению их в требуемое соответствие.

По транспортно-экспедиторскому обслуживанию

По итогам 2024 года доля Компании на рынке транспортно-экспедиторского обслуживания увеличилась на 7 процентных пунктов по сравнению с аналогичным периодом 2023 года (доля 2023

года – 16%) и составила 23%. Объёмы экспедирования в ДФЭ по отношению к аналогичному периоду 2023 года увеличились на +49% или на 157 тыс. ДФЭ и составили 478 тыс. ДФЭ.

Основные средства

Компания по состоянию на 31.12.2024 года располагает основными средствами согласно таблице ниже.

Наименование группы объектов основных средств	Балансовая (остаточная) стоимость, тыс. тенге	Удельный вес в составе основных средств, %
Земля	392 190	2,57
Здания	4 079 768	26,80
Сооружения	5 374 401	35,31
Передаточные устройства	83 145	0,54
Машины и оборудования	2 809 510	18,46
Транспортные средства, в т.ч.:		
- Железнодорожный транспорт	37 462	0,25
- прочий транспорт	567 186	3,73
Прочие основные средства	39 881	0,26
Незавершенное строительство	1 838 410	12,08
ИТОГО:	15 221 953	100%

Финансовые показатели

Доходы от основной деятельности за 2024 год составили 32 669 799 тыс. тенге, что на 29% ниже фактического уровня 2023 года. Основным фактором снижения стало существенное сокращение количества арендуемых вагонов: при запланиро-

ванном объеме в 2 000 вагонов фактически было арендовано лишь 421 вагон. Дополнительным влияющим фактором стало проведение реконструкции ПМ-4 (увеличение фронта подачи с 20 до 57 условных вагонов).

Диаграмма 7 - Доходы от основной деятельности, тыс. тенге



Доходы от грузовых перевозок по итогам 2024 года снизились на -35% по сравнению с фактом 2023 года. Основной причиной падения стали сокращение объёмов по направлению оперирования. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года объёмы уменьшились на -81%, что эквивалентно 182 тыс. ДФЭ, вследствие потери

доли рынка на 9%. Так, если в 2023 году доля Компании на рынке составляла 11% (225 тыс. ДФЭ), то в 2024 году – лишь 2%. Такое резкое снижение объясняется реорганизацией логистического бизнеса группы компаний АО «НК «ҚТЖ», в рамках которой парк вагонов был передан АО «KTZ Express».

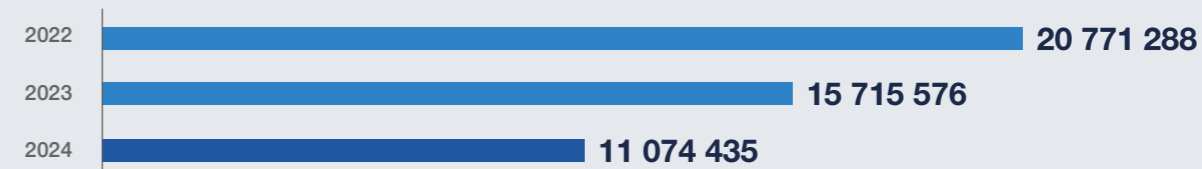
Диаграмма 8 – Доходы от грузовых перевозок, тыс. тенге



Показатель EBITDA за 2024 год составил 11 074 435 тыс. тенге, что ниже факта 2023 года на 30% в результате значительного падения выручки

(-29%), влияния реорганизации логистического бизнеса и передачи активов в АО «KTZ Express».

Диаграмма 9 - EBITDA, тыс. тенге

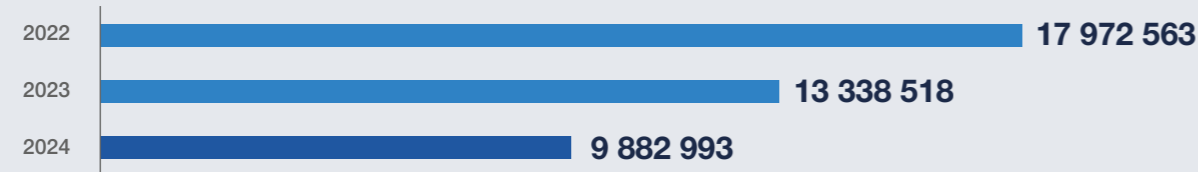


Операционная прибыль за 2024 год составила 9 882 993 тыс. тенге, что ниже факта 2023 года на 26%. Чистая прибыль, относящаяся к Единственному акционеру - АО «НК «ҚТЖ», за 2024 год составила 9 534 658 тыс. тенге, что ниже факта анало-

гического периода 2023 года на 815 790 тыс. тенге, в основном за счет повышения заработной платы работникам, изменения индекса инфляции, МРП, МЗП и других макроэкономических показателей.



Диаграмма 10 - Операционная прибыль, тыс. тенге



MD&A анализ. Аналитические КПД

По итогам деятельности Компании за 2024 год факт чистой прибыли составил 9 535 млн. тенге, рост к плану составил +92% или 4 557 млн. тенге, по отношению к аналогичному периоду 2023 года сократилась на -8% или на 816 млн тенге.

Показатели в сравнении с планом выглядят следующим образом:

- по выручке – снижение на -22% или 9 239 млн тенге;
- по расходам – снижение на -45% или на 12 678 млн тенге;

- по общим и административным расходам – рост на +5% или на 342 млн тенге;
- по EBITDA – рост на +38% или на 3 068 млн тенге.

По экспедированию операционная прибыль составила 12 173 млн тенге, рост к плану на 277% или на 8 946 млн тенге за счет увеличения объёмов экспедирования контейнерных перевозок на 162%.

Структура активов

Компания является ведущим оператором логистических терминалов в Республике Казахстан, располагает 11 филиалами и 17 региональными терминалами на территории Республики Казахстан с совокупной площадью складских помещений

51,7 тыс. м², открытых площадок - порядка 2,5 млн м² и 78 км путевого хозяйства. Кроме того, Компания осуществляет услуги по перегрузу ввозимых из КНР грузов на пограничных станциях Достык и Алтынколь и 1 внешним терминалом в КНР.

По состоянию на 31 декабря 2024 года активы Компании оцениваются, тыс. тенге:



76 651 788

Информация о дочерних и зависимых организациях

GRI 2-2

ТОО «Транспортный холдинг Казахстана» (далее – ТХК) осуществляет свою деятельность с 28 января 2005 года. Учредителем ТХК является Компания со 100%-й долей в уставном капитале.

ТХК осуществляет следующие виды услуг:

- оказание услуг по предоставлению подъездного пути для проезда подвижного состава, стоянки подвижного состава, маневровых работ, погрузки-выгрузки и других технологических операций перевозочного процесса;
- услуги склада временного хранения;
- услуги автотранспортных грузоперевозок.

Оказание услуг по предоставлению подъездных путей

ТХК осуществляет услуги по предоставлению 13,9 км подъездных путей в 8 городах Республики Казахстан. 28 декабря 2011 года ТХК включён в Государственный регистр субъектов естественных монополий по услуге предоставления подъездных путей.

Оказание услуг автотранспортной грузоперевозки

С целью развития автотранспортных грузоперевозок на внутреннем рынке, сокращения времени доставки грузов и уменьшения затрат на грузоперевозки, ТХК проводит следующую работу:

- усиление продаж через расширение клиентской базы с учётом маркетингового анализа;
- увеличение объёмов обработки и хранения грузов основных клиентов;
- интеграция в логистические системы централизованного поиска/подбора грузов;
- вовлечённость местных автоперевозчиков.

Оказание услуг склада временного хранения

ТХК оказывает услуги склада временного хранения в следующих городах: Астана, Алматы, Шымкент, Актобе, Усть-Каменогорск, Уральск.

Общая площадь складских помещений, тыс. м² - около



25

Оказываемые услуги складов временного хранения:

- аренда складского пространства;
- погрузочно-разгрузочные работы;
- хранение груза в зоне контроля;
- взвешивание грузов;
- участие в проведении таможенного осмотра, досмотра и иных мер контроля;
- подготовка и оформление складской документации для размещения груза.



Инвестиционная деятельность

Компания намерена строить свою инвестиционную политику с учётом принципов экономической эффективности и целесообразности. Принятие решений в области инвестиционной политики будет связано в основном с определением среднесрочных направлений развития, формированием и реализацией ежегодных инвестиционных программ.

Объём инвестиций Компании за 2024 год составил 2 241 млн тенге, что выше объема инвестиции аналогичного периода 2023 года на 59%. В том числе приобретены:

- 4 ед. малотоннажных погрузчиков на филиалы Караганды, Актобе, Шымкент и Достык,
- 3 ед. модульных зданий на филиалы Алматы, Астана и Кокшетау;
- 2 ед. крупнотоннажных погрузчиков (ричстакер) на филиалы Достык и Алтынколь.

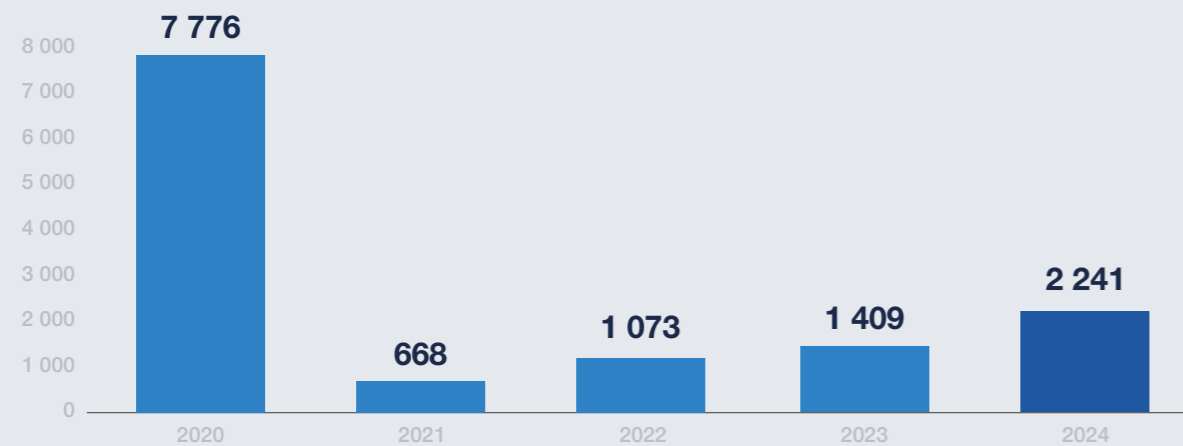
- 1 ед. автокран на филиал Достык (55 тонн).
- Капитальным ремонтом отремонтированы:
- 5 ед. стрелочных переводов на филиале Алматы;
- подъездной путь №8 на филиале Шымкент;
- 6 ед. козловых кранов на филиалах ВКО, Кокшетау, Алтынколь, Алматы и Актобе (2 ед.);
- 1 ед. автомобильный кран на филиале ВКО;
- административное здание в г. Астана.



Объём инвестиций Компании за 2024 год, млн тенге

2 241

Диаграмма 11 – Структура инвестиций



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

В рамках первой стратегической цели планируется реализация следующей стратегической инициативы: «Повышение операционной эффективности».

Компанией будет проведена работа по модернизации инфраструктуры на МГСР и на терминалах в Казахстане.

Мероприятия, направленные на повышение эффективности на МГСР:

- усиление работы с ТОО «КТЖ-ГП», а также с грузоотправителями КНР и третьих стран по подаче вагонов на терминалы Компании под перегруз;
- реконструкция ПМ-3, ПМ-5 и ПМ-7;
- реконструкция ПМ-4 на ст. Достык;
- реконструкция грузового двора на ст. Алтынколь;
- приобретение основных средств;
- адресная работа по привлечению стратегических партнеров путём заключения долгосрочной аренды и/или создания совместного предприятия;
- расширение СВХ на перегрузочных терминалах на базе ТОО «ТХК»;
- постоянный мониторинг изменений условий на рынке перегруза для оперативного реагирования. Мониторинг доли рынка.

Мероприятия, направленные на повышение эффективности инфраструктуры на терминалах в Казахстане:

- реализация совместного проекта с привлечением инвесторов по развитию терминалов:
 - г. Алматы (Алматы-2);
 - г. Астана;
 - г. Костанай;
 - г. Кокшетау.

- развитие перегруза на «тыловых» терминалах с реконструкцией грузовых дворов в г. Уральск, г. Актобе по принципу «Свои грузы на свои терминалы»;
 - изучение вопроса трейдинговой деятельности через Компанию;
 - принятие мер по развитию складской инфраструктуры и логистики;
 - размещение на терминалах Компании работ и услуг внутри групп компаний АО «НК «ҚТЖ» и АО «Самрук-Қазына» в отношении складских запасов и грузов, которые обрабатываются и хранятся на платной основе у сторонних организаций;
 - планировка и резервирование терминальных участков по проектам ТЛЦ Сухих портов: Казбек бек, Астана.
 - реструктуризация филиальной сети Компании;
 - тиражирование TOS на терминалах Компании поэтапно;
 - расширение региональной сети СВХ на терминалах на базе ТОО «ТХК»;
 - развитие услуг автотранспортного сервиса на базе ТОО «ТХК»;
 - привлечение инвестиций с учётом приоритетности, экономической эффективности и стратегического присутствия в регионах.

Мероприятия, направленные на повышение эффективности инфраструктуры ТХК:

- сотрудничество с иностранными автоперевозчиками импортных грузов с возможной их обрат-



ной загрузкой и оказанием сервиса на региональных терминалах Компании;

- организация взаимодействия с местными ав-

топеревозчиками в межобластных перевозках грузов (по принципу «доступ к грузовой базе в обмен на гарантированную доставку в срок»).

В рамках второй стратегической цели планируется реализация стратегических инициатив таких как «повышение привлекательности транскозахстанских транспортных коридоров» и «реализация мероприятий за пределами РК».

Мероприятия, направленные на повышение привлекательности транскозахстанских транспортных коридоров:

- дальнейшее развитие новых контейнерных сервисов;
- развитие новых логистических маршрутов (зерно, автозапчасти, ТНП и др.);
- организация контейнерных поездов в направлении КНР (г.Сиань) и обратно;
- содействие экспортерам-производителям с созданием условий для выхода на новые рынки сбыта;
- развитие комплексных услуг и содействие развитию транзитных перевозок для группы компаний АО «НК «ҚТЖ».

Реализация мероприятий за пределами РК предполагается через развитие международной терминальной сети²:

- Развитие терминальных мощностей в г. Сиань³. По итогам 2024 года в рамках работы совместного предприятия ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» объём транзитных перевозок через данный терминал превысили 276 000 тонн (обработано и отправлено порядка 23 тыс. ДФЭ).
- Проработка совместно с АО «Самрук-Қазына» вопроса создания терминальных мощностей в морских портах Алят (Азербайджан), Бургас (Болгария), а также в дальнейшем в Грузии и Турции, также развитие совместных проектов как на территории Казахстана, так и Китая (Цзинхуа, Иу, Урумчи).

По данному направлению будет проведен анализ потенциальных вариантов развития терминальной деятельности в портах Азербайджана, Румынии, Грузии, Турции. При наличии экономической целесообразности планируется развитие дальнейшего сотрудничества. Участие в терминальных мощностях за рубежом окажет влияние на формирование единых логистических цепей на трансконтинентальных маршрутах с присутствием АО «НК «ҚТЖ», развитие экспортно-импортных и транзитных перевозок.

² Развитие международной терминальной сети в ПКВ Компании на 2025-2029 годы не предусмотрено.

³ 28 февраля 2024 г. в формате телемоста Главой государства РК дан старт началу работы терминала.

В рамках третьей стратегической цели планируется реализация следующей стратегической инициативы: «Реализация комплекса мер по повышению удовлетворенности клиентов».

Повышение удовлетворенности клиентов путем повышения качества предоставляемых услуг – ключевая задача Компании. Планируется достижение уровня удовлетворенности клиентов в 2025-2029 годах свыше 89%.

Основными мероприятиями являются:

- разработка комплекса мер по повышению удовлетворенности клиентов;
- внедрение подходов по улучшению качества результатов обратной связи;
- упрощение процедур по получению услуг управления терминальной инфраструктурой.

В рамках четвертой стратегической цели планируется реализация следующей стратегической инициативы: «Развитие и применение цифровых технологий для повышения эффективности деятельности».

Компанией будет разработана и утверждена функциональная Программа по реализации IT-проектов до 2029 года.

В рамках пятой стратегической цели планируется реализация следующих стратегических инициатив:

«Обеспечение экологической безопасности/устойчивости».

Ответственное отношение к использованию природных ресурсов является одной из ключевых составляющих корпоративной социальной ответственности и важный фактор устойчивого развития. Компания ставит цель минимизировать воздействие на окружающую среду путем сокра-

щения выбросов, сбросов загрязняющих веществ и снижения объемов образования отходов.

Компанией будут разработаны и утверждены Планы мероприятий по природоохранной деятельности Компании на соответствующие годы.

В рамках вышеуказанной инициативы планируется реализация следующих мероприятий:

- по охране водных ресурсов;
- по охране земельных ресурсов.



«Повышение социальной стабильности и развитие кадрового потенциала».

Повышение социальной стабильности и формирование эффективной корпоративной культуры, направленной на достижение ключевых задач и приоритетов Компании будет достигнуто за счет:

- развития корпоративной культуры;
- внедренного процесса прозрачного найма;
- повышения степени доверия работодателю.

HR-служба будет проводить постоянный анализ и мониторинг потребности персонала с целью своевременного поиска и подбора сотрудников. На

постоянной основе будет проводиться обучение работников Компании согласно утвержденному плану обучения. Планируется достижение уровня социальной стабильности в 2025-2029 годах >82%.

«Совершенствование корпоративного управления».

Компанией будут разработаны и утверждены Планы по совершенствованию корпоративного управления Компании на соответствующие годы. Также, Компанией планируется пройти сертификацию по ISO 37001 «Система менеджмента противодействия взяточничеству».

В рамках шестой стратегической цели планируется реализация следующих стратегических инициатив:

«Реализация мероприятий, направленных на достижение условий нулевого травматизма (данная инициатива также направлена на реализацию целей в области устойчивого развития)».

Компанией будут разработаны и утверждены Планы комплексных мероприятий, направленные

на улучшение условий безопасности и охраны труда Компании на соответствующие годы.

В рамках вышеуказанных инициатив планируется реализация следующих мероприятий:

01 совершенствование порядка учёта и расследования транспортных происшествий и иных событий, а также принцип разделения ответственности;

02 по предупреждению несчастных случаев;

по улучшению условий труда;

по пропаганде безопасности труда.

03

04

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году Компанией запланированы инвестиции в размере 4 575 млн. тенге на развитие инфраструктуры на терминалах и поддержание бесперебойной деятельности, повышение уров-

ня безопасности движения, а также улучшение условий труда. Это в два раза превышает объём инвестиций, выделенных в 2024 году.

В том числе:

1 030 млн тенге

будет направлен на улучшение позиции в международной логистической цепочке между Китаем и Казахстаном. Основная цель – ускорение сроков доставки, повышение эффективности логистических процессов, увеличение объёмов транзитных перевозок и развитие транспортной инфраструктуры. Также планируется повышение эффективности использования существующих мощностей и расширение функционала терминалов. В рамках данной программы начнётся разработка проектно-сметной документации по реконструкции грузовых дворов на станциях Алтынколь, Алматы-1, Кокшетау, Актобе, Уральск, а также перегрузочных мест №3 и №5 и завершению реконструкции перегрузочного места №4 на станции Достык.

3 007 млн тенге

предусмотрен на реализацию мероприятий по обеспечению безопасности, а также обновление техники и оборудования. В частности, будет выполнен капитальный ремонт 10 подъездных путей терминальной сети, 6 единиц козловых кранов, 2 стрелочных переводов на филиале ВКО, а также систем отопления и водоснабжения на филиале в Павлодаре. Кроме того, планируется ремонт кровель складов №1 и №2 на филиале в Шымкенте и приобретение 5 малотоннажных погрузчиков и 4 автокранов.

538 млн тенге

будут направлены на улучшение административных и социально-бытовых условий труда сотрудников. В рамках этих мероприятий предусмотрено приобретение 5 мобильных зданий, капитальный ремонт общежития, а также обновление парка компьютерной техники.



Программа цифровой трансформации и цифровизации Цифровая трансформация

В рамках цифровой трансформации поставлены ключевые задачи:

- обеспечение бизнес-подразделений современными информационными сервисами в соответствии с лучшими практиками железнодорожной индустрии, инновациями и новыми технологиями;

- увеличение степени интеграции, стандартизации и унификации информационных систем и инфраструктуры, а также их модернизация, для повышения эффективности и оперативности бизнес-процессов, направленных на устойчивое развитие.

Ключевые результаты за 2024 год

В соответствии с вышеуказанными задачами дан старт реализации проекта «Повышение эффективности деятельности терминалов».

Основными задачами данного проекта являются выстраивание эффективной модели процессов коммерческой функции и взаимодействия с клиентами в онлайн сервисах, а также автоматизация технологического процесса управления терминалами.

На сегодняшний день оптимизировано время расчёта ставок и выдачи коммерческого предложения до 1-го часа, когда ранее на вышеуказанные задачи затрачивалось более 4-х часов.

Заключение договора и протокола договорной цены стали возможным с применением электронной цифровой подписи, и формирование заказа через Личный кабинет стали более быстрыми и удобными сервисами для клиентов.

Также в филиалах Достык и Алтынколь внедрена Автоматизированная система управления терминалом, что позволило:

- автоматизировать планирование перегруза;
- планировать эффективную работу персонала;
- оптимизировать время погрузочно-разгрузочных работ на перегрузочных местах;
- автоматизировать учет оказанных услуг;
- предоставлять актуальную информацию о грузе/контейнере/вагоне;
- оформлять и передавать документы в удалённом режиме.

Разработана функциональная программа развития информационных технологий на 2024-2028 годы, где описана текущая ситуация в области ИТ, а также предлагаются рекомендации по развитию ИТ с учётом потребностей структурных подразделений и анализа рисков зон ИТ-инфраструктуре.

Цифровизация

В Компании в целях обеспечения эффективного управления и гибкости бизнеса вся работа по управлению и развитию ИТ будет подчинена целям и задачам развития Компании и будет основываться на следующих подходах:

- реинжиниринг существующих процессов, предусматривающий пересмотр и изменение процессов с целью исключения неэффективных

шагов, коррупционных рисков и сокращения сроков оказания услуг;

- технологическое совершенствование;
- увеличение степени интеграции, стандартизации и унификации информационных систем и инфраструктуры, а также их модернизация, для повышения эффективности и оперативности бизнес-процессов, направленных на устойчивое развитие.

Планы на 2025 год

Разработка функциональной программы развития информационных технологий на 2024-2028 годы

Программа включает рекомендационные шаги для принятия мер по развитию ИТ в Компании с учетом не только существующих потребностей структур-

ных подразделений Компании, но и с описанием имеющих рисков зон в инфраструктуре ИТ и предложений по их планомерной минимизации.

Внедрение сервиса печати

Этот проект направлен на установку и настройку централизованной системы печати в организации. Цель состоит в том, чтобы обеспечить эффективное и удобное управление печатными устройствами, оптимизировать расход материалов и повысить безопасность печати конфиденциальных документов.

Внедрение Helpdesk

Запуск системы Helpdesk (службы поддержки) целенаправлен на создание единой точки обращения для сотрудников по всем вопросам, связанным с ИТ и техническими проблемами. Этот проект направлен на улучшение качества и скорости обслуживания внутренних пользователей, централизацию обработки запросов и увеличение прозрачности процессов решения инцидентов и выполнения запросов на обслуживание.

Обновление компьютерного парка и оргтехники

Проект закупки ноутбуков и мониторов предполагает обновление и расширение парка компьютерной техники компании для соответствия текущим потребностям сотрудников и стандартам технологического оборудования. Основная цель – обеспечить сотрудников современными и высокопроизводительными устройствами для повышения эффективности их работы и комфорта, а также гарантировать совместимость с последними программными решениями и безопасностью данных.



Удовлетворенность клиентов

Регулярная оценка удовлетворённости клиентов позволяет выявлять сильные и слабые стороны во взаимоотношениях с клиентами и своевременно принимать решения о дальнейших шагах развития Компании, направленных на улучшение удовлетворённости и лояльности клиентов.

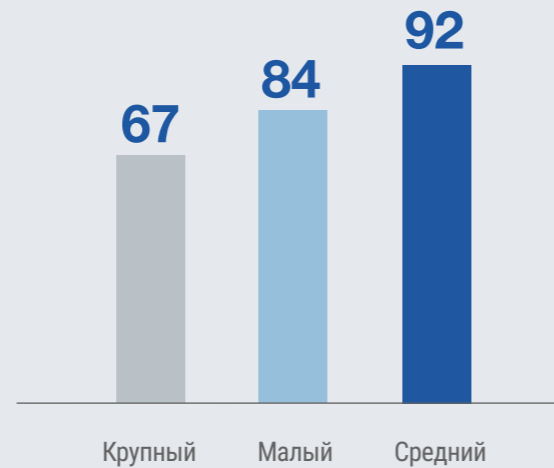
Опрос клиентов проводится посредством заполнения анкеты, размещённой на корпоративном сайте Компании.

Диаграмма 12 – Уровень удовлетворенности клиентов по итогам 2024 года

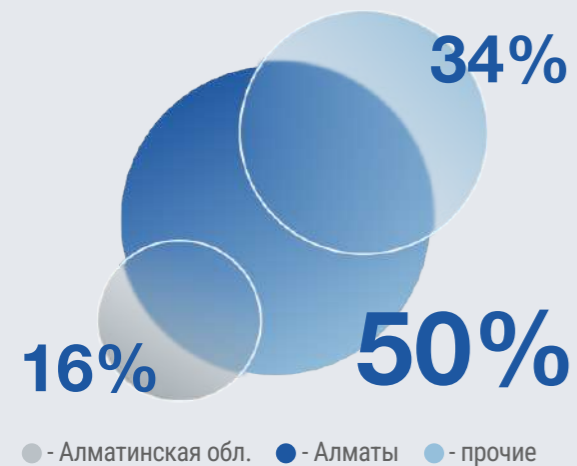
Доля респондентов в разрезе сегментов бизнеса



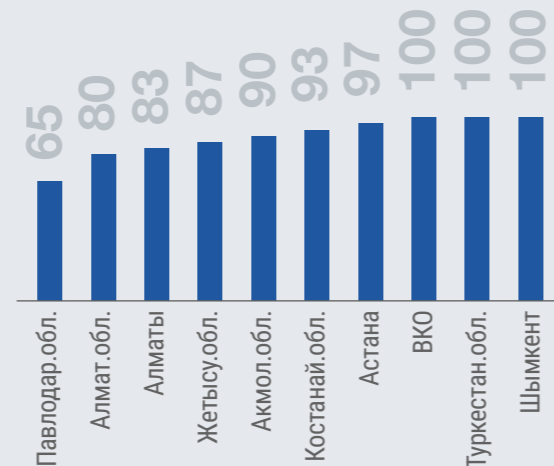
Удовлетворенность в разрезе сегментов бизнеса



Доля респондентов в разрезе регионов



Удовлетворенность в разрезе регионов



Безопасность и охрана труда

GRI 403-1, 403-10

Работа Компании в области обеспечения безопасности и охраны труда проводится в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан, локальных актов АО «НК «КТЖ», а также других нормативно-технических документов в данной области. Безусловными приоритетами Компании являются безопасность жизни и здоровья сотрудников.

В Компании внедрена система управления охраной труда (далее - СУОТ), которая представляет собой комплекс взаимосвязанных социально-экономических, организационно-технических мероприятий, методов и средств, направленных на формирование безопасных и здоровых условий труда.

В качестве основных приоритетов Политики в области обеспечения безопасности труда Компания определяет:

- приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности;
- предупреждение травм и ухудшения здоровья персонала;
- постоянное улучшение системы менеджмента безопасности и охраны труда и повышение её результативности;
- постоянное повышение уровня безопасности за счет применения современных видов оборудования и средств коллективной и индивидуальной защиты.

Для осуществления приоритетов Политики Компания обеспечивает:

- проведение постоянной работы по определению существующих рисков и разработке планов мероприятий с целью их предотвращения и устранения;
- постоянное повышение квалификации персонала;

- включение вопросов безопасности и охраны труда для всех действующих и вновь вводимых процессов;
- установление персональной ответственности руководителей и исполнителей по вопросам безопасности и охраны труда;
- мотивацию персонала для повышения его вовлеченности в систему менеджмента безопасности и охраны труда;
- внедрение передовых знаний и опыта в области безопасности и охраны труда.

В соответствии с СУОТ производственными подразделениями на постоянной основе разрабатываются реестры рисков с оценкой опасностей для работников структурных подразделений и сторонних лиц. При актуализации реестра рисков учитываются происшествия допущенных в структурных подразделениях и дочерних организациях АО «НК «КТЖ».

Продолжена работа по цифровизации производственной безопасности, с использованием мобильного приложения «Интегрированная Система Производственная Безопасность» (KTZ HSE). К мобильному приложению KTZ HSE подключено 1385 работников центрального аппарата и филиалов Компании. По мере поступления проводится ознакомление с молниями и бюллетенями по происшествиям допущенных в структурных подразделениях и дочерних организациях АО «НК «КТЖ». На постоянной основе в приложении ведется работа по оформлению Поведенческих Диалогов Безопасности (ПДБ), Внутренний Контроль (ВК). По модулю ИС ПБ Внутренний контроль (ВК) выявлено 365 замечаний, все замечания устранены. Работниками производственных подразделений принято активное участие в проведении Поведенческого диалога безопасности (ПДБ), выявлено 215 несоответствий требованиям безопасности и охраны труда, которые совре-



менно устранены ответственными должностными лицами филиалов.

В 2024 году случаев производственного травматизма с тяжёлым и летальным исходом не допущено. Также не допущено случаев заболеваний, связанных с производственной деятельностью.

Работники обеспечиваются за счет средств Компании специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты. Работники производственных подразделений Компании в 2024 году полностью обеспечены всеми видами летней/зимней специальной одежды, обуви и средствами индивидуальной защиты, обеспеченность составила 106 % (с учётом складских запасов).

За 2024 год работникам, занятым во вредных условиях труда, выдано 12 506 литров молока на сумму 5,1 млн тенге.

Затраты в 2024 году на компенсацию за работу во вредных и тяжелых условиях труда работникам составили 293,18 млн тенге (оплата дополнительных дней отпуска, доплаты к тарифной ставке):

- затраты на дополнительный отпуск составили 108,9 млн тенге;
- затраты на доплаты к тарифной ставке составили 184,2 млн тенге.

В соответствии с Планом комплексных мероприятий, направленных на улучшение условий безопасности и охраны труда по Компании на 2024 год, утвержденным Главным инженером АО «НК «ҚТЖ», в 2024 году было исполнено 14 запланированных мероприятий на общую сумму 86,9 млн тенге.

В 2024 году на филиалах Компании было установлено 3 мобильных здания, оборудованных бытовыми помещениями (душевая, гардеробная, санузел и комната отдыха) для производственного персонала: КФ АРФ (Атырау), КФ Астана и на грузовом участке на ст. Кокшетау на общую сумму 62 млн тенге.

В соответствии с Планом мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на 2024 год исполнены следующие мероприятия:

- проведен текущий ремонт 59 единиц грузоподъемной техники на сумму 405 миллионов тенге, при плане 466 млн. тенге, исполнение плана составило 95 %, за счет экономии при проведении закупочных процедур;
- проведен капитальный ремонт 5 грузоподъемных кранов, общая сумма затрат на капитальные ремонты составила: 162,3 млн тенге.

В целях технического перевооружения произведен закуп 2-х крупнотоннажных, 4-х малотоннажных погрузчиков и одного автокрана на общую сумму 527 млн тенге.

В соответствии с планом мероприятий по профилактике электротравматизма на 2024 год проведены следующие мероприятия:

- проведены испытания электрооборудования на сумму 2,8 млн тенге;
- проведено обслуживание трансформаторных подстанций на сумму 10,8 млн тенге;
- проведено испытание средств индивидуальной защиты и инструментов на сумму 0,7 млн тенге;
- закуплены электроинструменты для электротехнического персонала на сумму 0,7 млн тенге.





УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

GRI 2-15, GRI 2-23, GRI 2-24

Компания в целях обеспечения устойчивого развития руководствуется Политикой в области устойчивого развития АО «НК «ҚТЖ» (далее – Политика), разработанной в целях внедрения системы управления в области устойчивого развития, которая позволит последовательно и непрерывно следовать принципам устойчивого развития и ESG, подтверждать приверженности Компании в области устойчивого развития, а также обеспечения долгосрочного устойчивого тренда улучшения результатов деятельности Компании, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон.

Политика является основополагающим документом для совершенствования деятельности Компании в области устойчивого развития. Положения Политики должны соблюдаться всеми должностными лицами и работниками Компании и внедряться в систему деловых отношений с клиентами, поставщиками и партнерами.



Ключевой идеей устойчивого развития Компании является достижение стратегических целей Компании в долгосрочном периоде с учетом интересов различных заинтересованных сторон. Устойчивое развитие учитывает все аспекты деятельности Компании, включая экономические, социальные и экологические, а также соответствует корпоративным ценностям Компании.

Принципами в области устойчивого развития являются открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, уважение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, личный пример.

Управление ESG рисками осуществляется в рамках общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля Компании,

которая охватывает управление рисками корпоративного управления, социального, экологического характера, включая риски связанные с изменением климата.

Для достижения целевых значений стратегических КПД, инициатив и распределения ответственности за их достижение между членами Правления, в Компании разрабатывается План мероприятий по реализации Стратегии развития Компании. План мероприятий по реализации Стратегии развития также включает мероприятия по достижению КПД и инициатив в области устойчивого развития.

