

Утверждено
решением Совета директоров
АО «Кедентранссервис»
от «16» августа 2024 года
(протокол № 256)

**Изменения и дополнения, вносимые в Политику противодействия
коррупции в АО «Кедентранссервис», утвержденную решением Совета
директоров АО «Кедентранссервис»
от «08» июня 2022 года (протокол № 234)**

Внести в Политику противодействия коррупции в АО «Кедентранссервис», утвержденную решением Совета директоров АО «Кедентранссервис» от «08» июня 2022 года, протокол № 234 (далее – Политика), следующие изменения и дополнения:

1. Подпункт 6) пункта 6 изложить в следующей редакции:

«6) должностное лицо Общества - лицо, исполняющее управленческие функции в Обществе, которое, постоянно, временно либо по специальному полномочию исполняет организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Обществе, а также лицо, уполномоченное на принятие решений по организации и проведению закупок, либо ответственное за отбор и реализацию проектов, финансируемых из средств государственного бюджета и Национального фонда Республики Казахстан, занимающее должность не ниже руководителя самостоятельного структурного подразделения в Обществе;».

2. Подпункт 8) пункта 6 изложить в следующей редакции:

«8) конфликт интересов - противоречие между личными интересами должностных лиц и работников и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;».

3. Подпункт 15) пункта 6 изложить в следующей редакции:

«15) кандидаты – лица, являющиеся претендентами на занятие должности, связанной с исполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций в Обществе, а также на должности, предусматривающие полномочия по принятию решений по организации и проведению закупок, либо по отбору и реализации проектов, финансируемых из средств государственного бюджета и Национального фонда Республики Казахстан;».

4. Дополнить Политику разделом 6-1. «Организационные основы противодействия коррупции в Обществе» следующего содержания:

«6-1. Организационные основы противодействия коррупции в Обществе

20-1. Общество, при внедрении и осуществлении функций антикоррупционного комплаенса руководствуется следующими принципами:

1) достаточность полномочий и ресурсов, выделяемых для выполнения функций антикоррупционного комплаенса;

2) заинтересованность руководства в эффективности антикоррупционного комплаенса;

3) информационная открытость деятельности Комплаенс-службы;

4) независимость Комплаенс-службы;

5) непрерывность осуществления антикоррупционного комплаенса;

6) совершенствование антикоррупционного комплаенса;

7) постоянное повышение компетенций специалистов, осуществляющих функции антикоррупционного комплаенса.

20-2. Руководству Общества необходимо:

1) способствовать созданию эффективной среды для осуществления деятельности Комплаенс-службы, оказывать содействие в выполнении ее цели, задач, функций и обязанностей, в реализации прав;

2) осуществлять административное (организационно-техническое) обеспечение деятельности Комплаенс-службы, в том числе обеспечивать необходимыми для ее деятельности возможностями, активами и ресурсами, включая, информационные системы и приложения (доступы к необходимым базам данных) и иными товарами, работами, услугами;

3) предоставлять руководителю и работникам Комплаенс-службы возможности обучения и сертификации по вопросам деятельности антикоррупционной комплаенс-службы, социальных и коммуникационных навыков и компетенций.

20-3. Работники структурных подразделений Общества оказывают Комплаенс-службе содействие путем:

1) предоставления документов и информации, необходимой для осуществления задач и функций Комплаенс-службы;

2) объективного обсуждения выявленных рисков и нарушений;

3) совместного решения возникающих вопросов и проблем.

20-4. Ответственность за внедрение антикоррупционной политики Общества в процессы несут руководители подразделений - владельцы процессов. Ответственность за эффективное принятие мер по противодействию коррупции на уровне компании несет первый руководитель Общества.

20-5. К ответственности Комплаенс-службы относится методологическая поддержка, а также надзор за разработкой и внедрением комплаенс систем. Непосредственная ответственность за митигацию комплаенс рисков, принятие мер в области противодействия коррупции и обеспечение соответствия действующему законодательству не относится к ответственности Комплаенс-службы.

20-6. За соответствие курируемого бизнес – процесса требованиям, установленным в рамках комплаенс системы, а также за эффективность принимаемых мер по снижению комплаенс рисков персональную ответственность несет высшее должностное лицо Общества, курирующее данный процесс. Такое должностное лицо несет предусмотренную законодательством и дисциплинарную ответственность за неэффективный контроль в случае

выявления фактов несоответствия регуляторным требованиям в курируемых процессах.».

5. Пункт 23 дополнить подпунктом 12) следующего содержания:

«12) не занимать должности со своими близкими родственниками, супругом (супругой) и (или) свойственниками в одном органе управления или исполнительном органе Общества».

6. Пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Общество признает обмен деловыми подарками (сувенирами) в ходе официальных встреч и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой. Общество поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков (сувениров) и расходов на деловое гостеприимство.».

7. В пункте 31:

1) первый абзац после слов «деловыми подарками» дополнить словом «(сувенирами)»;

2) подпункт 1) дополнить словами «и дарения подарков».

8. В пункте 32:

1) в первом предложении слово «подарки» заменить словами «любые подарки, в том числе деловые подарки (сувениры)»;

2) второе предложение после слов «делового подарка» дополнить словом «(сувенира)».

9. Пункт 49 изложить в следующей редакции:

«49. Непринятие антикоррупционных ограничений должностными лицами Общества влечет отказ в приеме на должность либо увольнение (освобождение от занимаемой должности, прекращение полномочий), их несоблюдение является основанием для увольнения (освобождения от занимаемой должности, прекращения полномочий).».

10. Второй абзац пункта 50 изложить в следующей редакции:

«Непредставление декларации об активах и обязательствах и (или) декларации о доходах и имуществе или представление неполных, недостоверных сведений в таких декларациях, если в содеянном не содержатся признаки уголовно наказуемого деяния:

кандидатами и их супругами – является основанием для отказа в наделении кандидата соответствующими полномочиями;

должностными лицами и их супругами – влечет ответственность, предусмотренную Кодексом Республики Казахстан об административных правонарушениях.».

11. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Члены Совета директоров, должностные лица и работники Общества обязаны подтвердить по форме, предусмотренной приложением 3 к настоящей Политике, свое обязательство добросовестно следовать настоящей Политике.».

12. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Руководитель Общества несет дисциплинарную ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по предупреждению совершения коррупционных правонарушений подчиненными работниками.

Руководитель Общества несет дисциплинарную ответственность за совершение непосредственно подчиненными ему работниками коррупционных преступлений при совокупности следующих условий:

1) установлена связь между коррупционным преступлением, совершенным подчиненным, и виной в неисполнении или ненадлежащем исполнении должностных обязанностей по предупреждению совершения коррупционных правонарушений;

2) в отношении подчиненного работника имеется вступивший в законную силу судебный акт о привлечении к уголовной ответственности за коррупционное преступление либо уголовное дело за совершение коррупционного преступления прекращено органом уголовного преследования или судом на основании пунктов 3), 4), 9), 10), 11) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан.».

14. В Приложении 1 к Политике вводную часть изложить в следующей редакции:

«Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы в течение всего периода исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в Обществе обязуетесь добросовестно следовать и неукоснительно соблюдать антикоррупционное законодательство РК и Политику противодействия коррупции в АО «Кедентранссервис».

Заполненная и подписанная форма-подтверждение с момента начала и в течение всего периода исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в Обществе хранится в личном деле должностных лиц и работников Общества.».