



ANNUAL REPORT 2024

JSC «KEDENTRANSSERVICE»

CONTENT

01

ABOUT THE COMPANY 15

1.1	Geographic Presence	16
1.2	History of the Company	18
1.3	Main Activities of the Company	20
1.4	Business Model	20
1.5	Key Events of the Year	22
1.6	Participation in International Organizations, Associations, and Adherence to International Principles	31

02

STRATEGIC REPORT 32

2.1	Implementation of the Company's Strategic Key Performance Indicators	34
2.2	Tariff Policy of the Company	36
2.3	Freight Transportation Market Overview	39
2.4	Production Results	42
2.5	Information on Subsidiaries and Affiliates	49
2.6	Investment Activities	50
2.7	Safety and Occupational Health (GRI 403-1, 403-10)	59

03

SUSTAINABLE DEVELOPMENT 62

3.1	Stakeholders and Aspects	65
3.2	Economic Impact	68
	Anti-Corruption Efforts	74
3.3	Environmental Responsibility	79
3.4	Social Responsibility	83
3.5	Corporate Governance System	90

CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS 120

GLOSSARY 178

04

ABOUT THE REPORT 180

CONTACT INFORMATION 185



JSC «KEDENTRANSSERVICE»

in figures

FINANCIAL INDICATORS

Revenue



Revenue from freight transportation

26,391 billion KZT



Revenue from leasing of freight wagons

6,034 billion KZT

Revenue from non-core activities

0,485

Operating profit, billion KZT

9,883

EBITDA, billion KZT

11,074





OPERATING INDICATORS

Freight transportation



Container transportation
(operation), thousand TEU

43

Wagon
transshipment,
thousand tons

728

Container
transshipment,
thousand TEU

133

Transport forward-
ing of containers,
thousand TEU

478

GHG emissions volume,
thousand tons CO₂-eq
(Scopes 1, 2)

3,09

Environmental
protection expenditures,
million KZT

35,329

ADDITIONAL INDICATORS

Headcount

1640 persons



Share
of women

Expenditures
on social support,
billion KZT

0,17

Training
hours per
employee

15

LTIFR
(per 1 million
person-hours)

0,4

Waste volume,
thousand tons

3,8

Energy consumption,
thousand GJ

61,855



FINANCIAL INDICATORS

Key Indicators	Years		Changes	
	2024	2023	Absolute Value	%
Revenue, billion KZT, including	32,670	46,339	-13 670	-29%
Revenue from freight transportation, billion KZT, including:	26,391	40,837	-14,446	-35%
- wagon fleet operation	5,905	28,444	-22,539	-79%
- transshipment operations	8,300	9,162	-861	-9%
- transport forwarding services	12,185	3,231	8,954	277%
Revenue from terminal services, billion KZT	6,034	4,924	1,110	23%
Revenue from leasing of freight wagons	0	0,191	-0,191	-100%
Revenue from non-core activities	0,485	2,160	-1,675	-78%
Operating profit, billion KZT	9,883	13,339	-3,456	-26%
EBITDA, billion KZT	11,074	15,716	-4,641	-30%

OPERATING INDICATORS

Key Indicators	Years		Changes	
	2024	2023	Absolute Value	%
Freight transportation				
Container transportation (operation), thousand TEU, including	43	225	-182	-81%
- import	3,521	43,761	-40,240	-92%
- export	0,999	18,593	-17,594	-95%
- transit	38,264	153,350	-115,086	-75%
- interregional	0,124	9,316	-9,192	-99%
Wagon transshipment, thousand tons	728	737	-9	-1%
Container transshipment, thousand TEU	133	146	-13	-9%
Transport forwarding of containers, thousand TEU	478	321	157	49%

ADDITIONAL INDICATORS

Key Indicators	Years		Changes	
	2024	2023	Absolute Value	%
Headcount, persons	1 640	1 725	-85,00	-4,9%
Share of women, %	20	19	1,00	5,3%
Expenditures on social support, billion KZT	0,17	0,4	-0,23	-57,5%
Training hours per employee	15	53	-38,00	-71,7%
LTIFR (per 1 million person-hours)	0,4	0,4	0,00	0,0%
Number of recordable occupational injuries	1	1	0,00	0,0%
Number of fatalities in recordable incidents	0	0	-	-
GHG emissions volume, thousand tons CO ₂ -eq (Scopes 1, 2)	3,09	3,1	-0,01	-0,3%
Environmental protection expenditures, million KZT	35,329	33,196	2,13	6,4%
Waste volume, thousand tons	3,8	3,759	0,04	1,1%
Energy consumption, thousand GJ	61,855	50,174	11,68	23,3%



Message

From the Chairman of the Board of Directors JSC «KEDENTRANSSERVICE»

GRI 2-22

Dear colleagues, partners, investors,
and readers of this Annual Report!

The year 2024 was a period of large-scale transformation, dynamic development, and strengthening of international positions for JSC «Kedentransservice».

One of the key milestones of the year was the opening of the Kazakhstan-China logistics terminal in Xi'an (PRC). With a design capacity of 133 000 TEU per year, the terminal has already become an important link in the new international transport chain connecting China, Kazakhstan, Central Asia, and Europe. During the year, 230 container trains were dispatched along the Trans-Caspian International Transport Route.

JSC «Kedentransservice» successfully signed strategic agreements with a number of international partners, including BYD, Geely, and HHLA, while the project implemented in Xi'an (PRC) received prestigious Eurasian Magistral Awards in the categories «Best Project of the Year» and «Successful Start».

The Company continues to strengthen its logistics infrastructure both within Kazakhstan and abroad. As part of its large-scale strategy, a network of multimodal hubs is being developed, including the new «Almaty-2» Transport and Logistics Center and the TLC in Astana, the launch of which will give an additional boost to freight flows between China, Kazakhstan, and Russia.

As a result of these efforts, by the end of 2024:

- The volume of container transportation increased by 49%, reaching 478 000 TEU;
- The volume of container train services from China to Russia grew to 384 000 TEU (+62%);
- Export container shipments of grain to China amounted to 50 000 TEU, showing a seven-fold increase.

In addition, over 120 000 TEU were handled at domestic terminals and more than 23 000 TEU at foreign terminals.

The success of
JSC «Kedentransservice»
was made possible
through strategic vision,
effective management, and
constructive cooperation
with key partners.

The Company continues to strengthen its status as a reliable logistics operator, capable of responding promptly to market challenges and offering efficient, integrated logistics solutions.

Sincerely,
Erlan Koishibaev



Erlan KOISHIBAEV

Deputy Chairman of the Management Board of JSC «National Company
«Kazakhstan Temir Zholy» for Logistics
Chairman of the Board of Directors of JSC «Kedentransservice»

**ZHUMATAYEV Elnar Erikovich**

Chief Executive Officer
(Chairman of the Management Board of JSC «Kedentransservice»)

Message

from the Chairman of the Board of Directors JSC «KEDENTRANSSERVICE»

GRI 2-22

Dear shareholders, colleagues, and partners!

The year 2024 marked an important stage in the development of JSC «Kedentransservice» as a leading operator of logistics terminals and one of the key players in the transport and logistics sector of the Republic of Kazakhstan. Amid the ongoing transformation of global supply chains, JSC «Kedentransservice» demonstrated financial resilience, strategic flexibility, and improved operational efficiency.

In line with the instructions of the Head of State on sustainable development and strengthening the capacity of Kazakhstan's transport and logistics system, the Company continued its efforts to expand infrastructure and implement joint international projects. Special attention was given to creating additional terminal capacities at key intersections of international transport corridors.

One of the major achievements of the year was the construction and commissioning of the Kazakhstan-China transport and logistics terminal in Xi'an (PRC), developed jointly with Xi'an Free Trade Port Construction and Operation Co. Ltd. With a capacity of 133 000 TEU per year, the terminal has become a strategic hub at the crossroads of global trade routes and already consolidates up to 40% of all cargo flows from China to Kazakhstan.

At the same time, our initiatives are aimed at developing the domestic terminal network. In Almaty, we launched the construction of a modern logistics complex covering an area of 9,8 hectares. In Astana, with the support of partners, a transport and logistics center with a capacity of up to 300 000 TEU is being implemented.

JSC «Kedentransservice» demonstrates not only growth but also stability. In 2024, the Company successfully passed the inspection audit conducted by TÜV Rheinland Kazakhstan, confirming that our integrated management system complies with international standards ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, and ISO 45001:2018.

The confident performance of JSC «Kedentransservice» in 2024 was made possible thanks to the professionalism, responsibility, and dedication of our entire team.

We are deeply grateful to every employee, as well as to our clients and partners, for their trust and fruitful cooperation.

Ahead of us lie ambitious goals and new challenges, but we are confident that our commitment to international integration, technological advancement, and infrastructure development will ensure Kazakhstan's sustainable leadership in global logistics.

Sincerely,
Elnar Zhumatayev



ABOUT THE COMPANY

GRI 2-1

General information

JSC «Kedentransservice» (hereinafter – the Company) is a terminal operator in the Republic of Kazakhstan.



The sole shareholder of the Company is Joint Stock Company «National Company «Kazakhstan Temir Zholy» (hereinafter – JSC «NC «KTZ»).

Today, the Company is the largest operator of logistics terminals in the Republic of Kazakhstan, successfully operating in the transport and logistics services market for over 27 years.

Table 1. Company Resources and Assets

Transshipment at interstate junctions	Dostyk station – 7 transshipment facilities Altynkol station – 3 transshipment facilities
Total area	304,05 ha
Terminals	18 (including 4 leased)
Other information	
Warehouse area	51,7 thousand m ²
Design capacity	1 393 containers/day
Track infrastructure length	78 km
Headcount	1 640 employees





Geographic PRESENCE

The company has extensive multimodal logistics terminals with a wide geographical presence both within the Republic of Kazakhstan and internationally.

It is the largest network in Kazakhstan by volume of cargo handled, both in railcars and containers.

GRI 2-1





HISTORY

of the company

In accordance with the Resolution of the Government of the Republic of Kazakhstan dated December 11, 1997 №1750 «On the establishment of the Republican State Enterprise «Kedentransservice», the Republican State Enterprise «Kedentransservice» (RSE «Kedentransservice») was established under the right of economic management to carry out customs escort of goods and vehicles.

The Committee of the Ministry of Finance of the Republic of Kazakhstan was designated as the state management body of RSE «Kedentransservice», as well as the body exercising the functions of the owner of state property in relation to it.

1

In accordance with the Order of the Ministry of Transport, Communications and Tourism of the Republic of Kazakhstan dated May 26, 1999 № 2461 «On the transfer of property from RSE «Kazakhstan Temir Zholy» to RSE «Kedentransservice», 21 cargo yards were transferred to RSE «Kedentransservice».

2

Due to the reorganization of the Ministry of Finance of the Republic of Kazakhstan pursuant to the Decree of the President of the Republic of Kazakhstan dated October 12, 1998 № 4114, the Customs Committee was transferred to the newly established Ministry of State Revenues of the Republic of Kazakhstan.

3

According to the Resolution of the Government of the Republic of Kazakhstan dated December 31, 1998 No. 1374 «On amendments and additions to the Resolution of the Government of the Republic of Kazakhstan dated December 11, 1997 № 1750», the Ministry of State Revenues of the Republic of Kazakhstan was designated as the authorized body of RSE «Kedentransservice».

4

Pursuant to the Resolution of the Government of the Republic of Kazakhstan dated June 26, 1999 № 864 «On the transformation of the Republican State Enterprise «Kedentransservice», RSE «Kedentransservice» was transformed into CJSC «Kedentransservice».

5


In accordance with the requirements of the Law of the Republic of Kazakhstan dated May 13, 2003 № 415 «On Joint Stock Companies», CJSC «Kedentransservice» was re-registered as JSC «Kedentransservice» on June 15, 2004.




Main activities of the Company

GRI 2-1, GRI 2-6


The main activities of the Company include:




Transport and forwarding services



Terminal handling of cargo in wagons and containers at major railway stations in Kazakhstan, including loading, unloading, and sorting operations



Cargo transshipment of wagons and containers arriving from the PRC at Dostyk and Altynkol stations

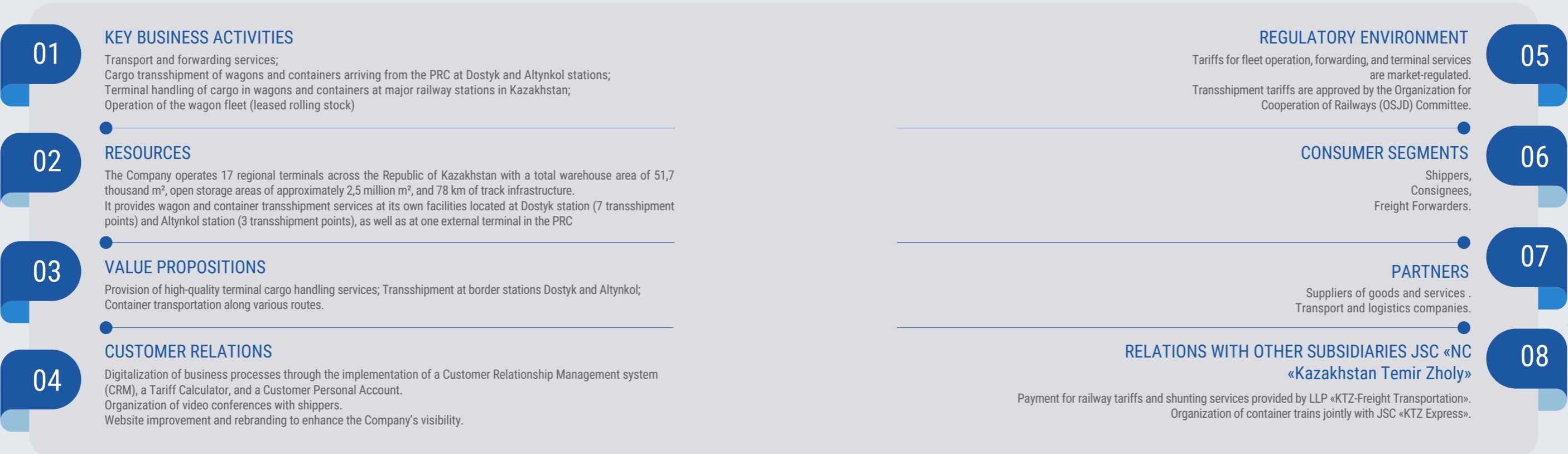


Wagon fleet operations (leased rolling stock).

Business model

GRI 2-6

Table 2 – Company’s Strategic Initiative



The formation of an optimal business model and target structure of the Company’s assets is defined by the Company’s Development Strategy until 2032 as a strategic initiative to improve the Company’s operational efficiency.



Key EVENTS OF THE YEAR

FEBRUARY

In 2024, with the participation of the President of the Republic of Kazakhstan, Kassym-Jomart Tokayev, a teleconference ceremony was held to mark the opening and commissioning of the transport and logistics center in Xi'an.

This terminal provides a direct connection between China, Kazakhstan, Central Asia, and Europe. The design capacity of the Kazakh terminal is 133 000 TEU per year, which will accelerate cargo delivery, expand export markets for Kazakh producers, and strengthen the country's position as an important transit hub.



MARCH

During the state visit of the President of the Republic of Kazakhstan, Kassym-Jomart Tokayev, to Azerbaijan, a teleconference was held to celebrate the arrival of a container train from the new Kazakh transport and logistics terminal in Xi'an.

The container train covered about 7 000 kilometers in 11 days, demonstrating the efficiency of the new logistics route.

On March 19, 2024, the first container train departed from Xi'an to Jizzakh, consisting of 50 forty-foot containers carrying automotive production equipment.

The Company continues to expand its supply geography, actively consolidating cargo flows from all regions of China and forming container trains for various international routes. Agreements were signed with major manufacturers of automobiles, auto parts, and machinery, ensuring a stable cargo flow and creating a positive multiplier effect for strengthening Kazakhstan's regional leadership and positioning it as a key transit hub.

The Xi'an terminal, with an area of 6.7 hectares, includes a container yard (43 534 m²) and a covered warehouse (4 680 m²), offering a full range of terminal and warehousing services.

APRIL

In April 2024, the Company successfully passed an inspection audit conducted by TÜV Rheinland Kazakhstan, the exclusive representative of TÜV Rheinland in the Eurasian Economic Union.

The audit confirmed that the Company's integrated management system complies with international standards ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, and ISO 45001:2018..



JUNE

From June 25 to 27, 2024, a delegation of the group of companies of JSC «NC «Kazakhstan Temir Zholy» took part in the Transport Logistic China 2024 international transport and logistics exhibition held in Shanghai (PRC).

Transport Logistic China is the world's leading exhibition in the field of transport, logistics, information technologies, and supply chain management, held since 1978.

This year, the exhibition featured more than 600 exhibitors from around the world, including national pavilions from Germany, Italy, the Czech Republic, Singapore, Saudi Arabia, and other countries.

A special interest in the booth of JSC «NC «Kazakhstan Temir Zholy» was shown by participants and visitors of the exhibition. Representatives of the Company, led by Chief Executive Officer Elnar Zhumatayev, held a series of meetings with transport and logistics companies, informing potential partners about the advantages of routes passing through Kazakhstan and the range of services provided. Discussions focused on increasing cargo flows from China through Kazakhstan and the prospects for developing container transportation.

During the event, participants exchanged views and engaged in a constructive dialogue on opportunities to promote and improve services along the China–Europe route.



JUNE

From June 23 to 27, 2024, a delegation from the Zhejiang Provincial Government visited Kazakhstan. During the visit, the delegation familiarized itself with the operations of various logistics facilities, including Altynkol station (owned by the Company), the SEZ «Khorgos – Eastern Gate», the dry ports «KTZE – Khorgos Gateway» and «Kolzhat», as well as the KIF Warehouses logistics complex.

The visit followed the signing of a Memorandum on the Joint Development of Terminal Activities between JSC «NC «Kazakhstan Temir Zholy» and the Zhejiang Provincial Government in early June 2024.

In addition, delegations from the cities of Jinhua and Yiwu (Zhejiang Province) visited the cities of Aktau and Astana, where they held a series of business meetings with the management of JSC «NC «Kazakhstan Temir Zholy» and the SEZ «Aktau Sea Port».

Zhejiang, one of the most economically developed provinces in eastern China, is an important logistics hub with more than 17 ports, among which the cities of Jinhua and Yiwu play a key role in forming container trains along the China–Europe and China–Central Asia routes.



The development of cooperation between Kazakhstan and Zhejiang Province is aimed at strengthening logistics chains and jointly developing terminal infrastructure, thereby contributing to economic growth and enhancing trade relations between the two countries.

On June 30, 2024, under the auspices of the China-Kazakhstan Trade and Logistics Company LLC, a container train carrying cargo for the BYD Uzbekistan Factory was dispatched from Xi'an.

The train, consisting of 50 forty-foot containers with automotive spare parts, followed the route Xi'an (PRC) – Altynkol Express (Kazakhstan) – Jizzakh (Uzbekistan).

By passing along this route, the container train opened new opportunities for economic cooperation between the countries, ensuring a stable cargo flow and creating a positive multiplier effect in strengthening Kazakhstan's position as a key regional transit hub.

The Kazakhstan–China terminal in Xi'an is a major strategic project. It includes one of China's largest dry ports, which plays a crucial role in the logistics and transportation of goods between Kazakhstan and China. This terminal accounts for up to 40% of the total volume of container trains dispatched to Kazakhstan.

JULY

Under an agreement with BYD, one of the world's largest manufacturers of electric vehicles and auto parts, on July 11, 2024, a container train was dispatched from the Kazakhstan–China logistics terminal in Xi'an to Jizzakh, carrying automotive spare parts and accessories.

Today, the Xi'an terminal, applying best logistics practices, provides a full range of transport and logistics services.



On July 18, 2024, a meeting took place in Astana between the Company's management and Philipp Swens, Chief Executive Officer of Hamburger Hafen and Logistik AG (HHLA), a leading European transport and logistics company.

During the meeting, the parties discussed joint projects to develop terminal capacities both within the Republic of Kazakhstan and abroad, as well as the organization of container transportation along the Trans-Caspian International Transport Route (TITR).

As a result, an agreement on the provision of freight forwarding services was signed.

AUGUST

In August, during a meeting in Khiva, the Heads of State of Kazakhstan and Uzbekistan agreed to organize cargo transportation along the China – Kazakhstan – Uzbekistan route and to develop the Trans-Afghan corridor.

Within this framework, JSC «NC «Kazakhstan Temir Zholy» demonstrated an accelerated cargo delivery service from China to Uzbekistan via Kazakhstan.

The freight train was dispatched from the Xi'an terminal, with containers transhipped at the KTZE Khorgos Gateway dry port and delivered through the railway network of JSC «NC «Kazakhstan Temir Zholy» to Tashkent station, covering 4 486 km in a record 5 days.

This achievement was made possible thanks to the terminal infrastructure of JSC «NC «Kazakhstan Temir Zholy» in China and close cooperation between the railway administrations of Kazakhstan and Uzbekistan.

On August 23, 2024, in Baku, during an on-site meeting, the Company, Xi'an Free Trade Port Construction and Operation Co., Ltd, and CJSC «Baku International Sea Trade Port» discussed joint implementation of a project to establish an intermodal terminal in the Alat Port, as well as the creation of a joint venture and the organization of multimodal transport operations.

The new 5-hectare terminal project will be adjacent to the existing terminal in Alat. It envisions the construction of a universal cargo area with a class «B» covered warehouse complex of 3 500 m².

An important part of this project is the development of infrastructure along the Trans-Caspian International Transport Route (TITR), which will strengthen the region's position in global logistics and international markets.



SEPTEMBER

The Company organized transit shipments of 25-meter rails produced by NORINCO International Cooperation Ltd along the route Baotou (PRC) – Chukursay station (Uzbekistan).

On September 12, 2024, a batch of rails weighing 2 145 tons was successfully transhipped at Altynkol station terminal.

As part of the planned operations, approximately 11 000 tons of rails are expected to be dispatched by the end of the year.

The transportation and transshipment of long-length cargo are carried out in strict compliance with technical regulations and the approved loading and securing scheme. To ensure safety and prevent mechanical damage, special lifting equipment, including traverses, is used.

On September 20, 2024, representatives of the TITR member countries visited the freight terminal in Xi'an to observe its operations.

According to Sadvakkas Seitzhanov, General Director of China-Kazakhstan Trade and Logistics Company LLC, the terminal, located on an area of 6.7 hectares (including a 43 534 m² container yard and a 4 680 m² covered warehouse), has a design capacity of 133 000 TEU per year.

The advantageous location of the terminal at the intersection of key transport corridors supports the formation of an efficient

hub system that ensures uninterrupted cargo movement.

In the context of global changes in supply chains and annual growth in freight volumes, over 30% of container trains are dispatched from Xi'an towards the European Union, while about 40% of imports from CIS countries pass through Xi'an.

The terminal consolidates and processes a significant portion of cargo from all regions of China, organizing shipments by both rail and road transport to various international destinations, including Central Asia, TITR countries, and Russia.

It also provides a wide range of local services, including storage, cargo insurance, customs escort, and other logistics solutions.

The integrated approach to transport organization ensures simplicity and convenience for customers, enabling the use of first- and last-mile delivery technologies («door-to-door»).

The main shippers in the region include manufacturers of automobiles and components, electronic equipment, machinery, metal products, as well as consolidated cargo operators.

Since the terminal's opening, contracts have been signed with major automotive manufacturers such as BYD, Geely, Chery, and Hongqi for the organization of transportation to Jizzakh (Uzbekistan). Under these agreements, 87 container trains have been dispatched.



OCTOBER

On October 3, 2024, the ten-thousandth container was transhipped at the Company's inland terminal in Astana.

To reduce train congestion at the Dostyk and Altynkol border stations, work is being carried out to redirect and handle part of the transit cargo flows traveling along the China–Russia and China–Belarus routes through the Astana terminal.

Through the operation of the Astana inland terminal, 310 container trains (36 000 TEU) were processed.

On October 9, 2024, within the framework of the TransLogistica Kazakhstan international exhibition, Erlan Koishibaev, Deputy Chairman of the Management Board for Logistics at JSC «NC «Kazakhstan Temir Zholy», and Alexander Kakhidze, General Director of FinInvest LLC, discussed prospects for establishing a joint venture to construct container terminals in the Republic of Kazakhstan and the Russian Federation.

The purpose of this project is to organize efficient terminal handling and cargo flow distribution, as well as to improve the transportation system along the China–Kazakhstan–Russia route.

From October 9 to 11, 2024, the capital of Kazakhstan, Astana, hosted the country's largest transport and logistics exhibition, TransLogistica Kazakhstan 2024, held at the EXPO International Exhibition Center.

The Company participated in the event with a consolidated exhibition stand as part of its shareholder, JSC «NC «Kazakhstan Temir Zholy».

During the exhibition, Company representatives held business meetings, exchanged experience, and shared information with industry participants.

The exhibition was supported by the Ministry of Transport of the Republic of Kazakhstan, JSC «NC «Kazakhstan Temir Zholy», the Union of Transport Workers of Kazakhstan «KAZLOGISTICS», the Kazakhstan Association of Carriers and Wagon Operators, and the Association of National Freight Forwarders.

In 2024, the exhibition brought together 213 companies from 19 countries, including Austria, Azerbaijan, Belarus, Bulgaria,

Germany, Georgia, India, Kazakhstan, China, Lithuania, Latvia, the UAE, Russia, Romania, Turkmenistan, Turkey, Uzbekistan, Switzerland, and Estonia.

Participants focused on implementing advanced solutions in transport technologies and logistics processes.

The exhibition stand of JSC «NC «Kazakhstan Temir Zholy» was recognized in the category «Best Collective Stand».

The exhibition also featured major conferences addressing key issues of the transport and logistics industry, including:

- «Development of Railway Transport and Infrastructure in Kazakhstan»;
- «Transportation of Oversized and Heavy Cargo – BreakBulk Kazakhstan»;
- The 1st Conference «IT Solutions in Transport and Logistics»;
- The 3rd International Conference «Warehouse Logistics Market in Kazakhstan».

Participants discussed future cooperation opportunities and established new business connections.

On October 22–23, 2024, a meeting took place in Astana between the Company's management and representatives of FinInvest Group and LO Qazaqstan LLP.

During the meeting, the parties discussed cooperation in the development of container transportation and the improvement of transport and logistics infrastructure along the railway networks of Kazakhstan and Russia.

As part of the visit, the representatives of FinInvest Group and LO Qazaqstan LLP also visited the Company's terminals in Astana and Akmola Region, where they examined the railway infrastructure facilities.

Following the two-day meeting, the parties agreed to continue exchanging information and exploring areas for mutually beneficial cooperation, including the construction of a container terminal in Kazakhstan and Russia.

The goal of the project is to establish efficient terminal handling and distribution of cargo transported by rail along the China – Republic of Kazakhstan – Russian Federation route and in the reverse direction.



NOVEMBER

On November 12, 2024, in Baku, during the 29th United Nations Climate Change Conference (COP-29), an Agreement on the Implementation of an Intermodal Cargo Terminal Project at the Alat Seaport was signed.

This initiative is part of the strategy of JSC «NC «Kazakhstan Temir Zholy» to expand its terminal network abroad and aligns with the instruction of the Head of State to strengthen Kazakhstan's integration into international transport corridors.

The document was signed by representatives of SK-AIH Investment Fund Ltd (JSC «Samruk-Kazyna», Azerbaijan Investment Holding), JSC «NC «Kazakhstan Temir Zholy», CJSC «Baku International Sea Trade Port» (Azerbaijan), and Xi'an Free Trade Port Construction and Operation Co., Ltd (PRC).

The project became possible thanks to the Azerbaijani side providing a land plot, existing berths, and terminal capacities of the Alat Port.

The new intermodal terminal will increase container traffic along the China – Europe – China route via the Trans-Caspian International Transport Route (TITR), reducing delivery times, transportation costs, and transshipment duration.

On November 13, 2024, Xu Chenguang, First Vice Minister of Transport of the People's Republic of China, paid a working visit to the transport and logistics terminal in Xi'an, established under the Kazakhstan-China partnership.

During the visit, Mr. Xu Chenguang reviewed the Company's ongoing projects, examined the terminal's role in international logistics, and discussed prospects for developing terminal networks along the TITR and the Northern Corridor.

The Kazakhstan-China terminal in Xi'an plays a pivotal role in the logistics infrastructure connecting Southeast Asia and China with Central Asia, the Middle East, Europe, and Russia. Its operations actively support the implementation of the Belt and Road Initiative, aimed at strengthening international transport and logistics cooperation between China and Kazakhstan.

DECEMBER

On December 3, 2024, the 300th container train on the TITR was dispatched from the Kazakhstan-China terminal in Xi'an.

The anniversary train, bound for Azerbaijan via Kazakhstan, was organized in cooperation with key route partners – ADY Express (Azerbaijan) and Xi'an Free Trade Port (China).

This milestone highlights the growing interest of shippers in the TITR. It also underscores its strategic importance as a key transport corridor ensuring fast and efficient connectivity between China and Europe.

In 2023, only 11 container trains were transported via the TITR, while since the beginning of 2024, the number has reached 300, exceeding all previous records and confirming the rapid increase in the corridor's efficiency.

The Xi'an terminal has become a major logistics hub giving new momentum to the TITR's development. Cargo consolidation from various Chinese provinces has optimized logistics processes, contributing to a significant rise in transport volumes.

This success was achieved through coordinated cooperation between JSC «NC «Kazakhstan Temir Zholy», railway and port administrations of China and Azerbaijan, and other TITR participants.

For reference: by the end of 2024, the total volume of cargo transported from China via the TITR exceeded 27 000 TEU, which is 25 times higher than the same indicator for 2023.

On December 3, 2024, during a working visit, the management of JSC «NC «Kazakhstan Temir Zholy» inspected progress on the Almaty-2 logistics complex construction project.

As of the end of 2024, engineering and geological surveys had been completed, and dismantling work had begun.

The complex, to be built on an area of approximately 9.8 hectares, will include modern covered warehouses (23 400 m²) and a container yard (9 000 m²).

The facility's design capacity is 115 000 TEU per year, and construction completion is planned for 2025.

The project will enable efficient consolidation of cargo from all regions of China, creating an import hub for consignees in Almaty and the Almaty Region, thereby significantly improving the region's logistics efficiency.

On December 4, 2024, it was announced that the Company and FinInvest Group would jointly develop a multimodal transport and logistics center in Astana.

The project's preliminary capacity is 300 000 TEU, with an implementation period of approximately 18 months.

The development of modern terminal infrastructure will boost transit between Kazakhstan and Russia, increase container traffic along international transport corridors, and contribute to the growth of non-raw-material, non-energy exports from Russia, as emphasized by FinInvest.

According to JSC «NC «Kazakhstan Temir Zholy», the project will also significantly impact the growth of Russian transit cargo through Kazakhstan.

As noted by Natalya Zadonskaya, Head of the Department for Foreign Projects and International Cooperation of ANO «Directorate of International Transport Corridors»:

«The transport and logistics center in Astana, due to its strategic location, can serve not only as part of the North-South International Transport Corridor but also as an important node for other logistics routes across Kazakhstan».

During Transport Week 2024, Alexander Kakhidze, Head of FinInvest Group, observed a trend of declining rail freight volumes and increasing road transport.

He noted that this is largely due to insufficient infrastructure at the final stages of cargo delivery and emphasized:

«Everything will depend on the development of transport and logistics centers, both in Russia and Kazakhstan».

On December 19, 2024, the Company's projects received the prestigious Eurasian Transport and Logistics Award «Magistral Awards 2024» in two categories: «Best Project of the Year» and «Successful Start».

The transport and logistics terminal in Xi'an was recognized as the Best Project of the Year.

Built in record time, it has become a key logistics hub for cargo from China and international routes.

With a design capacity of 133 000 TEU per year, the terminal has significantly improved logistics efficiency, reducing delivery times and providing «last-mile» logistics services.

Among the region's main shippers are automotive manufacturers, electronics producers, metal product manufacturers, and consolidated cargo operators.

Since its launch, the terminal has processed approximately 23 000 TEU, and by 2030, this figure is expected to reach 83 000 TEU per year.

The «Successful Start» award was granted for the intermodal cargo terminal project at the Alat Seaport (Azerbaijan).

Officially launched on November 12, 2024, during COP-29 in Baku, the new 5-hectare terminal will have a throughput capacity of over 1,5 million tons per year, featuring a 5 000 m² covered warehouse, a container yard for over 1 000 containers, and a universal cargo platform.

The project will optimize logistics operations and increase cargo volumes by creating an integrated transport platform that connects the leading logistics hubs of China, Kazakhstan, and Azerbaijan.





Participation in International Organizations, Associations, and Adherence to International Principles

GRI 2-28



Since 2001

Kazakhstan Freight Forwarders Association (KFFA)

Almaty, Republic of Kazakhstan



www.kffanek.kz



Since 2013

Union of Transport and Logistics Organizations and Associations «KAZLOGISTICS»

Astana, Republic of Kazakhstan



www.kazlogistics.kz



Since 2014

National Chamber of Entrepreneurs of the Republic of Kazakhstan «Atameken»

Astana, Republic of Kazakhstan



www.atameken.kz



STRATEGIC REPORT

DEVELOPMENT STRATEGY

The Company's Development Strategy through 2032 defines its mission, vision, and strategic objectives, as well as the key directions of development to achieve the set goals over the ten-year period.

MISSION

As a system-forming transport company of the Republic of Kazakhstan, we meet the needs of the national economy and society in the management of terminal infrastructure.

VISION

We are a leading company providing terminal infrastructure services based on the principles of economic efficiency, safety, and social and environmental responsibility.

STRATEGIC GOAL

Increase capitalization through business growth and enhanced operational efficiency

To achieve the Company's target positioning by 2032, the following strategic goals have been identified:

01

Improve the efficiency of terminal infrastructure management.

Digitalization.

04

02

Promote the development of transit transportation.

Implementation of ESG principles.

05

03

Enhance customer satisfaction.

Ensure occupational safety and operational security.

06





To achieve these strategic goals, the Company has developed and is implementing an Action Plan for the Implementation of the Development Strategy through 2032.

Implementation of the Company's Strategic Key Performance Indicators

The achievement of strategic objectives is measured through the performance of strategic key performance indicators (KPIs).

Target KPI values are established in accordance with the approved Company Development Plan.

Table 3. Analysis of KPI performance as of 2024

KPI Name	Unit	Actual 2023	Plan 2024	Actual 2024	Change 2024/2023 в %
EBITDA margin	%	34	23,3	33,9	0,3%
Share of Company's transshipment for wagon cargo at Dostyk and Altynkol stations	%	42	43	45	7%
Production safety level	Кoeffициент/%	A1=0,44	A1=0,74	A1=0,59	34%
		A2=0,29	A2=0,13	A2=0	-
		A3=449	A3=324	A3=503	12%
		A4=96,2	A4=96,2	A4=99,6	3,5%
Customer satisfaction level	%	86	88	91	6%
Maximum level of accounts receivable (ratio of receivables to revenue) as of 2024	%	16,25	2,5	40,6	-150%
Social stability rating	%	68	66	71	4%
Reduction in overdue receivables during the reporting period (relative to the balance as of December 31, 2023 – KZT 3 017 966 thousand)	%		3,9	0,36	0

Company Goals and Objectives for 2025

The Company's management system demonstrated its suitability, adequacy, and effectiveness based on the results of 2024. This was also confirmed by an external audit assessing compliance of the management system with international management standards ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, and ISO 50001:2018.

Within the framework of the management system, the Company ensured the allocation of necessary resources to achieve its goals, as well as the ongoing analysis of opportunities for improvement and optimization of operations.

In 2025, the Company plans to implement several large-scale projects:

- Construction of the Almaty FTS-2 logistics complex;
- Construction of a logistics complex in Astana;
- Construction of an intermodal terminal in the Port of Almaty;
- Modernization of the container yard at Altynkol station;
- Completion of the reconstruction of transshipment facility №7 at Dostyk station;
- Construction of the Tobyl transport and logistics complex in Kostanay;
- Reconstruction of the Kokshetau terminal;
- Land reservation for the Kazbek Bek project;
- Scaling of inland terminal projects (Aktobe).

Additionally, in 2025, the Company will continue activities to improve performance and allocate appropriate resources to achieve its objectives:

- Purchase of high-capacity containers
- Integration of IT systems
- Implementation of TOS services at Company branches and integration with the Unified Digital Platform (EDP)
- Purchase of freight trucks and semi-trailers (THC LLP)
- Launch of trading operations



Tariff Policy of the Company

GRI 2-6

The methodology for calculating tariffs for operation and forwarding services related to the use of Company-owned or leased flatcars is approved by the Management Board and includes the following activities:



Forwarding



Provision of flatcars for container transportation

The Instruction on the Application of Company Tariffs, approved by the Management Board, covers the following activities:



Terminal handling of cargo at freight yards (terminals)

The MTT and ETT tariffs, approved by the Organization for Cooperation of Railways (OSJD) Committee, include:



Transshipment at Dostyk and Altynkol stations

Methodology for Forming Tariffs for Forwarding Services

To determine transportation tariffs, it is necessary to identify key transportation parameters, such as the type of rolling stock, type of cargo, route, and weight. These parameters help establish the required service volume.

Tariffs for Kazakhstan Railway (KZKh) and additional charges (transshipment, terminal expenses) for KZKh (import, export, transit) are calculated based on relevant conditions (KZKh tariff policies, tariff guides, ETT, MTT, or other documents).

Services of third-party contractors (provision of wagons/containers, terminal services, tariffs in other territories, marine freight, customs and brokerage services) are requested from the service provider or calculated independently if published rates or signed contracts/agreements exist.

The total cost of all related services determines the freight forwarder's fee.

Methodology for Forming Tariffs for the Provision of Flatcars

Wagon provision rates are calculated per standard wagon, assuming a loading of two twenty-foot equivalent units (TEU).

Rates for providing wagons are invoiced to the client per container as follows:

- 1) For one forty-foot container – at the rate for one container slot;
- 2) For two twenty-foot containers – at the rate for one forty-foot container;
- 3) For one twenty-foot container – at half the rate of a forty-foot container.

The daily rate for the provision of Company wagons is determined based on the following cost components:

- Wagon maintenance costs;
- Wagon acquisition or leasing costs;
- Costs of current uncoupling repairs;
- Costs associated with wagon preparation for loading.

Tariffs are subject to review if subcontractor service costs change.

Methodology for Forming Tariffs for Terminal Operations

Terminal operations refer to activities related to the loading and unloading of cargo and containers, and all related services for the reception and dispatch of wagons/cargo/containers within Company terminals.

Economically justified tariffs for the Company's products, works, and services are determined using a cost-based method, ensuring cost recovery and enabling the implementation of investment and operational needs.

The tariff for a service is calculated by preparing a cost estimate, which includes full and direct costs, as well as profitability. The level of profitability is determined based on a comparative analysis of similar services offered by competitors.

Tariffs are subject to revision in the event of changes in subcontractor service costs.

Methodology for Forming Tariffs for Container Transshipment

Transshipment tariffs are differentiated by type and packaging of cargo (bulk, packaged, over 1 000 units, palletized, etc.).

Tariffs for cargo transshipment are set per 100 kg of cargo, while tariffs for container transshipment are set per container unit.

When providing forwarding services, the Company charges a commission fee based on the railway tariff, considering exchange rate risk and prevailing market rates.