Внедрение принципов ESG Компании является одной из стратегических целей Компании, нашло своё отражение в Стратегии развития Компании до 2032 года.

Таблица 4 – Структура управления устойчивым развитием

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ		
Осуществляет общее руководство деятельностью Компании		
КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ		
Комитет по планированию и финансам	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам
рассмотрение вопросов по планированию, финансовой устойчивости, инвестиционной стратегии и управлению активами	Рассмотрение вопросов в области финансовой отчётности, внешнего аудита, системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления, внутреннего аудита и комплаенс функций	Рассмотрение вопросов в области кадровой политики, назначений, оценки деятельности, вознаграждений, корпоративной социальной ответственности и корпоративного управления
ПРАВЛЕНИЕ		
Заместитель председателя правления по корпоративному развитию и связям с общественностью	Структурные подразделения	Все работники компании
контроль за подготовкой Интегрированного годового отчета, исполнением КПД в области устойчивого развития	Разработка инициатив и мероприятий в области устойчивого развития, их реализация	Внедрение принципов и мероприятий в области устойчивого развития и достижения целей устойчивого развития путем личного поведения и соблюдения соответствующих политик и стандартов

Стейкхолдеры и аспекты

GRI 2-29

Компания осознает важность своего влияния на экономику и экологию и стремится к эффективной реализации стратегии и плана развития. Она обеспечивает согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочной пер-

спективе, соблюдая интересы всех заинтересованных сторон. Подход ответственного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами способствует устойчивому развитию Компании.

Взаимодействие со стейкхолдерами

GRI 2-29

Заинтересованные стороны, или стейкхолдеры (Stakeholders), включают всех физических лиц, группы или организации, которые существенно влияют на принимаемые Компанией решения или оказываются под их воздействием (например, сотрудники Компании, клиенты, конкуренты, партнеры и другие). Определение стейкхолдеров и взаимодействие с ними представляет собой инструмент, позволяющий укрепить репутацию Компании и установить эффективные, сбалансированные отношения со всеми заинтересованными сторонами.

Карта стейкхолдеров и таблица их интересов – это инструмент, который позволяет наиболее точно идентифицировать стейкхолдеров, струк-

турировать и визуализировать информацию о среде, в которой действует Компания, а также разработать соответствующую стратегию взаимодействия с каждым из них. Структура карты стейкхолдеров разделена на три уровня: на первом уровне расположена сама Компания, на втором уровне – Единственный акционер, дочерние и зависимые организации, менеджмент, персонал, клиенты и партнеры, которые обладают прямым влиянием на деятельность Компании. На третьем уровне размещены государственные органы, инвесторы, поставщики, конкуренты и средства массовой информации, оказывающие опосредованное влияние на работу Компании.

На карте стейкхолдеров выделяются три концентрические зоны, отражающие степень взаимодействия Компании на каждого стейкхолдера:

1

Зона полномочий/ответственности. В этой зоне находятся заинтересованные стороны, которые находятся в прямом подчинении Компании (***)

3

Зона косвенного влияния. В эту зону входят стейкхолдеры, влияние которых на Компанию является опосредованным (*).

2

Зона прямого влияния. Включает стейкхолдеров, оказывающих непосредственное воздействие на деятельность Компании (**).

Таким образом, карта стейкхолдеров служит важным инструментом для выстраивания адекватных и эффективных стратегий взаимодействия с каждой группой заинтересованных лиц.

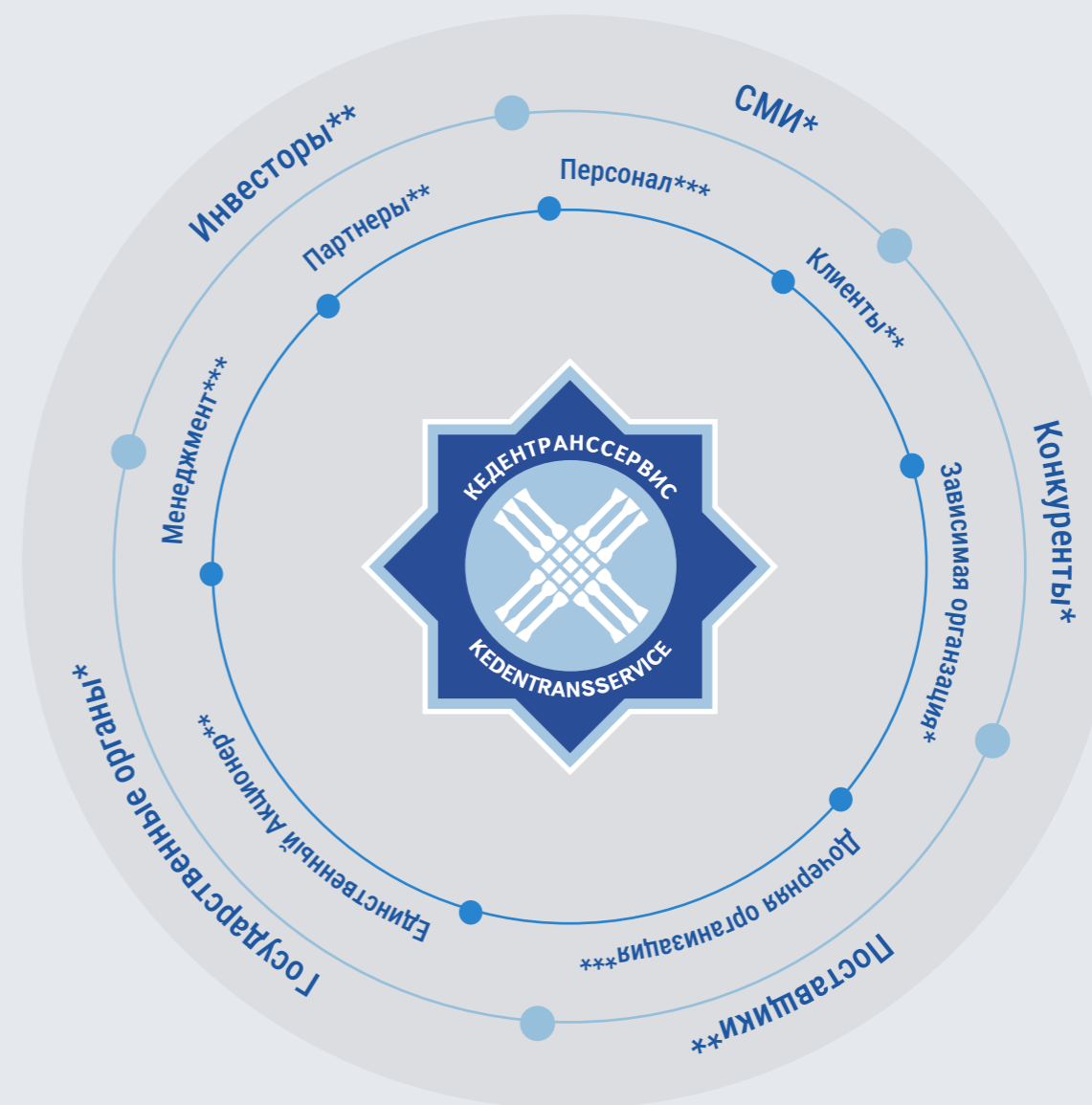


Таблица 5 – Карта взаимодействия со стейкхолдерами

Стейкхолдеры	Сфера интересов					
	Страт. развитие	Финансы	Качество	Законодательство	Операционная деятельность	Репутация
Ед. акционер	•	•	•		•	
Дочерняя организация	•	•			•	
Зависимая организация						
Менеджмент	•	•	•	•	•	•
Персонал		•		•		•
Клиенты			•			
Партнёры			•			
Гос. органы	•					
Инвесторы	•				•	•
Поставщики					•	
Конкуренты	•	•	•	•	•	
СМИ						•

- Высокая степень влияния
 - Низкая степень влияния
 - Высокая степень заинтересованности

Рисунок 2 – Карта стейкхолдеров





Экономическое воздействие

Компания играет важную роль в развитии национальной экономики, регионов присутствия и общества, предоставляя транспортные услуги для многих отраслей экономики и обеспечивая связь между различными регионами и населенными пунктами Казахстана.

К наиболее значимым положительным вкладам нашей Компании относятся:

- перевозка грузов, включая сырьё и готовую продукцию производственных и коммерческих предприятий различных отраслей, таких как не-

фтегазовая, угольная, металлургическая и сельскохозяйственная, способствует развитию экономики и увеличивает объёмы экспорта товаров;

- обеспечение рабочими местами;
- обеспечение значительных поступлений в бюджет страны посредством уплаты налогов;
- выплата заработной платы работникам и их развитие;
- инвестициями и другими вложениями.

Таблица 6 - Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость в период с 2022 по 2024 годы

Показатели	2022	2023	2024	Изменения 2023/2022, %	Изменения 2024/2023, %
Созданная прямая экономическая стоимость					
Доходы всего, тыс. тенге	44 016 528	46 339 385	32 669 799	5,3	-29,5
Распределенная экономическая стоимость					
Операционные расходы, тыс. тенге	26 043 965	33 000 868	22 786 806	26,7	-31,0
Прочие (доход/расход)	-1 043 934	-334 763	2 186 498	-67,9	753,1
Расход по подоходному налогу	3 426 949	2 653 306	2 534 832	-22,6	-4,5
Сохраненная экономическая стоимость					
Чистая прибыль, относящаяся к Единственному акционеру, тыс. тенге	13 501 680	10 350 448	9 534 658	-23,3	-7,9

Финансовая помощь, полученная от государства Государственное субсидирование процентной ставки

В августе 2021 года Компания заключила с Комитетом транспорта Министерства индустрии и инфраструктурного развития Республики

Казахстан договор на субсидирование ставки вознаграждения, по кредитной линии на сумму 6 236 млн тенге, открытой в 2020 году в ДБ

АО «Сбербанк» со ставкой вознаграждения 12,75% годовых и использованной для обновления парка грузовых вагонов в количестве 300 единиц 80-футовых фитинговых платформ.

Договором предусмотрено условие, что сумма субсидирования должна быть предусмотрена по республиканской бюджетной программе №212 «Субсидирование ставки вознаграждения при кредитовании и финансовом лизинге на приобретение вагонов перевозчиками пассажиров по социально значимым сообщениям и операторами вагонов (контейнеров)». Поскольку Компания является крупнейшим оператором, оказывающим транспортно-логистические услуги, то финансирование по указанной Программе учиты-

вается как государственная субсидия в составе финансовых доходов.

6 мая 2022 года в связи с досрочным погашением займа, полученного от ДБ АО «Сбербанк», договор о субсидировании был также расторгнут.

Общий объем субсидирования по договору за 2021-2022 годы составил 299 775 тыс. тенге.

В 2023-2024 годах Компания не получала государственных субсидий, финансирование инвестиционной деятельности Компании осуществлялась исключительно за счёт собственных средств.

Налоговые отчисления

GRI 207-1

Налоговая учётная политика (НУП) Компании, утверждённая решением Правления Компании, является ключевым документом, регламентирующим порядок ведения налогового учёта в соответствии с Налоговым кодексом Республики Казахстан. Этот документ определяет обязанности и ответственность сотрудников Компании, занимающихся налоговым учётом, включая главного бухгалтера, главного менеджера по налогам и других работников, ответственных за ведение учёта.

Основной целью НУП является установление порядка ведения налогового учёта, который включает соблюдение требований Налогового кодекса как для самой Компании, так и для его структурных подразделений. Задачами политики являются разработка унифицированного подхода к исполнению налоговых обязательств, создание форм и процедур для составления налоговой отчетности, а также обеспечение точности в определении объектов налогообложения.

Компания является плательщиком различных налогов, сборов и отчислений, включая корпоративный подоходный налог (КПН), налог на добавленную стоимость (НДС), социальный налог (СН), и налог на транспортные средства (НТС), земельный налог (ЗН), налог на имущество (НИ), платы за пользование земельными участками, платы за негативное воздействие на окружающую среду, платы за размещение наружной (визуальной) рекламы, социальные отчисления (СО) и отчисления на ОСМС (Обязательное социальное медицинское страхование). Компания также выполняет роль налогового агента, удерживая и перечисляя налоги, такие как индивидуальный подоходный налог (ИПН) и КПН с источников выплаты.

Компания является одним из крупнейших налогоплательщиков в стране, сумма налогов и других обязательных платежей, выплаченных Компанией в бюджет Республики Казахстан в отчетном году, составила 6 243 299 тыс. тенге (2023 год: 8 502 539 тыс. тенге).



Диаграмма 1 - Налоговые отчисления Компании в период с 2021 по 2024 годы, тыс. тенге

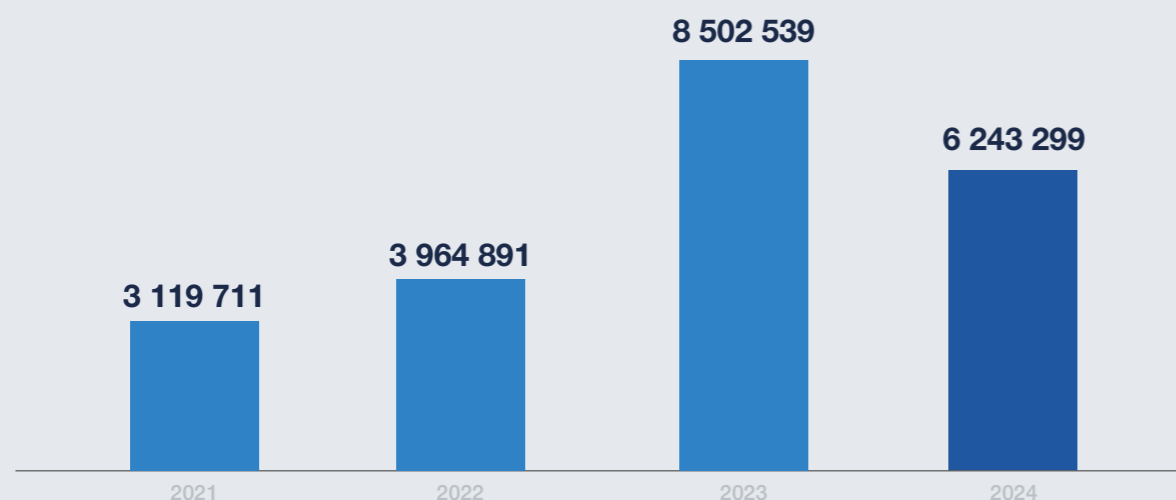


Таблица 7 – Выплаченные налоги и другие обязательные платежи в бюджет Республики Казахстан за 2024 год по регионам, тыс. тенге

Регионы	Итого, тыс. тенге	Доля, %
ИТОГО	6 243 299	100
г. Астана	5 335 097	85,45
г. Алматы	97 801	1,57
г. Шымкент	30 668	0,49
Акмолинская область	3 861	0,06
Актюбинская область	29 254	0,47
Алматинская область	572	0,01
Атырауская область	22 409	0,36
Восточно-Казахстанская область	46 710	0,75
Жамбылская область	729	0,01
Западно-Казахстанская область	20 455	0,33
Карагандинская область	24 817	0,40
Костанайская область	12 076	0,19
Кызылординская область	1 005	0,02
Мангистауская область	303	0,005
Павлодарская область	30 179	0,48
Северо-Казахстанская область		
Туркестанская область		
Абайская область	6 018	0,10
область Жетісу	581 345	9,31
область Ұлытау		

Практика закупок

При осуществлении закупочной деятельности руководствуется Законом Республики Казахстан «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» и Порядком осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденным решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына».

Вся информация о закупках размещается на корпоративном сайте Компании <https://www.kdts.kz/>

<http://www.zakupki.kz/>, а также на специализированном портале закупок <http://www.zakup.sk.kz> и доступна всем потенциальным поставщикам. Благодаря внедрению системы электронных закупок эффективность закупочного процесса значительно повысилась, а прозрачность процесса существенно улучшилась. Система позволяет точнее контролировать процесс закупок и улучшать взаимодействие с потенциальными поставщиками.

Сумма заключенных договоров с поставщиками в 2024 году составила 8 723 378 тыс. тенге, из них доля конкурентных закупок составляет 92,1%, внутрихолдинговая кооперация – 2,4%, закупки из одного источника – 7,9%.

Диаграмма 2 - Закупки Компании в период с 2022 по 2024 годы в разрезе по способам закупок, тыс. тенге

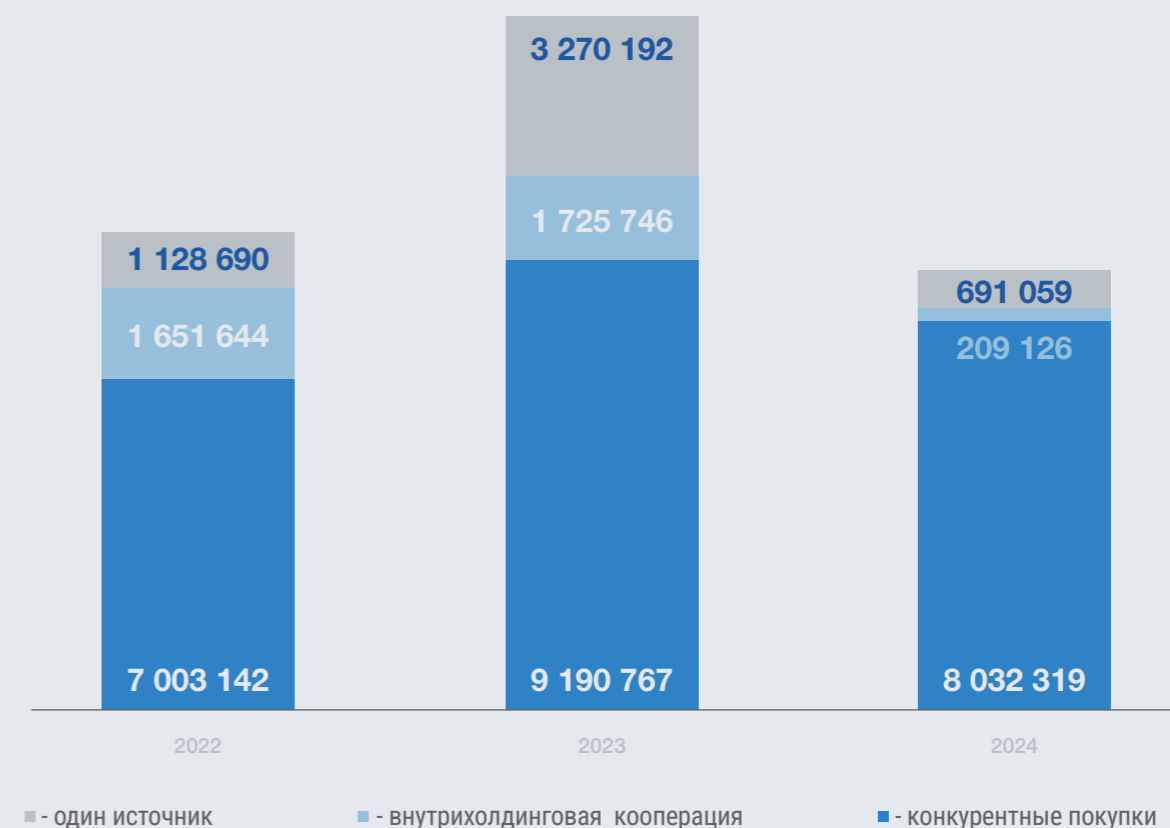




Таблица 8 - Закупки Компании в период с 2022 по 2024 годы в разрезе регионов, тыс. тенге

	2022	2023	2024
Общий итог, тыс. тенге	9 783 447	14 186 706	8 723 379
Республика Казахстан	1 649 759	4 279 028	231 044
г. Астана	866 242	1 476 159	969 837
г. Алматы	1 617 715	2 186 441	821 201
г. Шымкент	70 570	70 556	121 843
Акмолинская область	65 789	88 659	82 488
Актюбинская область	36 856	88 623	72 500
Атырауская область	68 714	46 710	303 112
Восточно-Казахстанская область	179 835	247 590	263 662
Западно-Казахстанская область	80 930	45 325	215 402
Карагандинская область	54 302	90 689	55 216
Костанайская область	943 193	282 737	36 346
Павлодарская область	166 996	54 510	395 359
Абайская область	179	56 952	243 449
Жетысуская область	2 819 767	3 550 649	4 911 888
Нерезиденты	0	0	0

Развитие местного содержания

Компания стремится развивать местный бизнес, поддерживая местных поставщиков и подрядчиков, что способствует развитию местной экономики и создаёт благоприятную экономическую и социальную среду для жителей региона.

Для реализации данной политики предпринимает ряд мер:

- устанавливается мотивационный показатель «доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг» для управленческого состава Компании, а также дочерних организаций на ежегодной основе;
- заключаются долгосрочные договоры с отечественными товаропроизводителями;

- стимулируется создание производства новой продукции путём создания новых производств, а также расширения номенклатуры продукции действующих производств, обеспечение конкурентоспособной отечественной продукцией;
- предоставление приоритета-проведение закупок среди товаропроизводителей и организации инвалидов, осуществляющих предпринимательскую деятельность, для которых также предусмотрены ряд других преференций: освобождение от внесения обеспечений тендерных заявок, исполнения договора, возврата авансового платежа, расчёт в течение 5 рабочих дней, преимущество при равенстве цен и др., а также закупки среди производителей программного

обеспечения и продукции электронной промышленности;

- при закупках строительно-монтажных работ, по которым имеется проектно-строительная документация, устанавливается требование об обязательном приобретении товаров подрядчиком работ у товаропроизводителей.

В 2024 году доля внутристрановой ценности в закупках составила: в товарах – 44%, в работах

и услугах – 90%. По сравнению с 2023 годом снижение на 22% по товарам и увеличение по работам и услугам на 6%.

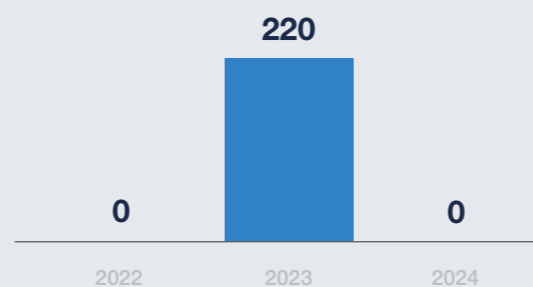
В 2024 году проведены закупки автопогрузчика, автомобиля, погрузчика на сумму 574 265 тыс. тенге, производство которых является Япония/Китай, что значительно повлияло на показатель доли внутристрановой ценности в товарах по итогам года.

Таблица 9 - Доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг в период с 2022 по 2024 годы, %

Показатели	2022	2023	2024	Изменения 2024/2023, %	Изменения 2023/2022, %
Товары	57	66	44	-22	9
Работы и услуги	84	84	90	6	0

Ввиду оптимизации затрат филиалов Компании в 2024 году офтейк договоры не заключались

Диаграмма 3 – Офтейк договоры за период с 2022 по 2024 годы, тыс. тенге



Категорийные закупки

Категорийное управление позволяет повысить эффективность закупочной деятельности за счет более детального анализа затрат и внешней среды по категории, определения оптимальных подходов к закупкам.

В 2024 году объем категорийных закупок соста-

вил свыше 75 089 тыс. тенге. Данные стратегии также были направлены на развитие местных поставщиков, повышение качества ТРУ, снижение трудоемкости закупочных процедур и повышение надежности и своевременности обеспечения.



Противодействие коррупции

GRI 2-16, GRI 2-25

Коррупция в Компании может принимать различные формы, включая взятки, подкуп, злоупотребление должностными полномочиями и другие незаконные действия. Ее последствия могут оказаться серьезными и затронуть различные аспекты жизни людей и экономики.

В частности, коррупция может привести к ухудшению качества предоставляемых услуг, нарушению законов и стандартов безопасности, что в свою очередь может повлечь за собой аварии и несчастные случаи. Кроме того, коррупция может привести к увеличению расходов для пассажиров и грузовладельцев, так как коррупционные схемы могут повысить цены на билеты и тарифы, а также нанести ущерб экономике страны, препятствуя инвестициям и росту экономики.

Приоритетной задачей Компании является противодействие коррупции, представляющей серьезный барьер на пути устойчивого развития Компании, поскольку она снижает экономический рост, искажает конкуренцию, подрывает доверие инвесторов, так как связана с серьезными правовыми и репутационными рисками.

Деятельность комплаенс-контроллера в Компании регулируется Положением «О комплаенс-контроллере Акционерного общества «Кедентранссервис», утвержденным решением Совета директоров Компании. Комплаенс-контроллер обеспечивает своевременное и надлежащее рассмотрение всех сообщений, поступивших по каналам информирования по вопросам противодействия коррупции, а также предоставляет своевременную коммуникацию и консультации для должностных лиц и работников Компании в рамках своей компетенции.

В Компании в 2022 году утверждена Политика противодействия коррупции, которая разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и устанавливает обязательства по его исполнению, а также комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции в Компании.

Процессы, в рамках которых работник и/или ассоциированное лицо высказывает подозрения о наличии совершенных или совершаемых коррупционных нарушений, формализованы Компанией путем утверждения и практического применения Политики конфиденциального информирования в Компании, утвержденной решением Совета директоров Компании.

В указанной Политике предусмотрены следующие области рисков и виды нарушений, по которым работники и ассоциированные лица могут выразить свою обеспокоенность в отношении совершенных или совершаемых нарушений в Компании и ненадлежащего поведения субъекта:

- коррупция;
- нарушения бухгалтерского учета;
- неравные условия найма и труда;
- угроза здоровью, безопасности и окружающей среде;
- утечка/уничтожение информации;
- нарушение операционной деятельности.

Рассмотрение обращений, заявлений от физических и юридических лиц, подлежат рассмотрению Компанией в соответствии с Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан.

В целях содействия Совету директоров Компании в построении и эффективном функционировании системы комплаенс-контроля в Компании создана штатная единица Комплаенс-контролера.

Основными задачами Комплаенс-контролера являются:

- определение регуляторных требований и оценка комплаенс-рисков;
- проведение обучающих мероприятий и тренингов для работников Компании и ее дочерних организаций по вопросам антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, этики и поведения;

- разработка и внедрение комплаенс-процедур;
- обеспечение надлежащего функционирования каналов конфиденциального информирования;
- проведение служебных расследований, а также разработка и обеспечение принятия корректирующих мер;
- проведение проверки кандидатов в состав органов управления и исполнительных органов до-

черних организаций Компании на предмет наличия/отсутствия аффилированности и конфликта;

- согласование закупок, осуществляемых способом из одного источника;
- согласование всех материалов, выносимых на рассмотрение Правления и Совета директоров Компании.

Итоги деятельности Комплаенс-контролера Компании в 2024 году

В соответствии с типовой формой, предусмотренной подпунктом 7) пункта 38 Корпоративного стандарта по комплаенс-функции группы АО «Самрук-Қазына», утвержденного Правлением АО «Самрук-Қазына» 21 декабря 2023 года (протокол № 60/23), а также в рамках Плана работ Комплаенс-контролера за 2024 год, в отчетном периоде проведены следующие мероприятия.

Комплаенс-контролер предоставляет на рассмотрение Совету директоров Компании ежеквартальные отчеты о своей деятельности.

В 2024 году Комплаенс-контролером Компании проведено 4 служебных расследования (в 2023

году – 11 служебных расследований).

Согласование локальных актов – в 2024 году – 23 (2023 год - 21).

Обучение работников – в 2024 году – 878 (2023 год - 352).

Рассмотрено 179 пакетов корпоративных документов/материалов, выносимых на рассмотрение органов Компании.

Общее количество согласованных Комплаенс-контролером Компании закупок из одного источника в 2024 году всего 83 на общую сумму 461 229 713 тенге (2023 год - 21 на сумму 3 031 393 598 тенге).

Антикоррупционный мониторинг, анализ и оценка коррупционных рисков

В рамках борьбы с коррупцией Комплаенс-контролером Компании проводится оценка коррупционных рисков, связанных с деятельностью Компании.

Так, в 2024 году с октября по декабрь месяц был проведен внутренний анализ коррупционных рисков (ВАКР)

Основание проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:

Распоряжение Генерального директора Компании № 364-Р от 27 сентября 2024 года (касатель-

но состава рабочей группы внесены изменения распоряжением и.о. Генерального директора Компании за № 374-Р от 17 октября 2024 года).

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:

С 01 октября по 03 декабря 2024 года (приказ и.о. Генерального директора Компании о продлении срока проведения внутреннего анализа коррупционных рисков за № 378-П от 11 ноября 2024 года).

Анализируемый период деятельности Компании: с 01 января 2023 года по 31 августа 2024 года.



Анализ проведен, руководствуясь Конституцией Республики Казахстан, пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (далее - ВАКР) №12 от 19 октября 2016 года (с изменениями за №21 от 16 января 2023 года), Методическими рекомендациями по проведению ВАКР № 488 от 30 декабря 2022 года.

В целях минимизации и устранения выявленных рисков разработан План мероприятий, включаю-

щий мероприятия по разработке и актуализации внутренних документов, внедрению контрольных процедур.

Кроме того, в декабре 2024 года во исполнение требований Правил проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденных приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции от 28.01.2020 года № 22, в Компании проведен тематический антикоррупционный мониторинг, по результатам которого подготовлен аналитический отчет.

Формирование антикоррупционной культуры

Комплаенс-контролером Компании на постоянной основе проводятся обучающие семинары по вопросам противодействия коррупции, этики и поведения.

По итогам 2024 года обучение прошли 878 работников.

Также, COMPLAENС-контролером Компании на постоянной основе ведется консультационная и разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции и этики поведения. Консультации и разъяснения предоставляются как в форме письменных ответов на запросы, так и в устной форме при личном обращении работников или по телефону.

Соблюдение законов и правил

GRI 205-2

Соблюдение законов и регламентов является ключевым аспектом деятельности Компании. Компания придерживается всех соответствующих норм и правил, касающихся безопасности, экологических стандартов, прав потребителей, трудовых отношений и других аспектов своей деятельности.

Компания и её филиалы в 2024 году были привлечены к административной ответственности 4 раза, сумма штрафов составила 572 260 тенге по факту нарушения Правил технической эксплуатации железнодорожного транспорта и нарушения в области карантина растений (ст.ст. 559, 400 КоАП РК), при этом, выставленные требования по оплате штрафов, возмещены руководителями Филиала.

Политика по урегулированию конфликтов интересов

GRI 2-15, GRI 2-26, GRI 2-27

Политика по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников Компании утверждена решением Совета директоров Компании в 2022 году, разработана в целях недопущения ситуаций, когда личные интересы работников или должностных лиц могут влиять на их профессиональные обязанности и решения. Этот документ является важной частью стратегии противодействия коррупции и направлен на защиту деловой репутации Компании и доверия со стороны всех заинтересованных сторон.

Политика основана на принципах законности, защиты интересов Компании, прозрачности и подотчётности, объективности, конфиденциальности, вовлеченности, нетерпимости к конфликтам интересов, личного примера и персональной ответственности. Каждый из этих принципов направлен на обеспечение справедливости и беспристрастности при выполнении должностных обязанностей, а также на поддержание высоких стандартов корпоративной этики.

Все должностные лица и работники Компании обязаны следовать положениям данной Политики, а также соблюдать требования Кодекса

этики и поведения АО «НК «ҚТЖ» и её дочерних организаций и Политики по противодействию коррупции Компании.

В случае возникновения конфликта интересов работники и должностные лица должны своевременно сообщать о них и принимать меры для их урегулирования.

Политика охватывает широкий спектр ситуаций, связанных с конфликтом интересов, включая взаимодействие с бизнес-партнерами, контрагентами и третьими лицами. Компания ожидает от всех сторон установления фидуциарных отношений, основанных на честности, добросовестности и лояльности, и принимает исчерпывающие меры по предупреждению, выявлению и урегулированию конфликтов интересов.

Внутренние документы Компании регулируют порядок создания и деятельности рабочих групп, механизм взаимодействия структурных подразделений в рамках управления конфликтами интересов, а также ответственность участников процесса. Политика размещена на корпоративном веб-сайте Компании, что обеспечивает её доступность для всех сотрудников и заинтересованных сторон.

Политика по соблюдению прав человека

GRI 2-23

Компания в своей деятельности руководствуется принципами деловой этики, честности, ответственности и устойчивого развития. Основные обязательства и нормы этического поведения закреплены в Кодексе этики и поведения АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций (утвержден решением Совета директоров от 20 сентября 2019 года с изменениями от 29 ноября 2021 года).

Документ определяет единые ценности, нормы поведения и принципы добросовестности, обязательные для всех работников, руководителей, дочерних компаний и контрагентов. Кодекс является базовым нормативным документом Компании в области этики, антикоррупционного поведения, защиты прав работников, взаимодействия с заинтересованными сторонами и устойчивого развития.



Компания раскрывает следующие ключевые элементы своей политики добросовестности:

Принципы и обязательства

В Кодексе закреплены основные ценности Компании – безопасность, лидерство, амбиции, гордость и ответственность, – а также принципы честности, справедливости, уважения и нулевой терпимости к коррупции. Эти нормы служат основой для всех управленческих решений, деловых отношений и внутренней культуры.

Нормативное закрепление

Этические и комплаенс-принципы формализованы в следующих внутренних документах:

- Кодекс этики и поведения;
- Политика противодействия коррупции;
- Политика по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- Политика в области устойчивого развития;
- Политика конфиденциального информирования.

Все документы утверждены Советом директоров и размещены на корпоративном веб-сайте Компании.

Применение и ответственность

Положения Кодекса обязательны для всех работников и должностных лиц Компании, а также распространяются на дочерние организации и деловых партнеров. Руководители несут персональную ответственность за поддержание этических стандартов и создание условий для открытого обсуждения вопросов комплаенса.

Для контроля исполнения действует **Комплаенс-служба**, осуществляющая мониторинг соблюдения Кодекса, рассмотрение обращений и подготовку отчетов Совету директоров.

