

АО «Кедентранссервис»


ГОДОВОЙ ОТЧЕТ



Kedentransservice JSC

ANNUAL REPORT





*Казахстан должен возродить
свою историческую роль
и стать крупнейшим
деловым транзитным хабом
Центрально-Азиатского региона,
своеобразным мостом между
Европой и Азией.*

Н. Назарбаев



ГODOVOЙ ОТЧЕТ

Приветствуем Вас на страницах нашего отчета за 2016 год, ставшего для нашей Компании ключевым и богатым на события. По итогам работы 2016 года АО «Кедентранссервис» признано успешной Компанией в сфере транспортных услуг.

По итогам независимой диагностики ТОО «Pricewaterhouse Coopers» (PwC), проведенной в 2016 году, уровень корпоративного управления в АО «Кедентранссервис» составил **71,3%**. Менеджмент Компании уверен в том, что высокий уровень корпоративного управления отражает улучшение прозрачности организации бизнес-процессов, управления рисками, положительно влияет на восприятие Компании инвесторами, поэтому совершенствование корпоративного управления – одна из ключевых задач развития АО «Кедентранссервис» на долгосрочную перспективу.

Отчетный период с 1.01.2016 года по 31.12.2016 года

Отчет акционерного общества «Кедентранссервис» (далее – АО «Кедентранссервис») за 2016 год включает в себя результаты деятельности АО «Кедентранссервис», а также дочерних и зависимых компаний.

Финансовые результаты, представленные в годовом отчете за 2016 год, прошли внутренний и внешний аудит, рассмотрены Комитетом по аудиту и Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.



СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА АО «КЕДЕНТРАНССЕРВИС»	6
1. О КОМПАНИИ	8
1.1. Общие сведения	9
1.2. Миссия. Задачи	9
1.3. Организационная структура Компании	10
1.4. Дочерние и зависимые организации	11
1.5. Филиалы и представительства. География деятельности	12
2. СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ	14
2.1. Стратегические цели и задачи	15
2.2. Целевые направления деятельности АО «Кедентранссервис»	16
3. ОБЗОР РЫНКА. КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	18
3.1. Мировой рынок контейнерных перевозок	19
3.2. Казахстанский рынок железнодорожных перевозок и положение Компании на рынке	19
3.2.1. Контейнерные перевозки	19
3.2.2. Рынок перегруза грузов на приграничных станциях	21
3.2.3. Перегруз грузов на станции Достык/Алтынколь (контейнеры)	22
3.2.4. Рынок терминальной обработки грузов	22
3.2.5. Рынок транспортно-экспедиторских услуг	25
3.2.6. Оперирование подвижным составом	27
4. ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	30
4.1. Основные финансовые результаты	31
4.2. Валовая выручка	31
4.3. Очищенная выручка	32
4.4. Очищенные расходы	33
4.5. Чистая прибыль. EBITDA	34
4.6. Инвестиционная деятельность	35

5. СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ 36

5.1. Кадровая политика	37
5.2. Процессное управление	38
5.3. Система оплаты труда и мотивации	38
5.3.1. Система грейдов	39
5.3.2. Система ключевых показателей эффективности	39
5.3.3. Рейтинговая оценка эффективности деятельности филиалов	39
5.4. Спонсорство и благотворительность	39
5.5. Безопасность труда	40
5.6. Охрана окружающей среды	41
5.7. Соблюдение экологических требований	43

6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 44

6.1. Структура акционерного капитала	46
6.2. Дивиденды	46
6.3. Совет директоров	47
6.4. Комитет по стратегическому планированию	54
6.5. Комитет по аудиту	55
6.6. Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам	56
6.7. Правление	58
6.8. Система внутреннего контроля	60
6.9. Управление рисками	60
6.10. Сделки с заинтересованностью	61
6.11. Политика урегулирования конфликта интересов	61

7. ПРИЛОЖЕНИЯ 62

Отчет независимого аудитора	64
Консолидированная финансовая отчетность	66

ГЛОССАРИЙ 72

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ 74



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА АО «КЕДЕНТРАНССЕРВИС»

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, КОЛЛЕГИ И ПАРТНЕРЫ!



Мы с удовольствием представляем Вам результаты работы АО «Кедентранссервис» за 2016 год. В первую очередь мы гордимся тем, что нам удалось не только выполнить обещания, которые мы давали нашим акционерам, но и существенно превзойти как ожидания рынка, так и наши собственные планы.

Как известно, в 2007 году мы вошли в состав АО НК «КТЖ», а в 2011 году нашими акционерами стали АО «НК «Қазақстан темір жолы» и ПАО «ТрансКонтейнер». На протяжении этого времени мы зарекомендовали себя как успешно действующая транспортно-логистическая Компания. Сегодня АО «Кедентранссервис» имеет самую разветвленную географическую сеть терминалов по Казахстану и удерживает лидерство в перегрузочной деятельности на приграничных с Китаем станциях Алтынколь и Достык, оказывает услуги экспедирования и логистики на всей территории Таможенного союза, Центральной Азии, Европы, Западного Китая, а также оперирует подвижным составом более 5 тысяч единиц. На данном этапе у нас открыты представительства в КНР (г. Урумчи) и Узбекистане (г. Ташкент). Продолжая расширять географию бизнеса, в 2017 году Компания планирует открыть представительство в г. Бресте (Беларусь).

С развитием роста грузоперевозок между Китаем и Европой требовалось оказание услуг в организации контейнерных перевозок. Соответственно, перед нами встали задачи по получению современных технологий и созданию интегрированного сервиса. Объединенные усилия двух акционеров на базе АО «Кедентранссервис» дали мощный импульс к изменению направления работы и переходу от оказания терминальных услуг к комплексной логистике организации перевозок, экспедированию, обеспечению перевозок подвижным составом. Получили развитие новые виды услуг – оперирование подвижным составом для перевозки

крупнотоннажных контейнеров, предоставление услуг оператора вагонов, консолидация грузов, экспедирование грузов в вагонах и контейнерах. Кроме того, это дало возможность предоставлять полный спектр услуг, таких как погрузочно-разгрузочные, автоуслуги и услуги складского хранения грузов и контейнеров на собственных терминалах Компании.

Безусловно, одна из ключевых задач АО «Кедентранссервис» – это содействие АО НК «КТЖ» в реализации транзитного потенциала республики, а также реконструкция и увеличение мощности перегрузочной деятельности на железнодорожных пограничных переходах Казахстана и КНР.

Несмотря на свои достижения, мы планируем дальнейшее расширение своей деятельности согласно Концепции стратегического развития АО «Кедентранссервис» до 2020 года. В первую очередь – это повышение эффективности перегрузочной деятельности на станции Достык, намечено строительство подъездных путей и запуск в эксплуатацию пути отстоя длиной 3,3 километра.

Подводя итоги эффективного партнерства в рамках Соглашения, можно с уверенностью признать, что результаты показывают уверенный и стабильный рост. Так, в качестве примера сообщаем, что:

- По всем финансово-экономическим показателям по итогам 2016 года в сравнении с 2015 годом мы наблюдаем стабильный рост: по чистой прибыли на 63%, по EBITDA – на 51%.
- Среднесписочная численность в 2016 году по отношению к 2015 году уменьшилась на 12%, средний уровень заработной платы сотрудников Компании в рассматриваемом периоде составил 200,9 тыс. тенге.

- В интересах добросовестной конкуренции и поддержки отечественных производителей, в том числе повышения уровня казахстанского содержания, закупки товаров, работ и услуг в Компании на основании Правил закупок АО «ФНБ «Самрук-Қазына» осуществляются «Информационная система электронных закупок».

Сегодня можно констатировать, что благодаря совместным усилиям, в результате реализации проекта АО «Кедентранссервис» трансформировался из терминального оператора в транспортно-логистическую компанию, имеющую широкий спектр услуг, что выражается в увеличении доли выручки по оперированию и экспедированию.

Безусловно, все наши достижения – это, в первую очередь, заслуга коллектива нашей Компании. Мы стремимся к тому, чтобы все работники разделяли успех Компании, осознавали свою причастность к корпоративным ценностям и гордились тем, что они являются частью нашей большой и профессиональной команды.

В заключение хотелось бы выразить искреннюю благодарность нашим акционерам, клиентам и партнерам, а также всем сотрудникам за вклад в развитие Компании на протяжении всех этих лет. Наши совместные усилия всегда будут направлены на использование новых возможностей для обеспечения постоянного роста. В этом залог успеха!

**С УВАЖЕНИЕМ,
ПРЕЗИДЕНТ АО «КЕДЕНТРАНССЕРВИС»
АБДИРОВ АЛИМЖАН ТАЙМАСОВИЧ**



1

О КОМПАНИИ

1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Основные виды деятельности Компании – это перегруз ввозимых из Китая грузов на станциях Достык и Алтынколь, их обработка в терминалах, расположенных во всех регионах и крупных

городах Казахстана, услуги экспедирования, оперирование вагонным парком, оперирование грузовым подвижным составом и предоставление локомотивов в аренду.

АО «Кедентранссервис» сегодня это:

1. Крупнейшая сервисно-логистическая компания РК.
2. Полный комплекс транспортно-логистических услуг.
3. Лидер по перегрузу грузов, ввозимых из КНР на пограничном переходе станции Достык.
4. Широкая клиентская база.
5. Финансовая устойчивость.

Оперирование подвижным составом – 4 824 фитинговых платформы (среднесут.). Из них:
— в аренде – 4 527 ед. (в т.ч. «Казтемиртранс» – 3 836 ед., «Казтранссервис» – 453 ед., ЛДЗ – 178 ед., «Исткомтранс» – 58 ед., «ТрансКонтейнер» – 2 ед.);
— КДТС – 300 ед.

Предоставление локомотивов в аренду – магистральный локомотив в аренде у ОАО «АК «Железные дороги Якутии».

Терминальная обработка грузов:

1. 18 терминалов
2. 80 км собственных подъездных путей
3. 90 единиц погрузочно-разгрузочной техники

Перегруз грузов на ст. Достык и ст. Алтынколь

1. 8 перегрузочных мест в долгосрочной аренде
2. 1 собственное перегрузочное место
3. 42 единицы погрузочно-разгрузочной техники

1.2. МИССИЯ. ЗАДАЧИ

Миссия Компании определена как высококачественное и максимально эффективное обеспечение потребности клиентов в комплексных транспортно-логистических услугах.

Основной стратегической целью Компании является «Увеличение капитализации за счет роста масштабов бизнеса и увеличения эффективности деятельности».

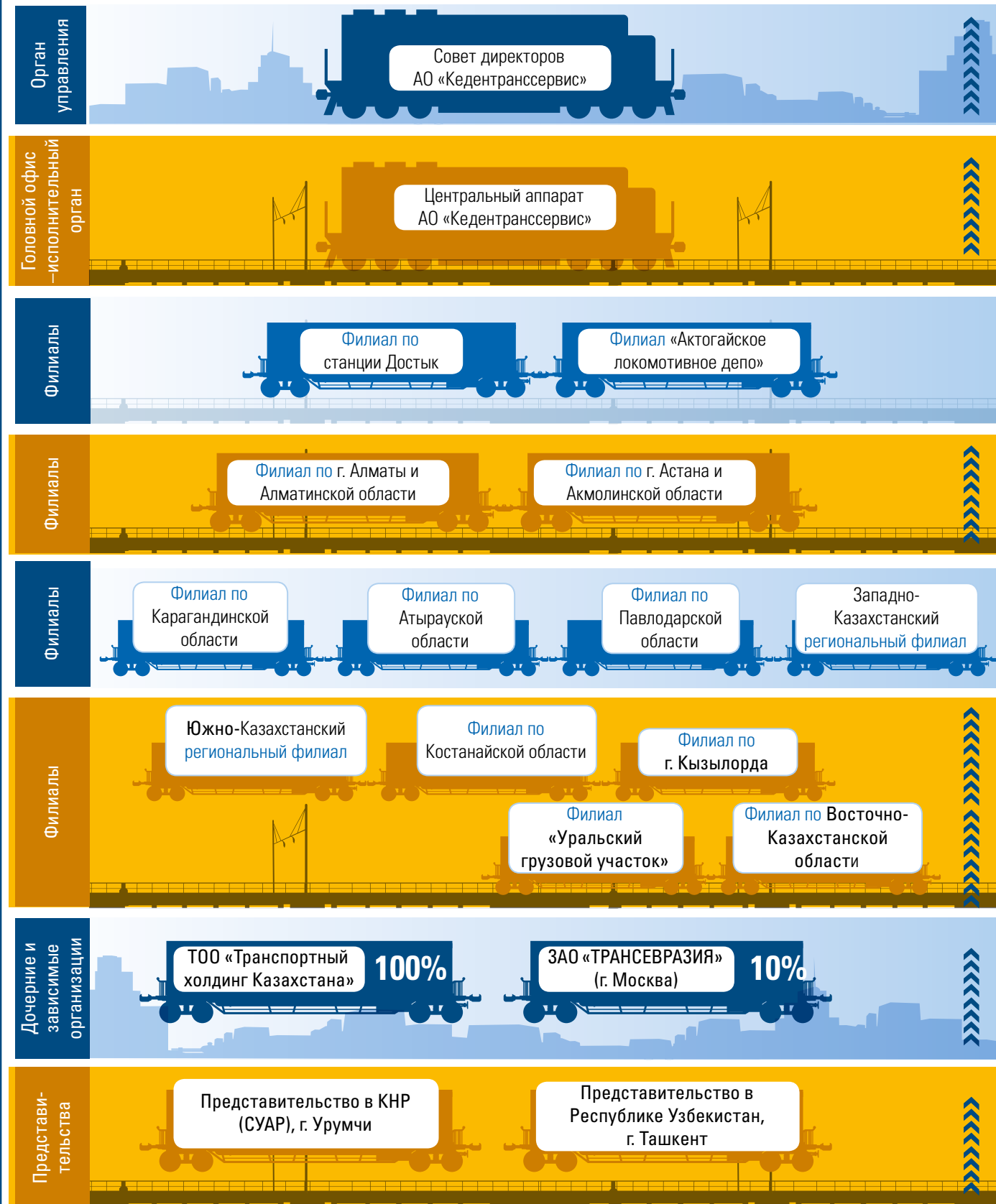
Выбранная Компанией целевая бизнес-модель развития – «Универсальная комплексная логистическая компания» – предполагает оказание всего спектра логистических услуг в сегментах контейнерных, насыпных и генеральных грузов, включая тяжеловесные и негабаритные.

Увеличение доли последних двух категорий должно привести к росту рентабельности операций Компании. Ядро бизнеса Компании включает услуги экспедирования и комплексной логистики на всей территории стран Таможенного союза, Центральной Азии, Европы, Западного Китая, а также оперирование подвижным составом на всей территории Евразийского континента.

Согласно анализу ключевых вызовов, именно эти направления являются наиболее перспективными для Компании.



1.3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КОМПАНИИ



1.4. ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Табл. 1.

№	Наименование дочернего предприятия	Уставный капитал	Доля участия Компании
1	ТОО «Транспортный холдинг Казахстана»	18 295 876 тенге	100%
2	ЗАО «ТРАНСЕВРАЗИЯ»	5 000 000 рублей	10%

ТОО «Транспортный холдинг Казахстана»

Решением общего собрания участников от 25 января 2005 года создано ТОО «Транспортный холдинг Казахстана» (далее – ТОО «ТХК») (таблица 1).

Единственным участником ТОО «ТХК» является АО «Кедентранссервис».

В соответствии с Уставом ТОО «ТХК» осуществляет следующие виды деятельности:

- оказывает услуги по предоставлению подъездного пути для проездов подвижного состава при условии отсутствия конкурентного подъездного пути;
- оказывает услуги по предоставлению подъездного пути для маневренных работ, погрузки-выгрузки, других технологических операций перевозочного процесса, а также для стоянки подвижного состава, не предусмотренной технологическими операциями перевозочного процесса при условии отсутствия конкурентного подъездного пути.

Закрытое акционерное общество «ТРАНСЕВРАЗИЯ»

ЗАО «ТРАНСЕВРАЗИЯ» создано 5 сентября 2002 года следующими юридическими лицами:

1. «Ассоциацией экспедиторов РФ», владеющей 250 обыкновенными именными акциями, что составляет 5% Уставного капитала;
2. АО «ЕТРАНСА», владеющее 1750 обыкновенными именными акциями, что составляет 35% Уставного капитала;
3. АО «Кедентранссервис», владеющее 500 обыкновенными именными акциями, что составляет 10% Уставного капитала;
4. ООО «Газпромбанк-Инвест», владеющее 1000 обыкновенными именными акциями, что составляет 20% Уставного капитала;

5. АО «Терминал Холдинг АГ», владеющее 1500 обыкновенными именными акциями, что составляет 30% Уставного капитала.

АО «ТРАНСЕВРАЗИЯ» осуществляет следующие виды деятельности:

- организация перевозок грузов морским, речным, железнодорожным, автомобильным, воздушными видами транспорта;
- транспортно-экспедиторское обслуживание российских и иностранных физических и юридических лиц.





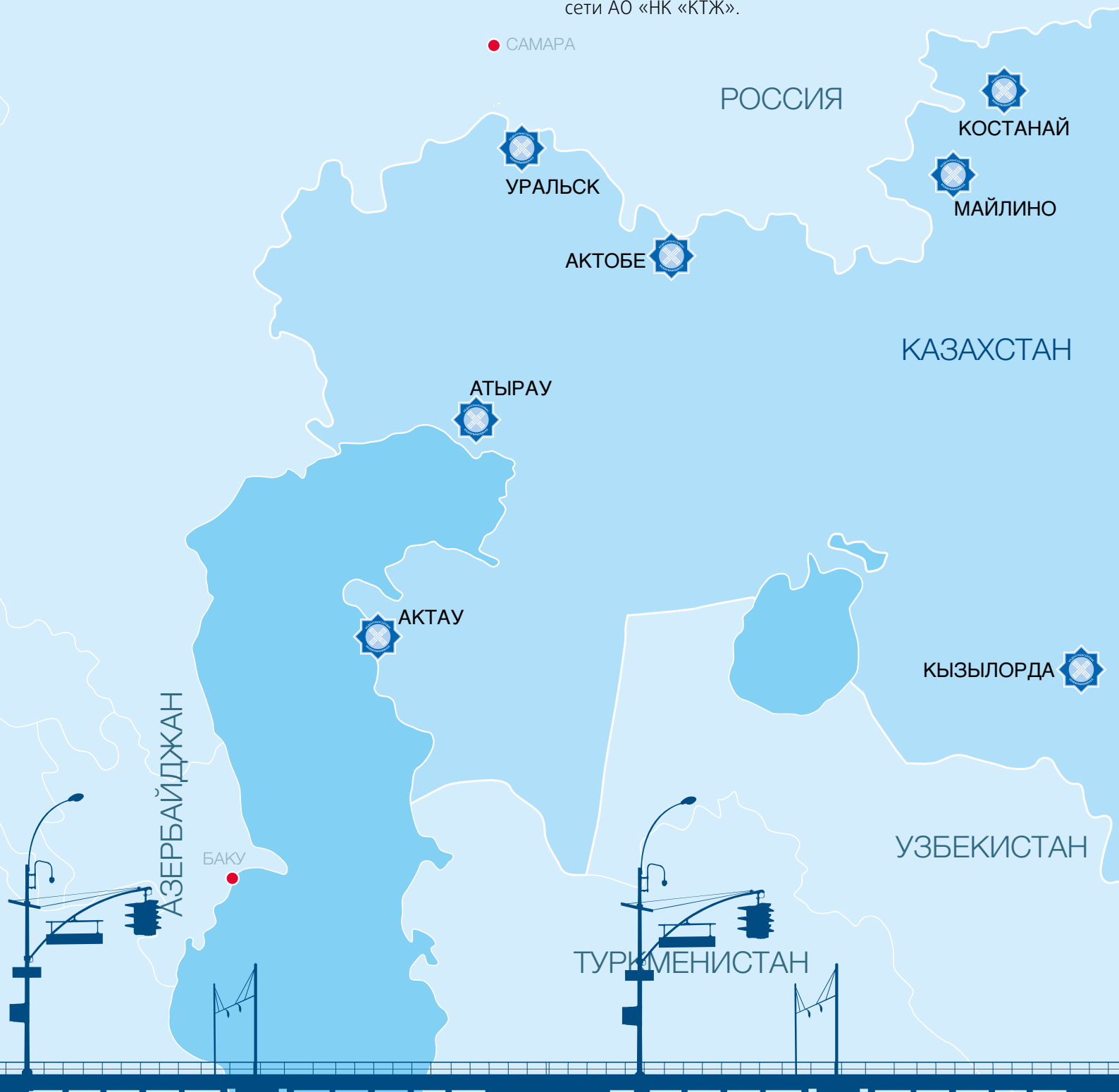
5. ФИЛИАЛЫ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА. ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АО «Кедентранссервис» располагает широкой терминальной сетью филиалов в 14-ти регионах Казахстана и двумя представительствами:

- представительством в Синьцзян-Уйгурском автономном районе Китайской Народной Республики (г. Урумчи);
- представительством в Республике Узбекистан (г. Ташкент).

Терминальная сеть Компании состоит из грузовых участков, расположенных на 18-ти железнодорожных станциях по всей территории Казахстана.

Это крупнейшая в Казахстане сеть по объему обрабатываемых грузов в вагонах и контейнерах и вторая по величине в Казахстане сеть железнодорожных терминалов после станционной сети АО «НК «КТЖ».





11 ФИЛИАЛОВ

или

17 ГРУЗОВЫХ УЧАСТКОВ

по терминальной обработке грузов

1 ФИЛИАЛ

по станции Достык (перегруз
грузов, ввозимых из КНР)

1 ФИЛИАЛ

по станции Алтынколь (перегруз
грузов, ввозимых из КНР)

1 ФИЛИАЛ

«Актогайское локомотивное депо»

Терминальная сеть Компании состоит из

19 ТЕРМИНАЛОВ

в том числе:



ПЕТРОПАВЛОВСК

ОМСК

КОКШЕТАУ

ПАВЛОДАР

АСТАНА

КАРАГАНДА

СЕМЕЙ

УСТЬ-КАМЕНОГОРСК

АКТОГАЙ

ДОСТЫК

КИТАЙ

ТАЛДЫКОРГАН

АЛТЫНКОЛЬ

АЛМАТЫ

ТАРАЗ

ШЫМКЕНТ

КЫРГЫЗСТАН



2

СТРАТЕГИЯ
КОМПАНИИ

2.1. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Основной стратегической целью Компании является «Увеличение капитализации за счет роста масштабов бизнеса и увеличения эффективности деятельности».

Выбранная Компанией целевая бизнес-модель развития – «Универсальная комплексная логистическая компания» – предполагает оказание всего спектра логистических услуг в сегментах контейнерных, насыпных и генеральных грузов, включая тяжеловесные и негабаритные.

Увеличение доли последних двух категорий должно привести к росту рентабельности опе-

раций Компании. Ядро бизнеса Компании включает услуги экспедирования и комплексной логистики на всей территории стран Таможенного союза, Центральной Азии, Европы, Западного Китая, а также оперирование подвижным составом на всей территории Евразийского континента.

Согласно анализу ключевых вызовов, именно эти направления являются наиболее перспективными для Компании.



2.2. ЦЕЛЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «КЕДЕНТРАНССЕРВИС»

Целевые направления деятельности	Необходимые активы	География			Вид транспорта			
		Казак-стан	ТС и ЦА	Китай и Европа	Ж/Д	Авто	Водный	Авиа
Комплексная логистика	Сеть офисов продаж			«KTZ Express», «Транс-Контейнер»				
Услуги экспедирования								
Терминально-складские услуги	Терминалы (контейнерные)			«KTZ Express», «Транс-Контейнер»				
	Терминалы (насыпные, генеральные)							
Перегрузка грузов (ж/д)	Пограничные терминалы по перегрузу					X	X	X
Оперирование ПС (только для ж/д)	Фитинговые платформы, контейнеры					X	X	X
	Прочий подвижной состав (вагоны)					X	X	X
Перевозка	Транспортные средства							

■ Целевая модель ■ Партнерство



Реализацию Стратегии развития Компании в соответствии с выбранной целевой моделью необходимо выполнять в три этапа:

Этап 1. Экспедитор, оператор фитинговых платформ и оператор терминалов в Казахстане

Компания уже завоевала устойчивую позицию в сфере железнодорожных перевозок и экспеди-

рования контейнерных грузов. Ядро бизнеса в процессе первого этапа развития включает экспедирование контейнерных грузов, железнодорожные перевозки (оперирование подвижным составом). Перегруз грузов на приграничных станциях Достык и Алтынколь в течение первого этапа развития также входит в основную бизнес, как и терминальная деятельность.

Мероприятия первого этапа по развитию активов и компетенций включали повышение операционной эффективности существующей деятельности.

Для повышения операционной эффективности Компании, в первую очередь, необходимо было предпринять меры по оптимизации убыточных видов деятельности: полная/частичная реализация локомотивов и передача в аренду менее рентабельных терминалов.

Для принятия решения по локомотивному парку Компания рассчитала результат возможных сценариев эксплуатации локомотивов (полная реализация, либо предоставление в аренду части парка).

Для оптимизации терминальной деятельности Компании необходимо утвердить на Совете директоров Компании Программу развития терминальной деятельности АО «Кедентранссервис» до 2025 года, цель которой заключается в выявлении рыночного потенциала развития перспективных и оптимизации деятельности неперспективных терминалов.

Этап 2. Экспедитор и оператор железнодорожных перевозок

Целью развития Компании на втором этапе является получение позиций в сфере перевозок и экспедирования по всем видам грузов, вклю-

чая тяжеловесные и негабаритные в Казахстане, Средней Азии, России, на Кавказе, Европе. Для усиления своих позиций, Компании следует получить доступ не только к пограничным и прочим терминалам в данных регионах посредством долгосрочной аренды или покупки, но и открыть свои представительства. На данном этапе предполагается увеличение собственного парка фитинговых платформ и краткосрочное привлечение в аренду других типов подвижного состава. В ключевом бизнесе предполагается выход на рынки Европы и Западного Китая в качестве международного экспедитора и комплексного логиста.

Этап 3. Комплексная универсальная логистическая компания

За это время Компания должна усилить свои позиции на рынках географического присутствия Европы, Китая, РФ, Кавказа и Средней Азии.

Перечень основных направлений деятельности остается тем же, что и на втором этапе, однако Компания к третьему этапу уже имеет все необходимые компетенции и предоставляет качественные логистические услуги, используя собственные возможности, а также возможности партнеров в Европе и Китае, происходит дальнейшее наращивание собственного подвижного парка.





3

ОБЗОР РЫНКА

3.1. МИРОВОЙ РЫНОК КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК

Объем международных контейнерных перевозок в 2016 году увеличился на 3%, до 196,5 млн. TEU (эквивалент 20-футового контейнера).

Темпы роста рынка сократились более чем в два раза по сравнению с 2015 годом.

Объемы перевозок на транстихоокеанском направлении выросли на +5,3%, а во втором важ-

нейшем сегменте рынка – перевозках из Азии в Европу – выросли на 1,4%. Положительная динамика связана с увеличением спроса на импортные товары в Европе и США.

На трансатлантическом коридоре также наблюдается незначительное оживление, отличается рост на 2%.

3.2. КАЗАХСТАНСКИЙ РЫНОК ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕВОЗОК И ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ

3.2.1. Контейнерные перевозки

Доминирующий вид транспортировки грузов в мировой торговле, считающийся самым экономичным и экологичным. Уровень контейнеризации на основных международных торговых маршрутах Европы достиг в последние годы 65%. Обслуживание контейнерных грузов осуществляется в специализированных инфраструктурных объектах, в частности, в контейнерных терминалах, логистических центрах, сухих портах.

Рынок контейнерных перевозок в Казахстане очень важен для расширения транзитных перевозок. Рост уровня контейнеризации будет зависеть от развития транзитного потенциала и индустриально-инновационной модернизации экономики страны.

В настоящий момент по территории Казахстана в направлении стран Средней Азии, Евросоюза, России и Белоруссии, Китая и из Китая осуществляются перевозки контейнеров маршрутными контейнерными поездами – порядка 42 регулярных маршрутов.

В 2016 году были запущены новые маршруты, в их числе импортные перевозки: Инчуан – Мангышлак, Синтай – Атырау.

Транзитные перевозки из КНР в Европу: Чунцин – Алтынколь – Херне/Дуйсбург, Ченду – Тилбург, Чэнду – Кутно, Ченду – Варшава, Ксенинг – Антверпен, Иву – Колядичи, Ланчжоу – Коляди-

чи, Сиянь – Малашевиче (Дуйсбург, Гамбург), Урумчи – Дуйсбург, из Европы в КНР: Тилбург – Ченду, Нюрнберг – Ченду, Гамбург – Синчжоу, Малашевиче – Чунцин, Херне – Чунцин, Дуйсбург – Урумчи, Гамбург – Чунцин, по которым было перевезено больше 14 тыс. ДФЭ.

Также были запущены маршруты Ухань – Достык – Формачево, Иву – Достык – Формачево, Урумчи – Достык – Силикатная, Урумчи – Достык – Ворсино, Ченду – Алтынколь – Турция, Шкиротава – Душанбе, Брест – Аблык, Иву – Достык – Мазаре-Шариф, Нантонг – Достык – Хайратон.

По сравнению с 2015 годом количество контейнерных поездов возросло в более чем в 1,7 раза, что составляет +71%.

Система железнодорожной инфраструктуры Казахстана состоит из различных компаний-операторов: единый оператор по локомотивам, единый оператор по контейнерным перевозкам, единый оператор по вагонам и т.д.

В свою очередь АО «Кедентранссервис» также позиционируется на рынке железнодорожных услуг, как компания-оператор по терминальной обработке грузов в вагонах и контейнерах. Данный сектор деятельности Компании состоит из множества подъездных путей (тупиков) и нескольких транспортно-логистических центров,

оказывающих услуги по погрузке, выгрузке, хранению грузов в вагонах и контейнерах.