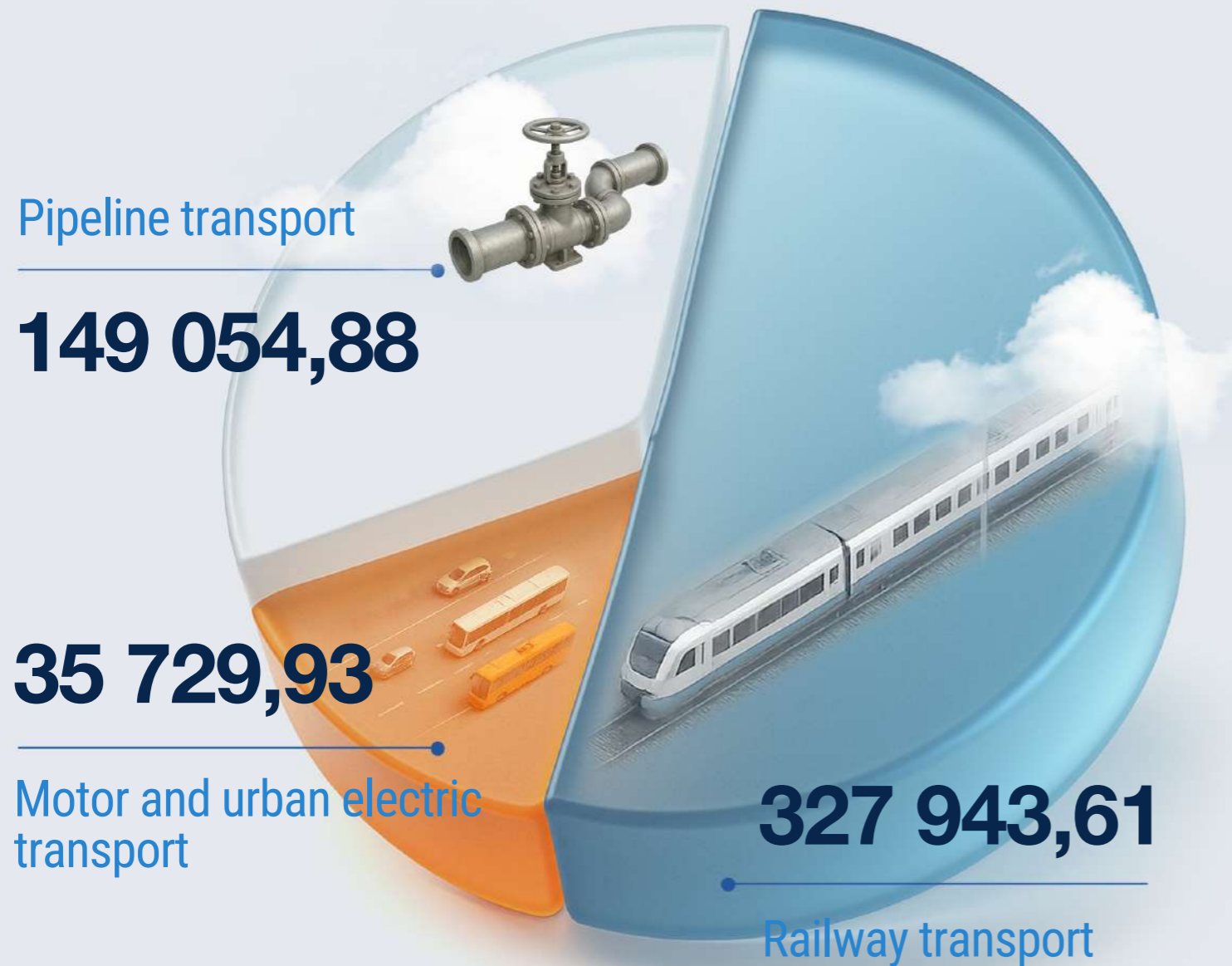
Debt Load

As of December 31, 2024, the Company had no outstanding debt to JSC «NC «Kazakhstan Temir Zholy» or any financial institutions.



FREIGHT TURNOVER OF KAZAKHSTAN

by type of transport



Freight Transportation Market Overview

In 2024, the republic's transport system transported 1 078,8 million tons of freight, a 10% increase compared to 2023.

Freight turnover during this period amounted to 514,5 billion ton-km (an increase of 2,6% compared to 2023).

Table – 4. Freight turnover of Kazakhstan by type of transport¹

Mode of Transport	Freight Turnover, million ton-km	
	2024	Percentage of the corresponding period of 2023, %
Total*	514 455,47	102,6
including:		
Railway transport	327 943,61	100,3
Motor and urban electric transport*	35 729,93	119,7
Road freight transport*	35 729,93	119,7
Pipeline transport	149 054,88	103,7
Maritime and coastal transport	1 581,35	184,1
Inland water transport	80,00	134,4
Air transport	65,70	122,5

¹ <https://stat.gov.kz/ru/industries/business-statistics/stat-transport/publications/280667/>



Competitive Environment Analysis

In line with the marketing concept, companies achieve competitive advantage by developing offerings that meet the needs of target customers better than those of competitors.

Organizations can deliver higher customer value either by offering lower prices than competitors for

similar services or by providing greater benefits that justify higher prices.

Therefore, marketing strategies must account not only for market needs but also for competitor strategies and performance indicators.

1. Transshipment Operations:



Dostyk Station:

At the Dostyk station, there are three competitors in wagon transshipment. As of 2024, the market shares for wagon transshipment were distributed as follows: The Company – 34%; LLP Dostyk Cargo Service – 25%; LLP Tengri Dostyk – 35%; LLP EuroTransGroup – 6%.

In container transshipment at Dostyk, there are four competitors. As of 2024, the market shares were as follows: The Company – 19%; LLP Dostyk Cargo Service – 12%; LLP DostykTransTerminal – 38%; LLP EuroTransGroup – 14%; LLP Eurotransit-KTS – 17%.



Altynkol Station:

At Altynkol station, there are two competitors in wagon transshipment: LLP «KTZE–Korgos Gateway» and LLP «Eurotransit-KTS».

As of 2024, the market shares for wagon transshipment were distributed as follows: The Company – 53%; LLP KTZE–Korgos Gateway – 32%; LLP Eurotransit-KTS – 15%.

Regarding container transshipment at Altynkol station, the Company's market share remains modest. As of 2024, the distribution was: The Company – 7%; LLP KTZE–Korgos Gateway – 60%; LLP Eurotransit – 33%.

2. Terminal Operations:

The market for rail wagon terminal handling is characterized by a high level of competition, as establishing a terminal for wagon processing does not require significant investment (the presence of a private railway spur is sufficient). Consequently,

numerous terminal companies operate in this segment. For container terminal handling, competitors include major transport and logistics centers (TLCs) located near railway stations, freight yards, and terminals affiliated with large enterprises.

Competitors also include terminals providing warehouse or storage services. Below is a list of the main competitors by region:



Astana

LLP Astana Cargo Terminal, LLP Continental Logistics (adjacent to Sorokovaya station), USKO International, Logistics Center DAMU Contract Logistics – Astana;



Kokshetau

LLP Asyl Arman, LLP Agrokomplektmontazh, LLP TLK Eurasia;



Ust-Kamenogorsk

LLP Alita (full range of services), LLP OZhDH (heated warehouses), LLP Nemere (nearest to the station), LLP Esma XXI.
– It should be noted that LLP «Kaz-z Rail Logistics» acquired a terminal for its own operations and serves as the freight forwarder for LLP «KazZinc», one of the Company's largest terminal network clients



Semey

LLP Shpalzavod, LLP Onal;



Aktobe

LLP Astyk Logistic (TLC with three terminals and a bonded warehouse)



Atyrau

LLP AMGG, LLP Guryevsnab, LLP Bertas;



Karaganda

Wholesale and distribution logistics center Global City (warehouses with temperature control, adjacent to Maikuduk station). There are also numerous competitors at Maikuduk, Karaganozek, Zhana-Karaganda, and Karaganda-Sorting stations



Pavlodar

LLP Lesstroytor, LLP TemirtransPV, LLP Almila, LLP Khagi-Pavlodar, LLP Sovi KZ;



Shymkent

LLP Continental Logistics (TLC), LLP Eri-style KZ, LLP Idealstroyinvest, LLP Foton, LLP Kamennaia Era, SP Mansurov, LLP TDM;



Uralsk

LLP KFU, LLP MKTS, LLP Dilta;



Kostanay

LLP Akcept Terminal (includes a bonded warehouse), LLP TEK Nurtransservice, LLP Raspredbaza;



Almaty

JSC ALG Company, LLP ILC (DAMU Logistics), LLP ATASU Logistics.



Production Results

Results of Wagon and Container Transshipment at Dostyk and Altynkol Stations

The development of competing terminals at Dostyk station and the reconstruction of transshipment facility PM-4 led to a 9% decrease in container transshipment volumes compared to 2023.

The reconstruction of PM-4 is expected to optimize shunting operations and increase the Company's container transshipment performance at Dostyk station – daily capacity will rise from 500 to 750 containers after completion.

To ensure stable container transshipment operations in 2024, the Company purchased two heavy-duty container loaders.

The shortfall in wagon transshipment volumes compared to 2023 amounted to 1%, primarily due to a 25% decline in import/transit freight from China transported in general-purpose wagons.

Additionally, ongoing containerization of cargo has been observed – the number of incoming containers from China increased by 16% compared to 2023.

Overall, the Company's market share in 2024 was 12% for containerized cargo and 44% for wagon cargo.



Dostyk Station:

In 2024, the Company's market share in wagon transshipment increased by 1 percentage point compared to the same period in 2023 (33% in 2023 → 34% in 2024).

The total market volume decreased by 4%, reaching 821 thousand tons (compared to 885 thousand tons in 2023).

The Company's market share in container transshipment at Dostyk declined by 11 percentage points (30% in 2023 → 19% in 2024).

However, the total market volume increased by 18%, reaching 482 thousand TEU (compared to 408 thousand TEU in 2023).



Altynkol Station:

In 2024, the Company's market share in wagon transshipment decreased by 5 percentage points (58% in 2023 → 53% in 2024).

Despite this, the overall market volume grew by 8%, reaching 846 thousand tons (compared to 786 thousand tons in 2023).

The Company's market share in container transshipment at Altynkol increased by 3 percentage points (4% in 2023 → 7% in 2024).

The total market volume grew by 8%, reaching 600 thousand TEU (compared to 554 thousand TEU in 2023).

Diagram 3 – Railcar handling at Dostyk and Altynkol stations, thousand tons

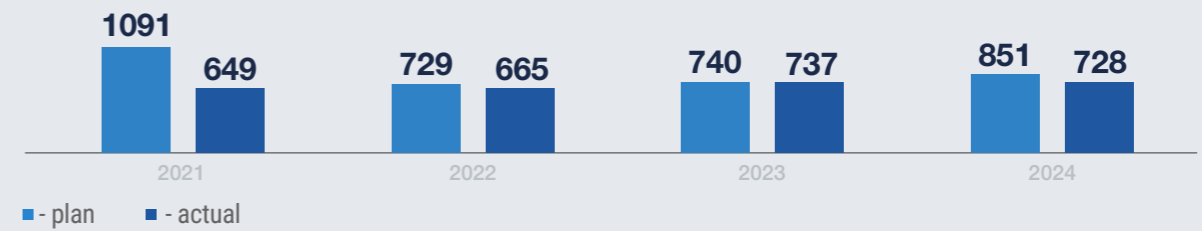
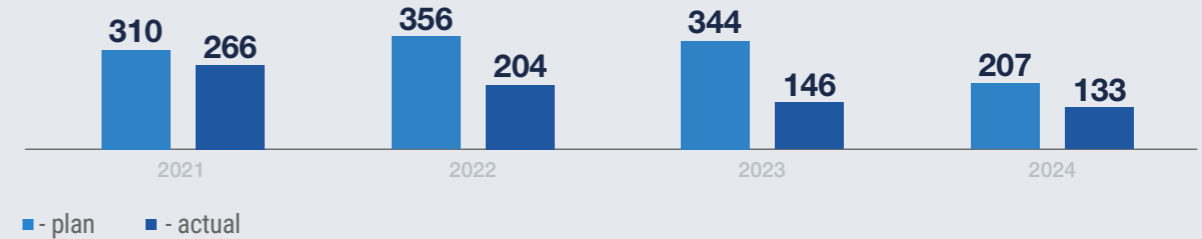


Diagram 4 – Container handling at Dostyk and Altynkol stations, thousands of TEU



Results of Terminal Handling of Cargo in Wagons and Containers

As of the end of 2024, the container terminal handling market totaled 352 thousand TEU.

The Company's container handling volume reached 85 thousand TEU (a 24% market share), representing a 40% increase compared to the same period in 2023 (61 thousand TEU).

The wagon terminal handling market amounted to 36 996 thousand tons.

The Company's wagon handling volume totaled 1 041 thousand tons (a 2.8% market share), which is 3% lower than in 2023 (1 077 thousand tons).

Diagram 5 – Terminal Handling of Wagons, thousand tons

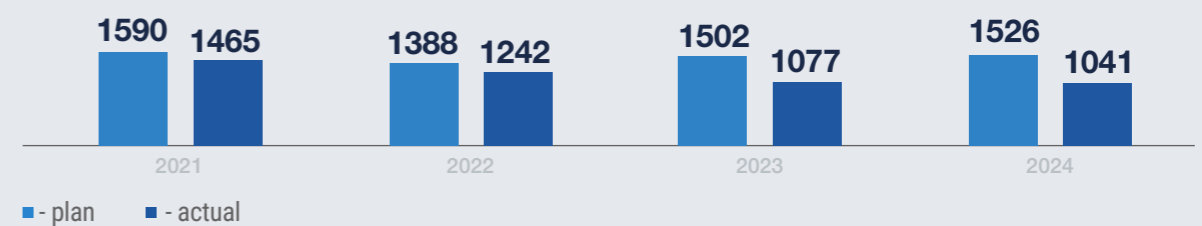
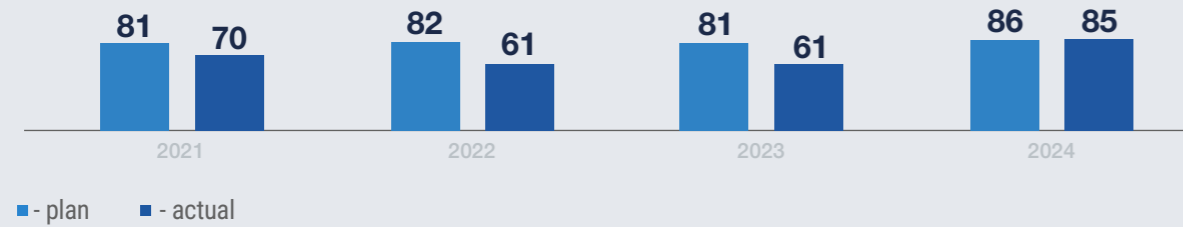




Diagram 6 – Terminal Handling of Containers, thousand TEU



Reasons for the Decline in Volumes:

- Reorientation of piece and packaged cargo toward road transport services due to the convenience of «door-to-door» delivery, shortage of railway rolling stock, faster cargo delivery, and lower transportation costs;
- Systematic loading and shipment restrictions (conventional bans) caused by congestion of transit train routes;
- Stockpiling of large open areas with long-standing cargo and empty containers resulting from recurring loading restrictions;
- Slowdown in the growth of the civil construction market.

Actions Taken by the Company's Branches:

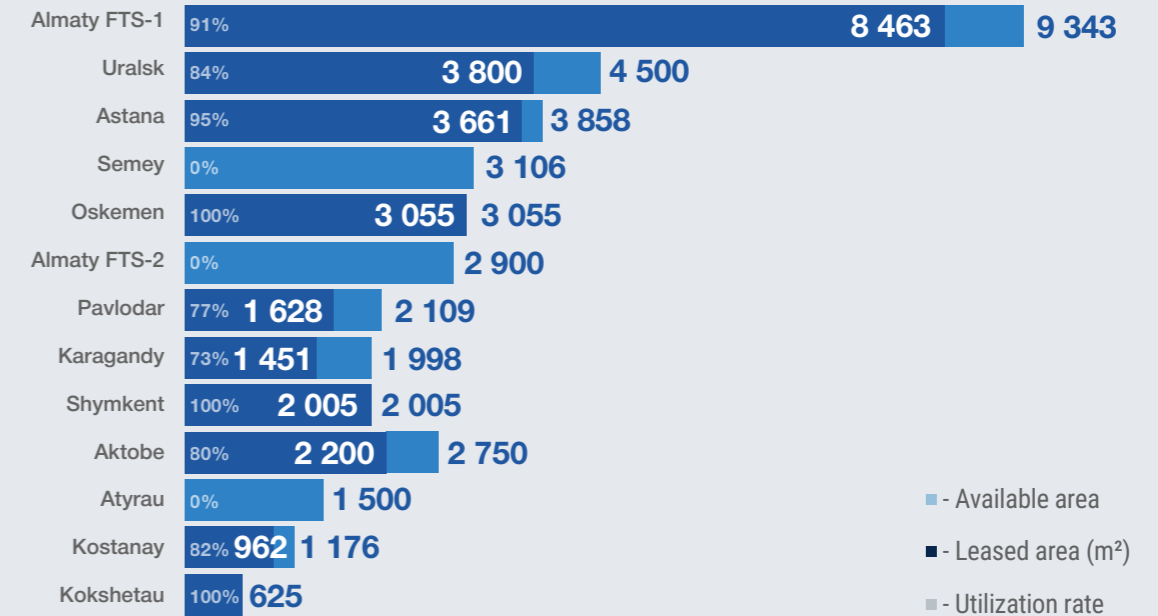
- Distribution of letters and commercial offers inviting major consignees and shippers to cooperation;
- Attraction and consultation of potential clients, as well as expansion of the client base for terminal handling services through direct negotiations;
- Increase in terminal service sales by retaining regular clients handling seasonal cargo through timely and efficient loading and unloading operations.

The Company operates temporary storage warehouse (TSW) facilities at six terminals. By the end of 2024, income from TSW operations amounted to KZT 6 821 thousand.

Table – 5.

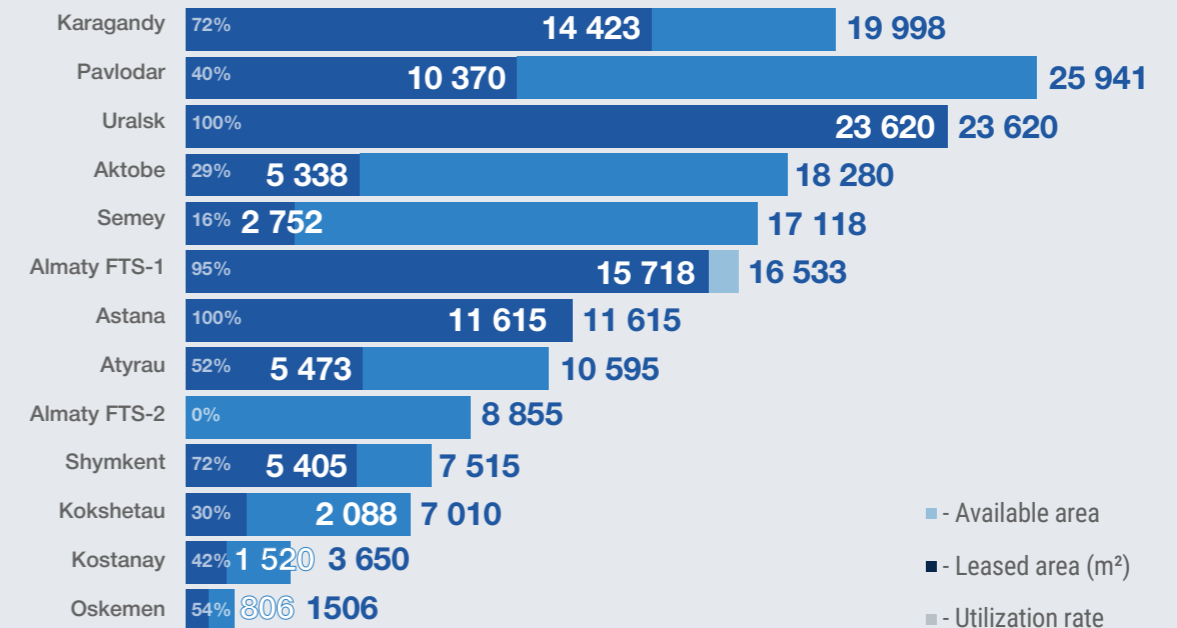
Terminal	Container-days	Wagon-days	Revenue, thousand tenge
Astana	27	1	84
Almaty	1 296	0	4 079
Oskemen	1	0	137
Aktobe	42	16	263
Uralsk	69	34	636
Shymkent	83	0	706
Total	1 518	51	6 821

The total area of warehouse premises available for lease as of the end of the 12-month period in 2024 amounted to 36,352 m², of which 27,591 m² were leased out. Overall occupancy rate – 76%.



At the Almaty terminal (Freight Technical Station – FTS-2), where warehouse occupancy is 0%, reconstruction work is currently underway.

The total area of open storage yards available for lease as of the end of the 12-month period in 2024 amounted to 163 381 m², of which 99 127 m² were leased out. Overall occupancy rate – 61%.





At the Kokshetau and Semey terminals, which have low utilization levels of open storage yards, one of the key measures to increase occupancy is the installation of hard surfaces (asphalting, concreting) and bringing the sites into compliance with operational standards.

Freight Forwarding Services

As of the end of 2024, the Company's market share in freight forwarding services increased by 7 percentage points compared to the same period in 2023 (2023 share – 16%), reaching 23%.

The volume of forwarding operations, measured in TEU, increased by 49% or 157 thousand TEU compared to the same period in 2023, totaling 478 thousand TEU.

Fixed Assets

As of December 31, 2024, the Company's fixed assets are presented below.

Group of Fixed Assets	Carrying (Residual) Value, thousand KZT	Share in Total Fixed Assets, %
Land	392 190	2,57
Buildings	4 079 768	26,80
Structures	5 374 401	35,31
Transmission Devices	83 145	0,54
Machinery and Equipment	2 809 510	18,46
Transport Vehicles, including:		
- Railway transport	37 462	0,25
- Other transport	567 186	3,73
Other Fixed Assets	39 881	0,26
Construction in Progress	1 838 410	12,08
Total:	15 221 953	100%

Financial Performance

Revenue from core operations in 2024 amounted to 32 669 799,00 thousand KZT, which is 29% lower than the actual level of 2023.

The main factor behind this decline was a significant reduction in the number of leased wagons – with a

planned volume of 2 000 wagons, only 421 wagons were actually leased.

Another factor was the reconstruction of transshipment facility PM-4, which increased the handling front from 20 to 57 conventional wagons.

Diagramm 7 - Revenue from Core Operations, thousand KZT



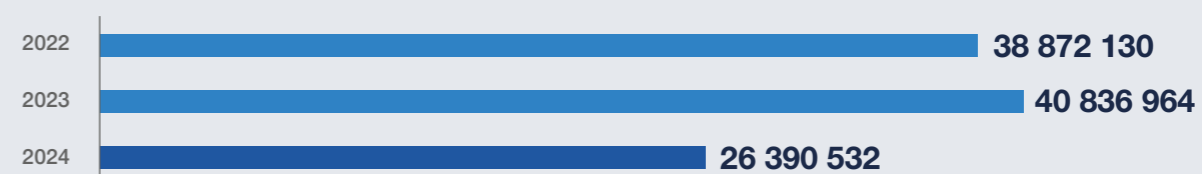
Revenue from freight transportation in 2024 decreased by 35% compared to 2023. The main reason for this decline was the reduction in operational volumes – down 81% or 182 000 TEU, due to a 9% market share loss.

In 2023, the Company's market share was 11%

(225 000 TEU), while in 2024 it dropped to 2%.

This sharp decline resulted from the restructuring of the logistics business within the KTZ Group, under which the wagon fleet was transferred to JSC «KTZ Express».

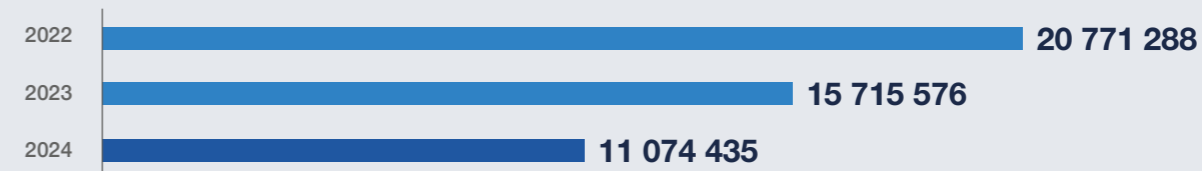
Diagramm 8 – Revenue from Freight Transportation, thousand KZT



The EBITDA indicator for 2024 amounted to 11 074 435,00 thousand KZT, which is 30% lower than in 2023.

This decline reflects the 29% drop in revenue, the impact of business restructuring, and the transfer of assets to KTZ Express.

Diagramm 9 - EBITDA, thousand KZT



Operating profit for 2024 totaled 9 882 993,00 thousand KZT, 26% lower than in 2023.

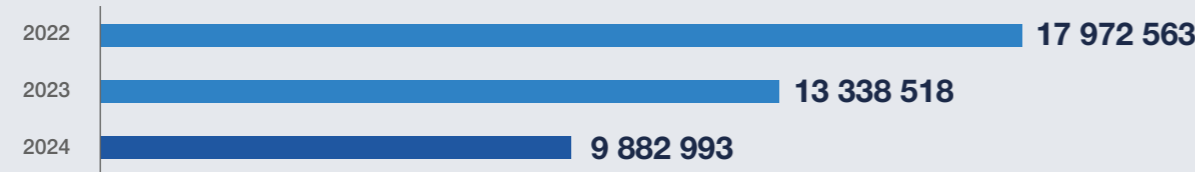
Net profit, attributable to the sole shareholder JSC «NC «KTZ», amounted to 9 534 658,00 thousand KZT,

which is 815 790,00 thousand KZT lower than in 2023.

This was mainly due to increases in employee wages, changes in inflation rates, and adjustments in MCI, minimum wage, and other macroeconomic indicators.



Diagramm 10 - Operating Profit, thousand KZT



MD&A Analysis – Analytical KPIs

Based on the 2024 results, net profit amounted to 9 535,00 million KZT, exceeding the plan by 92% (+4 557,00 million KZT), but 8% lower (-816,00 million KZT) than in 2023.

Key indicators compared to the plan:

- Revenue – decrease by 22% or 9 239 million KZT;
- Expenses – decrease by 45% or 12 678 million KZT;
- General and administrative expenses – increase by 5% or 342 million KZT;

- EBITDA – increase by 38% or 3 068 million KZT.

In freight forwarding operations, operating profit amounted to 12 173 million KZT, exceeding the plan by 277% or 8 946 million KZT, due to a 162% increase in container forwarding volumes.

Asset Structure

The Company is a leading operator of logistics terminals in the Republic of Kazakhstan, operating 11 branches and 17 regional terminals across the country.

It manages a total warehouse area of 51,7 thousand m², open storage areas of about 2,5 million m², and 78 km of rail infrastructure.

In addition, the Company provides transshipment services for cargo imported from China at the border stations Dostyk and Altynkol, as well as at one external terminal in China.

As of 31 December 2024, the Company's total assets amounted to 76 651 788 thousand KZT.

As of December 31, 2024, the Company's assets are estimated in thousands of tenge:



76 651 788

Information on Subsidiaries and Affiliates

GRI 2-2

LLP «Transport Holding of Kazakhstan» (hereinafter – THK) has been operating since 28 January 2005. The Company is the sole founder, holding 100% of the charter capital.

THK provides the following services:

- Provision of access tracks for rolling stock movement, parking, shunting, loading/unloading, and other technological operations of the transportation process;
- Temporary storage warehouse (TSW) services;
- Road freight transportation services.

Provision of Access Tracks

THK provides access track services with a total length of 13,9 km in 8 cities of the Republic of Kazakhstan.

On 28 December 2011, THK was included in the State Register of Natural Monopoly Entities for the service of providing access tracks.

Temporary Storage Warehouse Services

THK provides TSW services in the following cities: Astana, Almaty, Shymkent, Aktobe, Ust-Kamenogorsk, and Uralsk.

The total area of warehouses, thousand m² - about



25

Road Freight Transportation Services

To develop domestic road freight transport, reduce delivery times, and optimize transportation costs, THK is implementing the following initiatives:

- Expanding sales through broadening the client base based on marketing analysis;
- Increasing the volume of handling and storage for major clients;
- Integrating into centralized logistics systems for freight search and allocation;
- Enhancing involvement of local road carriers in logistics operations.

The range of TSW services includes:

- Rental of warehouse space;
- Loading and unloading operations;
- Cargo storage in the customs control zone;
- Cargo weighing;
- Participation in customs inspection, examination, and other control procedures;
- Preparation and issuance of warehouse documentation for cargo placement.



Investment Activities

The Company's investment policy is guided by the principles of economic efficiency and feasibility. Decision-making in the area of investment policy focuses primarily on defining medium-term development priorities, as well as formulating and implementing annual investment programs.

The total investment volume of the Company in 2024 amounted to 2 241 million KZT, which is 59% higher than in 2023.

The following assets were acquired:

- 4 light-duty forklifts for the Karaganda, Aktobe, Shymkent, and Dostyk branches;
- 3 modular buildings for the Almaty, Astana, and Kokshetau branches;
- 2 heavy-duty reach stackers for the Dostyk and Altynkol branches;

- 1 truck crane (55 tons) for the Dostyk branch.

Capital repairs completed:

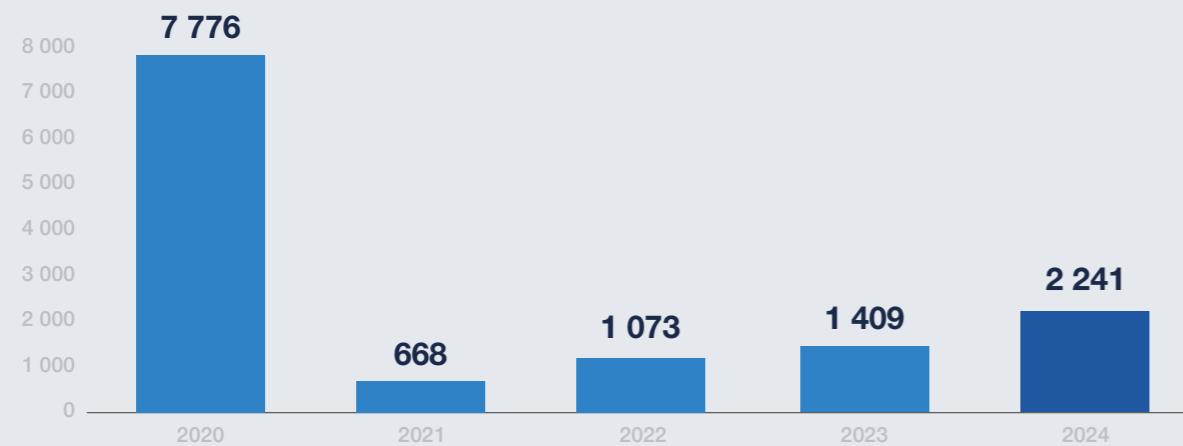
- 5 switch turnouts at the Almaty branch;
- Access track No. 8 at the Shymkent branch;
- 6 gantry cranes at the East Kazakhstan, Kokshetau, Altynkol, Almaty, and Aktobe (2 units) branches;
- 1 truck crane at the East Kazakhstan branch;
- Administrative building in Astana.



The Company's investment volume for 2024, million tenge

2 241

Diagramm 11 – Investment Structure



STRATEGIC INITIATIVES

Under the first strategic objective, the Company plans to implement the initiative: «Enhancing Operational Efficiency».

The Company will carry out modernization of infrastructure at International Border Crossings (IBC) and domestic terminals in Kazakhstan.

Measures to Improve Efficiency at International Border Crossings (IBC):

- Strengthening cooperation with LLP «KTZ-Freight Transportation», as well as with Chinese and third-country shippers, for wagon supply to the Company's terminals for transshipment;
- Reconstruction of PM-3, PM-5, and PM-7;
- Reconstruction of PM-4 at Dostyk station;
- Reconstruction of the freight yard at Altynkol station;
- Acquisition of new fixed assets;
- Targeted work to attract strategic partners through long-term leases and/or establishment of joint ventures;
- Expansion of temporary storage warehouse (TSW) facilities at transshipment terminals based on LLP «THK»;
- Ongoing market monitoring to identify changes in transshipment conditions for prompt decision-making and tracking market share.

Measures to Improve Infrastructure Efficiency at Domestic Terminals:

- Implementation of joint investment projects for terminal development in:
 - Almaty (Almaty-2)
 - Astana
 - Kostanay
 - Kokshetau.

- Development of transshipment at rear (inland) terminals, including freight-yard reconstruction in Uralsk and Aktobe, under the principle «Own cargo for own terminals»;
 - Exploring the possibility of trading operations through the Company;
 - Taking measures to develop warehouse infrastructure and logistics;
 - Locating group companies' operations and services (JSC «NC «KTZ» and JSC «Samruk-Kazyna») on the Company's terminals, ensuring that storage and handling of goods currently outsourced to third parties are performed in-house;
 - Planning and reserving terminal areas for dry-port logistics center projects, such as Kazbek Bek and Astana;
 - Restructuring the Company's branch network;
 - Phased implementation of the TOS system at Company terminals;
 - Expansion of the regional TSW network based on LLP «THK»;
 - Development of road-transport services under LLP «THK»;
 - Attraction of investments based on priority, economic efficiency and strategic regional presence

Measures to Improve the Efficiency of THK Infrastructure:

- Cooperation with foreign road carriers of imported cargo, with the possibility of backhaul loading and provision of services at the Company's regional terminals;



- Establishing interaction with local road carriers for interregional cargo transportation (under the

principle of «access to the cargo base in exchange for guaranteed on-time delivery»).

As part of the second strategic objective, the Company plans to implement strategic initiatives such as «Enhancing the Attractiveness of Trans-Kazakhstan Transport Corridors» and «Implementation of Activities Beyond the Republic of Kazakhstan».

Measures to Enhance the Attractiveness of Trans-Kazakhstan Transport Corridors:

- Further development of new container services;
- Development of new logistics routes (grain, auto parts, consumer goods, etc.);
- Organization of container trains in the direction of the People's Republic of China (Xi'an) and return routes;
- Support for exporters and manufacturers in creating conditions for entering new markets;
- Development of integrated services and promotion of transit transportation within the group of companies of JSC «NC «KTZ».

Implementation of Activities Beyond the Republic of Kazakhstan will be carried out through the development of an international terminal network²:

- Development of terminal capacities in Xi'an .
As of the end of 2024, within the framework of the joint venture «China-Kazakhstan Trade and Logistics Company», the volume of transit transportation through this terminal exceeded 276 000 tons (around 23 000 TEU handled and dispatched).
- In cooperation with JSC «Samruk-Kazyna», the Company is working on establishing terminal facilities in the seaports of Alyat (Azerbaijan), Burgas (Bulgaria), and subsequently in Georgia and Turkey, as well as on developing joint projects both in Kazakhstan and in China (Jinhua, Yiwu, Urumqi).

Within this area, a detailed analysis of potential options for developing terminal operations in the ports of Azerbaijan, Romania, Georgia, and Turkey will be conducted. If found economically viable, further cooperation will be pursued.
Participation in foreign terminal capacities will contribute to the formation of unified logistics chains along transcontinental routes with the involvement of JSC «NC «KTZ», fostering the development of export-import and transit transportation.

² Development of the international terminal network within the Company's Investment Program for 2025–2029 is not planned

³ On February 28, 2024, during a teleconference, the Head of State of the Republic of Kazakhstan officially launched the terminal's operations.

Within the framework of the third strategic objective, the Company plans to implement the following strategic initiative: «Implementation of a comprehensive set of measures to improve customer satisfaction».

Enhancing customer satisfaction through improved service quality is one of the Company's key objectives. The Company aims to achieve a customer satisfaction level exceeding 89% in 2025–2029.

The main activities include:

- development of a comprehensive set of measures to enhance customer satisfaction;
- introduction of approaches to improve the quality of feedback results;
- simplification of procedures for obtaining terminal infrastructure management services.

Within the framework of the fourth strategic objective, the Company plans to implement the following strategic initiative: «Development and application of digital technologies to improve operational efficiency».

The Company will develop and approve a Functional Program for the implementation of IT projects until 2029.

Within the framework of the fifth strategic objective, the Company plans to implement the following strategic initiatives:

«Ensuring environmental safety/sustainability».

Responsible use of natural resources is one of the key components of corporate social responsibility and an important factor of sustainable development. The Company aims to minimize its environmental impact

by reducing emissions and discharges of pollutants and decreasing the volume of waste generation. The Company will develop and approve Environmental Action Plans for the respective years. The following activities are planned under this initiative:

- protection of water resources;
- protection of land resources.



«Enhancing social stability and developing human capital».

Improving social stability and fostering an effective corporate culture focused on achieving the Company’s key objectives and priorities will be ensured through:

- development of corporate culture;
- implementation of a transparent recruitment process;
- strengthening employee trust in the employer.

The HR Department will conduct continuous analysis

and monitoring of personnel needs to ensure timely search and recruitment of staff. Regular employee training will be carried out in accordance with the approved training plan. The Company aims to achieve a social stability level exceeding 82% in 2025–2029.

«Improving corporate governance».

The Company will develop and approve Corporate Governance Improvement Plans for the respective years. The Company also plans to obtain certification under ISO 37001 «Anti-Bribery Management System».

Within the framework of the sixth strategic objective, the Company plans to implement the following strategic initiatives:

«Implementation of measures aimed at achieving zero injury conditions» (this initiative is also aligned with the Company’s sustainable development goals).

The Company will develop and approve comprehensive Safety and Occupational Health Improvement Plans for the respective years.

The following activities are planned under these initiative:

01 improvement of procedures for recording and investigating transport incidents and other events, as well as the principle of responsibility allocation;

02 prevention of workplace accidents;

improvement of working conditions;

promotion of occupational safety culture.

03

04

Plans for 2025 and the Medium-Term Perspective

In 2025, the Company plans to invest 4 575 million tenge in terminal infrastructure development, ensuring uninterrupted operations, improving traffic safety, and

enhancing working conditions. This amount is twice the volume of investments allocated in 2024.

The breakdown of planned investments is as follows:

1 030 million tenge –

to strengthen the Company’s position in the international logistics chain between China and Kazakhstan. The main objectives are to accelerate delivery times, improve logistics efficiency, increase transit volumes, and develop transport infrastructure. The Company also plans to enhance the efficiency of existing capacities and expand terminal functionality. Under this program, the development of design and estimate documentation will begin for the reconstruction of freight yards at the Altynkol, Almaty-1, Kokshetau, Aktobe, and Uralsk stations, as well as for the reconstruction of transshipment points №3 and №5 and completion of the reconstruction of transshipment point №4 at Dostyk station.

3 007 million tenge –

to implement safety measures and upgrade equipment and machinery. Major repairs are planned for 10 access tracks in the terminal network, 6 gantry cranes, and 2 turnouts at the East Kazakhstan branch, as well as heating and water supply systems at the Pavlodar branch. Additionally, roof repairs will be completed for warehouses №1 and №2 at the Shymkent branch, and 5 light forklifts and 4 truck cranes will be purchased.

538 million tenge –

to improve administrative and social working conditions. The program includes the purchase of 5 modular buildings, major renovation of the dormitory, and renewal of the computer equipment fleet.



Digital Transformation and Digitalization Program Digital Transformation

The Company has defined the following key objectives within its digital transformation framework:

- providing business units with modern information services in line with best practices of the railway industry, innovations, and new technologies;

- increasing the level of integration, standardization, and unification of information systems and infrastructure, as well as their modernization, to enhance the efficiency and responsiveness of business processes aimed at sustainable development.