Механизмы реализации

В Компании действуют каналы **конфиденциального информирования (Горячая линия)**, обеспечивающие защиту заявителей и анонимность при сообщении о нарушениях этических норм или законодательства. Проводятся регулярные обучающие мероприятия и коммуникационные программы, направленные на формирование культуры этичного поведения.

Соответствие международным принципам

Система этических обязательств Компании согласована с международными документами и практиками:

- Всеобщей декларацией прав человека;
- Руководящими принципами ОЭСР для многонациональных предприятий;
- Принципами Глобального договора ООН;
- Конвенциями Международной организации труда (МОТ).

В Кодексе предусмотрены конкретные правила, обеспечивающие реализацию политики добросовестности:

- запрет на получение и дарение подарков (раздел «Подарки и знаки гостеприимства»);
- обязательное раскрытие конфликтов интересов;
- защита активов Компании и прозрачность финансовой отчетности;
- равные условия труда и запрет на дискриминацию;
- соблюдение принципов честной конкуренции и ответственного взаимодействия с клиентами и партнерами.

Экологическая ответственность

GRI 302-1, GRI 303-5, GRI 306-1, GRI 306-2

Компания, являясь ведущим поставщиком терминально-складских услуг и услуг по перегрузке грузов в Республике Казахстан, считает охрану окружающей среды и обеспечение высокого уровня экологической безопасности на своих производственных объектах одной из приоритетных задач. Компания осознает потенциальные риски негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду и стремится минимизировать эти риски. Важно не только оказывать услуги высокого качества, но и нести ответственность за сохранение природных ресурсов.

В рамках своей экологической политики Компания строго следует требованиям действующего законодательства Республики Казахстан, стандартам и правилам в области природопользования, охраны окружающей среды и экологической безопасности. Для улучшения экологического управления Компания привержена строгому соблюдению следующих внутренних нормативных документов:

- Стандарт «Идентификация опасностей и экологических аспектов, их оценка и управление

рисками в области производственной безопасности в акционерном обществе «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и её дочерних организациях», утвержденному решением Правления АО «НК «ҚТЖ»;

- Руководство по системе экологического менеджмента в акционерном обществе «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и её дочерних организациях, утвержденным решением Правления АО «НК «ҚТЖ».

Целью внедрения и функционирования этих документов является повышение уровня экологической безопасности и обеспечение соблюдения требований в области охраны окружающей среды.

Руководство Компании осознает свою ответственность за реализацию экологической политики и выделяет необходимые ресурсы для её выполнения. Важным элементом этой политики является повышение уровня экологических знаний и ответственности каждого сотрудника, а также внимательный выбор поставщиков и подрядчиков, которые также разделяют принципы экологической безопасности.

Таблица 10 - Динамика потребления энергетических ресурсов за 2020-2024 годы

Тип ресурса	ед.изм	2020	2021	2022	2023	2024
Э/эн.	тыс.кВт/ч	5 897,915	5 563,602	5 349,103	4 825,669	5 077,024
Теп/эн.	Гкал.	1 102,428	970,876	998,833	908,991	873,303
Пр.газ	тыс. м3	71,778	86,196	71,071	64,514	61,479
Уголь	т	248,840	264,000	181,000	191,000	167,749
Диз.топ.	тыс. л	6,964	5,783	6,369	6,158	6,439
Бензин	тыс. л	170,118	108,738	117,679	108,721	107,097
Диз.топ.	тыс. л	2 183,036	715,579	729,605	611,539	732,445
Керосин	тыс. л	29,079	29,170	29,430	27,080	28,309



Таблица 11 - Динамика потребления воды за 2020-2024 годы в разрезе регионов (м³)

Филиал	2020	2021	2022	2023	2024
Алматы	10 454,80	11 475,00	10 119,44	14 621,88	10011,000
Караганда	683,00	704,00	627,00	700,00	627,000
Атырау	248,00	202,00	232,00	284,00	197,000
Уральск	176,00	262,00	277,00	267,00	320,000
Актобе	695,00	541,00	522,00	528,00	538,000
ЮКО	4 614,00	1 440,00	1 440,00	1 440,00	1 412,000
Достык	1 440,00	17 924,00	16 899,00	17 860,00	8 689,265
Костанай	182,00	66,00	63,00	92,00	74,000
ВКО	815,00	631,00	695,00	983,91	1 121,000
Астана	324,00	172,00	158,00	86,86	206,000
Павлодар	861,00	862,00	248,00	240,00	584,000
Итого	20 492,80	34 279,00	31 280,44	37 103,65	23779,265

Таблица 12 - Отчёт по экологии

Ключевые показатели	2024	2023	Абсолютное значение	%
Объём выбросов парниковых газов, тыс. тонн CO ₂ -экв	3,1	3,1	0	0
Затраты на природоохранную деятельность, млн тенге	0,035	0,033	0,001	3
Объём отходов, тыс. тонн	3,676	3,759	0,1	-2,6

Эмиссии в окружающую среду

Минимизация негативного воздействия на окружающую среду достигается Компанией за счёт рационального потребления природных ресур-

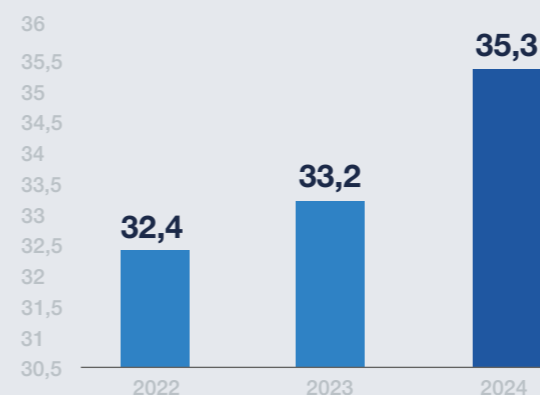
сов, последовательного сокращения выбросов загрязняющих веществ, снижения объёмов образования отходов и их повторного применения

Диаграмма 4 – Объёмы выбросов загрязняющих веществ за период с 2022 по 2024 годы, тонн



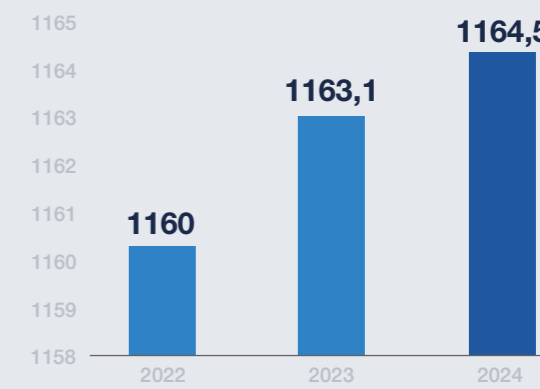
По Компании сбросов веществ, загрязняющих окружающую среду, не допущено.

Диаграмма 6 - Динамика затрат на природоохранную деятельность за период с 2022 по 2024 годы, тыс. тенге



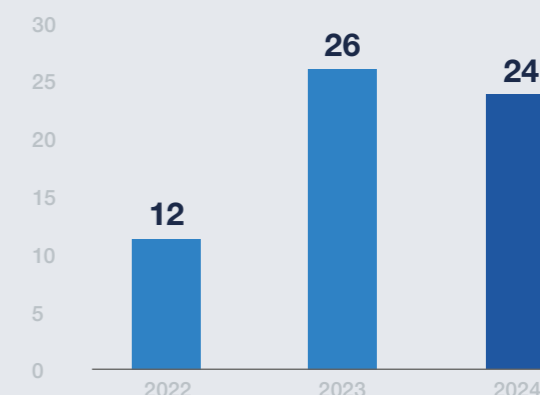
В отчётном году обучение по экологической безопасности и охраны окружающей среды прошли 24 работников.

Диаграмма 5 – Динамика экологических платежей осуществлённых Компанией за период с 2023 по 2024 годы, тыс. тенге



Штрафных экономических санкций за экологические нарушения, в период с 2023 по 2024 годы по Компании не допущено.

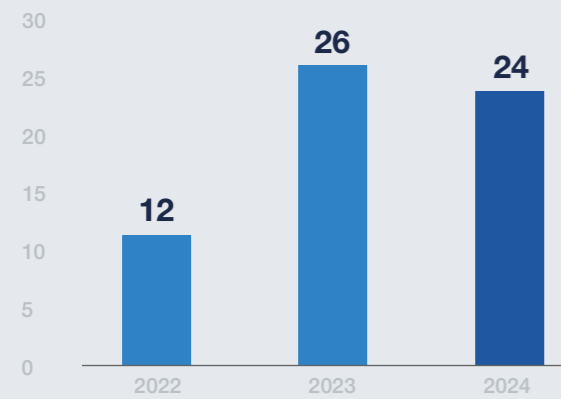
Диаграмма 7 – Количество обученных сотрудников экологической безопасности (человек)



На основании актов проверок Инспекции по безопасности производственных процессов АО «НК «ҚТЖ» было поручено Компании выделить штатные единицы для экологов с проведением обучения в области экологической безопасности.



Диаграмма 8 – Количество выявленных и устраненных нарушений в области охраны окружающей среды



Количество нарушений в 2024 году снизилось в результате появления в штате специалиста в области экологической безопасности и проведением обучения для экологов.

Таблица 14 - Выбросы SO₂, NO_x от стационарных источников за 2024 год, тонн

Выбросы загрязняющих веществ	Объём
NO _x	0,219
SO ₂	1,75
Твёрдые частицы	5,68
CO	5,39
Летучие органические соединения (ЛОС)	0
Опасные загрязнители воздуха (ОЗВ)	0
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0
ИТОГО	7,6

В рамках акции по повторному использованию фракций отходов, Филиалами Компании заключены 13 договоров на реализацию повторно используемых фракций отходов (бумага, пластик, стекло, АКБ, шины).

Сторонним организациям на возмездной основе передано 390 кг макулатуры на сумму 14 600 тенге,

Таблица 13 - Динамика выбросов прямых парниковых газов по видам

Наименование	2023	2024	Изменения 2024/2023, %
CO ₂ , тыс. тонн	3,1	3,1	0
CH ₄ , тонн	18,2	16,9	-7
N ₂ O, тонн	34,8	36,2	4

43 кг пластика на сумму 3 300 тенге, 675 кг АКБ на сумму 135 000 тенге, 9 760 кг шины.

Также в отчётном году с целью улучшения экологической обстановки и благоустройства территории проведена экологическая акция «Посади дерево - снизь углеродный след». Всего было посажено 150 деревьев.

Социальная ответственность

GRI 2-7, GRI 2-13

Компания следует принципам социальной ответственности и стремится создать максимально благоприятные условия для жизни и работы своих сотрудников, предоставляя им полный социальный пакет и возможность обучения, повышения профессиональных навыков.

Кроме того, во взаимоотношениях с работниками Компания руководствуется следующими базовыми принципами:

- разработка и внедрение эффективных методов материального и морального стимулирования сотрудников для достижения целей, поставленных перед Компанией;
- гарантия благоприятных и безопасных условий труда для работников и осуществление социального и медицинского обеспечения сотрудников в рамках коллективного договора;
- адаптация новых сотрудников на рабочих местах, а также их профессиональном развитии, предоставляя всем сотрудникам равные возможности для обучения и повышения квалификации, а также профессионального и карьерного роста.
- предоставления равных прав и возможностей каждому работнику, независимо от должности, национальности, пола, возраста, религиозных убеждений и жизненных ценностей.

Целью кадровой политики Компании является обеспечение потребности Компании в квалифицированном персонале и эффективное развитие кадрового потенциала.

Основой кадровой политики Компании является понимание того, что персонал является основным ресурсом, определяющим эффективность процессов достижения стратегических целей Компании.

Департамент управления человеческими ресурсами Компании является структурным подразделением, ответственным за эффективное использование и развитие кадрового потенциала, а также формирование социальной ответственности Компании.

Структурным подразделением, ответственным за управление безопасностью и охраной труда, экологии, противопожарной безопасности, промышленной, электробезопасности, в Компании является Департамент технической политики и производственной безопасности.

В соответствии со сложившейся практикой корпоративного управления, данные структурные подразделения в установленном порядке на регулярной основе информируют высшее руководство Компании о планах и результатах деятельности в социальной сфере и охране окружающей среды.

Персонал Компании

GRI 2-7

Списочная численность на конец 2024 года составила 1640 человек (2023 год – 1725 человек). Учитывая специфику деятельности Компании, структура персонала по гендерному признаку

представлена основной долей мужчин, 80% от общей численности. Доля женщин в 2024 году составила 20%.



Таблица 15 - Списочная численность с разбивкой по полу в период с 2023 по 2024 годы, человек

	2023	2024
Всего, в том числе:	1 725	1 640
Женщины	330	322
Мужчины	1 395	1 318

Таблица 16 - Списочная численность с разбивкой по категориям в период с 2023 по 2024 годы, человек

	2023	2024
Всего, в том числе:	1 725	1 640
Административно-управленческий персонал	518	443
Производственный персонал	1 207	1 197

Основной возрастной группой в Компании являются работники от 31 до 50 лет. Доля молодых специалистов в возрасте до 30 лет составляет меньшинство – 8% от общей численности персонала.

Таблица 17 - Списочная численность с разбивкой по возрастным категориям в период с 2023 по 2024 годы, человек

	2023	2024
Всего, в том числе:	1 725	1 640
До 30 лет	140	189
31-50 лет	1 165	1 064
От 50 лет	420	387

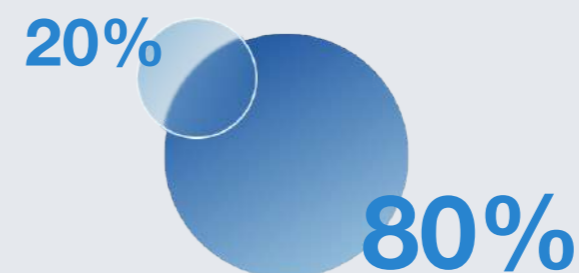
Количество работников, с которыми были прекращены трудовые отношения за отчётный период, составило 331 человека.

Таблица 18 - Текучесть кадров в период с 2023 по 2024 годы, %

	2023	2024
Коэффициент	28%	20%

Примечание: коэффициент текущести учитывает количество всех уволенных (по инициативе работника, пенсионный возраст, по инициативе работодателя, смерть и т.д.) с списочной численности.

Диаграмма 9 – Работники, покинувшие Компанию, в разрезе по гендерному признаку за 2024 год, %



Всего уволено мужчин-262, женщин-69

Диаграмма 10 – Численность работников, принятых в Компанию в 2024 году, в разрезе по гендерному признаку, человек



Всего принято мужчин 185, женщин 62

В 2024 году общее количество принятых работников составило 247 человека, среди них с высшим образованием – 118 человек, с техническим/профессиональным – 27 человек.

Диаграмма 12 - Численность работников, принятых в Компанию в 2024 году, в разрезе по возрастам, человек



Всего принято работников до 30 лет – 63, от 31 до 50 лет – 153, от 50 лет – 31.

Компания не практикует привлечение внештатных сотрудников по договорам гражданско-правового характера и делегирование таким сотрудником своих функций.

Равные возможности

Компания обеспечивает равный доступ к возможностям трудоустройства и профессионального развития своим работникам, вне зависимости от гендерного признака, возраста, национальности, инвалидности и других характеристик.

Каждый работник имеет равные возможности для повышения своей квалификации и обучения, чтобы развить свой потенциал и получить новые знания и навыки.



В Компании не существует различий в базовом окладе и системе выплаты вознаграждения в зависимости от гендерных различий. Заработная плата определяется в соответствии с должно-

стью: мужчины и женщины на одной должности получают одинаковую заработную плату и иные выплаты в соответствии с правилами оплаты труда Компании.

Трудоустройство людей с ограниченными возможностями

Компания предоставляет рабочие места людям с ограниченными возможностями. Всего в Компании трудоустроено 26 человек, из них по группе инвалидности: 2 группа – 5 человек, 3 группа – 21 человек.

Материальная мотивация

Важное значение для Компании представляет вопрос материальной мотивации сотрудников, который является одним из ключевых факторов сохранения социальной стабильности, повышения уровня жизни и укрепления их социально-экономического положения.

- выплачены единовременные премии работникам Компании к профессиональным и государственным праздникам Наурыз мейрамы, День независимости Республики Казахстан, День Республики Казахстан, День работников транспорта;
- выплачены премии работникам Компании по итогам оценки деятельности работников на грейдовой системе оплаты труда;
- начиная с 4 квартала 2023 года выплачивает-

ся премия работникам производственного персонала с применением коэффициента трудового участия (КТУ);

- Переход работников Компании на новую систему оплаты труда (административный персонал, частично производственный персонал на грейдовую по методологии Hay Group, производственный и вспомогательный персонал на тарифную систему оплаты труда АО «НК «ҚТЖ»);
- Разработаны Правила оплаты труда и премирования центрального аппарата, Правила оплаты труда и премирования филиалов.

В результате проводимых мероприятий обеспечен рост заработной платы.

Таблица 19 - Динамика изменения показателей среднемесячной заработной платы в Компании за 2022-2024 годы

Наименование	Факт за 2022 год	Факт за 2023 год	Факт за 2024 год
	средн.з/п, тенге в мес	средн.з/п, тенге в мес	средн.з/п, тенге в мес
Перевозки	240 195	286 955	388 383
Адм.расх.	532 064	663 389	715 680
ПВД	415 445	335 736	405 989
Итого:	356 823	399 615	478 595

Дополнительные социальные гарантии

GRI 2-30

Основные социальные гарантии, предоставляемые работникам Компании, закреплены в Коллективном договоре и включают в себя:

- обязательное и коллективное добровольное медицинское страхование, дающее возможность сотрудникам Компании получать медицинскую помощь в лечебных учреждениях в пределах страховой суммы;
- страхование жизни работающих в опасной зоне;
- организация летнего отдыха детей;
- выплата материальной помощи при рождении, усыновлении/удочерении ребенка, в размере 2 МЗП на соответствующий финансовый год, при рождении у работника 2 и более детей – в размере 3 МЗП за каждого ребенка.
- выплату материальной помощи работникам в связи со смертью самого работника, супруга/супруги, родителей, детей, братьев (полнородных), сестер (полнородных), детей – усыновленных/удочеренных, родителей – усыновителей/удочерителей, родителей супруга/супруги, работника, в размере 70 МРП.
- выплату единовременного поощрения работников, в связи с наступлением юбилейных дат: 50, 55, 60 лет, в размере месячной тарифной ставки (оклада).
- проведение детских утренников из расчёта не менее одного МРП на одного ребенка.
- приобретение детям работников до десятилетнего возраста включительно новогодних подарков, стоимостью не менее 1 МРП.
- сохранение за работниками – донорами места работы (должность) и среднемесячную заработную плату в дни обследования и сдачи крови для переливания.
- предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, отцам (усыновителям, удочерителям) дополнительные оплачиваемые

ые перерывы на кормление ребенка продолжительностью не менее одного часа через каждые 3 часа работы.

Компания осознает, что в современных условиях ведения бизнеса человеческие ресурсы и способ, которым они управляются, становятся все более важным элементом в обеспечении конкурентоспособности предприятий по сравнению с другими традиционными источниками успеха.

Трудовые ресурсы являются главной производительной силой Компании. В связи с чем в Компании уделяется большое внимание обеспечению стабильности, созданию здорового социально-психологического климата в коллективе, своевременному рассмотрению проблемных вопросов, предупреждению и регулированию трудовых споров и конфликтов.

Согласно Правилам оказания помощи социального характера в Компании, утвержденным приказом от 13 декабря 2021 года №463-П, и в рамках реализации социальной политики в 2023 году Компания выплатила работникам дополнительные льготы, услуги и выплаты социального характера, в том числе:

- материальная помощь по случаю смерти работников и их близких родственников на сумму 25 105,6 тыс. тенге;
- материальная помощь в связи с рождением ребенка и регистрацией брака – 23 800,00 тыс. тенге;
- материальная помощь при расторжении трудового договора по достижению пенсионного возраста – 9 944,15 тыс. тенге;
- организация летнего отдыха детей;
- спортивные программы и инициативы, включая возможность заниматься различными видами спорта.



Оценка персонала

В 2024 году оценку деятельности прошли 404 работника Компании, из них 217 мужчин и 187 женщин.

Развитие персонала

GRI 2-17

В Компании, в целях приобретения новых знаний и навыков, более эффективного достижения поставленных целей Компании, большое значение уделяется профессиональному развитию персонала.

Так, в 2024 году программой развития персонала было охвачено 1 395 работников Компании,

из них: 193 работника административно-управленческого персонала прошли курсы повышения квалификации в рамках бизнес-процессов, 1 202 работника производственного персонала прошли обязательное обучение по охране труда и технике безопасности.

Социальная стабильность

Центр социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына» проводит исследование индекса социальной стабильности в группе компаний АО «НК «ҚТЖ», в том числе в Компании. В 2024 году показатель социальной стабильности Компании составил 74%, что является улучшением в сравнении с 2023 годом, когда он равнялся 68%.

По результатам исследования Компания продолжает принимать меры по областям, требующим развития, изложенные в планах мероприятий по

улучшению уровня социальной стабильности и вовлеченности персонала на предстоящий год.

В 2025 году Компания намерена улучшить работу над инструментом мотивации с учетом индивидуальных потребностей и профессиональных целей каждого сотрудника. Гибкая система премирования, возможности карьерного роста, программы обучения и развития, а также признание личных достижений – все это призвано стимулировать инициативу и повышать эффективность работы.





ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

GRI 2-9

Одним из стратегических направлений деятельности Компании является повышение эффективности корпоративного управления.

Компания исходит из того, что эффективное корпоративное управление является основополагающим условием устойчивого роста капитализации Компании, снижения вероятности возникновения корпоративных конфликтов, увеличения привлекательности Компании для инвесторов, а также положительного влияния на имидж.



Система корпоративного управления

Целью корпоративного управления является обеспечение эффективной деятельности Компании, увеличение стоимости ее акционерного капитала, обеспечение защиты прав и реализации интересов акционеров.

Компания стремится к установлению баланса интересов акционеров, менеджмента и заинтересованных лиц, при этом система корпоративного управления Компании включает в себя взаимодействие нескольких уровней корпоративной лестницы:

- 1** Единственного акционера;
- 2** Совета директоров и комитетов Совета директоров;
- 3** Исполнительного органа Компании – Правления.

Корпоративное управление в Компании базируется на следующих основных принципах:

1. Принцип защиты прав и интересов акционера;
2. Принципы эффективного управления Советом директоров и Исполнительным органом;
3. Принципы прозрачности и объективности информации о деятельности Компании;
4. Принцип законности и этики;
5. Принцип эффективной дивидендной политики;
6. Принцип эффективной кадровой политики;
7. Принцип охраны окружающей среды;
8. Политика регулирования корпоративных конфликтов;
9. Принцип ответственности.

Структура акционерного капитала

По состоянию на 31 декабря 2024 года в реестре акционеров Компании зарегистрировано одно лицо – АО «НК «ҚТЖ» (100%).

Права и обязанности акционера Компании определены в Уставе Компании и Кодексе корпоративного управления Компании.

Дивиденды

Дивидендная политика Компании основывается на следующих принципах:

- при наличии чистой прибыли ежегодно направлять её часть прибыли на выплату дивидендов, используя остающуюся в распоряжении Компании прибыль преимущественно для выполнения инвестиционной программы Компании и погашения финансовых обязательств Компании, подлежащих выплате в следующем периоде;
- соблюдение баланса интересов Компании и её акционеров;
- стремление к повышению капитализации Компании и ее инвестиционной привлекательности;
- соблюдение прав акционеров, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и наилучшей практикой корпоративного поведения;
- прозрачность процедур определения размера дивидендов и их выплаты.

Дивиденды выплачиваются в сроки, установленные Положением о дивидендной политике

Компании – не позднее 90 календарных дней со дня принятия Общим собранием акционеров решения об их выплате.

Рекомендуемый Общему собранию акционеров размер дивидендов определяется Советом директоров на основе финансовых результатов деятельности Компании. При этом, целевой уровень доли консолидированной чистой прибыли Компании (за исключением доходов, полученных от переоценки финансовых вложений), подлежащей к выплате в виде дивидендов, составляет не менее 50% и не более 70% консолидированной чистой прибыли Компании в зависимости от плана финансово-хозяйственной деятельности Компании и рекомендации Совета директоров Компании.

В 2024 году Компания объявила и выплатила дивиденды за 2023 год на общую сумму 1 917 244 тыс. тенге. (2023 год: 13 501 680 тыс.тенге за 2022 год).

Основные документы, обеспечивающие соблюдение прав акционеров

1. Устав Компании;
2. Положение о Совете директоров Компании;
3. Положение о Комитете по аудиту;
4. Положение о Комитете по стратегическому планированию;
5. Положение о Комитете по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам;
6. Политика по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников Компании;
7. Регламент подготовки и предоставления материалов к заседаниям Совета директоров Компании;
8. Положение о Дивидендной политике Компании.



Совет директоров

GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-14

Формирование состава Совета директоров, в том числе избрание независимых членов Совета директоров, выплата вознаграждения и компенсация расходов членам Совета директоров, осуществляется на основании Правил формирования составов Советов директоров/Наблюдательных советов и выплаты вознаграждения и компенсации расходов членам Советов директоров/Наблюдательных советов дочерних организаций АО «НК «ҚТЖ», утверждённых Советом директоров АО «НК «ҚТЖ».

Процесс избрания членов Совета директоров и Председателя Совета директоров осуществляется в порядке, определенном Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Кодексом корпоративного управления, Уставом Компании.

При отборе независимых директоров Единственный акционер и Компания руководствуются требованиями законодательства Республики Казахстан, Кодекса корпоративного управления, Устава Компании и локальных актов Единственного акционера, которые определяют процедуру поиска и подбора кандидатов на конкурсной основе на должность независимых директоров.

Совет директоров отвечает за стратегическое управление Компании, его долгосрочное устойчивое развитие. Совет директоров определяет видение, миссию, определяет стратегические цели и ключевые показатели эффективности деятельности Компании.

Компетенция Совета директоров определена в Уставе Компании и четко разграничена с компетенцией исполнительных органов управления Компании, осуществляющих руководство текущей деятельностью Компании.

Одной из важнейших функций Совета директоров является формирование эффективного исполнительного органа и обеспечение контроля

их деятельности. Совет директоров осуществляет эффективный контроль деятельности исполнительных органов, на регулярной основе контролируя достижение стратегических целей и выполнение бизнес-планов. К компетенции Совета директоров относится избрание членов исполнительного органа, прекращение их полномочий, определение должностных окладов, условий оплаты труда и премирования членов исполнительного органа.

Совет директоров утверждает политику в области внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивает функционирование систем управления рисками и внутреннего контроля. При определении политики управления рисками Совет директоров стремится к достижению разумного баланса между рисками и доходностью Компании. Совет директоров отвечает за совершенствование системы и практики корпоративного управления в Компании, утверждает планы совершенствования корпоративного управления. Совет директоров несёт ответственность за корпоративную социальную ответственность Компании, формирование её корпоративной культуры и бизнес-этики.

Совет директоров отслеживает и по возможности устраняет потенциальные конфликты интересов на уровне должностных лиц и акционеров, в том числе неправомерное использование собственности Компании и злоупотребление при совершении сделок, в которых имеется заинтересованность, а также осуществляет контроль за эффективностью практики корпоративного управления в Компании.

Вознаграждение членов Совета директоров

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21

В соответствии с Положением о Совете директоров, утверждённым Единственным акционером и Кодексом, членам Совета директоров Компании могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением их обязанностей. Размеры и порядок выплат вознаграждений и компенсаций для независимых и других директоров устанавливаются решением Единственного акционера. Условия вознаграждения фиксируются в договорах, заключаемых с членами Совета директоров. При этом, если Председатель Правления избран в состав Совета директоров, он не получает вознаграждение за свою работу в этом органе.

Независимым директорам Компании выплачивается годовое фиксированное вознаграждение на условиях, установленных внутренними нормативными документами, утвержденными Единственным акционером Компании. В 2024 году независимым членам Совета директоров Компании выплачено годовое фиксированное вознаграждение (до удержания налогов и других обязательных платежей): Уразбекову М.Ж. в сумме 4 000 000 тенге, Аханзарипову Н.З. в сумме 1 755 555 тенге.

Процесс оценки деятельности Совета директоров

GRI 2-18

Процесс оценки деятельности Совета директоров Компании регулируется Положением о Совете директоров, утверждённым Правлением АО «НК «ҚТЖ». Оценка проводится ежегодно и охватывает как деятельность самого Совета директоров, так и его комитетов, а также каждого отдельного члена Совета директоров.

- Инициирование процесса оценки:

Процесс начинается с принятия решения о проведении оценки, которое утверждается на заседании Совета директоров. Председатель Совета директоров несёт ответственность за организацию и контроль проведения оценки, а также за выбор подхода и методологии, которые соответствуют Положению о Совете директоров и внутренним документам Компании.

- Методология и критерии оценки:

Положение о Совете директоров устанавливает критерии и показатели, по которым проводится оценка. Эти критерии должны позволять оценить вклад Совета директоров и каждого из его членов

в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Компании. Основные критерии включают регулярность, комплексность, непрерывность, реалистичность и конфиденциальность.

- Проведение оценки:

Ежегодная оценка может проводиться внутренними силами Компании или, не реже одного раза в три года, с привлечением независимой профессиональной организации для обеспечения объективности и всестороннего характера. Оценка охватывает все аспекты деятельности Совета директоров, включая работу его комитетов и эффективность участия каждого члена.

- Обсуждение результатов:

После завершения оценки результаты обсуждаются на заседании Совета директоров. В случае выявления недостатков или областей, требующих улучшений, Председатель Совета директоров инициирует разработку Плана мероприятий по развитию, который должен быть реализован в последующем периоде. Результаты оценки



также могут служить основанием для пересмотра состава Совета директоров или изменений в размере вознаграждения его членов.

- Действия по результатам оценки:

В случае наличия серьёзных недостатков в деятельности отдельных членов Совета директоров Председатель проводит консультации с Единственным акционером Компании. Единственный акционер, в свою очередь, может инициировать собственную оценку, как самостоятельно, так и с привлечением независимого консультанта. По итогам оценки могут быть приняты решения

о прекращении полномочий и избрании новых членов Совета директоров.

Таким образом, процесс оценки деятельности Совета директоров, регулируемый Положением о Совете директоров, является важным инструментом управления и развития Компании, направленным на повышение эффективности работы руководящего органа и обеспечение долгосрочного устойчивого развития Компании.

Об оценке деятельности Совета Директоров

25 декабря 2024 года Советом директоров Компании принято решение о проведении самооценки деятельности Совета директоров по итогам работы за 2024 года с использованием Методических рекомендаций по оценке деятельности Совета директоров и его комитетов, председателя, членов Совета директоров и корпоративного секретаря организаций АО «ФНБ «Самрук-Қазына», утвержденных решением Правления АО «ФНБ «Самрук-Қазына» от 14 декабря 2017 года (протокол №44/17).

Инструментами оценки деятельности Совета директоров являлись опросные анкеты, заполненные членами Совета директоров (все анкеты получены и обработаны). Самооценка проводилась по 12 критериям с целью оценки зрелости работы Совета директоров. Также проведено анкетирование в части индивидуальной самооценки и самооценки компетенций членов СД.

Для оценки применялся подход с использованием 3-балльной шкалы и использовалась следующая модель зрелости:

Уровень зрелости	Итоговый процент соответствия лучшим практикам корпоративного управления
Начальный уровень	0 – 19%
Стандартный	20 – 39%
Сформированный	40 – 59%
Управляемое развитие	60 – 79%
Лидерство практики	80 – 100%

Анализ полученных вводных показал, что итоговый процент соответствия лучшим практикам корпоративного управления за 2024 год составил 96%, уровень зрелости Совета директоров

соответствует уровню зрелости «Лидерство практики» (итоговая оценка 2,87 баллов из 3). По каждому критерию даны основные выводы, включающие в себя сильные стороны, а также

по некоторым критериям (состав Совета директоров, заседания Совета директоров, роль независимых директоров, корпоративный секретарь, Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам, Комитет по планированию и финансам) имеются области, в которых существует необходимость дальнейшего развития.

Отчет о проведенной самооценке деятельности Совета директоров

АО «Кедентранссервис» за 2024 год утвержден решением Совета директоров от 15 сентября 2025 года (протокол №268), а также утвержден План мероприятий по развитию Совета директоров АО «Кедентранссервис» на 2025 год.

В 2026 году запланировано проведение внешней оценки деятельности Совета директоров с привлечением независимого консультанта.

Порядок формирования состава Совета Директоров

GRI 2-10

Согласно Положению о Совете директоров Компании от 11 октября 2022 года, членом Совета директоров может быть только физическое лицо, соответствующее установленным требованиям, предъявляемым к членам Совета директоров. Совет директоров состоит из председателя и членов, избираемых Единственным акционером. Члены Правления, за исключением Председателя Правления, не имеют права быть избранными в Совет директоров, а Председатель Правления не может занимать должность Председателя Совета директоров.

Избрание и назначение членов Совета директоров осуществляется Единственным акционером, при этом ни одно лицо не может участвовать в принятии решений, касающихся собственного назначения, избрания или переизбрания. При переизбрании и досрочном прекращении полномочий отдельных членов или всего состава Совета директоров учитываются критерии, определенные Правилами

формирования составов Советов директоров и Наблюдательных советов, а также положения о выплате вознаграждений и компенсаций расходов, утверждаемых Единственным акционером. Председатель Совета директоров от имени Компании заключает договоры с независимыми и иными директорами в установленной форме.

Совет директоров утверждает программы введения в должность для новых членов и программы профессионального развития для каждого члена Совета, при этом корпоративный секретарь обеспечивает их реализацию. Новые члены Совета проходят ознакомление с правами и обязанностями, ключевыми аспектами деятельности и документами Компании, включая вопросы, связанные с наибольшими рисками. Для обеспечения непрерывности деятельности и обновления состава Совета директоров Компании разрабатываются и утверждаются планы преемственности, которые одобряются самим Советом директоров.