Текущая транспортно-логистическая инфраструктура в Казахстане сформировалась на базе существовавших транспортных сетей бывшего Советского Союза. Складские помещения и перевалочные базы также были модернизированы в условиях дополнительных приватизационных процессов и государственного финансирования.

Преимуществом АО «Кедентранссервис» перед конкурентами на данном рынке является наличие широкой филиальной сети по всему Казахстану. Обработка грузов в Компании осуществляется в 11-ти филиалах (на 16-ти грузовых участках). Объемы терминальной обработки

грузов АО «Кедентранссервис» взаимосвязаны с объемами перевозок грузов по железной дороге Казахстана.

Так, общий объем перевозок грузов АО «НК «КТЖ» за 2016 год составил 237 млн. тонн, из них 29% в экспортном сообщении, 60% – в межобластном, 6% – в импортном и 5% – в транзитном.

Объем перевозок грузов железнодорожным транспортом по всем сообщениям за 2016 год в сравнении с 2015 годом снизился на 3%, что объясняется общим снижением перевозок внутри Казахстана и в приграничных с ним государствах.

Табл. 2 Объемы перевозок грузов по железной дороге РК в разрезе видов сообщений, млн. тонн¹

Виды сообщений	2015	2016
Экспорт	71	70
Импорт	16	14
Транзит	12	11
Внутри КЗХ	145	143
Итого	244	238

¹ По данным АО «НК «Қазақстан темір жолы».



3.2.2. Рынок перегруза грузов на приграничных станциях

А) Станция Достык

По территории Казахстана трансазиатская железная дорога проходит двумя транспортными коридорами: северным и центральным, оба они пролегают через станции Достык и Алтынколь, которые находятся в ведение АО «НК «КТЖ».

Находясь на стыке государственных границ Казахстана и Китая, станция Достык является экономически значимым объектом в транзитно-транспортном потенциале Казахстана и связующим звеном между Европой и Азией при перевозке грузов по трансконтинентальным маршрутам.

Станция Достык является внеклассной станцией продольного типа с последовательным расположением перегрузочных мест.

Расположена на 303–310 км участка «Актогай – Госграница».

Общая площадь территории станции составляет 126 тыс. кв.м.

АО «Кедентранссервис» располагает восемью перегрузочными местами, предназначенными для перегруза разного типа грузов, в их числе перегрузочные места для перегруза тарно-штучных грузов, скоропортящихся грузов, грузов на открытом подвижном составе, грузов в крытых вагонах, перегрузочные места для крупнотоннажных контейнеров, тяжеловесных грузов, колесной техники и сыпучих грузов. Все перегрузочные места оснащены необходи-

мым количеством техники для осуществления непрерывного перегруза круглосуточно. Максимальная перегрузочная мощность станции Достык – более 500 вагонов в сутки.

Несмотря на то, что более 95% грузов между Китаем и Западной Европой перевозится морским транспортом, увеличение заторов и удлинение сроков перевозок вынуждают участников внешнеэкономической деятельности и глобальную отрасль логистики искать новые маршруты доставки товаров.

В течение последних лет сухопутный мост через Казахстан (станция Достык) подтверждает свое устойчивое развитие. Так, за 2016 год по твердым ниткам графика было организовано 830 контейнерных поездов по маршрутам из Китая в Европу, что на 121% больше чем в 2015 году или более чем в два раза. В обратном направлении было организовано 407 контейнерных поездов, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года произошло увеличение более чем в два раза, что составляет +101%.

Всего за 2016 год было организовано 1508 транзитных контейнерных поездов с общим объемом в 130,4 тыс. ДФЭ.

Данный коридор имеет потенциал для дальнейшего развития, поскольку западные регионы Китая развиваются в рамках программы «Go West» и будут способствовать увеличению объемов торговли и перевозок.

Б) Станция Алтынколь

22 декабря 2012 года состоялось открытие станции Алтынколь. В связи с открытием новой станции произошло существенное сокращение между пунктами отправки и получения грузов:

- расстояния от Китая до южных регионов Казахстана и стран Центральной Азии на 550 км (по сравнению с существующим направлением Алашаньюкоу – Достык – Актогай);
- расстояния от Актау до Цзинхэ на 700 км;
- на 1300 км маршрутов между Персидским заливом и Дальним Востоком, в комплексе с реализованным в Иране проектом строительства новой железнодорожной линии Бафк – Мешхед;

- открытие нового международного коридора, соединяющего Китай и Юго-Восток Азии со странами Центральной Азии и России.

В тоже время, после открытия станции Алтынколь большинство объемов грузов предназначением Центральная Азия и Южный Казахстан стали перевозиться через станцию Алтынколь, в связи с чем объемы на станции Достык начали снижаться.

На станции Алтынколь расположены 3 перегрузочных места с отдельной специализацией под каждое перегрузочное место:

- ангар для тарно-штучных грузов;
- крупногабаритная площадка;
- контейнерный терминал.

Безусловно, одной из ключевых задач Компании является реализация транзитного потенциала Казахстана, что создает предпосылки для развития вагонного парка, а также реконструкции и увеличения мощностей перегрузочной деятельности на железнодорожных пограничных переходах Казахстана и КНР.

Грузопоток вагонов из/через КНР за 12 месяцев 2016 года составил 1 581 тыс. тонн, что на 272 тыс. тонн ниже аналогичного периода 2015 года.

3.2.3. Перегруз грузов на станции Достык/Алтынколь (контейнеры)

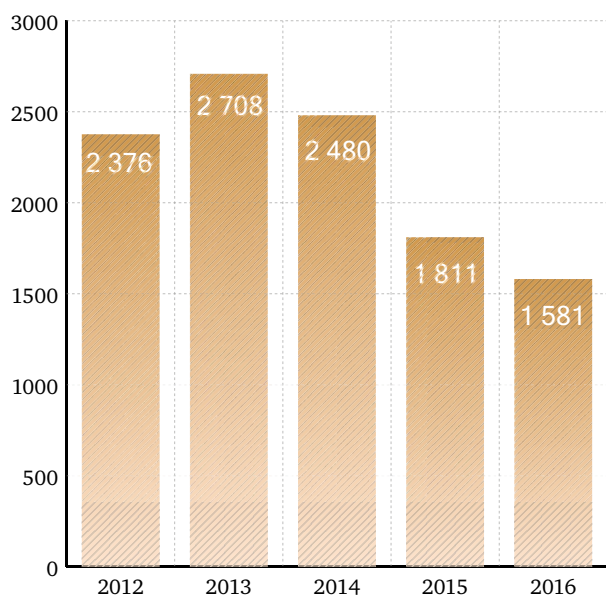
Грузопоток контейнеров из/через КНР через пограничные переходы Достык, Алтынколь составил 194,4 тыс. ДФЭ, что на 37,2 тыс. ДФЭ выше аналогичного периода 2015 года.

Доля КДТС через ст. Достык, Алтынколь составила 78% (151 тыс. ДФЭ), что на 1,9 тыс. ДФЭ

3.2.4. Рынок терминальной обработки грузов Казахстана

По итогам 12 месяцев 2016 года рынок терминальной обработки КТК составил 71,4 тыс. ДФЭ, что на 31,4 тыс. ДФЭ ниже по отношению к аналогичному периоду 2015 года.

Рис. 1 Объемы перегруза вагонов на пограничных переходах Казахстана и КНР, станциях Достык и Алтынколь за 2012–2016 гг., тыс. тонн



Доля КДТС через ст. Достык, Алтынколь составила 91% (1 441 тыс. тонн), что на 370 тыс. тонн ниже аналогичного периода 2015 года (1 811 тыс. тонн, 99%).

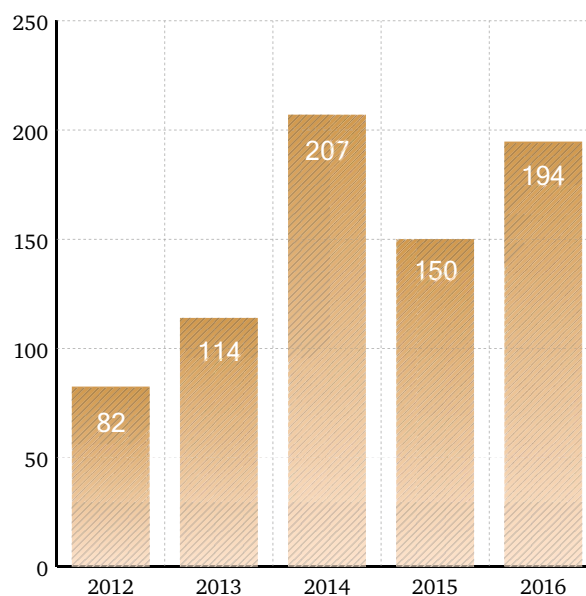
Снижение доли обусловлено появлением конкурента на терминале при ст. Достык ТОО «Tengri Dostyk», специализирующемся на перегрузе грузов на открытом подвижном составе. Годовая доля данного конкурента при перегрузе грузов на открытом подвижном составе составляет 19%.

выше аналогичного периода 2015 года (95%) (рисунок 1,2).

На станции Алтынколь функционирует сухой порт «KTZE-Khorgos Gateway».

По итогам 12 месяцев 2016 года объем терминальной обработки КТК снизился на 21% и составил 33,3 тыс. ДФЭ, доля КДТС составила 37%.

Рис. 2 Объемы перегруза контейнеров на пограничных переходах Казахстана и КНР, станциях Достык и Алтынколь за 2012–2016 гг., тыс. ДФЭ

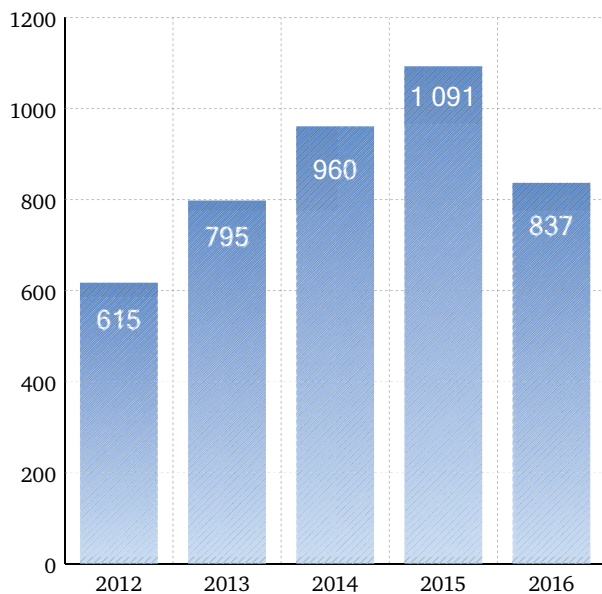


Рынок терминальной обработки вагонов за отчетный период 2016 года составил 28 327 тыс. тонн, что на 4% ниже аналогичного периода 2015 года, объемы КДТС составили 837 тыс. тонн, что на 254 тыс. тонн ниже аналогичного периода 2015 года, доля КДТС составила 2,1%.

Наиболее сильный уровень конкуренции по терминальной обработке КТК наблюдается в городах Алматы, Астане, Шымкенте, Актобе и Актау, где функционируют терминалы «нового поколения», такие как, складской комплекс «Тау Терминал», индустриально-логистический центр «Даму», ТЛЦ на базе АО «Астана-Контракт», ТЛЦ в Западно-Казахстанской области в городе Актобе.

На рынке терминальной обработки грузов в вагонах наблюдается высокий уровень конкуренции, так как строительство терминала для переработки вагонов не требует значительных инвестиционных вложений (достаточно наличие собственного подъездного пути). В связи с этим на рынке

Рис. 3 Объемы переработки грузов в вагонах за 2012–2016 гг., тыс. тонн



увеличением конкурентоспособности терминалов Компании, в том числе за счет оказания комплекса транспортных и терминальных услуг по принципу «от двери до двери» (предоставление вагона, транспортно-экспедиторские услуги, автодоставка).

В целом по терминалам Компании наблюдается высокая загруженность складских помещений (>70%), как закрытых, так и открытых площадок

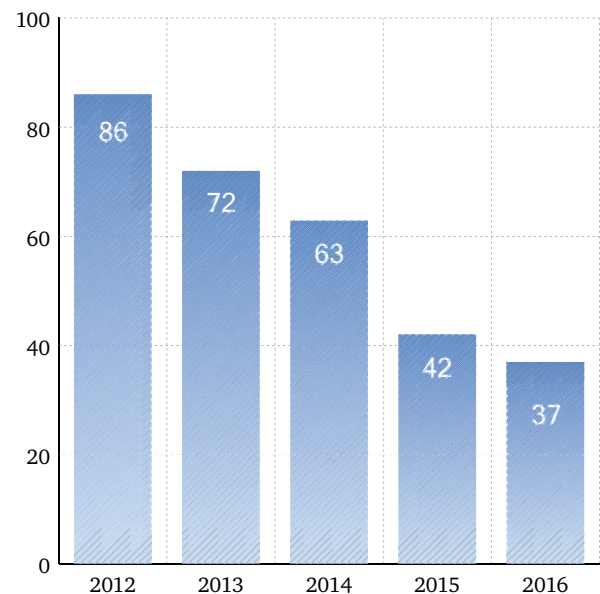
присутствует множество терминальных компаний, осуществляющих данный вид деятельности.

Преимуществом Компании перед конкурентами на данном рынке является наличие широкой филиальной сети по всему Казахстану. Обработка грузов в Компании осуществляется в 11-ти филиалах (16-ти грузовых терминалах).

Доля рынка Компании по терминальной обработке грузов в вагонах в 2016 году составила 2,1%. При увеличившейся конкуренции со стороны частных терминалов, сохранение конкурентоспособности Компании было обеспечено за счет обновления производственных ресурсов и увеличения ассортимента оказываемых услуг (строительство аппарелей для погрузки/выгрузки колесной техники и другое).

Доля рынка Компании по переработке контейнеров в 2016 году составила 37% (рисунок 4). Снижение рынка по переработке контейнеров составляет 21%. Сохранение доли рынка обусловлено

Рис. 4 Объемы переработки контейнеров за 2012–2016 гг., %



(таблица 3,4). Расширение складских территорий требуется на терминалах в Астане, Атырау, Актау, Актобе, Караганде, Шымкенте, Алматы (Алматы-1, Алматы-2). По терминалам в Семее и Талдыкоргане ситуация противоположная (<35%), требуется более высокое заполнение складских помещений.

**Табл. 3** Загруженность складских помещений за 2016 г.

Филиал	Общая площадь (кв.м.)	Площадь, используемая для нужд филиала (кв.м.)	Площадь, коммерчески пригодная (предназначена для сдачи в аренду) (кв.м.)	Арендуемая площадь (кв.м.)	Свободная площадь (из числа коммерчески пригодной площади) (кв.м.)
КФ Астана	4 020	742,5	2 715,3	2 495,1	220,2
КФ Алматы	10 968	867,1	10 101,3	6 294,3	3 807,0
АРФ	3 864	562,4	3 301,4	1 900,0	1 401,4
ЗКРФ	5 615	5 114,8	500,0	500,0	0,0
КФ ВКО	5 040	0,0	5 040,2	1 178,0	3 862,2
КФ Достык	10 368	10 368,0	0,0	0,0	0,0
КФ Караганда	1 260	0,0	1 259,5	910,5	349,0
КФ Костанай	1 158	0,0	1 157,5	530,0	627,5
КФ Кызылорда	573	0,0	573,4	328,3	245,1
КФ Павлодар	4 430	327,0	732,0	351,8	380,2
КФ Уральск	6 344	1 080,0	4 470,0	700,0	3 770,0
ЮКРФ	2 400	0,0	2 400,0	1 914,0	486,0

Табл. 4 Загруженность открытых площадок за 2016 г.

Филиал	Общая площадь (кв.м.)	Площадь, используемая для нужд филиала (кв.м.)	Площадь, коммерчески пригодная (предназначена для сдачи в аренду) (кв.м.)	Арендуемая площадь (кв.м.)	Свободная площадь (из числа коммерчески пригодной площади) (кв.м.)
КФ Астана	554 180	257 253,0	249 508,0	1 470,0	248 038,0
КФ Алматы	290 376	257 214,0	13 157,0	7 358,0	5 799,0
АРФ	225 187	23 983,9	51 259,0	4 914,0	46 345,0
ЗКРФ	166 946	50 083,8	70 706,0	1 520,0	69 186,0
КФ ВКО	514 788	449 275,0	65 513,0	5 820,0	59 693,0
КФ Достык	72 800	72 800,0	0,0	0,0	0,0
КФ Караганда	118 107	97 555,0	3 100,0	1 300,0	1 800,0
КФ Костанай	34 987	28 405,0	6 582,0	882,0	5 700,0
КФ Кызылорда	29 859	1 366,0	28 493,0	2 392,0	26 101,0
КФ Павлодар	288 948	263 348,0	25 600,0	1 815,0	23 785,0
КФ Уральск	209 244	131 894,0	7 350,0	6 200,0	1 150,0
ЮКРФ	148 992	137 492,0	11 500,0	2 300,0	9 200,0

Табл. 5 Доход СВХ за 2016 г. (тыс. тенге)

Наименование СВХ	ИТОГО
КФ Астана	17 392
АРФ ГР Актау	6 122
ЗКРФ	14 043
КФ Алматы (ГТС-1)	8 268
КФ Алматы (ГТС-2)	3 090
ВКО ГР Защита	6 568
КФ Караганда	3 221
КФ Павлодар	4 692
КФ Уральск	3 656
ЮКРФ	1 346

На рынке терминальной обработки грузов можно выделить отдельно сегмент рынка оказания услуг СВХ (таблица 5).

По итогам 2016 года в Компании действовало 10 СВХ на терминалах в городах: Актау, Усть-Каменогорске, Уральске, Актобе, Караганде, Семейе, Павлодаре, Алматы (Алматы-1 и Алматы-2), Шымкенте, Астане. СВХ на терминалах в городах Кокшетау, Талдыкоргане, Кызылорде и Атырау находятся в аренде.

3.2.5. Рынок транспортно-экспедиторских услуг

По транспортно-экспедиторской деятельности наблюдается высокий уровень рыночной конкуренции. Конкурентами Общества являются более 600 транспортно-экспедиторских компаний (таблица 6).

Развитие рынка транспортно-экспедиторских услуг зависит от уровня развития экономики и деловой активности бизнеса в странах, где присутствуют клиенты экспедиторских организаций.

Рынок экспедиторских услуг Казахстана является высоко конкурентным и отличается наличием множества крупных игроков, таких как ОТЛК, АО «КТЖ-Экспресс», ТОО «МЭК Транссистема», ТОО «ТрансКом», АО «Транко», ТОО «Богатырь Транс», ТОО «Фрахт Сервис», ТОО «VERTEXT RANS» и т.д.

По итогам 12 месяцев 2016 года рынок повагонных перевозок составил 237,6 тыс. тонн, что на 3% (6,6 тыс. тонн) ниже аналогичного периода прошлого года, доля КДТС составила 7%.

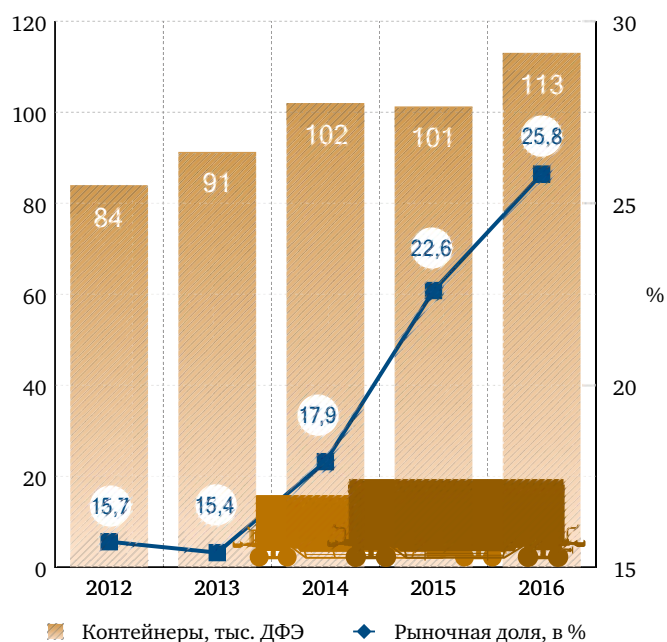
Развитие рынка транспортно-экспедиторских услуг зависит от уровня развития экономики и деловой активности бизнеса в странах, где присутствуют клиенты экспедиторских организаций.

Порядка 60% всех перевозок в Казахстане проходят с участием отечественных экспедиторов.

Такое количество экспедиторских компаний на территории Казахстана объясняется упрощенными требованиями к заключению договоров с экспедиторами.

По итогам 12 месяцев 2016 года объемы транспортно-экспедиторских услуг при перевозке контейнеров составил 438,4 тыс. ДФЭ, что на 8,7 тыс. ДФЭ ниже аналогичного периода 2015 года. Доля КДТС составила 113,2 тыс. ДФЭ или 25,8% рынка, тогда как за аналогичный период 2015 года составила 101 тыс. ДФЭ или 22,6% рынка.

Рис. 5 Объемы услуг и рыночная доля по транспортно-экспедиторскому обслуживанию за 2012–2016 гг., тыс. ДФЭ



АО «Кедентранссервис» осуществляет услуги экспедирования, начиная с 2008 года, и данное направление бизнеса относится к новым перспективным видам деятельности Компании (рисунок 5).

Взаимная интеграция бизнес-процессов ОАО «ТрансКонтейнер» и АО «Кедентранссервис» позволила передать все перевозки ОАО «ТрансКонтейнер» на территории Казахстана и Средней Азии на сервис Компании. Соответственно были переданы регламенты оказания комплексных транспортно-логистических услуг. Это стало возможным благодаря внедрению в Компании современных транспортно-логистических технологий. В 2016 году планируется решение еще более амбициозных задач, связанных с удаленным доступом клиентов к web-порталу, что повысит качество сервиса.

Табл. 6 Основные конкуренты ТЭО за 12 месяцев 2016 г., ДФЭ

№ п/п	Экспедитор	Объем 12 мес. 2016 г.	Доля, %
1	АО «Кедентранссервис»	113 277	26
2	ОТЛК	81 212	19
3	АО «KTZ Express»	44 893	10
4	ООО Т-СЕРВИС ЛОГИСТИКС	23 838	5
5	ТОО ТРАНСКОМ	16 068	4
6	АО «Казтранссервис»	14 777	3
7	ТОО «System. Ltd»	10 794	2
8	ТОО «Pro Logistic Kazakhstan»	8 483	2
9	ТОО «МЭК Атасу»	6 923	2
10	ТОО «ТИС-Интертранс»	6 532	1
11	ТОО «КАЗТРАНСКОКЖИЕК»	2 678	1
12	ТОО «Maxx Intermodal Systems»	2 675	1
13	ТОО «BRAVIS ALLIANCE»	2 642	1
14	ПРОЧИЕ	103 682	24
15	Итого	438 473	100

3.2.6. Оперирование подвижным составом

По итогам 12 месяцев 2016 года среднесуточное наличие вагонов КДТС составило 4 934 ед.

Доля КДТС за 12 месяцев 2016 года составила 55,2% (241,9 тыс. ДФЭ), что на 31,3 тыс. ДФЭ выше аналогичного периода 2015 года.

Прямыми конкурентами Общества являются ТОО «ТрансКом» (180 фитинговых платформ), АО «Исткомтранссервис» (180 фитинговых платформ).

Конкуренция со стороны автомобильного транспорта возникает преимущественно во внутренних перевозках на расстояния малой и средней дальности (до 1 000–1 500 км).

При конкуренции за глобальный транзит Китай – Европа, основным конкурентом являются морские перевозчики, прежде всего, вследствие того, что наиболее перспективные регионы зарождения грузопотоков имеют тяготение к морским портам, а также в связи с низкой стоимостью перевозки.

В то же время, в транзитных перевозках железнодорожный транспорт выгодно отличают более короткие и стабильные сроки доставки грузов.

В связи с повсеместным переходом на частный парк вагонов в России, Казахстане и, как

следствие, развитием частного парка фитинговых платформ, конкурентами также являются крупнейшие частные операторы рынка колеи 1520.

ООО «А-Транс»: вагонный парк компании составляет 4 000 вагонов.

ООО «Модуль»: оперирует парком из 800 собственных и 175 взятых в аренду фитинговых платформ.

ООО Фирма «Трансгарант»: оперирует парком более чем в 2 511 фитинговых платформ.

ЗАО «Русская тройка»: оперирует парком в 1 475 платформ.

ООО «Финтранс ГЛ»: оперирует парком в 106 платформ.

ООО «Спецтрансгарант»: оперирует парком из 4 937 единиц, из них 3 174 – танк-контейнера и 1 763 – фитинговые платформы.

ООО Фирма «Рускон»: оперирует парком более чем в 1 000 фитинговых платформ.





3. РЫНОЧНАЯ ДОЛЯ ПО ОСНОВНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «КЕДЕНТРАССЕРВИС» ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2015–2016 гг.

Табл. 7.

Наименование статей	12 мес. 2016 г.		Отклонение от плана		12 мес. 2015 г.	Сравнение с 2015 г.	
	План	Факт	Абс.	%	Факт	Абс.	%
Перегруз на станциях Достык и Алтынколь							
Рынок, тыс. тонн	1 406	1 581	175	12	1 853	-271	-15
Перегруз вагонов, тыс. тонн	1 406	1 441	35	2	1 830	-389	-21
Доля, %	100	91	-9	-9	99	-7,7	-8
Рынок	74 375	110 903	36 528	49	100 277	10 626	11
Перегруз контейнеров, ДФЭ	61 131	64 512	3 381	6	75 157	-10 645	-14
Доля, %	82	58	-24	-29	75	-16,8	-22
Перегруз на ст. Достык							
Рынок, тыс. тонн	1 341	1 423	81	6	1 710	-288	-17
Перегруз вагонов, тыс. тонн	1 341	1 282	-59	-4	1 688	-405	-24
Доля, %	100	90	-10	-10	99	-8,5	-8,7
Рынок	54 867	59 973	5 106	9	46 139	13 834	30
Перегруз контейнеров, ДФЭ	54 867	59 761	4 894	9	46 139	13 622	30
Доля, %	100	100	0	0	100	-0,4	-0,4
Перегруз на ст. Алтынколь							
Рынок, тыс. тонн	65	159	94	144	142	17	12
Перегруз вагонов, тыс. тонн	65	159	94	144	142	17	12
Доля, %	100	100	0	0	100	0,0	0,0
Рынок, ДФЭ	6 264	50 930	44 665	713	54 138	-3 208	-6
Перегруз контейнеров, ДФЭ	6 264	4 751	-1 513	-24	29 018	-24 267	-83,6
Доля, %	100	9	-91	-91	54	-44,3	-82,6

Наименование статей	12 мес. 2016 г.		Отклонение от плана		12 мес. 2015 г.	Сравнение с 2015 г.	
	План	Факт	Абс.	%	Факт	Абс.	%
Аренда локомотивов							
Рабочий парк локомотивов на конец периода (без учета локомотивов на КФ Астана)	14,0	14,0	0,00	0	14,0	0	0
Количество локомотивов в аренде	1,0	1,0	0,00	0	1	0	0
Оперирование подвижным составом							
Среднее количество арендованных вагонов за период, ед.	4 822	4 934	112	2	4 824	110	2
Рынок, ДФЭ	398 954	438 473	39 519	10	460 129	-21 656	-5
Объемы оперирования, ДФЭ	227 180	103 222	-123 958	-55	96 214	7 008	7
Доля, %	56,9	23,5	-33	-59	20,9	2,63	12,6
Транспортно-экспедиторское обслуживание							
Рынок, ДФЭ	398 954	438 473	39 519	10	460 129	-21 656	-5
Услуги по экспедированию контейнеров, ДФЭ	102 930	113 277	10 347	10	100 900	12 377	12
Доля, %	25,8	25,8	0	0	21,9	3,9	18
Рынок, тыс. тонн	241 170	237 656	-3 514	-1	244 263	-6 607	-3
ТЭО, тыс. тонн	72,35	178,8	106	147	175	4	2
Доля, %	0,03	0,075	0	151	0,072	0,00	5
Деятельность терминалов							
Рынок КТК, ДФЭ	73 829	62 366	-11 463	-16	85 524	-23 157	-27
Переработка + Сортировка КТК, ДФЭ	37 485	33 371	-4 114	-11	42 278	-8 907	-21
Доля, %	51	54	3	5	49	4,07	8
Рынок вагонов, тыс. тонн	29 005	15 646	-13 359	-46	19 131	-3 485	-18
Переработка вагонов силами КДТС, тыс. тонн	1 030	837	-193	-19	1 091	-254	-23
Доля, %	3,6	5,4	2	51	5,7	-0,35	-6
Рынок вагонов, тыс. тонн	29 005	15 646	-13 359	-46	19 131	-3 485	-18
Переработка вагонов на ГТ КДТС, тыс. тонн	1 271	1 364	93	7	1 091	272	25
Доля, %	4,4	8,7	4	99	5,7	3,01	53

The background of the page is a photograph of an industrial construction site. A large, blue crane is the central focus, with its lattice structure extending upwards. In the foreground, several workers in dark clothing are visible, standing near a large cylindrical object, possibly a pipe or a piece of machinery. The ground is a mix of dirt and gravel. The image is overlaid with a large, orange diamond shape that contains the page number and title. The background is also divided into light blue and dark blue geometric sections.