Key Results for 2024

In line with these objectives, the Company launched the «Enhancing Terminal Efficiency» project.

The main goals of this project include building an effective model for commercial process management and customer interaction through online services, as well as automating the technological process of terminal management.

To date, the time required to calculate rates and issue commercial proposals has been optimized to one hour, whereas previously these operations took more than four hours.

The conclusion of contracts and pricing protocols has become possible using digital signatures, while order formation via the Customer Portal has become faster and more convenient for clients.

Additionally, the Automated Terminal Management System (TMS) was implemented at the Dostyk and

Altynkol branches, which enabled the Company to:

- automate transshipment planning;
- ensure efficient staff scheduling;
- optimize loading and unloading time at transshipment points;
- automate service accounting;
- provide up-to-date information on cargo, containers, and wagons;
- generate and transmit documents remotely.

A Functional Program for IT Development for 2024–2028 has been developed, outlining the current state of IT, identifying risk areas in IT infrastructure, and providing recommendations for IT development in line with the needs of structural units.

Digitalization

In order to ensure effective management and business agility, all IT management and development activities within the Company are aligned with its overall strategic goals and objectives. The Company's digitalization efforts are based on the following approaches:

- reengineering of existing processes, involving the review and modification of workflows to eliminate inefficiencies, reduce corruption risks, and shorten

service delivery times;

- technological enhancement, focused on the implementation of advanced IT tools and automation solutions;
- increased integration, standardization, and unification of information systems and infrastructure, along with their modernization, to improve the efficiency and responsiveness of business processes aimed at sustainable development.

Plans for 2025

Development of the Functional IT Development Program for 2024–2028

The Program outlines recommended actions for advancing IT within the Company, taking into account the current needs of structural divisions, as well as

identifying risk areas in the IT infrastructure and proposing measures for their systematic mitigation.

Implementation of the Printing Service

This project is aimed at deploying and configuring a centralized printing management system across the organization. Its goal is to ensure efficient and convenient control over printing devices, optimize the use of consumables, and enhance the security of confidential document printing.

Implementation of the Helpdesk System

The launch of the Helpdesk system is intended to create a single point of contact for employees on all IT- and technology-related issues. The project aims to improve the quality and speed of internal user support, centralize request processing, and increase transparency in incident resolution and service request management.

Upgrade of Computer Equipment and Office Devices

The project for purchasing laptops and monitors is designed to update and expand the Company's IT hardware fleet to meet current employee needs and technological standards. The main goal is to provide employees with modern, high-performance devices to improve work efficiency and comfort, while ensuring compatibility with the latest software solutions and data security requirements.



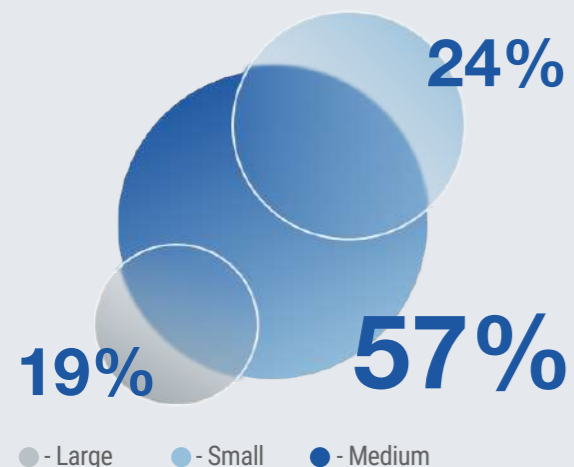
Customer Satisfaction

Regular assessment of customer satisfaction allows the Company to identify strengths and weaknesses in client relationships and to make timely decisions aimed at improving satisfaction and loyalty.

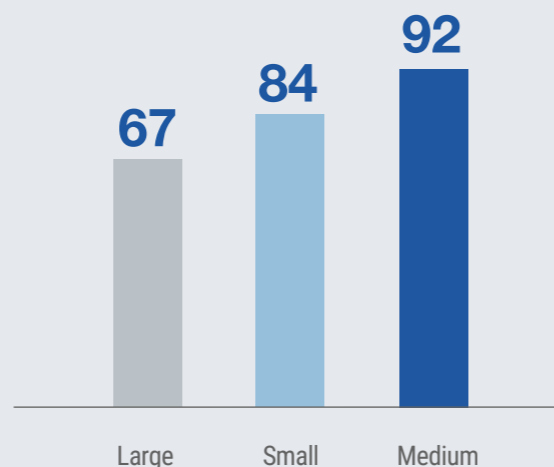
Customer surveys are conducted through a questionnaire available on the Company's official website.

Diagram 12 – Customer Satisfaction Level as of 2024

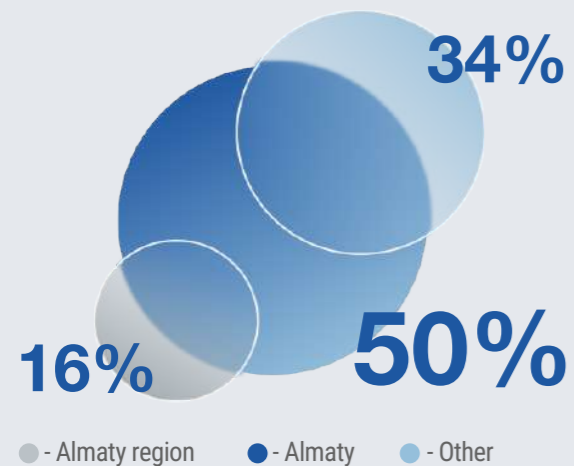
Share of respondents by business segment



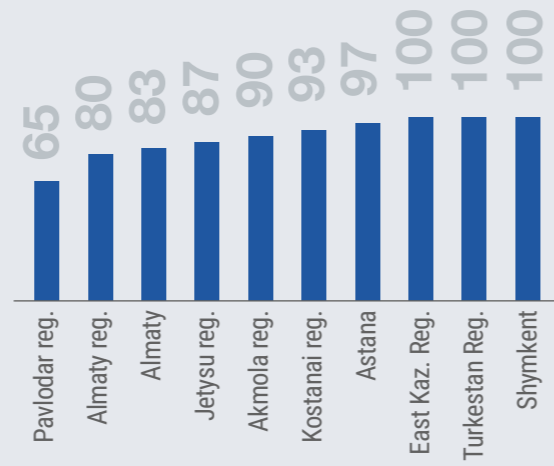
Satisfaction by business segment



Share of respondents by region



Satisfaction by regional segments



Safety and Occupational Health

GRI 403-1, 403-10

The Company's work in the field of safety and occupational health is carried out in strict compliance with the requirements of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan, internal regulations of JSC «NC «KTZ», and other regulatory and technical documents in this area. The unconditional priorities of the Company are the safety of life and the health of its employees.

The Company has implemented an Occupational Health and Safety Management System (OHSMS), which comprises interrelated socioeconomic and organizational-technical measures, methods, and tools to ensure safe and healthy working conditions.

The Company identifies the following as the main priorities of its Occupational Safety Policy:

- prioritizing employees' lives and health over production results;
- preventing injuries and health deterioration among personnel;
- continuously improving the occupational safety management system and increasing its effectiveness;
- enhancing safety levels through the use of modern equipment and collective and individual protection tools.

To achieve these priorities, the Company ensures:

- ongoing identification and assessment of existing risks, followed by the development of preventive and corrective action plans;
- continuous professional training and skills development of employees;
- integration of safety and health protection issues into all existing and newly introduced processes;
- establishment of personal responsibility among managers and employees for occupational safety;

- motivation of personnel to increase involvement in the OHS management system;
- adoption of best practices and advanced knowledge in occupational safety.

In accordance with the OHSMS, the Company's production units regularly prepare risk registers assessing potential hazards for employees and third parties. The risk registers are updated considering incidents recorded in both structural subdivisions and subsidiaries of JSC «NC «KTZ».

The Company continued the digitalization of industrial safety through the use of the mobile application «Integrated Production Safety System» (KTZ HSE). A total of 1,385 employees of the head office and branches are connected to the application. As new updates are released, employees are acquainted with safety alerts and incident bulletins from structural divisions and subsidiaries of JSC «NC «KTZ».

The application is actively used for conducting Behavioral Safety Dialogues (BSD) and Internal Control (IC) activities. Under the IC module, 365 observations were recorded, all of which have been resolved. Employees of production units also took an active part in conducting BSDs, identifying 215 non-conformities with occupational safety and health requirements, which were promptly rectified by responsible branch officers.

In 2024, there were no cases of occupational injuries resulting in serious or fatal outcomes, and no occupational diseases related to production activities were recorded.

Employees are provided, at the Company's expense, with special clothing, footwear, and personal protective equipment (PPE). In 2024, all employees of production units were fully supplied (106%) with summer and winter uniforms, footwear, and PPE, including warehouse reserves.



In 2024, employees working under harmful conditions were provided with 12 506 liters of milk worth 5,1 million KZT.

Expenses in 2024 for compensation related to work under harmful and difficult conditions amounted to 293,18 million KZT (including payment for additional leave and wage supplements):

- expenses for additional leave amounted to 108,9 million KZT;
- expenses for wage supplements amounted to 184,2 million KZT.

In accordance with the Comprehensive Plan of Activities to Improve Safety and Occupational Health Conditions for 2024, approved by the Chief Engineer of JSC «NC «KTZ», a total of 14 planned activities were completed, with total expenditures amounting to 86,9 million KZT.

In 2024, three modular buildings equipped with staff facilities (showers, changing rooms, restrooms, and rest areas) were installed for production personnel at the following branches: Atyrau, Astana, and Kokshetau, totaling 62 million KZT.

In accordance with the Industrial Safety Plan for 2024, the following activities were carried out:

- current repairs of 59 lifting machines totaling 405 million KZT, with a plan of 466 million KZT, representing 95% completion, achieved through savings in procurement procedures;
- capital repairs of 5 cranes, with total expenditures amounting to 162,3 million KZT;
- as part of technical modernization, 2 heavy forklifts, 4 light forklifts, and 1 truck crane were purchased, totaling 527 million KZT.

In accordance with the Electrical Injury Prevention Plan for 2024, the following activities were implemented:

- testing of electrical equipment totaling 2,8 million KZT;
- maintenance of transformer substations totaling 10,8 million KZT;
- testing of personal protective equipment and tools totaling 0,7 million KZT;
- procurement of electrical tools for technical personnel totaling 0,7 million KZT.





SUSTAINABLE DEVELOPMENT

GRI 2-15, GRI 2-23, GRI 2-24

The Company, in order to ensure sustainable development, is guided by the Sustainable Development Policy of JSC «NC «KTZ» (hereinafter – the Policy), developed to implement a management system in the field of sustainable development. This system enables the Company to consistently and continuously follow the principles of sustainable development and ESG, confirm its commitment to sustainability, and ensure a long-term stable trend of performance improvement while maintaining a balance of stakeholder interests.

All Company officials and employees must adhere to the Policy, integrating its provisions into business relations with clients, suppliers, and partners.



The key idea of the Company's sustainable development is to achieve its strategic goals over the long term, taking into account the interests of various stakeholders. Sustainable development encompasses all aspects of the Company's activities – economic, social, and environmental – and aligns with the Company's corporate values.

The principles of sustainable development include openness, accountability, transparency, ethical conduct, respect for stakeholder interests, legality, observance of human rights, intolerance of corruption, prevention of conflicts of interest, and leading by example.

ESG risk management is carried out within the

Company's overall corporate risk management and internal control system, which covers governance, social, and environmental risks, including those related to climate change.

To achieve the target values of strategic KPIs, initiatives, and distribution of responsibilities among members of the Management Board, the Company develops an Action Plan for the Implementation of the Company's Development Strategy. This plan also includes activities aimed at achieving KPIs and initiatives in the field of sustainable development.

The integration of ESG principles is one of the strategic goals of the Company and is reflected in the Company's Development Strategy until 2032.

Table 4 – Structure of Sustainable Development Management

BOARD OF DIRECTORS		
Provides overall management of the Company's activities		
BOARD COMMITTEES		
Planning and finance committee	Audit committee	Human resources, remuneration and social affairs committee
Review of issues related to planning, financial stability, investment strategy, and asset management	Review of issues related to financial reporting, external audit, risk management and internal control systems, corporate governance, internal audit, and compliance functions	Review of issues related to HR policy, appointments, performance evaluation, remuneration, corporate social responsibility, and corporate governance
MANAGEMENT BOARD		
Deputy chairman of the management board for corporate development and public relations	Structural divisions	All company employees
Oversight of the preparation of the Integrated Annual Report, and implementation of KPIs in the field of sustainable development	Development and implementation of initiatives and activities in the field of sustainable development	Implementation of principles and measures in the field of sustainable development and achievement of sustainable development goals through personal behavior and compliance with relevant policies and standards

Stakeholders and Aspects

GRI 2-29

The Company recognizes the importance of its influence on the economy and the environment and strives for effective implementation of its strategy and development plan. It ensures alignment between its economic, environmental, and social objectives

to achieve sustainable development in the long term, while respecting the interests of all stakeholders. A responsible and rational approach to stakeholder engagement contributes to the Company's sustainable development.

Stakeholder Engagement

GRI 2-29

Stakeholders include all individuals, groups, or organizations that significantly influence the Company's decisions or are affected by them (for example, employees, clients, competitors, partners, and others). Identifying and engaging with stakeholders serves as a tool for strengthening the Company's reputation and establishing effective, balanced relationships with all interested parties.

Company operates, and developing an appropriate engagement strategy for each group.

The structure of the stakeholder map is divided into three levels:

First level – the Company itself.

Second level – the Sole Shareholder, subsidiaries and affiliates, management, personnel, clients, and partners who have a direct influence on the Company's operations.

Third level – government authorities, investors, suppliers, competitors, and media outlets that exert indirect influence on the Company's activities.

The stakeholder map and the table of stakeholder interests are tools that enable accurate identification of stakeholders, structuring and visualizing information about the environment in which the

The stakeholder map features three concentric zones, reflecting the degree of the Company's interaction with each stakeholder:

- 1** Zone of authority/responsibility. This zone includes stakeholders directly subordinate to the Company (***)
 - 2** Zone of direct influence. This includes stakeholders that directly impact the Company's activities (**).
 - 3** Zone of indirect influence. This zone covers stakeholders whose impact on the Company is indirect (*).
- Thus, the stakeholder map serves as an important tool for developing appropriate and effective engagement strategies with each stakeholder group.

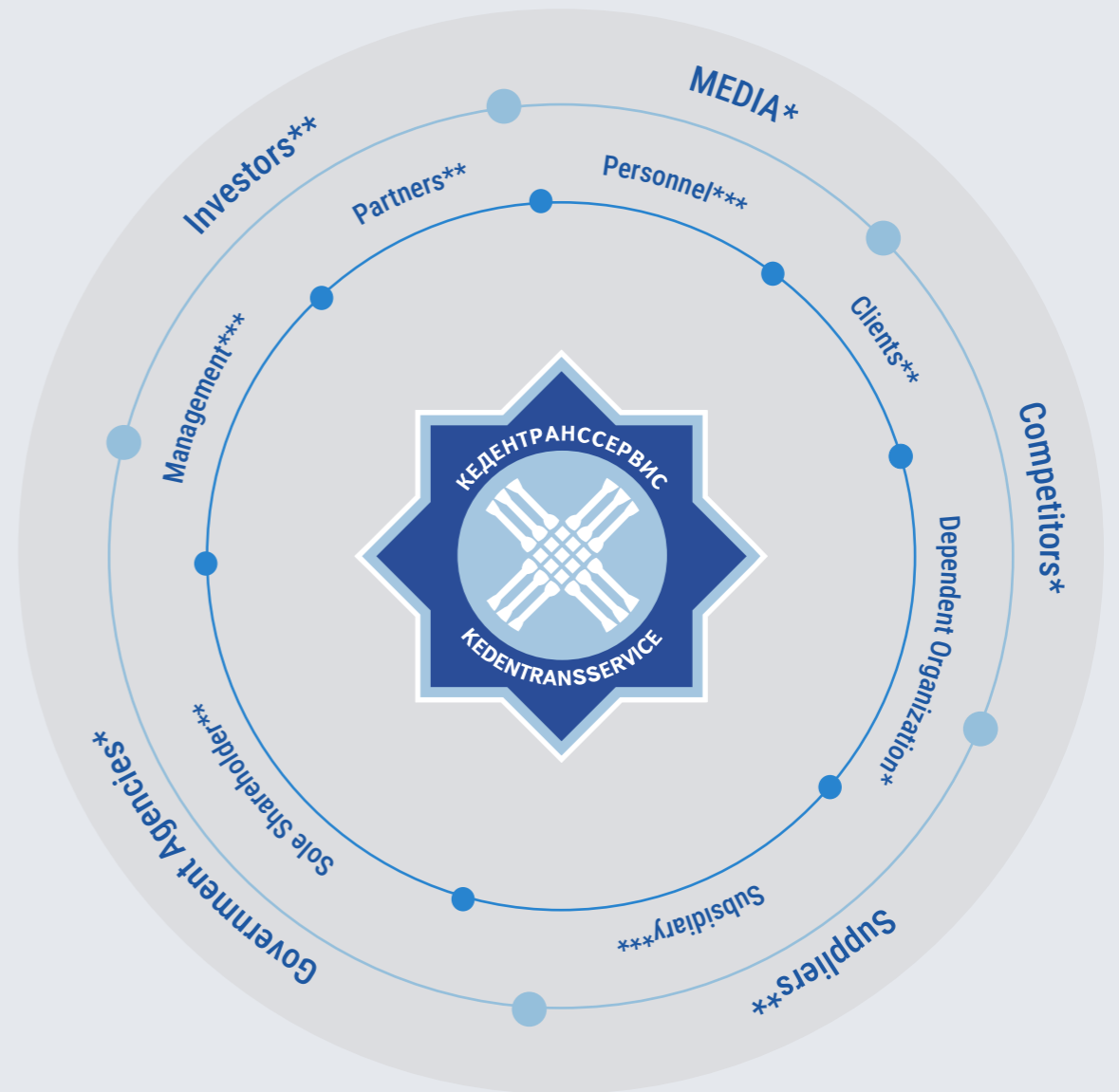


Table 5 – Stakeholder Interaction Map

Stakeholders	Areas of Interest					
	Strategic Development	Finance	Quality	Legislation	Operations	Reputation
Single Shareholder	High influence, High interest	High influence, High interest	High interest	High influence	High interest	High influence
Subsidiary	High interest	High interest			High interest	
Associated Organization		High influence			High influence	
Management	High influence, High interest	High influence, High interest	High influence, High interest	High influence, High interest	High influence, High interest	High influence, High interest
Staff		High interest	High influence	High interest	High influence, High interest	High influence, High interest
Customers			High influence, High interest		High influence	High influence
Partners			High influence, High interest		High influence	
Government Agencies	High influence, High interest			High influence	High influence	High influence
Investors	High influence, High interest	High influence	High influence, High interest		High influence, High interest	High influence, High interest
Suppliers					High influence, High interest	
Competitors	High influence, High interest	High interest	High interest	High interest	High interest	
Media						High influence

- High influence
 - Low influence
 - High interest

Figure 2 – Stakeholder map





Economic Impact

The Company plays an important role in the development of the national economy, the regions where it operates, and society as a whole by providing transportation services to numerous sectors of the economy and ensuring connectivity between various regions and settlements of Kazakhstan.

The most significant positive contributions of the Company include:

- Freight transportation, including raw materials and finished products of industrial and commercial

enterprises from sectors such as oil and gas, coal, metallurgy, and agriculture, which contributes to economic growth and export expansion;

- Job creation;
- Substantial budget contributions through tax payments;
- Payment of wages and employee development;
- Investments and other capital expenditures.

Table 6 - Direct economic value generated and distributed in the period from 2022 to 2024

Indicators	2022	2023	2024	Changes 2023/2022, %	Changes 2024/2023, %
Direct economic value generated					
Total revenue, thousands of tenge	44 016 528	46 339 385	32 669 799	5,3	-29,5
Distributed economic value					
Operating expenses, thousands of tenge	26 043 965	33 000 868	22 786 806	26,7	-31,0
Other (income/expense)	-1 043 934	-334 763	2 186 498	-67,9	753,1
Income tax expense	3 426 949	2 653 306	2 534 832	-22,6	-4,5
Retained economic value					
Net profit attributable to the Sole Shareholder, thousands of tenge	13 501 680	10 350 448	9 534 658	-23,3	-7,9

Government Financial Assistance State Subsidy of the Interest Rate

In August 2021, the Company signed an agreement with the Transport Committee of the Ministry of Industry and Infrastructure Development of the

Republic of Kazakhstan to subsidize the interest rate on a credit line totaling 6 236 million tenge, opened in 2020 with SB JSC «Sberbank» at an annual rate of

12,75%, used to renew the fleet of freight wagons – 300 units of 80-foot flatcars.

According to the agreement, the subsidy amount was to be financed under the Republican Budget Program №212, «Subsidization of the interest rate for loans and financial leasing for the acquisition of wagons by passenger carriers on socially significant routes and by wagon (container) operators». Since the Company is the largest operator providing transport and logistics services, financing under this program was recognized as a state subsidy and recorded as part of financial income.

On May 6, 2022, due to the early repayment of the loan from SB JSC «Sberbank», the subsidy agreement was also terminated.

The total subsidy amount under the agreement for 2021–2022 was 299 775 thousand tenge.

In 2023–2024, the Company did not receive any state subsidies; investment activities were financed exclusively from its own funds.

Tax Contributions

GRI 207-1

The Company's Tax Accounting Policy (TAP), approved by the decision of the Management Board, is a key document governing the procedures for maintaining tax records in accordance with the Tax Code of the Republic of Kazakhstan.

This document defines the duties and responsibilities of Company employees involved in tax accounting, including the Chief Accountant, the Chief Tax Manager, and other responsible personnel.

The main goal of the TAP is to establish a unified procedure for maintaining tax records that ensures compliance with the Tax Code for both the Company and its structural divisions. The objectives include developing a standardized approach to fulfilling tax obligations, creating forms and procedures for preparing tax reports, and ensuring accuracy in determining taxable items.

The Company pays a wide range of taxes, duties, and fees, including:

- Corporate Income Tax (CIT)

- Value-Added Tax (VAT)
- Social Tax (ST)
- Vehicle Tax (VT)
- Land Tax (LT)
- Property Tax (PT)
- Fees for land use
- Fees for environmental impact
- Fees for outdoor (visual) advertising
- Social contributions (SC)
- Contributions to Compulsory Social Health Insurance (CSHI).

Additionally, the Company acts as a tax agent, withholding and remitting Individual Income Tax (IIT) and CIT from income sources

The Company is among the largest taxpayers in Kazakhstan.

The total amount of taxes and other mandatory payments to the state budget in the reporting year amounted to 6 243 299 thousand tenge (2023: 8 502 539 thousand tenge).



Diagram 1 - The Company's tax deductions for the period from 2021 to 2024, thousand tenge

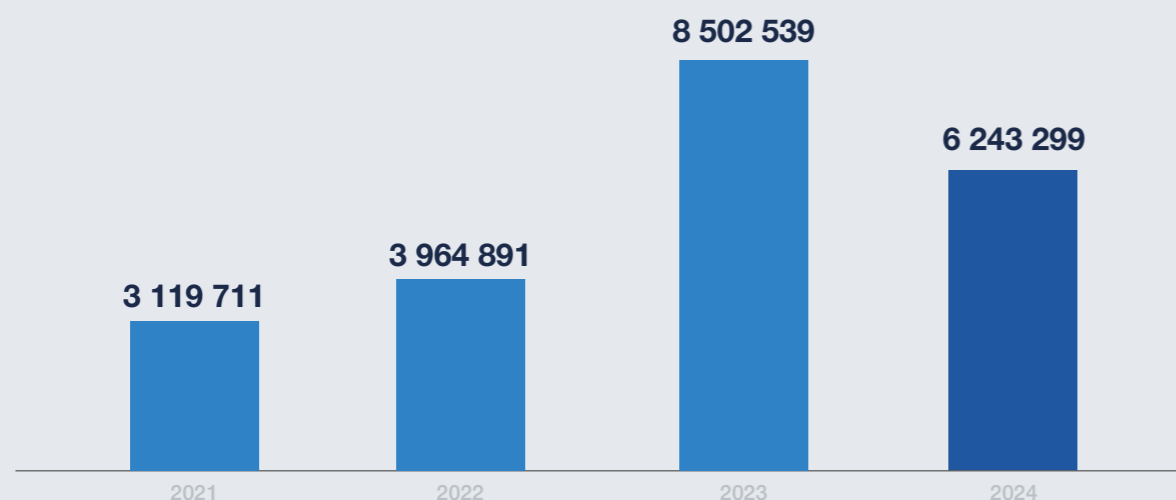


Table 7 – Paid taxes and other mandatory payments to the budget of the Republic of Kazakhstan for 2024 by region, thousand tenge

Regions	Total, thousand tenge	Share, %
TOTAL	6 243 299	100
Astana	5 335 097	85,45
Almaty	97 801	1,57
Shymkent	30 668	0,49
Akmola Region	3 861	0,06
Aktobe Region	29 254	0,47
Almaty Region	572	0,01
Atyrau Region	22 409	0,36
East Kazakhstan Region	46 710	0,75
Zhambyl Region	729	0,01
West Kazakhstan Region	20 455	0,33
Karaganda Region	24 817	0,40
Kostanay Region	12 076	0,19
Kyzylorda Region	1 005	0,02
Mangistau Region	303	0,005
Pavlodar Region	30 179	0,48
North Kazakhstan Region		
Turkestan Region		
Abay Region	6 018	0,10
Zhetisu Region	581 345	9,31
Ulytau Region		

Procurement Practices

In its procurement activities, the Company is guided by the Law of the Republic of Kazakhstan «On Procurement by Certain Entities of the Quasi-Public Sector» and by the Procurement Procedure of the Joint Stock Company «Sovereign Wealth Fund «Samruk-Kazyna» and legal entities whose fifty percent or more of voting shares (participation interests) are directly or indirectly owned by JSC «Samruk-Kazyna» under the right of ownership or trust management, as approved by the decision of the Board of Directors of JSC «Samruk-Kazyna».

All procurement information is published on the Company's corporate website – <https://www.kdts.kz/ru/zakupki/> – and on the official procurement portal

– <http://www.zakup.sk.kz> – and is accessible to all potential suppliers.

The implementation of the electronic procurement system has significantly improved the efficiency and transparency of the procurement process. The system enables better control over procurement procedures and enhances interaction with potential suppliers.

The total value of contracts signed with suppliers in 2024 amounted to 8 723 378 thousand tenge, of which: 92,1% accounted for competitive procurement, 2,4% for intra-holding cooperation, 7,9% for single-source procurement.

Diagram 2 – Company purchases from 2022 to 2024 by procurement method, thousand tenge

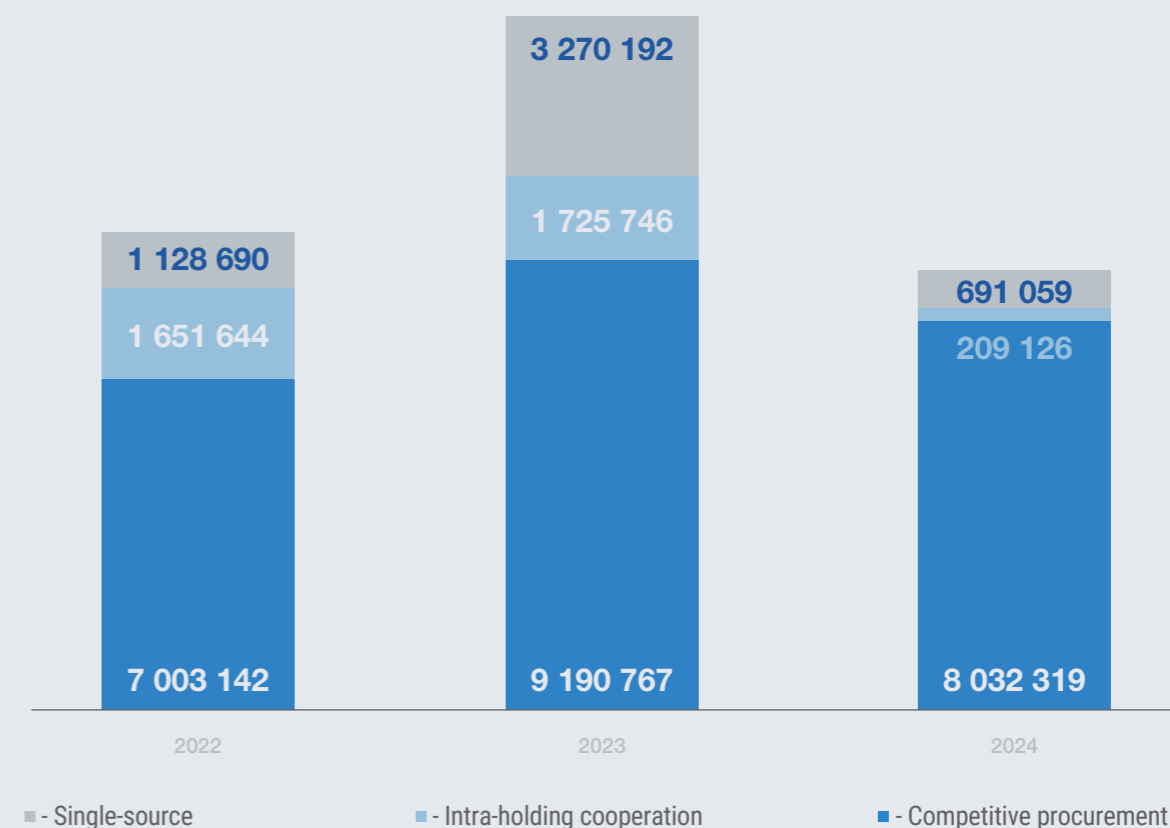




Table 8 – Company purchases in the period from 2022 to 2024 by region, thousand tenge

	2022	2023	2024
Total, thousands of tenge	9 783 447	14 186 706	8 723 379
Republic of Kazakhstan	1 649 759	4 279 028	231 044
Astana	866 242	1 476 159	969 837
Almaty	1 617 715	2 186 441	821 201
Shymkent	70 570	70 556	121 843
Akmola Region	65 789	88 659	82 488
Aktobe Region	36 856	88 623	72 500
Atyrau Region	68 714	46 710	303 112
East Kazakhstan Region	179 835	247 590	263 662
West Kazakhstan Region	80 930	45 325	215 402
Karaganda Region	54 302	90 689	55 216
Kostanay Region	943 193	282 737	36 346
Pavlodar Region	166 996	54 510	395 359
Abay Region	179	56 952	243 449
Zhetysu Region	2 819 767	3 550 649	4 911 888
Non-residents	0	0	0

Development of Local Content

The Company strives to promote the growth of local businesses by supporting domestic suppliers and contractors, which contributes to the development of the local economy and creates a favorable economic and social environment for residents of the regions where it operates.

To implement this policy, the Company takes the following measures:

- A motivational indicator – «the share of local content in the procurement of goods, works, and services» – is established annually for the Company’s management team and subsidiaries;
- Long-term contracts are concluded with domestic manufacturers;

- The Company stimulates the production of new goods by encouraging the creation of new manufacturing facilities and the expansion of existing product lines, thereby supporting the competitiveness of local production;
- Priority is given to procurement from domestic producers and organizations employing persons with disabilities. These suppliers receive additional benefits, including exemption from bid security and contract performance guarantees, advance payment refunds, payment within five business days, price parity advantages, and more. The Company also procures from software developers and electronics manufacturers;

- For construction and installation works with existing design documentation, contractors are required to purchase materials directly from domestic producers.

In 2024, the share of local content in procurement amounted to:

- Goods – 44%;

- Works and services – 90%.

Compared to 2023, this represents a 22% decrease in goods and a 6% increase in works and services.

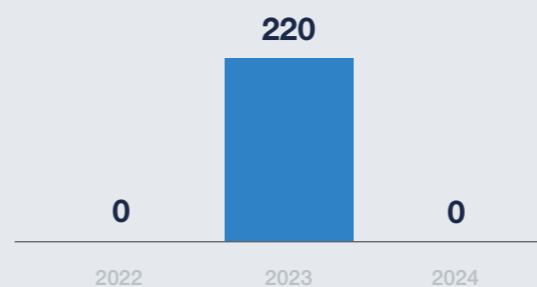
In 2024, the Company procured forklifts and vehicles totaling 574 265 thousand tenge, manufactured in Japan/China, which significantly impacted the share of local content in goods for the reporting year.

Table 9 – Share of Local Content in the Procurement of Goods, Works, and Services (2022–2024), %

Indicator	2022	2023	2024	Change 2024/2023, %	Change 2023/2022, %
Goods	57	66	44	-22	9
Works and Services	84	84	90	6	0

Due to cost optimization of the Company’s branches, no offtake agreements were concluded in 2024.

Diagram 3 – Offtake contracts for the period from 2022 to 2024, thousand tenge



Category-Based Procurement

Category management enables greater efficiency in procurement activities through a more detailed analysis of expenditures and the external environment by category, allowing the determination of optimal procurement approaches.

In 2024, the volume of category-based procurement

amounted to over 75 089 thousand tenge.

These strategies were also aimed at developing local suppliers, improving the quality of goods, works, and services (GWS), reducing the labor intensity of procurement procedures, and increasing the reliability and timeliness of supply.



Anti-Corruption Efforts

GRI 2-16, GRI 2-25

Corruption within the Company may take various forms, including bribery, inducement, abuse of authority, and other unlawful actions. Its consequences can be severe and may affect various aspects of people's lives and the economy.

In particular, corruption can lead to a decline in service quality, violations of laws and safety standards, and, consequently, accidents and incidents. Moreover, corruption can increase costs for passengers and cargo owners, as corrupt schemes may inflate ticket prices and tariffs, and harm the national economy by deterring investment and impeding economic growth.

The Company prioritizes anti-corruption measures, recognizing corruption as a serious obstacle to sustainable development. It reduces economic growth, distorts competition, and undermines investor confidence, while being associated with serious legal and reputational risks.

The activities of the Compliance Controller within the Company are governed by the Regulation on the Compliance Controller of JSC «Kedentransservice», approved by the Company's Board of Directors.

The Compliance Controller ensures the timely and proper review of all reports submitted through designated anti-corruption communication channels, and provides timely communication and consultation to Company officials and employees within their area of competence.

In 2022, the Company approved its Anti-Corruption Policy, developed in accordance with the anti-corruption legislation of the Republic of Kazakhstan. The policy establishes the Company's obligations to comply with relevant laws and outlines a set of preventive and corrective measures to combat corruption.

Processes allowing an employee and/or an associated person to report suspected or actual corruption violations are formalized in the Company through the adoption and implementation of the Confidential Reporting Policy, approved by the Board of Directors.

This Policy outlines risk areas and types of violations that employees and associated persons may report concerning actual or potential misconduct within the Company, including:

- Corruption;
- Accounting irregularities;
- Discriminatory employment or labor practices;
- Threats to health, safety, or the environment;
- Information leaks or destruction;
- Operational violations

The handling of complaints and statements from individuals and legal entities is carried out by the Company in accordance with the Administrative Procedure and Process Code of the Republic of Kazakhstan.

To assist the Board of Directors in building and maintaining an effective compliance control system, the Company has established a dedicated Compliance Controller position.

The main functions of the Compliance Controller include:

- Identifying regulatory requirements and assessing compliance risks;
- Conducting training sessions and workshops for Company employees and subsidiaries on anti-corruption legislation, ethics, and conduct;

- Developing and implementing compliance procedures;
- Ensuring the effective functioning of confidential reporting channels;
- Conducting internal investigations and developing corrective actions;

- Screening candidates for management and executive positions in subsidiaries for affiliations or conflicts of interest;
- Approving single-source procurement cases;
- Reviewing all materials submitted for consideration by the Management Board and the Board of Directors.

Results of the Company's Compliance Controller Activities in 2024

In accordance with subparagraph 7 of paragraph 38 of the Corporate Standard for the Compliance Function of the Samruk-Kazyna Group, approved by the Management Board of JSC «Samruk-Kazyna» on December 21, 2023 (Minutes No. 60/23), and as part of the Compliance Controller's Work Plan for 2024, the following activities were carried out during the reporting period.

The Compliance Controller submits quarterly activity reports for review by the Company's Board of Directors.

In 2024, the Compliance Controller conducted 4 internal investigations (compared to 11 in 2023).

- Local regulatory acts approved: 23 (2023 – 21)
- Employee training participants: 878 (2023 – 352)
- Corporate documents/materials reviewed: 179 packages submitted for consideration by the Company's governing bodies.
- Single-source procurements approved: 83 totaling 461 229 713 tenge (2023 – 21 procurements totaling 3 031 393 598 tenge).

Anti-Corruption Monitoring, Analysis, and Risk Assessment

As part of the Company's anti-corruption efforts, the Compliance Controller conducted an internal corruption risk assessment (ICRA) between October and December 2024.

Legal basis:

Order of the General Director № 364-R dated September 27, 2024 (amended by Acting General Director Order № 374-R dated October 17, 2024 regarding the composition of the working group).

Assessment period:

From October 1 to December 3, 2024 (extended under Order № 378-P dated November 11, 2024).

Operational period analyzed:

From January 1, 2023 to August 31, 2024.

The analysis was conducted in accordance with the Constitution of the Republic of Kazakhstan, Article 8(5) of the Law «On Combating Corruption», the Model Rules for Conducting Internal Corruption Risk



Analysis No. 12 of October 19, 2016 (as amended by No. 21 of January 16, 2023), and the Methodological Recommendations for Conducting ICRA No. 488 of December 30, 2022.

Following the assessment, an Action Plan was developed to minimize and eliminate identified risks, including updating internal documents and introducing control procedures.

Additionally, in December 2024, in accordance with the Rules for Conducting Anti-Corruption Monitoring (Order № 22 of the Chair of the Anti-Corruption Agency of the Republic of Kazakhstan dated January 28, 2020), the Company conducted a thematic anti-corruption monitoring, resulting in the preparation of an analytical report.

Formation of an Anti-Corruption Culture

The Compliance Controller regularly conducts training seminars on anti-corruption, ethics, and professional conduct.

By the end of 2024, a total of 878 employees had completed training.

The Compliance Controller also provides ongoing consultations and explanatory sessions on anti-corruption and ethical behavior, both in written form (in response to formal inquiries) and orally (during personal visits or by phone).

Compliance with Laws and Regulations

GRI 205-2

Compliance with laws and regulations is a key aspect of the Company's operations. The Company adheres to all applicable norms and standards relating to safety, environmental protection, consumer rights, labor relations, and other relevant areas.

In 2024, the Company and its branches were held administratively liable 4 times, with total fines

amounting to 572 260 tenge, related to violations of the Rules for Technical Operation of Railway Transport and Plant Quarantine Regulations (Articles 559 and 400 of the Code of Administrative Offenses of the Republic of Kazakhstan).

All fines were reimbursed by the responsible branch managers.

Conflict of Interest Resolution Policy

GRI 2-15, GRI 2-26, GRI 2-27

The Conflict of Interest Prevention and Resolution Policy for officials and employees of the Company, approved by the Board of Directors in 2022, was developed to prevent situations in which personal interests could influence professional duties and decision-making.

This document forms an integral part of the anti-corruption strategy and aims to protect the Company's business reputation and maintain stakeholder trust.

The Policy is based on the following principles:

- Legality and protection of the Company's interests;
- Transparency and accountability;
- Objectivity and confidentiality;
- Engagement and zero tolerance for conflicts of interest;
- Personal example and responsibility.