Состав Совета директоров на 31 декабря 2024 года:

- Койшибаев Ерлан Хамардинович
- Кушеров Даир Адильбекович
- Смолина Александра Александровна
- Мухамедрахимова Айгерим Шахтыбаевна
- Уразбеков Марат Жанабергенович – независимый директор
- Аханзарипов Нурлан Заманбекович – независимый директор



КОЙШИБАЕВ Ерлан Хамардинович

Член Совета директоров

Председатель Совета директоров

- В состав Совета директоров входит с 2021 года.
- Год рождения: 1985
- Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

American University in Dubai, Бакалавр «Финансы и банковское дело»;

Казахская академия транспорта и коммуникаций, Магистр по логистике;

Российская академия народного хозяйства и Государственной службы при Президенте РФ, Мастер делового администрирования.

Трудовая деятельность:

Начал трудовую деятельность в 2007 году помощником министра финансов Республики Казахстан.

С 2010 по 2011 годы – директор Департамента инвестиционных проектов ТОО «Самрук-Казына Инвест».

С 2011 по 2013 годы – вице-президент АО «Национальный центр развития транспортной логистики».

С 2013 по 2018 годы занимал руководящие должности в дочерних организациях АО «НК «ҚТЖ»: Президент АО «Центр транспортных услуг», вице-президент по Логистике АО «KTZ Express».

С 2018 по 2019 годы - заместитель Председателя Правления АО «Казахстанский институт развития индустрии».

С 2019 по апрель 2021 года - заместитель акима Костанайской области.

С мая 2021 по настоящее время - заместитель председателя правления по логистике, Управляющий директор по логистике АО «НК «ҚТЖ».



КУШЕРОВ Даир Адильбекович

Член Совета директоров

- В состав Совета директоров входит с 2019 года.
- Членство в комитетах: КА.
- Год рождения: 1977
- Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

Университет Индианы, США, бакалавр финансов; Казахская государственная академия управления - по специальности международная экономика.

Трудовая деятельность:

С 1998 по 2000 годы - заместитель главного бухгалтера, директор департамента внутреннего аудита КУПА «Ак-ниет».

С 2000 по 2005 годы занимал должности заместителя главного бухгалтера, риск-менеджера, начальника отдела, портфельного менеджера, главного портфельного менеджера ЗАО «КУПА «ABN AMRO Asset Management».

С 2005 по 2006 годы – заместитель директора, директор департамента корпоративного финансирования АО «Интергаз Центральная Азия»

С 2006 по 2008 годы – директор департамента корпоративного финансирования АО «КазТрансГаз».

С 2008 по 2012 годы – финансовый директор АО «КазТрансОйл», Управляющий директор по экономике и финансам АО «КазТрансГаз».

С 2012 по 2018 годы – заместитель Генерального директора АО «КазТрансГаз» по экономике и финансам.

С декабря 2018 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления по финансам, Управляющий директор по финансам АО «НК «ҚТЖ».



СМОЛИНА

Александра Александровна

Член Совета директоров

- В состав Совета директоров входит с 2022 года.
- Год рождения: 1986
- Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

Казахский гуманитарно-юридический университет, бакалавр международного права;

Казахстанско-Британский технический университет, мастер делового администрирования MBA «Strategic management in the international oil and gas corporation»;

Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина, мастер делового администрирования MBA «Стратегический менеджмент международной нефтегазовой корпорации».

Трудовая деятельность:

С 2008 по март 2019 года занимала должности старшего, ведущего юриста, директора департамента международных контрактов и директора департамента правового обеспечения крупных нефтегазовых проектов АО «НК «КазМунайГаз».

С апреля 2019 по май 2020 года – Исполнительный директор – директор юридического департамента, член Правления АО «Пассажирские перевозки».

С июня 2020 года до апреля 2022 года – директор Департамента международных контрактов, заместитель директора Департамента правового обеспечения АО «НК «ҚТЖ».

С апреля 2022 года по настоящее время занимает должность Руководителя юридической службы – директора Департамента правового обеспечения АО «НК «ҚТЖ».



АХАНЗАРИПОВ

Нурлан Заманбекович

Член Совета директоров Независимый директор

- В состав Совета директоров входит с 24 июля 2023 года.
- Год рождения: 1965
- Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

Семипалатинский технологический институт, Семипалатинский университет им. Шакарима, специальности «Бухгалтер-экономист», «Учёт и аудит»;

Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогноза при Президенте РК, MBA, Мастер делового администрирования;

Казахский национальный технический университет имени К.И. Сатпаева, специальность «Геофизика».

Трудовая деятельность:

Занимал руководящие позиции в нефтегазовом секторе, являлся членом Управляющего совета Ассоциации налогоплательщиков Казахстана «АНК», Экспертного совета Ассоциации «KAZENERGY» и Ассоциации независимых директоров Российской Федерации (АНД РФ); независимым директором - членом Совета директоров компаний АО «ДБ АльфаБанк Казахстан», АО «Национальная «Казахстан инжиниринг», АО «Фонд высоких технологий «Арикет» и АО «Центр инжиниринга и трансферта технологий».

В настоящее время - независимый член Совета директоров АО «KEGOC» и АО «АстанаГаз КМГ».

Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет.



УРАЗБЕКОВ

Марат Жанабергеронович

Член Совета директоров
Независимый директор

- В состав Совета директоров входит с 2021 года.
- Год рождения: 1960
- Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

Алматинский институт инженеров железнодорожного транспорта, специальность «Инженер-электромеханик»;

Академия государственной службы при Президенте РК, специальность – «Государственное и муниципальное управление».

Трудовая деятельность:

Начал трудовую деятельность в 1986 году мастером, старшим мастером, главным технологом, главным инженером локомотивного депо Арысь.

С 1994 до 2008 года работал на руководящих должностях в Министерстве транспорта и коммуникаций РК, а также занимал должности Председателя Совета директоров АО «Ырысты АЭВРЗ (г. Алматы) и АО «Центр транспортного сервиса».

С 2008 года по 2016 годы - директор по управлению транспортными активами АО «Самрук-Қазына». В это же время занимал должности члена Совета директоров АО «НК «ҚТЖ», АО «Эйр Астана», Председателя Совета директоров МАА «Актобе» и «Атырау» и АО «Qazaq Air».

С 2017 года по настоящее время – заместитель Генерального директора ТОО «Дирекция по строительству LRT».



МУХАМЕДРАХИМОВА

Айгерим Шахтыбаевна

Член Совета директоров

- В состав Совета директоров входит 27 апреля 2023 года.
- Год рождения: 1982
- Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

Таразский государственный Университет им. М.Х.Дулати;

Гуманитарный Университет транспорта и права имени Д.А. Кунаева.

Трудовая деятельность:

Айгерим Шахтыбаевна начала свою трудовую деятельность в АО «НК «ҚТЖ» в 2005 году с позиции Главного специалиста в управлении маркетинга Департамента корпоративного развития. В разные годы работала начальником отдела, управления в Департаменте маркетинга и логистики АО «НК «ҚТЖ».

В настоящее время занимает должность Директора Департамента маркетинга и транзитной политики АО «НК «ҚТЖ».



В 2024 году Советом директоров проведено 9 заседаний (согласно плану работы СД 8 заседаний), из них в очной форме – 9 заседаний. На заседаниях Совета директоров, проведенных в 2024 году, было рассмотрено 60 вопросов по различным направлениям деятельности Компании.

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров:

- корпоративное управление – 8
- сделки – 4
- план развития, бюджет и КПД – 6
- кадровая политика и кадровые вопросы – 6
- деятельность служб, подотчетных СД – 14
- стандартные отчеты (включая финансовые) – 7
- риск-менеджмент – 4
- прочие вопросы – 11.

Значимые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2024 году:

В рамках реализации основных функций и задач в 2024 году Совет директоров:

- утвердил План развития Компании на 2025-2029 годы;

- утвердил Годовой отчет Компании за 2023 год;
- предварительно одобрил участие Компании в создании юридического лица в соответствии с правом международного финансового центра «Астана»;
- предварительно одобрил участие Компании в создании юридического лица на территории Азербайджанской Республики;
- одобрил заключение между Компанией и Xi'an Free Trade Port Construction and Operation Co., Ltd учредительного договора ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания»;
- ежеквартально рассматривал отчёты об исполнении Бюджета Компании, о реализации инвестиционных проектов;
- в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан предварительно утверждал годовую финансовую отчётность Компании;
- уделял особое внимание вопросам управления рисками и внутреннего контроля: ежеквартальное заслушивание отчётов и их утверждение.

- предварительное рассмотрение заключения сделки, путём подписания договора транспортной экспедиции между Компанией и ООО «Китайско-Казахстанская торгово-логистическая компания» (г. Сиань);
- предварительное одобрение участия Компании в создании юридического лица на территории Азербайджанской Республики;
- предварительное одобрение участия Компании в создании совместного предприятия в соответствии с правом Международного финансового центра «Астана»;
- предварительное определение позиции Компании на общем собрании акционеров ООО «Китайско-Казахстанская торгово-логистическая компания» (г. Сиань);
- рассмотрение и предварительное одобрение Плана развития Компании на 2025-2029 годы.

Планируемые мероприятия (приоритеты) на 2025 год:

- проведение регулярных заслушиваний отчётов заместителя Генерального директора по экономике и финансам Компании об исполнении Бюджета Компании;
- контроль за исполнением Компанией основных показателей Бюджета Компании на 2025 год и целей, определенных в Плате развития Компании на период 2025-2029 годы;
- мониторинг инвестиционной деятельности Компании;
- предварительное рассмотрение вопросов деятельности дочерних организаций Компании.

Комитет по планированию и финансам

К компетенции Комитета по планированию и финансам отнесены наиболее значимые вопросы планирования, вопросы, связанные с финансовой устойчивостью и вопросы в области инвестиционной стратегии и управления активами.

В 2024 году члены Комитета:

1. Уразбеков Марат Жанабергенович – независимый директор – Председатель Комитета;
2. Аханзарипов Нурлан Заманбекович - независимый директор;
3. Мухамедрахимова Айгерим Шахтыбаевна - представитель Единственного акционера.

В 2024 году проведено 9 заседаний КПФ, на которых рассмотрены и даны соответствующие рекомендации по вопросам:

- заслушивание отчетов об исполнении Бюджета Компании за 2023 год и кварталов 2024 года;
- заслушивание отчетов о реализации инвестиционных проектов Компании по итогам 2023 года и кварталов 2024 года;
- предварительное рассмотрение отчёта о заключенных сделках, в совершении которых у Компании имеется заинтересованность за 2024 год;

Комитет по аудиту

В компетенцию Комитета по аудиту входят вопросы финансовой отчётности, внешнего аудита, системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления, внутреннего аудита, а также комплаенс-функции.

В 2024 году члены Комитета:

1. Аханзарипов Нурлан Заманбекович – независимый директор – Председатель Комитета;
2. Уразбеков Марат Жанабергенович - независимый директор;
3. Кушеров Даир Адильбекович - представитель Единственного акционера.

В 2024 году КА рассмотрены и даны соответствующие рекомендации по вопросам:

- рассмотрение годовой (консолидированной и отдельной) финансовой отчётности Компании за год, закончившийся 31 декабря 2023 года и рас-

пределение чистого дохода отчётного периода;

- предварительное рассмотрение Плана по совершенствованию корпоративного управления Компании на 2023-2024 годы;
- рассмотрение Политики по управлению рисками и внутреннему контролю Компании;
- рассмотрение отчётов по рискам Компании за 2023 год и кварталы 2024 года;
- рассмотрение Годового отчёта Компании за 2023 год;
- предварительное рассмотрение и одобрение отчётов деятельности Комплаенс-контролера Компании за 4 квартал 2023 года, за 1, 2 и 3 квартал 2024 года, план работы Комплаенс-контролера Компании на 2025 год, лист оценки деятельности Комплаенс-контролера Компании на первое полугодие 2025 года;



- определение аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности ТОО «Транспортный холдинг Казахстана» за 2023-2025 годы, и размера оплаты ее услуг.

Планируемые мероприятия (приоритеты) на 2025 год:

- предварительное рассмотрение годовой финансовой отчетности Компании за 2024 год и выработка рекомендаций по порядку распределения чистого дохода Компании;
- проведение регулярных заслушиваний отчетов по рискам и отчетов об исполнении плана

мероприятий по предупреждению значимых/критических рисков;

- предварительно одобрение Реестра рисков, Карты рисков, риск-аппетита и иных показателей ключевых рисков;
- дальнейшее осуществление необходимой практики в области комплаенс-функций КА;
- осуществление компетенций в области обеспечения развития системы корпоративного управления Компании;
- определение аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности Компании за 2025-2029 годы.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам рассматривает вопросы в области кадровой политики, назначений, оценки деятельности, вознаграждений, корпоративной социальной ответственности, корпоративного управления.

В 2024 году члены Комитета:

- Уразбеков Марат Жанабергенович – независимый директор, Председатель Комитета;
- Аханзарипов Нурлан Заманбекович – независимый директор;
- Мухамедрахимова Айгерим Шахтыбаевна – представитель Единственного акционера.

В 2024 году проведено 8 заседаний ККВС в онлайн-формате.

На заседаниях ККВС, проведенных в 2024 году, было рассмотрено и даны соответствующие рекомендации по вопросам:

- рассмотрение описания должностей Председателя и членов Правления Компании;
- рассмотрение карт мотивационных ключе-

вых показателей деятельности руководящих работников Компании на 2024 год;

- предоставление рекомендаций по назначению на должность Корпоративного секретаря Компании;
- рассмотрение ключевых выводов самооценки деятельности Совета директоров Компании по итогам 2023 года;
- рассмотрение предельного размера краткосрочного вознаграждения, карт мотивационных ключевых показателей деятельности с фактическими значениями и итоговой результативностью руководящих работников Компании по итогам работы за 2023 год и размера краткосрочного вознаграждения руководящих работников Компании по итогам работы за 2023 год;
- рассмотрение грейдов Председателя и членов Правления Компании;
- рассмотрение размеров должностных окладов отдельных членов Правления Компании;
- отчет о работе Совета директоров Компании и его комитетов за 2023 год.

Планируемые мероприятия (приоритеты) на 2025 год:

- проведение предварительной оценки деятельности работников, подотчетных в своей деятельности Совету директоров по итогам работы за отчетный период;
- рассмотрение отчета о работе Совета директоров Компании и его комитетов за 2024 год
- рассмотрение карт мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих ра-

ботников Компании на 2025 год;

- рассмотрение отчета о проведенной самооценке деятельности Совета директоров Компании за 2024 год;
- оценка деятельности руководящих работников Компании о выплате или невыплате им вознаграждения по итогам работы за 2024 год;
- формирование рекомендаций в отношении кандидатов на должность членов Правления Компании.

Правление

GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-14

Исполнительным органом Компании является Правление, которое играет ключевую роль в управлении, обеспечивая:

- достижение стратегических целей и задач, определенных Советом директоров Компании;
- реализацию перспективных планов и программ деятельности Компании;
- исполнение решений Совета директоров и Общего собрания акционеров;
- создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля;

- управление персоналом, мотивацию работников Компании и перспективное кадровое планирование;

- управление деятельностью филиалов и дочерних структур Компании.

Руководство Правлением осуществляет Генеральный директор Компании, который является Председателем Правления.

Правление Компании в период с января по декабрь 2024 года состоит из 5 членов Правления.

Порядок формирования состава Правления

GRI 2-10

Согласно Положению «О Правлении акционерного общества «Кедентранссервис», срок полномочий Правления составляет три года. Председатель и члены Правления избираются на срок до трех лет, при этом сроки полномочий членов Правления, за исключением Председателя (Генерального директора), совпадают со сроком полномочий Правления в целом. Количество членов Правления не должно быть менее трех.

Членами Правления могут быть как представители Единственного акционера, так и работники Компании. При избрании кандидатов на должности членов Правления Совет директоров следует положениям внутренних документов, определяющих квалификационные требования и процедуру избрания. В установленном порядке Совет директоров также может прекратить полномочия членов Правления. Предложения по канди-



датам на должности членов Правления вносятся на рассмотрение соответствующих комитетов Совета директоров Председателем Правления (Генеральным директором). В случае повторного отклонения кандидата, предложенного Председателем, право на внесение предложения по данному кандидату переходит к Совету директоров.

Назначение членов Правления осуществляется на основе прозрачных и четко определенных процедур, устанавливаемых Советом директоров. Определение количественного состава, сроков

полномочий, избрание и досрочное прекращение полномочий членов Правления (за исключением Председателя Правления) происходит в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Компании, и также согласовывается с соответствующими комитетами Совета директоров. Что касается Председателя Правления (Генерального директора), его назначение, определение срока полномочий и досрочное прекращение полномочий осуществляется Единственным акционером Компании в установленном порядке.

Вознаграждение членов Правления

Размер должностного оклада членам Правления Компании устанавливается Советом директоров по рекомендации Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам в рамках диапазона должностных окладов на основании оценки должности.

В целях материального поощрения за достигнутые успехи членам Правления может быть выплачено вознаграждение по итогам работы за отчетный год. Выплата вознаграждения членам Правления Компании по итогам работы за год осуществляется в соответствии с Правилами

оплаты труда и премирования руководящих работников, работников Аппарата Корпоративного секретаря и Комплаенс-контролера, утвержденными решением Совета директоров Компании от 02 ноября 2021 года.

Основными условиями для выплаты вознаграждения являются:

- 1) наличие консолидированной итоговой прибыли за отчетный период;
- 2) достижение утвержденных плановых показателей финансового результата Компании за год.

Состав Правления по состоянию на 31 декабря 2024 года:

- Джуматаев Эльнар Эрикович – Председатель Правления;
- Дюсембинов Нуржан Шайкслямович;
- Цой Максим Тимофеевич;
- Нусипкожанов Дияр Нурланович;
- Каирбеков Досжан Умирбекович.



ДЖУМАТАЕВ Эльнар Эрикович

Председатель Правления

- Дата рождения: 28.06.1986
- Место рождения: г. Алматы

Образование, специальность (квалификация), лицензии:

Казахский Экономический университет им. Т. Рыскулова (2008), специальность «Финансы»;

Казахская академия транспорта и коммуникаций им. Тынышпаева (2017), специальность «Магистр логистики»;

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (2018), специальность «МВА-региональный и муниципальный менеджмент».

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I», степень магистра специальность «Менеджмент»

Трудовая деятельность:

Сотрудник транспортно – логистических компании (2008-2015);

Менеджер Департамента железнодорожных перевозок АО «KTZ Express» (2015-2016);

Главный менеджер Департамента железнодорожных перевозок АО «KTZ Express» (2016-2017);

Директор Департамента продаж и планирования перевозок АО «KTZ Express» (2017-2019);

Директор Департамента логистики АО «Қазтеміртранс» (2019-2020);

Заместитель Генерального директора по логистике АО «Кедентранссервис» (2020-2024);

Генеральный директор (Председатель Правления) АО «Кедентранссервис» (с 17.10.2024 года по настоящее время).



ДЮСЕМБИНОВ

Нуржан Шайкслямович

Член Правления

- **Входит в состав Правления** с 2020 года.
- **Дата рождения:** 03.12.1970
- **Место рождения:** Павлодарская область

Образование, специальность (квалификация), лицензии:

Акмолинский аграрный университет им. С. Сейфуллина (1997), специальность «Бухгалтер-экономист»;

Казахский гуманитарно-юридический университет (2002), специальность «Юриспруденция»;

Университет «КИМЭП» (2018), специальность «Executive MBA».

Трудовая деятельность:

Бухгалтер по налогам, Начальник СПиЗП в Павлодарском нефтепроводном управлении АО «КазТрансОйл» (2002-2006);

Заместитель главного бухгалтера, Начальник планового отдела, Директор Департамента экономики и финансов АО «КазТрансГаз-Алматы» (2006-2009);

Заместитель директора Департамента бюджетного планирования, Руководитель службы по организации труда и заработной плате, Директор Департамента бюджетного планирования АО «КазТрансГаз», г. Астана (2009-2016);

Заместитель Генерального директора АО «КазТрансАймак», г. Астана, Член Правления АО «КазТрансГазАймак» (с 10.2019) (08.2016-04.2020);

Заместитель Генерального директора по экономике и финансам АО «Кедентранссервис» (с 02.09.2020 по настоящее время).



ЦОЙ

Максим Тимофеевич

Член Правления

- **Входит в состав Правления** с 2023 года.
- **Дата рождения:** 19.10.1991
- **Место рождения:** Алматинская область

Образование, специальность (квалификация), лицензии:

Университет Чанг Ан (2010-2014), специальность «Международная экономика и торговля».

Трудовая деятельность:

Менеджер Департамента по работе с клиентами, Менеджер Департамента корпоративного развития и управления активами, Главный менеджер Департамента железнодорожных перевозок, Главный менеджер Департамента внешних связей АО «KTZ Express» (2015);

Представитель Генерального директора по Западнему филиалу АО «KTZ Express KTZ Operator Западный» (2018-2019);

Представитель Генерального директора Актобинского филиала АО «Казтемиртранс» (2019);

Директор Департамента маркетинга АО «Казтемиртранс» (2019);

Главный менеджер Департамента тарифной политики и маркетинга АО «Казтемиртранс» (2019-2020);

Директор Департамента логистики и тарифной политики АО «Кедентранссервис» (2020-2024);

Управляющий директор по продажам АО «Кедентранссервис» (2024 - по настоящее время).



НУСИПКОЖАНОВ Дияр Нурланович

Член Правления

- **Входит в состав Правления с 2024 года.**
- **Дата рождения:** 16.04.1989
- **Место рождения:** г. Алматы

Образование, специальность (квалификация), лицензии:

Университет «Кайнар» (2013) по специальности «Юриспруденция»;

Казахская академия транспорта и коммуникаций им. М. Тынышпаева (2016) бакалавр по специальности «Организация перевозок, движения и транспорта»

Присуждена степень магистра Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по направлению «Региональный и муниципальный менеджмент» (2020);

Трудовая деятельность:

Юрисконсульт 1 категории в Региональном филиале по пассажирским перевозкам «Северный» АО «Пассажирские перевозки», город Астана (2011)

Инженер 1 категории сектора снабжения и ведущего инженера по материально-техническому снабжению в Региональном филиале по пассажирским перевозкам «Северный» АО «Пассажирские перевозки», город Астана (2011-2014);

Начальник сектора по снабжению в филиале «Экспресс» АО «Пассажирские перевозки», город Алматы (2014-2016);

Заместитель директора по сервисному обслуживанию в филиале «Экспресс» АО «Пассажирские перевозки», город Астана (2016-2016);

Исполнительный директор в АО «Пригородные перевозки», город Астана (2016-2018);

Заместитель директора филиала по сервисному обслуживанию в филиале «Экспресс» АО «Пассажирские перевозки», город Астана (2018-2019);

Директор филиала в филиале «Южный» АО «Пассажирские перевозки» (2019-2020);

Заместитель директора филиала по ст. Достык на ст. Алтынколь в филиале АО «Кедентранссервис» по ст. Достык (2020-2023);

Исполнительный директор – директор филиал в филиале АО «Кедентранссервис» по ст. Достык (2023-2024);

Руководитель Аппарата в АО «Кедентранссервис» (с октября 2024 г.)



КАИРБЕКОВ Досжан Умирбекович

Член Правления

- **Входит в состав Правления с 2024 года.**
- **Дата рождения:** 06.11.1983
- **Место рождения:** Восточно-Казахстанская область

Образование, специальность (квалификация), лицензии:

Казахский гуманитарно-юридический университет (г. Астана) по специальности «Юриспруденция» (2005)

Трудовая деятельность:

Делопроизводитель, главный специалист-секретарь судебного заседания районного суда №2 Алматинского района г. Астана (2006-2008);

Юрисконсульт ТОО «АгроХимСоюз» (2008-2008);

Юрисконсульт ТОО «Эсмеральд» (2008-2011);

Ведущий специалист юридического департамента АО «Астана-Недвижимость» (2011-2012);

Юрисконсульт юридического отдела РГП «Дирекция административных зданий Администрации Президента и Правительства РК» УДП РК (2012-2018);

Заместитель начальника управления административной и юридической работы РГП на ПХВ «Казахстанский институт стандартизации и сертификации (КазИнСт)» Министерства индустрии и инфраструктурного развития РК (2018-2019);

Главный менеджер Департамента правового обеспечения АО «НК «ҚТЖ» (2019-2022);

Начальник отдела государственных закупок РГП «Дирекция административных зданий Администрации Президента и Правительства РК» УДП РК (2022-2023);

Директор Департамента правового обеспечения АО «Кедентранссервис» (2023-2024);

Управляющий директор по правовому обеспечению АО «Кедентранссервис» (с ноября 2024 г.)



В 2024 году было проведено 23 заседаний Правления, на которых было рассмотрено 173 вопроса, из них вопросы, передаваемые на рассмотрение Совета директоров – 43, утверждение правил, положений, регламентов, инструкций – 22, заключение заинтересованных сделок – 60, утверждение штатных расписаний – 6, прочие – 42.

Комитеты при Правлении

- 1) Комитет по развитию;
- 2) Бюджетный комитет;
- 3) Комитет по вопросам тарифной политике;
- 4) Комитет по оборотному капиталу;
- 5) Техничко-экономический совет.

Правление ведет работу согласно утверждённому плану работы на каждое полугодие, с учётом планов работы комитетов Совета директоров, предложений менеджмента Компании.

Управление рисками и внутренний контроль. Система управления рисками

Идентифицированы и оценены риски с целью выявления потенциальных угроз, влияющих на достижение целей Компании. На основе проведенной работы был актуализирован реестр рисков и карта рисков. Советом директоров Компании утверждены реестр и карта рисков, план мероприятий по реагированию на риски, ключевые рисковые показатели и толерантность к риску на 2024 год.

Службой по управлению рисками и внутреннему аудиту Компании разработаны и утверждены:

- матрица ранжирования бизнес-процессов в рамках системы внутреннего контроля Компании на 2024 год;
- план-график работ по разработке блок-схем, матриц рисков и контролей.

Кроме того, подготовлены и утверждены курирующим КСУР и ВК матрицы рисков и контролей, блок-схемы. Утвержденные проекты направлены в СВА и ЦУР АО «НК «ҚТЖ» для тестирования контролей.

На 2024 год количество выявленных и задокументированных рисков – 45, количество задокументированных контрольных процедур (дизайн контролей оценен на эффективность и даны рекомендации по их улучшению) – 71.

Рассмотрены и приняты соответствующие меры по итогам заслушивания ежеквартальных отчетов по управлению рисками, которые включают описание и анализ ключевых рисков, а также информацию по реализации планов и программ по минимизации рисков.

За 2024 год разработаны/актуализированы внутренние нормативные документы:

Информация о соблюдении требований Кодекса Корпоративного управления

Кодекс корпоративного управления

Кодекс корпоративного управления АО «НК «ҚТЖ» (далее – Кодекс) утвержден решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 27 мая 2015 года протокол № 22/15.

Кодекс разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами АО «Самрук-Қазына», с учетом развивающейся в Казахстане и мире практики корпоративного управления. Положения указанного Кодекса имеют распространение на организации, более пятидесяти процентов акций которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» и применяются с учетом особенностей, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

Целями Кодекса являются совершенствование корпоративного управления в АО «Самрук-Қазына» и его организациях, обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности АО «Самрук-Қазына» и его организаций следовать стандартам надлежащего корпоративного управления.

Информация о соблюдении требований Кодекса корпоративного управления

Контроль за исполнением положений Кодекса корпоративного управления возлагается на Совет директоров Компании. В соответствии с положениями Кодекса Корпоративным секретарем подготовлен Отчёт о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления.

Согласно результатам проведенного анализа, на практике в Компании соблюдается 81,07% положений Кодекса, еще 4,12% положений Кодекса соблюдается частично, 0,82% положений не соблюдаются и 34 положений Кодекса не применимы к Компании.

1
2

Правила определения риск-аппетита, риск-толерантности, ключевых рисковых показателей Компании;

Руководство по системе внутреннего контроля Компании;

3
4

Правила идентификации и оценки рисков Компании;

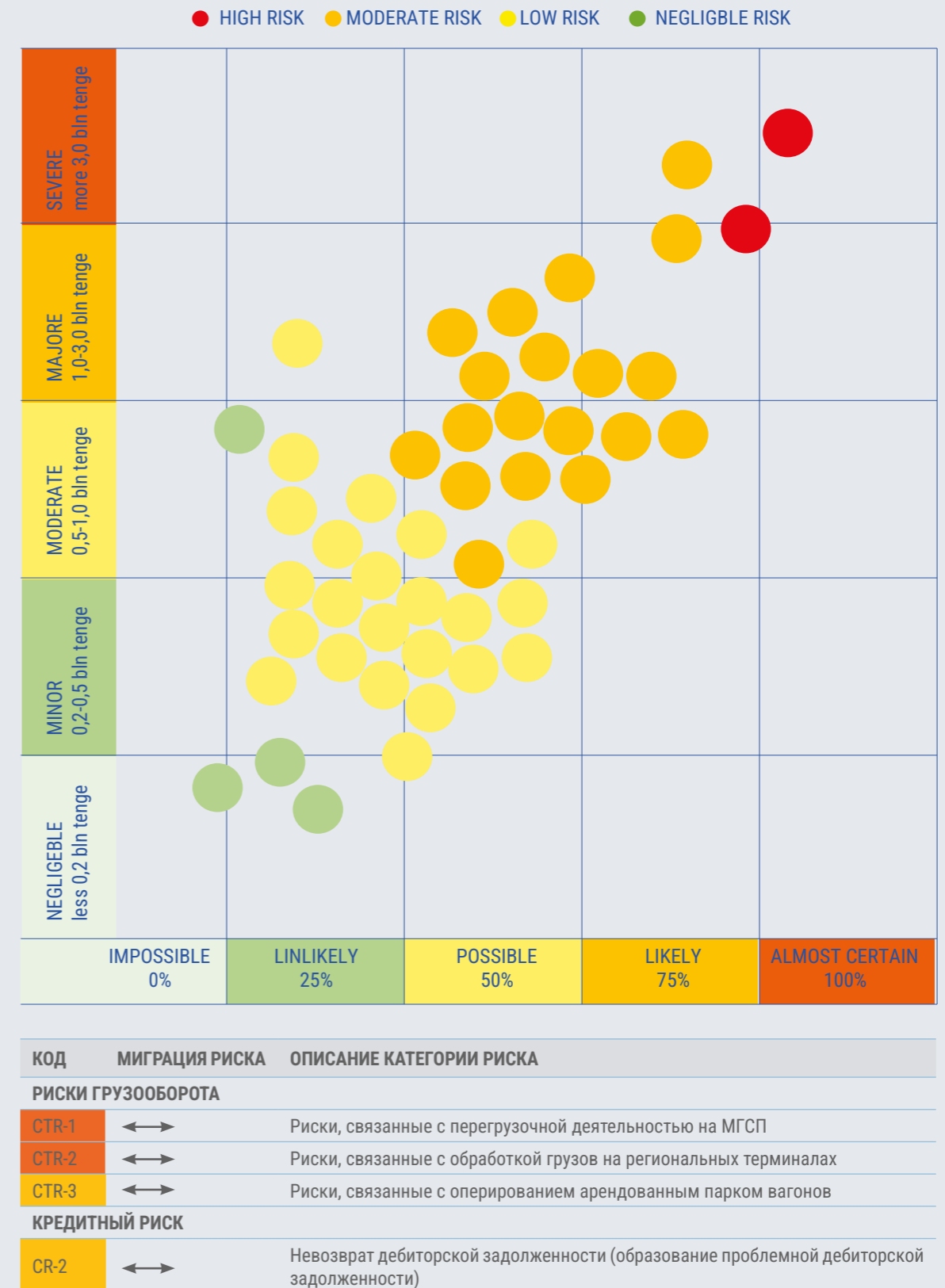
Политика системы управления непрерывностью деятельности Компании.



Рисунок 3 – Аналитика ключевых рисков за 2024 год



Рисунок 4 – Прогнозная карта рисков с учётом миграции Компании





КОД	ОПИСАНИЕ КАТЕГОРИИ РИСКА
РИСК БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ И ОХРАНЫ ТРУДА	
HTR-1	Нарушения безопасности движения Сход / столкновение подвижного состава в поезде и при маневровой работе
HTR-2	Предпосылки к нарушениям безопасности эксплуатации основных средств
HTR-3	Безопасность и охрана труда (производственный травматизм)
HR РИСК	
HR-1	Нарушения Трудового кодекса Республики Казахстан при расторжении трудового договора по инициативе работодателя
HR-2	Социальное недовольство со стороны работников

Таблица 20 - Ключевые прогнозные риски на 2025 год

КОД	ОПИСАНИЕ КАТЕГОРИИ РИСКА	ВЕРОЯТНОСТЬ	ВЛИЯНИЕ (млн тг)	ОЖИДАЕМЫЕ ПОТЕРИ (млн тг)	ХАРАКТЕРИСТИКА ВЛИЯНИЯ
CTR-1	Риски, связанные с перегрузочной деятельностью на МГСП	80%	- 3 035	- 1 679	Высокое: Риск конкуренции от крупных компаний и частного сектора (основные конкуренты: ТОО «KTZE-Khorgos Gateway», ТОО «Евротранзит – КТС» по ст.Алтынколь; ТОО «Dostyk Trans Terminal», ТОО «Tengri Dostyk», ТОО "DOSTYK CARGO SERVICE" по ст.Достык).
CTR-2	Риски, связанные с обработкой грузов на региональных терминалах	80%	- 474	- 304	Высокое: Риск конкуренции от крупных компаний (основные конкуренты: по г. Астана - ТОО «Astana Cargo Terminal», ТОО «Continental Logistics», «USKO International», Логистический центр «DAMU Contract Logistics-Астана»; по г. Алматы ТЛЦ компании «Тау Терминал», Индустриально-Логистический Центр «DAMU-Almaty», АО «Астана-Контракт»; по г. Шымкент - ТОО «Continental Logistics»; по г. Караганда - оптово-распределительный логистический центр Global City).