4

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

4.1. ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Табл. 8 Ключевые финансовые показатели АО «Кедентранссервис» за 2016 г., млн. тенге

Наименование статей	Факт	План	Отклонение	
			Абс.	%
Валовая выручка	50 691	50 257	434	1
Очищенная выручка	38 286	38 940	-654	-2
Очищенные расходы (без учета налога на прибыль)	27 661	27 381	280	1
Прибыль от продаж	10 625	11 559	-934	-8
Рентабельность продаж к валовой выручке	28%	30%	-2%	x
Прибыль до налогообложения	10 625	11 559	-934	-8
Налог на прибыль	2 120	2 659	-538	-20
Эффективная ставка налога на прибыль	20%	23%	-3%	x
Чистая прибыль	8 505	8 901	-396	-4
Рентабельность прибыли к очищенной выручке	22,2%	22,9%	-0,6%	x
ЕВITDA	11 571	12 589	-1 018	-8
Рентабельность EBITDA к очищенной выручке	30%	32%	-2%	x

4.2. ВАЛОВАЯ ВЫРУЧКА

По результатам деятельности АО «Кедентранссервис» за 2016 год Валовая выручка в сравнении с планом в целом выросла (на 1% или на 434 млн. тенге), что обусловлено ростом выручки по Перегрузочной деятельности (+1% или +111 млн. тенге), по Аренде локомотивов

(+0,3% или +0,2 млн. тенге), по Транспортно-экспедиторскому обслуживанию (+10% или на +1 211 млн. тенге). Динамика Валовой выручки по каждому бизнес-сегменту в сравнении с планом отражена в таблице 8, 9.

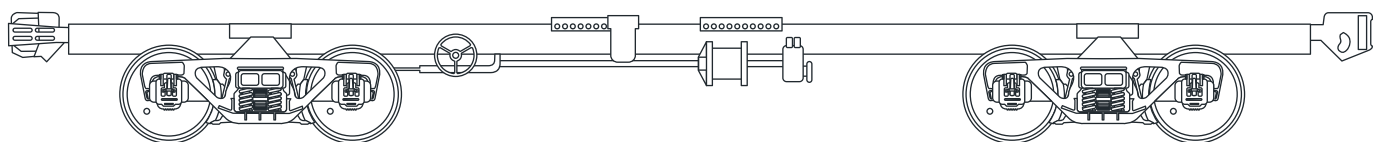




Табл. 9 Валовая выручка, млн. тенге

Наименование статей	Факт	План	Отклонение	
			Абс.	%
Перегрузочная деятельность	11 420	11 309	111	1
Деятельность терминалов, в т.ч.:	1 854	2 359	-505	-21
<i>погрузочно-разгрузочные работы</i>	<i>308</i>	<i>400</i>	<i>-92</i>	<i>-23</i>
<i>автоуслуги собственными силами</i>	<i>6</i>	<i>19</i>	<i>-12</i>	<i>-67</i>
<i>автоуслуги аутсорсинг</i>	<i>113</i>	<i>137</i>	<i>-25</i>	<i>-18</i>
<i>складирование и хранение</i>	<i>278</i>	<i>404</i>	<i>-127</i>	<i>-31</i>
<i>локомотивная тяга</i>	<i>13</i>	<i>21</i>	<i>-8</i>	<i>-40</i>
<i>услуги АО «НК «КТЖ»</i>	<i>408</i>	<i>595</i>	<i>-187</i>	<i>-31</i>
<i>прочие услуги</i>	<i>347</i>	<i>431</i>	<i>-84</i>	<i>-19</i>
<i>аренда основных средств</i>	<i>382</i>	<i>353</i>	<i>29</i>	<i>8</i>
Транспортно-экспедиторское обслуживание	13 610	12 399	1 211	10
Оперирование подвижным составом	23 302	23 619	-317	-1
Аренда локомотивов	66	65	0,2	0,3
Неосновная деятельность	440	505	-65	-13
Валовая выручка	50 691	50 257	434	1
в т.ч.: услуги соисполнителей	12 405	11 317	1 089	10
Очищенная выручка	38 286	38 940	-654	-2
Чистая прибыль	8 505	8 901	-396	-4

4.3. ОЧИЩЕННАЯ ВЫРУЧКА

Очищенная выручка по сравнению с планом сократилась в целом на 2% или на 654 млн. тенге (Таблица 9). Основное влияние на сокращение Очищенной выручки по сравнению с плановыми показателями оказало падение Очищенной

выручки к плану по Деятельности терминалов (-21% или -505 млн. тенге), по Оперированию (-1% или -317 млн. тенге), по Неосновной деятельности (-13% или -65 млн. тенге).

4.4. ОЧИЩЕННЫЕ РАСХОДЫ

По сравнению с планом рост Очищенных расходов без учёта Налога на прибыль составил +1% или +280 млн. тенге. Поэлементный анализ

изменения расходов в сравнении с планом и в сравнении с фактом за 2015 год отражен в таблицах 10 и 11 соответственно.

Табл. 10 Анализ бюджета расходов

Наименование статей	Факт	План	Отклонение	
			Абс.	%
Доходы от основной деятельности	50 691	50 257	434	0,9
в том числе нетто по неосновной деятельности	440	505	-65	-13
<i>очищенные доходы по основной деятельности</i>	<i>38 286</i>	<i>38 940</i>	<i>-654</i>	<i>-2</i>
Расходы по основной деятельности	42 187	41 357	830	2
<i>очищенные расходы по основной деятельности</i>	<i>27 661</i>	<i>27 381</i>	<i>280</i>	<i>1</i>
фонд оплаты труда	3 451	3 617	-165	-5
социальный налог и отчисления	349	358	-9	-2
материалы	839	971	-132	-14
топливо	89	115	-26	-22
электроэнергия	103	146	-42	-29
износ ОС и НМА	887	971	-84	-9
оплата работ и услуг	13 575	13 012	563	4
прочие (аренда, командировочные расходы, консалтинг)	7 793	7 730	63	1
налоги	405	358	47	13
финансовые расходы	59	59	0	0
прочие расходы	109	44,5	65	146
налог на прибыль	2 120	2 659	-538	-20
услуги соисполнителей	12 405	11 317	1 089	10
Чистая прибыль	8 505	8 901	-396	-4

**Табл. 11** Динамика расходов (2016/2015 гг.)

Наименование статей	Факт, 2016 г.	Факт, 2015 г.	Отклонение	
			Абс.	%
Доходы от основной деятельности	50 691	42 389	8 302	20
в том числе нетто по неосновной деятельности	440	903	-463	-51
<i>очищенные доходы по основной деятельности</i>	<i>38 286</i>	<i>30 186</i>	<i>8 100</i>	<i>27</i>
Расходы по основной деятельности	42 187	37 175	5 011	13
<i>очищенные расходы по основной деятельности</i>	<i>27 661</i>	<i>23 505</i>	<i>4 156</i>	<i>18</i>
фонд оплаты труда	3 451	3 501	-49	-1
социальный налог и отчисления	349	360	-10	-3
материалы	839	1 013	-174	-17
топливо	89	93	-4	-4
электроэнергия	103	113	-10	-9
износ ОС и НМА	887	912	-25	-3
оплата работ и услуг	13 575	8 572	5 003	58
прочие (аренда, командировочные расходы, консалтинг)	7 793	8 253	-460	-6
налоги	405	341	64	19
финансовые расходы	59	92	-33	-36
прочие расходы	109	254,34	-145,04	-57
налог на прибыль	2 120	1 467	653	45
услуги соисполнителей	12 405	12 203	202	2
Чистая прибыль	8 505	5 214	3 291	63

4.5. ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ. EBITDA

План по Чистой прибыли не выполнен на 4% или на 396 млн. тенге, рентабельность по Чистой прибыли по отношению к плановому показателю снизилась на 0,6%.

EBITDA снизилась на 8% или на 1 018 млн. тенге, рентабельность по EBITDA уменьшилась по отношению к плановому показателю на 2%.

4.6. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инвестиционный бюджет АО «Кедентранссервис» на 2016 год утверждён решением Совета директоров от 28 октября 2015 года на общую сумму реализации 3 692 188 тыс. тенге.

Решением Совета Директоров от 27 июля 2016 года и от 1 ноября 2016 года были утверждены корректировки бюджета АО «Кедентранссервис» на общую сумму реализации 3 722 188 тыс. тенге по 115 проектам и финансирования на сумму 3 473 301 тыс. тенге (таблица 12).

Факт реализации инвестиционных проектов за 2016 год составил 2 394 530 тыс. тенге (64% от плана) по 91 проекту (78% от плана), при

этом финансирование произведено на сумму 2 495 479 тыс. тенге (71% от плана).

Невыполнение на сумму 1 327 657 тыс. тенге сложилось по договорам:

- которые заключены, но реализация планируется в 2017 году по условиям договоров или из-за просрочки исполнения договоров на общую сумму 1 061 130 тыс. тенге (29% от плана) по 22 проектам (19% от плана);
- по которым закупки не проводились или не состоялись на плановую сумму 214 772 тыс. тенге (6% от плана) по 14 проектам (12% от плана).

Табл. 12.

	План 2016 г.		Факт 2016 г.	
	Финансирование	Реализация	Финансирование	Реализация
Итого	3 473 301	3 722 188	2 495 479	2 394 530
Приобретение ОС	621 560	593 804	493 087	596 165
Модернизация ОС	0	0	0	0
Капитальный ремонт ОС	843 333	953 668	544 485	823 567
Новое строительство и реконструкция зданий и сооружений	1 617 661	1 759 031	1 324 376	797 637
Информатизация	226 166	231 596	95 625	63 327
Прочее	164 581	184 088	37 906	113 834

The image shows a cover page for a document. The background is a photograph of a railway track with overhead power lines, rendered in a sepia or brownish tone. A large, semi-transparent orange diamond shape is overlaid on the right side of the image. Inside this diamond, the number '5' is written in white at the top. Below the number, the Russian text 'СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ' is written in white, all-caps, sans-serif font. The overall design is modern and professional, with a clear focus on the central text.

5

СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Общество осознает, что в современных условиях ведения бизнеса человеческие ресурсы и способ, которым они управляются, становится все более важным элементом в обеспечении конкурентоспособности предприятий по сравнению с другими традиционными источниками успеха.

Трудовые ресурсы являются главной производительной силой Общества. В связи с чем в Обществе уделяется большое внимание обеспечению стабильности, созданию здорового социально-психологического климата в коллективе, своевременному рассмотрению проблемных вопросов, предупреждению и регулированию трудовых споров и конфликтов.

5.1. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Списочная численность работников Общества на 31 декабря 2016 года составляет 1 974 человека, в том числе 59 женщин в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком. Укомплектованность штата Общества при плане 2 164 человека составляет 91%.

Штатная численность работников Общества за 2016 год (2 164) уменьшилась к уровню аналогичного периода 2015 года (2 173) на 9 человек или на 0,1%.

Списочная численность работников Общества за 2016 год (1 974) уменьшилась к уровню аналогичного периода 2015 года (2 056) на 82 человека или на 4%.

В целях приобретения новых знаний и навыков, более эффективного достижения поставленных целей Компании, в Обществе большое значение уделяется профессиональному развитию персонала.

В связи с введением в действие с 1 января 2016 года нового Трудового кодекса Республики Казахстан 21 работник кадровых и юридических служб Общества, бухгалтерии центрального аппарата в январе 2016 года прошел обучение по теме: «Новый Трудовой кодекс, вводимый в РК с 1 января 2016 года». Обучение провело ТОО «Самруқ-Қазына Орталығы». Всего обучилось по данной теме 6 работников центрального аппарата, 15 работников филиалов Общества.

В рамках реализации социальной политики Общество предоставляет работникам дополнительные льготы, услуги и выплаты социального характера, в том числе:

- материальную помощь по случаю смерти/болезни близких родственников на сумму 12 007 706 тенге;
- материальную помощь в связи с рождением ребенка, регистрацией брака, при проведении платных операций – 8 000 950 тенге;
- организует летний отдых детей;
- организует отдых работников в санаториях по льготным путевкам;
- реализует спортивные программы и инициативы, включая возможность заниматься различными видами спорта.

Во II квартале проводился онлайн-семинар/тренинг по теме: «Электронные счета-фактуры» с участием работников структурных подразделений центрального аппарата и причастных работников филиалов Общества.

4 работника Управлений экономики и себестоимости, бюджетирования и контроля затрат в городе Алматы в сентябре 2016 года прошли обучение по теме: «Бюджетирование и планирование. Финансовый менеджмент. Особенности учета ОС и ТМЗ».

За 9 месяцев 2016 года 16 работников филиала Общества по городу Астане и Акмолинской области прошли обучение по охране труда и технике безопасности.

Во II квартале 2016 года в филиале Общества по Восточно-Казахстанской области обучение прошли 35 работников на сумму 512 160 тенге, из них по технике безопасности и охране труда для руководителей и инженерно-технических работников 1 человек на сумму 15 680 тенге и 34 работника по промышленной безопасности для рабочих специальностей на сумму 496 480 тенге.

В I полугодии 2016 года в филиале Общества по городу Алматы и Алматинской области прошли обучение, переаттестацию 67 работников на сумму 609 000 тенге: это 2 работника кадровой службы – на 70 000 тенге и 65 работников – на 539 000 тенге по промышленной безопасности.



В филиале Общества по Карагандинской области прошли обучение, повышение квалификации и периодическую проверку знаний 26 работников на сумму 196 000 тенге.

За 9 месяцев 2016 года прошли обучение по новому Трудовому кодексу Республики Казахстан, электронным счетам-фактурам, охране труда и технике безопасности, промышленной безопасности 3 работника Атырауского регионального филиала – на сумму 95 000 тенге; 13 работников филиала «Уральский грузовой участок» – на 145 000 тенге; 19 работников Западно-Казахстанского регионального филиала – на 220 000 тенге; 3 работника Южно-Казахстанского регионального филиала – на 95 000 тенге; 675 работников филиала Общества по станции Достык – на 6 782 000 тенге и 15 работников филиала по городу Кызылорде – на 133 000 тенге.

В апреле 18 человек (филиалы посредством видеоконференцсвязи) прошли обучение по

теме: «Переход на использование электронных счетов-фактур».

Руководство, директора филиалов, работники ЦА (26 человек: 14 ЦА+12 КФ) в ноябре 2016 года прошли обучение по теме: «Организация антитеррористической защиты железнодорожного транспорта и формирование антитеррористического сознания среди работников железнодорожного транспорта».

34 работника ЦА в декабре 2016 года прошли обучение по теме: «Моделирование в среде ARIS».

За 12 месяцев 2016 года 940 работников Общества прошли обучение, повышение квалификации и периодическую проверку знаний (электронные счет-фактуры, охрана труда и техника безопасности, промышленная безопасность) на общую сумму 15 362 709 тенге.

5.2. ПРОЦЕССНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

С начала 2013 года Обществом реализовывается проект по внедрению процессного управления. На сегодняшний день Компания достигла следующих результатов:

- описаны бизнес-процессы (модели и регламенты) Компании на текущий момент – «как есть»;
- проанализированы описанные процессы – «как есть»;
- смоделированы процессы будущего основных бизнес-процессов – «как должно быть»;
- обучен персонал и руководство Компании процессному подходу к организации деятельности;

— в каждом структурном подразделении центрального аппарата Компании обучены моделировщики бизнес-процессов в инструментарии ARIS.

Регулярно ведется работа в части актуализации действующих бизнес-процессов (на сегодняшний день оптимизировано 14 процессов), разработаны и утверждены процессно-ориентированные положения о подразделениях центрального аппарата Общества, процессно-ориентированные должностные инструкции на все штатные единицы Общества.

5.3. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА И МОТИВАЦИИ

С 2014 года в Компании внедрена новая система оплаты труда и мотивации, основанная на системе грейдов (для постоянной составляющей

заработной платы) и ключевых показателей эффективности (для переменной составляющей заработной платы).

5.3.1 Система грейдов

Система грейдов разработана по результатам анализа и оценки должностей Компании по компенсационным факторам (оценка произведена по 166-ти должностям). Система грейдов позволяет учитывать ряд критериев, включающих такие показатели оценки должности, как управление, коммуникации, ответственность и риски, сложность работы, самостоятельность,

цена ошибки и т.д. Всего в компании 14 грейдов, для каждого грейда установлен диапазон окладов, так называемая вилка. Данная система способствует созданию прозрачной системы начисления зарплаты, повышению базового оклада тех работников, кто реально играет важную роль для Компании, стимулирует развитие их карьерного роста.

5.3.2 Система ключевых показателей эффективности

Параллельно с системой грейдов разработана и введена система ключевых показателей эффективности (КПЭ) для расчета эффективности и результативности деятельности топ-менеджеров, руководителей подразделений центрального аппарата, директоров филиалов и представительств.

Система КПЭ Компании состоит из общекорпоративных показателей, разработанных, исходя из стратегических приоритетов Общества и индивидуальных показателей, основанных на задачах каждого руководителя в бизнес-процессах АО «Кедентранссервис». Целевые значения КПЭ устанавливаются решением Правления, исходя из заданных параметров бюджета Общества.

5.3.3 Рейтинговая оценка эффективности деятельности филиалов

С 2013 года в Компании разработана рейтинговая система оценки филиалов, которая позволяет получить объективную оценку работы филиалов Общества, способствует повышению эффективности их деятельности по достижению бюджетных показателей и выполнению производственных заданий, позволяет определить лидеров и отстающих.

ренних процессов (достижение бюджетных и производственных показателей), а также качество их выполнения (отсутствие случаев производственного травматизма, аварий и сходов на филиале и т.д.).

Критериями оценки эффективности деятельности филиалов являются эффективность внут-

По итогам 2016 года лидерами по результатам рейтинговой оценки стали Уральский грузовой участок и Восточно-Казахстанский региональный филиал.

5.4. СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

В 2016 году Обществом в рамках приоритетных направлений, определенных «Правилами оказания спонсорской и благотворительной помощи АО «Кедентранссервис», оказана благотворительная /адресная благотворительная помощь **5-ти** юридическим и физическим лицам на общую сумму **14 410 000 тенге**: Благотворительный фонд «Тумар», Туртаева Кулазия Тургыновна, Общественный фонд «Аяла», Колотовкин Виктор Николаевич, Республиканское общественное объединение «Казахстанская федерация хоккея с шайбой».

В 2016 году оказана материальная помощь 557 работникам Общества на сумму 26 789 180,19 тенге, из них 12 007 706 тенге – по случаю смерти/болезни близких родственников (93 работникам), 8 000 950 тенге – в связи с рождением ребенка (173 работникам), материальная помощь в связи с расторжением трудового договора, при выходе на пенсию оказана 12 работникам на сумму **1 270 682,70** тенге, в связи с регистрацией брака – 31 работнику на сумму **1 315 020** тенге, в связи с проведенной платных операций – 3 работникам на сумму **290 810** тенге, выплата по беременности и родам, предусмотренная работодателем, выплачена 1 работнику в раз-



мере **1 047 969,49** тенге, возмещение затрат на лечение в связи с полученным трудовым увечьем в размере **107 030** тенге, возмещение расходов за проезд неработающему пенсионеру в размере **4 438** тенге, в связи со смертью неработающего пенсионера в размере **31 815** тенге, также материальная помощь оказана 77 неработающим пенсионерам ко «Дню работни-

ка транспорта и связи» в размере **326 634** тенге, материальная помощь ко «Дню защиты детей» оказана 35 работникам на сумму **742 350** тенге, материальная помощь ко «Дню семьи» оказана 103 работникам на сумму **1 092 315** тенге, материальная помощь ко «Дню инвалидов» оказана 26 работникам на сумму **551 460** тенге.

5.5. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Работа АО «Кедентранссервис» в области обеспечения безопасности и охраны труда проводится в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан, а также других нормативно-технических документов в данной области. Безусловными приоритетами АО «Кедентранссервис» являются безопасность жизни и здоровья сотрудников Общества и охрана окружающей среды.

В 2016 году осуществлены следующие мероприятия по линии безопасности и охраны труда: проведено 52 повторных инструктажа, 90 внеплановых инструктажей, 309 технических занятий. Ежемесячно проводится «День охраны труда». В 2016 году филиалами проведены плановые весенние, осенние комиссионные осмотры состояния безопасности и охраны труда, по результатам которых разработаны корректирующие мероприятия.

В специализированных организациях образования обучено по вопросам безопасности и охраны труда, котлонадзора, электробезопасности 114 ответственных должностных лиц, 721 человек из числа производственного персонала. Сумма затрат на обучение составила 10 млн. 229 тыс. тенге.

Произведён закуп специальной одежды, обуви, средств индивидуальной защиты на сумму 42 млн. тенге; мыла, моющих средств на сумму 2 млн. 564 тыс. тенге; молока – на сумму 3 млн. тенге.

На постоянной основе проводятся совещания по вопросам безопасности и охраны труда, экологии с участием Президента, главного инженера, исполнительных директоров, руководителей и специалистов АО «Кедентранссервис».

В соответствии с нормативами все производственные подразделения Общества имеют санитарно-бытовые помещения (комнаты для приема пищи, душевые, раздевалки). Сотрудники производственных подразделений Общества обеспечены необходимой специализированной одеждой и обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан ежегодно проводится обязательное страхование работников Общества от несчастных случаев на производстве. В 2016 году работники застрахованы на сумму 16 млн. 600 тыс. тенге.

В рамках внутренней системы контроля в Обществе ведется учет всех несчастных случаев, связанных с производством, а также применяются меры по уменьшению факторов, способствующих возникновению таких случаев.

В Обществе внедрена система управления охраной труда (СУОТ), которая представляет собой комплекс взаимосвязанных социально-экономических, организационно-технических мероприятий, методов и средств, направленных на формирование безопасных и здоровых условий труда.

В качестве основных приоритетов Политики в области обеспечения безопасности труда Общество определяет:

- приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности;
- предупреждение травм и ухудшения здоровья персонала;
- постоянное улучшение системы менеджмента безопасности и охраны труда и повышение её результативности;

- постоянное повышение уровня безопасности за счет применения современных видов оборудования и средств коллективной и индивидуальной защиты.

Для осуществления приоритетов политики Общества намерено обеспечивать:

- проведение постоянной работы по определению существующих рисков и разработке планов мероприятий с целью их предотвращения и устранения;
- постоянное повышение квалификации персонала;
- включение вопросов безопасности и охраны труда для всех действующих и вновь вводимых процессов;
- установление персональной ответственности руководителей и исполнителей по вопросам безопасности и охраны труда;
- мотивацию персонала для повышения его вовлеченности в систему менеджмента безопасности и охраны труда;
- внедрение передовых знаний и опыта в области безопасности и охраны труда.

С этой целью в филиалах Общества в 2016 году проводился комплекс социально-экономических, организационно-технических и лечебно-профилактических мероприятий:

- обучение работников безопасным методам труда;
- создание безопасных условий работы;
- обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты;
- установление льгот за работу во вредных условиях и гарантий;
- проведение ежегодных медицинских осмотров и предсменных медицинских освидетельствований;
- обеспечение кабинетов техники безопасности организаций средствами обучения работников вопросам безопасности и охраны труда;
- обеспечение работников специальной литературой и наглядной агитацией;
- оснащение рабочих мест инструкциями по охране труда.

В целях исключения производственного травматизма службами и специалистами по безопасности труда Общества постоянно проводятся комплексные проверки состояния охраны труда, техники безопасности и эксплуатации энергооборудования в структурных подразделениях, проверки рабочих мест бригад.

5.6. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Для Общества вопросы охраны окружающей среды являются одними из наиболее важных в ряду приоритетных задач, предусмотренных Программой стратегического развития Общества. В разрезе хозяйственной деятельности Общество соблюдает требования действующего законодательства в области охраны окружающей среды, регламентированные Экологическим кодексом и другими нормативно-правовыми актами Республики Казахстан.

Предотвращение загрязнения окружающей среды является определяющим при принятии всех решений в оперативной деятельности при производстве погрузочно-разгрузочных работ.

основополагающими принципами экологической политики являются:

- энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ре-

сурсов на всех стадиях производственной деятельности;

- сокращение количества выбросов и отходов и экологически безопасное обращение с ними;
- совершенствование технологических процессов производства;
- открытость и доступность результатов экологического мониторинга;
- вовлечение персонала предприятий Компании в природоохранную деятельность предприятий посредством развития и совершенствования экологического воспитания и образования работников предприятий.

Экологическая деятельность Общества осуществляется в следующих направлениях:

1. Организация и ведение производственного мониторинга для получения целевых показателей качества окружающей среды:



- мониторинг атмосферного воздуха, в том числе:
 - контроль за эффективностью работы пыле-газоочистного оборудования и соблюдением установленных норм эмиссий;
- мониторинг почв, земельных ресурсов и отходов производства, в том числе:
 - контроль за уровнем загрязнения почвы в районе расположения грузовых районов и участков;
 - контроль за образованием, использованием и размещением отходов производства и потребления;
 - разработка и планирование мероприятий по охране окружающей среды;
 - контроль за выполнением природоохранных мероприятий;
 - сведение к минимуму воздействия производственных процессов предприятий на окружающую среду и здоровье человека.

2. Ведение учета эмиссий в окружающую среду каждым филиалом Общества, анализа данных производственного мониторинга на соответствие экологическим требованиям, предоставление данных производственного экологического контроля.

Во всех филиалах источники выбросов вредных веществ в окружающую среду определены в разработанных специализированными организациями проектах предельно допустимых выбросов (ПДВ), соответствующими разрешениями определены лимиты эмиссии в окружающую среду. Превышения установленных лимитов в текущем году не зафиксировано.

В настоящее время во всех филиалах Общества имеются разрешения на эмиссию в окружающую среду, согласно требованиям, предъявляемым региональными Управлениями охраны окружающей среды.



5.7. СОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ТРЕБОВАНИЙ

Для соблюдения требований Экологического кодекса и сведения к минимуму воздействия производственных процессов предприятия на окружающую среду и здоровье человека филиалами Общества разработаны природоохранные мероприятия по максимально возможному снижению эмиссий в окружающую среду. Основные из них:

- посадка зеленых насаждений (деревья и кустарники), разбивка новых газонов и цветников;
- сбор и складирование отходов в металлический контейнер, и вывоз с территории предприятия на санкционированные мусоросборники;
- сбор отработанных ртутьсодержащих ламп в спецконтейнерах и сдача их на демеркуризацию.

С целью экологического оздоровления территорий производственных подразделений в структурных подразделениях Общества ежегодно проводятся субботники, направленные на очистку, уборку, озеленение и благоустройство территорий, побелку и покраску зданий и сооружений, поддержание территорий производственных подразделений в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями.



The cover features a sepia-toned photograph of a railway signal on the left, with tracks receding into the distance. The right side is dominated by large, overlapping geometric shapes: a light blue triangle at the top, a darker blue triangle at the bottom, and a large orange diamond in the center. The text is centered within the orange diamond.

6

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Одним из стратегических направлений деятельности АО «Кедентранссервис» является повышение эффективности корпоративного управления.

Общество исходит из того, что эффективное корпоративное управление является основополагающим условием устойчивого роста капитализации Общества, снижения вероятности возникновения корпоративных конфликтов, увеличения привлекательности Общества для инвесторов, а также позитивного влияния на имидж.

Целью корпоративного управления является обеспечение эффективной деятельности Общества, увеличение стоимости ее акционерного капитала, обеспечение защиты прав и реализации интересов акционеров.

Общество, понимая важность корпоративного управления, уделяет большое внимание внедрению принципов корпоративного управления. В 2014 году утвержден Кодекс корпоративного управления.

Общество стремится к установлению баланса интересов акционеров, менеджмента Общества и заинтересованных лиц, при этом система корпоративного управления Общества включает в себя взаимодействие нескольких уровней корпоративной лестницы:

1. Общего собрания акционеров.
2. Совета директоров и Комитетов совета директоров.
3. Исполнительного органа Общества – Правления.

Корпоративное управление в Обществе базируется на следующих основных принципах:

1. Принцип защиты прав и интересов акционеров.
2. Принципы эффективного управления Обществом Советом директоров и Исполнительным органом.
3. Принципы прозрачности и объективности информации о деятельности Общества.
4. Принцип законности и этики.
5. Принцип эффективной дивидендной политики.
6. Принцип эффективной кадровой политики.
7. Принцип охраны окружающей среды.

8. Политика регулирования корпоративных конфликтов.

9. Принцип ответственности.

В 2016 году компанией «Прайсуотерхаус Куперс» была проведена диагностика систем корпоративного управления. Она проводилась на основе методики диагностики системы корпоративного управления АО «ФНБ «Самрук-Қазына», а также лучшей международной практики системы корпоративного управления, основанной на принципах корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Кодекса корпоративного управления Соединенного Королевства и прочих стандартах лучшей международной практики корпоративного управления, включая требования ведущих фондовых бирж. По итогам данного проекта, на основе методики Фонда, АО «Кедентранссервис» был присвоен рейтинг корпоративного управления на уровне 71,3 балла.

По результатам диагностики были определены области для совершенствования системы корпоративного управления, их приоритетность и предложен структурированный план мероприятий. Диагностика была проведена по следующим областям:

1. Состав Советов директоров (СД)
2. Эффективность СД
3. Корпоративный секретарь
4. Управление рисками
5. Внутренний аудит
6. Механизмы конфиденциального информирования о нарушениях и злоупотреблениях
7. Устойчивое развитие
8. Прозрачность.

В ходе диагностики было проведено более 20-ти интервью с членами Совета директоров, Комитетов, Правления и руководителями Компании, рассмотрено 160 документов.

По результатам диагностики компанией «Прайсуотерхаус Куперс» предоставлены рекомендации, на основании которых в Обществе разработан и утвержден план по совершенствованию системы корпоративного управления в Обществе.



6.1. СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31 декабря 2016 года в реестре акционеров Общества зарегистрировано 1 лицо – Компания «Logistic System Management B.V.» (100%).

В свою очередь, по 50% долей владения LSM принадлежит АО «НК «Қазақстан темір жолы» и ПАО «ТрансКонтейнер».

Права и обязанности акционеров Компании определены в Уставе Компании и Кодексе корпоративного управления Компании.

В Компании соблюдаются порядок созыва, подготовки, проведения и подведения итогов общего собрания акционеров. Взаимодействие с акционерами, поддержание работы Совета директоров обеспечивается Корпоративным секретарем Общества.

6.2. ДИВИДЕНДЫ

Дивидендная политика Общества основывается на следующих принципах:

- при наличии чистой прибыли Общество ежегодно направляет часть этой прибыли на выплату дивидендов, используя остающуюся в распоряжении Общества прибыль преимущественно для выполнения инвестиционной программы Общества и погашения финансовых обязательств Общества, подлежащих выплате в следующем периоде;
- соблюдение баланса интересов Общества и его акционеров;
- стремление к повышению капитализации Общества и его инвестиционной привлекательности;
- соблюдение прав акционеров, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и наилучшей практикой корпоративного поведения;
- прозрачность процедур определения размера дивидендов и их выплаты.