These principles ensure fairness and impartiality in performing professional duties and maintaining high standards of corporate ethics.

All officials and employees must comply with the provisions of this Policy, as well as the Code of Ethics and Conduct of JSC «NC «KTZ» and its subsidiaries, and the Company's Anti-Corruption Policy.

If a conflict of interest arises, employees and officials are required to promptly disclose and resolve it.

The Policy covers a wide range of conflict situations involving business partners, contractors, and third parties, promoting fiduciary relationships based on honesty, integrity, and loyalty.

It also establishes clear procedures for prevention, identification, and resolution of conflicts of interest.

Internal Company documents regulate:

- The formation and functioning of working groups;
- Mechanisms for interdepartmental coordination in managing conflicts of interest;
- Responsibility of participants involved in the process.

The Policy is published on the Company's corporate website, ensuring accessibility to all employees and stakeholders.

Human Rights Policy

GRI 2-23

The Company conducts its activities in accordance with the principles of business ethics, integrity, responsibility, and sustainable development. The key commitments and standards of ethical conduct are defined in the Code of Ethics and Conduct of JSC «NC «KTZ» and its subsidiaries (approved by the Board of Directors on September 20, 2019, with amendments on November 29, 2021).

This document establishes common values, standards of behavior, and principles of integrity that are mandatory for all employees, managers, subsidiaries, and contractors. The Code serves as a fundamental regulatory document for the Company in the areas of ethics, anti-corruption conduct, protection of employee rights, stakeholder engagement, and sustainable development.



Key Elements of the Company's Integrity Policy:

Principles and Commitments

The Code defines the Company's core values – safety, leadership, ambition, pride, and responsibility – as well as principles of honesty, fairness, respect, and zero tolerance for corruption. These principles form the foundation of all management decisions, business relationships, and internal corporate culture.

Regulatory Framework

Ethical and compliance principles are formalized in the following internal documents:

- Code of Ethics and Conduct;
- Anti-Corruption Policy;
- Conflict of Interest Prevention and Resolution Policy;
- Sustainable Development Policy;
- Confidential Reporting Policy.

All these documents are approved by the Board of Directors and published on the Company's corporate website

Application and Accountability

The provisions of the Code are mandatory for all employees and officials of the Company and extend to subsidiaries and business partners.

Managers bear personal responsibility for upholding ethical standards and creating an environment that encourages open discussion of compliance-related issues.

A Compliance Service operates within the Company to monitor adherence to the Code, review reports of violations, and prepare summaries for the Board of Directors.

Implementation Mechanisms

The Company maintains confidential reporting channels (Hotline) to ensure the protection of whistleblowers and the anonymity of those reporting ethical or legal violations. Regular training programs and communication initiatives are conducted to foster a culture of ethical behavior among employees.

Alignment with International Principles

The Company's system of ethical commitments is consistent with the following international instruments and best practices:

- Universal Declaration of Human Rights;
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises;
- UN Global Compact Principles;
- Conventions of the International Labour Organization (ILO).

Specific Provisions Ensuring the Implementation of the Integrity Policy:

- Prohibition on giving and receiving gifts (section «Gifts and Hospitality»);
- Mandatory disclosure of conflicts of interest;
- Protection of Company assets and financial transparency;
- Equal labor conditions and prohibition of discrimination;
- Adherence to fair competition principles and responsible engagement with clients and partners.

Environmental responsibility

GRI 302-1, GRI 303-5, GRI 306-1, GRI 306-2

As a leading provider of terminal, warehousing, and cargo transshipment services in the Republic of Kazakhstan, the Company considers environmental protection and the maintenance of a high level of environmental safety at its production facilities to be among its top priorities. The Company recognizes the potential risks of environmental impacts resulting from its operations and strives to minimize these risks. Its commitment extends beyond providing high-quality services – it also includes taking responsibility for the preservation of natural resources.

Within the framework of its environmental policy, the Company strictly adheres to the laws of the Republic of Kazakhstan, as well as to established standards and regulations governing natural resource management, environmental protection, and ecological safety.

To enhance its environmental management system, the Company ensures strict compliance with the following internal regulatory documents:

- Standard «Identification of Hazards and

Environmental Aspects, Their Assessment and Risk Management in the Field of Industrial Safety in JSC «National Company «Kazakhstan Temir Zholy» and Its Subsidiaries», approved by the Management Board of JSC «NC «KTZ»;

- Manual on the Environmental Management System in JSC «National Company «Kazakhstan Temir Zholy» and Its Subsidiaries, approved by the Management Board of JSC «NC «KTZ».

The purpose of implementing and maintaining these documents is to enhance environmental safety and ensure compliance with environmental protection requirements.

The Company's management fully recognizes its responsibility for implementing the environmental policy and allocates the necessary resources for its execution.

An essential component of this policy is the promotion of environmental awareness and accountability among employees, as well as the careful selection of suppliers and contractors who share the Company's commitment to environmental safety principles.

Table 10 - Dynamics of energy resource consumption for 2020-2024

Type of Resource	Unit	2020	2021	2022	2023	2024
Electricity	thousand kWh	5 897,915	5 563,602	5 349,103	4 825,669	5 077,024
Thermal energy	Gcal	1 102,428	970,876	998,833	908,991	873,303
Natural gas	thousand m³	71,778	86,196	71,071	64,514	61,479
Coal	tons	248,840	264,000	181,000	191,000	167,749
Diesel fuel	thousand L	6,964	5,783	6,369	6,158	6,439
Gasoline	thousand L	170,118	108,738	117,679	108,721	107,097
Diesel fuel	thousand L	2 183,036	715,579	729,605	611,539	732,445
Kerosene	thousand L	29,079	29,170	29,430	27,080	28,309



Table 11 - Dynamics of water consumption for 2020-2024 by region (m³)

Branch	2020	2021	2022	2023	2024
Almaty	10 454,80	11 475,00	10 119,44	14 621,88	10011,000
Karaganda	683,00	704,00	627,00	700,00	627,000
Atyrau	248,00	202,00	232,00	284,00	197,000
Uralsk	176,00	262,00	277,00	267,00	320,000
Aktobe	695,00	541,00	522,00	528,00	538,000
SKO	4 614,00	1 440,00	1 440,00	1 440,00	1 412,000
Dostyk	1 440,00	17 924,00	16 899,00	17 860,00	8 689,265
Kostanay	182,00	66,00	63,00	92,00	74,000
East Kazakhstan region	815,00	631,00	695,00	983,91	1 121,000
Astana	324,00	172,00	158,00	86,86	206,000
Pavlodar	861,00	862,00	248,00	240,00	584,000
Total	20 492,80	34 279,00	31 280,44	37 103,65	23779,265

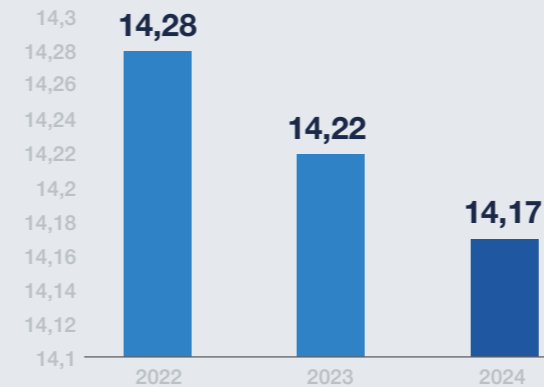
Table 12 - Environmental Report

Key Indicators	2024	2023	Absolute value	%
Greenhouse gas emissions, thousand tons of CO ₂ -eq	3,1	3,1	0	0
Environmental protection expenditures, million tenge	0,035	0,033	0,001	3
Waste volume, thousand tons	3,676	3,759	0,1	-2,6

Environmental Emissions

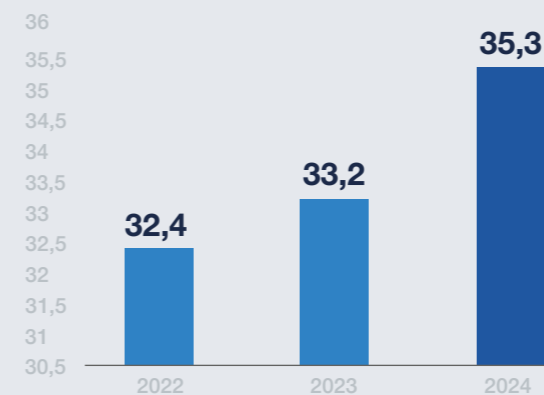
The Company minimizes its negative environmental impact through the rational use of natural resources, consistent reduction of pollutant emissions, waste generation, and waste recycling.

Diagram 4 – Pollutant Emissions for the Period 2022–2024, Tons



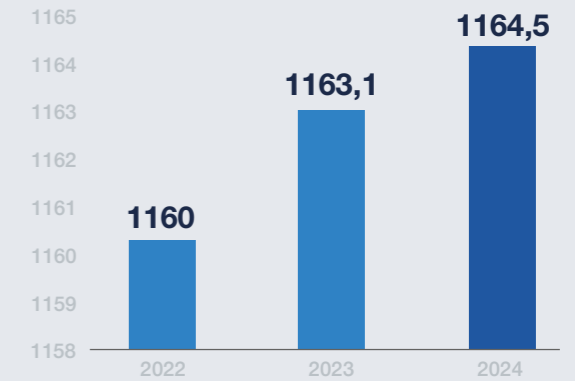
The Company has not discharged any substances that pollute the environment.

Diagram 6 - Dynamics of environmental protection costs for the period from 2022 to 2024, thousand tenge



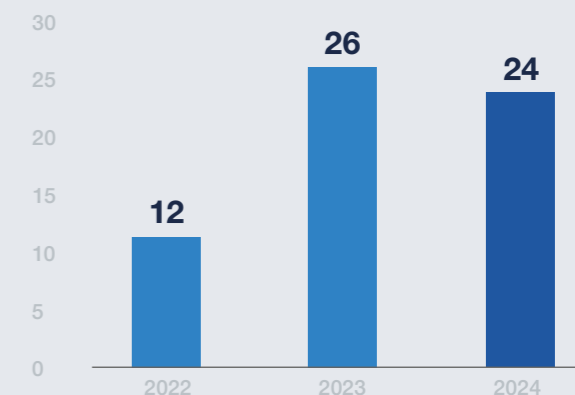
During the reporting year, 24 employees received training in environmental safety and environmental protection.

Diagram 5 – Dynamics of environmental payments made by the Company for the period from 2023 to 2024, thousand tenge



The Company did not impose any economic penalties for environmental violations in the period from 2023 to 2024.

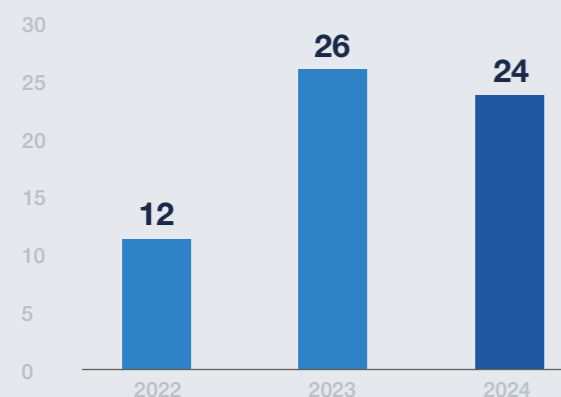
Diagram 7 – Number of employees trained in environmental safety (persons)



Based on the inspection reports of the Inspectorate for Industrial Safety of JSC «NC «KTZ», the Company was instructed to allocate staff positions for ecologists and conduct training in the field of environmental safety.



Diagram 8 – Number of identified and eliminated violations in the field of environmental protection



The number of violations in 2024 decreased as a result of the addition of an environmental safety specialist to the staff and the implementation of training for environmentalists.

Table 14 - SO2 and NOx emissions from stationary sources for 2024, tons

Pollutant Emissions	Volume
NOx	0,219
SO2	1,75
Particulate Matter	5,68
CO	5.39
Volatile Organic Compounds (VOCs)	0
Hazardous Air Pollutants (HAPs)	0
Persistent Organic Pollutants (POPs)	0
TOTAL	7,6

As part of the waste fractions recycling campaign, the Company's branches signed 13 contracts for the sale of reusable waste fractions (paper, plastic, glass, batteries, and tires).

390 kg of waste paper worth 14 600 tenge, 43 kg of plastic worth 3 300 tenge, 675 kg of batteries worth

Table 13 - Dynamics of direct greenhouse gas emissions by type

Наименование	2023	2024	Change 2024/2023, %
CO2, thousand tons	3,1	3,1	0
CH4, tons	18,2	16,9	-7
N2O, tons	34,8	36,2	4

135 000 tenge, and 9 760 kg of tires were donated to third parties for a fee.

Also, during the reporting year, the «Plant a Tree - Reduce Your Carbon Footprint» environmental campaign was held to improve the environmental situation and improve the area. A total of 150 trees were planted.

Social Responsibility

GRI 2-7, GRI 2-13

The Company adheres to the principles of social responsibility and strives to create the most favorable conditions for the lives and work of its employees by providing a full social benefits package and opportunities for training and professional development.

In its relations with employees, the Company is guided by the following fundamental principles:

- developing and implementing effective methods of material and moral motivation for employees to achieve the Company's objectives;
- ensuring favorable and safe working conditions and providing social and medical benefits to employees under the collective agreement;
- supporting the adaptation of new employees in the workplace and promoting their professional growth by offering equal opportunities for training, upskilling, and career advancement;
- guaranteeing equal rights and opportunities for all employees regardless of position, nationality, gender, age, religion, or personal values.

The purpose of the Company's human resources policy is to meet the demand for qualified personnel and to promote the effective development of human capital.

The foundation of the HR policy is the understanding that personnel are the key resource determining the efficiency of achieving the Company's strategic goals.

The Human Resources Management Department is responsible for the efficient utilization and development of human potential and for fostering the Company's social responsibility.

The Department of Technical Policy and Occupational Safety is responsible for managing industrial safety, occupational health, ecology, fire safety, and electrical safety.

In accordance with corporate governance practices, these structural divisions regularly report to senior management on the plans and results of activities in the social and environmental spheres.

Company Personnel

GRI 2-7

As of the end of 2024, the total headcount amounted to 1,640 employees (2023 – 1,725 employees). Given the nature of the Company's operations, the

workforce is predominantly male, accounting for 80% of total staff, while women represent 20% of the workforce in 2024.



Table 15 – Number of Employees by Gender, 2023–2024, persons

	2023	2024
Total, including:	1 725	1 640
Women	330	322
Men	1 395	1 318

Table 16 - Number of Employees by category from 2023 to 2024, people

	2023	2024
Total, including:	1 725	1 640
Administrative and management personnel	518	443
Production personnel	1 207	1 197

The Company's primary age group is employees aged 31 to 50. Young professionals under 30 constitute a minority, accounting for 8% of the total workforce.

Table 17 - Number of Employees by age category from 2023 to 2024, people

	2023	2024
Total, including:	1 725	1 640
Under 30 years old	140	189
31-50 years old	1 165	1 064
Over 50 years old	420	387

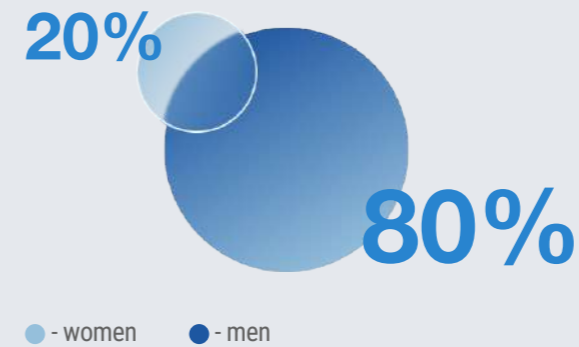
The number of employees whose employment relationships were terminated during the reporting period was 331 people.

Table 18 - Staff turnover in the period from 2023 to 2024, %

	2023	2024
Coefficient	28%	20%

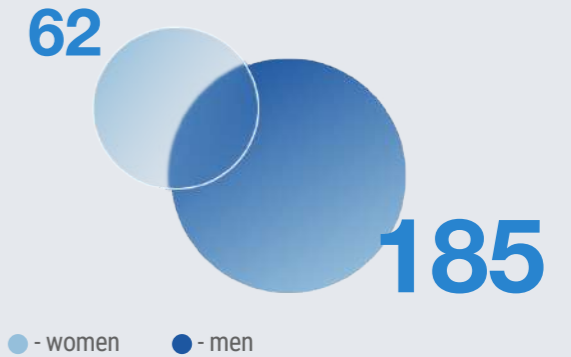
Note: The turnover rate takes into account the number of all dismissals (at the initiative of the employee, retirement age, at the initiative of the employer, death, etc.) from the list of employees

Diagram 9 – Employees who left the Company, by gender, for 2024, %



In total, 262 men and 69 women were dismissed.

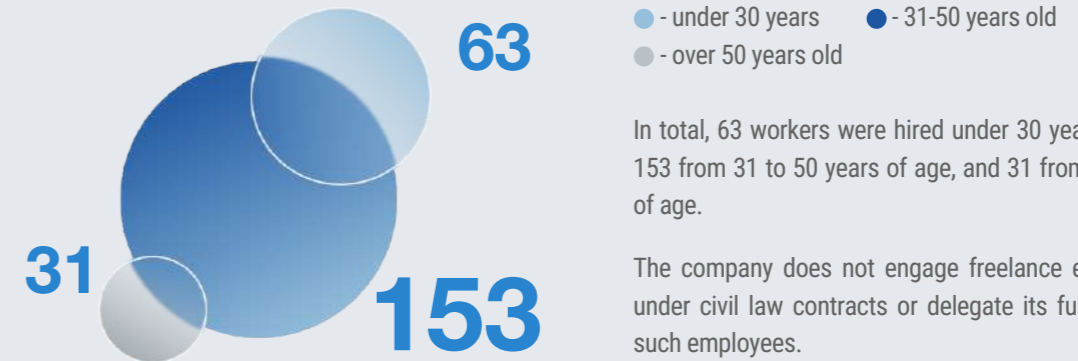
Diagram 10 – Number of employees hired by the Company in 2024, broken down by gender, people



A total of 185 men and 62 women were hired.

In 2024, the total number of employees hired was 247, including 118 with higher education and 27 with technical/vocational education.

Diagram 12 - Number of employees hired by the Company in 2024, by age group (persons).



In total, 63 workers were hired under 30 years of age, 153 from 31 to 50 years of age, and 31 from 50 years of age.

The company does not engage freelance employees under civil law contracts or delegate its functions to such employees.

Equal Opportunities

The Company ensures equal access to employment and professional development opportunities for all employees, regardless of gender, age, nationality, disability, or other characteristics.

Each employee has equal opportunities for training and upskilling to develop their potential and acquire new knowledge and competencies.



There are no differences in the base salary or remuneration system based on gender. Salaries are determined according to the employee's position –

men and women holding the same position receive equal pay and benefits in line with the Company's compensation rules.

Employment of Persons with Disabilities

The Company provides jobs for people with disabilities. As of 2024, a total of 26 employees with disabilities work

at the Company, including 5 employees with Group II disabilities and 21 employees with Group III disabilities.

Material Motivation

Employee motivation is one of the Company's key priorities, as it plays a crucial role in maintaining social stability, improving living standards, and strengthening employees' socioeconomic well-being.

The Company has implemented the following measures.

- one-time bonuses paid to employees in honor of professional and national holidays such as Nauryz Meyramy, Independence Day of the Republic of Kazakhstan, Republic Day, and Transport Workers' Day;
- performance-based bonuses awarded according

to the Company's grading system of remuneration;

- starting from Q4 2023, production personnel receive bonuses based on the Labor Participation Coefficient (LPC);
- transition to a new remuneration system: administrative staff and part of production staff to the Hay Group grading methodology, and production and support staff to the tariff-based system of JSC «NC «KTZ»;
- development of Rules for Remuneration and Incentives for both the central office and branches.

As a result of these measures, employee salaries have shown a steady increase.

Table 19 – Dynamics of Average Monthly Salary in the Company, 2022–2024

Category	2022	2023	2024
	avg. salary, KZT/month	avg. salary, KZT/month	avg. salary, KZT/month
Transportation	240 195	286 955	388 383
Administrative expenses	532 064	663 389	715 680
PAU	415 445	335 736	405 989
Total:	356 823	399 615	478 595

Additional Social Benefits

GRI 2-30

The main social benefits provided to employees are established in the Collective Agreement and include:

- mandatory and voluntary group medical insurance allowing employees to receive healthcare services within the insured amount;
- life insurance for employees working in hazardous zones;
- organization of summer recreation programs for employees' children;
- financial assistance upon childbirth or adoption – 2 monthly calculation indices (MCI) per child, or 3 MCI per child in case of twins or multiple births;
- financial assistance in the event of the death of an employee or close family members – 70 MCI;
- one-time incentive payments on jubilee dates (50, 55, 60 years) equal to one monthly salary;
- organization of children's holiday events at a rate of at least 1 MCI per child;
- New Year's gifts for employees' children up to 10 years old, with a value of at least 1 MCI per gift;
- retention of position and average salary for employees donating blood on donation days;
- additional paid breaks for women (or fathers/adoptive parents) with children under 18 months – at least one hour every three hours of work for breastfeeding.

The Company recognizes that in the modern business environment, human resources and the way they are managed are increasingly critical to competitiveness compared to other traditional success factors.

Labor resources are the Company's main productive force. Therefore, considerable attention is given to ensuring stability, fostering a healthy socio-psychological climate, addressing employee concerns promptly, and preventing and resolving labor disputes and conflicts.

In line with the Rules for Providing Social Assistance, approved by Order №463-P of December 13, 2021, and as part of the social policy implementation in 2023, the Company provided the following additional social benefits and payments:

- financial assistance in case of employee or close family member death – 25 105,6 thousand KZT;
- financial assistance for childbirth or marriage registration – 23 800,0 thousand KZT;
- financial assistance upon retirement – 9 944,15 thousand KZT;
- organization of summer recreation for employees children;
- sports programs and initiatives, providing employees the opportunity to participate in various sports activities.

Personnel Evaluation

In 2024, the performance evaluation covered 404 employees, including 217 men and 187 women.



Personnel Development

GRI 2-17

The Company places significant emphasis on professional development to enhance employees' skills, expand their knowledge, and increase overall efficiency in achieving strategic goals. In 2024, the personnel development program covered

1 395 employees, including: 193 administrative and managerial staff, who completed advanced training courses within business process frameworks; 1 202 production staff, who underwent mandatory occupational safety and health training.

Social Stability

The Center for Social Interaction and Communications of Samruk-Kazyna JSC conducts an annual study of the Social Stability Index within the group of companies of JSC «NC «KTZ», including the Company.

In 2024, the Company's Social Stability Index reached 74%, an improvement compared to 68% in 2023.

Based on the study results, the Company continues to implement measures addressing areas requiring

development, as outlined in its action plan for improving social stability and employee engagement.

In 2025, the Company aims to further improve its motivation tools, taking into account the individual needs and professional goals of each employee. A flexible bonus system, career growth opportunities, training and development programs, and recognition of personal achievements are designed to encourage initiative and enhance work efficiency.





CORPORATE GOVERNANCE REPORT

GRI 2-9

One of the Company's key strategic priorities is enhancing corporate governance efficiency.

The Company recognizes that effective corporate governance is a fundamental condition for sustainable capitalization growth, prevention of corporate conflicts, increased investor attractiveness, and improvement of the corporate image.



Corporate Governance System

The objective of the corporate governance system is to ensure effective operations, increase shareholder value, and protect shareholder rights and interests.

The Company seeks to balance the interests of shareholders, management, and stakeholders. Its governance framework includes the interaction of several levels of the corporate hierarchy:

- 1** Sole Shareholder;
- 2** Board of Directors and its Committees;
- 3** Executive Body – the Management Board.

Corporate governance within the Company is based on the following key principles:

1. Protection of shareholder rights and interests;
2. Effective management by the Board of Directors and the Executive Body;
3. Transparency and objectivity of information on the Company's activities;
4. Legality and ethics;
5. Effective dividend policy;
6. Efficient human resource policy;
7. Environmental protection;
8. Regulation of corporate conflicts;
9. Responsibility.

Share Capital Structure

As of December 31, 2024, the Company's shareholder register listed one shareholder – JSC «NC «KTZ» (100%).

The rights and obligations of the shareholder are defined in the Company's Charter and Corporate Governance Code.

Dividends

The Company's dividend policy is based on the following principles:

- allocating part of the net profit annually for dividend payments while using the remaining profit to fund the investment program and meet financial obligations;
- maintaining a balance between the interests of the Company and its shareholder;
- striving to enhance capitalization and investment attractiveness;
- ensuring compliance with shareholder rights under the legislation of the Republic of Kazakhstan and best corporate governance practices;
- maintaining transparency in dividend calculation and payment procedures.

Dividends are paid within 90 calendar days from the date of the General Meeting of Shareholders' decision on their distribution, in accordance with the Company's Dividend Policy Regulations.

The recommended dividend amount is determined by the Board of Directors based on the Company's financial performance.

The target share of consolidated net profit allocated for dividend payments (excluding income from the revaluation of financial assets) is set between 50% and 70% of consolidated net profit, depending on the financial plan and recommendations of the Board of Directors.

In 2024, the Company declared and paid dividends for 2023 totaling 1 917 244 thousand KZT (for comparison: 13 501 680 thousand KZT were paid in 2023 for 2022).

Key Documents Ensuring Shareholder Rights:

1. Charter of the Company;
2. Regulations on the Board of Directors;
3. Regulations on the Audit Committee;
4. Regulations on the Strategic Planning Committee;
5. Regulations on the Committee for Personnel, Remuneration, and Social Issues;
6. Policy on the Prevention and Resolution of Conflicts of Interest of Officials and Employees;
7. Regulations on the Preparation and Submission of Materials for Board of Directors Meetings;
8. Regulations on the Dividend Policy of the Company.



Board of Directors

GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-14

The composition of the Board of Directors, including the election of independent members, payment of remuneration, and reimbursement of expenses, is governed by the Rules for Forming the Composition of Boards of Directors/Supervisory Boards and Paying Remuneration and Compensation of Expenses to Members of Boards of Directors/Supervisory Boards of Subsidiaries of JSC «NC «KTZ», approved by the Board of Directors of JSC «NC «KTZ».

The procedure for electing members and the Chair of the Board of Directors is determined by the Law of the Republic of Kazakhstan «On Joint Stock Companies», the Corporate Governance Code, and the Company's Charter.

When selecting independent directors, the Sole Shareholder and the Company follow the requirements of Kazakhstani legislation, the Corporate Governance Code, the Company's Charter, and the Sole Shareholder's internal acts, which define the competitive procedure for candidate search and selection.

The Board of Directors is responsible for the Company's strategic management and its long-term sustainable development. It defines the Company's vision, mission, strategic goals, and key performance indicators.

The powers of the Board of Directors are defined in the Company's Charter and are clearly separated from those of the executive bodies responsible for day-to-day operations.

One of the Board's most important functions is to form an effective executive body and ensure oversight of its activities. The Board exercises ongoing control over the performance of strategic objectives and business plans. Its authority includes the appointment and dismissal of executive body members, determining their remuneration, working conditions, and bonuses.

The Board of Directors approves policies on internal control and risk management and ensures that these systems function effectively. In shaping risk management policy, the Board seeks a reasonable balance between risk and return.

It is also responsible for improving corporate governance practices, approving governance improvement plans, and overseeing corporate social responsibility, corporate culture, and business ethics.

Additionally, the Board monitors and, where possible, eliminates potential conflicts of interest among officers and shareholders, including misuse of Company property and abuse in transactions involving interested parties. It also supervises the overall effectiveness of corporate governance practices.

Remuneration of Board Members

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21

In accordance with the Regulations on the Board of Directors, approved by the Sole Shareholder and the Corporate Governance Code, members of the Board may receive remuneration and/or reimbursement for expenses related to the performance of their duties.

The size and procedure for remuneration and compensation for independent and other directors are determined by the Sole Shareholder. These terms are fixed in contracts concluded with each Board member.

If the Chair of the Management Board is elected to

the Board of Directors, they do not receive additional remuneration for their role on the Board.

Independent Directors of the Company receive an annual fixed remuneration as stipulated by the internal regulatory documents approved by the Sole Shareholder.

In 2024, the following annual fixed remuneration (before taxes and mandatory deductions) was paid to independent members of the Board of Directors:
M. Zh. Urazbekov – 4 000 000 KZT
N. Z. Akhanzaripov – 1 755 555 KZT.

Board Performance Evaluation Process

GRI 2-18

The process for evaluating the performance of the Board of Directors is governed by the Regulations on the Board of Directors, approved by the Management Board of JSC «NC «KTZ».

The evaluation is conducted annually and covers the activities of the Board, its committees, and each individual member.

- **Initiation of the Evaluation:**

The process begins with a resolution adopted at a Board meeting. The Chair of the Board is responsible for organizing and overseeing the evaluation process, as well as for selecting the approach and methodology in line with the Regulations on the Board of Directors and internal Company documents.

- **Methodology and Evaluation Criteria:**

The Regulations on the Board of Directors define the criteria and indicators used for assessment. These criteria are designed to evaluate the Board's contribution – and that of its individual members – to the Company's long-term value creation and

sustainable development. Key principles include regularity, comprehensiveness, continuity, realism, and confidentiality.

- **Conducting the Evaluation:**

The annual evaluation may be carried out internally by the Company or, at least once every three years, with the involvement of an independent professional organization to ensure objectivity and comprehensiveness.

The assessment covers all aspects of the Board's work, including its committees and the effectiveness of individual participation.

- **Discussion of Results:**

After completion, the results are discussed at a Board meeting. If any deficiencies or areas for improvement are identified, the Chair initiates the development of an Action Plan for Improvement, to be implemented in the following period.

The results of the evaluation may also serve as a basis for revising the Board's composition or adjusting the remuneration of its members.



• **Actions Based on the Evaluation:**

If serious shortcomings are identified in the performance of certain members, the Chair consults with the Sole Shareholder. The Sole Shareholder may then initiate its own evaluation, either independently or through an external consultant. Based on the findings, decisions may be made to terminate or renew Board membership.

Thus, the Board performance evaluation process, as regulated by the Regulations on the Board of Directors, serves as an essential governance tool aimed at improving the efficiency of the Board's work and ensuring the Company's long-term sustainable growth.

Assessment of the Board of Directors' Performance

On December 25, 2024, the Company's Board of Directors decided to conduct a self-assessment of its performance for 2024, using the Methodological Recommendations on Assessing the Performance of the Board of Directors and its Committees, the Chair, Members of the Board of Directors, and the Corporate Secretary of Organizations of Samruk-Kazyna JSC, approved by the Management Board of JSC «Samruk-Kazyna» on December 14, 2017 (Minutes № 44/17).

The evaluation tools included questionnaires completed by all Board members (all received and processed). The self-assessment covered 12 criteria aimed at evaluating the Board's maturity level. Additionally, surveys were conducted on individual self-assessment and competency self-assessment of Board members.

A three-point scale and the following maturity model were applied:

Maturity Level	Overall Compliance with Corporate Governance Best Practices
Initial Level	0 – 19%
Standard	20 – 39%
Established	40 – 59%
Managed Development	60 – 79%
Leadership in Practice	80 – 100%

The analysis showed that the overall compliance score for 2024 was 96%, corresponding to the «Leadership in Practice» maturity level (final score: 2,87 out of 3).

For each criterion, key conclusions were drawn, highlighting strengths and – in certain areas such as Board composition, Board meetings, role of independent directors, corporate secretary, Human

Resources, Remuneration and Social Affairs Committee, and Planning and Finance Committee – areas identified for further development.

The Report on the Self-Assessment of the Board of Directors of JSC «Kedentransservice» for 2024 was approved by the Board of Directors on September 15, 2025 (Minutes № 268).

The Action Plan for the Development of the Board of Directors of JSC «Kedentransservice» for 2025 was also approved.

In 2026, an external evaluation of the Board of Directors' performance is planned, with the engagement of an independent consultant.

Procedure for Forming the Composition of the Board of Directors

GRI 2-10

According to the Regulations on the Board of Directors dated October 11, 2022, only individuals meeting the established qualification and ethical requirements may serve as members of the Board of Directors.

The Board consists of a Chairman and members elected by the Sole Shareholder. Members of the Management Board, except the Chair of the Management Board, may not be elected to the Board of Directors, and the Chair of the Management Board cannot simultaneously serve as the Chair of the Board of Directors.

The election and appointment of Board members are carried out by the Sole Shareholder. No individual may participate in decisions concerning their own appointment, election, or re-election. When re-electing or terminating the powers of individual members or the entire Board, the criteria established by the Rules for Forming the Composition of

Boards of Directors and Supervisory Boards and the Regulations on the Payment of Remuneration and Expense Compensation, approved by the Sole Shareholder, are observed.

The Chair of the Board of Directors signs contracts with independent and other directors on behalf of the Company in the prescribed form.

The Board of Directors approves induction programs for new members and professional development programs for each director, with implementation overseen by the Corporate Secretary.

New members are introduced to their rights and obligations, the Company's key activities, and documentation, including risk-related matters.

To ensure continuity and renewal, succession plans for the Board of Directors are developed and approved by the Board itself.

Composition of the Board of Directors as of December 31, 2024:

- Erlan Khamardinovich Koishibaev
- Dair Adilbekovich Kusherov
- Alexandra Alexandrovna Smolina
- Aigerim Shakhtybayevna Mukhamedrakhimova
- Marat Zhanabergenovich Urazbekov – Independent Director
- Nurlan Zamanbekovich Akhanzaripov – Independent Director



KOISHIBAEV
Eran Khamardinovich

Member of the Board of Directors
Chair of the Board of Directors

- **Member of the Board** since 2021
- **Year of birth:** 1985
- **Citizenship:** Republic of Kazakhstan

Education:

American University in Dubai – Bachelor’s degree in Finance and Banking

Kazakh Academy of Transport and Communications – Master’s degree in Logistics

Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration (RANEPa) – MBA, Master of Business Administration.

Professional Experience:

Began his career in 2007 as an Assistant to the Minister of Finance of the Republic of Kazakhstan.

2010–2011: Director, Department of Investment Projects, Samruk-Kazyna Invest LLP.

2011–2013: Vice President, JSC National Center for Transport Logistics Development.

2013–2018: Held senior management positions in subsidiaries of JSC «NC «KTZ», including President of JSC Center for Transport Services and Vice President for Logistics, JSC KTZ Express.

2018–2019: Deputy Chair of the Management Board, JSC Kazakhstan Industry Development Institute.

2019–April 2021: Deputy Akim (Governor) of Kostanay Region.

Since May 2021: Deputy Chair of the Management Board for Logistics / Managing Director for Logistics, JSC «NC «KTZ».



KUSHEROV
Dair Abilbekovich

Member of the Board of Directors

- **Member of the Board** since 2019
- **Committee membership:** Audit Committee
- **Year of birth:** 1977
- **Citizenship:** Republic of Kazakhstan

Education:

Indiana University (USA) – Bachelor’s degree in Finance

Kazakh State Academy of Management – specialization in International Economics.

Professional Experience:

1998–2000: Deputy Chief Accountant / Director of Internal Audit Department, KUPA «Ak-Niyet».

2000–2005: Held positions as Deputy Chief Accountant, Risk Manager, Department Head, and Senior Portfolio Manager, CJSC «KUPA ABN AMRO Asset Management».

2005–2006: Deputy Director / Director, Corporate Finance Department, JSC Intergas Central Asia.

2006–2008: Director, Corporate Finance Department, JSC KazTransGas.

2008–2012: Chief Financial Officer, JSC KazTransOil; Managing Director for Economics and Finance, JSC KazTransGas.

2012–2018: Deputy General Director for Economics and Finance, JSC KazTransGas.

Since December 2018: Deputy Chair of the Management Board for Finance / Managing Director for Finance, JSC «NC «KTZ».

**SMOLINA****Alexandra
Alexandrovna****Member of the Board of Directors**

- **Member of the Board** since 2022
- **Year of birth:** 1986
- **Citizenship:** Republic of Kazakhstan

Education:

Kazakh Humanities and Law University – Bachelor's degree in International Law

Kazakhstan-British Technical University – MBA, Strategic Management in the International Oil and Gas Corporation

Gubkin Russian State University of Oil and Gas – MBA, Strategic Management of an International Oil and Gas Corporation.

Professional Experience:

2008–March 2019: Held positions as Senior and Lead Lawyer, Department Director for International Contracts, and Director of Legal Support for Major Oil and Gas Projects, JSC «NC «KazMunayGas».

April 2019–May 2020: Executive Director – Director of Legal Department, Member of the Management Board, JSC «Passenger Transportation».

June 2020–April 2022: Director of International Contracts Department, Deputy Director of Legal Support Department, JSC «NC «KTZ».

Since April 2022: Head of Legal Service – Director of Legal Support Department, JSC «NC «KTZ».

**AKHANZARIPOV****Nurlan Zamanbekovich****Member of the Board of Directors
Independent Director**

- **Member of the Board** since July 24, 2023
- **Year of birth:** 1965
- **Citizenship:** Republic of Kazakhstan

Education:

Semipalatinsk Technological Institute / Shakarim University of Semey – Degrees in Accounting and Economics, Accounting and Auditing

Kazakhstan Institute of Management, Economics and Strategic Research under the President of the Republic of Kazakhstan (KIMEP) – MBA, Master of Business Administration

Satpayev Kazakh National Technical University – Geophysics.

Professional Experience:

Held senior positions in the oil and gas sector; served as a member of the Management Council of the Kazakhstan Taxpayers Association (ANK), the Expert Council of «KAZENERGY», and the Association of Independent Directors of the Russian Federation (AID RF).

Served as Independent Director and Board Member at JSC DB Alfa-Bank Kazakhstan, JSC National Company «Kazakhstan Engineering», JSC High Technologies Fund «Ariket», and JSC Center for Engineering and Technology Transfer.

Currently serves as Independent Director of JSC KEGOC and JSC AstanaGas KMG.

Does not own shares in the Company, its suppliers, or competitors.



URAZBEKOV

**Marat
Zhanabergenovich**

**Member of the Board of Directors
Independent Director**

- **Member of the Board** since 2021
- **Year of birth:** 1960
- **Citizenship:** Republic of Kazakhstan

Education:

Almaty Institute of Railway Transport Engineers – Engineer-Electromechanic

Academy of Public Administration under the President of the Republic of Kazakhstan – specialization in Public and Municipal Administration.

Professional Experience:

Began his career in 1986 as Master, Senior Master, Chief Technologist, and Chief Engineer at the Arys Locomotive Depot.

1994–2008: Held senior positions in the Ministry of Transport and Communications of the Republic of Kazakhstan; also served as Chair of the Boards of JSC Yrasty AEVRZ (Almaty) and JSC Center for Transport Services.

2008–2016: Director for Transport Asset Management, JSC Samruk-Kazyna; concurrently served as Board Member of JSC «NC «KTZ», JSC Air Astana, Chair of the Boards of Aktobe and Atyrau Airports, and JSC Qazaq Air.

Since 2017: Deputy General Director, LRT Construction Directorate LLP.



MUKHAMEDRAKHIMOVA

**Aigerim
Shaktybayevna**

Member of the Board of Directors

- **Member of the Board** since April 27, 2023
- **Year of birth:** 1982
- **Citizenship:** Republic of Kazakhstan

Education:

Taraz State University named after M. H. Dulati

Humanitarian University of Transport and Law named after D. A. Kunaev.