Ключевые мероприятия по повышению эффективности работы в области управления рисками в 2025 году.

Для построения эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Компании, с целью поддержки достижения стратегических целей, защиты активов и обеспечения финансовой устойчивости, запланированы следующие мероприятия:

Идентификация и оценка рисков:

Планируется провести всестороннюю идентификацию всех возможных рисков, которые могут повлиять на деятельность Компании. После их выявления будет проведена оценка рисков по вероятности возникновения и степени воздействия. Для каждой категории рисков будут разработаны мероприятия по минимизации и снижению их воздействия;

Мониторинг рисков и разработка ключевых рисков показателей (KRI):

Разработка и внедрение системы мониторинга рисков для отслеживания изменений в рисковом профиле компании с использованием ключевых рисков показателей (KRI);

Определение взаимодействия и распределение ответственности за управление рисками среди структурных подразделений (Три линии защиты):

- Выявление и анализ рисков процессного уровня, контрольные процедуры.
Оценка рисков, возникающих на уровне отдельных бизнес-процессов, а также разра-

ботка и внедрение контрольных процедур, направленных на их снижение;

- Разработка и/или актуализация методологии внутреннего контроля.

Разработка и обновление методологии внутреннего контроля, включая создание матриц рисков и контролей, а также блок-схем бизнес-процессов;

- Мониторинг и улучшение системы управления рисками и внутреннего контроля (оценка эффективности, рекомендации по совершенствованию):

Постоянный мониторинг эффективности реализуемых мероприятий по управлению рисками и внутреннему контролю с выработкой рекомендаций по совершенствованию системы на основе полученных результатов;

Оценка культуры управления рисками (Анкетирование сотрудников).

Проведение регулярных опросов и анкетирования сотрудников для оценки уровня осведомленности и понимания культуры управления рисками, а также выявления возможных слабых мест в процессах управления рисками внутри компании.



АО «Кедентранссервис»

Консолидированная финансовая отчетность

*За год, закончившийся 31 декабря 2024 года,
с отчётом независимого аудитора*

СОДЕРЖАНИЕ

Подтверждение руководства об ответственности за подготовку и утверждение консолидированной финансовой отчетности

Отчёт независимого аудитора

Консолидированная финансовая отчетность

Консолидированный отчет о финансовом положении.....	1
Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе.....	2
Консолидированный отчет об изменениях в капитале.....	3
Консолидированный отчет о движении денежных средств.....	4-5



АО «Кедентранссервис»

Консолидированная финансовая отчетность

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- Обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- Представление информации, в т.ч. данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- Раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнения требований МСФО оказывается недостаточно для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на консолидированное финансовое положение и финансовые результаты деятельности Группы;
- Оценку способности Группы продолжать свою деятельность в обозримом будущем.

Руководство Группы также несет ответственность за:

- Разработку, внедрение и обеспечение эффективной и надежной системы внутреннего контроля на всех предприятиях Группы;
- Ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Группы, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о консолидированном финансовом положении Группы и обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчетности требованиям МСФО;
- Ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством и стандартами бухгалтерского учета Республики Казахстан;
- Принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов Группы; и
- Выявление и предотвращение фактов мошенничества и прочих злоупотреблений.

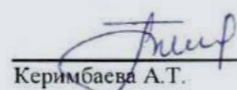
Данная консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2024 года утверждена 21 февраля 2025 года руководством АО «Кедентранссервис».

От имени руководства Группы:


Дюсембинов Н.Ш.
Исполняющий обязанности
генерального директора
Заместитель Генерального
директора по экономике и
финансам



21 февраля 2025 года


Керимбаева А.Т.
Главный бухгалтер – Директор
Департамента бухгалтерского
учета

21 февраля 2025 года



Building a better
working world

«Эрнст энд Янг» ЖШС
Әл-Фараби д-лы, 77/7
«Есентай Тауэр» ғимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 5960
БСН 041140002277
ey.com/kz

ТОО «Эрнст энд Янг»
пр. Аль-Фараби, 77/7
здание «Есентай Тауэр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 5960
БИН 041140002277

Ernst & Young LLP
Al-Farabi ave., 77/7
Esentai Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 5960
BIN 041140002277

Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционеру, Комитету по Аудиту и Руководству Акционерного Общества «Кедентранссервис»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности АО «Кедентранссервис» и его дочерней организации (далее - «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 года, консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая информацию о существенных положениях учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2024 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «*Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности*» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.



Прочая информация, включенная в годовой отчет Группы за 2024 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете Группы за 2024 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Группы за 2024 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и комитета по аудиту за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или, когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель заключается в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ▶ выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- ▶ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- ▶ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и раскрытия соответствующей информации;
- ▶ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- ▶ проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- ▶ планируем и осуществляем аудит Группы с целью получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств в отношении финансовой информации организаций или хозяйственных единиц внутри Группы как основания для формирования мнения о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проверку аудиторских процедур, выполняемых для целей аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.



Мы осуществляем информационное взаимодействие с комитетом по аудиту, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

ООО «Эрнст энд Янг»



Адил Сыздыков
Аудитор

Квалификационное свидетельство аудитора
№МФ-0000172 от 23 декабря 2013 года

050060, Республика Казахстан, г. Алматы
пр. Аль-Фараби, 77/7, здание «Есентай Тауэр»

21 февраля 2025 года

Рустамжан Саттаров
Генеральный директор
ООО «Эрнст энд Янг»

Государственная лицензия на занятие
аудиторской деятельностью на территории
Республики Казахстан: серия МФЮ-2
№ 0000003, выданная Министерством
финансов Республики Казахстан от
15 июля 2005 года

АО «Кедентранссервис»

Консолидированная финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

По состоянию на 31 декабря 2024 года

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	5	15.221.953	14.961.036
Нематериальные активы	8	218.452	261.558
Инвестиционная недвижимость	6	4.992.708	4.453.005
Инвестиция в ассоциированную организацию	15	5.817.899	5.136.468
Активы в форме права пользования	7	208.465	326.644
Прочие долгосрочные активы		1.154	471.831
Итого внеоборотные активы		26.460.631	25.610.542
Оборотные активы			
Товарно-материальные запасы	9	724.535	1.304.394
Торговая дебиторская задолженность	10	12.732.794	5.586.911
Дебиторская задолженность связанных сторон	29	5.472.711	5.078.895
Предоплата по подоходному налогу	27	1.078.615	976.744
Авансы выданные	11	380.015	1.160.697
Авансы, выданные связанным сторонам	29	14.747.655	13.234.471
Налоги к возмещению	12	1.199.945	1.298.422
Прочая дебиторская задолженность		17.294	211.392
Краткосрочные финансовые инвестиции	13	167.865	394.142
Денежные средства и их эквиваленты	14	13.669.728	10.725.733
Итого оборотные активы		50.191.157	39.971.801
Итого активы		76.651.788	65.582.343
Капитал			
Акционерный капитал	16	3.401.430	3.401.430
Резерв по пересчету иностранной валюты	15	612.535	(33.732)
Нераспределенная прибыль		45.114.222	37.505.064
Итого капитал		49.128.187	40.872.762
Обязательства			
Долгосрочные обязательства			
Долгосрочные обязательства по вознаграждениям работникам	20	187.762	101.401
Обязательства по отложенному подоходному налогу	27	688.876	811.468
Обязательства по аренде	21	26.813	268.076
Итого долгосрочные обязательства		903.451	1.180.945
Краткосрочные обязательства			
Текущая часть обязательств по аренде	21	314.967	242.007
Торговая кредиторская задолженность	17	2.031.182	3.216.900
Кредиторская задолженность связанных сторон	29	2.283.324	565.866
Текущие обязательства по вознаграждениям работникам	20	23.869	12.097
Корпоративный подоходный налог к уплате		2.278	-
Налоги к уплате		189.648	176.119
Обязательства по договорам с покупателями	19	19.634.002	16.430.110
Обязательства по договорам со связанными сторонами		58.250	1.300.269
Прочая кредиторская задолженность и начисленные обязательства	18	2.082.630	1.585.268
Итого краткосрочные обязательства		26.620.150	23.528.636
Итого обязательства		27.523.601	24.709.581
Итого обязательства и капитал		76.651.788	65.582.343

От имени руководства Группы

Дюсембинов Н.Ш.
Исполняющий обязанности
генерального директора
Заместитель Генерального
директора по экономике и
финансам

21 февраля 2025 года



Керимбасва А.Т.

Главный бухгалтер – Директор
Департамента бухгалтерского
учета

21 февраля 2025 года



АО «Кедентранссервис»

Консолидированная финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

За год, закончившиеся 31 декабря 2024 года

В тысячах тенге	Прим.	2024 год	2023 год
Доходы от операционной деятельности	22	32.669.799	46.339.385
Прочие операционные доходы		97.518	411.097
Операционные расходы	23	(22.786.806)	(33.000.868)
Доход от курсовой разницы		1.754.207	(434.838)
Финансовые расходы	25	(88.025)	(2.033.973)
Финансовые доходы	26	529.473	1.834.374
(Начисление) резерва под ожидаемые кредитные убытки	24	(141.840)	(85.135)
Доля в прибыли/(убытке) ассоциированной организации и совместного предприятия	15	35.164	(26.288)
Прибыль до налогообложения		12.069.490	13.003.754
Расходы по подоходному налогу	27	(2.534.832)	(2.653.306)
Прибыль за год		9.534.658	10.350.448
Прочий совокупный доход			
<i>Статьи, которые впоследствии могут быть расклассифицированы в прибыли или убытки:</i>			
Курсовые разницы от пересчета иностранных подразделений в валюту отчетности		646.267	(33.732)
<i>Статьи, которые впоследствии не будут расклассифицированы в прибыли или убытки:</i>			
(Убыток)/прибыль от переоценки обязательств по вознаграждению работников по окончании трудовой деятельности		(8.256)	164.689
Прочий совокупный доход за год, за вычетом налогов		638.011	130.957
Итого совокупный доход за год, за вычетом налогов		10.172.669	10.481.405

От имени руководства Группы:

Дюсембинов Н.Ш.
Исполняющий обязанности
генерального директора,
Заместитель Генерального
директора по экономике и
финансам

21 февраля 2025 года

Керимбаева А.Т.
Главный бухгалтер – Директор
Департамента бухгалтерского
учета

21 февраля 2025 года

АО «Кедентранссервис»

Консолидированная финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

За год, закончившиеся 31 декабря 2024 года

В тысячах тенге	Прим.	Акционерный капитал	Резерв по пересчету иностранной валюты	Нераспределенная прибыль	Итого капитала
На 1 января 2023 года		1.255.242		40.509.431	41.764.673
Прибыль за год		-	-	10.350.448	10.350.448
Итого прочий совокупный доход		-	(33.732)	164.689	130.957
Итого совокупный доход за год		-	(33.732)	10.515.137	10.481.405
Взнос в уставный капитал	16	2.146.188	-	(17.824)	2.128.364
Дивиденды	16	-	-	(13.501.680)	(13.501.680)
На 31 декабря 2023 года		3.401.430	(33.732)	37.505.064	40.872.762
Прибыль за год		-	-	9.534.658	9.534.658
Итого прочий совокупный доход		-	646.267	(8.256)	638.011
Итого совокупный доход за год		-	646.267	9.526.402	10.172.669
Дивиденды	16	-	-	(1.917.244)	(1.917.244)
На 31 декабря 2024 года		3.401.430	612.535	45.114.222	49.128.187

От имени руководства Группы:

Дюсембинов Н.Ш.
Исполняющий обязанности
генерального директора,
Заместитель Генерального
директора по экономике и
финансам

21 февраля 2025 года

Керимбаева А.Т.
Главный бухгалтер – Директор
Департамента бухгалтерского
учета

21 февраля 2025 года



АО «Кедентранссервис»

Консолидированная финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

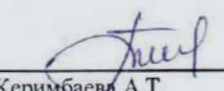
За год, закончившиеся 31 декабря 2024 года

В тысячах тенге	Прим.	Акционерный капитал	Резерв по пересчету иностранной валюты	Нераспределенная прибыль	Итого капитала
На 1 января 2023 года		1.255.242		40.509.431	41.764.673
Прибыль за год		-	-	10.350.448	10.350.448
Итого прочий совокупный доход		-	(33.732)	164.689	130.957
Итого совокупный доход за год		-	(33.732)	10.515.137	10.481.405
Взнос в уставный капитал	16	2.146.188	-	(17.824)	2.128.364
Дивиденды	16	-	-	(13.501.680)	(13.501.680)
На 31 декабря 2023 года		3.401.430	(33.732)	37.505.064	40.872.762
Прибыль за год		-	-	9.534.658	9.534.658
Итого прочий совокупный доход		-	646.267	(8.256)	638.011
Итого совокупный доход за год		-	646.267	9.526.402	10.172.669
Дивиденды	16	-	-	(1.917.244)	(1.917.244)
На 31 декабря 2024 года		3.401.430	612.535	45.114.222	49.128.187

От имени руководства Группы:


Дюсембинов Н.Ш.
Исполняющий обязанности
генерального директора
Заместитель Генерального
директора по экономике и
финансам

21 февраля 2025 года


Керимбаева А.Т.
Главный бухгалтер – Директор
Департамента бухгалтерского
учета

21 февраля 2025 года

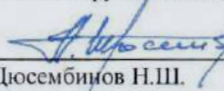
АО «Кедентранссервис»

Консолидированная финансовая отчетность


КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
(продолжение)

В тысячах тенге	Прим.	2024 год	2023 год
Инвестиционная деятельность			
Приобретение основных средств и авансы уплаченные за основные средства	5	(1.773.057)	(1.900.200)
Приобретение нематериальных активов		(72.801)	-
Предоставление финансовой помощи	13	(25.051.017)	(2.643.539)
Возврат финансовой помощи	13	25.277.667	9.248.996
Инвестирование в ассоциированную организацию		-	(5.196.488)
Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности		(1.619.208)	(491.231)
Финансовая деятельность			
Дивиденды уплаченные	16	(1.917.244)	(13.501.680)
Погашение обязательств по аренде	21	(272.207)	(367.101)
Чистые денежные потоки, использованные в финансовой деятельности		(2.189.451)	(13.868.781)
Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов		1.352.924	(5.346.080)
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода		10.725.733	16.448.381
Эффект изменения резерва под ожидаемые кредитные убытки		(481)	247
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств и их эквивалентов в иностранной валюте		1.591.552	(376.815)
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода	14	13.669.728	10.725.733

От имени руководства Группы:


Дюсембинов Н.Ш.
Исполняющий обязанности
генерального директора
Заместитель Генерального
директора по экономике и
финансам

21 февраля 2025 года


Керимбаева А.Т.
Главный бухгалтер – Директор
Департамента бухгалтерского
учета

21 февраля 2025 года



ПРИМЕЧАНИЯ

к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившиеся 31 декабря 2024 года

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество «Кедентранссервис» (далее – «Компания») образовано 11 декабря 1997 года в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан №1750 в форме государственного республиканского предприятия. В соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан №864 от 26 июня 1999 года республиканское государственное предприятие было преобразовано в закрытое акционерное общество «Кедентранссервис». 15 июля 2004 года Компания была перерегистрирована в акционерное общество.

Компания владеет 100% долей в дочерней организации ТОО «Транспортный холдинг Казахстана». Дочерняя организация предоставляет услуги перегруза и осуществляет другую деятельность в области железнодорожных перевозок в Республике Казахстан.

Компания и ее дочерняя организация (далее совместно именуемые – «Группа») осуществляют следующие виды операционной деятельности:

- Транспортно-экспедиционные услуги;
- Оперирование подвижным составом;
- Терминальное обслуживание;
- Аренда;
- Прочие.

Компания имеет 14 филиалов, расположенных в городах Нур-Султан, Караганда, Костанай, Павлодар, Усть-Каменогорск, Шымкент, Атырау, Кызыл-Орда, Тараз, Уральск, Актобе, Алматы, ст. Достык, Актогай, представительство в СУАР (Китай).

Компания является материнской компанией следующей дочерней организации, осуществляющей деятельность в Республике Казахстан:

Наименование организации	Основная деятельность	Долевое участие Компании	
		31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
ТОО «Транспортный холдинг Казахстана»	Деятельность в области железнодорожной индустрии	100%	100%

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 годов АО «НК «Қазақстан темір жолы» является Единственным акционером Общества. Конечная контролирующая сторона - Правительство Республики Казахстан.

В рамках реализации Меморандума по совместному развитию терминальной деятельности от 1 марта 2023 года между АО «Национальная

компания «Қазақстан темір жолы» и Xi'an Free Trade Port Construction and Operation Co., Ltd, заключенного в целях развития терминальных мощностей на территории Республики Казахстан и Китайской Народной Республики принято решение о совместном создании предприятия ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» в г. Сиань КНР. Целью создания

предприятия ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» является строительство и эксплуатация грузового терминала, оказание услуг мультимодальных перевозок и терминальных услуг.

Группе принадлежит 49% доли участия в компании ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания». Участие Группы в ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» учитывается в консолидированной финансовой отчетности с использованием метода долевого участия.

Головной офис Компании находится по адресу Республика Казахстан, г. Астана, ул. Достык 18.

Операционная среда

В целом экономика Республики Казахстан продолжает проявлять некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Она особенно чувствительна к колебаниям цен на нефть и газ и другое минеральное сырье, составляющие основную часть экспорта страны. Эти особенности также включают, но не ограничиваются существованием национальной валюты, не имеющей свободной конвертации за пределами страны, и низким уровнем ликвидности рынка ценных бумаг. Сохраняющаяся политическая напряженность в регионе, волатильность обменного курса оказали и могут продолжать оказывать негативное воздействие на экономику Республики Казахстан, включая снижение ликвидности и возникновение трудностей в привлечении международного финансирования.

По состоянию на дату настоящего отчета официальный обменный курс Национального Банка Республики Казахстан составил 523,54 тенге за 1 доллар США по состоянию на 31 декабря 2024 года (31 декабря 2023 года: 454,56 тенге за 1 доллар США). Таким образом, сохраняется неопределенность в отношении обменного курса тенге и будущих действий Национального банка и Правительства, а также влияния данных факторов на экономику Республики Казахстан.

Кроме того, транспортный сектор в Республике Казахстан остается подверженным влиянию политических, законодательных, налоговых и регуляторных изменений в Республике Казахстан. Перспективы экономической стабильности Республики Казахстан в существенной степени зависят от эффективности экономических мер, предпринимаемых Правительством, а также от развития правовой, контрольной и политической систем, то есть от обстоятельств, которые находятся вне сферы контроля Группы.

Руководство не в состоянии предвидеть ни степень, ни продолжительность изменений в казахстанской экономике или оценить их возможное влияние на финансовое положение Группы в будущем. Руководство уверено, что оно предпринимает все необходимые меры для поддержания устойчивости и роста деятельности Группы в текущих обстоятельствах.

Война на территории Украины

Война на территории Украины, начавшаяся в 2022 году, привела к возникновению целого ряда особенностей учета по МСФО, затрагивающих финансовую отчетность. Многие страны уже наложили и продолжают налагать новые санкции на отдельные российские юридические лица и российских граждан. Санкции были также введены в отношении Республики Беларусь. Сложившаяся ситуация сама по себе, а также потенциальные колебания товарных цен, валютных курсов, ограничения импорта и экспорта, доступность местных материалов и услуг и доступ к местным ресурсам напрямую повлияют на компании, осуществляющие существенные объемы деятельности на территориях Российской Федерации, Республики Беларусь или Украины или имеющие существенные связи с указанными странами.

Сама война и ее прямые или косвенные последствия могут затронуть не только компании, имеющие непосредственное отношение к странам-участницам военных действий, например, в



результате колебания товарных цен и валютных курсов, а также затяжного экономического спада. Общий эффект от продолжения войны и введения новых санкций остается неопределенным. Поскольку он также сильно зависит от характера деятельности конкретного предприятия, настоящая консолидированная финансовая информация специального назначения не содержит примеров возможного эффекта.

2. ОСНОВА ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Данная консолидированная финансовая отчетность подготовлена на основе принципа первоначальной стоимости, за исключением случаев, описанных в учетной политике и примечаниях к данной консолидированной финансовой отчетности.

Данная консолидированная финансовая отчетность представлена в тенге, и все денежные суммы округлены до тысяч тенге, за исключением специально оговоренных случаев.

Заявление о соответствии

Прилагаемая консолидированная финансовая отчетность была подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – «МСФО») в редакции, утвержденной Советом по Международным стандартам финансовой отчетности (далее – «Совет по МСФО»).

Подготовка консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО требует приме-

Руководство не в состоянии предвидеть ни степень, ни продолжительность изменений в казахстанской экономике или оценить их возможное влияние на финансовое положение Группы в будущем. Руководство уверено, что оно принимает все необходимые меры для поддержания устойчивости и роста деятельности Группы в текущих обстоятельствах.

нения определенных критичных учетных оценок, а также требует от руководства применения суждений по допущениям в ходе применения учетной политики. Сферы применения, включающие в себя повышенный уровень сложности или применения допущений, а также области, в которых применение оценок и допущений является существенным для консолидированной финансовой отчетности, раскрыты в Примечании 4.

Валюта представления

Валютой представления отчетности Группы является национальная валюта Республики Казахстан – казахстанский тенге («тенге»). Обменные курсы тенге по отношению к другим валютам на 31 декабря 2024 года были следующими: доллар США/тенге – 523,54 тенге, евро/тенге – 546,47 тенге, российский рубль/тенге – 4,99 тенге (31 декабря 2023 года: доллар США/тенге – 454,56 тенге, евро/тенге – 502,24 тенге, российский рубль/тенге – 5,06 тенге).

стоянию на 31 декабря 2024 г. Контроль осуществляется в том случае, если Группа подвергается рискам изменения доходов от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение таких доходов, а также возможность влиять на эти до-

ходы через осуществление своих полномочий в отношении объекта инвестиций. В частности, Группа контролирует объект инвестиций только в том случае, если выполняются следующие условия:

- Наличие у Группы полномочий в отношении объекта инвестиций (т. е. существующие права, обеспечивающие текущую возможность управлять значимой деятельностью объекта инвестиций);
- Наличие у Группы подверженности риску изменения доходов от участия в объекте инвестиций, или прав на получение таких доходов;
- Наличие у Группы возможности использовать свои полномочия для влияния на величину доходов.

Как правило, предполагается, что большинство прав голоса обуславливает наличие контроля. Для подтверждения такого допущения и при наличии у Группы менее большинства прав голоса или аналогичных прав в отношении объекта инвестиций, Группа учитывает все уместные факты и обстоятельства при оценке наличия полномочий в отношении данного объекта инвестиций:

- Соглашение(я) с другими держателями прав голоса в объекте инвестиций;
- Права, предусмотренные другими соглашениями;
- Права голоса и потенциальные права голоса, имеющиеся у Группы.

Группа повторно анализирует наличие контроля в отношении объекта инвестиций, если факты и обстоятельства свидетельствуют об изменении одного или нескольких из трех компонентов контроля. Консолидация дочерней организации начинается, когда Группа получает контроль над дочерней организацией, и прекращается, когда Группа утрачивает контроль над дочерней организацией. Активы, обязательства, доходы и расходы дочерней организации, приобретение или выбытие которой произошло в течение года, включаются в консолидированную финансовую отчетность с даты получения Группой контроля и отражаются до даты потери Группой контроля над дочерней организацией.

Прибыль или убыток и каждый компонент ПСД относятся на акционеров материнской организации Группы и неконтролирующие доли участия даже в том случае, если это приводит к отрицательному сальдо у неконтролирующих долей участия. При необходимости финансовая отчетность дочерней организаций корректируется для приведения учетной политики таких организаций в соответствие с учетной политикой Группы. Все внутригрупповые активы и обязательства, собственный капитал, доходы, расходы и денежные потоки, возникающие в результате осуществления операций внутри Группы, полностью исключаются при консолидации.

Изменение доли участия в дочерней организации без потери контроля учитывается как операция с собственным капиталом.

Если Группа утрачивает контроль над дочерней организацией, она прекращает признание соответствующих активов (в том числе гудвила), обязательств, неконтролирующих долей участия и прочих компонентов собственного капитала и признает возникшие прибыль или убыток в составе прибыли или убытка. Оставшиеся инвестиции признаются по справедливой стоимости.

Инвестиции в ассоциированные организации

Доля Группы в прибыли или убытке ассоциированной организации и совместного предприятия представлена непосредственно в отчете о прибыли или убытке за рамками операционной прибыли. Она представляет собой прибыль или убыток после налогообложения и учета неконтролирующих долей участия в дочерних организациях ассоциированной организации или совместного предприятия.

Финансовая отчетность ассоциированной организации или совместного предприятия составляется за тот же отчетный период, что и финансовая отчетность Группы. В случае необходимости в нее вносятся корректировки с целью приведения учетной политики в соответствие с учетной политикой Группы.



После применения метода долевого участия Группа определяет необходимость признания дополнительного убытка от обесценения по своей инвестиции в ассоциированную организацию или совместное предприятие. На каждую отчетную дату Группа устанавливает наличие объективных подтверждений обесценения инвестиций в ассоциированную организацию или совместное предприятие. В случае наличия таких подтверждений Группа рассчитывает сумму обесценения как разницу между возмещаемой суммой ассоциированной организации или совместного предприятия и ее/его балансовой стоимостью и признает убыток в отчете о прибыли или убытке в статье «Доля в прибыли ассоциированной организации и совместного предприятия».

В случае потери значительного влияния над ассоциированной организацией или совместного контроля над совместным предприятием Группа оценивает и признает оставшиеся инвестиции по справедливой стоимости. Разница между балансовой стоимостью ассоциированной организации или совместного предприятия на момент потери значительного влияния или совместного контроля и справедливой стоимостью оставшихся инвестиций, и поступлениями от выбытия признается в составе прибыли или убытка.

Оценка справедливой стоимости

Справедливая стоимость является ценой, которая была бы получена при продаже актива или уплачена при передаче обязательства в ходе обычной сделки между участниками рынка на дату оценки. Оценка справедливой стоимости предполагает, что сделка с целью продажи актива или передачи обязательства осуществляется:

- На рынке, который является основным для данного актива или обязательства; или
- При отсутствии основного рынка, на рынке, наиболее выгодном в отношении данного актива или обязательства.

У Группы должен быть доступ к основному или наиболее выгодному рынку.

Справедливая стоимость актива или обязательства оценивается с использованием допущений, которые использовались бы участниками рынка при установлении цены на актив или обязательство при условии, что участники рынка действуют в своих лучших экономических интересах.

Оценка справедливой стоимости нефинансового актива принимает во внимание способность участника рынка генерировать экономические выгоды либо посредством наилучшего и наиболее эффективного использования актива, либо посредством его продажи другому участнику рынка, который использовал бы данный актив наилучшим и наиболее эффективным образом.

Группа использует такие модели оценки, которые уместны в данных обстоятельствах и для которых доступны данные, достаточные для оценки справедливой стоимости, и при этом позволяют максимально использовать релевантные наблюдаемые исходные данные и свести к минимуму использование ненаблюдаемых исходных данных.

Все активы и обязательства, оцениваемые в финансовой отчетности по справедливой стоимости, или справедливая стоимость которых раскрывается в финансовой отчетности, классифицируются в рамках описанной ниже иерархии справедливой стоимости на основе исходных данных самого низкого уровня, которые являются значительными для оценки справедливой стоимости в целом:

- Уровень 1 – Ценовые котировки (некорректируемые) активных рынков для идентичных активов или обязательств;
- Уровень 2 – Модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, являются прямо или косвенно наблюдаемыми на рынке;
- Уровень 3 – Модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, не являются наблюдаемыми на рынке.

В случае активов и обязательств, которые переоцениваются в финансовой отчетности на повторяющейся основе, Группа определяет необходимость их перевода между уровнями иерархии, повторно анализируя классификацию (на основании исходных данных самого низкого уровня, которые являются значительными для оценки справедливой стоимости в целом) на конец каждого отчетного периода.

Руководство Группы определяет политику и процедуры как для повторяющихся оценок справедливой стоимости инвестиционной недвижимости и некотируемых финансовых активов, так и для неповторяющихся оценок справедливой стоимости активов, таких, например, как активов, предназначенных для продажи в составе прекращенной деятельности.

Для оценки значительных активов, таких как объекты инвестиционной недвижимости, привлекаются внешние оценщики. Решение о привлечении внешних оценщиков принимается ежегодно Руководством Группы. В качестве критериев отбора применяются знание рынка, репутация, независимость и соответствие профессиональным стандартам. После обсуждения с внешними оценщиками Руководство Группы принимает решение о том, какие модели оценки и исходные данные необходимо использовать в каждом случае.

На каждую отчетную дату Руководство Группы анализирует изменения стоимости активов и обязательств, которые необходимо повторно проанализировать или повторно оценить в соответствии с учетной политикой Группы. В рамках такого анализа Руководство Группы проверяет основные исходные данные, которые применялись при последней оценке, путем сравнения информации, используемой при оценке, с договорами и прочими уместными документами.

Руководство Группы также сравнивает изменения справедливой стоимости каждого актива и обязательства с соответствующими внешними источниками с целью определения обоснованности изменения. Руководство Группы периодически предоставляет результаты оценки ауди-

торскому комитету и независимым аудиторам Группы, что предполагает обсуждение основных допущений, которые использовались при оценке.

Для целей раскрытия информации о справедливой стоимости Группа классифицировала активы и обязательства на основе их характера, присущих им характеристик и рисков, а также применимого уровня в иерархии справедливой стоимости, как указано выше.

Раскрытие информации о справедливой стоимости финансовых инструментов и нефинансовых активов, которые оцениваются по справедливой стоимости или справедливая стоимость которых должна раскрываться в финансовой отчетности, представлено в Примечании 30.

Финансовые инструменты – первоначальное признание и последующая оценка

Финансовым инструментом является любой договор, приводящий к возникновению финансового актива у одной организации и финансового обязательства или долевого инструмента у другой организации.

Финансовые активы

Первоначальное признание и оценка

Финансовые активы при первоначальном признании классифицируются как оцениваемые впоследствии по амортизированной стоимости, по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (ПСД) и по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Классификация финансовых активов при первоначальном признании зависит от характеристик, предусмотренных договором денежных потоков по финансовому активу и бизнес-модели, применяемой Группой для управления этими активами. За исключением торговой дебиторской задолженности, которая не содержит значительного компонента финансирования или в отношении которой Группа применила упрощение практиче-



ского характера, Группа первоначально оценивает финансовые активы по справедливой стоимости, увеличенной в случае финансовых активов, оцениваемых не по справедливой стоимости через прибыль или убыток, на сумму затрат по сделке. Торговая дебиторская задолженность, которая не содержит значительный компонент финансирования или в отношении которой Группа применила упрощение практического характера, оценивается по цене сделки.

Для того чтобы финансовый актив можно было классифицировать и оценивать по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, необходимо, чтобы договорные условия этого актива обуславливали получение денежных потоков, которые являются «исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов» на непогашенную часть основной суммы долга. Такая оценка называется тестом «денежных потоков» (SPPI-тестом) и осуществляется на уровне каждого инструмента. Финансовые активы, денежные потоки по которым не отвечают критерию «денежных потоков», классифицируются как оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток вне зависимости от бизнес-модели.

Бизнес-модель, используемая Группой для управления финансовыми активами, описывает способ, которым Группа управляет своими финансовыми активами с целью генерирования денежных потоков. Бизнес-модель определяет, будут ли денежные потоки следствием получения предусмотренных договором денежных потоков, продажи финансовых активов или и того, и другого. Финансовые активы, классифицируемые как оцениваемые по амортизированной стоимости, удерживаются в рамках бизнес-модели, целью которой является удержание финансовых активов для получения предусмотренных договором денежных потоков, в то время как финансовые активы, классифицируемые как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, удерживаются в рамках бизнес-модели, цель которой достигается как путем

получения предусмотренных договором денежных потоков, так и путем продажи финансовых активов.

Все операции покупки или продажи финансовых активов, требующие поставки активов в срок, устанавливаемый законодательством, или в соответствии с правилами, принятыми на определенном рынке (торговля на стандартных условиях), признаются на дату заключения сделки, т. е. на дату, когда Группа принимает на себя обязательство купить или продать актив.

Последующая оценка

Для целей последующей оценки финансовые активы классифицируются на четыре категории:

- Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости (долговые инструменты);
- Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход с последующей реклассификацией накопленных прибылей и убытков (долговые инструменты);
- Финансовые активы, классифицированные по усмотрению организации как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход без последующей реклассификации накопленных прибылей и убытков при прекращении признания (долевые инструменты);
- Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток.
- Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости, впоследствии оцениваются с использованием метода эффективной процентной ставки, и к ним применяются требования в отношении обесценения. Прибыли или убытки признаются в составе прибыли или убытка в случае прекращения признания актива, его модификации или обесценения.

К категории финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, Группа относит торговую дебиторскую задолженность, дебиторскую задолженность связанных сторон, а также

заем, выданный материнской компании, включенный в состав краткосрочных финансовых инвестиций.

Прекращение признания

Финансовый актив (или – где применимо – часть финансового актива или часть группы аналогичных финансовых активов) прекращает признаваться (т. е. исключается из консолидированного отчета Группы о финансовом положении), если:

- Срок действия прав на получение денежных потоков от актива истек; либо
- Группа передала свои права на получение денежных потоков от актива либо взяла на себя обязательство по выплате третьей стороне получаемых денежных потоков в полном объеме и без существенной задержки по «транзитному» соглашению; и либо (а) Группа передала практически все риски и выгоды от актива, либо (б) Группа не передала, но и не сохраняет за собой практически все риски и выгоды от актива, но передала контроль над данным активом.