Дивиденды выплачиваются в сроки, установленные Положением о дивидендной политике АО «Кедентранссервис» – не позднее 90 календарных дней со дня принятия Общим собранием акционеров решения об их выплате.

Рекомендуемый Общему собранию акционеров размер дивидендов определяется Советом директоров на основе финансовых результатов деятельности Общества. При этом, целевым уровнем доли консолидированной

чистой прибыли Общества (без учета доходов, полученных от переоценки финансовых вложений), подлежащей к выплате в виде дивидендов, составляет не менее 50% и не более 70% консолидированной чистой прибыли Общества в зависимости от плана финансово-хозяйственной деятельности Общества и рекомендации Совета директоров Общества.

Основные документы, обеспечивающие соблюдение прав акционеров:

1. Устав АО «Кедентранссервис»;
2. Кодекс корпоративного управления АО «Кедентранссервис»;
3. Кодекс деловой этики АО «Кедентранссервис»;
4. Положение о Совете директоров АО «Кедентранссервис»;
5. Положение о Комитете по аудиту;
6. Положение о Комитете по стратегическому развитию;
7. Положение о Комитете по аудиту;
8. Положение о Президенте;
9. Положение о раскрытии информации АО «Кедентранссервис»;
10. Политика по урегулированию конфликта интересов АО «Кедентранссервис»;
11. Регламент подготовки и предоставления материалов к заседаниям Совета директоров АО «Кедентранссервис»;
12. Положение о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров;
13. Положение о Дивидендной политике АО «Кедентранссервис».

6.3. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров отвечает за стратегическое управление Обществом, его долгосрочное устойчивое развитие. Совет директоров определяет видение, миссию Общества, определяет стратегические цели и ключевые показатели эффективности деятельности Общества.

Компетенция Совета директоров определена в Уставе Общества и четко разграничена с компетенцией исполнительных органов управления Общества, осуществляющих руководство текущей деятельностью Общества.

Одной из важнейших функций Совета директоров является формирование эффективных исполнительных органов и обеспечение контроля их деятельности. Совет директоров осуществляет эффективный контроль деятельности исполнительных органов, на регулярной основе контролируя достижение стратегических целей и выполнение бизнес-планов Общества. К компетенции Совета директоров относится избрание исполнительных органов, прекращение их полномочий, определение условий трудовых договоров с членами исполнительных органов и их мотивация.

Совет директоров утверждает политику в области внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивает функционирование систем управления рисками и внутреннего контроля. При определении политики управления рисками Совет директоров стремится к достижению разумного баланса между рисками и доходностью Общества. Совет директоров отвечает за совершенствование системы и практики корпоративного управления в Обществе, утверждает программы совершенствования корпоративного управления. Совет директоров несет ответственность за корпоративную социальную ответственность Общества, формирование его корпоративной культуры и бизнес-этики.

Совет директоров отслеживает и по возможности устраняет потенциальные конфликты интересов на уровне должностных лиц и акционеров, в том числе неправомерное использование собственности Общества и злоупотребление при совершении сделок, в которых имеется заинтересованность, а также осуществляет контроль за эффективностью практики корпоративного управления в Обществе.

Ключевыми принципами деятельности членов Совета директоров и Правления являются про-

фессионализм, разумность, осмотрительность, честность и объективность.

В течение 2016 года Совет директоров Общества провел 17 заседаний. На заседаниях рассмотрено 104 вопроса.

Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2016 году:

- одобрено заключение ряда сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- принято решение о созыве и формировании повестки дня внеочередного Общего собрания акционеров АО «Кедентранссервис»;
- принята к сведению информация о результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности АО «Кедентранссервис» за период 2013, 2014 годов и I полугодие 2015 года;
- утвержден План мероприятий по устранению нарушений, выявленных при проведении проверки финансово-хозяйственной деятельности АО «Кедентранссервис» за период 2013, 2014 годов и I полугодие 2015 года;
- принят к сведению отчет о критических рисках реестра рисков АО «Кедентранссервис» за IV квартал 2015 года;
- принят к сведению отчет о проделанной работе Службы внутреннего аудита АО «Кедентранссервис» за 2015 год;
- принята к сведению информация о проведенной судебной работе по взысканию дебиторской задолженности АО «Кедентранссервис» за 2015 год;
- одобрен проект изменений и дополнений в Положение о Совете директоров АО «Кедентранссервис»;
- утвержден перечень, веса, пороговые и целевые уровни ключевых показателей эффективности высшего руководства АО «Кедентранссервис» на 2016 год;
- утверждены изменения в Правила оказания спонсорской и благотворительной помощи АО «Кедентранссервис»;
- утверждены изменения и дополнения в локальные акты, регулирующие оплату труда персонала АО «Кедентранссервис»;
- утверждена Учетная политика ТОО «Транспортный холдинг Казахстана» в новой редакции;
- утвержден отчет о результатах деятельности АО «Кедентранссервис» и его дочерней организации за 2015 год;
- предварительно утверждена годовая консолидированная финансовая отчетность АО «Кедентранссервис» за 2015 год;



- даны рекомендации о порядке распределения чистого дохода и о выплате дивидендов по акциям АО «Кедентранссервис» за 2015 год;
- принят к сведению отчет по совершенным закупкам АО «Кедентранссервис» за 2015 год;
- принята к сведению информация о выполнении условий Соглашения о сотрудничестве на основе совместного предприятия от 17 марта 2011 года №80-АО, заключенного между АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и ПАО «Центр по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтейнер»;
- принят к сведению отчет о судебных спорах с участием АО «Кедентранссервис» за 2015 год;
- одобрен проект Устава АО «Кедентранссервис» в новой редакции;
- принято решение о созыве и формировании повестки дня годового Общего собрания акционеров АО «Кедентранссервис»;
- принят к сведению отчет о выполнении решений Совета директоров АО «Кедентранссервис» за IV квартал 2015 года;
- принята к сведению информация о деятельности представительств АО «Кедентранссервис», находящихся за пределами Казахстана;
- определен размер оплаты услуг аудиторской компании по аудиту финансовой отчетности АО «Кедентранссервис» за 2016 год;
- принята к сведению информация по заключению дополнительного соглашения к Договору имущественного поднайма (субаренды) №538-А от 2 сентября 2008 года по перегрузочному месту №1А на станции Достык между АО «Кедентранссервис» и ТОО «Asia Logistics Partnership»;
- утверждено Положение о раскрытии информации АО «Кедентранссервис» в новой редакции;
- утвержден размер вознаграждения руководству АО «Кедентранссервис» по результатам достижения ключевых показателей эффективности за 2015 год;
- утвержден размер вознаграждения работников Службы внутреннего аудита АО «Кедентранссервис» по результатам достижения ключевых показателей эффективности за 2015 год;
- утвержден размер вознаграждения работников Аппарата Корпоративного секретаря АО «Кедентранссервис» по результатам достижения ключевых показателей эффективности за 2015 год;
- принята к сведению информация об изменениях в структуре центрального аппарата АО «Кедентранссервис»;
- утвержден отчет о результатах деятельности АО «Кедентранссервис» и его дочерней организации за I квартал 2016 года;
- принят к сведению отчет о выполнении решений Совета директоров АО «Кедентранссервис» за I квартал 2016 года;
- принята к сведению информация об итогах рассмотрения уголовного дела в суде в отношении Кашаганова Ш.Ш. (по факту хищения денежных средств в филиале АО «Кедентранссервис» по станции Достык);
- принята к сведению информация о ходе разработки Стратегии развития АО «Кедентранссервис» до 2020 года и Программы развития перегрузочной деятельности АО «Кедентранссервис» на станции Достык до 2020 года;
- приняты к сведению отчеты об итогах деятельности Комитета по стратегическому планированию, Комитета по аудиту и Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам за корпоративный 2015–2016 год;
- принят к сведению отчет о проделанной работе Службой внутреннего аудита АО «Кедентранссервис» за I квартал 2016 года;
- утверждена годовая финансовая отчетность ТОО «Транспортный холдинг Казахстана» за год, закончившийся 31 декабря 2015 года;
- утвержден план работы Совета директоров АО «Кедентранссервис» на II полугодие 2016–2017 годов;
- утверждена корректировка бюджета АО «Кедентранссервис» на 2016 год;
- принята к сведению сокращенная промежуточная консолидированная финансовая отчетность АО «Кедентранссервис» за 6 месяцев, закончившихся 30 июня 2016 года, подготовленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности;
- утвержден отчет о результатах деятельности АО «Кедентранссервис» и его дочерней организации за 6 месяцев 2016 года;
- принят к сведению отчет по совершенным закупкам АО «Кедентранссервис» за I полугодие 2016 года;
- принят к сведению отчет об исполнении решений Совета директоров за II квартал 2016 года;
- принята к сведению информация о работе с сомнительной дебиторской задолженностью АО «Кедентранссервис» и ходе разбирательств по судебным спорам с участием

- АО «Кедентранссервис» за 6 месяцев 2016 года;
- принята к сведению информация о ходе выполнения условий договора имущественного поднайма (субаренды) №538-А от 2 сентября 2008 года, заключенного с ТОО «Asia Logistics Partnership»;
 - принята к сведению информация о ходе государственной регистрации объектов недвижимого имущества АО «Кедентранссервис»;
 - принят к сведению отчет о проделанной работе Службы внутреннего аудита АО «Кедентранссервис» за II квартал 2016 года;
 - принята к сведению информация о нарушениях в работе филиалов АО «Кедентранссервис», имеющих системный характер;
 - утверждено Положение об оплате труда административно-управленческому персоналу АО «Кедентранссервис» в новой редакции;
 - принято решение о внесении изменений и дополнений в локальные акты, регулирующие оплату труда и премирование персонала АО «Кедентранссервис»;
 - принято решение о заключении ряда сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
 - одобрено заключение дополнительного соглашения к Договору безвозмездного пользования от 7 сентября 2012 года №118/4-Р между АО «Кедентранссервис» и ТОО «Транспортный холдинг Казахстана»;
 - одобрен проект изменений и дополнений в Устав АО «Кедентранссервис»;
 - утверждены изменения в Положение об оплате труда административно-управленческого персонала АО «Кедентранссервис»;
 - принята к сведению информация об изменении в организационной структуре центрального аппарата АО «Кедентранссервис»;
 - одобрен проект дополнения в Положение о Правлении АО «Кедентранссервис»;
 - утверждены изменения и дополнения в «Перечень, веса, целевые и пороговые уровни ключевых показателей эффективности для руководства АО «Кедентранссервис» на 2016 год на период с 1 января по 31 декабря»;
 - принято решение о заключении ряда сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
 - утверждена корректировка Бюджета АО «Кедентранссервис» на 2016 год;
 - утвержден План работы Совета директоров АО «Кедентранссервис» на период до годового общего собрания акционеров в 2016 году;
 - утвержден бюджет АО «Кедентранссервис» на 2016–2018 годы;
 - утвержден бюджет Совета директоров АО «Кедентранссервис» на 2016 год, в том числе бюджеты Комитета по аудиту, Комитета по стратегическому планированию, Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам АО «Кедентранссервис»;
 - утверждены изменения в Положение о премировании руководства АО «Кедентранссервис»;
 - утверждены изменения в Положение о премировании административно-управленческих работников АО «Кедентранссервис»;
 - утвержден перечень ключевых показателей эффективности Корпоративного секретаря, руководителя Службы внутреннего аудита АО «Кедентранссервис» на 2016 год;
 - утвержден годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита АО «Кедентранссервис» на 2016 год;
 - утверждены изменения и дополнения в Положение о выплате членам Комитета по стратегическому планированию АО «Кедентранссервис» вознаграждений и компенсаций, в Положение о выплате членам Комитета по аудиту АО «Кедентранссервис» вознаграждений и компенсаций, в Положение о выплате членам Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам АО «Кедентранссервис» вознаграждений и компенсаций;
 - утвержден Перечень информации, составляющей служебную тайну АО «Кедентранссервис».



Структура Совета директоров

Председатель:

**МАРКОВ****Виктор Николаевич –**

директор по правовым вопросам
и управлению имуществом
ПАО «ТрансКонтейнер»
(с 16.05.2016 г.)

Члены:

**РАХИМБЕКОВ**

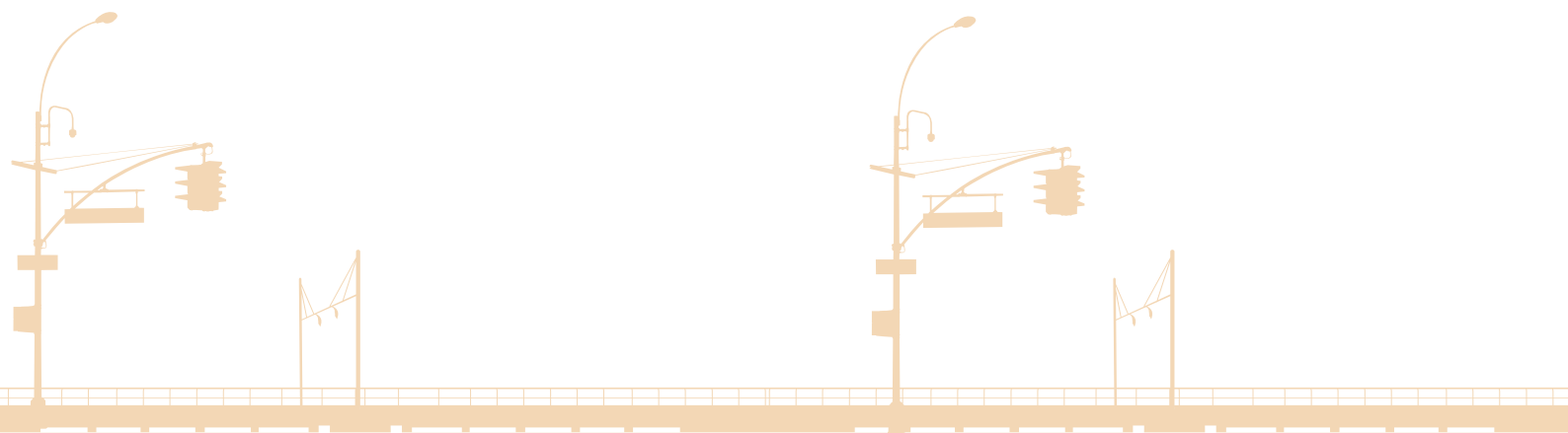
Аскар Нуриденович –
директор департамента
управления активами
АО «НК «Қазақстан темір
жолы»

**КУРМАНОВ**

Жолдасбек Есенбаевич –
генеральный директор
ТОО «Дала-Транс»

**ДРУЖИНИН**

Алексей Александрович –
вице-президент ООО «Рус-
ТрансКом»,
(член СД ҚДТС с 29 мая 2015 г.)



Для предварительного рассмотрения наиболее значимых вопросов деятельности Общества Советом директоров созданы Комитет по стратегическому планированию, Комитет по аудиту и Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам. Комитеты играют значимую роль в предварительной проработке вопросов, рассматриваемых Советом директоров.

Более 70% вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2016 году, прошли предварительное рассмотрение комитетами.

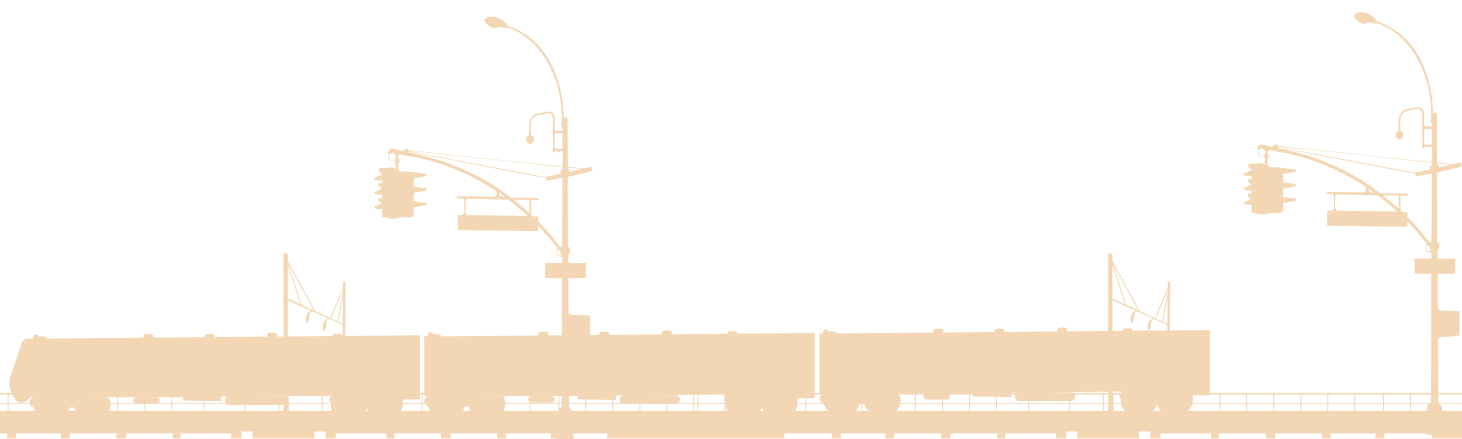
Члены комитетов при Совете директоров обладают необходимыми опытом и квалификацией по функциональным вопросам комитетов.



СУКМАНОВ
Юрий Вадимович –
директор по логистике
ПАО «ТрансКонтейнер»
(с 25.04.2016 г.)



ЕЛЮБАЕВ
Санжар Бахытович –
и.о. вице-президента по коор-
динации операционной дея-
тельности АО «НК «Қазақстан
темір жолы»
(с 29.12.2016 г.)



Послужной список членов Совета директоров



Председатель Совета директоров –
Марков Виктор Николаевич,

директор по правовым вопросам и управлению имуществом ПАО «ТрансКонтейнер».

Родился 27 января 1976 года в Москве. В 1998 году окончил Государственную академию нефти и газа им.

Губкина по специальности «Юриспруденция». Трудовую биографию начал в отделе правовой экспертизы и подготовки нормативных актов юридического управления МПС России, где с 1995 года по 2000 год прошел путь от ведущего специалиста до заместителя начальника отдела. В 2000 году стал начальником отдела правового обеспечения взаимодействия с Федеральным собранием и реформирования железнодорожного транспорта юридического управления МПС России, а в 2002 году – заместителем начальника юридического управления МПС России – начальником отдела правового обеспечения взаимодействия с Федеральным собранием и реформирования железнодорожного транспорта. С 2002 года по 2003 год занимал должность заместителя начальника юридического управления МПС России – начальника отдела правового обеспечения реформирования железнодорожного транспорта. В 2003–2006 годах занимал пост первого заместителя начальника правового департамента ОАО «РЖД». С июня 2006 года – директор по правовым вопросам ОАО «ТрансКонтейнер».



Член Совета директоров –
Рахимбеков Аскар Нуриденович,

директор Департамента управления активами АО «НК «Қазақстан темір жолы».

Родился 29 января 1971 года. Окончил в 1992 году Целиноградский инженерно-строительный институт. В 1999–2002 годах – начальник

управления оптимизации имущества РГП «Қазақстан темір жолы». В 2002–2003 годах – начальник управления по работе с акционерами и оптимизации имущества ЗАО «НК «Қазақстан темір жолы». В 2003–2005 годах – первый заместитель Председателя Правления АО «Интра-ском». В 2005 году – руководитель проекта АО «DALA-GROUP». В настоящее время является директором Департамента управления активами АО «НК «Қазақстан темір жолы».



Независимый член Совета директоров –
Курманов Жолдасбек Есенбаевич,
генеральный директор ТОО «Дала-Транс».

Родился 22 марта 1961 года. Окончил Казахский политехнический институт имени В. И. Ленина, факультет «Автоматика и управление в технических системах», квалификация – инженер. Работал в железнодорожной отрасли с 1985 года, прошел путь от составителя поездов до начальника управления перевозок РГП «Қазақстан темір жолы». С 2002 года по настоящее время является генеральным директором ТОО «Дала-Транс».



Независимый член Совета директоров –
Дружинин Алексей Александрович,
вице-президент ООО «РусТрансКом».

Родился 24 февраля 1973 года в г. Москве. В 1996 году окончил Московскую государственную юридическую академию по специальности «Юриспруденция». Работал стажером, инспектором контрольно-ревизионного отдела Западного таможенного управления Государственного таможенного комитета РФ. В 1999–2002 годах – главный юрисконсульт Центра фирменного транспортного обслуживания при Министерстве путей сообщения РФ. В 2002–2003 годах – начальник отдела нормативно-правовой работы

и международных соглашений государственного учреждения «Центр фирменного транспортно-обслуживания» МПС РФ, заместитель начальника юридического управления МПС РФ, начальник правового управления МПС РФ. В 2004 году – начальник юридического управления МПС РФ. В 2004–2005 годах – начальник правового управления Федерального агентства железнодорожного транспорта. В 2005–2006 годах – заместитель директора Департамента правового обеспечения и законопроектной деятельности Министерства транспорта РФ. В 2006–2008 годах – заместитель директора Департамента государственной политики в области железнодорожного транспорта Минтранса РФ. В 2008–2014 годах – директор Департамента правового обеспечения и законопроектной деятельности Министерства транспорта РФ. С 2014 года по настоящее время – вице-президент ООО «РусТрансКом». С 2014 года по июнь 2015 года – заместитель исполнительного директора СРО НП «Совет операторов железнодорожного транспорта» (СОЖТ). С июня 2015 года по настоящее время – исполнительный директор СРО НП «Совет операторов железнодорожного транспорта» (СОЖТ). Действительный государственный советник РФ 2 класса (классный чин присвоен Указом Президента РФ от 30 марта 2009 г.). Имеет государственные награды.



Член Совета директоров – Сукманов Юрий Вадимович,
директор по логистике
ПАО «ТрансКонтейнер».

Родился в 1978 году. В 2000 году окончил Саратовский государственный социально-экономический университет. Кандидат экономических наук. С

1998 года по 2001 год занимал должность главного бухгалтера ОПРС «Желдорторг». С 2001 года по 2003 год – заместитель директора по финансовым вопросам – главный бухгалтер в «Дорожном центре рабочего снабжения» на Приволжской железной дороге. С 2003 года по 2011 год – заместитель директора по финансам вопросам, первый заместитель директора на филиале ОАО «ТрансКонтейнер» на Приволжской железной дороге. С августа 2011 года занимал должность вице-президента АО «Кедентранссервис» и советника генерального директора ПАО «ТрансКонтейнер».



Елюбаев Санжар Бахытович – и.о. вице-президента по координации операционной деятельности АО «НК «Қазақстан темір жолы» (с 29.12.2016 г.).

Родился в 1975 году. Окончил Казахский государственный университет мировых языков, Казахский государственный

юридический университет, Казахскую головную архитектурно-строительную академию. Трудовую деятельность начал директором департамента маркетинга транзитных перевозок Акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы». С 2002 по 2006 год – генеральный менеджер компании «Транссибирский Экспресс Сервис Казахстан». С 2006 по 2007 год – первый вице-президент АО «Кедентранссервис». С 2007 по 2008 год – генеральный менеджер филиала «Средиземноморской Судоходной Компании» в Центральной Азии. С 2008 по 2011 год – директор по развитию бизнеса филиала корпорации «Дженерал Электрик Интернешнл Инк.» в Республике Казахстан. С 2011 по 2013 год – вице-президент по экономике и финансам АО «Қазтеміртранс». С февраля 2013 по июль 2013 годы – директор филиала Акционерного общества «НК «Қазақстан темір жолы» – «Центр развития транспортной логистики». С 2013 по 2016 год – президент АО «KTZ Express». С 24 мая 2016 года – президент АО «Қазтеміртранс». С октября 2016 года – избран председателем правления АО «Қазтеміртранс». Награжден почетным орденом Республики Казахстан «Құрмет».



6.4. КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

Основными функциями Комитета по стратегическому планированию являются формирование предложений по приоритетным направлениям развития Компании, участие в разработке стратегии Компании, проведение анализа и оценки программы реализации стратегии Компании, подготовка предложений по корректировке утвержденной стратегии Компании, контроль за исполнением стратегии Компании, анализ проектов бюджетов Компании.

В 2016 году было проведено 10 заседаний Комитета (9 – в форме очного заседания и 1 заочное заседание). На данных заседаниях было рассмотрено 24 вопроса.

Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом по стратегическому планированию:

- Отчет о результатах деятельности АО «Кедентранссервис» и его дочерней организации за 2015 год;
- Рекомендации по порядку распределения чистого дохода и по выплате дивидендов по акциям АО «Кедентранссервис» за 2015 год;
- Отчет о результатах деятельности АО «Кедентранссервис» и его дочерней организации за I квартал 2016 года;
- О рассмотрении Программы развития терминальной сети АО «Кедентранссервис» до 2025 года;
- О ходе разработки Стратегии развития АО «Кедентранссервис» до 2020 года и Программы развития перегрузочной деятельности АО «Кедентранссервис» на ст. Достык до 2020 года;

- Рассмотрение корректировки Бюджета АО «Кедентранссервис» на 2016 год;
- Утверждение Плана работы Комитета по стратегическому планированию АО «Кедентранссервис» на период II полугодия 2016–2017 годов;
- Отчет о результатах деятельности АО «Кедентранссервис» и его дочерней организации за I полугодие 2016 года;
- Рассмотрение Положения об управленческом учете и подготовке отчетности АО «Кедентранссервис»;
- Рассмотрение проекта бюджета Комитета по стратегическому планированию АО «Кедентранссервис» на 2017 год;
- О корректировке Бюджета АО «Кедентранссервис» на 2016 год;
- Об избрании заместителя председателя Комитета по стратегическому планированию АО «Кедентранссервис»;
- Отчет о результатах деятельности АО «Кедентранссервис», его дочерней организации за 9 месяцев 2016 года;
- Рассмотрение Бюджета АО «Кедентранссервис» на 2017–2019 годы;
- Об открытии представительства АО «Кедентранссервис» в г. Бресте Республики Беларусь;
- Информация об утвержденных бизнес-процессах АО «Кедентранссервис»;
- Об утверждении организационной структуры, фонда оплаты труда и штатного расписания центрального аппарата.

Состав Комитета по стратегическому планированию

Председатель:

Лопатин Антон Викторович – заместитель генерального директора – финансовый директор ПАО «ТрансКонтейнер».

Члены:

Султанов Арман Турлыханович – управляющий директор по логистике АО «НК «Қазақстан темір жолы»;

Жемчугов Андрей Сергеевич – директор по фондовому рынку и работе с инвесторами ПАО «ТрансКонтейнер»;

Цветков Дмитрий Александрович – начальник отдела стратегического развития ПАО «ТрансКонтейнер»;

Бекмагамбетов Мурат Маратович – директор Департамента стратегического планирования и организационного развития АО «НК «Қазақстан темір жолы»;

Нурпеисова Айгуль Курмантаевна – главный менеджер Департамента планирования операционной и финансовой деятельности АО «НК «Қазақстан темір жолы».

6.5. КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Комитет по аудиту обеспечивает эффективное взаимодействие Совета директоров с Внешним аудитором, Службой внутреннего аудита, подготавливает рекомендации Совету директоров по кандидатуре Внешнего аудитора, обсуждает с Внешним аудитором работу по аудиту финансовой отчетности и нарушения, выявленные в результате проведения аудита, контролирует качество услуг, оказываемых Внешним аудитором и соблюдение им требований аудиторской независимости, проводит анализ рекомендаций Внешнего аудитора, разрабатывает рекомендации по составлению финансовой отчетности Компании, оценивает работу Службы внутреннего аудита, инициирует внесение изменений в учетную политику и подготавливает предложения по совершенствованию процедур внутреннего контроля, рекомендует Совету директоров кандидатуру руководителя Службы внутреннего аудита, оценивает эффективность работы Службы внутреннего аудита, разрабатывает мероприятия по устранению и профилактике нарушений в финансово-хозяйственной деятельности Компании.

В 2016 году было проведено 8 заседаний Комитета (8 – в форме очного заседания). На данных заседаниях было рассмотрено 39 вопросов.

Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом по аудиту:

- О рассмотрении результатов проведения проверки финансово-хозяйственной деятельности АО «Кедентранссервис» за 2013–2014 годы и I полугодие 2015 года;
- О рассмотрении Учетной политики ТОО «Транспортный холдинг Казахстана» в новой редакции;
- Рассмотрение годовой консолидированной финансовой отчетности АО «Кедентранссервис» за год, закончившийся 31 декабря 2015 года;
- Отчет аудиторской компании о результатах аудита финансовой отчетности АО «Кедентранссервис» за 2015 год;
- Рассмотрение отчета о критических рисках реестра рисков АО «Кедентранссервис» за IV квартал 2015 года;
- Информация об исполнении пунктов плана мероприятий по проведению государственной регистрации недвижимого имущества АО «Кедентранссервис» за IV квартал 2015 года;
- Отчет о проделанной работе Службы внутреннего аудита АО «Кедентранссервис» за 2015 год;
- Рассмотрение отчета по совершенным закупкам АО «Кедентранссервис» за 2015 год;
- О размере вознаграждения работников Службы внутреннего аудита АО «Кедентранссервис» по результатам достижения ключевых показателей эффективности за 2015 год;
- Рассмотрение Письма аудиторской компании ТОО «Прайсуотерхаус Куперс» руководству АО «Кедентранссервис» и утверждение Плана мероприятий по выполнению рекомендаций внешнего аудитора по итогам аудита годовой финансовой отчетности АО «Кедентранссервис» за 2015 год;
- Определение стоимости услуг аудиторской компании по аудиту финансовой отчетности за 2016 год;
- Рассмотрение кандидатуры на должность аудитора Службы внутреннего аудита АО «Кедентранссервис»;
- О рассмотрении годовой финансовой отчетности ТОО «Транспортный холдинг Казахстана» за год, закончившийся 31 декабря 2015 года;
- Отчёт о проделанной работе Службы внутреннего аудита АО «Кедентранссервис» за I квартал 2016 года;
- Рассмотрение консолидированной финансовой отчетности АО «Кедентранссервис» за I полугодие 2016 года;
- Отчет о проделанной работе Службы внутреннего аудита АО «Кедентранссервис» за II квартал 2016 года;
- Отчет по совершенным закупкам АО «Кедентранссервис» за I полугодие 2016 года;
- Информация о ходе государственной регистрации объектов недвижимого имущества АО «Кедентранссервис»;
- Информация о работе с сомнительной дебиторской задолженностью АО «Кедентранссервис»;
- Утверждение Плана работы Комитета по аудиту АО «Кедентранссервис» на период II полугодия 2016–2017 годов;
- Отчет об исполнении Плана мероприятий по выполнению рекомендаций внешнего аудитора по итогам аудита за 2015 год;
- Рассмотрение Учетной политики АО «Кедентранссервис» на 2017 год;
- О рассмотрении Корпоративной карты (реестра) рисков АО «Кедентранссервис» на 2016–2017 годы;



- Отчет об исполнении плана мероприятий по критическим рискам реестра рисков АО «Кедентранссервис» за 9 месяцев 2016 года;
- Отчет о ходе регистрации прав на недвижимое имущество АО «Кедентранссервис»;
- О распределении чистого дохода ТОО «Транспортный холдинг Казахстана» з 2015 год;
- Отчёт о проделанной работе Службой внутреннего аудита АО «Кедентранссервис» за III квартал 2016 года;
- Рассмотрение годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита АО «Кедентранссервис» на 2017 год;
- Рассмотрение бюджета Службы внутреннего аудита АО «Кедентранссервис» на 2017 год;
- Установление должностных окладов работникам Службы внутреннего аудита АО «Кедентранссервис»;
- О рассмотрении перечня ключевых показателей эффективности руководителя Службы внутреннего аудита АО «Кедентранссервис» на 2017 год;
- Рассмотрение проекта бюджета Комитета по аудиту АО «Кедентранссервис» на 2017 год;
- Отчет о мероприятиях по устранению последствий реализовавшихся рисков «Ухудшение рыночной конъюнктуры», «Недостижение стратегических целей»;
- Утверждение карты и реестра рисков АО «Кедентранссервис» на 2016–2017 годы.

Состав Комитета по аудиту

Председатель:

Дружинин Алексей Александрович – вице-президент ООО «РусТрансКом», председателем КА избран 26 июня 2015 года.

Члены:

Калмыков Константин Сергеевич – первый заместитель финансового директора ПАО «ТрансКонтейнер»;

Устинова Елена Владимировна –

начальник Службы внутреннего аудита ПАО «ТрансКонтейнер»;

Бимахимова Раушан Сембековна – директор Департамента бухгалтерского учета АО «НК «Қазақстан темір жолы»;

Станкова Елена Борисовна – главный менеджер Департамента бухгалтерского учета АО «НК «Қазақстан темір жолы».

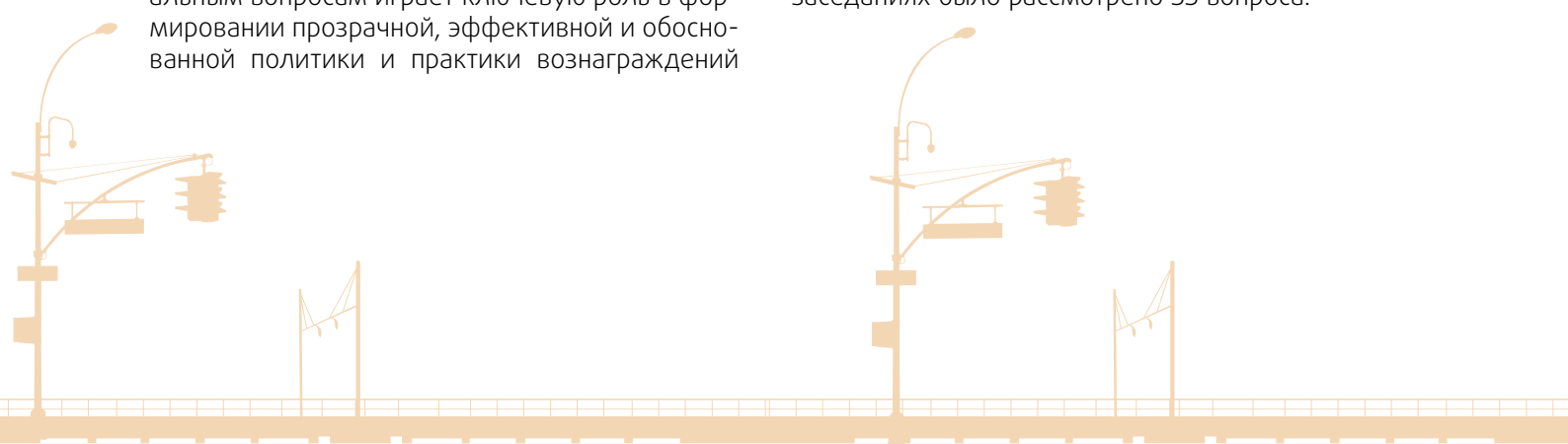
6.6. КОМИТЕТ ПО КАДРАМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам готовит рекомендации по вопросам политики и стандартов Общества по подбору кандидатов в органы управления общества, направленных на привлечение к управлению Обществом квалифицированных специалистов.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам играет ключевую роль в формировании прозрачной, эффективной и обоснованной политики и практики вознаграждений

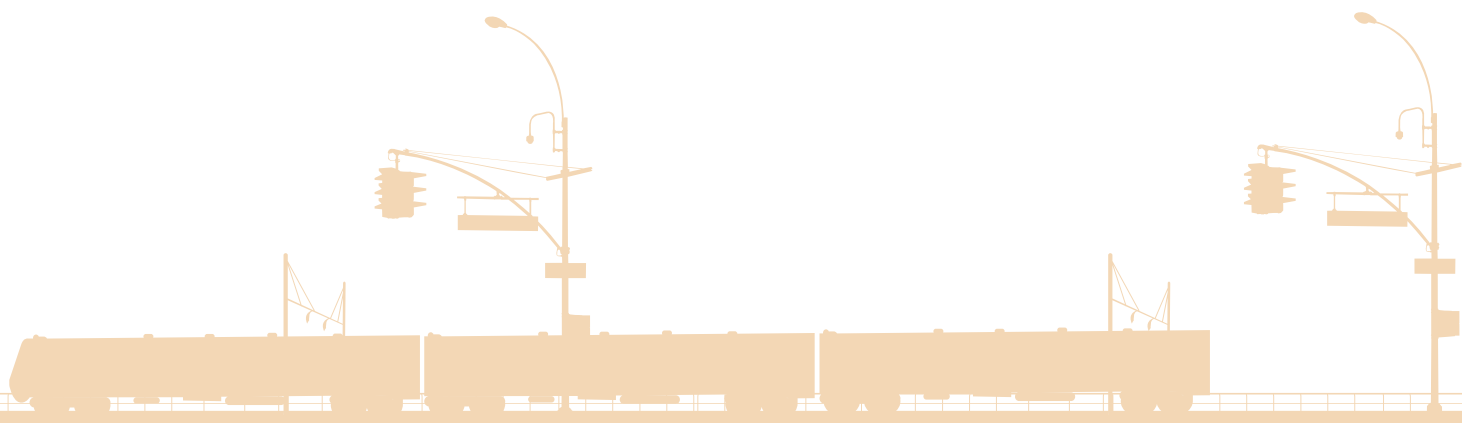
в Обществе, а также в вопросах, связанных с осуществлением кадрового планирования, профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.

В 2016 году было проведено 7 заседаний Комитета (7 – в форме очного заседания). На данных заседаниях было рассмотрено 33 вопроса.



Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам:

- О внесении изменений и дополнений в локальные акты, регулирующие оплату труда персонала АО «Кедентранссервис»;
- Рассмотрение Перечня ключевых показателей высшего руководства АО «Кедентранссервис» на 2016 год;
- Об утверждении изменений в Правила оказания спонсорской и благотворительной помощи АО «Кедентранссервис»;
- Рассмотрение кандидатуры на должность вице-президента АО «Кедентранссервис» и установление должностного оклада;
- Рассмотрение кандидатуры на должность вице-президента по производству АО «Кедентранссервис» и установление должностного оклада;
- О вознаграждении руководства АО «Кедентранссервис» по результатам достижения ключевых показателей эффективности за 2015 год;
- О вознаграждении Аппарата Корпоративного секретаря АО «Кедентранссервис» по результатам достижения ключевых показателей эффективности за 2015 год;
- Рассмотрение кандидатуры на должность исполнительного директора по экономике АО «Кедентранссервис» и установление должностного оклада;
- Рассмотрение кандидатуры на должность исполнительного директора по правовым и имущественным отношениям АО «Кедентранссервис» и установление должностного оклада;
- Информация об изменениях в организационной структуре центрального аппарата АО «Кедентранссервис»;
- Утверждение Плана работы Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам АО «Кедентранссервис» на период II полугодия 2016–2017 годов;
- Об утверждении Положения об оплате труда административно-управленческого персонала АО «Кедентранссервис» в новой редакции;
- О внесении изменений и дополнений в локальные акты, регулирующие оплату труда и премирование персонала АО «Кедентранссервис»;
- Установление должностного оклада вице-президенту по экономике и финансам АО «Кедентранссервис»;
- Установление должностного оклада исполнителю директору по правовым и имущественным отношениям АО «Кедентранссервис»;
- О внесении изменений и дополнений в перечень ключевых показателей эффективности для руководства АО «Кедентранссервис» на 2016 год;
- Внесение изменений в Положение об оплате труда и премировании Аппарата Корпоративного секретаря и Службы внутреннего аудита АО «Кедентранссервис»;
- Рассмотрение проекта бюджета Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам АО «Кедентранссервис» на 2017 год;
- Рассмотрение Перечня ключевых показателей Корпоративного секретаря АО «Кедентранссервис» на 2017 год;
- Информация об утвержденных бизнес-процессах АО «Кедентранссервис»;
- Об утверждении организационной структуры, фонда оплаты труда и штатного расписания центрального аппарата;
- О предварительном одобрении изменений в Положение о выплате членам Совета директоров АО «Кедентранссервис» вознаграждений и компенсаций;
- Рассмотрение Положения о премировании руководства АО «Кедентранссервис» в новой редакции.





Состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам

Председатель:

Курманов Жолдасбек Есенбаевич – генеральный директор ТОО «Дала-Транс».

Члены:

Гончаров Михаил Робертович – директор филиала ПАО «ТрансКонтейнер» на Северной железной дороге;

Строкова Елена Юрьевна – начальник отдела нормирования труда и заработной платы ПАО «ТрансКонтейнер»;

Исмаилова Сания Кошкинбаевна – директор Департамента по управлению персоналом АО «НК «Қазақстан темір жолы», член Комитета до 1 ноября 2016 года;

Нургалиева Нургуль Жанбуловна – главный менеджер Департамента управления человеческими ресурсами АО «НК «Қазақстан темір жолы», член Комитета с 1 ноября 2016 года.

6.7. ПРАВЛЕНИЕ

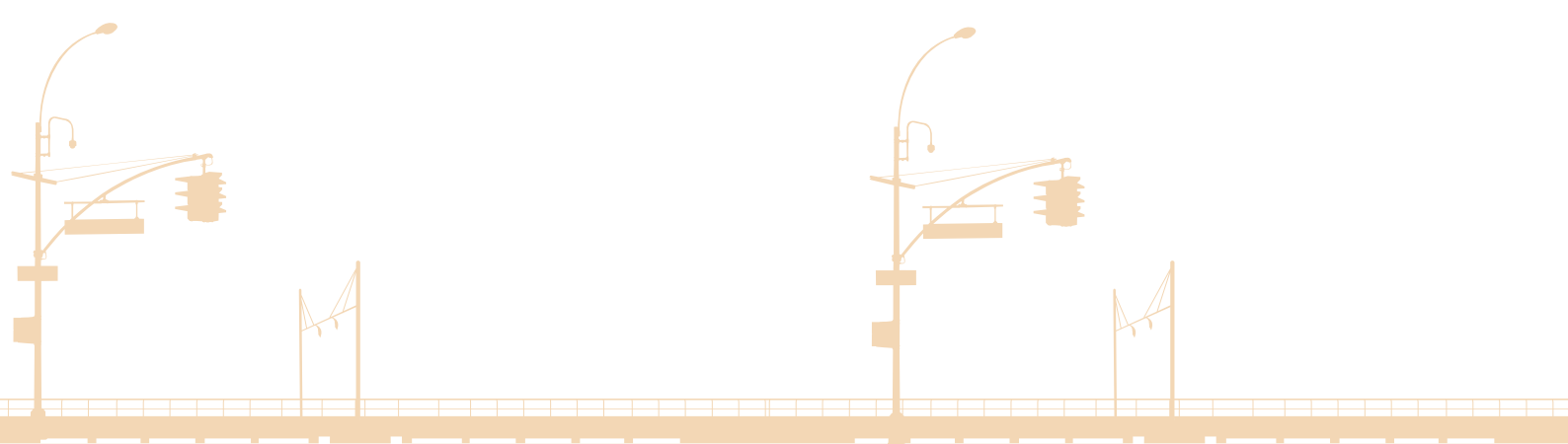
Исполнительным органом АО «Кедентранс-сервис» является Правление, которое играет ключевую роль в управлении Обществом, обеспечивая:

- достижение стратегических целей и задач, определенных Советом директоров Общества;
- реализацию перспективных планов и программ деятельности Общества;
- исполнение решений Совета директоров и Общего собрания акционеров;
- создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля;

- управление персоналом, мотивацию работников Общества и перспективное кадровое планирование;
- управление деятельностью филиалов и дочерних обществ Общества.

Руководство Правлением осуществляет Президент Общества, который является Председателем Правления.

Правление Общества в период с января по декабрь 2016 года состоит из семи членов Правления.



Состав Правления (по состоянию на 31.12.2016 г.):



АБДИРОВ А.Т.
Президент – Председатель
Правления



МИРЗАЛИЕВ М.Т.
Вице-президент по экономике
и финансам



ТУЛЕУШИН Ш.А.
Вице-президент по продажам



МУКАНОВ Г.К.
Вице-президент по обеспечению
производства



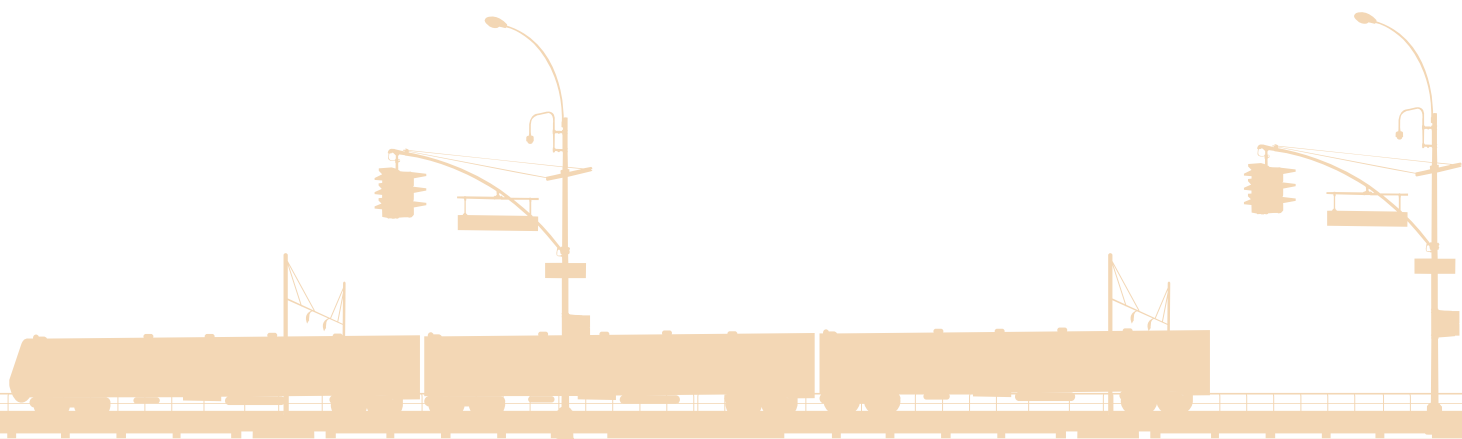
ОРАЗАЛИН Н.Ж.
Исполнительный директор по
правовым отношениям



КУТТУБАЕВ Е.Ж.
Исполнительный директор по
HR

В 2016 году было проведено 32 заседания Правления, на которых было рассмотрено 294 вопроса.

Правление ведет работу согласно утвержденному плану работы на 6 месяцев, с учетом планов работы комитетов Совета директоров, предложений менеджмента Общества.





6.8. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Созданная в Обществе система внутреннего контроля основана на общепринятых международных стандартах.

Совет директоров осуществляет контроль функционирования и эффективности службы внутреннего контроля на постоянной основе. Служба внутреннего аудита создана в целях оказания содействия Совету директоров и исполнительным органам в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками и внутреннего контроля.

В своей деятельности Служба руководствуется принципами независимости и объективности, а

также Положением о Службе внутреннего аудита АО «Кедентранссервис», законодательством Республики Казахстан, Положением о Комитете по аудиту АО «Кедентранссервис», решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества, внутренними нормативными документами Общества, стандартами деятельности внутренних аудиторов, определяемыми Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Руководитель Службы отчитывается перед Комитетом по аудиту и Советом директоров о результатах деятельности Службы за отчетный квартал, за год, о состоянии систем внутреннего контроля в Обществе, о выполнении ежегодного плана работ и бюджета Службы.

6.9. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

АО «Кедентранссервис» придает особое значение вопросам управления рисками, которые могут влиять на деятельность и репутацию Компании, их своевременному выявлению, оценке, предупреждению и мониторингу.

Основные принципы и подходы к управлению рисками сформулированы в Концепции системы управления рисками в АО «Кедентранссервис», утвержденной Советом директоров 27 марта 2014 года.

Менеджментом прилагаются усилия для развития и совершенствования системы корпоративного управления рисками, что является необходимым условием достижения стратегических и операционных целей в условиях динамично изменяющейся рыночной среды.

В рамках внедрения и дальнейшего развития в АО «Кедентранссервис» системы управления рисками были разработаны и утверждены следующие документы Системы управления рисками:

- Правила идентификации и оценки рисков, которые определяют процедуры по идентификации рисков событий, оценке последствий событий, информированию руководства и Совета директоров о соответствующих событиях, включая новые события и изменения в характеристике рисков;
- в рамках регламентации бизнес-процессов АО «Кедентранссервис» регламент «Управление рисками».

При Правлении Общества функционирует Комитет по управлению рисками. Деятельность Комитета по управлению рисками регулируется Положением о Комитете по рискам. Комитет по управлению рисками возглавляется Президентом Общества и включает руководящих работников Компании, являющихся владельцами ключевых рисков и бизнес-процессов Компании. Совет директоров Компании регулярно получает отчетность по рискам.

6.10. СДЕЛКИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ

Одобрение сделок с заинтересованностью осуществляется в соответствии с законодательством и Уставом Общества. Совет директоров получает отчет обо всех сделках, в

совершении которых имеется заинтересованность. Информация о сделках с заинтересованностью размещена на официальном сайте Общества в сети Интернет: www.kdts.kz.

6.11. ПОЛИТИКА ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

В 2015 году Компанией утверждена **Политика по урегулированию конфликта интересов в АО «Кедентранссервис»**, которая определяет понятие конфликта интересов, перечень возможных ситуаций конфликта интересов и закрепляет процедуру урегулирования конфликта интересов у членов исполнительных органов и других работников Компании.

Согласно Политике по урегулированию конфликтов интересов в АО «Кедентранссервис», должностные лица и работники Компании обязаны своевременно информировать вышестоящее должностное лицо о реальных или потенциальных обстоятельствах, способствующих

возникновению конфликтной ситуации, прилагать все усилия для того, чтобы не допускать ситуаций, которые ведут или могут привести к конфликтам, в том числе во взаимоотношениях с деловыми партнерами и клиентами, государственными органами и другими хозяйствующими субъектами, обязаны воздерживаться от принятия решений по операциям, в которых у них существует конфликт интересов.

В отчетном году сведений о наличии конфликта интересов у членов Совета директоров, Правления и работников Компании не было.

The image features a photograph of a white vehicle, possibly a truck or bus, with its door open. A person is visible inside the vehicle. The photograph is partially obscured by a large, orange diamond-shaped graphic element. The background of the entire image is a light blue gradient, with a darker blue triangle in the bottom right corner. The word 'ПРИЛОЖЕНИЯ' is written in white, uppercase letters inside the orange diamond.

ПРИЛОЖЕНИЯ

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КЕДЕНТРАНССЕРВИС»
И ЕГО ДОЧЕРНЯЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**Консолидированная финансовая отчетность
в соответствии с Международными стандартами
финансовой отчетности и Аудиторское
заключение**

31 декабря 2016 года



Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров АО «Кедентранссервис»

Мнение

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение АО «Кедентранссервис» и его дочернего предприятия (далее – «Группа») по состоянию на 31 декабря 2016 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Предмет аудита

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Группы, которая включает:

- консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2016 года;
- консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- примечания к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.



Аудиторское заключение независимого аудитора (продолжение)

Страница 3

- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Priswoterhaus Cooper's LLP

20 февраля 2017
Алматы, Казахстан

Утверждено:

[Signature]
Дана Инкарбекова
Управляющий директор
ТОО «Прайсотерхаус Коуперс»
(Генеральная государственная лицензия
Министерства Финансов Республики Казахстан
№0000005 от 21 октября 1999 года)



Подписано:

[Signature]
Алмаз Садыков
Партнер по аудиту
(Институт Присяжных Бухгалтеров АССА
сертификат №00836388 от 31 июля 2007
года)

Подписано:

[Signature]
Ирина Таскаева
Аудитор-исполнитель
(Квалификационное свидетельство Аудитора
№0000465 от 14 ноября 1998 года)





**ПОДТВЕРЖДЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ
КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 декабря 2016 г.**

Руководство Акционерного Общества «Кедентранссервис» (далее – «Компания») отвечает за подготовку консолидированной финансовой отчетности Компании и его дочерней организации (далее совместно именуемых – «Группа»), достоверно отражающей во всех существенных аспектах консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2016 года, а также консолидированные финансовые результаты ее деятельности, движение денежных средств и изменение капитала за год, закончившийся на эту же дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- представление информации, в т.ч. данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнения требований МСФО оказывается недостаточно для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на консолидированное финансовое положение и финансовые результаты деятельности Группы;
- оценку способности Группы продолжать свою деятельность в обозримом будущем.

Руководство Группы также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и обеспечение эффективной и надежной системы внутреннего контроля на всех предприятиях Группы;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Группы, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о консолидированном финансовом положении Группы и обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчетности требованиям МСФО;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством и стандартами бухгалтерского учета Республики Казахстан;
- принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов Группы; и
- выявление и предотвращение фактов мошенничества и прочих злоупотреблений.

Данная консолидированная финансовая отчетность за двенадцать месяцев, закончившихся 31 декабря 2016 года, была утверждена 03 февраля 2017 года руководством АО «Кедентранссервис».

От имени руководства Группы


А.Т. Абдиев
Президент

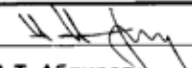

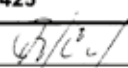
03 февраля 2017 года




Д.Т. Капизова
Главный бухгалтер

03 февраля 2017 года

**Акционерное Общество «Кедентранссервис» и его дочерняя организация
Консолидированный отчет о финансовом положении
по состоянию на 31 декабря 2016 года**

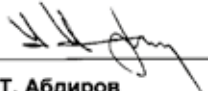
<i>В тысячах казахстанских тенге</i>	Прим. 31 декабря 2016 г. 31 декабря 2015 г.		
АКТИВЫ			
Долгосрочные активы			
Основные средства	7	11,906,200	10,386,443
Инвестиционная недвижимость	8	384,126	112,725
Нематериальные активы	9	237,791	317,058
Прочие долгосрочные активы	10	273,887	12,732
Инвестиции	11	2,330	2,330
Итого долгосрочные активы		12,804,334	10,831,288
Текущие активы			
Товарно-материальные запасы	12	943,567	801,618
Торговая дебиторская задолженность	13	924,407	709,487
Дебиторская задолженность связанных сторон	34	5,103,160	3,058,249
Авансы выданные	14	82,367	22,035
Предоплата по подоходному налогу		205,662	4,561
Налоги к возмещению	15	387,510	137,018
Прочая дебиторская задолженность	16	89,605	52,224
Активы для продажи		48,000	-
Краткосрочные финансовые инвестиции	17	3,400,066	2,184,344
Прочие финансовые активы	18	-	22,000
Денежные средства и их эквиваленты	19	2,890,747	4,037,034
Итого текущие активы		14,075,091	11,028,570
ИТОГО АКТИВЫ		26,879,425	21,859,858
КАПИТАЛ			
Капитал			
Акционерный капитал	20	1,255,242	1,255,242
Нераспределенная прибыль		18,771,790	13,982,355
Резерв от переоценки инвестиционной недвижимости		53,387	-
Актуарные (прибыли)/убытки		12,211	-
ИТОГО КАПИТАЛ		20,092,630	15,237,597
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Долгосрочные обязательства			
Обязательства по отложенному подоходному налогу		547,255	297,351
Обязательства по финансовой аренде	26	337,777	450,370
Долгосрочные обязательства по вознаграждениям работникам	25	84,607	94,471
Итого долгосрочные обязательства		969,639	842,192
Текущие обязательства			
Торговая кредиторская задолженность	21	2,401,800	1,445,930
Кредиторская задолженность связанных сторон	34	966,224	1,457,654
Авансы полученные	22	1,077,905	1,023,593
Подоходный налог к уплате		672	270,283
Налоги к уплате	23	51,333	35,396
Текущие обязательства по вознаграждениям работникам	25	8,836	7,029
Прочая кредиторская задолженность и начисленные обязательства	24	1,197,793	1,427,591
Текущая часть обязательств по финансовой аренде	26	112,593	112,593
Итого текущие обязательства		5,817,156	5,780,069
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		6,786,795	6,622,261
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И КАПИТАЛ		26,879,425	21,859,858
<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: flex-end;"> <div style="width: 45%;"> <p> А.Т. Абдиоров Президент 03 февраля 2017 года</p> </div> <div style="width: 10%; text-align: center;">  </div> <div style="width: 45%;"> <p> Д.Т. Капизова Главный бухгалтер 03 февраля 2017 года</p> </div> </div>			

Прилагаемые примечания составляют неотъемлемую часть настоящей финансовой отчетности.