Professional Experience:

Started her career at JSC «NC «KTZ» in 2005 as a Chief Specialist in the Corporate Development Department’s Marketing Division. Over the years, she has served as Head of Department and Head of Division within the Marketing and Logistics Department of JSC «NC «KTZ».

Currently serves as Director of the Marketing and Transit Policy Department, JSC «NC «KTZ».



In 2024, the Board of Directors held nine meetings (against a planned eight), all of which took place in person.

During these meetings, a total of 60 agenda items were reviewed across different operational areas of the Company.

Breakdown of issues reviewed by topic:

- Corporate governance – 8
- Transactions – 4
- Development plan, budget, and KPIs – 6
- HR policy and personnel matters – 6
- Activities of functions reporting to the Board – 14
- Standard reports (including financial) – 7
- Risk management – 4
- Other matters – 11.

Key issues reviewed by the Board of Directors in 2024:

As part of its key functions and responsibilities, the Board of Directors in 2024:

- Approved the Company's Development Plan for

Planning and Finance Committee

The Planning and Finance Committee (PFC) is responsible for strategic planning, financial stability, investment strategy, and asset management matters.

Committee Members (2024):

1. Marat Zhanabergenovich Urazbekov – Independent Director, Chair of the Committee
2. Nurlan Zamanbekovich Akhanzaripov – Independent Director
3. Aigerim Shakhtybayevna Mukhamed-rakhimova – Representative of the Sole Shareholder.

2025–2029;

- Approved the Company's Annual Report for 2023;
- Preliminarily approved the Company's participation in establishing a legal entity under the jurisdiction of the Astana International Financial Centre (AIFC);
- Preliminarily approved the Company's participation in establishing a legal entity in the Republic of Azerbaijan;
- Approved the founding agreement between the Company and Xi'an Free Trade Port Construction and Operation Co., Ltd for establishing China-Kazakhstan Trade and Logistics Company LLC;
- Reviewed quarterly reports on budget execution and investment project implementation;
- In accordance with the legislation of the Republic of Kazakhstan, preliminarily approved the Company's annual financial statements;
- Paid special attention to risk management and internal control, regularly reviewing and approving related reports.

In 2024, the Committee held nine meetings, during which it reviewed and provided recommendations on the following matters:

- Reports on budget performance for 2023 and the quarters of 2024;
- Reports on implementation of investment projects for 2023 and the quarters of 2024;
- Preliminary review of the report on related-party transactions for 2024;
- Preliminary review of the transport forwarding agreement between the Company and China-

Kazakhstan Trade and Logistics Company LLC (Xi'an);

- Preliminary approval of the Company's participation in establishing a legal entity in Azerbaijan;
- Preliminary approval of the Company's participation in establishing a joint venture under AIFC law;
- Preliminary determination of the Company's voting position at the shareholders' meeting of China-Kazakhstan Trade and Logistics Company LLC (Xi'an);
- Review and preliminary approval of the Company's Development Plan for 2025–2029.

Audit Committee

The Audit Committee (AC) oversees matters related to financial reporting, external audit, risk management, internal control, corporate governance, internal audit, and compliance.

Committee Members (2024):

1. Nurlan Zamanbekovich Akhanzaripov – Independent Director, Chair of the Committee
2. Marat Zhanabergenovich Urazbekov – Independent Director
3. Dair Adilbekovich Kusherov – Representative of the Sole Shareholder.

In 2024, the Audit Committee reviewed and issued recommendations on the following matters:

- Annual (consolidated and separate) financial statements of the Company for the year ended December 31, 2023, and distribution of net income for the reporting period;
- Preliminary review of the Corporate Governance Improvement Plan for 2023–2024;

Planned priorities for 2025:

- Regular review of reports by the Deputy General Director for Economics and Finance on budget execution;
- Monitoring the Company's key budget indicators for 2025 and goals outlined in the 2025–2029 Development Plan;
- Monitoring investment activities;
- Preliminary review of issues related to subsidiary operations.

- Review of the Company's Risk Management and Internal Control Policy;
- Review of the Company's risk reports for 2023 and quarterly reports for 2024;
- Review of the Company's Annual Report for 2023;
- Preliminary review and approval of Compliance Controller reports for Q4 2023 and Q1–Q3 2024, as well as the Compliance Work Plan for 2025 and the Mid-2025 Compliance Evaluation Sheet;
- Selection of the audit organization for Transport Holding of Kazakhstan LLP for 2023–2025 and approval of its service fee.

Planned priorities for 2025:

- Preliminary review of the Company's annual financial statements for 2024 and development of recommendations on net income distribution;
- Regular review of risk reports and implementation progress of measures to prevent significant or critical risks;



- Preliminary approval of the Risk Register, Risk Map, Risk Appetite, and other key risk indicators;
- Continued enhancement of compliance practices within the Audit Committee;

- Oversight of further development of the Company's corporate governance system;
- Selection of the audit organization to conduct the Company's financial statement audit for 2025–2029.

HR, Remuneration and Social Affairs Committee

The HR, Remuneration and Social Affairs Committee (HRRSC) reviews matters related to human resources policy, appointments, performance evaluation, remuneration, corporate social responsibility, and corporate governance.

Committee Members in 2024:

1. Marat Zhanabergenovich Urazbekov – Independent Director, Chair of the Committee
2. Nurlan Zamanbekovich Akhanzaripov – Independent Director
3. Aigerim Shakhtybayevna Mukhamed-rakhimova – Representative of the Sole Shareholder.

In 2024, the Committee held eight online meetings, during which it reviewed and provided recommendations on the following matters:

- Review of job descriptions for the Chair and members of the Management Board;
- Review of motivation KPI maps for senior executives for 2024;
- Recommendations on the appointment of the Corporate Secretary;
- Review of key findings from the 2023 Board self-assessment;
- Review of maximum short-term incentive

amounts, motivation KPI maps with actual values and performance results, and short-term incentive payments to senior executives for 2023;

- Review of grade levels of the Chair and members of the Management Board;
- Review of base salary levels of certain Management Board members;
- Review of the Board of Directors and its Committees' annual performance report for 2023

Planned priorities for 2025:

- Preliminary evaluation of employees reporting to the Board of Directors based on 2024 results;
- Review of the Board of Directors and its Committees' annual performance report for 2024;
- Review of motivation KPI maps for senior executives for 2025;
- Review of the self-assessment report of the Board of Directors for 2024;
- Evaluation of executive performance and determination of short-term incentive payments based on 2024 results;
- Development of recommendations for candidates for positions on the Management Board.

Management Board

GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-14

The Management Board is the Company's executive body, playing a key role in ensuring:

- Achievement of strategic goals and objectives set by the Board of Directors;
- Implementation of the Company's long-term plans and programs;
- Execution of decisions of the Board of Directors and the General Meeting of Shareholders;
- Establishment and maintenance of an effective risk management and internal control system;

- Personnel management, employee motivation, and long-term workforce planning;
- Management of branches and subsidiaries of the Company.

The Management Board is led by the General Director, who also serves as the Chair of the Management Board.

From January to December 2024, the Management Board consisted of five members.

Formation of the Management Board

GRI 2-10

According to the Regulations on the Management Board of JSC «Kedentransservice», the term of office of the Management Board is three years.

The Chair and members of the Management Board are appointed for a term of up to three years; the tenure of members (excluding the Chair/General Director) coincides with the overall term of the Management Board.

The Management Board must include at least three members.

Members may be representatives of the Sole Shareholder or employees of the Company.

When nominating candidates for Management Board positions, the Board of Directors follows internal documents defining qualification requirements and the election procedure.

The Board of Directors may, in accordance with established procedures, terminate the powers of Management Board members.

Proposals for candidates are submitted to the relevant Board Committees by the Chair of the Management Board (General Director).

If a candidate proposed by the Chair is rejected twice, the right of nomination passes to the Board of Directors.

Appointments are made through transparent and clearly defined procedures established by the Board of Directors.

The determination of the number of members, term of office, appointment, and early termination of powers (except for the Chair) is carried out in accordance with the legislation of the Republic of Kazakhstan, the Company's Charter, and with the approval of the relevant Board Committees.

The Chair of the Management Board (General Director) is appointed, his term defined, and his powers may be terminated by decision of the Sole Shareholder in the prescribed manner.



Remuneration of the Management Board Members

The base salaries of Management Board members are determined by the Board of Directors, based on recommendations from the HR, Remuneration and Social Affairs Committee, within the approved salary range derived from job evaluations.

To reward strong performance, annual incentive payments may be made to Management Board members based on yearly results.

Such payments are governed by the Rules on Remuneration and Incentives for Executives, Staff of

the Corporate Secretary's Office, and the Compliance Controller, approved by the Board of Directors' decision dated November 2, 2021.

Key conditions for annual incentive payments:

- 1) The Company's consolidated net profit for the reporting period;
- 2) Achievement of the approved annual financial performance targets.

Composition of the Management Board as of December 31, 2024:

- Elnar Erikovich Zhumatayev – Chair of the Management Board
- Nurzhan Shaikhslyamovich Dyusembinov
- Maxim Timofeevich Tsoi
- Diyar Nurlanovich Nusipkozhanov
- Doszhan Umirbekovich Kairbekov



ZHUMATAYEV Elnar Erikovich

Chair of the Management Board

- **Date of birth:** 28.06.1986
- **Place of birth:** Almaty

Education, specialty (qualification), licenses:

T. Ryskulov Kazakh Economic University (2008), Finance;

Tynyshtayev Kazakh Academy of Transport and Communications (2017), Master of Logistics;

Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration (RANEP) (2018), MBA – Regional and Municipal Management;

Saint Petersburg State University of Railway Transport named after Emperor Alexander I, Master's degree in Management.

Work Experience:

Employee at transport and logistics companies (2008–2015);

Manager, Department of Railway Transport, JSC KTZ Express (2015–2016);

Chief Manager, Department of Railway Transport, JSC KTZ Express (2016–2017);

Director, Department of Sales and Transport Planning, JSC KTZ Express (2017–2019);

Director, Department of Logistics, JSC Kaztemirtrans (2019–2020);

Deputy General Director for Logistics, JSC Kedentransservice (2020–2024);

General Director (Chair of the Management Board), JSC Kedentransservice (since October 17, 2024).



Education, specialty (qualification), licenses:

S. Seifullin Akmola Agrarian University (1997), Accounting and Economics;

Kazakh Humanities and Law University (2002), Jurisprudence;

KIMEP University (2018), Executive MBA.

Work Experience:

Tax Accountant, Head of Payroll and Labor Department, Pavlodar Oil Pipeline Department, JSC KazTransOil (2002–2006);

Deputy Chief Accountant, Head of Planning Department, Director of the Department of Economics and Finance, JSC KazTransGas-Almaty (2006–2009);

Deputy Director, Budget Planning Department; Head of Labor and Wage Organization Service; Director of Budget Planning Department, JSC KazTransGas (2009–2016);

Deputy General Director, JSC KazTransAimak, Astana; Member of the Management Board, JSC KazTransGasAimak (2016–2020);

Deputy General Director for Economics and Finance, JSC Kedentransservice (since September 2, 2020).

DYUSEMBINOV

Nurzhan Shaikslyamovich

Member of the Management Board

- **Member** since 2020
- **Date of birth:** 03.12.1970
- **Place of birth:** Pavlodar region



Education, specialty (qualification), licenses:

Chang'an University (2010–2014), International Economics and Trade

Work Experience:

Manager and Chief Manager in various departments (Client Relations, Corporate Development, Asset Management, Railway Transport, and External Relations), JSC KTZ Express (2015);

Representative of the General Director, Western Branch, JSC KTZ Express KTZ Operator Western (2018–2019);

Representative of the General Director, Aktobe Branch, JSC Kaztemirtrans (2019);

Director, Marketing Department, JSC Kaztemirtrans (2019);

Chief Manager, Tariff Policy and Marketing Department, JSC Kaztemirtrans (2019–2020);

Director, Department of Logistics and Tariff Policy, JSC Kedentransservice (2020–2024);

Managing Director for Sales, JSC Kedentransservice (since 2024).

TSOI

Maxim Timofeevich

Member of the Management Board

- **Member** since 2023
- **Date of birth:** 19.10.1991
- **Place of birth:** Almaty Region



NUSIPKOZHANOV Diyar Nurlanovich

Member of the Management Board

- **Member** since 2024.
- **Date of birth:** 16.04.1989
- **Place of birth:** Almaty

Education, specialty (qualification), licenses:

Kainar University (2013), Jurisprudence;

Tynyshpayev Kazakh Academy of Transport and Communications (2016), Bachelor in Transport Organization and Operations;

Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration (RANEPA) (2020), Master's in Regional and Municipal Management

Work Experience:

Legal Adviser, Regional Passenger Transport Branch «Severnny», JSC Passenger Transport (2011);

Engineer and Senior Engineer for Material and Technical Supply, same branch (2011–2014);

Head of Supply Sector, Branch «Express», JSC Passenger Transport, Almaty (2014–2016);

Deputy Director for Service, Branch «Express», JSC Passenger Transport, Astana (2016);

Executive Director, JSC Suburban Transport (2016–2018);

Deputy Director for Service, Branch «Express», JSC Passenger Transport, Astana (2018–2019);

Branch Director, «Southern Branch», JSC Passenger Transport (2019–2020);

Deputy Branch Director for Dostyk Station, JSC Kedentransservice, Dostyk Branch (2020–2023);

Executive Director – Branch Director, JSC Kedentransservice, Dostyk Branch (2023–2024);

Chief of Staff, JSC Kedentransservice (since October 2024).



KAIRBEKOV Doszhan Umirbekovich

Member of the Management Board

- **Member** since 2024
- **Date of birth:** 06.11.1983
- **Place of birth:** East Kazakhstan Region

Education, specialty (qualification), licenses:

Kazakh Humanities and Law University (Astana) (2005), Jurisprudence

Work Experience:

Clerk, Senior Specialist–Court Secretary, District Court No. 2, Almaty District, Astana (2006–2008);

Legal Adviser, AgroHimSoyuz LLP (2008);

Legal Adviser, Esmerald LLP (2008–2011);

Senior Specialist, Legal Department, JSC Astana-Real Estate (2011–2012);

Legal Adviser, Legal Department, State Enterprise «Directorate of Administrative Buildings of the Administration of the President and Government of RK», Administrative Department of the President (2012–2018);

Deputy Head of Administrative and Legal Affairs, Kazakhstan Institute of Standardization and Certification (KazInSt), Ministry of Industry and Infrastructure Development (2018–2019);

Chief Manager, Legal Support Department, JSC Kazakhstan Temir Zholy (2019–2022);

Head of Public Procurement Department, State Enterprise «Directorate of Administrative Buildings of the Administration of the President and Government of RK» (2022–2023);

Director, Legal Department, JSC Kedentransservice (2023–2024);

Managing Director for Legal Support, JSC Kedentransservice (since November 2024).



In 2024, the Management Board held 23 meetings, during which 173 issues were reviewed, including:

- Items submitted to the Board of Directors – 43;
- Approval of rules, regulations, procedures, and instructions – 22;
- Interested-party transactions – 60;
- Approval of staff schedules – 6;
- Other matters – 42.

Committees under the Management Board

- 1) Development Committee
- 2) Budget Committee
- 3) Tariff Policy Committee
- 4) Working Capital Committee
- 5) Technical and Economic Council.

The Management Board operates according to a semiannual work plan, aligned with the work plans of the Board of Directors' Committees and proposals from Company management.

Risk Management and Internal Control. Risk Management System

The Company has identified and assessed risks to detect potential threats that may impact the achievement of its objectives.

Based on this work, the risk register and risk map were updated and approved by the Board of Directors, along with the risk response plan, key risk indicators, and the Company's risk tolerance for 2024.

The Risk Management and Internal Audit Service developed and approved:

- A matrix for ranking business processes under the Company's internal control system for 2024;
- A schedule for developing process flowcharts, risk matrices, and control matrices.

Risk and control matrices and process flowcharts

were prepared and approved by the Risk Management and Internal Control Units and submitted to the Internal Audit Service (IAS) and the Central Risk Management Unit of JSC «NC «KTZ» for control testing.

For 2024:

- Number of identified and documented risks – 45;
- Number of documented control procedures (with design efficiency assessed and improvement recommendations provided) – 71.

Quarterly risk management reports were reviewed, analyzed, and corrective actions were taken. These reports include descriptions and analyses of key risks and information on the implementation of mitigation measures.

In 2024, the following internal regulatory documents were developed or updated:

Compliance with the Corporate Governance Code

Corporate Governance Code

The Corporate Governance Code of JSC «NC «Kazakhstan Temir Zholy» (hereinafter – the «Code») was approved by the decision of the Management Board of JSC «Samruk-Kazyna» on May 27, 2015 (Minutes № 22/15).

The Code was developed in accordance with the legislation of the Republic of Kazakhstan, internal documents of JSC «Samruk-Kazyna», and best practices of corporate governance both in Kazakhstan and internationally.

The provisions of the Code apply to organizations in which 50% or more of shares are directly or indirectly owned by JSC «Samruk-Kazyna», taking into account the specific provisions of Kazakhstan's legislation.

The main objectives of the Code are:

- Improving corporate governance standards within JSC «Samruk-Kazyna» and its organizations;
- Ensuring transparency of management;
- Reinforcing the commitment of JSC «Samruk-Kazyna» and its organizations to high standards of corporate governance.

Information on Compliance with the Corporate Governance Code

Control over compliance with the provisions of the Corporate Governance Code is entrusted to the Board of Directors.

In accordance with the Code, the Corporate Secretary prepared a Report on Compliance/Non-Compliance with the principles and provisions of the Corporate Governance Code.

According to the analysis:

- 81.07% of the provisions of the Code are fully complied with;
- 4.12% are partially complied with;
- 0.82% are not complied with;
- 34 provisions are not applicable to the Company.

1

Rules for determining the Company's risk appetite, tolerance, and key risk indicators;

2

Guidelines on the Company's internal control system;

3

Rules for risk identification and assessment;

4

Business Continuity Management Policy.



Figure 3 – Analytics of Key Risks for 2024

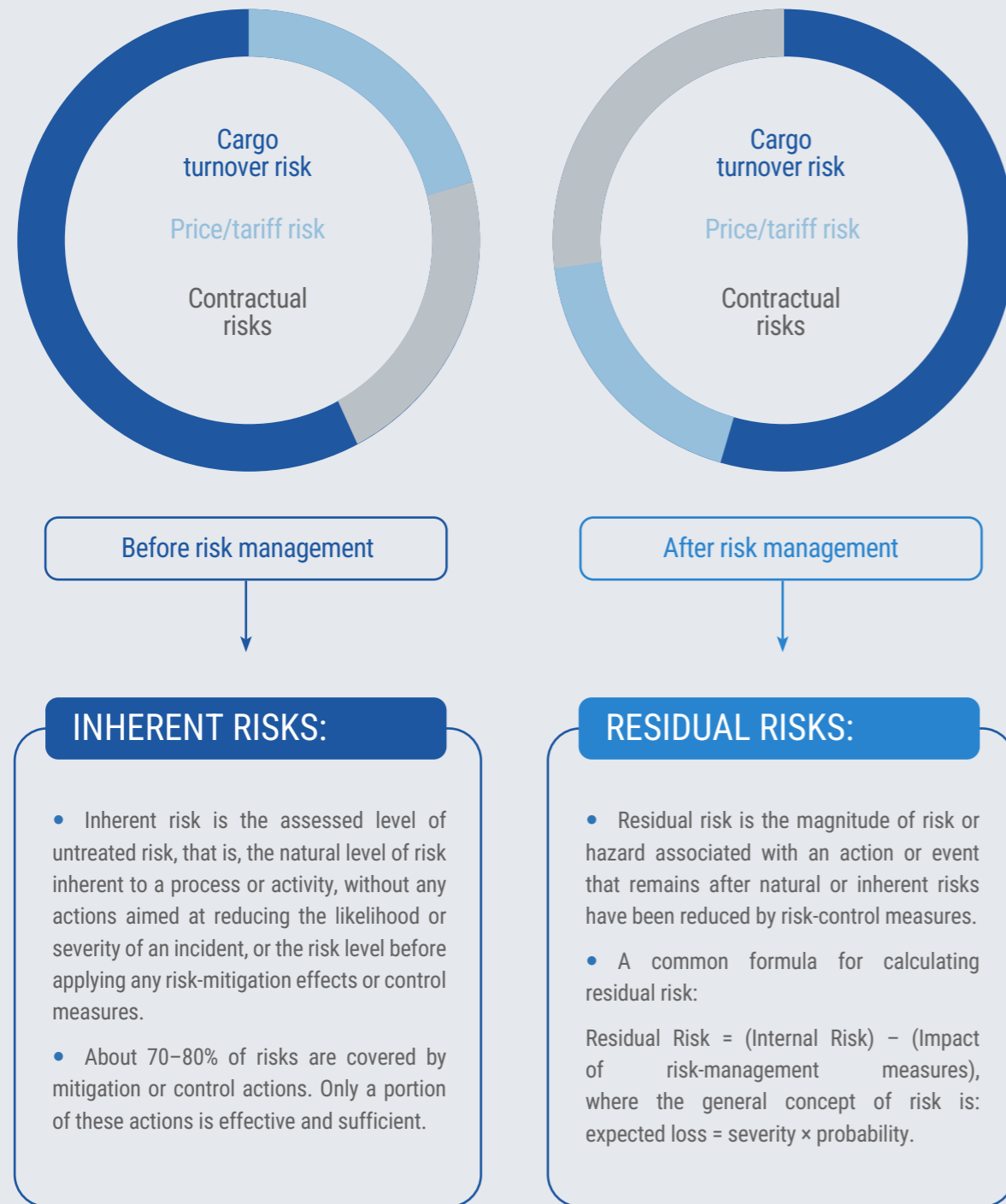
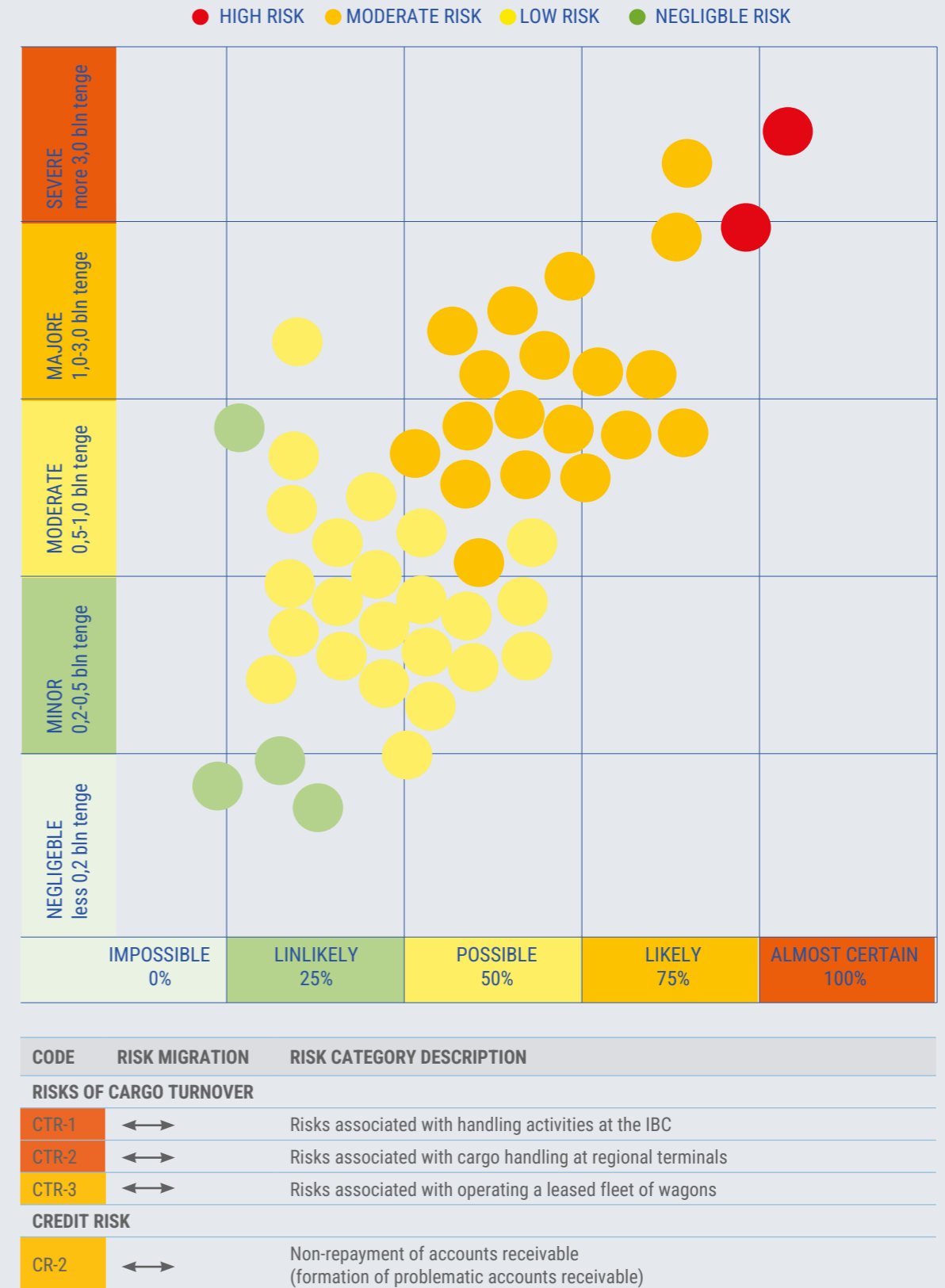


Figure 4 – Forecast Risk Map Considering Company Migration





CODE	DESCRIPTION OF RISK CATEGORY
TRAFFIC SAFETY AND OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY RISK	
HTR-1	Traffic safety violations Coupling/uncoupling of rolling stock during shunting operations
HTR-2	Deviations and safety violations in the operation of fixed assets
HTR-3	Occupational safety (industrial injuries)
HR RISK	
HR-1	Violation of the Labour Code of the Republic of Kazakhstan when terminating an employment contract at the employer's initiative
HR-2	Social dissatisfaction among employees

Table 20 – Key Forecast Risks for 2025

Code	Risk Category	Probability	Impact (mln KZT)	Expected Losses (mln KZT)	Impact Description
CTR-1	Risks related to transshipment operations at major border terminals	80%	- 3 035	- 1 679	High: Competition risk from major companies and the private sector (main competitors: KTZE-Khorgos Gateway LLP, Eurotransit-KTS LLP at Altynkol station; Dostyk Trans Terminal LLP, Tengri Dostyk LLP, Dostyk Cargo Service LLP at Dostyk station).
CTR-2	Risks related to cargo handling at regional terminals	80%	- 474	- 304	High: Competition risk from major logistics centers (main competitors: in Astana – Astana Cargo Terminal LLP, Continental Logistics LLP, USKO International, DAMU Contract Logistics – Astana; in Almaty – Tau Terminal, DAMU-Almaty Industrial and Logistics Center, Astana-Contract JSC; in Shymkent – Continental Logistics LLP; in Karaganda – Global City Logistics Center).

Key Activities to Enhance Risk Management Efficiency in 2025

To strengthen the Company's risk management and internal control systems, support strategic objectives, protect assets, and ensure financial stability, the following actions are planned:

Risk identification and assessment:

Comprehensive identification and evaluation of potential risks based on likelihood and impact, followed by development of mitigation actions for each category.

Risk monitoring and development of Key Risk Indicators (KRI):

Implementation of a continuous monitoring system using KRIs to track changes in the Company's risk profile.

Responsibility distribution (Three Lines of Defense model):

Clear delineation of roles and responsibilities among structural units for effective risk governance:

- Process-level risk analysis and control procedures:

Identification of process-specific risks and implementation of appropriate control measures to minimize exposure.

- Methodology development and update for internal control:

Creation and refinement of internal control methodologies, including risk and control matrices and process flowcharts.

- Monitoring and improvement:

Ongoing evaluation of risk management effectiveness, with recommendations for system enhancement.

Assessment of risk management culture:

Regular employee surveys and questionnaires to evaluate awareness and identify weaknesses in risk management practices across the Company.



JSC «Kedentransservice»

Consolidated Financial Statements

*For the year ended December 31, 2024,
with the Independent Auditor's Report*

CONTENTS

Management's Confirmation of Responsibility for the Preparation and Approval of the Consolidated Financial Statements

Independent Auditor's Report

Consolidated Financial Statements

Consolidated Statement of Financial Position	1
Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income	2
Consolidated Statement of Changes in Equity	3
Consolidated Statement of Cash Flows	4-5



АО «Кедентранссервис»

Консолидированная финансовая отчетность

**ПОДТВЕРЖДЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И
УТВЕРЖДЕНИЕ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ**

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- Обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- Представление информации, в т.ч. данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- Раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнения требований МСФО оказывается недостаточно для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на консолидированное финансовое положение и финансовые результаты деятельности Группы;
- Оценку способности Группы продолжать свою деятельность в обозримом будущем.

Руководство Группы также несет ответственность за:

- Разработку, внедрение и обеспечение эффективной и надежной системы внутреннего контроля на всех предприятиях Группы;
- Ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Группы, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о консолидированном финансовом положении Группы и обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчетности требованиям МСФО;
- Ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством и стандартами бухгалтерского учета Республики Казахстан;
- Принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов Группы; и
- Выявление и предотвращение фактов мошенничества и прочих злоупотреблений.

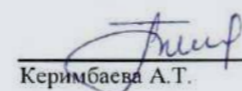
Данная консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2024 года утверждена 21 февраля 2025 года руководством АО «Кедентранссервис».

От имени руководства Группы:


Дюсембинов Н.Ш.
Исполняющий обязанности
генерального директора
Заместитель Генерального
директора по экономике и
финансам



21 февраля 2025 года


Керимбаева А.Т.
Главный бухгалтер – Директор
Департамента бухгалтерского
учета

21 февраля 2025 года

Building a better
working world

«Эрнст энд Янг» ЖШС
Әл-Фараби д-лы, 77/7
«Есентай Тауэр» ғимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 5960
БСН 041140002277
ey.com/kz

ТОО «Эрнст энд Янг»
пр. Аль-Фараби, 77/7
здание «Есентай Тауэр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 5960
БИН 041140002277

Ernst & Young LLP
Al-Farabi ave., 77/7
Esentai Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 5960
BIN 041140002277

Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционеру, Комитету по Аудиту и Руководству Акционерного Общества «Кедентранссервис»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности АО «Кедентранссервис» и его дочерней организации (далее - «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 года, консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая информацию о существенных положениях учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2024 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «*Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности*» нашего отчета.

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

**Прочая информация, включенная в годовой отчет Группы за 2024 год**

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете Группы за 2024 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Группы за 2024 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и комитета по аудиту за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или, когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ▶ выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- ▶ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- ▶ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и раскрытия соответствующей информации;
- ▶ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- ▶ проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- ▶ планируем и осуществляем аудит Группы с целью получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств в отношении финансовой информации организаций или хозяйственных единиц внутри Группы как основания для формирования мнения о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проверку аудиторских процедур, выполняемых для целей аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.



Мы осуществляем информационное взаимодействие с комитетом по аудиту, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

ООО «Эрнст энд Янг»



Адил Сыздыков
Аудитор

Квалификационное свидетельство аудитора
№МФ-0000172 от 23 декабря 2013 года

050060, Республика Казахстан, г. Алматы
пр. Аль-Фараби, 77/7, здание «Есентай Тауэр»

21 февраля 2025 года



Рустамжан Саттаров
Генеральный директор
ООО «Эрнст энд Янг»

Государственная лицензия на занятие
аудиторской деятельностью на территории
Республики Казахстан: серия МФЮ-2
№ 0000003, выданная Министерством
финансов Республики Казахстан от
15 июля 2005 года

АО «Кедентранссервис»

Консолидированная финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

По состоянию на 31 декабря 2024 года

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	5	15.221.953	14.961.036
Нематериальные активы	8	218.452	261.558
Инвестиционная недвижимость	6	4.992.708	4.453.005
Инвестиция в ассоциированную организацию	15	5.817.899	5.136.468
Активы в форме права пользования	7	208.465	326.644
Прочие долгосрочные активы		1.154	471.831
Итого внеоборотные активы		26.460.631	25.610.542
Оборотные активы			
Товарно-материальные запасы	9	724.535	1.304.394
Торговая дебиторская задолженность	10	12.732.794	5.586.911
Дебиторская задолженность связанных сторон	29	5.472.711	5.078.895
Предоплата по подоходному налогу	27	1.078.615	976.744
Авансы выданные	11	380.015	1.160.697
Авансы, выданные связанным сторонам	29	14.747.655	13.234.471
Налоги к возмещению	12	1.199.945	1.298.422
Прочая дебиторская задолженность		17.294	211.392
Краткосрочные финансовые инвестиции	13	167.865	394.142
Денежные средства и их эквиваленты	14	13.669.728	10.725.733
Итого оборотные активы		50.191.157	39.971.801
Итого активы		76.651.788	65.582.343
Капитал			
Акционерный капитал	16	3.401.430	3.401.430
Резерв по пересчету иностранной валюты	15	612.535	(33.732)
Нераспределенная прибыль		45.114.222	37.505.064
Итого капитал		49.128.187	40.872.762
Обязательства			
Долгосрочные обязательства			
Долгосрочные обязательства по вознаграждениям работникам	20	187.762	101.401
Обязательства по отложенному подоходному налогу	27	688.876	811.468
Обязательства по аренде	21	26.813	268.076
Итого долгосрочные обязательства		903.451	1.180.945
Краткосрочные обязательства			
Текущая часть обязательств по аренде	21	314.967	242.007
Торговая кредиторская задолженность	17	2.031.182	3.216.900
Кредиторская задолженность связанных сторон	29	2.283.324	565.866
Текущие обязательства по вознаграждениям работникам	20	23.869	12.097
Корпоративный подоходный налог к уплате		2.278	-
Налоги к уплате		189.648	176.119
Обязательства по договорам с покупателями	19	19.634.002	16.430.110
Обязательства по договорам со связанными сторонами		58.250	1.300.269
Прочая кредиторская задолженность и начисленные обязательства	18	2.082.630	1.585.268
Итого краткосрочные обязательства		26.620.150	23.528.636
Итого обязательства		27.523.601	24.709.581
Итого обязательства и капитал		76.651.788	65.582.343

От имени руководства Группы

Дюсембинов Н.Ш.
Исполняющий обязанности
генерального директора,
Заместитель Генерального
директора по экономике и
финансам

21 февраля 2025 года



Керимбасва А.Т.

Главный бухгалтер – Директор
Департамента бухгалтерского
учета

21 февраля 2025 года



АО «Кедентранссервис»

Консолидированная финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

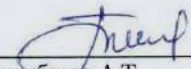
За год, закончившиеся 31 декабря 2024 года

В тысячах тенге	Прим.	2024 год	2023 год
Доходы от операционной деятельности	22	32.669.799	46.339.385
Прочие операционные доходы		97.518	411.097
Операционные расходы	23	(22.786.806)	(33.000.868)
Доход от курсовой разницы		1.754.207	(434.838)
Финансовые расходы	25	(88.025)	(2.033.973)
Финансовые доходы	26	529.473	1.834.374
(Начисление) резерва под ожидаемые кредитные убытки	24	(141.840)	(85.135)
Доля в прибыли/(убытке) ассоциированной организации и совместного предприятия	15	35.164	(26.288)
Прибыль до налогообложения		12.069.490	13.003.754
Расходы по подоходному налогу	27	(2.534.832)	(2.653.306)
Прибыль за год		9.534.658	10.350.448
Прочий совокупный доход			
<i>Статьи, которые впоследствии могут быть расклассифицированы в прибыли или убытки:</i>			
Курсовые разницы от пересчета иностранных подразделений в валюту отчетности		646.267	(33.732)
<i>Статьи, которые впоследствии не будут расклассифицированы в прибыли или убытки:</i>			
(Убыток)/прибыль от переоценки обязательств по вознаграждению работников по окончании трудовой деятельности		(8.256)	164.689
Прочий совокупный доход за год, за вычетом налогов		638.011	130.957
Итого совокупный доход за год, за вычетом налогов		10.172.669	10.481.405

От имени руководства Группы:


Дюсембинов Н.Ш.
Исполняющий обязанности генерального директора
Заместитель Генерального директора по экономике и финансам

21 февраля 2025 года


Керимбаева А.Т.
Главный бухгалтер – Директор Департамента бухгалтерского учета

21 февраля 2025 года

АО «Кедентранссервис»

Консолидированная финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

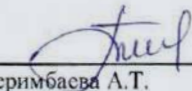
За год, закончившиеся 31 декабря 2024 года

В тысячах тенге	Прим.	Акционерный капитал	Резерв по пересчету иностранной валюты	Нераспределенная прибыль	Итого капитала
На 1 января 2023 года		1.255.242		40.509.431	41.764.673
Прибыль за год		-	-	10.350.448	10.350.448
Итого прочий совокупный доход		-	(33.732)	164.689	130.957
Итого совокупный доход за год		-	(33.732)	10.515.137	10.481.405
Взнос в уставный капитал	16	2.146.188	-	(17.824)	2.128.364
Дивиденды	16	-	-	(13.501.680)	(13.501.680)
На 31 декабря 2023 года		3.401.430	(33.732)	37.505.064	40.872.762
Прибыль за год		-	-	9.534.658	9.534.658
Итого прочий совокупный доход		-	646.267	(8.256)	638.011
Итого совокупный доход за год		-	646.267	9.526.402	10.172.669
Дивиденды	16	-	-	(1.917.244)	(1.917.244)
На 31 декабря 2024 года		3.401.430	612.535	45.114.222	49.128.187

От имени руководства Группы:


Дюсембинов Н.Ш.
Исполняющий обязанности генерального директора
Заместитель Генерального директора по экономике и финансам

21 февраля 2025 года


Керимбаева А.Т.
Главный бухгалтер – Директор Департамента бухгалтерского учета

21 февраля 2025 года



АО «Кедентранссервис»

Консолидированная финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

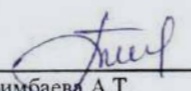
За год, закончившиеся 31 декабря 2024 года

В тысячах тенге	Прим.	Акционерный капитал	Резерв по пересчету иностранной валюты	Нераспределенная прибыль	Итого капитала
На 1 января 2023 года		1.255.242		40.509.431	41.764.673
Прибыль за год		-	-	10.350.448	10.350.448
Итого прочий совокупный доход		-	(33.732)	164.689	130.957
Итого совокупный доход за год		-	(33.732)	10.515.137	10.481.405
Взнос в уставный капитал	16	2.146.188	-	(17.824)	2.128.364
Дивиденды	16	-	-	(13.501.680)	(13.501.680)
На 31 декабря 2023 года		3.401.430	(33.732)	37.505.064	40.872.762
Прибыль за год		-	-	9.534.658	9.534.658
Итого прочий совокупный доход		-	646.267	(8.256)	638.011
Итого совокупный доход за год		-	646.267	9.526.402	10.172.669
Дивиденды	16	-	-	(1.917.244)	(1.917.244)
На 31 декабря 2024 года		3.401.430	612.535	45.114.222	49.128.187

От имени руководства Группы:


 Дюсембинов Н.Ш.
 Исполняющий обязанности
 генерального директора
 Заместитель Генерального
 директора по экономике и
 финансам

21 февраля 2025 года


 Керимбаева А.Т.
 Главный бухгалтер – Директор
 Департамента бухгалтерского
 учета

21 февраля 2025 года

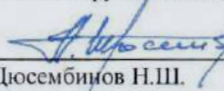
АО «Кедентранссервис»

Консолидированная финансовая отчетность

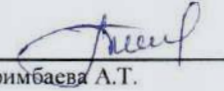
КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (продолжение)

В тысячах тенге	Прим.	2024 год	2023 год
Инвестиционная деятельность			
Приобретение основных средств и авансы уплаченные за основные средства	5	(1.773.057)	(1.900.200)
Приобретение нематериальных активов		(72.801)	-
Предоставление финансовой помощи	13	(25.051.017)	(2.643.539)
Возврат финансовой помощи	13	25.277.667	9.248.996
Инвестирование в ассоциированную организацию		-	(5.196.488)
Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности		(1.619.208)	(491.231)
Финансовая деятельность			
Дивиденды уплаченные	16	(1.917.244)	(13.501.680)
Погашение обязательств по аренде	21	(272.207)	(367.101)
Чистые денежные потоки, использованные в финансовой деятельности		(2.189.451)	(13.868.781)
Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов		1.352.924	(5.346.080)
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода		10.725.733	16.448.381
Эффект изменения резерва под ожидаемые кредитные убытки		(481)	247
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств и их эквивалентов в иностранной валюте		1.591.552	(376.815)
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода	14	13.669.728	10.725.733

От имени руководства Группы


 Дюсембинов Н.Ш.
 Исполняющий обязанности
 генерального директора
 Заместитель Генерального
 директора по экономике и
 финансам

21 февраля 2025 года


 Керимбаева А.Т.
 Главный бухгалтер – Директор
 Департамента бухгалтерского
 учета

21 февраля 2025 года



ПРИМЕЧАНИЯ

к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившиеся 31 декабря 2024 года

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество «Кедентранссервис» (далее – «Компания») образовано 11 декабря 1997 года в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан №1750 в форме государственного республиканского предприятия. В соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан №864 от 26 июня 1999 года республиканское государственное предприятие было преобразовано в закрытое акционерное общество «Кедентранссервис». 15 июля 2004 года Компания была перерегистрирована в акционерное общество.