Если Группа передала свои права на получение денежных потоков от актива либо заключила транзитное соглашение, она оценивает, сохранила ли она риски и выгоды, связанные с правом собственности, и, если да, в каком объеме. Если Группа не передала, но и не сохранила за собой практически все риски и выгоды от актива, а также не передала контроль над активом, Группа продолжает признавать переданный актив в той степени, в которой она продолжает свое участие в нем. В этом случае Группа также признает соответствующее обязательство. Переданный актив и соответствующее обязательство оцениваются на основе, которая отражает права и обязательства, сохраненные Группой.

Продолжающееся участие, которое принимает форму гарантии по переданному активу, оценивается по наименьшей из следующих величин: первоначальной балансовой стоимости актива или максимальной суммы возмещения, выплата которой может быть потребована от Группы.

Обесценение

Группа признает оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) в отношении всех долговых инструментов, оцениваемых не по справедливой стоимости через прибыль или убыток. ОКУ рассчитываются на основе разницы между денежными потоками, причитающимися в соответствии с договором, и всеми денежными потоками, которые Группа ожидает получить, дисконтированной с использованием первоначальной эффективной процентной ставки или ее приблизительного значения. Ожидаемые денежные потоки включают денежные потоки от продажи удерживаемого обеспечения или от других механизмов повышения кредитного качества, которые являются неотъемлемой частью договорных условий.

ОКУ признаются в два этапа. В случае финансовых инструментов, по которым с момента их первоначального признания кредитный риск значительно не увеличился, создается оценочный резерв под убытки в отношении кредитных убытков, которые могут возникнуть вследствие дефолтов, возможных в течение следующих 12 месяцев (12-месячные ожидаемые кредитные убытки). Для финансовых инструментов, по которым с момента первоначального признания кредитный риск увеличился значительно, создается оценочный резерв под убытки в отношении кредитных убытков, ожидаемых в течение оставшегося срока действия этого финансового инструмента, независимо от сроков наступления дефолта (ожидаемые кредитные убытки за весь срок).

В отношении торговой дебиторской задолженности и активов по договору Группа применяет упрощенный подход при расчете ОКУ. Следовательно, Группа не отслеживает изменения кредитного риска, а вместо этого на каждую отчетную дату признает оценочный резерв под убытки в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок. Группа использовала матрицу оценочных резервов, опираясь на свой прошлый опыт возникновения кредитных убытков, скорректированных с учетом прогнозных факторов,



специфичных для заемщиков, и общих экономических условий.

Финансовые обязательства

Первоначальное признание и оценка

Финансовые обязательства классифицируются при первоначальном признании соответственно, как финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, кредиты и займы, кредиторская задолженность или производные инструменты, классифицированные по усмотрению Группы как инструменты хеджирования при эффективном хеджировании.

Все финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости, за вычетом (в случае кредитов, займов и кредиторской задолженности) непосредственно относящихся к ним затрат по сделке.

Финансовые обязательства Группы включают торговую кредиторскую задолженность, кредиторскую задолженность связанных сторон, обязательства по займу и облигациям.

Последующая оценка

Для целей последующей оценки финансовые обязательства классифицируются на следующие две категории:

- Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток;
- Финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости (кредиты и займы).

Финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости (кредиты и займы)

Данная категория является наиболее значимой для Группы. После первоначального признания процентные кредиты и займы оцениваются по

амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Прибыли и убытки по таким финансовым обязательствам признаются в составе прибыли или убытка при прекращении их признания, а также по мере начисления амортизации с использованием эффективной процентной ставки.

Амортизированная стоимость рассчитывается с учетом дисконтов или премий при приобретении, а также комиссионных или затрат, которые являются неотъемлемой частью эффективной процентной ставки. Амортизация эффективной процентной ставки включается в состав затрат по финансированию в отчете о прибыли или убытке.

В данную категорию, главным образом, относятся процентные кредиты и займы

Прекращение признания

Признание финансового обязательства прекращается, если обязательство погашено, аннулировано, или срок его действия истек. Если имеющееся финансовое обязательство заменяется другим обязательством перед тем же кредитором на существенно отличающихся условиях или если условия имеющегося обязательства значительно изменены, такая замена или изменения учитываются как прекращение признания первоначального обязательства и начало признания нового обязательства, а разница в их балансовой стоимости признается в отчете о прибыли или убытке.

Взаимозачет финансовых инструментов

Финансовые активы и финансовые обязательства подлежат взаимозачету, а нетто-сумма представлению в консолидированном отчете о финансовом положении, когда имеется юридически защищенное в настоящий момент право на взаимозачет признанных сумм и когда имеется намерение произвести расчет на нетто-основе, реализовать активы и одновременно с этим погасить обязательства.

Основные средства

Основные средства отражены по первоначальной стоимости за вычетом накопленного износа. Стоимость приобретенных основных средств представляет собой стоимость средств, выплаченных при приобретении соответствующих активов, а также иные непосредственно относящиеся к ним затраты, понесенные при доставке активов и осуществлении необходимой подготовки к их планируемому использованию.

Последующие затраты отражаются в балансовой стоимости актива или признаются в качестве отдельного актива соответствующим образом только в том случае, когда существует высокая вероятность того, что будущие экономические выгоды, связанные с этим активом, будут получены Группой, и стоимость актива может быть достоверно оценена. Затраты на мелкий ремонт и техобслуживание относятся на расходы текущего периода. Затраты на замену крупных узлов или компонентов основных средств капитализируются при одновременном списании подлежащих замене частей.

На конец каждого отчетного периода руководство определяет наличие признаков обесценения основных средств. Если выявлен любой

такой признак, руководство оценивает возмещаемую стоимость, которая определяется как наибольшая из двух величин: справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие актива и ценности его использования. Балансовая стоимость актива уменьшается до возмещаемой стоимости; убыток от обесценения отражается в прибыли или убытке за год. Убыток от обесценения актива, признанный в прошлые отчетные периоды, восстанавливается (при необходимости), если произошло изменение бухгалтерских оценок, использованных при определении ценности использования актива либо его справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие.

Прибыль или убыток от выбытия основных средств определяется как разница между полученной выручкой от продажи и их балансовой стоимостью и отражается в прибыли или убытке за год.

Износ

На землю износ не начисляется. Износ основных средств рассчитывается по прямолинейному методу в течение предполагаемого срока полезной службы данных активов, как показано ниже:

	Срок полезного использования (кол-во лет)
Здания	10-140 лет
Сооружения	10-100 лет
Передаточные устройства	15-59 лет
Машины и оборудование	3-35 лет
Транспортные средства, в том числе	
- мобильный транспорт	10-40 лет
- автомобильный транспорт	4-15 лет
Прочие основные средства	2-20 лет

Незавершенное строительство включает в себя затраты, напрямую связанные со строительством основных средств, включая соответствующее распределение прямо относящихся переменных накладных расходов, понесенных при

строительстве. Начисление износа по таким активам, производится на той же основе, что и для остальных основных средств, и начинается с момента их ввода в эксплуатацию. Текущая стоимость незавершенного строительства регулярно



пересматривается на предмет ее справедливого отражения и необходимости признания убытков от обесценения.

Прибыль или убыток от реализации или выбытия актива определяется как разница между выручкой от реализации и балансовой стоимостью актива, и признается в составе прибыли или убытка.

Инвестиционная недвижимость

Инвестиционная собственность признается в качестве актива тогда и только тогда, когда:

- Представляется вероятным поступление будущих экономических выгод, связанных с инвестиционной собственностью; и
- Можно достоверно оценить стоимость инвестиционной собственности.

Все затраты на инвестиционную собственность оцениваются согласно данному принципу в момент, когда они были понесены. К таким затратам относятся как первоначальные затраты на приобретение инвестиционной собственности, так и последующие затраты по дополнению, замене отдельных частей или обслуживанию инвестиционной собственности.

Инвестиционная собственность первоначально измеряется по фактическим затратам. В состав фактических затрат на приобретение инвестиционной собственности входят цена покупки и любые прямые затраты. Прямые затраты включают, например, стоимость профессиональных юридических услуг, налоги на передачу прав собственности и иные затраты по операции.

Фактические затраты на инвестиционную собственность, сооруженную хозяйственным способом, представляют собой стоимость на дату завершения строительства или реконструкции. Заработанный арендный доход отражается в прибыли или убытке за год в составе статьи прочие операционные доходы.

Признание инвестиционной недвижимости прекращается при ее выбытии (т. е. на дату, на кото-

рую ее получатель приобретает контроль) либо в случае, если она выведена из эксплуатации и от ее выбытия не ожидается экономических выгод в будущем. Разница между чистыми поступлениями от выбытия и балансовой стоимостью актива признается в отчете о прибыли или убытке в периоде, в котором было прекращено его признание. При определении суммы возмещения от прекращения признания объекта инвестиционной недвижимости Группа принимает во внимание влияние переменного возмещения, наличие значительного компонента финансирования, неденежное возмещение и возмещение, подлежащее уплате покупателю (при их наличии).

Переводы в категорию инвестиционной недвижимости либо из нее осуществляются тогда и только тогда, когда имеет место изменение в характере использования недвижимости. При переводе из инвестиционной недвижимости в занимаемый владельцем объект недвижимости условная первоначальная стоимость для целей последующего учета представляет собой справедливую стоимость на момент изменения целей использования. В случае, когда занимаемый владельцем объект недвижимости становится объектом инвестиционной недвижимости, Группа учитывает такую недвижимость в соответствии с политикой учета основных средств до момента изменения цели использования.

Нематериальные активы

Нематериальные активы, которые были приобретены отдельно, при первоначальном признании оцениваются по первоначальной стоимости. Первоначальной стоимостью нематериальных активов, приобретенных в результате объединения бизнесов, является их справедливая стоимость на дату приобретения. После первоначального признания нематериальные активы учитываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения.

Амортизация рассчитывается по прямолинейному методу в течение предполагаемого срока

полезной службы данных активов, который составляет от 2 до 7 лет.

Нематериальные активы с ограниченным сроком полезного использования амортизируются в течение этого срока и оцениваются на предмет обесценения, если имеются признаки обесценения данного нематериального актива. Срок и метод амортизации для нематериального актива с ограниченным сроком полезного использования пересматриваются как минимум в конце каждого отчетного периода. Изменение ожидаемого срока полезного использования или предполагаемой структуры потребления будущих экономических выгод, заключенных в активе, изменяют срок или метод амортизации соответственно и учитываются как изменение бухгалтерских оценок. Расходы по амортизации нематериальных активов с ограниченным сроком полезного использования признаются в отчете о прибыли или убытке в той категории расходов, которая соответствует функции нематериальных активов.

Признание нематериального актива прекращается при его выбытии (т. е. на дату, на которую его получатель приобретает контроль), или когда от его использования или выбытия не ожидается никаких будущих экономических выгод. Прибыль или убыток, возникающие в результате прекращения признания актива (рассчитанные как разница между чистыми поступлениями от выбытия актива и балансовой стоимостью данного актива), включаются в отчет о прибыли или убытке.

Обесценение основных средств и нематериальных активов

На каждую отчетную дату Группа оценивает наличие любых признаков, указывающих на возможное обесценение текущей стоимости основных средств и нематериальных активов. В случае выявления любого такого признака осуществляется оценка возмещаемой стоимости актива для определения размера убытка от обесценения (если таковое имеет место). Если невозможно оценить возмещаемую сумму для

отдельного актива, Группа определяет возмещаемую сумму генерирующей единицы, к которой принадлежит актив.

Если возмещаемая сумма актива (или генерирующей единицы) меньше, чем его текущая стоимость, то текущая стоимость актива (или генерирующей единицы) уменьшается до возмещаемой суммы актива. Убыток от обесценения немедленно признается в качестве расхода.

Товарно-материальные запасы

Товарно-материальные запасы учитываются по наименьшему значению из себестоимости или чистой стоимости реализации. Себестоимость товарно-материальных запасов определяется по методу средневзвешенной стоимости. Чистая стоимость реализации оценивается по возможной стоимости реализации за вычетом всех предполагаемых затрат по их доведению до надлежащего состояния, затрат по маркетингу, реализации и доставке товара.

Налог на добавленную стоимость (НДС)

Налог на добавленную стоимость, относящийся к выручке от реализации, подлежит уплате в бюджет на более раннюю из двух дат: (а) дату получения сумм дебиторской задолженности от клиентов или (б) дату поставки товаров или услуг клиентам. НДС, уплаченный при приобретении товаров и услуг, обычно подлежит возмещению путем зачета против НДС, начисленного с выручки от реализации, при получении счета-фактуры продавца. Налоговые органы разрешают расчеты по НДС на нетто-основе. НДС к уплате и НДС уплаченный раскрываются в консолидированном отчете о финансовом положении в развернутом виде в составе активов и обязательств. При создании резерва под обесценение дебиторской задолженности убыток от обесценения отражается на полную сумму задолженности, включая НДС.



Акционерный капитал

Обыкновенные акции дивиденды по которым объявляются по усмотрению единственного акционера отражаются как капитал. Дополнительные затраты, непосредственно относящиеся к выпуску новых акций, отражаются в составе капитала как уменьшение (за вычетом налога) суммы, полученной от выпуска. Сумма превышения справедливой стоимости полученных средств над номинальной стоимостью выпущенных акций отражается в капитале как эмиссионный доход.

Подходный налог

Подходный налог отражается в консолидированной финансовой отчетности в соответствии с требованиями законодательства, действующего или по существу действующего на конец отчетного периода. Расходы/(возмещение) по подходному налогу включают текущий и отложенный налог и признаются в прибыли или убытке за год, если только они не должны быть отражены в составе прочего совокупного дохода либо непосредственно в капитале в связи с тем, что относятся к операциям, отражаемым также в составе прочего совокупного дохода либо непосредственно в капитале в том же или в каком-либо другом отчетном периоде.

Текущий налог представляет собой сумму, которая, как ожидается, будет уплачена налоговыми органам (возмещена за счет налоговых органов) в отношении налогооблагаемой прибыли или убытка за текущий и предыдущие периоды. Налогооблагаемые прибыли или убытки рассчитываются на основании расчетных оценок, если консолидированная финансовая отчетность утверждается до подачи соответствующих налоговых деклараций. Налоги, отличные от подходного налога, отражаются в составе операционных расходов.

Отложенный подходный налог начисляется балансовым методом обязательств в отношении перенесенного на будущие периоды налогового

убытка и временных разниц, возникающих между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью в консолидированной финансовой отчетности. В соответствии с исключением, существующим для первоначального признания, отложенные налоги не признаются в отношении временных разниц, возникающих при первоначальном признании актива или обязательства по операциям, не связанным с объединениями бизнеса, если таковые не оказывают влияния ни на бухгалтерскую, ни на налогооблагаемую прибыль. Балансовая величина отложенного налога рассчитывается с использованием ставок налога, действующих или по существу действующих на конец отчетного периода и которые, как ожидается, будут применяться к периоду восстановления временных разниц или использования налогового убытка, перенесенного на будущие периоды. Отложенные налоговые активы могут быть зачтены против отложенных налоговых обязательств только в рамках каждого отдельного предприятия Группы. Отложенные налоговые активы в отношении всех вычитаемых временных разниц и перенесенных на будущие периоды налоговых убытков признаются только в той мере, в которой существует вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, против которой можно будет зачесть вычитаемую временную разницу.

Группа контролирует восстановление временных разниц, относящихся к налогам на дивиденды дочерней предприятий или к прибылям от их продажи. Группа не отражает отложенные налоговые обязательства по таким временным разницам кроме случаев, когда руководство ожидает восстановления временных разниц в обозримом будущем.

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов пересматривается на конец каждого отчетного периода и уменьшается, если вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для полного или частичного использования этих активов, более не является высокой.

Отложенные налоговые активы и обязательства по подходному налогу рассчитываются с использованием ставок налогообложения (а также положений налогового законодательства), установленных законодательством, вступившим или практически вступившим в силу на отчетную дату, которые предположительно будут действовать в период реализации налогового актива или погашения обязательства. Оценка отложенных налоговых обязательств и активов отражает налоговые последствия намерений Группы (по состоянию на отчетную дату) в отношении способов возмещения/(погашения) балансовой стоимости активов/(обязательств).

Текущие и отложенные налоги признаются в составе прибыли или убытка, кроме случаев, когда они относятся к статьям, напрямую относимым в состав прочего совокупного дохода или капитала. В этом случае текущие и отложенные налоги также признаются в прочем совокупном доходе или напрямую в капитале.

Аренда

В момент заключения договора Группа оценивает, является ли соглашение арендой либо содержит ли оно признаки аренды. Иными словами, Группа определяет, передает ли договор право контролировать использование идентифицированного актива в течение определенного периода времени в обмен на возмещение.

Группа в качестве арендатора

Группа применяет единый подход к признанию и оценке всех договоров аренды, за исключением краткосрочной аренды и аренды активов с низкой стоимостью. Группа признает обязательства по аренде в отношении осуществления арендных платежей и активы в форме права пользования, которые представляют собой право на использование базовых активов.

Активы в форме права пользования

Группа арендует различные офисные помещения, железнодорожные платформы и транспортные средства. Договоры могут включать как компоненты, которые являются договорами аренды, так и компоненты, которые не являются договорами аренды. Группа распределяет вознаграждение по договору между компонентами аренды и компонентами, не являющимися арендой, на основе их относительной цены обособленной сделки.

Активы, возникающие по договорам аренды, первоначально оцениваются по приведенной стоимости. Активы в форме права пользования оцениваются по первоначальной стоимости, включающей следующее:

- Величину первоначальной оценки обязательства по аренде;
- Арендные платежи на дату начала аренды или до нее, за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде;
- Любые первоначальные прямые затраты;
- Затраты на восстановление актива до состояния, которое требуется в соответствии с условиями договоров аренды.

Активы в форме права пользования, как правило, амортизируются линейным методом в течение срока полезного использования актива или срока аренды в зависимости от того, какой из них закончится раньше. Если у Группы существует достаточная степень уверенности в исполнении опциона на покупку, Группа амортизирует актив в форме права пользования в течение срока полезного использования базового актива. Группа рассчитывает амортизацию активов в форме права пользования линейным методом в течение оценочного срока вырочих полезного использования, а именно:



	Срок полезного использования (кол-во лет)
Здания	7
Транспортные средства	7

Обязательства по аренде

Обязательства, возникающие по договорам аренды, первоначально оцениваются по приведенной стоимости. Арендные обязательства включают чистую приведенную стоимость следующих арендных платежей:

- Фиксированных платежей (включая, по существу, фиксированные платежи) за вычетом стимулирующих платежей по аренде к получению;
- Переменного арендного платежа, который зависит от индекса или ставки, первоначально оцениваемого с использованием индекса или ставки на дату начала аренды,
- Сумм, ожидаемых к выплате группой по гарантиям ликвидационной стоимости;
- Цены исполнения опциона на покупку, при условии, что у группы есть достаточная уверенность в исполнении данного опциона;
- Выплат штрафов за прекращение договоров аренды, если срок аренды отражает исполнение группой этого опциона.

Опционы на продление и прекращение аренды предусмотрены в ряде договоров аренды Группы. Эти условия используются для обеспечения максимальной операционной гибкости при управлении активами, которые Группа использует в своей деятельности. Большая часть опционов на продление и прекращение аренды могут быть исполнены только Группой, а не соответствующим арендодателем. Опционы на продление (или период времени после срока, определенного в условиях опционов на прекращение аренды) включаются в срок аренды только в том случае, если существует достаточная уверенность в том, что договор будет продлен (или не будет прекращен). В оценку обязательства также включаются арендные платежи, которые будут произведены в рамках исполнения опционов на

продление, если имеется достаточная уверенность в том, что аренда будет продлена.

Арендные платежи дисконтируются с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды. Если эту ставку нельзя легко определить, что, как правило, имеет место в случае договоров аренды, имеющихся у Группы, Группа использует ставку привлечения дополнительных заемных средств – это ставка, по которой Группа могла бы привлечь на аналогичный срок и при аналогичном обеспечении заемные средства, необходимые для получения актива со стоимостью, аналогичной стоимости актива в форме права пользования в аналогичных экономических условиях.

Для определения ставки привлечения дополнительных заемных средств Группа:

- По возможности использует в качестве исходной информацию о недавно полученном от третьей стороны Группой финансировании и корректирует ее с учетом изменения в условиях финансирования за период с момента получения финансирования от третьей стороны;
- Использует подход наращивания, при котором расчет начинается с безрисковой процентной ставки, которая корректируется с учетом кредитного риска;
- Проводит корректировки с учетом специфики договора аренды, например, срока аренды, страны, валюты и обеспечения.

Группа подвержена риску возможного увеличения переменных арендных платежей, которые зависят от индекса или ставки, которое не отражается в арендном обязательстве, пока не вступит в силу. Когда изменения арендных платежей, которые зависят от индекса или ставки, вступают в силу, проводится переоценка обязательства по аренде с корректировкой стоимости актива в форме права пользования.

Арендные платежи разделяются на основную сумму обязательств и финансовые расходы. Финансовые расходы отражаются в прибыли или убытке в течение всего периода аренды с тем, чтобы обеспечить постоянную периодическую процентную ставку по непогашенному остатку обязательства за каждый период.

Платежи по краткосрочной аренде оборудования и транспортных средств и аренде любых активов с низкой стоимостью признаются линейным методом как расходы в составе прибыли или убытка. Краткосрочная аренда представляет собой договор аренды сроком не более 12 месяцев. Переменные арендные платежи, которые не зависят от индекса или ставки, признаются в качестве расходов в том периоде, в котором наступает событие или условие, приводящее к осуществлению таких платежей.

Группа в качестве арендодателя

Аренда, по которой у Группы остаются практически все риски и выгоды, связанные с владением активом, классифицируется как операционная аренда. Возникающий арендный доход учитывается линейным методом на протяжении срока аренды и включается в выручку в отчете о прибыли или убытке ввиду своего операционного характера. Первоначальные прямые затраты, понесенные при заключении договора операционной аренды, включаются в балансовую стоимость переданного в аренду актива и признаются в течение срока аренды на той же основе, что и доход от аренды. Условная арендная плата признается в составе выручки в том периоде, в котором она была получена.

Признание выручки

Выручка – это доход, возникающий в ходе обычной деятельности Группы. Выручка признается в размере цены сделки. Цена сделки представляет собой возмещение, право на которое Группа ожидает получить в обмен на передачу контроля над обещанными товарами или услугами поку-

пателю, без учета сумм, получаемых от имени третьих сторон. Выручка признается за вычетом скидок и налога на добавленную стоимость. По соглашениям, где Группа действует как агент, расходы третьих сторон, включая железнодорожный тариф, исключаются как из выручки, так и из себестоимости реализации (Примечание 4).

Группа признает выручку в момент исполнения договорных обязательств, на основании утвержденных документов между соответствующими сторонами. На ежегодной основе Группой производится анализ эффекта признания выручки от оказания услуг по мере ее оказания. Переходящий эффект по выручке на ежегодной основе в большей степени перекрывает входящий и исходящий остаток. Руководство считает, что данный эффект не имеет существенного влияния на данную консолидированную финансовую отчетность.

Группа осуществляет следующие виды услуг:

Транспортно-экспедиционные услуги – услуги, представляющие собой несколько обязанностей к исполнению, в каждой отдельной заявке покупателя, так как они являются отличимыми, идентифицируемыми и между ними нет существенной интеграции. По услугам третьих сторон включая транспортные услуги руководство считает, что Группа действует как агент в данных соглашениях. Соответственно, Группа учитывает выручку от клиентов на нетто основе. По соглашениям, где Группа действует как агент, расходы третьих сторон, включая железнодорожный тариф, исключаются как из выручки, так и из себестоимости реализации (Примечание 4).

Оперирование подвижным составом - выручка от предоставления в пользование контейнеров и вагонов признается в отчетном периоде по мере оказания услуг по тарифам (ценам), установленным в договоре на оказание услуг. Оплата производится Заказчиком в соответствии с условиями договора на оперирование подвижным составом.

Перегруз и крепление грузов на ст. Достык – обеспечение перегруза грузов между железно-



дорожными вагонами, приспособленными под различную ширину колеи. Доходы по услугам перегруза и крепления грузов признаются в отчетном периоде, в котором предоставляются услуги.

Терминальная деятельность – услуги терминального обслуживания грузов в вагонах и контейнерах, включая погрузо-разгрузочные операции и прочие услуги. Доходы по терминальным услугам признаются в отчетном периоде, в котором предоставляются услуги.

Аренда – предоставление в аренду инфраструктуры грузового двора и вагонов. Доходы по аренде признаются в отчетном периоде, в котором предоставляются услуги.

Складирование и хранение грузов – предоставление услуг по хранению грузов, контейнеров и вагонов на территории грузовых терминалов и складов временного хранения. Доходы по складированию и хранению грузов признаются в отчетном периоде, в котором предоставляются услуги.

Компоненты финансирования

Группа не предполагает заключение договоров, в которых период между передачей обещанных товаров или услуг покупателю и оплатой их покупателем превышает один год. Следовательно, Группа не корректирует цены сделки на влияние временной стоимости денег.

Резервы

Резервы отражаются в консолидированной финансовой отчетности тогда, когда Группа имеет текущее (правовое или вытекающее из практики) обязательство в результате событий, произошедших в прошлом, а также существует вероятность того, что произойдет отток средств, связанных с экономическими выгодами, для погашения обязательства, и может быть произведена соответствующая достоверная оценка этого обязательства. Тогда, когда Группа ожида-

ет, что резерв будет возмещен, возмещение отражается как отдельный актив, но только тогда, когда возмещение является достаточно вероятным. Если влияние временной стоимости денежных средств является существенным, резервы рассчитываются посредством дисконтирования ожидаемого будущего движения денежных средств по ставке до налогообложения, которая отражает текущую рыночную оценку временной стоимости денежных средств и там, где это уместно, риски, присущие обязательству. При использовании дисконтирования увеличение резерва вследствие истечения времени признается как расход по процентам.

Вознаграждения работникам

Группа предлагает своим работникам вознаграждения, подлежащие выплате по окончании трудовой деятельности (единовременные пособия по выходу на пенсию, материальную помощь пенсионерам) и прочие долгосрочные вознаграждения работникам (оказание материальной помощи работникам в случае нетрудоспособности, по случаю юбилея и смерти) в соответствии с положениями коллективного договора. Право на получение вознаграждений, подлежащих выплате по окончании трудовой деятельности, обычно предоставляется в зависимости от оставшегося срока работы до пенсии и наличия у работника минимального стажа работы.

Вознаграждения по окончании трудовой деятельности Группы являются нефондированными пенсионными планами с установленными выплатами и оцениваются согласно МСФО (IAS) 19 «Вознаграждения работникам». Актуарный и инвестиционный риски по нефондируемым пенсионным планам с установленными выплатами ложатся на Группу.

При оценке нефондируемых пенсионных планов с установленными выплатами первоначально определяется сумма выплат, причитающихся работникам за оказанные ими услуги в текущем и предшествующем периодах, и формируются актуарные допущения. Затем определяются дис-

континированная стоимость обязательств по пенсионному плану с установленными выплатами и стоимость текущих услуг с помощью метода прогнозируемой условной единицы.

Группа признает в составе прибыли или убытка:

- Стоимость услуг, оказанных в текущем периоде;
- Стоимость любых услуг прошлых периодов, и прибыль или убыток, возникающий при расчете по обязательствам плана; и
- Чистую величину процентов в отношении обязательства пенсионного плана с установленными выплатами.

Группа признает актуарную прибыль или убытки от переоценки чистого обязательства пенсионного плана с установленными выплатами, в составе прочего совокупного дохода. Право на получение прочих долгосрочных вознаграждений работникам зависит от наличия у работника минимального стажа работы. Оценка прочих долгосрочных вознаграждений работникам осуществляется в течение трудовой деятельности работника по методике, которая используется при расчете нефондируемых пенсионных планов с установленными выплатами.

В отношении прочих долгосрочных вознаграждений работникам Группа признает стоимость текущих и прошлых услуг, чистую величину процентов на чистое обязательство, актуарные прибыли или убытки (переоценка чистого обязательства) в составе прибылей или убытков. В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан Группа осуществляет платежи в размере 10% от вознаграждения работников, но не более 425.000 тенге в месяц с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года (350.000 тенге в месяц с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года), в качестве отчислений в Единый накопительный пенсионный фонд. Обязательные пенсионные взносы удерживаются из вознаграждения работников. Группа не имеет каких-либо других обязательств по пенсионным платежам.

Иностранная валюта

Консолидированная финансовая отчетность представлена в тенге, который также является функциональной валютой материнской организации. Для каждой организации Группа определяет функциональную валюту, и статьи, включаемые в финансовую отчетность каждой организации, оцениваются с использованием этой функциональной валюты.

Операции и остатки

Операции в иностранной валюте первоначально отражаются организациями Группы в функциональной валюте в пересчете по соответствующим курсам на дату, когда операция впервые удовлетворяет критериям признания.

Монетарные активы и обязательства, деноминированные в иностранных валютах, пересчитываются в функциональную валюту по курсам на отчетную дату.

Разницы, возникающие при погашении или пересчете монетарных статей, признаются в составе прибыли или убытка.

Немонетарные статьи, оцениваемые по исторической стоимости в иностранной валюте, пересчитываются с использованием обменных курсов на даты первоначальных операций. Немонетарные статьи, оцениваемые по справедливой стоимости в иностранной валюте, пересчитываются с использованием обменных курсов на дату определения справедливой стоимости. Прибыль или убыток, возникающие при пересчете немонетарных статей, оцениваемых по справедливой стоимости, учитываются в соответствии с принципами признания прибыли или убытка от изменения справедливой стоимости статьи (т. е. курсовые разницы от пересчета валюты по статьям, прибыли и убытки от переоценки по справедливой стоимости которых признаются в составе ПСД либо прибыли или убытка, также признаются либо в составе ПСД, либо в составе прибыли или убытка соответственно).



Датой операции для целей определения текущего обменного курса, который должен использоваться при первоначальном признании соответствующего актива, расхода или дохода (или его части) при прекращении признания немонетарного актива или немонетарного обязательства, возникающих в результате совершения или получения предварительной оплаты, является дата, на которую Группа первоначально признает немонетарный актив или немонетарное обязательство, возникающие в результате совершения или получения предварительной оплаты. В случае нескольких операций совершения или получения предварительной оплаты Группа определяет дату операции для каждой выплаты или получения предварительной оплаты.

Новые стандарты, разъяснения и поправки к действующим стандартам и разъяснениям

Поправки к МСФО (IFRS) 16 «Обязательства по аренде при продаже с обратной арендой»

В сентябре 2022 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IFRS) 16, уточняющие требования, которые продавец-арендатор использует при оценке обязательства по аренде, возникающего в операции продажи с обратной арендой, чтобы гарантировать, что продавец-арендатор не признает какую-либо сумму прибыли или убытка. Это относится к праву использования, которое он сохраняет.

Поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Поправки к МСФО (IAS) 1: Классификация обязательств как краткосрочных и долгосрочных

В январе 2020 года и октябре 2022 года Совет по МСФО выпустил поправки к пунктам 69–76 МСФО (IAS) 1, уточняющие требования к классификации обязательств как краткосрочных и долгосрочных. Поправки уточняют:

- Что подразумевается под правом на отсрочку урегулирования;

- Право на отсрочку должно существовать на конец отчетного периода;
- На эту классификацию не влияет вероятность того, что организация воспользуется своим правом на отсрочку;
- Условия обязательства не повлияют на его классификацию только в том случае, если встроенный в конвертируемое обязательство производный инструмент сам по себе является долевым инструментом.

Кроме того, было введено требование, согласно которому предприятие должно раскрывать информацию, когда обязательство, возникающее из кредитного договора, классифицируется как долгосрочное и право предприятия на отсрочку погашения зависит от соблюдения будущих обязательств в течение двенадцати месяцев.

Стандарты выпущенные, но еще не вступившие в силу

По состоянию на 31 декабря 2024 года были опубликованы новые поправки к стандартам:

- Поправки к МСФО (IAS) 21 – «Отсутствие возможности обмена валют» (выпущены в августе 2023 года);
- Поправки к МСФО (IFRS) 18 «Представление и раскрытие информации в финансовой отчетности» (выпущены в апреле 2024 года);
- Поправки к МСФО (IFRS) 19 «Дочерние организации без публичной подотчетности: раскрытие информации» (выпущены в мае 2024 года).

Ожидается, что поправки не окажут существенного влияния на финансовую отчетность Группы.

Важные расчетные оценки и профессиональные суждения в применении учетной политики

Группа производит расчетные оценки и допущения, которые воздействуют на отражаемые в финансовой отчетности суммы и на балансовую стоимость активов и обязательств в следующем финансовом году. Расчетные оценки и суждения

подвергаются постоянному анализу и основаны на прошлом опыте руководства и других факторах, в том числе на ожиданиях относительно будущих событий, которые считаются обоснованными в сложившихся обстоятельствах. В процессе применения учетной политики руководство также использует профессиональные суждения, за исключением связанных с расчетными оценками. Профессиональные суждения, которые оказывают наиболее значительное влияние на суммы, отраженные в консолидированной финансовой отчетности, и расчетные оценки, которые могут привести к необходимости существенной корректировки балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года, включают следующие:

Признание выручки от транспортно-экспедиционных услуг

Транспортно-экспедиционные услуги – услуги, представляющие собой несколько обязанно-

стей к исполнению, в каждой отдельной заявке покупателя, так как они являются отличимыми, идентифицируемыми и между ними нет существенной интеграции. По услугам третьих сторон включая транспортные услуги руководство считает, что по данным соглашениям Группа выступает в качестве агента и на основании этого признает выручку в чистой сумме возмещения, право на которое Группа удерживает в обмен на свои услуги как агента.