**Акционерное Общество «Кедентранссервис» и его дочерняя организация
Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе
за год, закончившийся 31 декабря 2016 года**

<i>В тысячах казахстанских тенге</i>	Прим.	2016 г.	2015 г. (пересмотрено)
Доходы от операционной деятельности	27	50,222,725	41,446,291
Прочие операционные доходы	31	391,060	94,699
Операционные расходы	28	(40,195,801)	(35,928,048)
(Расход)/доход от курсовой разницы		(48,199)	1,114,109
Финансовые расходы	29	(58,828)	(91,112)
Финансовые доходы	30	232,095	44,927
Прибыль до налогообложения		10,543,052	6,680,866
Расход по подоходному налогу	32	(2,103,863)	(1,466,935)
Прибыль за год		8,439,189	5,213,931
Прочий совокупный доход за период		65,598	-
<i>Статьи, которые впоследствии могут быть расклассифицированы в прибыли или убытки:</i>			
Прибыль за вычетом убытков от переоценки по справедливой стоимости		66,734	-
Переоценка обязательств по вознаграждению работников по окончании трудовой деятельности		15,264	-
Подоходный налог, отраженный непосредственно в прочем совокупном доходе		(16,400)	-
Итого совокупный доход за год		8,504,787	5,213,931


А.Т. Абдиров
Президента

03 февраля 2017 года




Д.Т. Капизова
Главный бухгалтер

03 февраля 2017 года

**Акционерное Общество «Кедентранссервис» и его дочерняя организация
Консолидированный отчет об изменениях в капитале
за год, закончившийся 31 декабря 2016 года**

<i>В тысячах казахстанских тенге</i>	Прим.	Уставный капитал	Нераспределенная прибыль	Резерв от переоценки инвестиционной недвижимости	Актуарные прибыли / (убытки)	Итого капитала
Остаток на 1 января 2015 г.		1,255,242	9,957,515	-	-	11,212,757
Прибыль за год		-	5,213,931	-	-	5,213,931
Итого совокупный доход за год		-	5,213,931	-	-	5,213,931
Дивиденды объявленные	20	-	(1,189,091)	-	-	(1,189,091)
Остаток на 31 декабря 2015 г.		1,255,242	13,982,355	-	-	15,237,597
Остаток на 1 января 2016 г.		1,255,242	13,982,355	-	-	15,237,597
Прибыль за год		-	8,439,189	-	-	8,439,189
Прочий совокупный доход за год		-	-	53,387	12,211	65,598
Итого совокупный доход за год		-	8,439,189	53,387	12,211	8,504,787
Дивиденды объявленные	20	-	(3,649,754)	-	-	(3,649,754)
Остаток на 31 декабря 2016 г.		1,255,242	18,771,790	53,387	12,211	20,092,630


А.Т. Абдиров
Президент
03 февраля 2017 года




Д.Т. Капизова
Главный бухгалтер
03 февраля 2017 года



**Акционерное Общество «Кедентранссервис» и его дочерняя организация
Консолидированный отчет о движении денежных средств
за год, закончившийся 31 декабря 2016 года**

<i>В тысячах казахстанских тенге</i>	<i>Прим.</i>	<i>2016 г.</i>	<i>2015 г.</i>
Движение денежных средств от операционной деятельности:			
Прибыль до налогообложения		10,543,052	6,680,866
Корректировки на:			
Финансовые расходы	29	58,828	91,112
Финансовые доходы	30	(232,095)	(44,927)
Износ и амортизацию	28	887,468	911,985
Резерв по сомнительным долгам	28	208,501	407,684
Резерв по неиспользованным отпускам и выплате премий	28	572,433	583,673
Эффект от переоценки объектов инвестиционной недвижимости	31	(150,127)	26,391
Восстановление резерва на неликвидные товарно-материальные запасы	28	(2,885)	3,784
Обязательства по вознаграждениям работникам	25	33,906	101,500
Убыток от выбытия основных средств	31	(133,398)	19,827
(Восстановление)/создание резерва под обесценение основных средств	28	(96,716)	198,921
(Восстановление)/создание резерва по юридическим претензиям	24	(87,860)	302,682
Доход от списания кредиторской задолженности	31	(14,260)	(55,624)
Курсовая разница		48,199	(864,360)
Операционный доход до изменений в оборотном капитале		11,635,046	8,363,514
Увеличение торговой дебиторской задолженности и дебиторской задолженности связанных сторон		(2,480,973)	(1,126,558)
(Увеличение)/уменьшение авансов выданных		(63,773)	225,865
Увеличение налогов к возмещению		(250,492)	(3,520)
Увеличение прочей дебиторской задолженности		17,702	(86,890)
Увеличение товарно-материальных запасов		(139,064)	(343,574)
Увеличение торговой кредиторской задолженности и кредиторской задолженности связанных сторон		331,233	1,030,411
Уменьшение прочей кредиторской задолженности и начисленных обязательств		(746,612)	(343,707)
Увеличение авансов полученных		54,312	217,014
Увеличение/(уменьшение) налогов к уплате		(37,334)	1,514
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		8,320,045	7,934,069
Подходный налог уплаченный		(2,309,804)	(1,233,080)
Проценты уплаченные		(58,828)	(91,817)
Проценты полученные		24,669	26,774
Чистое движение денежных средств от операционной деятельности		5,976,082	6,635,946
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности:			
Приобретение основных средств и авансы уплаченные за основные средства	7, 10	(2,409,117)	(1,353,525)
Поступление от выбытия основных средств		220,619	19,452
Приобретение нематериальных активов	9	(18,284)	(95,498)
Инвестирование в краткосрочные финансовые инвестиции		(7,270,083)	(2,176,343)
Поступление от краткосрочных финансовых инвестиций		5,933,809	550,160
Погашение обязательств по финансовой аренде	26	(112,593)	(115,608)
Денежные средства с ограничением по снятию	18	22,000	-
Полученные вознаграждения		169,603	8,829

**Акционерное Общество «Кедентранссервис» и его дочерняя организация
Консолидированный отчет о движении денежных средств
за год, закончившийся 31 декабря 2016 года**

<i>В тысячах казахстанских тенге</i>	Прим.	2016 г.	2015 г.
Чистое движение денежных средств, использованных в инвестиционной деятельности		(3,464,046)	(3,162,533)
Движение денежных средств от финансовой деятельности:			
Дивиденды уплаченные	20	(3,564,442)	(1,189,091)
Погашение займов		-	(199,361)
Чистое движение денежных средств, использованных в финансовой деятельности		(3,564,442)	(1,388,452)
Чистое (уменьшение)/увеличение денежных средств и их эквивалентов		(1,052,406)	2,084,961
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ на начало периода	19	4,037,034	1,125,010
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств и их эквивалентов в иностранной валюте		(93,881)	827,063
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ на конец периода	19	2,890,747	4,037,034

А.Т. Абдиров
Президент

03 февраля 2017 года



Д.Т. Капизова
Главный бухгалтер

03 февраля 2017 года



ГЛОССАРИЙ

АК	акционерная компания
АО	акционерное общество
АО «НК «КТЖ»	АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»
АУП	административно-управленческий персонал
ГККП	государственное коммунальное казенное предприятие
ДФЭ	двадцатифутовый эквивалент – условная единица измерения вместимости грузовых транспортных средств
ЕБИТДА	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization – прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
ЕС	Европейский союз
Ж/Д	железная дорога
КНР	Китайская Народная Республика
КДТС	АО «Кедентранссервис»
КЗХ	защитный символ
КПЭ	ключевые показатели эффективности
МНЭ	Министерство национальной экономики
МЭК	международная электротехническая комиссия
НП	некоммерческое партнерство
ОАО	открытое акционерное общество
ОЮЛ	объединение юридических лиц
ОТЛК	объединенная транспортно-логистическая компания
ПАО	публичное акционерное общество
ПДВ	предельно допустимые выбросы
РК	Республика Казахстан
РФ	Российская Федерация
СВХ	склад временного хранения
СД	Совет директоров
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
ТОО «ТХК»	ТОО «Транспортный холдинг Казахстана»
ТЕУ	эквивалент 20-футового контейнера



КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ



Акционерное общество «Кедентранссервис»

Адрес: Республика Казахстан
010000, г. Астана,
Юридический адрес: ул. Достык, 18
Фактический адрес: ул. Достык, 18

Канцелярия: +7(7172) 557-910
Факс: +7(7172) 550-449
АО «Кедентранссервис»: +7(7172) 550-450
Телефон доверия: +7(7172) 557-907
Электронный адрес: info@kdts.kz

Филиал АО «Кедентранссервис»
по г. Алматы и Алматинской области:
+7(7272) 963-591

Западно-Казахстанский региональный филиал АО «Кедентранссервис»:
+7(7132) 407-460

Филиал АО «Кедентранссервис»
по г. Астане и Акмолинской области:
+7(7172) 933-496

Южно-Казахстанский региональный филиал АО «Кедентранссервис»:
+7(7252) 483-027

Филиал АО «Кедентранссервис»
по станции Достык:
+7(7283) 331-032

Филиал АО «Кедентранссервис»
по г. Кызылорде:
+7(7242) 270-886

Филиал АО «Кедентранссервис»
по Карагандинской области:
+7(7212) 604-047

Филиал АО «Кедентранссервис»
по Костанайской области:
+7(7142) 535-888

Атырауский региональный филиал
АО «Кедентранссервис»:
+7(7122) 364-043

Филиал АО «Кедентранссервис»
по Восточно-Казахстанской области:
+7(7232) 502-137

Филиал АО «Кедентранссервис» – «Уральский грузовой участок»:
+7(7112) 274-460

Филиал АО «Кедентранссервис»
по Павлодарской области:
+7(7182) 659-263





Kazakhstan should revive its historic role and become the largest business transit hub of the Central Asian region, a unique bridge between Europe and Asia.

N. Nazarbayev



ABOUT THE REPORT

We present you our report for 2016, the year which was essential and eventful for our Company. Based on the results of activities carried out in 2016 Kedentransservice JSC was recognized to be the successful Company in the field of transportation services.

Following the results of independent diagnostic assessment of Pricewaterhouse Coopers LLP (PwC) performed in 2016, a level of corporate governance in Kedentransservice JSC was **71.3%**. The Company's management believes that the high level of corporate governance reflects improved organization of business processes, transparency, and risk management and makes positive impact on impression of investors by the Company; therefore, improvement of corporate governance is one of priorities of development of Kedentransservice JSC on a long-term horizon.

Period under Report: from 1.01.2016 to 31.12.2016

The report of Kedentransservice Joint-Stock Company ("Kedentransservice JSC") for 2016 includes results of activities of Kedentransservice JSC, as well as those of its subsidiaries and affiliates.

The data provided in the annual report for 2016 have undergone the internal and external audit and have been reviewed by the Audit Committee and the Committee for Human Resources and Remuneration of the Company's Board of Directors.



CONTENTS

MESSAGE OF THE PRESIDENT OF KEDENTRANSSERVICE JSC	82
1. ABOUT THE COMPANY	84
1.1. General Information	85
1.2. Mission. Goals	85
1.3. Organizational Structure of the Company	86
1.4. Subsidiaries and Affiliates	87
1.5. Branches and Representative Offices. Geographic Reach	88
2. STRATEGY OF THE COMPANY	90
2.1. Strategic Goals and Objectives	91
2.2. Target Areas of Activities of Kedentransservice JSC	92
3. MARKET REVIEW. KEY PERFORMANCE RESULTS	94
3.1. Global Container Transportation Market	95
3.2. Kazakhstan Railway Transportation Market. The Market Position of the Company	95
3.2.1. Container Transportation	95
3.2.2. Market of Cargo Transshipment at Near-Border Stations	97
3.2.3. Cargo Transshipment at Dostyk/Altynkol station (containers)	98
3.2.4. Market of Terminal Cargo Handling in Kazakhstan	99
3.2.5. Market of Transport and Forwarding Services	101
3.2.6. Rolling Stock Handling	103
3.3. Market share by main types of activities of Kedentransservice JSC for 12 months of 2015–2016	104
4. FINANCIAL PERFORMANCE	106
4.1. Financial Results	107
4.2. Gross Proceeds	107
4.3. Net Proceeds	108
4.4. Net Expenses	109
4.5. Net income. EBITDA	110
4.6. Investment Activities	111

5. SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY	112
5.1. Personnel Policy	113
5.2. Process-Based Management	114
5.3. Labor Remuneration and Incentive System	114
5.3.1. Grade System	115
5.3.2. Key Performance Indicators System	115
5.3.3. Rating Performance Assessment of Branches	115
5.4. Sponsorship and Charity	115
5.5. Labor Safety	116
5.6. Environmental Protection	117
5.7. Environmental Compliance	119
6. CORPORATE GOVERNANCE	120
6.1. Equity Holding Structure	122
6.2. Dividends	122
6.3. Board of Directors	123
6.4. Strategic Planning Committee	130
6.5. Audit Committee	131
6.6. Committee for Human Resources, Remuneration and Social Issues	132
6.7. Management Board	134
6.8. Internal Control System	136
6.9. Risk Management	136
6.10. Related-Party Transactions	137
6.11. Conflict of Interests Management Policy	137
7. ANNEXES	138
Independent Auditor's Report	140
Consolidated Financial Statements	143
GLOSSARY	148
CONTACT INFORMATION	150



MESSAGE OF THE PRESIDENT OF KEDENTRANSSERVICE JSC

DEAR SHAREHOLDERS, COLLEAGUES, AND PARTNERS!



We are pleased to present to you the progress made by Kedentransservice JSC in 2016. First of all, we are proud that we managed not only to fulfill the promises given by us to our shareholders, but also to significantly exceed both market expectations and our own plans.

As it is known, in 2007 we joined NC KTZ JSC and in 2011 JSC NC Kazakhstan Temir Zholy and Trans-Container OJSC became our shareholders. Over that period we have proven ourselves as a successfully operating transportation and logistics Company. Now Kedentransservice JSC has the most branching geographical network of terminals in Kazakhstan; stays in the lead of transshipment activities

at Altynkol and Dostyk stations which are located along a border of China; provides forwarding services throughout the entire territory of the Customs Union, Central Asia, Europe, and Western China; as well as operates rolling stock of more than 5 thousand units. At the present point of time we have the representative offices in the PRC (Urumqi) and in Uzbekistan (Tashkent). Continuing to expand the business footprint, the Company is going to open a representative office in Brest (Belarus) in 2017.

Growing cargo transportation between China and Europe required provision of services for arranging container transportation. As a consequence, we faced challenges of obtaining modern technologies and establishing integrated service. Joint efforts of the two shareholders on the basis of Kedentransservice JSC gave strong impulse to changing focus areas and to transforming from terminal services provision to complex logistics of arrangement of transportation, forwarding, and rolling stock provision for transportation. The new services developed: rolling stock handling for transportation of high-capacity containers, provision of car operator services, cargo consolidation, freight forwarding in car and containers. It also gave an opportunity to provide the full range of services such as loading and unloading services, auto services, and services of cargo and containers warehouse storage at the Company's own terminals.

It is beyond arguments that one of the crucial objectives of Kedentransservice JSC is assistance to NC KTZ JSC in unlocking the transit potential of the republic, as well as reconstruction and increase in capacity of transshipment operations at railway border crossings between Kazakhstan and the PRC.

Notwithstanding our progress, we plan to further expand our activities in accordance with the Strategic Development Concept of Kedentransservice

JSC until 2020. First of all, it means improvement of the effectiveness of transshipment operations at Dostyk station; construction of approach lines and commissioning of 3.3 kilometer long holding track are planned.

Summing up the results of effective cooperation under the Agreement, we can confidently admit that the results show a confident and stable growth.

I would like to introduce some examples:

- Following the results of 2016 in comparison with 2015, in all financial and economic indicators we see a stable growth: net income increased by 63% and EBITDA increased by 51%.
- The average staffing number decreased by 12% in 2016 when compared to 2015; the average salary level of the Company's employees was KZT 200.9 thousand within the period under review.
- For fair competition and support of domestic producers, as well as for increasing the level of local content, the Company implemented the Information System of E-Procurement based on the Purchase Rules of Samruk-Kazyna NWF JSC to procure goods, works, and services.

Now we can say that by virtue of joint efforts, implementation of the project resulted in transforma-

tion of Kedentransservice JSC from a terminal operator into a transport and logistics company with a wide range of services, and it was reflected in an increase in the share of proceeds from handling and forwarding.

It is beyond arguments that all our progress is, first of all, attributable to the staff of our Company. We are seeking to ensure that all employees share the success of the Company, realize their belonging to business values, and are proud that they are the part of our large and professional team.

In conclusion, I would like to convey my sincere thanks to our shareholders, customers, and partners, as well as to all employees for their contribution to evolution of the Company throughout all these years. Our joint efforts will always be aimed at taking new opportunities for ensuring continuous growth. It is the key to success!

ALIMZHAN ABDIROV
SINCERELY YOURS,
PRESIDENT OF KEDENTRANSSERVICE JSC



1

ABOUT THE COMPANY

1.1. GENERAL INFORMATION

Main types of activities of the Company include transshipment of cargo imported from China at Dostyk and Altynkol stations, its handling in terminals located in all regions and major cities of Ka-

zakhstan, forwarding services, handling of the car fleet, handling of freight rolling stock, and provision of locomotives for rent.

Today Kedentransservice JSC is:

1. The largest service and logistics company of the Republic of Kazakhstan.
2. The full range of transport and logistics services.
3. The leadership figure in the field of transshipment of cargo imported from the PRC at the border crossing of Dostyk station.
4. A wide customer base.
5. Financial sustainability.

Rolling Stock Handling – 4,824 fitting platforms (daily average), including:

- on lease – 4,527 units (incl. Kaztemirtrans – 3,836 units, Kaztransservice – 453 units, LDZ – 178 units, Eastcomtrans – 58 units, TransContainer – 2 units);
- KDTS – 300 units.

Provision of locomotives for rent: the main-line locomotive is rented by Yakutia Railway SC OJSC.

Terminal cargo handling:

1. 18 terminals
2. 80 kilometer of own approach lines
3. 90 units of loading and unloading machinery.

Transshipment of cargo at Dostyk and Altynkol stations

1. 8 transshipping sites under long-term lease
2. 1 own transshipping site
3. 42 units of loading and unloading machinery.

1.2. MISSION. GOALS

Mission of the Company is defined as high-quality and the most effective meeting the demands of the customers in integrated transport and logistics services.

The main strategic goal of the Company is ‘to increase capitalization due to the growth of the range of business and enhancement of business efficiency’.

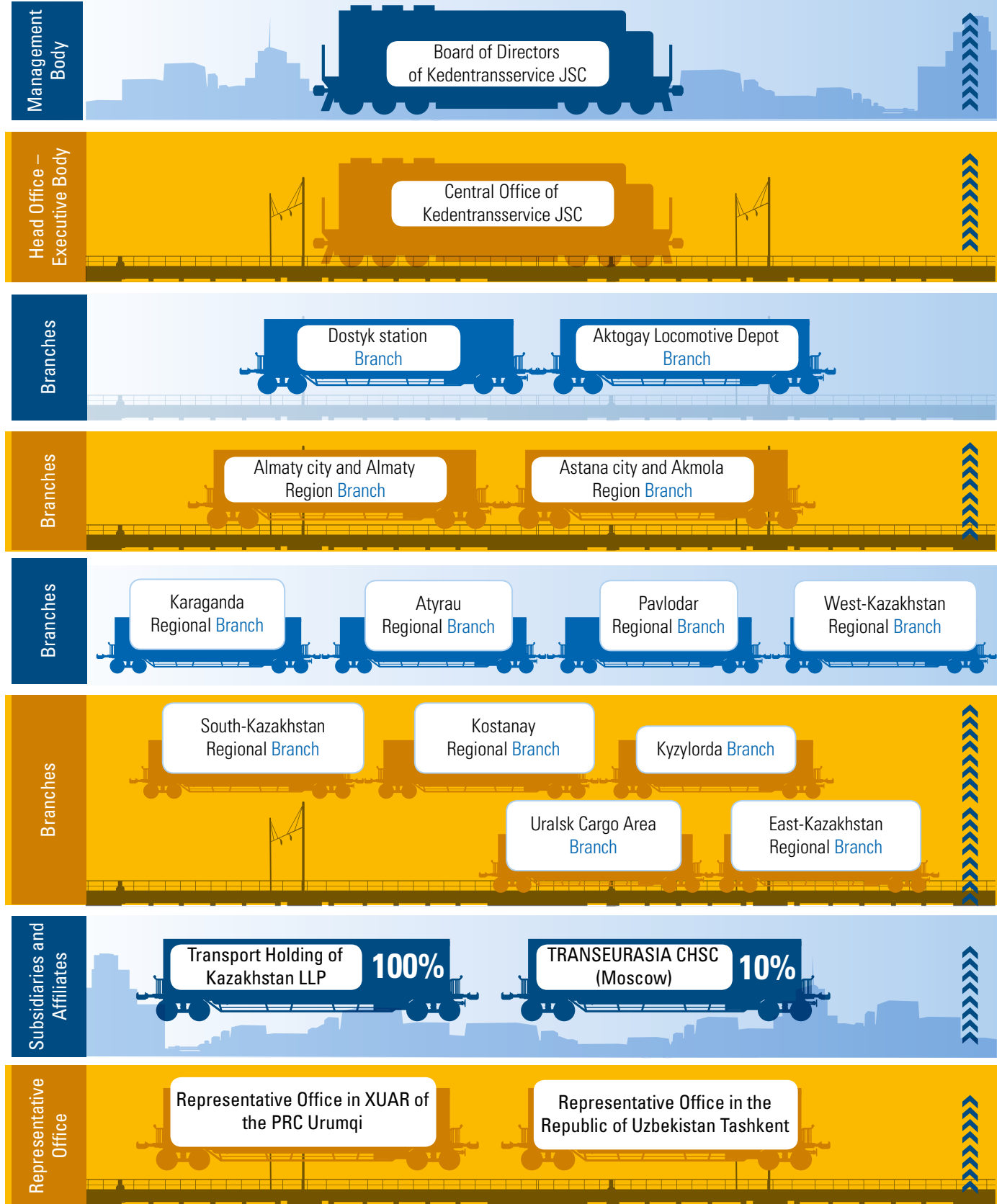
The target business model selected by the Company, ‘Multi-Purpose Integrated Logistics Company’, supposes provision of the entire range of logistics services in the segments of container, bulk, and

general cargoes, including heavy and oversized cargoes. Increase in share of the two latter categories shall result in growing commercial viability of operations of the Company. Core of the Company’s business includes services of forwarding and integrated logistics throughout the territory of the Customs Union countries, Central Asia, Europe, Western China, as well as rolling stock handling throughout the territory of Eurasian continent.

According to the analysis of the key challenges these directions are the most promising ones for the Company.



1.3. ORGANIZATIONAL STRUCTURE OF THE COMPANY



1.4. SUBSIDIARIES AND AFFILIATES

Table 1

No.	Name of the Subsidiary Enterprise	Authorized Capital	Participation interest of the Company
1	Transport Holding of Kazakhstan LLP	KZT 18,295,876	100%
2	TRANSEURASIA CHSC	RUB 5,000,000	10%

Transport Holding of Kazakhstan LLP

As per Resolution of the General Meeting of Participants dated January 25, 2005, Transport Holding of Kazakhstan LLP (THK LLP) was established (Table 1).

The sole participant of THK LLP is Kedentransservice JSC.

In accordance with the Articles of Association THK LLP carries out the activities as follows:

- services of provision of the approach line for passage of a rolling stock provided that there is no competitive approach line;
- services of provision of the approach line for maneuvering operations, loading and unloading, and other technological operations, as well as for stopping of a rolling stock not provided by technological operations of the transportation process, provided that there is no competitive approach line.

TRANSEURASIA Closely-Held Stock Company

TRANSEURASIA CHSC was established on September 5, 2012, by the legal entities as follows:

- 1) Freight Forwarders Association of the Russian Federation holding 250 registered ordinary shares which are 5% of the Authorized Capital;
- 2) ETRANSА JSC holding 1,750 registered ordinary shares which are 35% of the Authorized Capital;
- 3) Kedentransservice JSC holding 500 registered ordinary shares which are 10% of the Authorized Capital;
- 4) Gazprombank-Invest LLC holding 1,000 registered ordinary shares which are 20% of the Authorized Capital;

- 5) Terminal Holding AG JSC holding 1,500 registered ordinary shares which are 30% of the Authorized Capital.

TRANSEURASIA CHSC carries out the activities as follows:

- organization of transportation of cargo by marine, river, railway, road, and air;
- transportation and forwarding support for the Russian and foreign natural and legal entities.



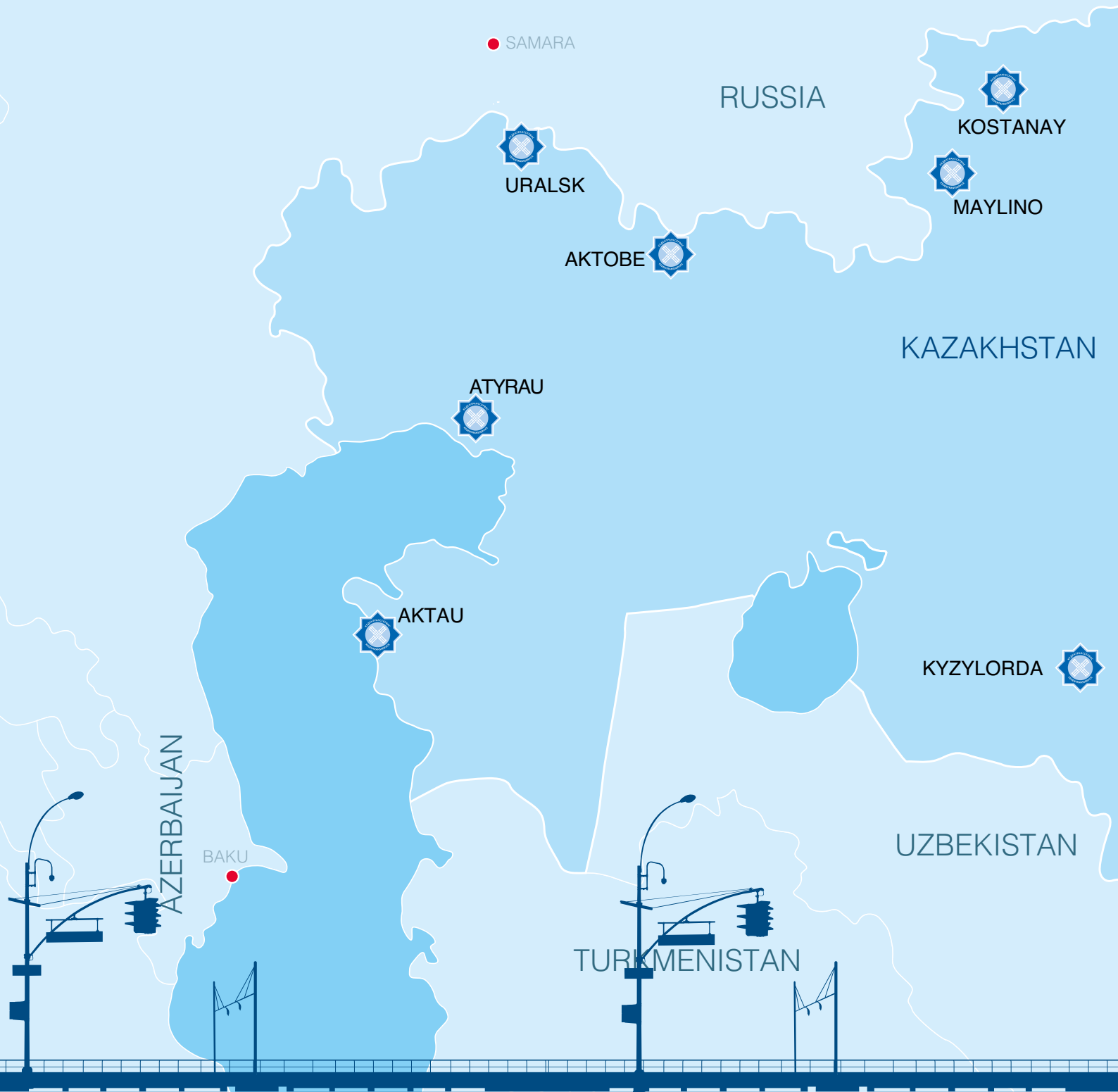
1.5. BRANCHES AND REPRESENTATIVE OFFICES. GEOGRAPHIC REACH

Kedentransservice JSC has a large terminal branch network in 14 regions of Kazakhstan and two representative offices:

- the representative office in Xinjiang Uyghur Autonomous Region of the People’s Republic of China (Urumqi);
- the representative office in the Republic of Uzbekistan (Tashkent).

The terminal network of the Company consists of cargo areas located at 18 railway stations throughout the territory of Kazakhstan.

It is the largest network in Kazakhstan by the volume of cargo handled in car and containers and the second largest network in Kazakhstan by railway terminals following NC KTZ JSC.



The Company's terminal network consists of

19 TERMINALS

including:



11 BRANCH OFFICES

or

17 CARGO SITES

for terminal cargo handling

1 BRANCH OFFICE

at Dostyk Station (transshipment of cargo imported from PRC)

1 BRANCH OFFICE

at Altynkol Station (transshipment of cargo imported from PRC)

1 BRANCH OFFICE

Aktogay Locomotive Depot





2

STRATEGY OF THE
COMPANY

2.1. STRATEGIC GOALS AND OBJECTIVES

The main strategic goal of the Company is 'to increase capitalization due to the growth of the range of business and enhancement of business efficiency'.

The target business model selected by the Company, 'Multi-purpose integrated logistics company', supposes provision of the entire range of logistics services in the segments of container, bulk, and general cargoes, including heavy and oversized cargoes.

Increase in share of the two latter categories shall result in growing commercial viability of operations of the Company. Core of the Company's business includes services of forwarding and integrated logistics throughout the territory of the Customs Union countries, Central Asia, Europe, Western China, as well as rolling stock handling throughout the territory of Eurasian continent.

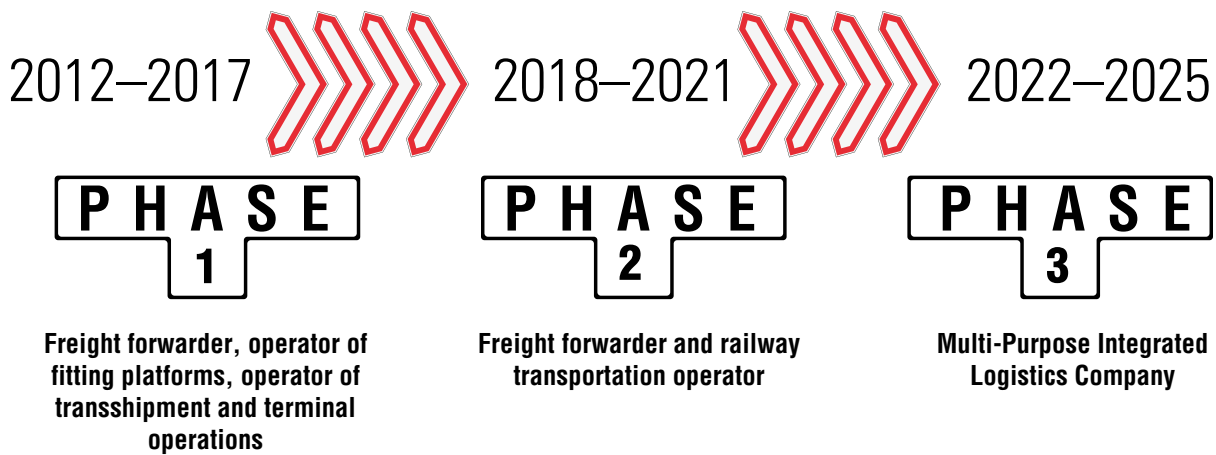
According to the analysis of the key challenges these directions are the most promising ones for the Company.



2.2. TARGET AREAS OF ACTIVITIES OF KEDENTRANSSERVICE JSC

Target Areas of Activity	Required Assets	Geography			Mode of Transport			
		Kazakhstan	CU & CA	China & Europe	R/W	Motor	Water	Air
Integrated Logistics	Sales Offices Network			TransContainer KTZ Express				
Forwarding Services								
Terminal and Warehousing Services	Terminals (Container)			TransContainer KTZ Express				
	Terminals (Bulk and General Cargo)							
Cargo Transshipment (R/W)	Border Transshipment Terminals					X	X	X
RS Handling (for R/W only)	Fitting platforms, Containers					X	X	X
	Other Rolling Stock (Cars)					X	X	X
Transportation	Transport Vehicles							

■ Target Model ■ Partnership



The Development Strategy of the Company shall be implemented in accordance with the selected target model in three phases:

Phase 1. Freight forwarder, operator of fitting platforms, and operator of terminals in Kazakhstan

The Company has already won a stable position in the field of railway transportation and container cargo forwarding. During implementation of the first phase the business core activities have consisted of container cargo forwarding and railway transportation (rolling stock handling). As in the case with the terminal operations, cargo transshipment at near-border stations Dostyk and Altynkol

has been also included in the core business activities during the first phase of the development.

First phase actions aimed at development of assets and competency have included increasing the operational efficiency of existing activities.