Компания владеет 100% долей в дочерней организации ТОО «Транспортный холдинг Казахстана». Дочерняя организация предоставляет услуги перегруза и осуществляет другую деятельность в области железнодорожных перевозок в Республике Казахстан.

Компания и ее дочерняя организация (далее совместно именуемые – «Группа») осуществляют следующие виды операционной деятельности:

- Транспортно-экспедиционные услуги;
- Оперирование подвижным составом;
- Терминальное обслуживание;
- Аренда;
- Прочие.

Компания имеет 14 филиалов, расположенных в городах Нур-Султан, Караганда, Костанай, Павлодар, Усть-Каменогорск, Шымкент, Атырау, Кызыл-Орда, Тараз, Уральск, Актобе, Алматы, ст. Достык, Актогай, представительство в СУАР (Китай).

Компания является материнской компанией следющей дочерней организации, осуществляющей деятельность в Республике Казахстан:

Наименование организации	Основная деятельность	Долевое участие Компании	
		31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
ТОО «Транспортный холдинг Казахстана»	Деятельность в области железнодорожной индустрии	100%	100%

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 годов АО «НК «Қазақстан темір жолы» является Единственным акционером Общества. Конечная контролирующая сторона - Правительство Республики Казахстан.

В рамках реализации Меморандума по совместному развитию терминальной деятельности от 1 марта 2023 года между АО «Национальная

компания «Қазақстан темір жолы» и Xi'an Free Trade Port Construction and Operation Co., Ltd, заключенного в целях развития терминальных мощностей на территории Республики Казахстан и Китайской Народной Республики принято решение о совместном создании предприятия ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» в г. Сиань КНР. Целью создания

предприятия ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» является строительство и эксплуатация грузового терминала, оказание услуг мультимодальных перевозок и терминальных услуг.

Группе принадлежит 49% доли участия в компании ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания». Участие Группы в ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» учитывается в консолидированной финансовой отчетности с использованием метода долевого участия.

Головной офис Компании находится по адресу Республика Казахстан, г. Астана, ул. Достык 18.

Операционная среда

В целом экономика Республики Казахстан продолжает проявлять некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Она особенно чувствительна к колебаниям цен на нефть и газ и другое минеральное сырье, составляющие основную часть экспорта страны. Эти особенности также включают, но не ограничиваются существованием национальной валюты, не имеющей свободной конвертации за пределами страны, и низким уровнем ликвидности рынка ценных бумаг. Сохраняющаяся политическая напряженность в регионе, волатильность обменного курса оказали и могут продолжать оказывать негативное воздействие на экономику Республики Казахстан, включая снижение ликвидности и возникновение трудностей в привлечении международного финансирования.

По состоянию на дату настоящего отчета официальный обменный курс Национального Банка Республики Казахстан составил 523,54 тенге за 1 доллар США по состоянию на 31 декабря 2024 года (31 декабря 2023 года: 454,56 тенге за 1 доллар США). Таким образом, сохраняется неопределенность в отношении обменного курса тенге и будущих действий Национального банка и Правительства, а также влияния данных факторов на экономику Республики Казахстан.

Кроме того, транспортный сектор в Республике Казахстан остается подверженным влиянию политических, законодательных, налоговых и регуляторных изменений в Республике Казахстан. Перспективы экономической стабильности Республики Казахстан в существенной степени зависят от эффективности экономических мер, предпринимаемых Правительством, а также от развития правовой, контрольной и политической систем, то есть от обстоятельств, которые находятся вне сферы контроля Группы.

Руководство не в состоянии предвидеть ни степень, ни продолжительность изменений в казахстанской экономике или оценить их возможное влияние на финансовое положение Группы в будущем. Руководство уверено, что оно предпринимает все необходимые меры для поддержания устойчивости и роста деятельности Группы в текущих обстоятельствах.

Война на территории Украины

Война на территории Украины, начавшаяся в 2022 году, привела к возникновению целого ряда особенностей учета по МСФО, затрагивающих финансовую отчетность. Многие страны уже наложили и продолжают налагать новые санкции на отдельные российские юридические лица и российских граждан. Санкции были также введены в отношении Республики Беларусь. Сложившаяся ситуация сама по себе, а также потенциальные колебания товарных цен, валютных курсов, ограничения импорта и экспорта, доступность местных материалов и услуг и доступ к местным ресурсам напрямую повлияют на компании, осуществляющие существенные объемы деятельности на территориях Российской Федерации, Республики Беларусь или Украины или имеющие существенные связи с указанными странами.

Сама война и ее прямые или косвенные последствия могут затронуть не только компании, имеющие непосредственное отношение к странам-участницам военных действий, например, в



результате колебания товарных цен и валютных курсов, а также затяжного экономического спада. Общий эффект от продолжения войны и введения новых санкций остается неопределенным. Поскольку он также сильно зависит от характера деятельности конкретного предприятия, настоящая консолидированная финансовая информация специального назначения не содержит примеров возможного эффекта.

2. ОСНОВА ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Данная консолидированная финансовая отчетность подготовлена на основе принципа первоначальной стоимости, за исключением случаев, описанных в учетной политике и примечаниях к данной консолидированной финансовой отчетности.

Данная консолидированная финансовая отчетность представлена в тенге, и все денежные суммы округлены до тысяч тенге, за исключением специально оговоренных случаев.

Заявление о соответствии

Прилагаемая консолидированная финансовая отчетность была подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – «МСФО») в редакции, утвержденной Советом по Международным стандартам финансовой отчетности (далее – «Совет по МСФО»).

Подготовка консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО требует приме-

Руководство не в состоянии предвидеть ни степень, ни продолжительность изменений в казахстанской экономике или оценить их возможное влияние на финансовое положение Группы в будущем. Руководство уверено, что оно принимает все необходимые меры для поддержания устойчивости и роста деятельности Группы в текущих обстоятельствах.

нения определённых критичных учётных оценок, а также требует от руководства применения суждений по допущениям в ходе применения учётной политики. Сферы применения, включающие в себя повышенный уровень сложности или применения допущений, а также области, в которых применение оценок и допущений является существенным для консолидированной финансовой отчетности, раскрыты в Примечании 4.

Валюта представления

Валютой представления отчетности Группы является национальная валюта Республики Казахстан – казахстанский тенге («тенге»). Обменные курсы тенге по отношению к другим валютам на 31 декабря 2024 года были следующими: доллар США/тенге – 523,54 тенге, евро/тенге – 546,47 тенге, российский рубль/тенге – 4,99 тенге (31 декабря 2023 года: доллар США/тенге – 454,56 тенге, евро/тенге – 502,24 тенге, российский рубль/тенге – 5,06 тенге).

стоянию на 31 декабря 2024 г. Контроль осуществляется в том случае, если Группа подвергается рискам изменения доходов от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение таких доходов, а также возможность влиять на эти до-

ходы через осуществление своих полномочий в отношении объекта инвестиций. В частности, Группа контролирует объект инвестиций только в том случае, если выполняются следующие условия:

- Наличие у Группы полномочий в отношении объекта инвестиций (т. е. существующие права, обеспечивающие текущую возможность управлять значимой деятельностью объекта инвестиций);
- Наличие у Группы подверженности риску изменения доходов от участия в объекте инвестиций, или прав на получение таких доходов;
- Наличие у Группы возможности использовать свои полномочия для влияния на величину доходов.

Как правило, предполагается, что большинство прав голоса обуславливает наличие контроля. Для подтверждения такого допущения и при наличии у Группы менее большинства прав голоса или аналогичных прав в отношении объекта инвестиций, Группа учитывает все уместные факты и обстоятельства при оценке наличия полномочий в отношении данного объекта инвестиций:

- Соглашение(я) с другими держателями прав голоса в объекте инвестиций;
- Права, предусмотренные другими соглашениями;
- Права голоса и потенциальные права голоса, имеющиеся у Группы.

Группа повторно анализирует наличие контроля в отношении объекта инвестиций, если факты и обстоятельства свидетельствуют об изменении одного или нескольких из трех компонентов контроля. Консолидация дочерней организации начинается, когда Группа получает контроль над дочерней организацией, и прекращается, когда Группа утрачивает контроль над дочерней организацией. Активы, обязательства, доходы и расходы дочерней организации, приобретение или выбытие которой произошло в течение года, включаются в консолидированную финансовую отчетность с даты получения Группой контроля и отражаются до даты потери Группой контроля над дочерней организацией.

Прибыль или убыток и каждый компонент ПСД относятся на акционеров материнской организации Группы и неконтролирующие доли участия даже в том случае, если это приводит к отрицательному сальдо у неконтролирующих долей участия. При необходимости финансовая отчетность дочерней организаций корректируется для приведения учетной политики таких организаций в соответствие с учетной политикой Группы. Все внутригрупповые активы и обязательства, собственный капитал, доходы, расходы и денежные потоки, возникающие в результате осуществления операций внутри Группы, полностью исключаются при консолидации.

Изменение доли участия в дочерней организации без потери контроля учитывается как операция с собственным капиталом.

Если Группа утрачивает контроль над дочерней организацией, она прекращает признание соответствующих активов (в том числе гудвила), обязательств, неконтролирующих долей участия и прочих компонентов собственного капитала и признает возникшие прибыль или убыток в составе прибыли или убытка. Оставшиеся инвестиции признаются по справедливой стоимости.

Инвестиции в ассоциированные организации

Доля Группы в прибыли или убытке ассоциированной организации и совместного предприятия представлена непосредственно в отчете о прибыли или убытке за рамками операционной прибыли. Она представляет собой прибыль или убыток после налогообложения и учета неконтролирующих долей участия в дочерних организациях ассоциированной организации или совместного предприятия.

Финансовая отчетность ассоциированной организации или совместного предприятия составляется за тот же отчетный период, что и финансовая отчетность Группы. В случае необходимости в нее вносятся корректировки с целью приведения учетной политики в соответствие с учетной политикой Группы.



После применения метода долевого участия Группа определяет необходимость признания дополнительного убытка от обесценения по своей инвестиции в ассоциированную организацию или совместное предприятие. На каждую отчетную дату Группа устанавливает наличие объективных подтверждений обесценения инвестиций в ассоциированную организацию или совместное предприятие. В случае наличия таких подтверждений Группа рассчитывает сумму обесценения как разницу между возмещаемой суммой ассоциированной организации или совместного предприятия и ее/его балансовой стоимостью и признает убыток в отчете о прибыли или убытке в статье «Доля в прибыли ассоциированной организации и совместного предприятия».

В случае потери значительного влияния над ассоциированной организацией или совместного контроля над совместным предприятием Группа оценивает и признает оставшиеся инвестиции по справедливой стоимости. Разница между балансовой стоимостью ассоциированной организации или совместного предприятия на момент потери значительного влияния или совместного контроля и справедливой стоимостью оставшихся инвестиций, и поступлениями от выбытия признается в составе прибыли или убытка.

Оценка справедливой стоимости

Справедливая стоимость является ценой, которая была бы получена при продаже актива или уплачена при передаче обязательства в ходе обычной сделки между участниками рынка на дату оценки. Оценка справедливой стоимости предполагает, что сделка с целью продажи актива или передачи обязательства осуществляется:

- На рынке, который является основным для данного актива или обязательства; или
- При отсутствии основного рынка, на рынке, наиболее выгодном в отношении данного актива или обязательства.

У Группы должен быть доступ к основному или наиболее выгодному рынку.

Справедливая стоимость актива или обязательства оценивается с использованием допущений, которые использовались бы участниками рынка при установлении цены на актив или обязательство при условии, что участники рынка действуют в своих лучших экономических интересах.

Оценка справедливой стоимости нефинансового актива принимает во внимание способность участника рынка генерировать экономические выгоды либо посредством наилучшего и наиболее эффективного использования актива, либо посредством его продажи другому участнику рынка, который использовал бы данный актив наилучшим и наиболее эффективным образом.

Группа использует такие модели оценки, которые уместны в данных обстоятельствах и для которых доступны данные, достаточные для оценки справедливой стоимости, и при этом позволяют максимально использовать релевантные наблюдаемые исходные данные и свести к минимуму использование ненаблюдаемых исходных данных.

Все активы и обязательства, оцениваемые в финансовой отчетности по справедливой стоимости, или справедливая стоимость которых раскрывается в финансовой отчетности, классифицируются в рамках описанной ниже иерархии справедливой стоимости на основе исходных данных самого низкого уровня, которые являются значительными для оценки справедливой стоимости в целом:

- Уровень 1 – Ценовые котировки (некорректируемые) активных рынков для идентичных активов или обязательств;
- Уровень 2 – Модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, являются прямо или косвенно наблюдаемыми на рынке;
- Уровень 3 – Модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, не являются наблюдаемыми на рынке.

В случае активов и обязательств, которые переоцениваются в финансовой отчетности на повторяющейся основе, Группа определяет необходимость их перевода между уровнями иерархии, повторно анализируя классификацию (на основании исходных данных самого низкого уровня, которые являются значительными для оценки справедливой стоимости в целом) на конец каждого отчетного периода.

Руководство Группы определяет политику и процедуры как для повторяющихся оценок справедливой стоимости инвестиционной недвижимости и некотируемых финансовых активов, так и для неповторяющихся оценок справедливой стоимости активов, таких, например, как активов, предназначенных для продажи в составе прекращенной деятельности.

Для оценки значительных активов, таких как объекты инвестиционной недвижимости, привлекаются внешние оценщики. Решение о привлечении внешних оценщиков принимается ежегодно Руководством Группы. В качестве критериев отбора применяются знание рынка, репутация, независимость и соответствие профессиональным стандартам. После обсуждения с внешними оценщиками Руководство Группы принимает решение о том, какие модели оценки и исходные данные необходимо использовать в каждом случае.

На каждую отчетную дату Руководство Группы анализирует изменения стоимости активов и обязательств, которые необходимо повторно проанализировать или повторно оценить в соответствии с учетной политикой Группы. В рамках такого анализа Руководство Группы проверяет основные исходные данные, которые применялись при последней оценке, путем сравнения информации, используемой при оценке, с договорами и прочими уместными документами.

Руководство Группы также сравнивает изменения справедливой стоимости каждого актива и обязательства с соответствующими внешними источниками с целью определения обоснованности изменения. Руководство Группы периодически предоставляет результаты оценки ауди-

торскому комитету и независимым аудиторам Группы, что предполагает обсуждение основных допущений, которые использовались при оценке.

Для целей раскрытия информации о справедливой стоимости Группа классифицировала активы и обязательства на основе их характера, присущих им характеристик и рисков, а также применимого уровня в иерархии справедливой стоимости, как указано выше.

Раскрытие информации о справедливой стоимости финансовых инструментов и нефинансовых активов, которые оцениваются по справедливой стоимости или справедливая стоимость которых должна раскрываться в финансовой отчетности, представлено в Примечании 30.

Финансовые инструменты – первоначальное признание и последующая оценка

Финансовым инструментом является любой договор, приводящий к возникновению финансового актива у одной организации и финансового обязательства или долевого инструмента у другой организации.

Финансовые активы

Первоначальное признание и оценка

Финансовые активы при первоначальном признании классифицируются как оцениваемые впоследствии по амортизированной стоимости, по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (ПСД) и по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Классификация финансовых активов при первоначальном признании зависит от характеристик, предусмотренных договором денежных потоков по финансовому активу и бизнес-модели, применяемой Группой для управления этими активами. За исключением торговой дебиторской задолженности, которая не содержит значительного компонента финансирования или в отношении которой Группа применила упрощение практиче-



ского характера, Группа первоначально оценивает финансовые активы по справедливой стоимости, увеличенной в случае финансовых активов, оцениваемых не по справедливой стоимости через прибыль или убыток, на сумму затрат по сделке. Торговая дебиторская задолженность, которая не содержит значительный компонент финансирования или в отношении которой Группа применила упрощение практического характера, оценивается по цене сделки.

Для того чтобы финансовый актив можно было классифицировать и оценивать по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, необходимо, чтобы договорные условия этого актива обуславливали получение денежных потоков, которые являются «исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов» на непогашенную часть основной суммы долга. Такая оценка называется тестом «денежных потоков» (SPPI-тестом) и осуществляется на уровне каждого инструмента. Финансовые активы, денежные потоки по которым не отвечают критерию «денежных потоков», классифицируются как оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток вне зависимости от бизнес-модели.

Бизнес-модель, используемая Группой для управления финансовыми активами, описывает способ, которым Группа управляет своими финансовыми активами с целью генерирования денежных потоков. Бизнес-модель определяет, будут ли денежные потоки следствием получения предусмотренных договором денежных потоков, продажи финансовых активов или и того, и другого. Финансовые активы, классифицируемые как оцениваемые по амортизированной стоимости, удерживаются в рамках бизнес-модели, целью которой является удержание финансовых активов для получения предусмотренных договором денежных потоков, в то время как финансовые активы, классифицируемые как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, удерживаются в рамках бизнес-модели, цель которой достигается как путем

получения предусмотренных договором денежных потоков, так и путем продажи финансовых активов.

Все операции покупки или продажи финансовых активов, требующие поставки активов в срок, устанавливаемый законодательством, или в соответствии с правилами, принятыми на определенном рынке (торговля на стандартных условиях), признаются на дату заключения сделки, т. е. на дату, когда Группа принимает на себя обязательство купить или продать актив.

Последующая оценка

Для целей последующей оценки финансовые активы классифицируются на четыре категории:

- Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости (долговые инструменты);
- Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход с последующей реклассификацией накопленных прибылей и убытков (долговые инструменты);
- Финансовые активы, классифицированные по усмотрению организации как оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход без последующей реклассификации накопленных прибылей и убытков при прекращении признания (долевые инструменты);
- Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток.
- Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости, впоследствии оцениваются с использованием метода эффективной процентной ставки, и к ним применяются требования в отношении обесценения. Прибыли или убытки признаются в составе прибыли или убытка в случае прекращения признания актива, его модификации или обесценения.

К категории финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, Группа относит торговую дебиторскую задолженность, дебиторскую задолженность связанных сторон, а также

заем, выданный материнской компании, включенный в состав краткосрочных финансовых инвестиций.

Прекращение признания

Финансовый актив (или – где применимо – часть финансового актива или часть группы аналогичных финансовых активов) прекращает признаваться (т. е. исключается из консолидированного отчета Группы о финансовом положении), если:

- Срок действия прав на получение денежных потоков от актива истек; либо
- Группа передала свои права на получение денежных потоков от актива либо взяла на себя обязательство по выплате третьей стороне получаемых денежных потоков в полном объеме и без существенной задержки по «транзитному» соглашению; и либо (а) Группа передала практически все риски и выгоды от актива, либо (б) Группа не передала, но и не сохраняет за собой практически все риски и выгоды от актива, но передала контроль над данным активом.

Если Группа передала свои права на получение денежных потоков от актива либо заключила транзитное соглашение, она оценивает, сохранила ли она риски и выгоды, связанные с правом собственности, и, если да, в каком объеме. Если Группа не передала, но и не сохранила за собой практически все риски и выгоды от актива, а также не передала контроль над активом, Группа продолжает признавать переданный актив в той степени, в которой она продолжает свое участие в нем. В этом случае Группа также признает соответствующее обязательство. Переданный актив и соответствующее обязательство оцениваются на основе, которая отражает права и обязательства, сохраненные Группой.

Продолжающееся участие, которое принимает форму гарантии по переданному активу, оценивается по наименьшей из следующих величин: первоначальной балансовой стоимости актива или максимальной суммы возмещения, выплата которой может быть потребована от Группы.

Обесценение

Группа признает оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) в отношении всех долговых инструментов, оцениваемых не по справедливой стоимости через прибыль или убыток. ОКУ рассчитываются на основе разницы между денежными потоками, причитающимися в соответствии с договором, и всеми денежными потоками, которые Группа ожидает получить, дисконтированной с использованием первоначальной эффективной процентной ставки или ее приблизительного значения. Ожидаемые денежные потоки включают денежные потоки от продажи удерживаемого обеспечения или от других механизмов повышения кредитного качества, которые являются неотъемлемой частью договорных условий.

ОКУ признаются в два этапа. В случае финансовых инструментов, по которым с момента их первоначального признания кредитный риск значительно не увеличился, создается оценочный резерв под убытки в отношении кредитных убытков, которые могут возникнуть вследствие дефолтов, возможных в течение следующих 12 месяцев (12-месячные ожидаемые кредитные убытки). Для финансовых инструментов, по которым с момента первоначального признания кредитный риск увеличился значительно, создается оценочный резерв под убытки в отношении кредитных убытков, ожидаемых в течение оставшегося срока действия этого финансового инструмента, независимо от сроков наступления дефолта (ожидаемые кредитные убытки за весь срок).

В отношении торговой дебиторской задолженности и активов по договору Группа применяет упрощенный подход при расчете ОКУ. Следовательно, Группа не отслеживает изменения кредитного риска, а вместо этого на каждую отчетную дату признает оценочный резерв под убытки в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок. Группа использовала матрицу оценочных резервов, опираясь на свой прошлый опыт возникновения кредитных убытков, скорректированных с учетом прогнозных факторов,



специфичных для заемщиков, и общих экономических условий.

Финансовые обязательства

Первоначальное признание и оценка

Финансовые обязательства классифицируются при первоначальном признании соответственно, как финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, кредиты и займы, кредиторская задолженность или производные инструменты, классифицированные по усмотрению Группы как инструменты хеджирования при эффективном хеджировании.

Все финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости, за вычетом (в случае кредитов, займов и кредиторской задолженности) непосредственно относящихся к ним затрат по сделке.

Финансовые обязательства Группы включают торговую кредиторскую задолженность, кредиторскую задолженность связанных сторон, обязательства по займу и облигациям.

Последующая оценка

Для целей последующей оценки финансовые обязательства классифицируются на следующие две категории:

- Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток;
- Финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости (кредиты и займы).

Финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости (кредиты и займы)

Данная категория является наиболее значимой для Группы. После первоначального признания процентные кредиты и займы оцениваются по

амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Прибыли и убытки по таким финансовым обязательствам признаются в составе прибыли или убытка при прекращении их признания, а также по мере начисления амортизации с использованием эффективной процентной ставки.

Амортизированная стоимость рассчитывается с учетом дисконтов или премий при приобретении, а также комиссионных или затрат, которые являются неотъемлемой частью эффективной процентной ставки. Амортизация эффективной процентной ставки включается в состав затрат по финансированию в отчете о прибыли или убытке.

В данную категорию, главным образом, относятся процентные кредиты и займы

Прекращение признания

Признание финансового обязательства прекращается, если обязательство погашено, аннулировано, или срок его действия истек. Если имеющееся финансовое обязательство заменяется другим обязательством перед тем же кредитором на существенно отличающихся условиях или если условия имеющегося обязательства значительно изменены, такая замена или изменения учитываются как прекращение признания первоначального обязательства и начало признания нового обязательства, а разница в их балансовой стоимости признается в отчете о прибыли или убытке.

Взаимозачет финансовых инструментов

Финансовые активы и финансовые обязательства подлежат взаимозачету, а нетто-сумма представлению в консолидированном отчете о финансовом положении, когда имеется юридически защищенное в настоящий момент право на взаимозачет признанных сумм и когда имеется намерение произвести расчет на нетто-основе, реализовать активы и одновременно с этим погасить обязательства.

Основные средства

Основные средства отражены по первоначальной стоимости за вычетом накопленного износа. Стоимость приобретенных основных средств представляет собой стоимость средств, выплаченных при приобретении соответствующих активов, а также иные непосредственно относящиеся к ним затраты, понесенные при доставке активов и осуществлении необходимой подготовки к их планируемому использованию.

Последующие затраты отражаются в балансовой стоимости актива или признаются в качестве отдельного актива соответствующим образом только в том случае, когда существует высокая вероятность того, что будущие экономические выгоды, связанные с этим активом, будут получены Группой, и стоимость актива может быть достоверно оценена. Затраты на мелкий ремонт и техобслуживание относятся на расходы текущего периода. Затраты на замену крупных узлов или компонентов основных средств капитализируются при одновременном списании подлежащих замене частей.

На конец каждого отчетного периода руководство определяет наличие признаков обесценения основных средств. Если выявлен любой

такой признак, руководство оценивает возмещаемую стоимость, которая определяется как наибольшая из двух величин: справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие актива и ценности его использования. Балансовая стоимость актива уменьшается до возмещаемой стоимости; убыток от обесценения отражается в прибыли или убытке за год. Убыток от обесценения актива, признанный в прошлые отчетные периоды, восстанавливается (при необходимости), если произошло изменение бухгалтерских оценок, использованных при определении ценности использования актива либо его справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие.

Прибыль или убыток от выбытия основных средств определяется как разница между полученной выручкой от продажи и их балансовой стоимостью и отражается в прибыли или убытке за год.

Износ

На землю износ не начисляется. Износ основных средств рассчитывается по прямолинейному методу в течение предполагаемого срока полезной службы данных активов, как показано ниже:

	Срок полезного использования (кол-во лет)
Здания	10-140 лет
Сооружения	10-100 лет
Передаточные устройства	15-59 лет
Машины и оборудование	3-35 лет
Транспортные средства, в том числе	
- мобильный транспорт	10-40 лет
- автомобильный транспорт	4-15 лет
Прочие основные средства	2-20 лет

Незавершенное строительство включает в себя затраты, напрямую связанные со строительством основных средств, включая соответствующее распределение прямо относящихся переменных накладных расходов, понесенных при

строительстве. Начисление износа по таким активам, производится на той же основе, что и для остальных основных средств, и начинается с момента их ввода в эксплуатацию. Текущая стоимость незавершенного строительства регулярно



пересматривается на предмет ее справедливого отражения и необходимости признания убытков от обесценения.

Прибыль или убыток от реализации или выбытия актива определяется как разница между выручкой от реализации и балансовой стоимостью актива, и признается в составе прибыли или убытка.

Инвестиционная недвижимость

Инвестиционная собственность признается в качестве актива тогда и только тогда, когда:

- Представляется вероятным поступление будущих экономических выгод, связанных с инвестиционной собственностью; и
- Можно достоверно оценить стоимость инвестиционной собственности.

Все затраты на инвестиционную собственность оцениваются согласно данному принципу в момент, когда они были понесены. К таким затратам относятся как первоначальные затраты на приобретение инвестиционной собственности, так и последующие затраты по дополнению, замене отдельных частей или обслуживанию инвестиционной собственности.

Инвестиционная собственность первоначально измеряется по фактическим затратам. В состав фактических затрат на приобретение инвестиционной собственности входят цена покупки и любые прямые затраты. Прямые затраты включают, например, стоимость профессиональных юридических услуг, налоги на передачу прав собственности и иные затраты по операции.

Фактические затраты на инвестиционную собственность, сооруженную хозяйственным способом, представляют собой стоимость на дату завершения строительства или реконструкции. Заработанный арендный доход отражается в прибыли или убытке за год в составе статьи прочие операционные доходы.

Признание инвестиционной недвижимости прекращается при ее выбытии (т. е. на дату, на кото-

рую ее получатель приобретает контроль) либо в случае, если она выведена из эксплуатации и от ее выбытия не ожидается экономических выгод в будущем. Разница между чистыми поступлениями от выбытия и балансовой стоимостью актива признается в отчете о прибыли или убытке в периоде, в котором было прекращено его признание. При определении суммы возмещения от прекращения признания объекта инвестиционной недвижимости Группа принимает во внимание влияние переменного возмещения, наличие значительного компонента финансирования, неденежное возмещение и возмещение, подлежащее уплате покупателю (при их наличии).

Переводы в категорию инвестиционной недвижимости либо из нее осуществляются тогда и только тогда, когда имеет место изменение в характере использования недвижимости. При переводе из инвестиционной недвижимости в занимаемый владельцем объект недвижимости условная первоначальная стоимость для целей последующего учета представляет собой справедливую стоимость на момент изменения целей использования. В случае, когда занимаемый владельцем объект недвижимости становится объектом инвестиционной недвижимости, Группа учитывает такую недвижимость в соответствии с политикой учета основных средств до момента изменения цели использования.

Нематериальные активы

Нематериальные активы, которые были приобретены отдельно, при первоначальном признании оцениваются по первоначальной стоимости. Первоначальной стоимостью нематериальных активов, приобретенных в результате объединения бизнесов, является их справедливая стоимость на дату приобретения. После первоначального признания нематериальные активы учитываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения.

Амортизация рассчитывается по прямолинейному методу в течение предполагаемого срока

полезной службы данных активов, который составляет от 2 до 7 лет.

Нематериальные активы с ограниченным сроком полезного использования амортизируются в течение этого срока и оцениваются на предмет обесценения, если имеются признаки обесценения данного нематериального актива. Срок и метод амортизации для нематериального актива с ограниченным сроком полезного использования пересматриваются как минимум в конце каждого отчетного периода. Изменение ожидаемого срока полезного использования или предполагаемой структуры потребления будущих экономических выгод, заключенных в активе, изменяют срок или метод амортизации соответственно и учитываются как изменение бухгалтерских оценок. Расходы по амортизации нематериальных активов с ограниченным сроком полезного использования признаются в отчете о прибыли или убытке в той категории расходов, которая соответствует функции нематериальных активов.

Признание нематериального актива прекращается при его выбытии (т. е. на дату, на которую его получатель приобретает контроль), или когда от его использования или выбытия не ожидается никаких будущих экономических выгод. Прибыль или убыток, возникающие в результате прекращения признания актива (рассчитанные как разница между чистыми поступлениями от выбытия актива и балансовой стоимостью данного актива), включаются в отчет о прибыли или убытке.

Обесценение основных средств и нематериальных активов

На каждую отчетную дату Группа оценивает наличие любых признаков, указывающих на возможное обесценение текущей стоимости основных средств и нематериальных активов. В случае выявления любого такого признака осуществляется оценка возмещаемой стоимости актива для определения размера убытка от обесценения (если таковое имеет место). Если невозможно оценить возмещаемую сумму для

отдельного актива, Группа определяет возмещаемую сумму генерирующей единицы, к которой принадлежит актив.

Если возмещаемая сумма актива (или генерирующей единицы) меньше, чем его текущая стоимость, то текущая стоимость актива (или генерирующей единицы) уменьшается до возмещаемой суммы актива. Убыток от обесценения немедленно признается в качестве расхода.

Товарно-материальные запасы

Товарно-материальные запасы учитываются по наименьшему значению из себестоимости или чистой стоимости реализации. Себестоимость товарно-материальных запасов определяется по методу средневзвешенной стоимости. Чистая стоимость реализации оценивается по возможной стоимости реализации за вычетом всех предполагаемых затрат по их доведению до надлежащего состояния, затрат по маркетингу, реализации и доставке товара.

Налог на добавленную стоимость (НДС)

Налог на добавленную стоимость, относящийся к выручке от реализации, подлежит уплате в бюджет на более раннюю из двух дат: (а) дату получения сумм дебиторской задолженности от клиентов или (б) дату поставки товаров или услуг клиентам. НДС, уплаченный при приобретении товаров и услуг, обычно подлежит возмещению путем зачета против НДС, начисленного с выручки от реализации, при получении счета-фактуры продавца. Налоговые органы разрешают расчеты по НДС на нетто-основе. НДС к уплате и НДС уплаченный раскрываются в консолидированном отчете о финансовом положении в развернутом виде в составе активов и обязательств. При создании резерва под обесценение дебиторской задолженности убыток от обесценения отражается на полную сумму задолженности, включая НДС.



Акционерный капитал

Обыкновенные акции дивиденды по которым объявляются по усмотрению единственного акционера отражаются как капитал. Дополнительные затраты, непосредственно относящиеся к выпуску новых акций, отражаются в составе капитала как уменьшение (за вычетом налога) суммы, полученной от выпуска. Сумма превышения справедливой стоимости полученных средств над номинальной стоимостью выпущенных акций отражается в капитале как эмиссионный доход.

Подходный налог

Подходный налог отражается в консолидированной финансовой отчетности в соответствии с требованиями законодательства, действующего или по существу действующего на конец отчетного периода. Расходы/(возмещение) по подходному налогу включают текущий и отложенный налог и признаются в прибыли или убытке за год, если только они не должны быть отражены в составе прочего совокупного дохода либо непосредственно в капитале в связи с тем, что относятся к операциям, отражаемым также в составе прочего совокупного дохода либо непосредственно в капитале в том же или в каком-либо другом отчетном периоде.

Текущий налог представляет собой сумму, которая, как ожидается, будет уплачена налоговыми органами (возмещена за счет налоговых органов) в отношении налогооблагаемой прибыли или убытка за текущий и предыдущие периоды. Налогооблагаемые прибыли или убытки рассчитываются на основании расчетных оценок, если консолидированная финансовая отчетность утверждается до подачи соответствующих налоговых деклараций. Налоги, отличные от подходного налога, отражаются в составе операционных расходов.

Отложенный подходный налог начисляется балансовым методом обязательств в отношении перенесенного на будущие периоды налогового

убытка и временных разниц, возникающих между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью в консолидированной финансовой отчетности. В соответствии с исключением, существующим для первоначального признания, отложенные налоги не признаются в отношении временных разниц, возникающих при первоначальном признании актива или обязательства по операциям, не связанным с объединениями бизнеса, если таковые не оказывают влияния ни на бухгалтерскую, ни на налогооблагаемую прибыль. Балансовая величина отложенного налога рассчитывается с использованием ставок налога, действующих или по существу действующих на конец отчетного периода и которые, как ожидается, будут применяться к периоду восстановления временных разниц или использования налогового убытка, перенесенного на будущие периоды. Отложенные налоговые активы могут быть зачтены против отложенных налоговых обязательств только в рамках каждого отдельного предприятия Группы. Отложенные налоговые активы в отношении всех вычитаемых временных разниц и перенесенных на будущие периоды налоговых убытков признаются только в той мере, в которой существует вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, против которой можно будет зачесть вычитаемую временную разницу.

Группа контролирует восстановление временных разниц, относящихся к налогам на дивиденды дочерней предприятий или к прибылям от их продажи. Группа не отражает отложенные налоговые обязательства по таким временным разницам кроме случаев, когда руководство ожидает восстановления временных разниц в обозримом будущем.

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов пересматривается на конец каждого отчетного периода и уменьшается, если вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для полного или частичного использования этих активов, более не является высокой.

Отложенные налоговые активы и обязательства по подходному налогу рассчитываются с использованием ставок налогообложения (а также положений налогового законодательства), установленных законодательством, вступившим или практически вступившим в силу на отчетную дату, которые предположительно будут действовать в период реализации налогового актива или погашения обязательства. Оценка отложенных налоговых обязательств и активов отражает налоговые последствия намерений Группы (по состоянию на отчетную дату) в отношении способов возмещения/(погашения) балансовой стоимости активов/(обязательств).

Текущие и отложенные налоги признаются в составе прибыли или убытка, кроме случаев, когда они относятся к статьям, напрямую относимым в состав прочего совокупного дохода или капитала. В этом случае текущие и отложенные налоги также признаются в прочем совокупном доходе или напрямую в капитале.

Аренда

В момент заключения договора Группа оценивает, является ли соглашение арендой либо содержит ли оно признаки аренды. Иными словами, Группа определяет, передает ли договор право контролировать использование идентифицированного актива в течение определенного периода времени в обмен на возмещение.

Группа в качестве арендатора

Группа применяет единый подход к признанию и оценке всех договоров аренды, за исключением краткосрочной аренды и аренды активов с низкой стоимостью. Группа признает обязательства по аренде в отношении осуществления арендных платежей и активы в форме права пользования, которые представляют собой право на использование базовых активов.

Активы в форме права пользования

Группа арендует различные офисные помещения, железнодорожные платформы и транспортные средства. Договоры могут включать как компоненты, которые являются договорами аренды, так и компоненты, которые не являются договорами аренды. Группа распределяет вознаграждение по договору между компонентами аренды и компонентами, не являющимися арендой, на основе их относительной цены обособленной сделки.

Активы, возникающие по договорам аренды, первоначально оцениваются по приведенной стоимости. Активы в форме права пользования оцениваются по первоначальной стоимости, включающей следующее:

- Величину первоначальной оценки обязательства по аренде;
- Арендные платежи на дату начала аренды или до нее, за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде;
- Любые первоначальные прямые затраты;
- Затраты на восстановление актива до состояния, которое требуется в соответствии с условиями договоров аренды.

Активы в форме права пользования, как правило, амортизируются линейным методом в течение срока полезного использования актива или срока аренды в зависимости от того, какой из них закончится раньше. Если у Группы существует достаточная степень уверенности в исполнении опциона на покупку, Группа амортизирует актив в форме права пользования в течение срока полезного использования базового актива. Группа рассчитывает амортизацию активов в форме права пользования линейным методом в течение оценочного срока вырочих полезного использования, а именно:



	Срок полезного использования (кол-во лет)
Здания	7
Транспортные средства	7

Обязательства по аренде

Обязательства, возникающие по договорам аренды, первоначально оцениваются по приведенной стоимости. Арендные обязательства включают чистую приведенную стоимость следующих арендных платежей:

- Фиксированных платежей (включая, по существу, фиксированные платежи) за вычетом стимулирующих платежей по аренде к получению;
- Переменного арендного платежа, который зависит от индекса или ставки, первоначально оцениваемого с использованием индекса или ставки на дату начала аренды,
- Сумм, ожидаемых к выплате группой по гарантиям ликвидационной стоимости;
- Цены исполнения опциона на покупку, при условии, что у группы есть достаточная уверенность в исполнении данного опциона;
- Выплат штрафов за прекращение договоров аренды, если срок аренды отражает исполнение группой этого опциона.