По соглашениям, где Группа действует как агент, расходы третьих сторон, включая железнодорожный тариф, исключаются как из выручки, так и из операционных расходов. В результате такого учета сумма железнодорожного тарифа и услуг сторонних организаций, непосредственно относящихся к данным видам услуг, исключена как из выручки, так и из операционных расходов, составила 264.962.385 тысяч тенге за год, закончившийся 31 декабря 2024 года (2023 год: 165.686.331 тысяча тенге).

4. КЛЮЧЕВЫЕ БУХГАЛТЕРСКИЕ ОЦЕНКИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СУЖДЕНИЯ В ПРИМЕНЕНИИ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

Обесценение нефинансовых активов

Группа проводит анализ признаков обесценения основных средств на каждую отчетную дату. Признаки, указывающие на возможное обесценение текущей стоимости основных средств, выявляются в результате плановых инвентаризаций, проводимых перед отчетной датой, проводимых техническими службами Группы. В случае выявления любого такого признака осуществляется оценка возмещаемой стоимости актива для определения размера убытка от обесценения (если таковое имеет место). Если невозможно оценить возмещаемую сумму для отдельного актива, Группа определяет возмещаемую сумму единицы, генерирующей денежные потоки (“ЕГДП”), к которой принадлежит актив. Если возмещаемая сумма активы (или ЕГДП)

меньше, чем его текущая стоимость, то текущая стоимость актива (ЕГДП) уменьшается до возмещаемой суммы актива. Убыток от обесценения немедленно признается в качестве расхода периода.

На основании проделанного анализа Руководство Группы не выявило признаков по обесценению нефинансовых активов на уровне ЕГДП на 31 декабря 2024 года, восстановление убытка от обесценения отражено на сумму (7.636) тысяч тенге (2023 год: 187.597 тысяч тенге).

Определение срока аренды по договорам аренды – Группа в качестве арендатора

Группа определяет срок аренды как не подлежащий досрочному прекращению период аренды



вместе с периодами, в отношении которых предусмотрен опцион на продление аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что он будет исполнен, или периодами, в отношении которых предусмотрен опцион на прекращение аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что он не будет исполнен.

У Группы имеется несколько договоров аренды, которые включают опцион на прекращение аренды. Группа применяет суждение для оценки того, имеется ли у нее достаточная уверенность в том, что она исполнит опцион на прекращение аренды. При этом она учитывает все уместные факторы, которые приводят к возникновению экономического стимула для исполнения опциона. После даты начала аренды Группа повторно оценивает срок аренды при возникновении значительного события либо изменения обстоятельств, которое подконтрольно Группе и влияет на ее способность исполнить (или не исполнить) опцион на прекращение аренды (например, значительное усовершенствование арендованного имущества или значительная адаптация арендованного актива под нужды Группы).

Периоды, в отношении которых предусмотрен опцион на прекращение аренды, учитываются при определении срока аренды только в том случае, когда имеется достаточная уверенность в том, что они не будут исполнены.

Аренда – оценка ставки привлечения дополнительных заемных средств

Группа не может легко определить процентную ставку, заложенную в договоре аренды, поэтому она использует ставку привлечения дополнительных заемных средств для оценки обязательств по аренде. Ставка привлечения дополнительных заемных средств – это ставка процента, по которой Группа могла бы привлечь на аналогичный срок и при аналогичном обеспечении заемные средства, необходимые для получения актива со стоимостью, аналогичной стоимости актива в форме права пользования в аналогичных экономических условиях. Таким

образом, ставка привлечения дополнительных заемных средств отражает процент, который Группа «должна была бы заплатить», и его определение требует использования расчетных оценок, если наблюдаемые ставки отсутствуют либо если наблюдаемые ставки необходимо корректировать для отражения условий аренды. Группа определяет ставку привлечения дополнительных заемных средств с использованием наблюдаемых исходных данных (таких как рыночные процентные ставки), при их наличии, и использует определенные расчетные оценки, специфичные для организации.

Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности и активам по договору

Группа использует матрицу оценочных резервов для расчета ОКУ по торговой дебиторской задолженности и активам по договору. Ставки оценочных резервов устанавливаются в зависимости от количества дней просрочки платежа для групп различных клиентских сегментов с аналогичными характеристиками возникновения убытков (т. е. по географическому региону, типу продукта, типу и рейтингу покупателей, обеспечению посредством аккредитивов и других форм страхования кредитных рисков).

Первоначально в основе матрицы оценочных резервов лежат наблюдаемые данные возникновения дефолтов в прошлых периодах. Группа будет обновлять матрицу, чтобы скорректировать прошлый опыт возникновения кредитных убытков с учетом прогнозной информации. Например, если в течение следующего года ожидается ухудшение прогнозируемых экономических условий (например, ВВП), что может привести к увеличению случаев дефолта в производственном секторе, то исторический уровень дефолта корректируется. На каждую отчетную дату наблюдаемые данные об уровне дефолта в предыдущих периодах обновляются и изменения прогнозных оценок анализируются.

Оценка взаимосвязи между историческими на-

блюдаемыми уровнями дефолта, прогнозируемыми экономическими условиями и ОКУ является значительной расчетной оценкой. Величина ОКУ чувствительна к изменениям в обстоятельствах и прогнозируемых экономических условиях. Прошлый опыт возникновения кредитных убытков Группы и прогноз экономических условий также могут не являться показательными для фактического дефолта покупателя в будущем. Информация об ОКУ по торговой дебиторской задолженности Группы и активам по договору раскрыта в Примечании 10.

Срок полезной службы объектов основных средств

Группа пересматривает оставшийся срок полезной службы основных средств на каждую отчетную дату и, в случае если ожидания отличаются от предыдущей оценки, изменения учитываются перспективно как изменения в учетных оценках в соответствии с МСФО 8 «Учетная политика, изменения в учетных оценках и ошибки».

Оценка финансовых инструментов по справедливой стоимости

В случаях, когда справедливая стоимость финансовых активов и финансовых обязательств, признанных в отчете о финансовом положении, не может быть определена на основании котировок на активных рынках, она определяется с использованием моделей оценки, включая модель дисконтированных денежных потоков. В качестве исходных данных для этих моделей по возможности используется информация с наблюдаемых рынков, однако в тех случаях, когда это не представляется практически осуществимым, для установления справедливой стоимости требуется определенная доля суждения. Суждения включают учет таких исходных данных, как риск ликвидности, кредитный риск и волатильность. Изменения в допущениях относительно данных факторов могут оказать влияние на справедливую стоимость финансовых инструментов, отраженную в финансовой отчетности. Более подробная информация приводится в Примечании 30.



5. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

Основные средства по состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Земля	Здания	Сооружения	Передаточные устройства	Машины и оборудование	Железнодорожный транспорт	Транспортные средства	Прочее	Незавершенное строительство	Итого
Стоимость на 1 января 2023 года	331.230	3.564.237	7.771.870	251.952	6.641.566	31.958.229	1.566.581	337.154	1.559.257	53.982.076
Приобретения	62.697	2.044.331	22.666	-	352.395	-	126.970	157	863.611	3.472.827
Выбытия	-	(358.521)	-	-	(40.059)	(31.842.961)	-	(3.725)	(59)	(32.245.325)
Перевод из/в категорию Инвестиционная недвижимость	(1.737)	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.737)
Внутренние перемещения	-	10.900	-	-	155.330	-	-	-	(166.230)	-
На 31 декабря 2023 года	392.190	5.260.947	7.794.536	251.952	7.109.232	115.268	1.693.551	333.586	2.256.579	25.207.841
Накопленный износ и обесценение										
На 1 января 2023 года	-	(905.196)	(2.242.042)	(161.606)	(4.043.890)	(4.000.565)	(1.102.974)	(246.652)	(1.055.513)	(13.758.438)
Начислено за год износа	-	(58.880)	(171.749)	(3.914)	(358.069)	(1.364.464)	(84.386)	(26.590)	-	(2.068.052)
Резерв под обесценение	-	-	(1.145)	-	(11.233)	-	-	-	(17.230)	(29.608)
Выбытия	-	278.270	-	-	33.596	5.293.742	-	3.685	-	5.609.293
На 31 декабря 2023 года	-	(685.806)	(2.414.936)	(165.520)	(4.379.596)	(71.287)	(1.187.360)	(269.557)	(1.072.743)	(10.246.805)
Балансовая стоимость										
На 31 декабря 2023 года	392.190	4.575.141	5.379.600	86.432	2.729.636	43.981	506.191	64.029	1.183.836	14.961.036
Стоимость на 1 января 2024 года	392.190	5.260.947	7.794.536	251.952	7.109.232	115.268	1.693.551	333.586	2.256.579	25.207.841
Приобретения	-	80.803	2.113	3.350	453.677	-	117.343	512	1.527.075	2.184.873
Выбытия	-	(558.685)	(158.771)	(5.924)	(459.984)	-	(4.031)	(24.706)	(1.354)	(1.213.455)
Перевод из/в категорию Инвестиционная недвижимость	-	78.467	-	-	-	-	-	-	(493.934)	(415.467)
Внутренние перемещения	-	-	243.299	-	79.094	-	38.325	-	(360.718)	-
На 31 декабря 2024 года	392.190	4.861.532	7.881.177	249.378	7.182.019	115.268	1.845.188	309.392	2.927.648	25.763.792
Накопленный износ и обесценение										
На 1 января 2024 года	-	(685.806)	(2.414.936)	(165.520)	(4.379.596)	(71.287)	(1.187.360)	(269.557)	(1.072.743)	(10.246.805)
Начислено за год износа	-	(89.607)	(173.008)	(4.224)	(438.727)	(6.519)	(92.389)	(24.463)	-	(828.937)
Резерв под обесценение	-	(38)	(1.132)	-	(1.557)	-	(2.284)	(11)	(17.849)	(22.871)
Выбытия	-	47.727	82.300	3.511	447.371	-	4.031	24.520	1.354	610.814
Перевод из/в категорию Инвестиционная недвижимость	-	(54.040)	-	-	-	-	-	-	-	(54.040)
На 31 декабря 2024 года	-	(781.764)	(2.506.776)	(166.233)	(4.372.509)	(77.806)	(1.278.002)	(269.511)	(1.089.238)	(10.541.839)
Балансовая стоимость										
На 31 декабря 2024 года	392.190	4.079.768	5.374.401	83.145	2.809.510	37.462	567.186	39.881	1.838.410	15.221.953

В июле и августе 2024 года приобретены от ТОО «Алатау RBM» автокран и погрузчики в количестве 2 ед. для производственных нужд филиала по станции Достык на сумму

117.343 тысячи тенге по группе «Транспортные

средства» и на сумму 394.533 тысячи тенге по группе «Машины и оборудование».

Крупным объектом незавершенного строительства по состоянию на 31 декабря 2024 года является реконструкция жд путей на перегрузочной

площадке ПМ 4а,4б для нужд филиала по ст. Достык на сумму 1.275.365 тысячи тенге. В настоящий момент ведутся строительные-монтажные работы.

В декабре 2024 года в рамках реализации про-

екта «Строительство логистического комплекса в г. Алматы (ГТС-2), для строительства нового терминала произведен демонтаж и списание объектов основных средств, расположенных на территории грузового терминала ГТС-2.



В декабре 2024 года в рамках реализации проекта «Реконструкция железнодорожного подъездного пути (узкой и широкой колеи) и открытой площадки на перегрузочных местах №4 и №4а на станции Достык» произведен демонтаж и списание объекта «Перегрузочное место ПМ-4 (закрытого типа)».

В декабре 2023 года между АО «НК «ҚТЖ», KTZ Express и АО «Кедентранссервис» подписано Соглашение №83-АО о переводе обязательств АО «Кедентранссервис» в АО «KTZ

Express» на сумму 21.848.328 тысяч тенге. В счет погашения задолженности перед KTZ Express, АО «Кедентранссервис» передал фитинговые платформы в количестве 4.401 единицы, балансовая стоимость которых составила 26.502.913 тысяч тенге.

По состоянию на 31 декабря 2024 года первоначальная стоимость полностью амортизированных основных средств составила 1.718.800 тысяч тенге (31 декабря 2023 года: 1.794.430 тысяч тенге).

Инвестиционная недвижимость Группы представлена коммерческой недвижимостью в городах Астана и Алматы, а также складскими помещениями в филиалах Группы.

Крупнейшим объектом инвестиционной недвижимости является бизнес-центр в городе Астана, не занятый в настоящее время, но удерживаемый для сдачи в операционную аренду. Инвестиционная недвижимость в городе Алматы представлена бизнес-центром, который сдается в аренду Генеральному консульству США Управляющей компанией «AP Property Management»,

на основании договора доверительного управления недвижимым имуществом от 28 сентября 2018 года.

Группа привлекла аккредитованного независимого внешнего оценщика ТОО «Sert Service Group», который определил рыночную стоимость активов в размере 12.211.150 тысяч тенге на 31 декабря 2024 года (31 декабря 2023 года: 7.289.037 тысяч тенге).

Прибыль от инвестиционной недвижимости за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, представлена следующим образом

6. ИНВЕСТИЦИОННАЯ НЕДВИЖИМОСТЬ

В тысячах тенге	Земля	Здания	Итого
Балансовая стоимость на 1 января 2023 года	-	4.912.163	4.912.163
Перевод из ОС	1.737	-	1.737
Внутренние перемещения	-	59	59
На 31 декабря 2023 года	1.737	4.912.222	4.913.959
Накопленный износ на 1 января 2023 года	-	(408.031)	(408.031)
Начислено за год	-	(52.923)	(52.923)
На 31 декабря 2023 года	-	(460.954)	(460.954)
Балансовая стоимость на 31 декабря 2023 года	1.737	4.451.268	4.453.005

В тысячах тенге	Земля	Здания	Незавершенное строительство	Итого
Балансовая стоимость на 1 января 2024 года	1.737	4.912.222	-	4.913.959
Приобретения	-	-	124.191	124.191
Выбытие	-	(78.467)	-	(78.467)
Перевод из категории ОС	-	493.934	-	493.934
Внутренние перемещения	-	124.191	(124.191)	-
На 31 декабря 2024 года	1.737	5.451.880	-	5.453.617
Накопленный износ на 1 января 2024 года	-	(460.954)	-	(460.954)
Выбытие	-	54.040	-	54.040
Начислено за год	-	(53.995)	-	(53.995)
На 31 декабря 2024 года	-	(460.909)	-	(460.909)
Балансовая стоимость на 31 декабря 2024 года	1.737	4.990.971	-	4.992.708

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
- Доход от аренды инвестиционной недвижимости	1.210.985	1.149.564
- Прямые операционные расходы (включая ремонт и техническое обслуживание), которые привели к получению дохода от аренды (включены в состав себестоимости продаж)	(76.070)	(73.245)
- Прямые операционные расходы (включая ремонт и техническое обслуживание), которые не привели к получению дохода от аренды (включены в состав себестоимости продаж)	(129.744)	(123.830)
Прибыль от инвестиционной недвижимости	1.005.171	952.489

На Группу не наложено никаких ограничений в отношении реализации имеющейся у нее инвестиционной недвижимости. Группа имеет договорные обязательства по совершенствованию инвестиционной недвижимости, в частности, Группа понесла затраты на капитальный ремонт бизнес-центра в городе Астана 618.125 тысяч

тенге, ремонт по состоянию на 31 декабря 2024 года завершен.

Информация об иерархии справедливой стоимости в отношении инвестиционной недвижимости раскрыта в Примечании 30.

7. АКТИВЫ В ФОРМЕ ПРАВА ПОЛЬЗОВАНИЯ

Группа арендует различные офисные помещения и транспортные средства, срок аренды которых обычно составляет 7 лет.

Движение активов в форме права пользования за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	Здания
Балансовая стоимость на 1 января 2023 года	628.429
Выбытия	(111.737)
Модификация	14.496
Амортизация	ц(204.544)
Балансовая стоимость на 31 декабря 2023 года	326.644



Движение активов в форме права пользования за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	Здания
Балансовая стоимость на 1 января 2024 года	326.644
Выбытия	(1.669)
Модификация	78.128
Амортизация	(194.638)
Балансовая стоимость на 31 декабря 2024 года	208.465

8. НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Движение нематериальных активов за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	Программное обеспечение	Прочие	Итого
Стоимость На 1 января 2023 года	985.873	1.923	987.796
Поступления	80.343	–	80.343
На 31 декабря 2023 года	1.066.216	1.923	1.068.139
Накопленный износ и обесценение			
На 1 января 2023 года	(726.832)	(1.923)	(728.755)
Начислено за год	(77.826)	–	(77.826)
На 31 декабря 2023 года	(804.658)	(1.923)	(806.581)
Балансовая стоимость			
На 31 декабря 2023 года	261.558	–	261.558

Движение нематериальных активов за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	Программное обеспечение	Прочие	Итого
Стоимость На 1 января 2024 года	1.066.216	1.923	1.068.139
Поступления	–	35.893	35.893
Выбытие	(935)	(436)	(1.371)
На 31 декабря 2024 года	1.065.281	37.380	1.102.661
Накопленный износ и обесценение			
На 1 января 2024 года	(804.658)	(1.923)	(806.581)
Выбытие	935	145	1.080
Начислено за год	(75.918)	(2.790)	(78.708)
На 31 декабря 2024 года	(879.641)	(4.568)	(884.209)
Балансовая стоимость			
На 31 декабря 2024 года	185.640	32.812	218.452

9. ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЗАПАСЫ

В тысячах тенге	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Материалы	423.086	1.039.086
Запасные части	91.051	56.072
Топливо	89.655	119.732
Товары, приобретенные для продажи	3.496	4.014
Прочие	117.247	85.490
Итого товарно-материальные запасы	724.535	1.304.394



10. ТОРГОВАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

По состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года торговая дебиторская задолженность выражена в следующих валютах:

В тысячах тенге	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Тенге	733.146	1.249.081
Доллары США	11.999.648	4.335.424
Российские рубли	-	2.406
Итого	12.732.794	5.586.911

11. АВАНСЫ ВЫДАННЫЕ

В тысячах тенге	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
На оказание услуг	421.113	1.200.353
На приобретение товаров	8.572	26.256
Минус: резерв по авансам выданным	(49.670)	(65.912)
Итого	380.015	1.160.697

По состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года изменение в резерве по авансам выданным, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
На 1 января	(65.912)	(89.069)
Начислено за год	(38.648)	(58.178)
Восстановлено	54.890	81.335
На 31 декабря	(49.670)	(65.912)

12. НАЛОГИ К ВОЗМЕЩЕНИЮ

По состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года налоги к возмещению включали:

В тысячах тенге	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
НДС	1.190.403	1.282.120
Социальный налог	3.509	3.280
Налог на транспортные средства	1.162	2.552
Налог на имущество	1.113	6.911
Индивидуальный подоходный налог	823	617
Земельный налог	68	68
Прочие	2.867	2.874
Итого налоги к возмещению	1.199.945	1.298.422

13. КРАТКОСРОЧНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Материнская компания осуществляет управление свободными денежными средствами компаний группы путем

кэш пуллинга, который заключается в получении и предоставлении возвратной финансовой помощи между материнской компанией и ее дочерними организациями.

На 31 декабря 2024 краткосрочные финансовые инвестиции Группы представляют собой финан-

совую помощь, выданную материнской компании под 0.01% годовых.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2024 года, Группа предоставила возвратную финансовую помощь материнской компании на сумму 25.051.017 тысяч тенге и получила возврат выданной финансовой помощи в сумме 25.277.667 тысяч тенге (2023: выдано 2.643.539 тысяч тенге, получено 9.248.996 тысяч тенге).



14. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

В тысячах тенге	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Краткосрочные банковские вклады, в тенге	9.912.219	1.115.744
Деньги на текущих счетах в банке, в долларах США	2.673.292	9.370.906
Деньги на текущих счетах в банке, в тенге	817.415	211.161
Деньги на текущих счетах в банке, в российских рублях	265.795	24.424
Деньги в кассе	1.634	807
Деньги в пути	456	3.226
Деньги на текущих счетах в банке, в узбекских сомах	-	53
Деньги на текущих счетах в банке, в китайских юанях	1	15
Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки	(1.084)	(603)
Итого денежные средства и их эквиваленты	13.669.728	10.725.733

По состоянию на 31 декабря 2024 года процентная ставка по краткосрочным банковским вкладам составила от 13% до 14.95%, по остаткам денежных средств на текущих счетах от 7% до 9.75% соответственно (31 декабря 2023: 15.2% и 2%, соответственно).

15. ИНВЕСТИЦИЯ В АССОЦИИРОВАННУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

В рамках реализации Меморандума по совместному развитию терминальной деятельности от 1 марта 2023 года между АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и Xi'an Free Trade Port Construction and Operation Co., Ltd, заключенного в целях развития терминальных мощностей на территории Республики Казахстан и Китайской Народной Республики принято решение о совместном создании предприятия ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» в г. Сиань КНР. Целью создания предприятия ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» является строительство и эксплуатация грузового терминала,

оказание услуг мультимодальных перевозок и терминальных услуг.

Группе принадлежит 49-процентов доли участия в компании ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания». Участие Группы в ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» учитывается в консолидированной финансовой отчетности с использованием метода долевого участия.

Нижеприведенная таблица содержит обобщенную финансовую информацию по инвестициям Группы в ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания»:

	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.
Оборотные активы	8.780.717	10.516.438
Внеоборотные активы	4.697.572	-
Краткосрочные обязательства	(346.075)	(33.850)
Долгосрочные обязательства	(1.258.950)	-
Собственный капитал	11.873.264	10.482.588
Доля Группы в собственном капитале – 49%	5.817.899	5.136.468
Балансовая стоимость инвестиции Группы	5.817.899	5.136.468
Выручка по договорам с покупателями	3.279.989	152.532
Себестоимость продаж	(3.063.845)	(152.532)
Административные расходы	(138.821)	(54.232)
Доходы от финансирования	7.714	611
Прочие расходы	(13.274)	(27)
Прибыль/(убыток) до налогообложения	71.763	(53.648)
Расход по налогу на прибыль	1	-
Прибыль/(убыток) за год	71.764	(53.648)
Прочий совокупный убыток, который может быть реклассифицирован в состав прибыли или убытка в последующих периодах, за вычетом налога	-	-
Прочий совокупный убыток, который не будет реклассифицирован в состав прибыли или убытка в последующих периодах, за вычетом налога	-	-
Итого совокупная прибыль/(убыток) за год	71.764	(53.648)
Доля Группы в прибыли/(убытке) за год	35.164	(26.288)

16. АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

В 2023 году Компания выпустила дополнительно 42.142 акций, в том числе 42.141 акцию номиналом 50 тысяч тенге за одну акцию, общей стоимостью 2.107.050 тысяч тенге, и 1 акцию номиналом 39.138 тысяч тенге. Акционерный капитал Группы по состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года составил 3.401.430 тысяч тенге.

По состоянию на 31 декабря 2024 года объявленный, выпущенный и полностью оплаченный ак-

ционерный капитал Группы состоял из простых акций в количестве 1.297.384 акций (31 декабря 2023 г.: 1.297.384 акции).

Дивиденды

В 2024 году Компания объявила и выплатила дивиденды за 2023 год на общую сумму 1.917.244 тысячи тенге. (2023 год: 13.501.680 тысяч тенге за 2022 год).



17. ТОРГОВАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

В тысячах тенге	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
За услуги	1.905.147	2.920.168
За товары	61.591	186.723
За основные средства и нематериальные активы	64.444	110.009
Итого торговая кредиторская задолженность	2.031.182	3.216.900

В тысячах тенге	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Тенге	1.150.109	1.386.544
Доллары США	878.308	1.823.649
Китайский юань	2.765	-
Российский рубль	-	5.695
Белорусский рубль	-	1.007
Узбекский сом	-	5
Итого торговая кредиторская задолженность	2.031.182	3.216.900

Торговая кредиторская задолженность является беспроцентной и, как правило, погашается в течение 50-дневного срока.

18. ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И НАЧИСЛЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В тысячах тенге	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Резерв по неиспользованным отпускам	679.500	653.801
Резерв по выплате премий	799.964	437.610
Краткосрочные гарантийные обязательства	250.592	216.084
Обязательства по другим обязательным и добровольным платежам	-	5.695
Задолженность сотрудникам	270.207	201.195
Задолженность сотрудникам	77.800	70.346
Прочая задолженность	4.567	6.232
Итого прочая кредиторская задолженность и начисленные обязательства	2.082.630	1.585.268

19. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ДОГОВОРАМ С ПОКУПАТЕЛЯМИ

Обязательства по договорам с покупателями представляют собой предоплату, полученную за предоставление транспортно-экспедиционных услуг, услуг оперирования, перегруза и терми-

нальной деятельности. Компания ожидает, что данная предоплата будет признана в качестве выручки в течение следующих 12 месяцев.

20. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ РАБОТНИКАМ

Обязательства по вознаграждениям работникам представлены обязательствами по вознаграждениям после окончания трудовой деятельности и прочими обязательствами по планам с установленными выплатами.

Движение обязательств по вознаграждениям работников за годы, закончившиеся 31 декабря 2024 года и

31 декабря 2023 года, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Общая сумма обязательств на 1 января	113.498	325.149
Текущая стоимость услуг	19.254	13.656
Выплаченные вознаграждения	(48.347)	(32.867)
Актuarная переоценка, признанная в прочем совокупном убытке	8.256	(164.689)
Актuarный убыток, признанный в прибыли и убытке за период	29.562	(62.217)
Расходы по процентам	12.882	34.466
Стоимость прошлых услуг	76.526	-
Общая сумма обязательств на конец года	211.631	113.498
В том числе обязательства, срок погашения которых наступает в течение года	23.869	12.097
Обязательства, срок погашения которых наступает после года	187.762	101.401
Общая сумма обязательств на 31 декабря	211.631	113.498

Основные допущения, использованные для определения обязательств по пенсиям и медицинским пособиям по окончании трудовой деятельности для программ Группы, приведены ниже:

В процентном выражении	2024 год	2023 год
Ставка дисконтирования	12,4%	11,91%
Ставка инфляции	8,6%	6,6%
Текущесть кадров	8,6%	8,2%



21. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО АРЕНДЕ

Движение обязательств по аренде за год, закончившийся представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Балансовая стоимость на 1 января	510.083	843.188
Процентные расходы по аренде (Примечание 25)	88.025	130.367
Выплаты	(272.207)	(367.101)
Выбытие	(1.669)	(111.737)
Прочее	17.548	15.366
Балансовая стоимость на 31 декабря	341.780	510.083

Все обязательства по аренде за 2024 и 2023 года относятся к аренде зданий. Ниже представлены суммы, признанные в составе прибыли или убытка:

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Расходы по амортизации активов в форме права пользования	(194.638)	(204.544)
Процентный расход по обязательствам по аренде (Примечание 25)	88.025	130.367
Финансовый доход от модификации аренды (Примечание 26)	551	49.245
Итого	(106.062)	(24.932)

22. ДОХОДЫ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Транспортно-экспедиционные услуги	12.185.378	3.231.354
Перегруз и крепление грузов, связанных с международными перевозками	8.295.670	9.159.574
Оперирование подвижным составом	5.904.741	28.443.700
Терминальная деятельность	3.402.479	2.642.875
Складирование и хранение грузов	1.653.811	1.313.514
Операционная аренда	1.166.092	1.149.566
Штрафы за нарушение условий перевозок, полученные и уплаченные	55.038	155.139
Прочие доходы от операционной деятельности	6.590	52.703
Доходы от пользования вагонами	-	190.960
Итого доходы от операционной деятельности	32.669.799	46.339.385

В течение года, закончившегося 31 декабря 2024 и 2023 годов, вся выручка по договорам с покупателями признавалась в течение периода. Все обязательства по договорам подлежат исполнению в течение 12 месяцев после отчетной даты.

23. ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Расходы на оплату труда	10.141.558	8.306.772
Услуги сторонних организаций, относящиеся к основной деятельности *	3.183.390	7.044.659
Расходы по аренде	2.303.646	3.817.852
Материалы	1.462.200	1.596.066
Амортизация	1.156.278	2.403.345
Налоги, за исключением налога на прибыль	897.397	789.829
Работы и услуги по перевозке и обработке грузов	800.888	2.489.868
Ремонт и обслуживание	720.492	4.662.357
Расходы по выбытию прочих долгосрочных активов	602.934	133.060
Консультационные и информационные услуги	343.863	332.643
Услуги охраны	310.319	349.667
Коммунальные услуги	280.926	238.619
Убыток от обесценения нефинансовых активов	(7.636)	187.597
Прочие	590.551	648.534
Итого операционные расходы	22.786.806	33.000.868

Услуги сторонних организаций в основном были представлены оплатой провозных платежей по местным и международным направлениям.

24. НАЧИСЛЕНИЕ РЕЗЕРВА ПОД ОЖИДАЕМЫЕ КРЕДИТНЫЕ УБЫТКИ

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Начисление оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по дебиторской задолженности	(141.732)	(92.414)
Восстановление оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по выданной финансовой помощи	373	7.032
(Начисление)/восстановление оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам и их эквивалентам	(481)	247
Итого начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки	(141.840)	(85.135)



25. ФИНАНСОВЫЕ РАСХОДЫ

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Процентные расходы по обязательствам по аренде (Примечание 21)	88.025	130.367
Процентные расходы по облигациям	-	1.891.853
Прочие финансовые затраты	-	11.753
Итого финансовые расходы	88.025	2.033.973

26. ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Вознаграждения по депозитам	455.454	1.370.584
Вознаграждения по текущим счетам	73.468	124.523
Доход от модификации аренды	551	49.245
Доход от государственных субсидий	-	287.522
Прочие финансовые доходы	-	2.500
Итого финансовые доходы	529.473	1.834.374

27. РАСХОД ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ

Ставка подоходного налога в Республике Казахстан, где Группа осуществляет свою деятельность, составляла 20% за годы, закончившиеся 31 декабря 2024 и 2023 года. Эффективная ставка подоходного налога за год, закончивший-

ся 31 декабря 2024 года составляет 21% (2023: 20,4%).

Расходы Группы по подоходному налогу за год, закончившийся 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года, включали:

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Расходы по текущему подоходному налогу	2.657.424	4.604.378
Расходы по текущему подоходному налогу за прошлые года	-	58.731
(Экономия)/расходы по отложенному подоходному налогу	(122.592)	(2.009.803)
Расход по подоходному налогу	2.534.832	2.653.306

Ниже приведена сверка корпоративного подоходного налога по ставке в размере 21% и фактической суммы корпоративного подоходного

налога, учтенной в консолидированном отчете о прибыли или убытке и совокупном доходе Группы:

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Прибыль до налогообложения	12.069.490	13.003.754
Налог по установленной ставке 20%	2.413.898	2.600.751
Корректировки на:		
Расходы по текущему подоходному налогу за прошлые года	-	58.731
Прочие невычитаемые расходы	120.934	(6.176)
Расход по подоходному налогу	2.534.832	2.653.306

В тысячах тенге	Консолидированный отчет о финансовом положении		Признано в прибыли или убытке	
	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года	2024 год	2023 год
Отложенные налоговые активы				
Резерв по сомнительным долгам	473.140	442.335	30.805	23.113
Обязательства перед работниками	295.892	218.282	77.610	(107.759)
Резерв по неликвидным товарно-материальным запасам	47	6.148	(6.101)	(1.036)
Налоги к уплате	15.804	14.203	1.601	6.807
Обязательства по аренде	68.356	102.017	(33.661)	(66.621)
Прочие	-	-	-	(4.184)
Отложенные налоговые обязательства				
Основные средства, инвестиционная недвижимость и прочие внеоборотные активы	(1.542.115)	(1.594.453)		
Расходы по отложенному налогу			52.338	2.159.483
Чистые отложенные налоговые обязательства	688.876	811.468	(122.592)	(2.009.803)

Сверка отложенных налоговых обязательств, нетто

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
На 1 января	811.468	2.821.271
(Экономия) по отложенному налогу, признанные в составе прибыли или убытка	(122.592)	(2.009.803)
На 31 декабря	688.876	811.468



28. УСЛОВНЫЕ И ДОГОВОРНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Условия ведения деятельности

В Казахстане продолжают экономические реформы и развитие правовой, налоговой и административной инфраструктуры, которая отвечает бы требованиям рыночной экономики. Стабильность казахстанской экономики будет во многом зависеть от хода этих реформ, а также от эффективности предпринимаемых Правительством мер в сфере экономики, финансовой и денежно-кредитной политики.

Волатильность цен на сырую нефть и продолжающаяся девальвация казахстанского тенге продолжают оказывать влияние на казахстанскую экономику. Совокупность указанных факторов наряду с другими факторами привели к снижению доступности капитала, увеличению стоимости капитала, повышению инфляции и неопределённости относительно экономического роста. Руководство Группы считает, что оно предпринимает надлежащие меры по поддержанию экономической устойчивости Группы в текущих условиях.

Налогообложение

Казахстанское налоговое законодательство и нормативно-правовые акты являются предметом постоянных изменений и различных толкований. Нередки случаи противоречивых мнений местных, областных и национальных налоговых органов, в том числе мнений в отношении учёта согласно МСФО доходов, расходов и прочих статей финансовой отчётности. Применяемая в настоящее время система штрафов и пени за выявленные правонарушения на основании действующих в Казахстане законов весьма сурова.

Штрафные санкции включают в себя штрафы, как правило, в размере 80% от суммы дополнительно начисленных налогов, и пеню, начисленную в размере 1,25-кратной официальной ставки рефинансирования, установленной Национальным Банком Республики Казахстана, на каждый

день просрочки. В итоге, суммы штрафов и пени могут быть произведением любых начисленных налогов. Периоды налогообложения остаются доступными для проверки налоговыми органами в количестве пяти календарных лет, предшествующих году проверки. При определённых обстоятельствах проверки могут охватывать более длительные периоды.