In order to increase the operational efficiency of the Company, first of all, measures to optimize unprofitable activities should have been taken: full/partial sale of locomotives and lease of less profitable terminals.

In order to make a decision on the locomotive fleet the Company has analyzed potential scenarios of

the use of locomotives (full sale or partial lease of the fleet).

For optimization of terminal activities of the Company, the Program for the development of terminal activities of Kedentransservice JSC until 2025 should be approved by the Company's Board of Directors; the program is aimed to determine the market potential of development of prospective terminals and to optimize activities of non-prospective terminals.

Phase 2. Freight forwarder and railway transportation operator

At the second phase the Company's development goal is to obtain the positions in the field of transportation and forwarding services for all types of cargo, including heavy and oversized cargoes, in Kazakhstan, Central Asia, Russia, Caucasus, and Europe. In order to strengthen its position the Company shall not only get access to the border and other terminals in these regions by means of long-term lease or purchase, but also open its representative

offices. At this phase it is intended to expand own stock of fitting platforms and short-term renting of other types of rolling stock. Within the key business the Company intends to enter into markets of Europe and Western China as an international freight forwarder and integrated logistics specialist.

Phase 3. Multi-Purpose Integrated Logistics Company

Within this period of time the Company shall strengthen its geographic footprint position on the markets of Europe, China, the Russian Federation, Caucasus, and Central Asia.

The list of main types of activities remains the same as that at the second phase, but by the third phase the Company has all required competences and provides high-quality logistics services using its own capacities and capacities of its partners in Europe and China; further building up of its own rolling stock continues.





3

MARKET REVIEW.
KEY PERFORMANCE
RESULTS

3.1. GLOBAL CONTAINER TRANSPORTATION MARKET

In 2016 the volume of international container transportation increased by 3% to 196.5 million TEU (twenty-foot equivalent unit).

The rates of growth of the market decreased more than twice when compared to 2015.

In the trans-Pacific direction the volume of transportation increased by +5.3%; in the second most

important market segment, i.e. transportation from Asia to Europe, the volume increased by 1.4%. This positive dynamics is connected with the increased demand for imported goods in Europe and USA.

The transatlantic corridor is also experiencing slight buoyancy, with a 2% increase.

3.2. KAZAKHSTAN RAILWAY TRANSPORTATION MARKET. THE MARKET POSITION OF THE COMPANY

3.2.1. Container Transportation

Is the prevailing type of cargo transportation in global commerce which is thought to be the most cost effective and environmentally friendly one. In recent years, the containerization level has reached 65% on the main international trade routes of Europe. Container cargo is serviced in specialized infrastructure facilities, in particular, in container terminals, logistics centers, and dry ports.

In Kazakhstan the container transportation market is very important for expanding transit transportation. Increase in the containerization level will depend on development of the transit potential and industrial and innovative modernization of the country's economy.

Now container transportation is carried out by route container trains (around 42 regular routes) within the territory of Kazakhstan to countries in Central Asia, European Union, Russia and Belarus, China and from China.

In 2016 the new routes were launched, including import transportation:

Yinchuan – Mangyshlak, Xingtai – Atyrau.

Transit transportation from the PRC to Europe: Chongqing – Altynkol – Herne/Duisburg, Chengdu – Tilburg, Chengdu – Kutno, Chengdu – Warsaw, Xining – Antwerp, Yiwu – Kolyadichi, Lanzhou – Kolyadichi, Xi'an – Małaszewicze (Duisburg, Hamburg), Urumqi – Duisburg from Europe to the PRC: Tilburg – Chengdu, Nuremberg – Chengdu,

Hamburg – Xinzhou, Małaszewicze – Chongqing, Herne – Chongqing, Duisburg – Urumqi, Hamburg – Chongqing, where more than 14 thousand TEU were transported.

In addition, the routes were launched as follows: Wuhan – Dostyk – Formachevo, Yiwu – Dostyk – Formachevo, Urumqi – Dostyk – Silikatnaya, Urumqi – Dostyk – Vorsino, Chengdu – Altynkol – Turkey, Skirotava – Dushanbe, Brest – Ablyk, Yiwu – Dostyk – Mazar-i-Sharif, Nantong – Dostyk – Hairatan.

Compared to 2015, amount of container trains increased by more than 1.7 times, that is +71%.

The railway infrastructure system of Kazakhstan consists of various companies operators: a single locomotive operator, a single container transportation operator, a single car operator, etc.

In its turn, Kedentransservice JSC has the position of a company operator which provides terminal cargo handling in cars and containers in the market for railway services. This area of activity of the Company includes many approach lines (dead-end tracks), several transport and logistics centers rendering services of loading, unloading, and storage of cargo in cars and containers.

In Kazakhstan the current transport and logistics infrastructure was formed based on the pre-existing transport network of the former Soviet Union. Warehouses and transshipment facilities were also

modernized in the context of additional privatization processes and state funding.

In the market the advantage of Kedentransservice JSC over its competitors is its wide branch network throughout Kazakhstan. Cargo handling is carried out in 11 branches of the Company (16 cargo areas). The volume of terminal cargo handling of Kedentransservice JSC is interconnected with the volume of cargo transported by railways of Kazakhstan.

Thus, in 2016 the total volume of cargo transportation by NC KTZ JSC amounted to 237 million tons, where 29% accounted for export direction, 60% – for interregional direction, 6% – for import direction, and 5% – for transit direction.

The volume of cargo transported by rail in all directions was decreased by 3% in 2016 in comparison with 2015; this was due to overall decrease in transportation activities in Kazakhstan and in neighboring countries.

Table 2 *The volume of cargo transported by rail in the Republic of Kazakhstan by types of service, million tons¹*

Type of Service	2015	2016
Export	71	70
Import	16	14
Transit	12	11
Within Kz	145	143
Total	244	238

¹ As reported by JSC NC Kazakhstan Temir Zholy



3.2.2. Market of Cargo Transshipment at Near-Border Stations

A) Dostyk Station

Within the territory of Kazakhstan the Trans-Asian Railway runs along two transport corridors – Northern and Central corridors; both of them run through Dostyk and Altynkol stations which are in charge of NC KTZ JSC.

Located at the territorial border between Kazakhstan and China, Dostyk station is the economically important facility for transit and logistics potential of Kazakhstan and a “bridge” between Europe and Asia for cargo transportation along transcontinental routes.

Dostyk station is an out-of-class longitudinal station with in-line arranged transshipping sites.

It is located at 303–310 kilometer of ‘Aktogay-State Border’ section.

The total area of the station’s territory is 126 sq.m.

Kedentransservice JSC has eight transshipping sites intended for transshipment different types of cargo, including the transshipping sites for transshipment of packaged cargo, perishable cargo, cargo on the open rolling-stock, cargo in covered train cars; the transshipping sites for high-capacity containers, heavy cargo, wheeled machinery, and bulk cargo. All transshipping sites are equipped with machinery in an amount required for carrying out

round-the-clock uninterrupted transshipment. The maximum transshipment capacity of Dostyk station is more than 500 cars per day.

Although more than 95% of cargo is transported by sea between China and West Europe, increased congestion and prolonged transportation term force participants of foreign economic activities and the global logistics industry to seek new routes to deliver goods.

Over the last few years, the land bridge through Kazakhstan (Dostyk station) has confirmed its sustainable development. Thus, in 2016, 830 container trains were arranged on firm-time slots on the routes from China to Europe; and it was 121% more than (or more than twice) those in 2015. In the opposite direction, 407 container trains were arranged; in comparison with the same period of the previous year there was an increase of more than twice, which is + 101%.

In total, in 2016, 1,508 transit container trains with the total volume of 130.4 thousand TEU were arranged.

This corridor has the potential for further development, since regions in Western China are developing under the Go West Program and will facilitate in increasing the volume of trade and transportation.

B) Altynkol station

On December 22, 2012 Altynkol station was opened. Resulting from opening of the new station the distance between points of cargo dispatching and delivery has reduced significantly:

- the distance from China to South regions of Kazakhstan and countries of Central Asia was shortened by 550 km (when compared to the existing direction Alashankou–Dostyk–Aktogay);
- the distance from Aktau to Jinghe – by 700 km;
- the routes between the Persian Gulf and the Far East in conjunction with the project of construction of a new railway line, Bafq–Mashhad, implemented in Iran – by 1,300 km;
- launching of a new international corridor linking China and South-East Asia to countries of Central Asia and Russia.

Meanwhile, once Altynkol station was opened, most volume of cargo destined for Central Asia and South Kazakhstan started to be transported through Altynkol station and resulted in decrease in volume transported through Dostyk station.

Altynkol station has 3 transshipping sites intended for particular transshipment activity:

- a storage area for packaged cargo;
- a large-sized site;
- a container terminal.

It is beyond arguments that one of the crucial objectives of the Company is to unlock the transit potential of Kazakhstan, thus paving the way to develop the car fleet, as well as to reconstruct and increase capacity of transshipment operations at

the railway border crossings between Kazakhstan and the PRC.

The traffic of cargo in cars from/through the PRC was 1,581 thousand tons for 12 months of 2016, and it was 272 thousand tons less than that for the same period in 2015.

The share of KDTS through Dostyk and Altynkol stations was 91% (1,441 thousand tons); and it was

3.2.3. Cargo Transshipment at Dostyk/Altynkol station (containers)

The traffic of cargo in cars from/through the PRC was 194.4 thousand TEU through the border crossings of Dostyk, Altynkol; and it was 37.2 thousand TEU more than that for the same period in 2015.

The share of KDTS through Dostyk and Altynkol stations was 78% (151 thousand TEU); and it was

370 thousand tons less than that for the same period in 2015 (1,811 thousand tons, 99%).

Decrease in the share is underpinned by introduction of the competitor in the terminal of Dostyk station, Tengri Dostyk LLP, which specializes in transshipment cargo in open rolling-stock. The annual share of this competitor is 19% with regard to transshipment of cargo in open rolling-stock.

1.9 thousand TEU more than that for the same period in 2015 (95%) (Figures 1, 2).

KTZE-Khorgos Gateway dry port operates at Altynkol station.

Fig. 1 Volumes of car transshipment at the border crossings of Kazakhstan and the PRC, Dostyk and Altynkol stations, for 2012–2016, thousand tons

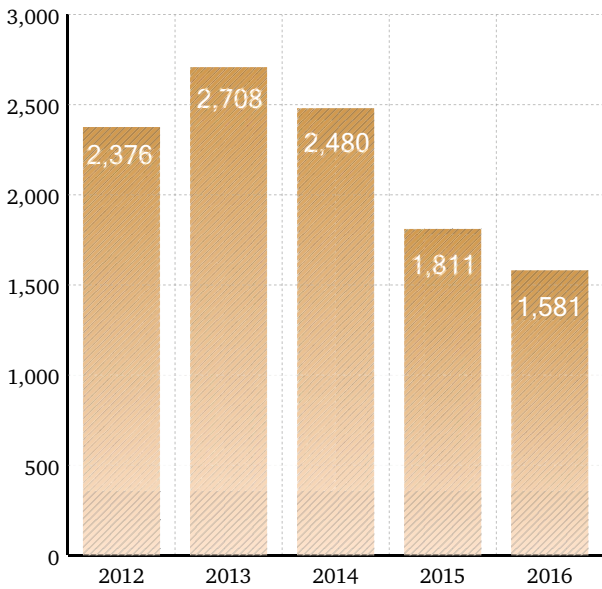
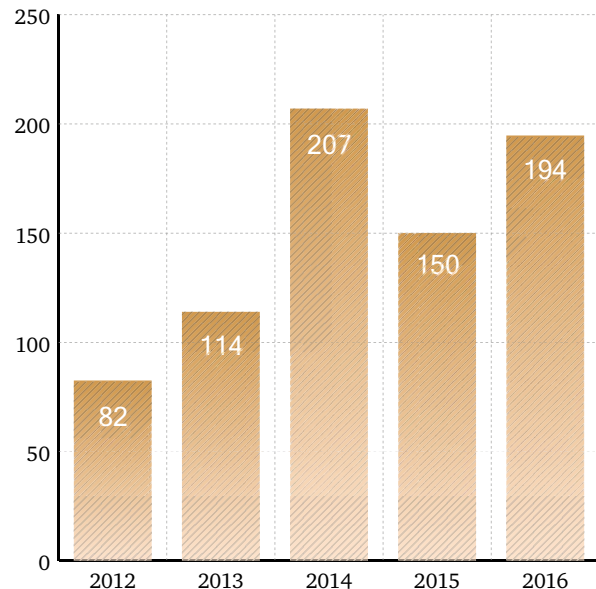


Fig. 2 Volumes of container transshipment at the border crossings of Kazakhstan and the PRC, Dostyk and Altynkol stations, for 2012–2016, thousand TEU



3.2.4. Market of Terminal Cargo Handling in Kazakhstan

According to the results of 12 months of 2016 the market of terminal HCC handling was 71.4 thousand TEU; and it was 31.4 thousand TEU less than that for the same period in 2015.

According to the results of 12 months of 2016 the volume of terminal HCC handling decreased by 21% and amounted to 33.3 thousand TEU; KDTs's share was 37%.

For the period under report of 2016 the market of terminal car handling was 28,327 thousand tons; and it was 4% less than that for the same period in 2015. The volume of KDTs was 837 thousand tons; and it was 254 thousand tons less than that for the same period in 2015; KDTs's share was 2.1%.

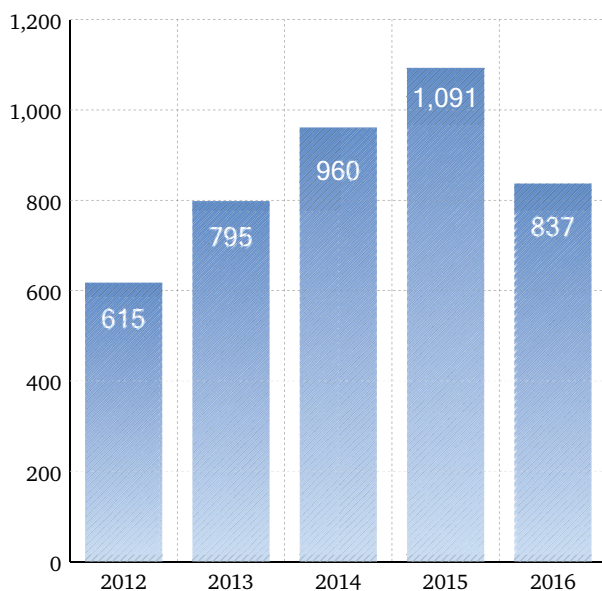
The strongest competition level with regard to terminal HCC handling is found in Almaty, Astana, Shymkent, Aktobe, and Aktau, where the

'new-generation' terminals operate such as Tau Terminal warehouse complex, Damu industrial and logistics center, the TLC based at Astana-Contract JSC, and the TLC located in West Kazakhstan Region in Aktobe.

The high competition level is observed in the market for terminal handling of cargo in cars, since construction of a terminal for yard operation does not require significant investments (it is enough to have own approach line). As a result, there are many terminal companies carrying out these activities in the market.

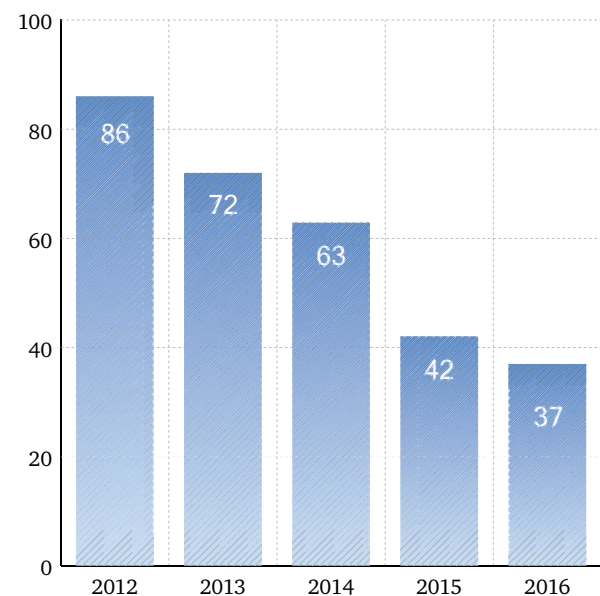
In the market the advantage of Kedentransservice JSC over its competitors is its wide branch network throughout Kazakhstan. Cargo handling is carried out in 11 branches of the Company (16 cargo areas).

Fig. 3 Volume of handling of cargo in cars for 2012–2016, thousand tons



In 2016 the market share of the Company with regard to terminal handling of cargo in cars was 2.1%. With increased competition on the part of private terminals, the Company's competitive position was maintained due to renovation of operating resources and expanded range of services rendered (construction of ramps for loading/unloading of wheeled machinery, etc.).

Fig. 4 Volume of container handling for 2012–2016, %



In 2016 the market share of the Company with regard to terminal container handling was 37% (Figure 4). Decrease in the market for container operation was 21%. The market share was maintained due to increase in the competitive position of the Company's terminals, including due to rendering integrated transport and terminal services on a 'door-to-door' basis (provision of car, transport and forwarding services, auto delivery).



In general, the Company's terminals are found to have a high workload of both indoor and outdoor storage facilities (>70%) (Tables 3, 4). Storage areas expansion is required at the terminals located in Astana, Atyrau, Aktau, Aktobe, Karaganda, Shym-

kent, and Almaty (Almaty-1, Almaty-2). A reverse trend is observed for the terminals in Semey and Taldykorgan (<35%) where a higher workload of storage facilities is required.

Table 3 Workload of storage facilities for 2016

Branch	Total area (sq.m)	Area used for the needs of the branch (sq.m)	Commercially feasible area (intended for lease) (sq.m)	Rented area (sq.m)	Vacant area (from commercially feasible area) (sq.m)
Astana Branch	4,020	742.5	2,715.3	2,495.1	220.2
Almaty Branch	10,968	867.1	10,101.3	6,294.3	3,807.0
ARB	3,864	562.4	3,301.4	1,900.0	1,401.4
WKRB	5,615	5,114.8	500.0	500.0	0.0
EKR Branch	5,040	0.0	5,040.2	1,178.0	3,862.2
Dostyk Branch	10,368	10,368.0	0.0	0.0	0.0
Karaganda Branch	1,260	0.0	1,259.5	910.5	349.0
Kostanay Branch	1,158	0.0	1,157.5	530.0	627.5
Kyzylorda Branch	573	0.0	573.4	328.3	245.1
Pavlodar Branch	4,430	327.0	732.0	351.8	380.2
Uralsk Branch	6,344	1,080.0	4,470.0	700.0	3,770.0
SKRB	2,400	0.0	2,400.0	1,914.0	486.0

Table 4 Workload of outdoor facilities for 2016

Branch	Total area (sq.m)	Area used for the needs of the branch (sq.m)	Commercially feasible area (intended for lease) (sq.m)	Rented area (sq.m)	Vacant area (from commercially feasible area) (sq.m)
Astana Branch	554,180	257,253.0	249,508.0	1,470.0	248,038.0
Almaty Branch	290,376	257,214.0	13,157.0	7,358.0	5,799.0
ARB	225,187	23,983.9	51,259.0	4,914.0	46,345.0
WKRB	166,946	50,083.8	70,706.0	1,520.0	69,186.0
EKR Branch	514,788	449,275.0	65,513.0	5,820.0	59,693.0
Dostyk Branch	72,800	72,800.0	0.0	0.0	0.0
Karaganda Branch	118,107	97,555.0	3,100.0	1,300.0	1,800.0
Kostanay Branch	34,987	28,405.0	6,582.0	882.0	5,700.0
Kyzylorda Branch	29,859	1,366.0	28,493.0	2,392.0	26,101.0
Pavlodar Branch	288,948	263,348.0	25,600.0	1,815.0	23,785.0
Uralsk Branch	209,244	131,894.0	7,350.0	6,200.0	1,150.0
SKRB	148,992	137,492.0	11,500.0	2,300.0	9,200.0

Table 5 *Income of the TSW for 2016 (KZT thousand)*

Name of the TSW	TOTAL
Astana Branch	17,392
Aktau CD ARB	6,122
WKRB	14,043
Almaty Branch (GTS-1)	8,268
Almaty Branch (GTS-2)	3,090
EKR Zashchita CD	6,568
Karaganda Branch	3,221
Pavlodar Branch	4,692
Uralsk Branch	3,656
SKRB	1,346

In the market for terminal cargo handling the market segment of rendering TSW services may be separated (Table 5).

According to the results of 2016 the Company operated 10 TSWs at the terminals in the following cities: Aktau, Ust-Kamenogorsk, Uralsk, Aktobe, Karaganda, Semey, Pavlodar, Almaty (Almaty-1 and Almaty-2), Shymkent, and Astana. TSWs located at the terminals in Kokshetau, Taldykorgan, Kyzylorda, and Atyrau are on lease.

3.2.5. Market of Transport and Forwarding Services

In transport and forwarding activities the high level of market competition is observed. The Company competes with more than 600 transport and forwarding companies (Table 6).

Evolution of the market for transport and forwarding services depends on development of the economy and the business's activities in the countries where customers of forwarding organizations are present.

Kazakhstan's market for forwarding services is highly competitive and is characterized by presence of many major players such as UTLC, KTZ-Express JSC, Transsystem MEK LLP, TransCom LLP, Tranco JSC, Bogatyr Trans LLP, FreightService LLP, VERTEX TRANS LLP, etc.

According to the results of 12 months of 2016 the market for carload transportation amounted to 237.6 thousand tons; and it was 3% (6.6 thousand tons) less than that for the same period of the previous year; KDTs' share was 7%.

Evolution of the market for transport and forwarding services depends on development of the economy and the business's activities in the coun-

tries where customers of forwarding organizations are present.

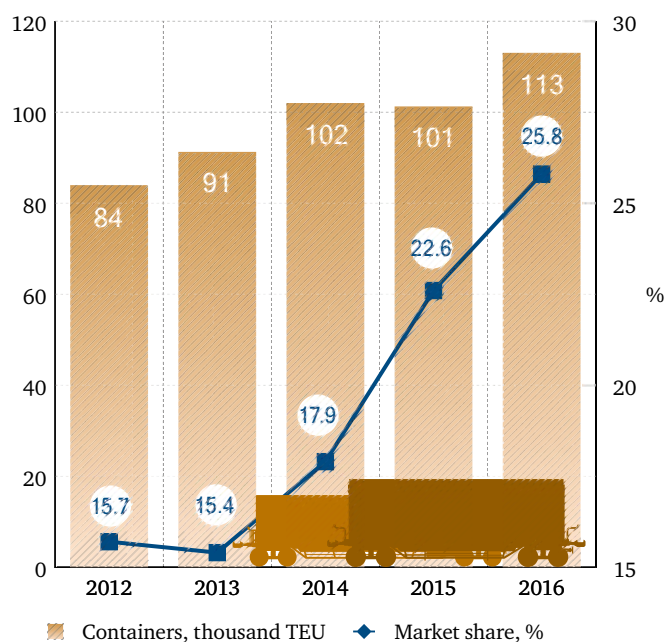
Kazakhstan's market for forwarding services is highly competitive and is characterized by presence of many major players such as UTLC, KTZ-Express JSC, Transsystem MEK LLP, TransCom LLP, Tranco JSC, Bogatyr Trans LLP, FreightService LLP, VERTEX TRANS LLP, etc.

In Kazakhstan about 60% of all transportation is carried out with the participation of domestic freight forwarders.

This number of forwarding companies in Kazakhstan may be explained by simplified requirements for entering into contracts with freight forwarders.

According to the results of 12 months of 2016 the volume of transport and forwarding services for container transportation amounted to 438.4 thousand TEU; and it was 8.7 thousand TEU less than that for the same period in 2015. KDTs's share was 113.2 thousand TEU or 25.8% of the market, whereas for the same period in 2015 it was 101 thousand TEU or 22.6% of the market.

Fig. 5 Volume of services and market share with regard to transport and logistics service for 2012–2016, thousand TEU



Kedentransservice JSC has been rendering forwarding services since 2008; and this business is classified as new prospective activities of the Company (Figure 5).

Mutual integration of business processes of Trans-Container OJSC and Kedentransservice JSC allowed transferring all transportation operations of Trans-Container OJSC within the territory of Kazakhstan and Central Asia for servicing by the Company. Subsequently, the regulations for rendering integrated transport and logistics services were transferred. This was made possible through implementation of modern transport and logistics technologies in the Company. In 2016 more ambitious tasks are planned to be solved related to remote access of customers to the web portal, thus improving the servicing quality.

Table 6 Main competitors in TFS for 12 months of 2016, TEU

No.	Freight Forwarder	Volume for 12 months of 2016	Share, %
1	Kedentransservice JSC	113,277	26
2	UTLC	81,212	19
3	KTZ-Express JSC	44,893	10
4	T-SERVICE LOGISTICS LLC	23,838	5
5	TRANSCOM LLP	16,068	4
6	Kaztransservice JSC	14,777	3
7	System Ltd LLP	10,794	2
8	Pro Logistic Kazakhstan LLP	8,483	2
9	Atasu MEK LLP	6,923	2
10	TIS-Intertrans LLP	6,532	1
11	KAZTRANSKOKZHIEK LLP	2,678	1
12	Maxx Intermodal Systems LLP	2,675	1
13	BRAVIS ALLIANCE LLP	2,642	1
14	OTHERS	103,682	24
15	Total	438,473	100

3.2.6. Rolling Stock Handling

According to the results of 12 months of 2016 the average daily available car of KDTS are 4,934 units.

For 12 months of 2016 KDTS's share was 55.2% (241.9 thousand TEU); and it was 31.3 thousand TEU more than that for the same period in 2015.

The direct competitors of the Company are TransCom LLP (180 fitting platforms), Eastcom-transservice JSC (180 fitting platforms).

Competition from road transport comes predominantly with regard to domestic transportation at small and medium distances (up to 1,000–1,500 km).

As far as the competition for China-Europe global transit is concerned, the main competitors are sea carriers, particularly, due to the fact that the most promising regions originating cargo flows gravitate toward seaports, as well as due to the low cost of transportation.

However, for transit transportation the railway transport is set apart by shorter and solid cargo delivery time.

In connection with the general transition to private car fleets in Russia, Kazakhstan and, as a consequence, the development of private fitting plat-

forms fleets, the competitors also include the largest private operators of the market of 1,520 mm gauge.

A-Trans LLC: the company's car fleet consists of 4,000 cars.

Module LLC: operates the fleet consisting of 800 own and 175 leased fitting platforms.

Transgarant Firm LLC: operates the fleet with more than 2,511 fitting platforms.

Russian Troyka CJSC: operates the fleet consisting of 1,475 fitting platforms.

Fintrans GL LLC: operates the fleet consisting of 106 fitting platforms.

Spectransgarant LLC: operates the fleet consisting of 4,937 units, where there are 3,174 tank containers and 1,763 fitting platforms.

Ruskon Firm LLC: operates the fleet consisting of more than 1,000 fitting platforms.





3.3. MARKET SHARE BY MAIN TYPES OF ACTIVITIES OF KEDENTRANSSERVICE JSC FOR 12 MONTHS OF 2015–2016

Table 7

Name of item	12 months of 2016		Deviation from the plan		12 months of 2015	Comparison with 2015	
	Plan	Actual	Absol.	%		Absol.	%
Transshipment at Dostyk and Altynkol stations							
Market, thousand tons	1,406	1,581	175	12	1,853	-271	-15
Car transshipment, thousand tons	1,406	1,441	35	2	1,830	-389	-21
Share, %	100	91	-9	-9	99	-7.7	-8
Market	74,375	110,903	36,528	49	100,277	10,626	11
Container transshipment, TEU	61,131	64,512	3,381	6	75,157	-10,645	-14
Share, %	82	58	-24	-29	75	-16.8	-22
Transshipment at Dostyk station							
Market, thousand tons	1,341	1,423	81	6	1,710	-288	-17
Car transshipment, thousand tons	1,341	1,282	-59	-4	1,688	-405	-24
Share, %	100	90	-10	-10	99	-8.5	-8.7
Market	54,867	59,973	5,106	9	46,139	13,834	30
Container transshipment, TEU	54,867	59,761	4,894	9	46,139	13,622	30
Share, %	100	100	0	0	100	-0.4	-0.4
Transshipment at Altynkol station							
Market, thousand tons	65	159	94	144	142	17	12
Car transshipment, thousand tons	65	159	94	144	142	17	12
Share, %	100	100	0	0	100	0.0	0.0
Market, TEU	6,264	50,930	44,665	713	54,138	-3,208	-6
Container transshipment, TEU	6,264	4,751	-1,513	-24	29,018	-24,267	-83.6
Share, %	100	9	-91	-91	54	-44.3	-82.6

Name of item	12 months of 2016		Deviation from the plan		12 months of 2015	Comparison with 2015	
	Plan	Actual	Absol.	%		Absol.	%
Lease of locomotives							
Operating locomotive fleet at the end of the period (except for locomotives at Astana KF)	14,0	14,0	0,00	0	14,0	0	0
Number of locomotives on lease	1,0	1,0	0,00	0	1	0	0
Rolling stock handling							
Average number of leased car for the period, units	4,822	4,934	112	2	4,824	110	2
Market, TEU	398,954	438,473	39,519	10	460,129	-21,656	-5
Handling volume, TEU	227,180	103,222	-123,958	-55	96,214	7,008	7
Share, %	56,9	23,5	-33	-59	20,9	2,63	12,6
Transportation and forwarding service							
Market, TEU	398,954	438,473	39,519	10	460,129	-21,656	-5
Container forwarding services, TEU	102,930	113,277	10,347	10	100,900	12,377	12
Share, %	25,8	25,8	0	0	21,9	3,9	18
Market, thousand tons	241,170	237,656	-3,514	-1	244,263	-6,607	-3
TLS, thousand tons	72,35	178,8	106	147	175	4	2
Share, %	0,03	0,075	0	151	0,072	0,00	5
Terminal activities							
Market of HCC, TEU	73,829	62,366	-11,463	-16	85,524	-23,157	-27
Handling + Sorting of HCC, TEU	37,485	33,371	-4,114	-11	42,278	-8,907	-21
Share, %	51	54	3	5	49	4,07	8
Car Market, thousand tons	29,005	15,646	-13,359	-46	19,131	-3,485	-18
Car handling by efforts of KDTS, thousand tons	1,030	837	-193	-19	1,091	-254	-23
Share, %	3,6	5,4	2	51	5,7	-0,35	-6
Car Market, thousand tons	29,005	15,646	-13,359	-46	19,131	-3,485	-18
Car handling at CT of KDTS, thousand tons	1,271	1,364	93	7	1,091	272	25
Share, %	4,4	8,7	4	99	5,7	3,01	53



4

FINANCIAL PERFORMANCE

4.1. FINANCIAL RESULTS

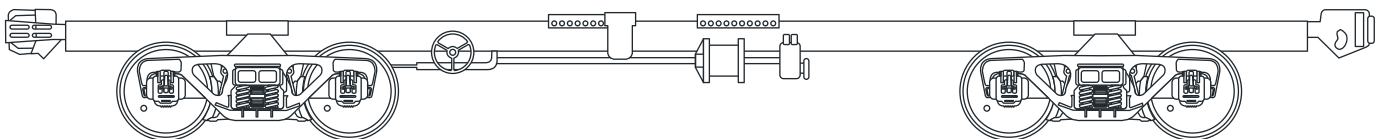
Table 8 Key financial figures (plan-actual), KZT million

Item	Actual	Plan	Deviation	
			Absol.	%
Gross proceeds	50,691	50,257	434	1
Net proceeds	38,286	38,940	-654	-2
Net expences (excluding an income tax)	27,661	27,381	280	1
Income from sales	10,625	11,559	-934	-8
Sales margin to gross proceeds	28%	30%	-2%	x
Income before tax	10,625	11,559	-934	-8
Income tax	2,120	2,659	-538	-20
Effective income tax rate	20%	23%	-3%	x
Net income	8,505	8,901	-396	-4
Income margin to net proceeds	22,2%	22,9%	-0,6%	x
EBITDA	11,571	12,589	-1,018	-8
EBITDA margin to net proceeds	30%	32%	-2%	x

4.2. GROSS PROCEEDS

Following the results of activities of Keden-transservice JSC for 2016, the gross proceeds as compared to the plan increased (by 1% or by KZT 434 million) on the whole due to increased proceeds from transshipment operations (+1% or KZT +111 million), from rent of locomotives (+0,3% or

KZT +0.2 million), from transportation and forwarding service (+10% or KZT +1,211 million). Gross proceeds's dynamics by each business segment compared to the plan is provided in Tables 8, 9.