Опционы на продление и прекращение аренды предусмотрены в ряде договоров аренды Группы. Эти условия используются для обеспечения максимальной операционной гибкости при управлении активами, которые Группа использует в своей деятельности. Большая часть опционов на продление и прекращение аренды могут быть исполнены только Группой, а не соответствующим арендодателем. Опционы на продление (или период времени после срока, определенного в условиях опционов на прекращение аренды) включаются в срок аренды только в том случае, если существует достаточная уверенность в том, что договор будет продлен (или не будет прекращен). В оценку обязательства также включаются арендные платежи, которые будут произведены в рамках исполнения опционов на

продление, если имеется достаточная уверенность в том, что аренда будет продлена.

Арендные платежи дисконтируются с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды. Если эту ставку нельзя легко определить, что, как правило, имеет место в случае договоров аренды, имеющихся у Группы, Группа использует ставку привлечения дополнительных заемных средств – это ставка, по которой Группа могла бы привлечь на аналогичный срок и при аналогичном обеспечении заемные средства, необходимые для получения актива со стоимостью, аналогичной стоимости актива в форме права пользования в аналогичных экономических условиях.

Для определения ставки привлечения дополнительных заемных средств Группа:

- По возможности использует в качестве исходной информацию о недавно полученном от третьей стороны Группой финансировании и корректирует ее с учетом изменения в условиях финансирования за период с момента получения финансирования от третьей стороны;
- Использует подход наращивания, при котором расчет начинается с безрисковой процентной ставки, которая корректируется с учетом кредитного риска;
- Проводит корректировки с учетом специфики договора аренды, например, срока аренды, страны, валюты и обеспечения.

Группа подвержена риску возможного увеличения переменных арендных платежей, которые зависят от индекса или ставки, которое не отражается в арендном обязательстве, пока не вступит в силу. Когда изменения арендных платежей, которые зависят от индекса или ставки, вступают в силу, проводится переоценка обязательства по аренде с корректировкой стоимости актива в форме права пользования.

Арендные платежи разделяются на основную сумму обязательств и финансовые расходы. Финансовые расходы отражаются в прибыли или убытке в течение всего периода аренды с тем, чтобы обеспечить постоянную периодическую процентную ставку по непогашенному остатку обязательства за каждый период.

Платежи по краткосрочной аренде оборудования и транспортных средств и аренде любых активов с низкой стоимостью признаются линейным методом как расходы в составе прибыли или убытка. Краткосрочная аренда представляет собой договор аренды сроком не более 12 месяцев. Переменные арендные платежи, которые не зависят от индекса или ставки, признаются в качестве расходов в том периоде, в котором наступает событие или условие, приводящее к осуществлению таких платежей.

Группа в качестве арендодателя

Аренда, по которой у Группы остаются практически все риски и выгоды, связанные с владением активом, классифицируется как операционная аренда. Возникающий арендный доход учитывается линейным методом на протяжении срока аренды и включается в выручку в отчете о прибыли или убытке ввиду своего операционного характера. Первоначальные прямые затраты, понесенные при заключении договора операционной аренды, включаются в балансовую стоимость переданного в аренду актива и признаются в течение срока аренды на той же основе, что и доход от аренды. Условная арендная плата признается в составе выручки в том периоде, в котором она была получена.

Признание выручки

Выручка – это доход, возникающий в ходе обычной деятельности Группы. Выручка признается в размере цены сделки. Цена сделки представляет собой возмещение, право на которое Группа ожидает получить в обмен на передачу контроля над обещанными товарами или услугами поку-

пателю, без учета сумм, получаемых от имени третьих сторон. Выручка признается за вычетом скидок и налога на добавленную стоимость. По соглашениям, где Группа действует как агент, расходы третьих сторон, включая железнодорожный тариф, исключаются как из выручки, так и из себестоимости реализации (Примечание 4).

Группа признает выручку в момент исполнения договорных обязательств, на основании утвержденных документов между соответствующими сторонами. На ежегодной основе Группой производится анализ эффекта признания выручки от оказания услуг по мере ее оказания. Переходящий эффект по выручке на ежегодной основе в большей степени перекрывает входящий и исходящий остаток. Руководство считает, что данный эффект не имеет существенного влияния на данную консолидированную финансовую отчетность.

Группа осуществляет следующие виды услуг:

Транспортно-экспедиционные услуги – услуги, представляющие собой несколько обязанностей к исполнению, в каждой отдельной заявке покупателя, так как они являются отличимыми, идентифицируемыми и между ними нет существенной интеграции. По услугам третьих сторон включая транспортные услуги руководство считает, что Группа действует как агент в данных соглашениях. Соответственно, Группа учитывает выручку от клиентов на нетто основе. По соглашениям, где Группа действует как агент, расходы третьих сторон, включая железнодорожный тариф, исключаются как из выручки, так и из себестоимости реализации (Примечание 4).

Оперирование подвижным составом - выручка от предоставления в пользование контейнеров и вагонов признается в отчетном периоде по мере оказания услуг по тарифам (ценам), установленным в договоре на оказание услуг. Оплата производится Заказчиком в соответствии с условиями договора на оперирование подвижным составом.

Перегруз и крепление грузов на ст. Достык – обеспечение перегруза грузов между железно-



дорожными вагонами, приспособленными под различную ширину колеи. Доходы по услугам перегруза и крепления грузов признаются в отчетном периоде, в котором предоставляются услуги.

Терминальная деятельность – услуги терминального обслуживания грузов в вагонах и контейнерах, включая погрузо-разгрузочные операции и прочие услуги. Доходы по терминальным услугам признаются в отчетном периоде, в котором предоставляются услуги.

Аренда – предоставление в аренду инфраструктуры грузового двора и вагонов. Доходы по аренде признаются в отчетном периоде, в котором предоставляются услуги.

Складирование и хранение грузов – предоставление услуг по хранению грузов, контейнеров и вагонов на территории грузовых терминалов и складов временного хранения. Доходы по складированию и хранению грузов признаются в отчетном периоде, в котором предоставляются услуги.

Компоненты финансирования

Группа не предполагает заключение договоров, в которых период между передачей обещанных товаров или услуг покупателю и оплатой их покупателем превышает один год. Следовательно, Группа не корректирует цены сделки на влияние временной стоимости денег.

Резервы

Резервы отражаются в консолидированной финансовой отчетности тогда, когда Группа имеет текущее (правовое или вытекающее из практики) обязательство в результате событий, произошедших в прошлом, а также существует вероятность того, что произойдет отток средств, связанных с экономическими выгодами, для погашения обязательства, и может быть произведена соответствующая достоверная оценка этого обязательства. Тогда, когда Группа ожида-

ет, что резерв будет возмещен, возмещение отражается как отдельный актив, но только тогда, когда возмещение является достаточно вероятным. Если влияние временной стоимости денежных средств является существенным, резервы рассчитываются посредством дисконтирования ожидаемого будущего движения денежных средств по ставке до налогообложения, которая отражает текущую рыночную оценку временной стоимости денежных средств и там, где это уместно, риски, присущие обязательству. При использовании дисконтирования увеличение резерва вследствие истечения времени признается как расход по процентам.

Вознаграждения работникам

Группа предлагает своим работникам вознаграждения, подлежащие выплате по окончании трудовой деятельности (единовременные пособия по выходу на пенсию, материальную помощь пенсионерам) и прочие долгосрочные вознаграждения работникам (оказание материальной помощи работникам в случае нетрудоспособности, по случаю юбилея и смерти) в соответствии с положениями коллективного договора. Право на получение вознаграждений, подлежащих выплате по окончании трудовой деятельности, обычно предоставляется в зависимости от оставшегося срока работы до пенсии и наличия у работника минимального стажа работы.

Вознаграждения по окончании трудовой деятельности Группы являются нефондированными пенсионными планами с установленными выплатами и оцениваются согласно МСФО (IAS) 19 «Вознаграждения работникам». Актуарный и инвестиционный риски по нефондируемым пенсионным планам с установленными выплатами ложатся на Группу.

При оценке нефондируемых пенсионных планов с установленными выплатами первоначально определяется сумма выплат, причитающихся работникам за оказанные ими услуги в текущем и предшествующем периодах, и формируются актуарные допущения. Затем определяются дис-

континированная стоимость обязательств по пенсионному плану с установленными выплатами и стоимость текущих услуг с помощью метода прогнозируемой условной единицы.

Группа признает в составе прибыли или убытка:

- Стоимость услуг, оказанных в текущем периоде;
- Стоимость любых услуг прошлых периодов, и прибыль или убыток, возникающий при расчете по обязательствам плана; и
- Чистую величину процентов в отношении обязательства пенсионного плана с установленными выплатами.

Группа признает актуарную прибыль или убытки от переоценки чистого обязательства пенсионного плана с установленными выплатами, в составе прочего совокупного дохода. Право на получение прочих долгосрочных вознаграждений работникам зависит от наличия у работника минимального стажа работы. Оценка прочих долгосрочных вознаграждений работникам осуществляется в течение трудовой деятельности работника по методике, которая используется при расчете нефондируемых пенсионных планов с установленными выплатами.

В отношении прочих долгосрочных вознаграждений работникам Группа признает стоимость текущих и прошлых услуг, чистую величину процентов на чистое обязательство, актуарные прибыли или убытки (переоценка чистого обязательства) в составе прибылей или убытков. В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан Группа осуществляет платежи в размере 10% от вознаграждения работников, но не более 425.000 тенге в месяц с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года (350.000 тенге в месяц с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года), в качестве отчислений в Единый накопительный пенсионный фонд. Обязательные пенсионные взносы удерживаются из вознаграждения работников. Группа не имеет каких-либо других обязательств по пенсионным платежам.

Иностранная валюта

Консолидированная финансовая отчетность представлена в тенге, который также является функциональной валютой материнской организации. Для каждой организации Группа определяет функциональную валюту, и статьи, включаемые в финансовую отчетность каждой организации, оцениваются с использованием этой функциональной валюты.

Операции и остатки

Операции в иностранной валюте первоначально отражаются организациями Группы в функциональной валюте в пересчете по соответствующим курсам на дату, когда операция впервые удовлетворяет критериям признания.

Монетарные активы и обязательства, деноминированные в иностранных валютах, пересчитываются в функциональную валюту по курсам на отчетную дату.

Разницы, возникающие при погашении или пересчете монетарных статей, признаются в составе прибыли или убытка.

Немонетарные статьи, оцениваемые по исторической стоимости в иностранной валюте, пересчитываются с использованием обменных курсов на даты первоначальных операций. Немонетарные статьи, оцениваемые по справедливой стоимости в иностранной валюте, пересчитываются с использованием обменных курсов на дату определения справедливой стоимости. Прибыль или убыток, возникающие при пересчете немонетарных статей, оцениваемых по справедливой стоимости, учитываются в соответствии с принципами признания прибыли или убытка от изменения справедливой стоимости статьи (т. е. курсовые разницы от пересчета валюты по статьям, прибыли и убытки от переоценки по справедливой стоимости которых признаются в составе ПСД либо прибыли или убытка, также признаются либо в составе ПСД, либо в составе прибыли или убытка соответственно).



Датой операции для целей определения текущего обменного курса, который должен использоваться при первоначальном признании соответствующего актива, расхода или дохода (или его части) при прекращении признания немонетарного актива или немонетарного обязательства, возникающих в результате совершения или получения предварительной оплаты, является дата, на которую Группа первоначально признает немонетарный актив или немонетарное обязательство, возникающие в результате совершения или получения предварительной оплаты. В случае нескольких операций совершения или получения предварительной оплаты Группа определяет дату операции для каждой выплаты или получения предварительной оплаты.

Новые стандарты, разъяснения и поправки к действующим стандартам и разъяснениям

Поправки к МСФО (IFRS) 16 «Обязательства по аренде при продаже с обратной арендой»

В сентябре 2022 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IFRS) 16, уточняющие требования, которые продавец-арендатор использует при оценке обязательства по аренде, возникающего в операции продажи с обратной арендой, чтобы гарантировать, что продавец-арендатор не признает какую-либо сумму прибыли или убытка. Это относится к праву использования, которое он сохраняет.

Поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Поправки к МСФО (IAS) 1: Классификация обязательств как краткосрочных и долгосрочных

В январе 2020 года и октябре 2022 года Совет по МСФО выпустил поправки к пунктам 69–76 МСФО (IAS) 1, уточняющие требования к классификации обязательств как краткосрочных и долгосрочных. Поправки уточняют:

- Что подразумевается под правом на отсрочку урегулирования;

- Право на отсрочку должно существовать на конец отчетного периода;
- На эту классификацию не влияет вероятность того, что организация воспользуется своим правом на отсрочку;
- Условия обязательства не повлияют на его классификацию только в том случае, если встроенный в конвертируемое обязательство производный инструмент сам по себе является долевым инструментом.

Кроме того, было введено требование, согласно которому предприятие должно раскрывать информацию, когда обязательство, возникающее из кредитного договора, классифицируется как долгосрочное и право предприятия на отсрочку погашения зависит от соблюдения будущих обязательств в течение двенадцати месяцев.

Стандарты выпущенные, но еще не вступившие в силу

По состоянию на 31 декабря 2024 года были опубликованы новые поправки к стандартам:

- Поправки к МСФО (IAS) 21 – «Отсутствие возможности обмена валют» (выпущены в августе 2023 года);
- Поправки к МСФО (IFRS) 18 «Представление и раскрытие информации в финансовой отчетности» (выпущены в апреле 2024 года);
- Поправки к МСФО (IFRS) 19 «Дочерние организации без публичной подотчетности: раскрытие информации» (выпущены в мае 2024 года).

Ожидается, что поправки не окажут существенного влияния на финансовую отчетность Группы.

Важные расчетные оценки и профессиональные суждения в применении учетной политики

Группа производит расчетные оценки и допущения, которые воздействуют на отражаемые в финансовой отчетности суммы и на балансовую стоимость активов и обязательств в следующем финансовом году. Расчетные оценки и суждения

подвергаются постоянному анализу и основаны на прошлом опыте руководства и других факторах, в том числе на ожиданиях относительно будущих событий, которые считаются обоснованными в сложившихся обстоятельствах. В процессе применения учетной политики руководство также использует профессиональные суждения, за исключением связанных с расчетными оценками. Профессиональные суждения, которые оказывают наиболее значительное влияние на суммы, отраженные в консолидированной финансовой отчетности, и расчетные оценки, которые могут привести к необходимости существенной корректировки балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года, включают следующие:

Признание выручки от транспортно-экспедиционных услуг

Транспортно-экспедиционные услуги – услуги, представляющие собой несколько обязанно-

стей к исполнению, в каждой отдельной заявке покупателя, так как они являются отличимыми, идентифицируемыми и между ними нет существенной интеграции. По услугам третьих сторон включая транспортные услуги руководство считает, что по данным соглашениям Группа выступает в качестве агента и на основании этого признает выручку в чистой сумме возмещения, право на которое Группа удерживает в обмен на свои услуги как агента.

По соглашениям, где Группа действует как агент, расходы третьих сторон, включая железнодорожный тариф, исключаются как из выручки, так и из операционных расходов. В результате такого учета сумма железнодорожного тарифа и услуг сторонних организаций, непосредственно относящихся к данным видам услуг, исключена как из выручки, так и из операционных расходов, составила 264.962.385 тысяч тенге за год, закончившийся 31 декабря 2024 года (2023 год: 165.686.331 тысяча тенге).

4. КЛЮЧЕВЫЕ БУХГАЛТЕРСКИЕ ОЦЕНКИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СУЖДЕНИЯ В ПРИМЕНЕНИИ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

Обесценение нефинансовых активов

Группа проводит анализ признаков обесценения основных средств на каждую отчетную дату. Признаки, указывающие на возможное обесценение текущей стоимости основных средств, выявляются в результате плановых инвентаризаций, проводимых перед отчетной датой, проводимых техническими службами Группы. В случае выявления любого такого признака осуществляется оценка возмещаемой стоимости актива для определения размера убытка от обесценения (если таковое имеет место). Если невозможно оценить возмещаемую сумму для отдельного актива, Группа определяет возмещаемую сумму единицы, генерирующей денежные потоки ("ЕГДП"), к которой принадлежит актив. Если возмещаемая сумма активы (или ЕГДП)

меньше, чем его текущая стоимость, то текущая стоимость актива (ЕГДП) уменьшается до возмещаемой суммы актива. Убыток от обесценения немедленно признается в качестве расхода периода.

На основании проделанного анализа Руководство Группы не выявило признаков по обесценению нефинансовых активов на уровне ЕГДП на 31 декабря 2024 года, восстановление убытка от обесценения отражено на сумму (7.636) тысяч тенге (2023 год: 187.597 тысяч тенге).

Определение срока аренды по договорам аренды – Группа в качестве арендатора

Группа определяет срок аренды как не подлежащий досрочному прекращению период аренды



вместе с периодами, в отношении которых предусмотрен опцион на продление аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что он будет исполнен, или периодами, в отношении которых предусмотрен опцион на прекращение аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что он не будет исполнен.

У Группы имеется несколько договоров аренды, которые включают опцион на прекращение аренды. Группа применяет суждение для оценки того, имеется ли у нее достаточная уверенность в том, что она исполнит опцион на прекращение аренды. При этом она учитывает все уместные факторы, которые приводят к возникновению экономического стимула для исполнения опциона. После даты начала аренды Группа повторно оценивает срок аренды при возникновении значительного события либо изменения обстоятельств, которое подконтрольно Группе и влияет на ее способность исполнить (или не исполнить) опцион на прекращение аренды (например, значительное усовершенствование арендованного имущества или значительная адаптация арендованного актива под нужды Группы).

Периоды, в отношении которых предусмотрен опцион на прекращение аренды, учитываются при определении срока аренды только в том случае, когда имеется достаточная уверенность в том, что они не будут исполнены.

Аренда – оценка ставки привлечения дополнительных заемных средств

Группа не может легко определить процентную ставку, заложенную в договоре аренды, поэтому она использует ставку привлечения дополнительных заемных средств для оценки обязательств по аренде. Ставка привлечения дополнительных заемных средств – это ставка процента, по которой Группа могла бы привлечь на аналогичный срок и при аналогичном обеспечении заемные средства, необходимые для получения актива со стоимостью, аналогичной стоимости актива в форме права пользования в аналогичных экономических условиях. Таким

образом, ставка привлечения дополнительных заемных средств отражает процент, который Группа «должна была бы заплатить», и его определение требует использования расчетных оценок, если наблюдаемые ставки отсутствуют либо если наблюдаемые ставки необходимо корректировать для отражения условий аренды. Группа определяет ставку привлечения дополнительных заемных средств с использованием наблюдаемых исходных данных (таких как рыночные процентные ставки), при их наличии, и использует определенные расчетные оценки, специфичные для организации.

Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности и активам по договору

Группа использует матрицу оценочных резервов для расчета ОКУ по торговой дебиторской задолженности и активам по договору. Ставки оценочных резервов устанавливаются в зависимости от количества дней просрочки платежа для групп различных клиентских сегментов с аналогичными характеристиками возникновения убытков (т. е. по географическому региону, типу продукта, типу и рейтингу покупателей, обеспечению посредством аккредитивов и других форм страхования кредитных рисков).

Первоначально в основе матрицы оценочных резервов лежат наблюдаемые данные возникновения дефолтов в прошлых периодах. Группа будет обновлять матрицу, чтобы скорректировать прошлый опыт возникновения кредитных убытков с учетом прогнозной информации. Например, если в течение следующего года ожидается ухудшение прогнозируемых экономических условий (например, ВВП), что может привести к увеличению случаев дефолта в производственном секторе, то исторический уровень дефолта корректируется. На каждую отчетную дату наблюдаемые данные об уровне дефолта в предыдущих периодах обновляются и изменения прогнозных оценок анализируются.

Оценка взаимосвязи между историческими на-

блюдаемыми уровнями дефолта, прогнозируемыми экономическими условиями и ОКУ является значительной расчетной оценкой. Величина ОКУ чувствительна к изменениям в обстоятельствах и прогнозируемых экономических условиях. Прошлый опыт возникновения кредитных убытков Группы и прогноз экономических условий также могут не являться показательными для фактического дефолта покупателя в будущем. Информация об ОКУ по торговой дебиторской задолженности Группы и активам по договору раскрыта в Примечании 10.

Срок полезной службы объектов основных средств

Группа пересматривает оставшийся срок полезной службы основных средств на каждую отчетную дату и, в случае если ожидания отличаются от предыдущей оценки, изменения учитываются перспективно как изменения в учетных оценках в соответствии с МСФО 8 «Учетная политика, изменения в учетных оценках и ошибки».

Оценка финансовых инструментов по справедливой стоимости

В случаях, когда справедливая стоимость финансовых активов и финансовых обязательств, признанных в отчете о финансовом положении, не может быть определена на основании котировок на активных рынках, она определяется с использованием моделей оценки, включая модель дисконтированных денежных потоков. В качестве исходных данных для этих моделей по возможности используется информация с наблюдаемых рынков, однако в тех случаях, когда это не представляется практически осуществимым, для установления справедливой стоимости требуется определенная доля суждения. Суждения включают учет таких исходных данных, как риск ликвидности, кредитный риск и волатильность. Изменения в допущениях относительно данных факторов могут оказать влияние на справедливую стоимость финансовых инструментов, отраженную в финансовой отчетности. Более подробная информация приводится в Примечании 30.



5. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

Основные средства по состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 годов представлены следующим образом:

В тысячах тенге	Земля	Здания	Сооружения	Передаточные устройства	Машины и оборудование	Железнодорожный транспорт	Транспортные средства	Прочее	Незавершенное строительство	Итого
Стоимость на 1 января 2023 года	331.230	3.564.237	7.771.870	251.952	6.641.566	31.958.229	1.566.581	337.154	1.559.257	53.982.076
Приобретения	62.697	2.044.331	22.666	-	352.395	-	126.970	157	863.611	3.472.827
Выбытия	-	(358.521)	-	-	(40.059)	(31.842.961)	-	(3.725)	(59)	(32.245.325)
Перевод из/в категорию Инвестиционная недвижимость	(1.737)	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.737)
Внутренние перемещения	-	10.900	-	-	155.330	-	-	-	(166.230)	-
На 31 декабря 2023 года	392.190	5.260.947	7.794.536	251.952	7.109.232	115.268	1.693.551	333.586	2.256.579	25.207.841
Накопленный износ и обесценение										
На 1 января 2023 года	-	(905.196)	(2.242.042)	(161.606)	(4.043.890)	(4.000.565)	(1.102.974)	(246.652)	(1.055.513)	(13.758.438)
Начислено за год износа	-	(58.880)	(171.749)	(3.914)	(358.069)	(1.364.464)	(84.386)	(26.590)	-	(2.068.052)
Резерв под обесценение	-	-	(1.145)	-	(11.233)	-	-	-	(17.230)	(29.608)
Выбытия	-	278.270	-	-	33.596	5.293.742	-	3.685	-	5.609.293
На 31 декабря 2023 года	-	(685.806)	(2.414.936)	(165.520)	(4.379.596)	(71.287)	(1.187.360)	(269.557)	(1.072.743)	(10.246.805)
Балансовая стоимость										
На 31 декабря 2023 года	392.190	4.575.141	5.379.600	86.432	2.729.636	43.981	506.191	64.029	1.183.836	14.961.036
Стоимость на 1 января 2024 года	392.190	5.260.947	7.794.536	251.952	7.109.232	115.268	1.693.551	333.586	2.256.579	25.207.841
Приобретения	-	80.803	2.113	3.350	453.677	-	117.343	512	1.527.075	2.184.873
Выбытия	-	(558.685)	(158.771)	(5.924)	(459.984)	-	(4.031)	(24.706)	(1.354)	(1.213.455)
Перевод из/в категорию Инвестиционная недвижимость	-	78.467	-	-	-	-	-	-	(493.934)	(415.467)
Внутренние перемещения	-	-	243.299	-	79.094	-	38.325	-	(360.718)	-
На 31 декабря 2024 года	392.190	4.861.532	7.881.177	249.378	7.182.019	115.268	1.845.188	309.392	2.927.648	25.763.792
Накопленный износ и обесценение										
На 1 января 2024 года	-	(685.806)	(2.414.936)	(165.520)	(4.379.596)	(71.287)	(1.187.360)	(269.557)	(1.072.743)	(10.246.805)
Начислено за год износа	-	(89.607)	(173.008)	(4.224)	(438.727)	(6.519)	(92.389)	(24.463)	-	(828.937)
Резерв под обесценение	-	(38)	(1.132)	-	(1.557)	-	(2.284)	(11)	(17.849)	(22.871)
Выбытия	-	47.727	82.300	3.511	447.371	-	4.031	24.520	1.354	610.814
Перевод из/в категорию Инвестиционная недвижимость	-	(54.040)	-	-	-	-	-	-	-	(54.040)
На 31 декабря 2024 года	-	(781.764)	(2.506.776)	(166.233)	(4.372.509)	(77.806)	(1.278.002)	(269.511)	(1.089.238)	(10.541.839)
Балансовая стоимость										
На 31 декабря 2024 года	392.190	4.079.768	5.374.401	83.145	2.809.510	37.462	567.186	39.881	1.838.410	15.221.953

В июле и августе 2024 года приобретены от ТОО «Алатау RBM» автокран и погрузчики в количестве 2 ед. для производственных нужд филиала по станции Достык на сумму

117.343 тысячи тенге по группе «Транспортные

средства» и на сумму 394.533 тысячи тенге по группе «Машины и оборудование».

Крупным объектом незавершенного строительства по состоянию на 31 декабря 2024 года является реконструкция жд путей на перегрузочной

площадке ПМ 4а,4б для нужд филиала по ст. Достык на сумму 1.275.365 тысячи тенге. В настоящий момент ведутся строительные-монтажные работы.

В декабре 2024 года в рамках реализации про-

екта «Строительство логистического комплекса в г. Алматы (ГТС-2), для строительства нового терминала произведен демонтаж и списание объектов основных средств, расположенных на территории грузового терминала ГТС-2.



В декабре 2024 года в рамках реализации проекта «Реконструкция железнодорожного подъездного пути (узкой и широкой колеи) и открытой площадки на перегрузочных местах №4 и №4а на станции Достык» произведен демонтаж и списание объекта «Перегрузочное место ПМ-4 (закрытого типа)».

В декабре 2023 года между АО «НК «ҚТЖ», KTZ Express и АО «Кедентранссервис» подписано Соглашение №83-АО о переводе обязательств АО «Кедентранссервис» в АО «KTZ

Express» на сумму 21.848.328 тысяч тенге. В счет погашения задолженности перед KTZ Express, АО «Кедентранссервис» передал фитинговые платформы в количестве 4.401 единицы, балансовая стоимость которых составила 26.502.913 тысяч тенге.

По состоянию на 31 декабря 2024 года первоначальная стоимость полностью амортизированных основных средств составила 1.718.800 тысяч тенге (31 декабря 2023 года: 1.794.430 тысяч тенге).

Инвестиционная недвижимость Группы представлена коммерческой недвижимостью в городах Астана и Алматы, а также складскими помещениями в филиалах Группы.

Крупнейшим объектом инвестиционной недвижимости является бизнес-центр в городе Астана, не занятый в настоящее время, но удерживаемый для сдачи в операционную аренду. Инвестиционная недвижимость в городе Алматы представлена бизнес-центром, который сдается в аренду Генеральному консульству США Управляющей компанией «AP Property Management»,

на основании договора доверительного управления недвижимым имуществом от 28 сентября 2018 года.

Группа привлекла аккредитованного независимого внешнего оценщика ТОО «Sert Service Group», который определил рыночную стоимость активов в размере 12.211.150 тысяч тенге на 31 декабря 2024 года (31 декабря 2023 года: 7.289.037 тысяч тенге).

Прибыль от инвестиционной недвижимости за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, представлена следующим образом

6. ИНВЕСТИЦИОННАЯ НЕДВИЖИМОСТЬ

В тысячах тенге	Земля	Здания	Итого
Балансовая стоимость на 1 января 2023 года	-	4.912.163	4.912.163
Перевод из ОС	1.737	-	1.737
Внутренние перемещения	-	59	59
На 31 декабря 2023 года	1.737	4.912.222	4.913.959
Накопленный износ на 1 января 2023 года	-	(408.031)	(408.031)
Начислено за год	-	(52.923)	(52.923)
На 31 декабря 2023 года	-	(460.954)	(460.954)
Балансовая стоимость на 31 декабря 2023 года	1.737	4.451.268	4.453.005

В тысячах тенге	Земля	Здания	Незавершенное строительство	Итого
Балансовая стоимость на 1 января 2024 года	1.737	4.912.222	-	4.913.959
Приобретения	-	-	124.191	124.191
Выбытие	-	(78.467)	-	(78.467)
Перевод из категории ОС	-	493.934	-	493.934
Внутренние перемещения	-	124.191	(124.191)	-
На 31 декабря 2024 года	1.737	5.451.880	-	5.453.617
Накопленный износ на 1 января 2024 года	-	(460.954)	-	(460.954)
Выбытие	-	54.040	-	54.040
Начислено за год	-	(53.995)	-	(53.995)
На 31 декабря 2024 года	-	(460.909)	-	(460.909)
Балансовая стоимость на 31 декабря 2024 года	1.737	4.990.971	-	4.992.708

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
- Доход от аренды инвестиционной недвижимости	1.210.985	1.149.564
- Прямые операционные расходы (включая ремонт и техническое обслуживание), которые привели к получению дохода от аренды (включены в состав себестоимости продаж)	(76.070)	(73.245)
- Прямые операционные расходы (включая ремонт и техническое обслуживание), которые не привели к получению дохода от аренды (включены в состав себестоимости продаж)	(129.744)	(123.830)
Прибыль от инвестиционной недвижимости	1.005.171	952.489

На Группу не наложено никаких ограничений в отношении реализации имеющейся у нее инвестиционной недвижимости. Группа имеет договорные обязательства по совершенствованию инвестиционной недвижимости, в частности, Группа понесла затраты на капитальный ремонт бизнес-центра в городе Астана 618.125 тысяч

тенге, ремонт по состоянию на 31 декабря 2024 года завершен.

Информация об иерархии справедливой стоимости в отношении инвестиционной недвижимости раскрыта в Примечании 30.

7. АКТИВЫ В ФОРМЕ ПРАВА ПОЛЬЗОВАНИЯ

Группа арендует различные офисные помещения и транспортные средства, срок аренды которых обычно составляет 7 лет.

Движение активов в форме права пользования за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	Здания
Балансовая стоимость на 1 января 2023 года	628.429
Выбытия	(111.737)
Модификация	14.496
Амортизация	ц(204.544)
Балансовая стоимость на 31 декабря 2023 года	326.644



Движение активов в форме права пользования за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	Здания
Балансовая стоимость на 1 января 2024 года	326.644
Выбытия	(1.669)
Модификация	78.128
Амортизация	(194.638)
Балансовая стоимость на 31 декабря 2024 года	208.465

8. НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Движение нематериальных активов за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	Программное обеспечение	Прочие	Итого
Стоимость На 1 января 2023 года	985.873	1.923	987.796
Поступления	80.343	–	80.343
На 31 декабря 2023 года	1.066.216	1.923	1.068.139
Накопленный износ и обесценение			
На 1 января 2023 года	(726.832)	(1.923)	(728.755)
Начислено за год	(77.826)	–	(77.826)
На 31 декабря 2023 года	(804.658)	(1.923)	(806.581)
Балансовая стоимость			
На 31 декабря 2023 года	261.558	–	261.558

Движение нематериальных активов за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	Программное обеспечение	Прочие	Итого
Стоимость На 1 января 2024 года	1.066.216	1.923	1.068.139
Поступления	–	35.893	35.893
Выбытие	(935)	(436)	(1.371)
На 31 декабря 2024 года	1.065.281	37.380	1.102.661
Накопленный износ и обесценение			
На 1 января 2024 года	(804.658)	(1.923)	(806.581)
Выбытие	935	145	1.080
Начислено за год	(75.918)	(2.790)	(78.708)
На 31 декабря 2024 года	(879.641)	(4.568)	(884.209)
Балансовая стоимость			
На 31 декабря 2024 года	185.640	32.812	218.452

9. ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЗАПАСЫ

В тысячах тенге	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Материалы	423.086	1.039.086
Запасные части	91.051	56.072
Топливо	89.655	119.732
Товары, приобретенные для продажи	3.496	4.014
Прочие	117.247	85.490
Итого товарно-материальные запасы	724.535	1.304.394



10. ТОРГОВАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

По состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года торговая дебиторская задолженность выражена в следующих валютах:

В тысячах тенге	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Тенге	733.146	1.249.081
Доллары США	11.999.648	4.335.424
Российские рубли	-	2.406
Итого	12.732.794	5.586.911

11. АВАНСЫ ВЫДАННЫЕ

В тысячах тенге	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
На оказание услуг	421.113	1.200.353
На приобретение товаров	8.572	26.256
Минус: резерв по авансам выданным	(49.670)	(65.912)
Итого	380.015	1.160.697

По состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года изменение в резерве по авансам выданным, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
На 1 января	(65.912)	(89.069)
Начислено за год	(38.648)	(58.178)
Восстановлено	54.890	81.335
На 31 декабря	(49.670)	(65.912)

12. НАЛОГИ К ВОЗМЕЩЕНИЮ

По состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года налоги к возмещению включали:

В тысячах тенге	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
НДС	1.190.403	1.282.120
Социальный налог	3.509	3.280
Налог на транспортные средства	1.162	2.552
Налог на имущество	1.113	6.911
Индивидуальный подоходный налог	823	617
Земельный налог	68	68
Прочие	2.867	2.874
Итого налоги к возмещению	1.199.945	1.298.422

13. КРАТКОСРОЧНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Материнская компания осуществляет управление свободными денежными средствами компаний группы путем

кэш пуллинга, который заключается в получении и предоставлении возвратной финансовой помощи между материнской компанией и ее дочерними организациями.

На 31 декабря 2024 краткосрочные финансовые инвестиции Группы представляют собой финан-

совую помощь, выданную материнской компании под 0.01% годовых.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2024 года, Группа предоставила возвратную финансовую помощь материнской компании на сумму 25.051.017 тысяч тенге и получила возврат выданной финансовой помощи в сумме 25.277.667 тысяч тенге (2023: выдано 2.643.539 тысяч тенге, получено 9.248.996 тысяч тенге).



14. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

В тысячах тенге	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Краткосрочные банковские вклады, в тенге	9.912.219	1.115.744
Деньги на текущих счетах в банке, в долларах США	2.673.292	9.370.906
Деньги на текущих счетах в банке, в тенге	817.415	211.161
Деньги на текущих счетах в банке, в российских рублях	265.795	24.424
Деньги в кассе	1.634	807
Деньги в пути	456	3.226
Деньги на текущих счетах в банке, в узбекских сомах	-	53
Деньги на текущих счетах в банке, в китайских юанях	1	15
Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки	(1.084)	(603)
Итого денежные средства и их эквиваленты	13.669.728	10.725.733

По состоянию на 31 декабря 2024 года процентная ставка по краткосрочным банковским вкладам составила от 13% до 14.95%, по остаткам денежных средств на текущих счетах от 7% до 9.75% соответственно (31 декабря 2023: 15.2% и 2%, соответственно).

15. ИНВЕСТИЦИЯ В АССОЦИИРОВАННУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

В рамках реализации Меморандума по совместному развитию терминальной деятельности от 1 марта 2023 года между АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и Xi'an Free Trade Port Construction and Operation Co., Ltd, заключенного в целях развития терминальных мощностей на территории Республики Казахстан и Китайской Народной Республики принято решение о совместном создании предприятия ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» в г. Сиань КНР. Целью создания предприятия ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» является строительство и эксплуатация грузового терминала,

оказание услуг мультимодальных перевозок и терминальных услуг.

Группе принадлежит 49-процентов доли участия в компании ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания». Участие Группы в ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» учитывается в консолидированной финансовой отчетности с использованием метода долевого участия.

Нижеприведенная таблица содержит обобщенную финансовую информацию по инвестициям Группы в ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания»:

	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.
Оборотные активы	8.780.717	10.516.438
Внеоборотные активы	4.697.572	-
Краткосрочные обязательства	(346.075)	(33.850)
Долгосрочные обязательства	(1.258.950)	-
Собственный капитал	11.873.264	10.482.588
Доля Группы в собственном капитале – 49%	5.817.899	5.136.468
Балансовая стоимость инвестиции Группы	5.817.899	5.136.468
Выручка по договорам с покупателями	3.279.989	152.532
Себестоимость продаж	(3.063.845)	(152.532)
Административные расходы	(138.821)	(54.232)
Доходы от финансирования	7.714	611
Прочие расходы	(13.274)	(27)
Прибыль/(убыток) до налогообложения	71.763	(53.648)
Расход по налогу на прибыль	1	-
Прибыль/(убыток) за год	71.764	(53.648)
Прочий совокупный убыток, который может быть реклассифицирован в состав прибыли или убытка в последующих периодах, за вычетом налога	-	-
Прочий совокупный убыток, который не будет реклассифицирован в состав прибыли или убытка в последующих периодах, за вычетом налога	-	-
Итого совокупная прибыль/(убыток) за год	71.764	(53.648)
Доля Группы в прибыли/(убытке) за год	35.164	(26.288)

16. АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

В 2023 году Компания выпустила дополнительно 42.142 акций, в том числе 42.141 акцию номиналом 50 тысяч тенге за одну акцию, общей стоимостью 2.107.050 тысяч тенге, и 1 акцию номиналом 39.138 тысяч тенге. Акционерный капитал Группы по состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года составил 3.401.430 тысяч тенге.

По состоянию на 31 декабря 2024 года объявленный, выпущенный и полностью оплаченный ак-

ционерный капитал Группы состоял из простых акций в количестве 1.297.384 акций (31 декабря 2023 г.: 1.297.384 акции).

Дивиденды

В 2024 году Компания объявила и выплатила дивиденды за 2023 год на общую сумму 1.917.244 тысячи тенге. (2023 год: 13.501.680 тысяч тенге за 2022 год).



17. ТОРГОВАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

В тысячах тенге	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
За услуги	1.905.147	2.920.168
За товары	61.591	186.723
За основные средства и нематериальные активы	64.444	110.009
Итого торговая кредиторская задолженность	2.031.182	3.216.900

В тысячах тенге	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Тенге	1.150.109	1.386.544
Доллары США	878.308	1.823.649
Китайский юань	2.765	-
Российский рубль	-	5.695
Белорусский рубль	-	1.007
Узбекский сом	-	5
Итого торговая кредиторская задолженность	2.031.182	3.216.900

Торговая кредиторская задолженность является беспроцентной и, как правило, погашается в течение 50-дневного срока.

18. ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И НАЧИСЛЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В тысячах тенге	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Резерв по неиспользованным отпускам	679.500	653.801
Резерв по выплате премий	799.964	437.610
Краткосрочные гарантийные обязательства	250.592	216.084
Обязательства по другим обязательным и добровольным платежам	-	5.695
Задолженность сотрудникам	270.207	201.195
Задолженность сотрудникам	77.800	70.346
Прочая задолженность	4.567	6.232
Итого прочая кредиторская задолженность и начисленные обязательства	2.082.630	1.585.268

19. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ДОГОВОРАМ С ПОКУПАТЕЛЯМИ

Обязательства по договорам с покупателями представляют собой предоплату, полученную за предоставление транспортно-экспедиционных услуг, услуг оперирования, перегруза и терми-

нальной деятельности. Компания ожидает, что данная предоплата будет признана в качестве выручки в течение следующих 12 месяцев.

20. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ РАБОТНИКАМ

Обязательства по вознаграждениям работникам представлены обязательствами по вознаграждениям после окончания трудовой деятельности и прочими обязательствами по планам с установленными выплатами.