Ввиду неопределённости, присущей казахстанской системе налогообложения, окончательная сумма налогов, штрафных санкций и пени, если таковые имеются, может превысить сумму, отнесённую на расходы по настоящее время и начисленную на 31 декабря 2024 года. Руководство считает, что на 31 декабря 2023 года толкование применимого законодательства является соответствующим и существует вероятность того, что позиция Группы по налогам будет подтверждена, за исключением указанного в данной консолидированной финансовой отчётности.

Юридические вопросы

Группа была и продолжает время от времени быть объектом судебных разбирательств и судебных решений, которые по отдельности или в совокупности не оказали значительного влияния на Группу.

Обязательства капитального характера

По состоянию на 31 декабря 2024 года Группа имеет обязательства инвестиционного характера в сумме

1.017.103 тысячи тенге с учетом НДС (31 декабря 2023 года: 1.331.792 тысячи тенге с учетом НДС). Большую часть данной суммы составляют обязательства по договору с ТОО «БайконурСтрой-Снаб» на реконструкцию перегрузочного места ПМ-4 в сумме 979.298 тысяч тенге.

По состоянию на 31 декабря 2024 года обязательства капитального характера ассоцииро-

ванной компании ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» составили 2.979.443 тысячи тенге (41.415.668 юаней), и

были представлены обязательства по договору с Shaanxi Construction Engineering First Construction Group Co.

28. УСЛОВНЫЕ И ДОГОВОРНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Стороны обычно считаются связанными, если они находятся под общим контролем, или одна из сторон имеет возможность контролировать другую сторону, или может оказывать значительное влияние на принимаемые ею решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности или осуществлять над ней совместный контроль. При рассмотрении взаимоотношений с каждой из возможных связанных сторон принимается во внимание экономическое содержание таких взаимоотношений, а не только их юридическая форма.

За год, закончившийся 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года, сделки между связанными сторонами были заключены на положениях и условиях, согласованных между связанными сторонами, которые могут отличаться от рыночных положений и условий. Сделки со связанными сторонами и суммы по таким сделкам за указанный год представлены следующим образом:

В тысячах тенге		Продажи связанным сторонам	Покупки у связанных сторон	Задолженность связанным сторонам*	Задолженность перед связанными сторонами*
Материнская организация (Примечание 13)	2024 год	-	-	167.865	-
	2023 год	-	-	394.142	-
Организации, входящие в группу материнской организации Компании	2024 год	2.008.726	3.544.542	20.220.366	2.341.574
	2023 год	2.589.339	1.529.833	18.313.366	1.866.135

* Данные суммы включают в себя дебиторскую задолженность связанных сторон, авансы, выданные связанным сторонам и кредиторскую задолженность связанных сторон и обязательства по договорам со связанными сторонами.

Услуги, оказываемые связанными сторонами, в основном включают провозные и иные платежи и сборы, связанные с перевозкой грузов, и прочие расходы по предоставлению услуг. Услуги, оказываемые связанным сторонам, в основном включают погрузочно-разгрузочные работы. Продажи связанным сторонам и приобретения у связанных сторон осуществляются на основе рыночных цен.

По состоянию на 31 декабря 2024 года задолженность связанных сторон представлена за вычетом оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки в сумме 44.025 тысяч тенге (2023: 21.378 тысяч тенге). Изменение в оценочном резерве под ожидаемые кредитные убытки по дебиторской задолженности и авансам выданным для связанных сторон представлено следующим образом:



В тысячах тенге	2024 год	2023 год
На 1 января	(21.378)	(37.513)
Начислено за год	(154.435)	(196.665)
Восстановлено	131.788	212.800
На 31 декабря	(44.025)	(21.378)

Ниже представлена информация о подверженности Группы кредитному риску по торговой дебиторской задолженности с использованием матрицы оценочных резервов:

В тысячах тенге	Уровень убытков	Валовая балансовая стоимость	Ожидаемые кредитные убытки за весь срок
На 31 декабря 2024 года			
Торговая дебиторская задолженность			
- текущая		4.699.246	-
- с задержкой платежа менее 30 дней	1.08%	780.709	(8.432)
- с задержкой платежа от 30 до 60 дней	2.10%	491	(10)
- с задержкой платежа от 60 до 90 дней	4.21%	438	(18)
- с задержкой платежа свыше 90 дней до года	7.86%	302	(24)
- с задержкой платежа свыше года	100%	31.600	(31.600)
Итого		5.512.786	(40.075)

В тысячах тенге	Уровень убытков	Валовая балансовая стоимость	Ожидаемые кредитные убытки за весь срок
На 31 декабря 2023 года			
Торговая дебиторская задолженность			
- текущая	-	4.719.990	-
- с задержкой платежа менее 30 дней	1.16%	84.993	(986)
- с задержкой платежа от 30 до 60 дней	2.03%	96.919	(1.967)
- с задержкой платежа от 60 до 90 дней	3.97%	125.029	(4.964)
- с задержкой платежа свыше 90 дней до года	21.1%	21.693	(4.577)
- с задержкой платежа свыше года	100%	8.893	(8.893)
Итого		5.057.517	(21.378)

Вознаграждение ключевому управленческому персоналу Группы

Ключевой управленческий персонал включает Генерального директора, заместителей генерального директора и членов Совета Директоров Группы, в количестве 9 человек за год, закончившийся 31 декабря 2024 года (2023: 9 человек). Общая сумма вознаграждений ключевому управленческому персоналу Группы, включенная в расходы по заработной плате в данном консолидированном

финансовом отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе, составила 144.435 тысяч тенге за год, закончившийся 31 декабря 2024 года (2023: 274.048 тысяч тенге). Вознаграждение, выплаченное ключевому управленческому персоналу, преимущественно состоит из расходов по заработной плате, установленной контрактами, и иных выплат, основанных на достижении операционных результатов.

30. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

Управление рисками Группы осуществляется в отношении финансовых, операционных и юридических рисков. Финансовые риски включают рыночный риск (состоящий из валютного риска, процентного риска и прочих ценовых рисков), кредитный риск и риск ликвидности. Главной целью управления финансовыми рисками является определение лимитов риска и дальнейшее обеспечение соблюдения установленных лимитов. Управление операционным и юридическим рисками должно обеспечивать надлежащее функционирование внутренних политик и процедур в целях минимизации данных рисков. Высшее руководство Группы контролирует процесс управления этими рисками.

Кредитный риск

Кредитный риск – это риск того, что Группа понесет финансовые убытки, поскольку контрагенты не выполнят свои обязательства по финансовому инструменту или клиентскому договору. Группа подвержена кредитному риску, связанному с ее операционной деятельностью (прежде всего, в отношении торговой дебиторской задолженности) и финансовой деятельностью, включая депозиты в банках и финансовых организациях, валютные операции и прочие финансовые инструменты.

Кредитный риск, возникающий в результате не-

выполнения контрагентами условий договоров с финансовыми инструментами Группы, обычно ограничивается суммами, при наличии таковых, на которые величина обязательств контрагентов превышает обязательства Группы перед этими контрагентами. Политика Группы предусматривает совершение операций с финансовыми инструментами с рядом кредитоспособных контрагентов. Максимальная величина подверженности кредитному риску равна балансовой стоимости каждого финансового актива. Группа считает, что максимальная величина ее риска равна сумме торговой дебиторской задолженности (Примечание 10), прочей дебиторской задолженности и дебиторской задолженности связанных сторон (Примечание 29), а также сумме краткосрочных финансовых инвестиций (Примечание 13) и денежных средств и их эквивалентов (Примечание 14) за вычетом резервов под ожидаемым кредитным убыткам, отраженных на отчетную дату.

Концентрация кредитного риска может возникать при наличии нескольких сумм задолженности от одного дебитора или от группы дебиторов со сходными условиями деятельности, в отношении которых есть основания ожидать, что изменения экономических условий или иных обстоятельств могут одинаково повлиять на их способность выполнять свои обязательства.

В Группе действует политика, предусматриваю-



щая постоянный контроль за тем, чтобы, сделки заключались с заказчиками, имеющими адекватную кредитную историю, и не превышали установленных лимитов кредитования. Благодаря тому факту, что обязательства контрагентов в основном представлены обязательствами от связанных сторон, Группа считает, что данные обяза-

тельства будут погашены по первому требованию. Группа не выступает гарантом по обязательствам третьих сторон.

В следующей таблице представлен анализ денежных средств и их эквивалентов по кредитному качеству по состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года:

В тысячах тенге	Рейтинги		На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года
	2024 год	2023 год		
АО «ForteBank» г.Астана	BB Fitch Ratings	BB Fitch Ratings	9.478.220	960.926
АО «Altyn Bank»	BBB Fitch Ratings	BBB Fitch Ratings	4.099.213	799.597
АО «Народный Банк Казахстана»	BBB-Fitch Ratings	BBB-Fitch Ratings	90.619	8.958.843
Касса	Не имеется	Не имеется	1.634	807
Деньги в пути	Не имеется	Не имеется	456	3.226
АО «Казпочта»	BBB-Fitch Ratings	Baa3 Moody's rating	348	2.483
АО "Банк ЦентрКредит"	BB S&P	-	322	-
Национальный банк внешнеэкономической деятельности Узбекистана	BB- Fitch Ratings	BB- Fitch Ratings	-	439
Bank of China	A Fitch Ratings	A Fitch Ratings	-	15
Оценочный резерв под кредитные убытки			(1.084)	(603)
Итого денежные средства и их эквиваленты			13.669.728	10.725.733

Управление риском недостаточности капитала

Группа управляет риском недостаточности капитала, чтобы убедиться, что Группа сможет продолжить деятельность как непрерывно действующее предприятие при максимальном увеличении прибыли для Акционеров посредством оптимизации баланса долга и капитала.

Структура капитала Группы включает уставный капитал, нераспределенную прибыль, как представлено в консолидированном отчете об изменениях капитала.

Валютный риск

Валютный риск – это риск того, что справедливая стоимость или будущие денежные потоки, связанные с подверженностью риску, будут колебаться вследствие изменений в валютных курсах. Подверженность Группы риску изменения валютных курсов обусловлена, прежде всего, ее операционной деятельностью (когда выручка или расходы деноминированы в иностранной валюте.

В отношении валютного риска руководство устанавливает ограничения по уровню риска по каждой валюте и в целом. В таблице ниже представлен риск Группы в отношении изменения обменного курса валют по состоянию на конец отчетного периода:

В тысячах тенге	Увеличение/ уменьшение в курсе доллара США	Влияние на прибыль до учета подоходного налога
2024 год	+14,15%	2.064.546
	-14,15%	(2.064.546)
2023 год	+14,15%	2.380.902
	-14,15%	(2.380.902)

Изменения влияния на прибыль до налогообложения обусловлены изменением монетарных активов и обязательств, деноминированных в долларах США.

Рыночный риск

Рыночный риск заключается в возможном колебании стоимости финансового инструмента в результате изменения рыночных цен. В связи с тем, что Группа занимает доминирующее положение на рынке, риск в возможном колебании стоимости финансового инструмента в результате изменения рыночных цен маловероятен.

Риск ликвидности

Окончательная ответственность за управление риском ликвидности лежит на Акционерах Группы, которые создали необходимую систему управ-

ления риском ликвидности для руководства Группы по требованиям управления ликвидностью и краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного финансирования. Группа управляет риском ликвидности путем поддержания адекватных резервов, банковских займов и доступных кредитных линий, путем постоянного мониторинга прогнозируемого и фактического движения денежных средств и сравнения сроков погашения финансовых активов и обязательств.

В следующих таблицах отражаются контрактные сроки Группы по ее производным финансовым обязательствам. Таблица была составлена на основе недисконтированного движения денежных потоков по финансовым обязательствам на основе самой ранней даты, на которую от Группы может быть потребована оплата. Таблица включает денежные потоки, как по процентам, так и основной сумме долга.

В тысячах тенге	Средневзвешенная эффективная процентная ставка	Менее 1 месяца	1-3 месяцев	3-12 месяцев	1-5 лет	Свыше 5 лет	Итого
31 декабря 2024 года							
Торговая и прочая кредиторская задолженность		1.925.218	95.567	310	10.087	-	2.031.182
Кредиторская задолженность связанных сторон		2.283.252	-	-	72	-	2.283.324
Обязательства по аренде	18.96%- 19.42%	23.248	54.824	246.708	354.733		679.513
		4.232.095	150.391	247.018	364.892	-	4.994.396



В тысячах тенге	Средневзвешенная эффективная процентная ставка	Менее 1 месяца	1-3 месяцев	3-12 месяцев	1-5 лет	Свыше 5 лет	Итого
31 декабря 2024 года							
Торговая и прочая кредиторская задолженность		3.203.048	4.447	4.111	5.294	-	3.216.900
Кредиторская задолженность связанных сторон		153.701	6.477	405.688	-	-	565.866
Обязательства по аренде	15.4%- 0.58%	30.284	60.568	272.557	385.034	-	748.443
		3.387.033	71.492	682.356	390.328	-	4.531.209

Оценка справедливой стоимости

Результаты оценки справедливой стоимости анализируются и распределяются по уровням иерархии справедливой стоимости следующим образом: (i) к Уровню 1 относятся оценки по котировочным ценам (некорректируемым) на активных рынках для идентичных активов или обязательств, (ii) к Уровню 2 – полученные с помощью методов оценки, в котором все используемые существенные исходные данные, являются наблюдаемыми для актива или обязательства прямо (т.е., например, цены) или косвенно (т.е., например, производные от цены), и (iii) оценки Уровня 3, которые являются оценками, не основанными на наблюдаемых рыночных данных (т.е. основаны на ненаблюдаемых исходных данных). При отнесении финансовых инструментов к той или иной категории в иерархии справедливой стоимости руководство использует суждения.

Если в оценке справедливой стоимости используются наблюдаемые данные, которые требуют значительной корректировки, то она относится к Уровню 3. Значимость используемых данных оце-

нивается для всей совокупности оценки справедливой стоимости.

Справедливая стоимость определяется как сумма, по которой инструмент может быть обменен между осведомленными сторонами на коммерческих условиях, за исключением ситуаций с вынужденной реализацией или реализацией при ликвидации. Так как для большинства финансовых инструментов Группы отсутствуют существующие доступные рыночные механизмы для определения справедливой стоимости, при оценке справедливой стоимости необходимо использовать допущения на основе текущих экономических условий и конкретных рисков, присущих инструменту.

По состоянию на 31 декабря 2024 года справедливая стоимость финансовых активов и финансовых обязательств, не отличалась существенно от их балансовой стоимости.

В таблице ниже представлена иерархия оценок активов и обязательств Группы по справедливой стоимости. Иерархия справедливой стоимости на 31 декабря 2024 года:

В тысячах тенге	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	Итого
Активы, справедливая стоимость которых раскрывается				
Краткосрочные финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости	-	167.865	-	167.865
Инвестиционная недвижимость	-	-	12.211.150	12.211.150
Итого	-	167.865	12.211.150	12.379.015

Иерархия справедливой стоимости на 31 декабря 2023 года

В тысячах тенге	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	Итого
Активы, справедливая стоимость которых раскрывается				
Краткосрочные финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости	-	394.142	-	394.142
Инвестиционная недвижимость	-	-	7.289.037	7.289.037
Итого	-	394.142	7.289.037	7.683.179

За годы, закончившиеся 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года, не было переходов между Уровнями 1, 2 и 3 справедливой стоимости финансовых инструментов.

На 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года руководство определило, что справедливая стоимость финансовых инструментов Группы таких,

как торговая и прочая дебиторская и кредиторская задолженность, денежные средства и их эквиваленты, краткосрочные финансовые инвестиции, приблизительно равна их балансовой стоимости, главным образом, ввиду непродолжительных сроков погашения данных инструментов.



ГЛОССАРИЙ

АО «НК «ҚТЖ»	АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»
АО «Самрук-Қазына»	акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
Компания	АО «Кедентранссервис»
АУП	административно-управленческий персонал
ГТС	грузовая техническая станция
КНР	Китайская Народная Республика, Китай
КНР-ЕС	КНР-ЕС Китай – Европейский Союз
КНР-РФ	Китай – Российская Федерация
КНР-УТИ	Китай – Узбекистан
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КТК	крупнотоннажный контейнер
КЗХ	защитный символ
ЖД	железная дорога
КФ	региональные филиалы АО «Кедентранссервис»
ТХК	товарищество с ограниченной ответственностью «Транспортный холдинг Казахстана»
КПФ	Комитет по планированию и финансам
КА	Комитет по аудиту
КНВ	Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам
ТОР	2023 оцепочный ремонт
ТРАСЕКА	транспортный коридор Европа-Кавказ-Азия
TEU	эквивалент 20-футового контейнера
ВВП	валовой внутренний продукт – макроэкономический показатель, отражающий рыночную стоимость всех конечных товаров и услуг (то есть, предназначенных для непосредственного употребления, использования или применения), произведенных за год во всех отраслях экономики на территории государства для потребления, экспорта и накопления, вне зависимости от национальной принадлежности использованных факторов производства
Грузооборот	экономический показатель работы транспорта (показатель объема перевозок грузов), равный произведению массы перевозимого за определенное время груза на расстояние перевозки. Грузооборот измеряется в тонно-километрах
Коэффициент частоты регистрируемых происшествий с потерей рабочего времени	определяет количество случаев потери рабочего времени, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени в подразделении или на предприятии за год и нормированное на 1 млн чел/час
МЖС	магистральная железнодорожная сеть
Операционная прибыль	прибыль предприятия от основной деятельности, равная разности между нетто-выручкой (выручкой за вычетом себестоимости) и расходами по основной деятельности (в последние включаются прямые и операционные расходы) или, что то же самое, между валовой прибылью и операционными расходами
Пассажиروоборот	показатель отражения объема перевозок пассажиров в пассажиро-километрах, исчисляется как произведение количества пассажиров на расстояние перевозок

Развернутая длина главных путей	сумма длины всех главных путей (первых, вторых, третьих и т. д.)
СМИ	средства массовой информации
ТЭР	топливно-энергетические ресурсы
Энергоемкость	показатель снижения удельных расходов топливно-энергетических ресурсов на единицу продукции (работы)
Эксплуатационная длина	протяженность железнодорожных линий между станциями без учета таких путей, как второй главный, станционные и др.
ЕВITDA	аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации.
ЕВITDA margin	мера прибыльности компании, рассчитывается как отношение ЕВITDA и выручки
ДФЭ	двадцатифутовый эквивалент
GRI	Global Reporting Initiative (глобальная инициатива отчетности)
ОСЖД	Организация сотрудничества железных дорог
МСЖД	Международный союз железных дорог
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
ESG	environmental, social, and corporate governance, (экологическое, социальное и корпоративное управление)
КПД	ключевые показатели деятельности
ОТЛК-ЕРА	акционерное общество «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс»
ТМТМ	Транскаспийский международный транспортный маршрут
МРП	Месячный расчётный показатель
МЗП	Минимальный размер заработной платы
КПН	корпоративный подоходный налог
ТМЗ	товарно-материальные запасы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НДС	Налог на добавленную стоимость
ОАР	общие и административные расходы
ROACE	рентабельности среднего задействованного капитала
СВХ	склад временного хранения
СД	совет директоров
CRM-система	Customer Relationship Management-система
СУОТ	система управления охраной труда
ООС	охрана окружающей среды
ТБО	твёрдые бытовые отходы
МФЦА	Международный финансовый центр «Астана»
КА	Комитет по аудиту
КСУР	Корпоративная система управления рисками



ОБ ОТЧЁТЕ

GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 3-1, GRI 3-2

Цель Интегрированного годового отчёта является предоставление исчерпывающей и достоверной информации нашим заинтересованным сторонам о Компании и ее деятельности в рамках трех аспектов устойчивого развития – экономические, социальные и экологические. Этот отчёт не только отражает текущее состояние дел, а также демонстрирует долгосрочные цели и Стратегию развития Компании.

Отчёт охватывает показатели за период с 1 января по 31 декабря 2024 года включительно, а также данные за предыдущие периоды и прогнозные значения для отражения динамики изменения показателей. Такой подход позволяет обеспечить целостное представление о достигнутых результатах и прогнозируемых тенденциях. В текущем отчёте указано, что информация, представленная в ранее опубликованных годовых отчетах, не была изменена. Также отмечается, что внешнее заверение отчёта в данный период не проводилось.

Отчёты публикуются на ежегодной основе и доступны на веб-сайте Компании <https://www.kdts.kz/ru/aktsioneram/godovaya-i-finansovaya-otchetnost/>. Компания стремится к максимальной прозрачно-

сти обеспечивая свободный доступ к отчёту организован таким образом, чтобы любой желающий мог легко ознакомиться с его содержанием.

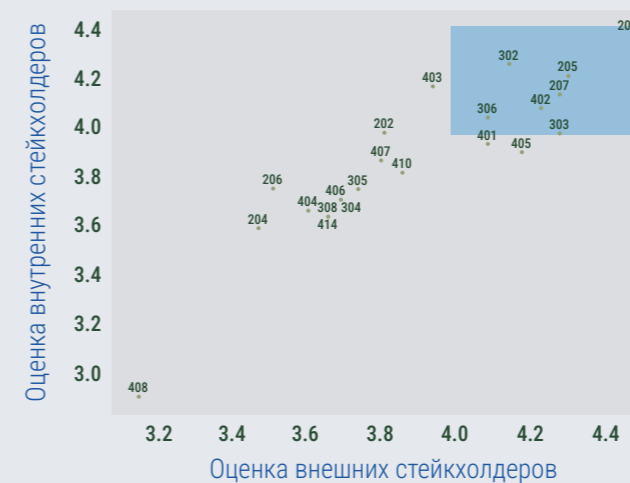
Отчёт был подготовлен в соответствии с международными стандартами GRI, по раскрытию ESG информации, с акцентом на наиболее важные аспекты устойчивого развития. В его основу легло активное взаимодействие с заинтересованными сторонами, что позволило соблюсти принцип полноты и учесть более широкий контекст устойчивости.

Определение Ключевых Тем Отчёта

Отбор ключевых тем для отчета проводился на основе принципа материальности, что позволяет выявить аспекты, оказывающие значительное влияние на стейкхолдеров и окружающую среду. В этом процессе осуществлялась идентификация стейкхолдеров, анализ их интересов и ожиданий, а также оценка воздействия на экологические, социальные, экономические и управленческие аспекты. Приоритизация тем проводилась по критериям регулярности и важности воздействия, а также силы, масштаба и охвата этих воздействий.

Оценка значимости каждой темы осуществлялась с использованием 5-балльной шкалы, где важность темы оценивалась от 0 до 5 баллов. На основе этих оценок рассчитывался средневзвешенный балл, что позволяло объективно определить значимость тем. Учитывая мнения и оценки как внутренних, так и внешних стейкхолдеров, были выделены наиболее важные темы, которые получили первоочередное внимание при составлении Годового отчёта. Особое внимание уделялось тем аспектам, которые оказались наиболее значимыми для Стратегии развития Компании.

Рисунок 5 – Существенные темы для раскрытия в Годовом отчёте за 2024 год Компании



- 201. Экономические показатели (2016)
- 302. Энергопотребление (2016)
- 204. Практики покупки (2016)
- 401. Занятость (2016)
- 206. Антиконтурное поведение (2016)
- 404. Обучение и образование (2016)
- 202. Присутствие на рынках (2016)
- 403. Охрана труда и безопасность (2016)
- 305. Выборы (2016)
- 406. Недопущение дискриминации (2016)
- 308. Экологическая оценка поставщиков (2016)

- 205. Противодействие коррупции (2016)
- 402. Отношения сотрудников и руководства (2016)
- 303. Вода и сточные воды (2016)
- 207. Налоги (2019)
- 405. Разнообразие и равные возможности (2016)
- 306. Отходы (2016)
- 407. Свобода объединений и ведения коллективных переговоров (2016)
- 410. Практики безопасности (2016)
- 414. Социальная оценка поставщиков (2016)



Таблица 21 – Элементы отчетности GRI

Темы	Стандарт GRI
Экономические показатели	201
Противодействие коррупции	205
Налоги	207
Энергетика	302
Вода и сбросы	303
Отходы	306
Обучение и образование	404

Индекс GRI

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
ЦУР, GRI 1: Основы (2016, 2018, 2019, 2021)			
GRI 2: Компания и ее практика отчетности (2021)			
2-1	Сведения об организации	3. О Компании 5. География присутствия 7. Основные виды деятельности Цели и задачи Компании на 2024 год 14. Контактная информация	15 16 20 35 185
2-2	Субъекты, входящие в отчетность организации по устойчивому развитию	Информация о дочерних и зависимых организациях	49
2-3	Отчётный период, периодичность и контакты	2. Об Отчете	180
2-4	Пересмотр информации	2. Об Отчёте	180
2-5	Внешнее заверение	2. Об Отчёте	180
ЦУР, GRI 2: Деятельность компании и ее работники (2021)			
2-6	Деятельность компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	7. Основные виды деятельности компании 8. Бизнес-модель Тарифное регулирование	20 20
2-7	Сотрудники	Социальная ответственность Персонал Компании	83 83
2-8	Внештатные сотрудники	Компания не имеет внештатных сотрудников	
Корпоративное управление			
ЦУР, GRI 2: Корпоративное управление (2021)			
2-9	Структура и состав органов управления	13. Отчет о корпоративном управлении	90

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
2-10	Назначение и выбор высшего руководящего органа	Порядок формирования состава Совета директоров Порядок формирования состава Правления	97 107
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Совет директоров Правление	94 107
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	Совет директоров Правление	94 107
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Социальная ответственность	83
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Совет директоров Правление	94 107
2-15	Конфликты интересов	Цель №5. Обеспечение устойчивого развития Компании Политика по урегулированию конфликтов интересов	77
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших проблемах	Противодействие коррупции	74
2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	Развитие персонала	88
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	Процесс оценки деятельности Совета директоров	95
2-19	Политика вознаграждения	Вознаграждение членов Совета директоров	95
2-20	Процесс определения вознаграждения	Вознаграждение членов Совета директоров	95
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Комментарий: информация конфиденциальна	-
GRI 2: Стратегия, политика, практики			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Совета директоров Обращение Председателя Правления	10 12
2-23	Приверженность политикам	Цель №5. Обеспечение устойчивого развития Компании	
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	Цель №5. Обеспечение устойчивого развития Компании	
2-25	Устранение негативного воздействия	Противодействие коррупции	74
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности	Политика по урегулированию конфликтов интересов	77
2-27	Соблюдение законодательства	Соблюдение законов и правил	76
2-28	Членство в ассоциациях, международных организациях	Участие в международных организациях, ассоциациях и следование международным принципам	31



Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Стейкхолдеры и аспекты Взаимодействие со стейкхолдерами	65
2-30	Коллективные договоры	Дополнительные социальные гарантии	87
GRI 3: Основные темы (2021)			
3-1	Процесс определения существенных тем	2. Об Отчете	180
3-2	Список существенных тем	2. Об Отчете	180
Экономика			
GRI 201: Экономические показатели (2016)			
201-2	Финансовое воздействие и другие риск и возможности, обусловленные изменением климата	Деятельность организации не оказывает прямого влияния на изменение климата.	
201-3	Обязательства по плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	Все сотрудники Компании охвачены государственной системой пенсионного обеспечения и выплачивают обязательные пенсионные взносы	
GRI 205: Борьба с коррупцией (2016)			
205-2	Оценка деятельности на предмет рисков, связанных с коррупцией	Итоги деятельности Комплаенс-контролера Компании в 2023 году Соблюдение законов и правил	75 76
GRI 207: Налоги (2019)			
207-1	Описание Налоговой учётной политики	Налоговые отчисления	69
Экологические аспекты			
GRI 302: Энергетика (2016)			
302-1	Потребление энергии внутри организации	Экологическая ответственность	79
GRI 303: Вода и сточные воды (2018)			
303-5	Потребление воды	Экологическая ответственность	79
GRI 306: Отходы (2016)			
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Экологическая ответственность	79
306-2	Управление значительным воздействием, связанным с отходами	Экологическая ответственность	79
Социальные аспекты			
GRI 404: Профессиональная подготовка и образование (2016)			
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	1. АО «Кедентранссервис» в цифрах	4

Контактная информация

GRI 2-1

Акционерное общество «Кедентранссервис»

Адрес: Республика Казахстан
010000, г. Астана

Юридический адрес: ул. Достык, 18
Фактический адрес: ул. Достык, 18

Служба канцелярии (по вопросам отправки писем):
kense@kdts.kz

Департамент продаж

(по заявкам и уточнениям об услугах):

wagon@kdts.kz

Call-center:
+7 (7172) 94-26-26
+7 778 097 9797

Горячая линия:
+8 800-080-47-47

Департамент корпоративного развития и связей с общественностью

(по вопросам СМИ):

kpresskdts@gmail.com

Личный кабинет в системе CRM: <https://my.kdts.kz/login>

Сайт АО Кедентранссервис: <https://www.kdts.kz/ru/>

Facebook: <https://www.facebook.com/Kedentransservice.kz>

Instagram: <https://www.instagram.com/kdts.z?igsh=aGk2M3kzaWdieHcy>

Telegram-бот: @ao_kdts_bot

Филиал по г. Алматы и Алматинской области (Алматы-1)

Адрес: г. Алматы, ул. Северное кольцо, 175

Юридический адрес: ул. Достык, 18

Контактные номера:
+7 (7272) 296 35 91
+7 (7272) 296 75 96
+7 778 097 9274
+7 778 097 9534

Эл. почта: almaty@kdts.kz; kf-almaty1@mail.ru

Код станции: Станция Алматы 1, код ст. 700007
(код тупика 423 ГТС1).

Филиал по г. Алматы и Алматинской области (Алматы-2)

Адрес: г. Алматы, ул. Промышленная,1

Контактные номера:
+7 (7272) 296 15 59
+7 (7272) 296 15 59

Эл. почта: almaty@kdts.kz

Код станции: Станция Алматы 2, код ст. 700100
(код тупика105 ГТС2)

Филиал на станции Алтынколь

Адрес: Алматинская область, Панфиловский район, село Биджин, станция Алтынколь, здание ж/д вокзал, корпус Б.

Контактные номера:
+7 (72831) 6 33 12
+7 778097 9690
+7 778097 9653

Эл. почта: kdts-altyngol@mail.ru

Код станции: Станция Алтынколь, код ст. 707608

Филиал по г.Астана и Акмолинской области

Адрес: г. Астана, район Алматы, ул. Жубанова, 29а

Контактные номера: +7 (7172) 93 42 27
+7 778 097 9282
+7 778 097 9673
+7 778 097 9667

Эл. почта: astana@kdts.kz; kf_astana@mail.ru

Код станции: Станция Нур-Султан 1, код ст. 690002.

Атырауский региональный филиал

Адрес: г. Атырау, Промышленная зона ГурьевСнаб, Строение 20А

Контактные номера:
+7 (7122) 95 52 51
+7 778 097 9355
+7 778 097 9540

Эл. почта: aktobe@kdts.kz
kf_zkrf@mail.ru

Код станции: Станция Актобе 2, код ст. 689607.



Филиал по Карагандинской области

Адрес: г. Караганда, ул. Складская, 13
Контактные номера:
+7 778 097 9277
+7 778 097 9554
+7 (7212) 60 40 11
Эл. почта: kf-karaganda@mail.ru; karaganda@kdts.kz
Код станции: Станция Караганды, код ст. 673905.

Филиал по г. Кокшетау Акмолинской области

Адрес: г. Кокшетау, ул. Восточная промзона, проезд 18, участок 2
Контактные номера:
8 (7162) 294169
+7 778 097 9675
Эл. почта: astana@kdts.kz; kf_astana@mail.ru
Код станции: Станция Кокшетау-1, код ст. 687008.

Филиал по Костанайской области

Адрес: г. Костанай, Перронная 1
Контактные номера:
+7 (7142) 90 05 78
+7 778 097 9503
+7 778 097 9504
Эл. почта: kostanay@kdts.kz; kf_kustanai@mail.ru
Код станции: Станция Костанай, код ст. 684001.

Филиал по г. Оскемен Восточно-Казахстанской области

Адрес: г. Оскемен, ул. Делегатская, 36
Контактные номера:
+7 (7232) 50 21 37
+7 778 097 9587
Эл. почта: vko@kdts.kz; kf_vko@mail.ru
Код станции: Станция Оскемен-1, код ст. 713007.

Филиал по Павлодарской области

Адрес: г. Павлодар, ул. Товарная, 25
Контактные номера:
+7 (7182) 65 92 79
+7 778 097 9527
+7 778 097 9250
Эл. почта: pavlodar@kdts.kz; kf_pavlodar@mail.ru
Код станции: Станция Павлодар-Южный, код ст. 696206.

Филиал по г. Семей Восточно-Казахстанской области

Адрес: г. Семей, ул. Массив восточный левый, 3009А
Контактные номера:
+7 (7222) 38 13 38
+7 778 097 9575
Эл. почта: vko@kdts.kz; kf_vko@mail.ru
Код станции: Станция Семей-Грузовой, код ст. 709508.

Филиал «Уральский грузовой участок»

Адрес: Западно-Казахстанская область, пос. Жилаево, Промышленная зона 20
Контактные номера:
+7 (7112) 27 44 60
+7 778 097 9626
Эл. почта: oral@kdts.kz; kf-uralsk@mail.ru
Код станции: Станция Жилаево, код ст. 666003.

Региональный филиал по г. Шымкент

Адрес: г. Шымкент, ул. Муминова, 26
Контактные номера:
+7 (7252) 95 45 01
+7 778 097 9292
+7 778 097 9294
Эл. почта: shymkent@kdts.kz; kf_ukrf@mail.ru
Код станции: Станция Шымкент, код ст. 698606.