Движение обязательств по вознаграждениям работников за годы, закончившиеся 31 декабря 2024 года и

31 декабря 2023 года, представлены следующим образом:

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Общая сумма обязательств на 1 января	113.498	325.149
Текущая стоимость услуг	19.254	13.656
Выплаченные вознаграждения	(48.347)	(32.867)
Актuarная переоценка, признанная в прочем совокупном убытке	8.256	(164.689)
Актuarный убыток, признанный в прибыли и убытке за период	29.562	(62.217)
Расходы по процентам	12.882	34.466
Стоимость прошлых услуг	76.526	-
Общая сумма обязательств на конец года	211.631	113.498
В том числе обязательства, срок погашения которых наступает в течение года	23.869	12.097
Обязательства, срок погашения которых наступает после года	187.762	101.401
Общая сумма обязательств на 31 декабря	211.631	113.498

Основные допущения, использованные для определения обязательств по пенсиям и медицинским пособиям по окончании трудовой деятельности для программ Группы, приведены ниже:

В процентном выражении	2024 год	2023 год
Ставка дисконтирования	12,4%	11,91%
Ставка инфляции	8,6%	6,6%
Текущесть кадров	8,6%	8,2%



21. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО АРЕНДЕ

Движение обязательств по аренде за год, закончившийся представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Балансовая стоимость на 1 января	510.083	843.188
Процентные расходы по аренде (Примечание 25)	88.025	130.367
Выплаты	(272.207)	(367.101)
Выбытие	(1.669)	(111.737)
Прочее	17.548	15.366
Балансовая стоимость на 31 декабря	341.780	510.083

Все обязательства по аренде за 2024 и 2023 года относятся к аренде зданий. Ниже представлены суммы, признанные в составе прибыли или убытка:

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Расходы по амортизации активов в форме права пользования	(194.638)	(204.544)
Процентный расход по обязательствам по аренде (Примечание 25)	88.025	130.367
Финансовый доход от модификации аренды (Примечание 26)	551	49.245
Итого	(106.062)	(24.932)

22. ДОХОДЫ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Транспортно-экспедиционные услуги	12.185.378	3.231.354
Перегруз и крепление грузов, связанных с международными перевозками	8.295.670	9.159.574
Оперирование подвижным составом	5.904.741	28.443.700
Терминальная деятельность	3.402.479	2.642.875
Складирование и хранение грузов	1.653.811	1.313.514
Операционная аренда	1.166.092	1.149.566
Штрафы за нарушение условий перевозок, полученные и уплаченные	55.038	155.139
Прочие доходы от операционной деятельности	6.590	52.703
Доходы от пользования вагонами	-	190.960
Итого доходы от операционной деятельности	32.669.799	46.339.385

В течение года, закончившегося 31 декабря 2024 и 2023 годов, вся выручка по договорам с покупателями признавалась в течение периода. Все обязательства по договорам подлежат исполнению в течение 12 месяцев после отчетной даты.

23. ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Расходы на оплату труда	10.141.558	8.306.772
Услуги сторонних организаций, относящиеся к основной деятельности *	3.183.390	7.044.659
Расходы по аренде	2.303.646	3.817.852
Материалы	1.462.200	1.596.066
Амортизация	1.156.278	2.403.345
Налоги, за исключением налога на прибыль	897.397	789.829
Работы и услуги по перевозке и обработке грузов	800.888	2.489.868
Ремонт и обслуживание	720.492	4.662.357
Расходы по выбытию прочих долгосрочных активов	602.934	133.060
Консультационные и информационные услуги	343.863	332.643
Услуги охраны	310.319	349.667
Коммунальные услуги	280.926	238.619
Убыток от обесценения нефинансовых активов	(7.636)	187.597
Прочие	590.551	648.534
Итого операционные расходы	22.786.806	33.000.868

Услуги сторонних организаций в основном были представлены оплатой провозных платежей по местным и международным направлениям.

24. НАЧИСЛЕНИЕ РЕЗЕРВА ПОД ОЖИДАЕМЫЕ КРЕДИТНЫЕ УБЫТКИ

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Начисление оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по дебиторской задолженности	(141.732)	(92.414)
Восстановление оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по выданной финансовой помощи	373	7.032
(Начисление)/восстановление оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам и их эквивалентам	(481)	247
Итого начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки	(141.840)	(85.135)



25. ФИНАНСОВЫЕ РАСХОДЫ

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Процентные расходы по обязательствам по аренде (Примечание 21)	88.025	130.367
Процентные расходы по облигациям	-	1.891.853
Прочие финансовые затраты	-	11.753
Итого финансовые расходы	88.025	2.033.973

26. ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Вознаграждения по депозитам	455.454	1.370.584
Вознаграждения по текущим счетам	73.468	124.523
Доход от модификации аренды	551	49.245
Доход от государственных субсидий	-	287.522
Прочие финансовые доходы	-	2.500
Итого финансовые доходы	529.473	1.834.374

27. РАСХОД ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ

Ставка подоходного налога в Республике Казахстан, где Группа осуществляет свою деятельность, составляла 20% за годы, закончившиеся 31 декабря 2024 и 2023 года. Эффективная ставка подоходного налога за год, закончивший-

ся 31 декабря 2024 года составляет 21% (2023: 20,4%).

Расходы Группы по подоходному налогу за год, закончившийся 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года, включали:

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Расходы по текущему подоходному налогу	2.657.424	4.604.378
Расходы по текущему подоходному налогу за прошлые года	-	58.731
(Экономия)/расходы по отложенному подоходному налогу	(122.592)	(2.009.803)
Расход по подоходному налогу	2.534.832	2.653.306

Ниже приведена сверка корпоративного подоходного налога по ставке в размере 21% и фактической суммы корпоративного подоходного

налога, учтенной в консолидированном отчете о прибыли или убытке и совокупном доходе Группы:

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
Прибыль до налогообложения	12.069.490	13.003.754
Налог по установленной ставке 20%	2.413.898	2.600.751
Корректировки на:		
Расходы по текущему подоходному налогу за прошлые года	-	58.731
Прочие невычитаемые расходы	120.934	(6.176)
Расход по подоходному налогу	2.534.832	2.653.306

В тысячах тенге	Консолидированный отчет о финансовом положении		Признано в прибыли или убытке	
	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года	2024 год	2023 год
Отложенные налоговые активы				
Резерв по сомнительным долгам	473.140	442.335	30.805	23.113
Обязательства перед работниками	295.892	218.282	77.610	(107.759)
Резерв по неликвидным товарно-материальным запасам	47	6.148	(6.101)	(1.036)
Налоги к уплате	15.804	14.203	1.601	6.807
Обязательства по аренде	68.356	102.017	(33.661)	(66.621)
Прочие	-	-	-	(4.184)
Отложенные налоговые обязательства Основные средства, инвестиционная недвижимость и прочие внеоборотные активы	(1.542.115)	(1.594.453)		
Расходы по отложенному налогу			52.338	2.159.483
Чистые отложенные налоговые обязательства	688.876	811.468	(122.592)	(2.009.803)

Сверка отложенных налоговых обязательств, нетто

В тысячах тенге	2024 год	2023 год
На 1 января	811.468	2.821.271
(Экономия) по отложенному налогу, признанные в составе прибыли или убытка	(122.592)	(2.009.803)
На 31 декабря	688.876	811.468



28. УСЛОВНЫЕ И ДОГОВОРНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Условия ведения деятельности

В Казахстане продолжают экономические реформы и развитие правовой, налоговой и административной инфраструктуры, которая отвечает бы требованиям рыночной экономики. Стабильность казахстанской экономики будет во многом зависеть от хода этих реформ, а также от эффективности предпринимаемых Правительством мер в сфере экономики, финансовой и денежно-кредитной политики.

Волатильность цен на сырую нефть и продолжающаяся девальвация казахстанского тенге продолжают оказывать влияние на казахстанскую экономику. Совокупность указанных факторов наряду с другими факторами привели к снижению доступности капитала, увеличению стоимости капитала, повышению инфляции и неопределённости относительно экономического роста. Руководство Группы считает, что оно предпринимает надлежащие меры по поддержанию экономической устойчивости Группы в текущих условиях.

Налогообложение

Казахстанское налоговое законодательство и нормативно-правовые акты являются предметом постоянных изменений и различных толкований. Нередки случаи противоречивых мнений местных, областных и национальных налоговых органов, в том числе мнений в отношении учёта согласно МСФО доходов, расходов и прочих статей финансовой отчётности. Применяемая в настоящее время система штрафов и пени за выявленные правонарушения на основании действующих в Казахстане законов весьма сурова.

Штрафные санкции включают в себя штрафы, как правило, в размере 80% от суммы дополнительно начисленных налогов, и пеню, начисленную в размере 1,25-кратной официальной ставки рефинансирования, установленной Национальным Банком Республики Казахстана, на каждый

день просрочки. В итоге, суммы штрафов и пени могут быть произведением любых начисленных налогов. Периоды налогообложения остаются доступными для проверки налоговыми органами в количестве пяти календарных лет, предшествующих году проверки. При определённых обстоятельствах проверки могут охватывать более длительные периоды.

Ввиду неопределённости, присущей казахстанской системе налогообложения, окончательная сумма налогов, штрафных санкций и пени, если таковые имеются, может превысить сумму, отнесённую на расходы по настоящее время и начисленную на 31 декабря 2024 года. Руководство считает, что на 31 декабря 2023 года толкование применимого законодательства является соответствующим и существует вероятность того, что позиция Группы по налогам будет подтверждена, за исключением указанного в данной консолидированной финансовой отчётности.

Юридические вопросы

Группа была и продолжает время от времени быть объектом судебных разбирательств и судебных решений, которые по отдельности или в совокупности не оказали значительного влияния на Группу.

Обязательства капитального характера

По состоянию на 31 декабря 2024 года Группа имеет обязательства инвестиционного характера в сумме

1.017.103 тысячи тенге с учетом НДС (31 декабря 2023 года: 1.331.792 тысячи тенге с учетом НДС). Большую часть данной суммы составляют обязательства по договору с ТОО «БайконурСтрой-Снаб» на реконструкцию перегрузочного места ПМ-4 в сумме 979.298 тысяч тенге.

По состоянию на 31 декабря 2024 года обязательства капитального характера ассоцииро-

ванной компании ООО «Китайско-казахстанская торгово-логистическая компания» составили 2.979.443 тысячи тенге (41.415.668 юаней), и

были представлены обязательства по договору с Shaanxi Construction Engineering First Construction Group Co.

28. УСЛОВНЫЕ И ДОГОВОРНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Стороны обычно считаются связанными, если они находятся под общим контролем, или одна из сторон имеет возможность контролировать другую сторону, или может оказывать значительное влияние на принимаемые ею решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности или осуществлять над ней совместный контроль. При рассмотрении взаимоотношений с каждой из возможных связанных сторон принимается во внимание экономическое содержание таких взаимоотношений, а не только их юридическая форма.

За год, закончившийся 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года, сделки между связанными сторонами были заключены на положениях и условиях, согласованных между связанными сторонами, которые могут отличаться от рыночных положений и условий. Сделки со связанными сторонами и суммы по таким сделкам за указанный год представлены следующим образом:

В тысячах тенге		Продажи связанным сторонам	Покупки у связанных сторон	Задолженность связанным сторонам*	Задолженность перед связанными сторонами*
Материнская организация (Примечание 13)	2024 год	-	-	167.865	-
	2023 год	-	-	394.142	-
Организации, входящие в группу материнской организации Компании	2024 год	2.008.726	3.544.542	20.220.366	2.341.574
	2023 год	2.589.339	1.529.833	18.313.366	1.866.135

* Данные суммы включают в себя дебиторскую задолженность связанных сторон, авансы, выданные связанным сторонам и кредиторскую задолженность связанных сторон и обязательства по договорам со связанными сторонами.

Услуги, оказываемые связанными сторонами, в основном включают провозные и иные платежи и сборы, связанные с перевозкой грузов, и прочие расходы по предоставлению услуг. Услуги, оказываемые связанным сторонам, в основном включают погрузочно-разгрузочные работы. Продажи связанным сторонам и приобретения у связанных сторон осуществляются на основе рыночных цен.

По состоянию на 31 декабря 2024 года задолженность связанных сторон представлена за вычетом оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки в сумме 44.025 тысяч тенге (2023: 21.378 тысяч тенге). Изменение в оценочном резерве под ожидаемые кредитные убытки по дебиторской задолженности и авансам выданным для связанных сторон представлено следующим образом:



В тысячах тенге	2024 год	2023 год
На 1 января	(21.378)	(37.513)
Начислено за год	(154.435)	(196.665)
Восстановлено	131.788	212.800
На 31 декабря	(44.025)	(21.378)

Ниже представлена информация о подверженности Группы кредитному риску по торговой дебиторской задолженности с использованием матрицы оценочных резервов:

В тысячах тенге	Уровень убытков	Валовая балансовая стоимость	Ожидаемые кредитные убытки за весь срок
На 31 декабря 2024 года			
Торговая дебиторская задолженность			
- текущая		4.699.246	-
- с задержкой платежа менее 30 дней	1.08%	780.709	(8.432)
- с задержкой платежа от 30 до 60 дней	2.10%	491	(10)
- с задержкой платежа от 60 до 90 дней	4.21%	438	(18)
- с задержкой платежа свыше 90 дней до года	7.86%	302	(24)
- с задержкой платежа свыше года	100%	31.600	(31.600)
Итого		5.512.786	(40.075)

В тысячах тенге	Уровень убытков	Валовая балансовая стоимость	Ожидаемые кредитные убытки за весь срок
На 31 декабря 2023 года			
Торговая дебиторская задолженность			
- текущая	-	4.719.990	-
- с задержкой платежа менее 30 дней	1.16%	84.993	(986)
- с задержкой платежа от 30 до 60 дней	2.03%	96.919	(1.967)
- с задержкой платежа от 60 до 90 дней	3.97%	125.029	(4.964)
- с задержкой платежа свыше 90 дней до года	21.1%	21.693	(4.577)
- с задержкой платежа свыше года	100%	8.893	(8.893)
Итого		5.057.517	(21.378)

Вознаграждение ключевому управленческому персоналу Группы

Ключевой управленческий персонал включает Генерального директора, заместителей генерального директора и членов Совета Директоров Группы, в количестве 9 человек за год, закончившийся 31 декабря 2024 года (2023: 9 человек). Общая сумма вознаграждений ключевому управленческому персоналу Группы, включенная в расходы по заработной плате в данном консолидированном

финансовом отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе, составила 144.435 тысяч тенге за год, закончившийся 31 декабря 2024 года (2023: 274.048 тысяч тенге). Вознаграждение, выплаченное ключевому управленческому персоналу, преимущественно состоит из расходов по заработной плате, установленной контрактами, и иных выплат, основанных на достижении операционных результатов.

30. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

Управление рисками Группы осуществляется в отношении финансовых, операционных и юридических рисков. Финансовые риски включают рыночный риск (состоящий из валютного риска, процентного риска и прочих ценовых рисков), кредитный риск и риск ликвидности. Главной целью управления финансовыми рисками является определение лимитов риска и дальнейшее обеспечение соблюдения установленных лимитов. Управление операционным и юридическим рисками должно обеспечивать надлежащее функционирование внутренних политик и процедур в целях минимизации данных рисков. Высшее руководство Группы контролирует процесс управления этими рисками.

Кредитный риск

Кредитный риск – это риск того, что Группа понесет финансовые убытки, поскольку контрагенты не выполнят свои обязательства по финансовому инструменту или клиентскому договору. Группа подвержена кредитному риску, связанному с ее операционной деятельностью (прежде всего, в отношении торговой дебиторской задолженности) и финансовой деятельностью, включая депозиты в банках и финансовых организациях, валютные операции и прочие финансовые инструменты.

Кредитный риск, возникающий в результате не-

выполнения контрагентами условий договоров с финансовыми инструментами Группы, обычно ограничивается суммами, при наличии таковых, на которые величина обязательств контрагентов превышает обязательства Группы перед этими контрагентами. Политика Группы предусматривает совершение операций с финансовыми инструментами с рядом кредитоспособных контрагентов. Максимальная величина подверженности кредитному риску равна балансовой стоимости каждого финансового актива. Группа считает, что максимальная величина ее риска равна сумме торговой дебиторской задолженности (Примечание 10), прочей дебиторской задолженности и дебиторской задолженности связанных сторон (Примечание 29), а также сумме краткосрочных финансовых инвестиций (Примечание 13) и денежных средств и их эквивалентов (Примечание 14) за вычетом резервов под ожидаемым кредитным убыткам, отраженных на отчетную дату.

Концентрация кредитного риска может возникать при наличии нескольких сумм задолженности от одного дебитора или от группы дебиторов со сходными условиями деятельности, в отношении которых есть основания ожидать, что изменения экономических условий или иных обстоятельств могут одинаково повлиять на их способность выполнять свои обязательства.

В Группе действует политика, предусматриваю-



щая постоянный контроль за тем, чтобы, сделки заключались с заказчиками, имеющими адекватную кредитную историю, и не превышали установленных лимитов кредитования. Благодаря тому факту, что обязательства контрагентов в основном представлены обязательствами от связанных сторон, Группа считает, что данные обяза-

тельства будут погашены по первому требованию. Группа не выступает гарантом по обязательствам третьих сторон.

В следующей таблице представлен анализ денежных средств и их эквивалентов по кредитному качеству по состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года:

В тысячах тенге	Рейтинги		На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года
	2024 год	2023 год		
АО «ForteBank» г.Астана	BB Fitch Ratings	BB Fitch Ratings	9.478.220	960.926
АО «Altyn Bank»	BBB Fitch Ratings	BBB Fitch Ratings	4.099.213	799.597
АО «Народный Банк Казахстана»	BBB-Fitch Ratings	BBB-Fitch Ratings	90.619	8.958.843
Касса	Не имеется	Не имеется	1.634	807
Деньги в пути	Не имеется	Не имеется	456	3.226
АО «Казпочта»	BBB-Fitch Ratings	Baa3 Moody's rating	348	2.483
АО «Банк ЦентрКредит»	BB S&P	-	322	-
Национальный банк внешнеэкономической деятельности Узбекистана	BB- Fitch Ratings	BB- Fitch Ratings	-	439
Bank of China	A Fitch Ratings	A Fitch Ratings	-	15
Оценочный резерв под кредитные убытки			(1.084)	(603)
Итого денежные средства и их эквиваленты			13.669.728	10.725.733

Управление риском недостаточности капитала

Группа управляет риском недостаточности капитала, чтобы убедиться, что Группа сможет продолжить деятельность как непрерывно действующее предприятие при максимальном увеличении прибыли для Акционеров посредством оптимизации баланса долга и капитала.

Структура капитала Группы включает уставный капитал, нераспределенную прибыль, как представлено в консолидированном отчете об изменениях капитала.

Валютный риск

Валютный риск – это риск того, что справедливая стоимость или будущие денежные потоки, связанные с подверженностью риску, будут колебаться вследствие изменений в валютных курсах. Подверженность Группы риску изменения валютных курсов обусловлена, прежде всего, ее операционной деятельностью (когда выручка или расходы деноминированы в иностранной валюте.

В отношении валютного риска руководство устанавливает ограничения по уровню риска по каждой валюте и в целом. В таблице ниже представлен риск Группы в отношении изменения обменного курса валют по состоянию на конец отчетного периода:

В тысячах тенге	Увеличение/ уменьшение в курсе доллара США	Влияние на прибыль до учета подоходного налога
2024 год	+14,15%	2.064.546
	-14,15%	(2.064.546)
2023 год	+14,15%	2.380.902
	-14,15%	(2.380.902)

Изменения влияния на прибыль до налогообложения обусловлены изменением монетарных активов и обязательств, деноминированных в долларах США.

Рыночный риск

Рыночный риск заключается в возможном колебании стоимости финансового инструмента в результате изменения рыночных цен. В связи с тем, что Группа занимает доминирующее положение на рынке, риск в возможном колебании стоимости финансового инструмента в результате изменения рыночных цен маловероятен.

Риск ликвидности

Окончательная ответственность за управление риском ликвидности лежит на Акционерах Группы, которые создали необходимую систему управ-

ления риском ликвидности для руководства Группы по требованиям управления ликвидностью и краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного финансирования. Группа управляет риском ликвидности путем поддержания адекватных резервов, банковских займов и доступных кредитных линий, путем постоянного мониторинга прогнозируемого и фактического движения денежных средств и сравнения сроков погашения финансовых активов и обязательств.

В следующих таблицах отражаются контрактные сроки Группы по ее производным финансовым обязательствам. Таблица была составлена на основе недисконтированного движения денежных потоков по финансовым обязательствам на основе самой ранней даты, на которую от Группы может быть потребована оплата. Таблица включает денежные потоки, как по процентам, так и основной сумме долга.

В тысячах тенге	Средневзвешенная эффективная процентная ставка	Менее 1 месяца	1-3 месяцев	3-12 месяцев	1-5 лет	Свыше 5 лет	Итого
31 декабря 2024 года							
Торговая и прочая кредиторская задолженность		1.925.218	95.567	310	10.087	-	2.031.182
Кредиторская задолженность связанных сторон		2.283.252	-	-	72	-	2.283.324
Обязательства по аренде	18.96%- 19.42%	23.248	54.824	246.708	354.733		679.513
		4.232.095	150.391	247.018	364.892	-	4.994.396



В тысячах тенге	Средневзвешенная эффективная процентная ставка	Менее 1 месяца	1-3 месяцев	3-12 месяцев	1-5 лет	Свыше 5 лет	Итого
31 декабря 2024 года							
Торговая и прочая кредиторская задолженность		3.203.048	4.447	4.111	5.294	-	3.216.900
Кредиторская задолженность связанных сторон		153.701	6.477	405.688	-	-	565.866
Обязательства по аренде	15.4%- 0.58%	30.284	60.568	272.557	385.034	-	748.443
		3.387.033	71.492	682.356	390.328	-	4.531.209

Оценка справедливой стоимости

Результаты оценки справедливой стоимости анализируются и распределяются по уровням иерархии справедливой стоимости следующим образом: (i) к Уровню 1 относятся оценки по котировочным ценам (некорректируемым) на активных рынках для идентичных активов или обязательств, (ii) к Уровню 2 – полученные с помощью методов оценки, в котором все используемые существенные исходные данные, являются наблюдаемыми для актива или обязательства прямо (т.е., например, цены) или косвенно (т.е., например, производные от цены), и (iii) оценки Уровня 3, которые являются оценками, не основанными на наблюдаемых рыночных данных (т.е. основаны на ненаблюдаемых исходных данных). При отнесении финансовых инструментов к той или иной категории в иерархии справедливой стоимости руководство использует суждения.

Если в оценке справедливой стоимости используются наблюдаемые данные, которые требуют значительной корректировки, то она относится к Уровню 3. Значимость используемых данных оце-

нивается для всей совокупности оценки справедливой стоимости.

Справедливая стоимость определяется как сумма, по которой инструмент может быть обменен между осведомленными сторонами на коммерческих условиях, за исключением ситуаций с вынужденной реализацией или реализацией при ликвидации. Так как для большинства финансовых инструментов Группы отсутствуют существующие доступные рыночные механизмы для определения справедливой стоимости, при оценке справедливой стоимости необходимо использовать допущения на основе текущих экономических условий и конкретных рисков, присущих инструменту.

По состоянию на 31 декабря 2024 года справедливая стоимость финансовых активов и финансовых обязательств, не отличалась существенно от их балансовой стоимости.

В таблице ниже представлена иерархия оценок активов и обязательств Группы по справедливой стоимости. Иерархия справедливой стоимости на 31 декабря 2024 года:

В тысячах тенге	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	Итого
Активы, справедливая стоимость которых раскрывается				
Краткосрочные финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости	-	167.865	-	167.865
Инвестиционная недвижимость	-	-	12.211.150	12.211.150
Итого	-	167.865	12.211.150	12.379.015

Иерархия справедливой стоимости на 31 декабря 2023 года

В тысячах тенге	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	Итого
Активы, справедливая стоимость которых раскрывается				
Краткосрочные финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости	-	394.142	-	394.142
Инвестиционная недвижимость	-	-	7.289.037	7.289.037
Итого	-	394.142	7.289.037	7.683.179

За годы, закончившиеся 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года, не было переходов между Уровнями 1, 2 и 3 справедливой стоимости финансовых инструментов.

На 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года руководство определило, что справедливая стоимость финансовых инструментов Группы таких,

как торговая и прочая дебиторская и кредиторская задолженность, денежные средства и их эквиваленты, краткосрочные финансовые инвестиции, приблизительно равна их балансовой стоимости, главным образом, ввиду непродолжительных сроков погашения данных инструментов.



GLOSSARY

JSC «NC «Kazakhstan Temir Zholy»	JSC «National Company «Kazakhstan Temir Zholy»
JSC «Samruk-Kazyna»	National Welfare Fund «Samruk-Kazyna»
JSC «Kedentransservice»	Kedentransservice Company
AMS	Administrative and Management Staff
PRC	People's Republic of China
PRC-EU	China – European Union
PRC-RF	China – Russian Federation
PRC-UZ	China – Uzbekistan
KPI	Key Performance Indicators
LCC	Large-Capacity Container
Regional Branches	Regional Branches of Kedentransservice
PFC	Planning and Finance Committee
AC	Audit Committee
HRRC	Human Resources, Remuneration, and Social Issues Committee
TRACECA	Transport Corridor Europe-Caucasus-Asia
TEU	Twenty-foot Equivalent Unit
GDP	Gross Domestic Product
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate
FER	Fuel and Energy Resources
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation, and Amortization
EBITDA Margin	EBITDA Margin
GRI	Global Reporting Initiative
OSJD	Organization for Cooperation of Railways
UIC	International Union of Railways

EAEU	Eurasian Economic Union
ESG	Environmental, Social, and Corporate Governance
UTLC-ERA	United Transport and Logistics Company – Eurasian Railway Alliance
TITR	Trans-Caspian International Transport Route
MCI	Monthly Calculation Index
CIT	Corporate Income Tax
Inventory	Inventory
IFRS	International Financial Reporting Standards
VAT	Value Added Tax
GAE	General and Administrative Expenses
ROACE	Return on Average Capital Employed
Board of Directors	Board of Directors
CRM	Customer Relationship Management System
OHSMS	Occupational Health and Safety Management System
MSW	Municipal Solid Waste
AIFC	Astana International Financial Centre
CRMS	Corporate Risk Management System



ABOUT THE REPORT

GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 3-1, GRI 3-2

The purpose of this Integrated Annual Report is to provide comprehensive and reliable information to our stakeholders about the Company and its activities across the three pillars of sustainable development – economic, social, and environmental. This report not only reflects the current state of affairs but also outlines the long-term goals and development strategy of the Company.

The report includes data for the period from January 1 to December 31, 2023, as well as information from previous periods and forecasted values to illustrate trends in performance. This approach ensures a comprehensive view of the results achieved and anticipated trends. The current report indicates that no changes have been made to the information presented in previously published annual reports. It is also noted that external assurance of the report was not conducted during this period.

Reports are published annually and are available on the Company's website at <https://www.kdts.kz/ru/aktsioneram/godovaya-i-finansovaya-otchetnost/>. The Company strives for maximum transparency in communication with its stakeholders, and therefore,

access to the report is organized in such a way that anyone can easily familiarize themselves with its content.

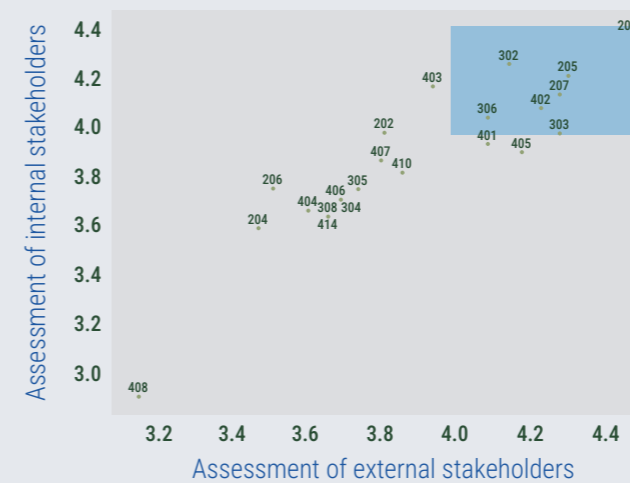
The report was prepared in accordance with international GRI standards for ESG disclosure, with a focus on the most important aspects of sustainability. It is based on active engagement with stakeholders, which allowed for adherence to the principle of completeness and consideration of a broader sustainability context.

Defining Key Topics of the Report

The selection of key topics for the report was based on the materiality principle, which identifies aspects that significantly impact stakeholders and the environment. This process involved identifying stakeholders, analyzing their interests and expectations, and assessing the impact on environmental, social, economic, and governance aspects. Prioritization of topics was carried out based on the criteria of frequency and significance of impact, as well as the strength, scale, and scope of these impacts.

The importance of each topic was assessed using a 5-point scale, where the relevance of a topic was rated from 0 to 5 points. Based on these assessments, a weighted average score was calculated to objectively determine the significance of each topic. Considering the opinions and evaluations of both internal and external stakeholders, the most important topics were identified, receiving priority attention in the preparation of the Annual Report. Special emphasis was placed on those aspects that were most significant to the Company's development strategy.

Picture 5 – Significant topics to be disclosed in the Annual Report for 2024 of JSC «Kedentransservice»



- 201. Economic Indicators (2016)
- 302. Energy Consumption (2016)
- 204. Procurement Practices (2016)
- 401. Employment (2016)
- 206. Anti-competitive Behavior (2016)
- 404. Training and Education (2016)
- 202. Market Presence (2016)
- 403. Occupational Health and Safety (2016)
- 304. Biodiversity (2016)
- 305. Emissions (2016)
- 406. Non-discrimination (2016)
- 308. Supplier Environmental Assessment (2016)
- 205. Anti-corruption (2016)
- 402. Labor-Management Relations (2016)
- 303. Water and Effluents (2016)
- 207. Taxes (2019)
- 405. Diversity and Equal Opportunity (2016)
- 306. Waste (2016)
- 407. Freedom of Association and Collective Bargaining (2016)
- 408. Child Labor (2016)
- 410. Security Practices (2016)
- 414. Supplier Social Assessment (2016)



Table 21 – GRI reporting elements

Themes	The GRI standard
Economic indicators	201
Anti-corruption	205
Taxes	207
Energy industry	302
Water and discharges	303
Wastes	306
Training and education	404

GRI Index

Indicator	Disclosure	Report Section /Comment	Page
SDG, GRI 1: Fundamentals (2016, 2018, 2019, 2021)			
GRI 2: The Company and its Reporting Practices (2021)			
2-1	Information about the organization	3. About the Company 5. Geography of presence 7. Main activities The Company's goals and objectives for 2024 14. Contact information	15 16 20 35 185
2-2	Entities included in the reporting of the organization for	Information about subsidiaries and affiliates	49
2-3	Sustainable development	2. About the Report	180
2-4	Reporting period,	2. About the Report	180
2-5	Frequency and contacts	2. About the Report	180
SDG, GRI 2: The company's activities and its employees (2021)			
2-6	Company activities, value chain and other business relationships	7. The main activities of the company 8. Business model The Company's tariff policy	20 20
2-7	Staff	Social responsibility Company Staff	83 83
2-8	Freelance staff	The company does not have freelance employees	
Corporate governance			
SDG, GRI 2: Corporate Governance (2021)			
2-9	Structure and composition of management bodies	13. Corporate Governance Report	90

Indicator	Disclosure	Report Section /Comment	Page
2-10	Appointment and selection of the highest governing body	The procedure for forming the composition of the Board of Directors The procedure for forming the Management Board of Directors	97 107
2-11	Chairman of the supreme governing body	The Board of Directors The Management Board	94 107
2-12	The role of the supreme governing body in overseeing impact management	The Board of Directors The Management Board	94 107
2-13	Delegation of responsibility for impact management	Social responsibility	83
2-14	The role of the supreme governing body in reporting on sustainable development	The Board of Directors The Management Board	94 107
2-15	Conflicts of interest	Goal No. 5. Ensuring the sustainable development of the Company Conflict of Interest Resolution Policy	77
2-16	Informing senior management about the most important issues	Anti-corruption	74
2-17	Collective knowledge of the highest governing body	Staff development	88
2-18	Assessment of the activities of the supreme governing body	The process of evaluating the activities of the Board of Directors	95
2-19	Remuneration Policy	Remuneration of members of the Board of Directors	95
2-20	The process of determining remuneration	Remuneration of members of the Board of Directors	95
2-21	Annual total remuneration ratio	Comment: the information is confidential	-
GRI 2: Strategy, Policy, Practice			
2-22	Statement on the Sustainable Development Strategy	Address by the Chairman of the Board of Directors Address by the Chairman of the Management Board	10 12
2-23	Commitment to politics	Goal No. 5. Ensuring the sustainable development of the Company	
2-24	Fulfillment of the obligations assumed	Goal No. 5. Ensuring the sustainable development of the Company	
2-25	Elimination of negative effects	Anti-corruption	74
2-26	Mechanisms for obtaining advice and expressing concerns	Conflict of Interest Resolution Policy	77
2-27	Compliance with the law	Compliance with laws and regulations	76
2-28	Membership in associations and international organizations	Participation in international organizations, associations and adherence to international principles	31
2-29	Approach to stakeholder engagement	Stakeholders and aspects of Interaction with stakeholders	65
2-30	Collective agreements	Additional social guarantees	87



Indicator	Disclosure	Report Section /Comment	Page
GRI 3: Main topics (2021)			
3-1	The process of identifying significant topics	2. About the Report	180
3-2	List of significant topics	2. About the Report	180
Economy			
GRI 201: Economic indicators (2016)			
201-2	Financial impact and other risks opportunities due to climate change	The organization's activities do not have a direct impact on climate change.	
201-3	Defined benefit obligations and other pension plans	All employees of the Company are covered by the state pension system and pay mandatory pension contributions	
GRI 205: Anticorruption (2016)			
205-2	Assessment of activities for risks related to corruption	Results of the Company's Compliance Controller activity in 2023 Compliance with laws and regulations	75 76
GRI 207: Taxes (2019)			
207-1	Description of the Tax accounting policy	Tax deductions	69
Environmental aspects			
GRI 302: Energy industry (2016)			
302-1	Energy consumption within the organization	Environmental responsibility	79
GRI 303: Water and wastewater (2018)			
303-5	Water consumption	Environmental responsibility	79
GRI 306: Wastes (2016)			
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	Environmental responsibility	79
306-2	Managing significant	Экологическая ответственность	79
Social aspects			
GRI 404: Professional training and education (2016)			
404-1	The average number of hours of training per year per employee	JSC «Kedentransservice» in figures	4

Contact information

GRI 2-1

Joint-Stock Company «Kedentransservice»

Address: Republic of Kazakhstan
010000, Astan
Legal Address: Dostyk Street, 18
Physical Address: Dostyk Street, 18
Office Service (for mailing inquiries):
kense@kdts.kz

Sales Department

(for service inquiries and clarifications):

wagon@kdts.kz
Call-center:
+7 (7172) 94-26-26
+7 778 097 9797
Hotline:
+8 800-080-47-47

Corporate Development and Public Relations Department (for media inquiries):

kpresskdts@gmail.com
Personal Account in the CRM System:
<https://my.kdts.kz/login>
JSC Kedentransservice Website: <https://www.kdts.kz/ru/>
Facebook: <https://www.facebook.com/Kedentransservice.kz>
Instagram: <https://www.instagram.com/kdts.z?igsh=aGk2M3kzaWdieHcy>
Telegram Bot: @ao_kdts_bot

Almaty and Almaty Region Branch (Almaty-1)

Address: Almaty, Severnoe Koltso Street, 175
Legal address: Dostyk St., 18
Contact Numbers: +7 (7272) 296 35 91
+7 (7272) 296 75 96
+7 778 097 9274
+7 778 097 9534
Email: almaty@kdts.kz; kf-almaty1@mail.ru
Station Code: Almaty 1 Station, station code 700007
(spur code 423 GTS1).

Almaty and Almaty Region Branch (Almaty-2)

Address: Almaty, Promyshlennaya Street, 1
Contact Numbers:
+7 (7272) 296 15 59
+7 (7272) 296 15 59
Email: almaty@kdts.kz
Station Code: Almaty 2 Station, station code 700100
(spur code 105 GTS2).

Altynkol Station Branch

Address: Almaty Region, Panfilov District, Bidzhin Village,
Altynkol Station, railway station building, Block B.
Contact Numbers:
+7 (72831) 6 33 12
+7 778097 9690
+7 778097 9653
Email: kdts-altynkol@mail.ru
Station Code: Altynkol Station, station code 707608.

Astana and Akmola Region Branch

Address: Astana, Almaty District, Zhubanov Street, 29a
Contact Numbers:
+7 (7172) 93 42 27
+7 778 097 9282
+7 778 097 9673
+7 778 097 9667
Email: astana@kdts.kz; kf_astana@mail.ru
Station Code: Nur-Sultan 1 Station, station code 690002.

Atyrau Regional Branch

Address: Atyrau, Guryeysnab Industrial Zone, Building 20A
Contact Numbers:
+7 (7122) 95 52 51
+7 778 097 9355
+7 778 097 9540
Email: aktobe@kdts.kz
kf_zkrf@mail.ru
Station Code: Aktobe 2 Station, station code 689607.



Karaganda Region Branch

Address: Karaganda, Skladsкая Street, 13

Contact Numbers:

+7 778 097 9277

+7 778 097 9554

+7 (7212) 60 40 11

Email: kf-karaganda@mail.ru; karaganda@kdts.kz

Station Code: Karaganda Station, station code 673905.

Pavlodar Region Branch

Address: Pavlodar, Tovarnaya Street, 25

Contact Numbers:

+7 (7182) 65 92 79

+7 778 097 9527

+7 778 097 9250

Email: pavlodar@kdts.kz; kf_pavlodar@mail.ru

Station Code: Pavlodar-Yuzhny Station, station code 696206.

Kokshetau Branch, Akmola Region

Address: Kokshetau, Eastern Industrial Zone, passage 18, plot 2

Contact Numbers:

8 (7162) 294169

+7 778 097 9675

Email: astana@kdts.kz; kf_astana@mail.ru

Station Code: Kokshetau-1 Station, station code 687008.

Semey Branch, East Kazakhstan Region

Address: Semey, Eastern Left Massif, 3009A

Contact Numbers:

+7 (7222) 38 13 38

+7 778 097 9575

Email: vko@kdts.kz; kf_vko@mail.ru

Station Code: Semey-Freight Station, station code 709508.

Kostanay Region Branch

Address: Kostanay, Perronaya Street, 1

Contact Numbers:

+7 (7142) 90 05 78

+7 778 097 9503

+7 778 097 9504

Email: kostanay@kdts.kz; kf_kustanai@mail.ru

Station Code: Kostanay Station, station code 684001.

Uralsk Freight Section Branch

Address: West Kazakhstan Region, Zhilayev Village, Industrial Zone 20

Contact Numbers:

+7 (7112) 27 44 60

+7 778 097 9626

Email: oral@kdts.kz; kf-uralsk@mail.ru

Station Code: Zhilayev Station, station code 666003.

Oskemen Branch, East Kazakhstan Region

Address: Oskemen, Delegatskaya Street, 36

Contact Numbers:

+7 (7232) 50 21 37

+7 778 097 9587

Email: vko@kdts.kz; kf_vko@mail.ru

Station Code: Oskemen-1 Station, station code 713007.

Shymkent Regional Branch

Address: Shymkent, Muminova Street, 26

Contact Numbers: +7 (7252) 95 45 01

+7 778 097 9292

+7 778 097 9294

Email: shymkent@kdts.kz; kf_ukrf@mail.ru

Station Code: Shymkent Station, station code 698606.