**Table 9** Gross Proceeds (actual-plan), KZT million

Item	Actual	Plan	Deviation	
			Absol.	%
Transshipment operations	11,420	11,309	111	1
Terminal activities, including:	1,854	2,359	-505	-21
<i>Loading and unloading operations</i>	308	400	-92	-23
<i>Car operator services rendered using own resources</i>	6	19	-12	-67
<i>Outsourced car operator services</i>	113	137	-25	-18
<i>Warehousing and storage</i>	278	404	-127	-31
<i>Locomotive traction</i>	13	21	-8	-40
<i>Services of NC KTZ JSC</i>	408	595	-187	-31
<i>Other services</i>	347	431	-84	-19
<i>Capital lease</i>	382	353	29	8
Transportation and forwarding service	13,610	12,399	1,211	10
Rolling stock handling	23,302	23,619	-317	-1
Lease of locomotives	66	65	0,2	0,3
Non-core activities	440	505	-65	-13
Gross proceeds	50,691	50,257	434	1
incl.: services rendered by joint contractors	12,405	11,317	1,089	10
Net proceeds	38,286	38,940	-654	-2
Net income	8,505	8,901	-396	-4

4.3. NET PROCEEDS

When compared to the plan, in general net proceeds reduced by 2% or by KZT 654 million (Table 9). Reduction of net proceeds was mainly influenced by drop in net proceeds to the plan from

operations of terminals (-21% or KZT -505 million), from handling (-1% or KZT -317 million), from non-core activities (-13% or KZT -65 million).

4.4. NET EXPENCES

When compared to the plan, increased net expences excluding income tax were +1% or KZT +280 million. The element-by-element analysis

of the change in expences as compared to the planned figure and actual figure of 2015 is provided in Tables 10 and 11, respectively.

Table 10 *Expences Budget Analysis (actual-plan)*

Item	Actual	Plan	Deviation	
			Absol.	%
Income from core activities	50,691	50,257	434	0,9
including net income from the non-core activities	440	505	-65	-13
<i>Net income from core activities</i>	<i>38,286</i>	<i>38,940</i>	<i>-654</i>	<i>-2</i>
Expences from core activities	42,187	41,357	830	2
<i>Net expences from core activities</i>	<i>27,661</i>	<i>27,381</i>	<i>280</i>	<i>1</i>
Payroll fund	3,451	3,617	-165	-5
Social tax and deductions	349	358	-9	-2
Materials	839	971	-132	-14
Fuel	89	115	-26	-22
Electric power	103	146	-42	-29
Depreciation of fixed and intangible assets	887	971	-84	-9
Payment for works and services	13,575	13,012	563	4
Other (rent, travel expences, consulting services)	7,793	7,730	63	1
Taxes	405	358	47	13
Financial expences	59	59	0	0
Other expences	109	44,5	65,	146
Income tax	2,120	2,659	-538	-20
Services rendered by joint contractors	12,405	11,317	1,089,	10
Net income	8,505	8,901	-396	-4

**Table 11 Dynamics of Expenses (2016/2015)**

Item	Actual 2016	Actual 2015	Deviation	
			Absol.	%
Income from core activities	50,691	42,389	8,302	20
including net income from the non-core activities	440	903	-463	-51
<i>Net income from core activities</i>	<i>38,286</i>	<i>30,186</i>	<i>8,100</i>	<i>27</i>
Expences from core activities	42,187	37,175	5,011	13
<i>Net expences from core activities</i>	<i>27,661</i>	<i>23,505</i>	<i>4,156</i>	<i>18</i>
Payroll fund	3,451	3,501	-49	-1
Social tax and deductions	349	360	-10	-3
Materials	839	1,013	-174	-17
Fuel	89	93	-4	-4
Electric power	103	113	-10	-9
Depreciation of fixed and intangible assets	887	912	-25	-3
Payment for works and services	13,575	8,572	5,003	58
Other (rent, travel expenses, consulting services)	7,793	8,253	-460	-6
Taxes	405	341	64	19
Financial expenses	59	92	-33	-36
Other expences	109	254.34	-145.04	-57
Income tax	2,120	1,467	653	45
Services rendered by joint contractors	12,405	12,203	202	2
Net income	8,505	5,214	3,291	63

4.5. NET INCOME. EBITDA

Plan for net income was not realized by 4% or by KZT 396 million, net income margin to the planned figure reduced by 0.6%.

EBITDA reduced by 8% or by KZT 1,018 million, EBITDA margin to the planned figure reduced by 2%.

4.6. INVESTMENT ACTIVITIES

The investment budget of Kedentransservice JSC for 2016 was approved by the Board of Directors on October 28, 2015; the total implementation amount was KZT 3,692,188 thousand.

The Decisions of the Board of Directors dated July 27, 2016 and November 1, 2016, approved adjustment of the budget of Kedentransservice JSC for a total implementation amount of KZT 3,722,188 thousand for 115 projects and financing for an amount of KZT 3,473,301 thousand (Table 12).

The actual figure for investment project implementation for 2016 was KZT 2,394,530 thousand (64% of the plan) for 91 projects (78% of the plan),

therewith financing was provided for an amount of KZT 2,495,479 thousand (71% of the plan).

Realization for an amount of KZT 1,327,657 thousand was not reached under the contracts:

- which had been entered into, but realization was planned to be reached in 2017 under the terms and conditions of the contracts or due to delayed performance of the contracts for a total amount of KZT 1,061,130 thousand (29% of the plan) for 22 projects (19% of the plan);
- under which procurement had not been conducted or had not been made for a planned amount of KZT 214,772 thousand (6% of the plan) for 14 projects (12% of the plan).

Table 12

	Plan 2016		Actual 2016	
	Financing	Implementation	Financing	Implementation
Total	3,473,301	3,722,188	2,495,479	2,394,530
Acquisition of FA	621,560	593,804	493,087	596,165
Renewal of FA	0	0	0	0
Capital Repairs of FA	843,333	953,668	544,485	823,567
New Construction and Reconstruction of Buildings and Structures	1,617,661	1,759,031	1,324,376	797,637
Informatization	226,166	231,596	95,625	63,327
Miscellaneous	164,581	184,088	37,906	113,834

The Company recognizes that in the current business environment the human resources and the

methods of their management become increasingly important elements in ensuring the competitive-

The image is a cover page for a document. It features a background photograph of a railway signal on a track, with overhead power lines and a hazy sky. The image is overlaid with geometric shapes: a large light blue triangle in the top right, a dark blue triangle in the bottom right, and a large orange diamond in the center. The number '5' is centered in the diamond, with the text 'SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY' below it.

5

SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

ness of enterprises as compared to other traditional sources of success.

The human resources are the main productive power of the Company; therefore the Company pays great attention to ensuring stability, creating a healthy social and psychological environment in the team, timely considering problematic issues, preventing and managing labor disputes and conflicts.

As part of the implementation of the social policy, the Company provides employees with additional social benefits, services, and benefits, including:

- material assistance for death/illness of close relatives for an amount of KZT 12,007,706;
- material assistance for the birth of a child, marriage registration, paid surgical operations for an amount of KZT 8,000,950;
- organization of summer camps for children;
- provision of subsidized sanatoria and holiday-homes vouchers for employees;
- provision of sports programs and initiatives, including the opportunity to practice different sports.

5.1. PERSONNEL POLICY

As of December 31, 2016, the Company's headcount amounts to 1,974 including 59 women being on maternity and childcare leave. The Company's staffing level is 91% of the planned figure of 2,164 persons.

For 2016 the staff size of the Company's employees (2,164) was decreased by 9 persons or 0.1% when compared to that for the same period in 2015 (2,173).

For 2016 the headcount of the Company's employees (1,974) was cut down by 82 persons or 4% when compared to that for the same period in 2015 (2,056).

In order to acquire new knowledge and skills and to achieve the Company's goals more effectively, the Company places great importance on the professional development of the staff.

In connection with the enactment of the new Labor Code of the Republic of Kazakhstan from January 1, 2016, in January 2016 21 employees of the Company's HR and legal departments and the CO's accounting department received training 'The New Labor Code Enacted in Kazakhstan from January 1, 2016'. Training was conducted by Samruk-Kazyna Ortalygy LLP. In total, 6 employees of the CO and 15 employees of the branches of the Company were trained on this topic.

In the II quarter, an online workshop/training was held with the topic 'Electronic Invoices' where the employees of the CO's structural divisions and the interested employees of the branches of the Company participated.

4 employees of the Departments of Economics and Cost, Budgeting and Cost Control received training with the topic 'Budgeting and planning. Financial management. Features of FA and Inventories Accounting' in September 2016 in Almaty.

Within 9 months of 2016, 16 employees of the Company's Astana and Akmola region branch received labor protection and safety training.

In the II quarter of 2016, 35 employees of the Company's East-Kazakhstan regional branch received training for an amount of KZT 512,160, where 1 person received the labor protection and safety training for the heads, engineers, and technicians amounted to KZT 15,680, and 34 employees completed the trade industrial security training amounted to KZT 496,480.

In the first half of 2016, 67 employees of the Company's Almaty and Almaty region branch were trained and re-attested for an amount of KZT 609,000 including training and re-attestation for 2 employees of the HR department for an amount of KZT 70,000 and industrial safety training and re-attestation for 65 employees for an amount of KZT 539,000.

In Karaganda regional branch of the Company 26 employees completed training, upgrade qualifications, and routine knowledge assessment for an amount of KZT 196,000.

Within the first 9 months of 2016, trainings concerning the new Labor Code of the Republic of Kazakhstan, electronic invoices, labor protection and safety, and industrial safety were received



by 3 employees of Atyrau regional branch (KZT 95,000), 13 employees of Uralsk cargo area branch (KZT 145,000), 19 employees of West-Kazakhstan regional branch (KZT 220,000), 3 employees of South-Kazakhstan regional branch (KZT 95,000), 675 employees of the Company's Dostyk station branch (KZT 6,782,000), and 15 employees of Kyzylorda branch (KZT 133,000).

In April, 18 employees (branches via videoconferencing) completed 'Transition to the Use of Electronic Invoices' training.

In November 2016, the management, directors of the branches, employees of the CO (26 persons:

14 from the CO + 12 from the branches) received 'Arranging the counter-terrorist protection of rail transport and building counter-terrorist awareness among railway workers' training.

In December 2016, 34 employees of the CO completed 'ARIS Modeling Environment' training.

Within 12 months of 2016, 940 employees of the Company completed training, upgrade qualifications, and routine knowledge assessment (electronic invoices, labor protection and safety, industrial safety) totaling KZT 15,362,709.

5.2. PROCESS-BASED MANAGEMENT

Since the start of 2016 the Company has been carrying out the project on implementation of the process-based management. So far, the Company has achieved the results as follows:

- the business processes (models and regulations) of the Company have been described at the current moment – "as are";
- the processes described have been analyzed – "as are";
- the processes of the main future business processes have been modeled – "as they should be";

- the Company's staff and management have received the training concerning the process approach to the activity arrangement;
- in each structural division of the Company's Central Office, business process modelers have completed the training concerning ARIS tooling.

Regular work is being performed to update the current business processes (14 processes have been optimized to date), process-oriented regulations on the divisions of the Company's Central Office and process-oriented job descriptions for all staff units of the Company have been developed and approved.

5.3. LABOR REMUNERATION AND INCENTIVE SYSTEM

Since 2014, the Company has implemented the new labor remuneration and incentive system based on the grade system (for a constant salary

component) and key performance indicators (for a variable salary component).

5.3.1 Grade System

The grade system was developed based on the results of analysis and the Company's job evaluation using compensatory factors (166 positions were evaluated). The grade system enables to take into account a number of criteria, including the job evaluation indicators such as management, communications, responsibility and risks, complexity of work, independence, cost of error, etc. In total, the

company has 14 grades, where a range of salaries, the so-called 'fork', is applied for each grade. This system contributes to developing a transparent salary accounting system and increasing the basic salary of the employees who really play an important role in the Company, and incites their career growth.

5.3.2 Key Performance Indicators System

In parallel with the grade system, the key performance indicator (KPI) system was developed and implemented to assess the efficiency and effectiveness of the activity of top managers, heads of the Central Office's departments, and directors of branches and representative offices.

The Company's KPI system includes general corporate indicators developed based on the Company's strategic priorities and individual indicators based on the tasks of each manager within the business processes of Kedentransservice JSC. Target KPI values are set by a resolution of the Management Board based on the predefined parameters of the Company's budget.

5.3.3 Rating Performance Assessment of Branches

Since 2013, the Company has developed a rating system for assessing branches, which enables to obtain an objective assessment of the performance of the Company's branches, facilitates increasing the efficiency of their activities for achieving budget targets and implementing production tasks, and allows defining leaders and underperformers.

processes (achievement of budget and production targets), as well as the quality of their performance (no occurrence of occupational injuries, accidents, and derailment in the branch, etc.).

The assessment criteria for the branches' performance efficiency include the efficiency of internal

At year-end 2016, the leaders were Atyrau regional branch and East-Kazakhstan regional branch according to the results of the rating performance assessment.

5.4. SPONSORSHIP AND CHARITY

In 2016, as part of priority orientations defined by the Sponsorship and Charity Rules of Kedentransservice JSC, the Company provided charity/targeted charity support to **5** legal entities and individuals for a total amount of **KZT 14,410,000**: Tumar Charitable Foundation, Tultaeva Kulaziya Turgynovna, Ayala Social Fund, Kolotovkin Viktor Nikolayevich, Kazakhstan Federation of Ice Hockey Social Association.

In 2016, the financial assistance was provided to 557 employees of the Company for an amount of **KZT 26,789,180.19**, where **KZT 12,007,706** accounted for the event of death/illness of close

relatives (93 employees); KZT 8,000,950 was provided in connection with delivery of a child (173 employees); in connection with the termination of the employment contract and upon retirement 12 employees were provided with financial assistance for an amount of **KZT 1,270,682.70**, in connection with the marriage registration – 31 employees for an amount of **KZT 1,315,020**, in connection with the paid surgical operation – 3 employees for an amount of **KZT 290 810**; 1 employee was provided with maternity pay designated by the employer, for an amount of **KZT 1,047,969.49**; reimbursement of expenses was provided for treatment due to labor injury for an amount of **KZT 107,030**; reim-



bursement of expenses for travel was provided to a non-working retiree for an amount of **KZT 4,438**, due to the death of a non-working retiree – for an amount of **KZT 31,815**; the financial assistance was also provided to 77 non-working retired persons for an amount of **KZT 326,634** on the Day of Transport and Communication Workers; the financial assis-

tance was provided to 35 employees for an amount of **KZT 742,350** on the Children's Day; 103 employees were received the financial assistance for an amount of **KZT 1,092,315** on the Family Day; the financial assistance was provided to 26 employees for a total amount of **KZT 551,460** on the Day of Disabled Persons.

5.5. LABOR SAFETY

As far as occupational health and safety are concerned, the activity of Kedentransservice JSC is carried out in strict accordance with the requirements of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan, as well as other appropriate regulatory-technical documents. Overriding priorities of Kedentransservice JSC are safety of life and health of the Company's employees and environmental protection.

In 2016, the following activities were carried out with regard to occupational health and safety: 52 refresher briefings, 90 extraordinary briefings, and 309 technical sessions were conducted. The Occupational Safety Day is held on a monthly basis. In 2016, the branches conducted planned spring and autumn commission inspections of occupational health and safety conditions resulted in the development of corrective actions.

Specialized education organizations trained 114 responsible officials and 721 persons from the production staff regarding occupational health and safety, boiler inspection, and electrical safety. Training costs amounted to KZT 10 million 229 thousand.

Special clothing, footwear, and personal protective equipment (for an amount of KZT 42 million), cleaning agents (for an amount of KZT 2 million 564 thousand), and milk (for an amount of KZT 3 million) were procured.

The meetings are held concerning occupational health and safety and "green issues" with the involvement of Kedentransservice JSC's President, chief engineer, executive directors, managers, and specialists, on a regular basis.

In accordance with the standards, all Company's production units are equipped with sanitary and amenity facilities (rooms for eating, showers, lock-

er rooms). Employees of the Company's production divisions are provided with special-purpose clothing, footwear, and other personal protective gear.

In accordance with the law of the Republic of Kazakhstan, compulsory industrial injury insurance of the Company's employees is provided on an annual basis. In 2016, employees were insured for an amount of KZT 16 million 600 thousand.

As part of the internal control system, the Company records all accidents related to production, as well as applies the measures to reduce the factors contributing to the occurrence of such accidents.

The Company implemented the occupational health and safety management system (OHSMS), which is a complex of interrelated social and economic, organizational and technical measures, methods, and tools designed to build safe and healthy labor conditions.

The Company specifies the main priorities of the Occupational Safety Policy as follows:

- prevailing of the employees' life and health over the results of production activities;
- preventing of injuries and health deterioration of the staff;
- continuous improving of the occupational health and safety management system and increasing its effectiveness;
- continuous upgrading of security through the use of modern types of equipment and collective and individual protective gear.

In order to achieve the policy priorities, the Company intends to ensure:

- carrying out continuous activities to detect existing risks and to develop a plan of measures to prevent and eliminate them;

- continuously upgrading qualifications of the staff;
- incorporating the occupational health and safety issues into all current and newly implemented processes;
- establishing personal responsibility of managers and executors concerning occupational health and safety issues;
- incenting the staff to increase their involvement in the occupational health and safety management system;
- introducing advanced knowledge and experience concerning occupational health and safety.

For the said purpose, in 2016 the Company's branches carried out a complex of social and economic, organizational and technical, and medical and preventive measures:

- training of the employees in safe working practices;
- building of safe labor conditions;

- provision of the employees with special-purpose clothing and other personal protective gear;
- establishment of benefits for work in harmful conditions and guarantees;
- carrying out of annual medical inspections and pre-shift medical examinations;
- provision of occupational safety rooms of the organizations with resources to train employees in occupational health and safety issues;
- provision of the employees with special literature and billboard campaign;
- equipment of workplaces with labor protection regulations.

In order to prevent industrial injuries, the Company's occupational safety departments and specialists carry out regular comprehensive inspections of occupational health and safety conditions and operation of power equipment in structural divisions, and inspections of workplaces of teams.

5.6. ENVIRONMENTAL PROTECTION

For the Company, environmental protection issues are among the most important priority objectives as outlined in the Strategic Development Program of the Company. In the context of its business activities, the Company complies with the requirements of the current legislation concerning environmental protection regulated by the Environmental Code and other regulatory and legal acts of the Republic of Kazakhstan.

Prevention of environmental pollution is critical issue in making all decisions within operational activities when performing loading and unloading operations.

The basic principles of the environmental policy are as follows:

- energy saving and the rational use of natural and energy resources at all stages of production activities;
- reduction of emissions and waste and their environmentally friendly handling;
- improvement of production technical processes;
- openness and accessibility of the environmental monitoring results;

- involvement of the staff of the Company's organizations in the environmental activities of the organizations through the development and improvement of environmental education and training of the organizations' employees.

The Company carries out its environmental activities in the directions as follows:

1. Organization and performance of production monitoring for obtaining environmental quality targets:
 - monitoring of outside air, including
 - control over the efficiency of dust- and gas-cleaning equipment and compliance with fixed rates of emissions;
 - monitoring of soil, land resources and production waste, including:
 - control over the soil pollution level at locations of cargo districts and areas;
 - control over the formation, use and disposal of production and consumer waste;
 - development and planning of environmental protection measures;
 - control over the implementation of environmental protection measures;



- minimization of the impact of the organizations' production processes on the environment and human health.

2. Tracking of discharge to the environment by each branch of the Company, analysis of the production monitoring data for compliance with environmental requirements, provision of data of production ecology control.

The specialized organizations developed the projects determining the maximum permitted emissions (MPE) for all branches' sources of harmful

substances discharge to the environment, and the limits of emission to the environment have been determined by the appropriate permits. No exceeding of the fixed limits is detected in the current year.

Currently, all Company's branches have permits for emissions into the environment in accordance with the requirements set by the regional Environmental Protection Departments.



5.7. ENVIRONMENTAL COMPLIANCE

In order to comply with the requirements of the Environmental Code and to minimize the impact of the organization's production processes on the environment and human health the Company's branches have developed environmental protection measures to reduce emissions to the environment to the level as low as practicable. The main measures are:

- planting of vegetation (trees and scrubs), making of new lawns and flower beds;
- collection and storage of waste in metal containers and their removal from the territory of the organization to permitted waste collection facilities;

- collection of the used mercury-containing lamps in special containers and their delivery for demercurization.

For the purpose of ecological recovery of the territories of production subdivisions in its structural divisions, the Company carries out annual voluntary Saturday works which are aimed at cleaning-up, cleaning, landscaping and infrastructure development of the territories, whitewashing and coloring of buildings and structures, maintaining of compliance of the production subdivisions' territories with sanitary and epidemiological requirements.





6

CORPORATE
GOVERNANCE

One of the strategic activity directions of Kedentransservice JSC is to increase the effectiveness of corporate governance.

The Company assumes that effective corporate governance is a fundamental condition for a steady growth of the Company's capitalization, reduction of the likelihood of occurrence of corporate conflicts, increase in the Company's attractiveness to investors, as well as for the positive influence on the image.

The purpose of corporate governance is to ensure the effective operation of the Company, increase the value of its equity capital, and provide the protection of rights and the realization of the interests of the shareholders.

Understanding the importance of corporate governance, the Company pays great attention to the implementation of corporate governance principles. In 2014, the Corporate Governance Code was approved.

The Company is committed to establish a balance of interests of shareholders, the Company's management and stakeholders; and the corporate governance system of the Company includes the interaction of several levels of the corporate ladder:

1. The General Meeting of Shareholders.
2. The Board of Directors and the Committee of the Board of Directors.
3. The Executive Body of the Company – the Management Board.

The Company's corporate governance is based on the basic principles as follows:

1. The principle of protection of the rights and interests of shareholders.
2. Principles of effective management of the company by the Board of Directors and the Executive Body.
3. Principles of transparency and objectivity of information about the activities of the Company.
4. Principle of legality and ethics.
5. Principle of effective dividend policy.
6. The principle of effective personnel policy.
7. Principle of environmental protection.
8. Corporate conflict management policy.
9. Responsibility.

In 2016, PricewaterhouseCoopers run diagnosis of corporate governance systems. It was run on the basis of the methodology for diagnosing the corporate governance system of SWF Samruk-Kazyna JSC, as well as the best international practice of the corporate governance system based on the principles of corporate governance of the Organization for Economic Co-operation and Development (OECD), the UK Corporate Governance Code and other standards of the best international practices of corporate governance, including the requirements of leading stock exchanges. According to the results of this project based on the methodology of the Fund, Kedentransservice JSC was assigned a corporate governance rating of 71.3 points.

Based on the results of diagnostics, areas for improving the corporate governance system and their priority were identified and a structured plan of measures. Diagnostics was run in the areas as follows:

1. Structure of the Board of Directors (BD)
2. Effectiveness of the BD
3. Corporate Secretary
4. Risk management
5. Internal audit
6. Mechanisms of confidential provision of information about violations and abusive acts
7. Sustainable development
8. Transparency.

In the course of diagnostics, more than 20 interviews with members of the Board of Directors, Committees, the Management Board and heads of the Company were conducted, 160 documents were reviewed.

Based on the diagnostic results, PricewaterhouseCoopers provided recommendations on the basis of which the Company developed and approved the plan for improving the corporate governance system in the Company.



6.1. EQUITY HOLDING STRUCTURE

As of December 31, 2016, 1 person was registered in the Company's shareholder register, and it is Logistic System Management B.V. (100%).

In turn, JSC NC Kazakhstan Temir Zholy and Trans-Container OJSC each own 50% of interest of LSM.

The rights and obligations of the Company's shareholders are defined in the Articles of Association

of the Company and in the Corporate Governance Code of the Company.

The Company complies with the order of convening, preparation, holding, and summarizing of the General Meeting of Shareholders. Interaction with the shareholders and maintaining of operations of the Board of Directors are provided by the Corporate Secretary of the Company.

6.2. DIVIDENDS

The Company's dividend policy is based on the principles as follows:

- if there is net income, the Company allocates a portion of such income to pay of dividends annually and uses the income remaining at the disposal of the Company primarily for implementing the Company's investment program and repaying the Company's liabilities payable in the next period;
- striking of balance of interests of the Company and its shareholders;
- commitment to increase the capitalization of the Company and its investment attractiveness;
- observance of the rights of shareholders as provided for in the legislation of the Republic of Kazakhstan and the best practice of corporate conduct;
- transparency of procedures for determining the amount of dividends and their payment.

Dividends are paid within the term specified in the Dividend Policy Regulation of Kedentransservice JSC, i.e. not later than 90 calendar days of the date when the decision on their payment is made by the General Meeting of Shareholders.

The dividend amount recommended to the General Meeting of Shareholders is determined by the Board of Directors based on the financial results of the Company's operations. This being said, that the target share level of the Company's consolidated net income (excluding income received from the revaluation of financial contributions) payable as dividends shall be not less than 50% and not more than 70% of the consolidated net income of the

Company, depending on the plan of financial and business activities of the Company and recommendations of the Board of Directors of the Company.

The fundamental documents ensuring observance of the shareholders' rights are as follows:

1. The Articles of Association of Kedentransservice JSC;
2. The Corporate Governance Code of Kedentransservice JSC;
3. The Code of Business Conduct of Kedentransservice JSC;
4. The Regulation on the Board of Directors of Kedentransservice JSC;
5. The Regulation on the Audit Committee;
6. The Regulation on the Strategic Development Committee;
7. The Regulation on the Audit Committee;
8. The Regulation on the President;
9. The Regulation on the Information Disclosure of Kedentransservice JSC;
10. Conflict of Interests Management Policy of Kedentransservice JSC;
11. The Procedure for Preparation and Submission of Materials for the Meetings of the Board of Directors;
12. The Regulation on the Procedure for Preparing and Holding of the General Meeting of Shareholders;
13. The Regulation on the Dividend Policy of Kedentransservice JSC.

6.3. BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors is responsible for the strategic management of the Company and its long-term sustainable development. The Board of Directors determines the vision and the mission of the Company, strategic goals and key performance indicators of the Company.

The competence of the Board of Directors is defined in the Articles of Association of the Company and is clearly demarcated from the competence of the Company's executive bodies that manage the Company's day-to-day operations.

One of the most important functions of the Board of Directors is to make the effective executive bodies and to ensure the control over their activities. The Board of Directors exercises effective control over the activities of the executive bodies by monitoring the achievement of the Company's strategic goals and the implementation of the business plans on a regular basis. The competence of the Board of Directors includes election of the executive bodies, termination of their powers, determination of terms of labor contracts with members of the executive bodies and their motivation.

The Board of Directors approves the policy concerning internal control and risk management, ensures the functioning of risk management systems and internal control. When determining the risk management policy, the Board of Directors is committed to achieve a reasonable balance between the risks and profitability of the Company. The Board of Directors is responsible for improving the system and corporate governance practices in the Company, approves programs for improving corporate governance. The Board of Directors is responsible for the corporate social responsibility of the Company, building of its corporate culture and business ethics.

The Board of Directors monitors and, if possible, eliminates potential conflicts of interest at the level of the officials and shareholders, including the misuse of the Company's property and abusive acts in the course of related-party transactions, and also exercise control over the effectiveness of corporate governance practices in the Company.

The key activity principles of the members of the Board of Directors and the Management Board include professionalism, reasonableness, due care, honesty, and objectivity.

During 2016, the Company's Board of Directors held 17 meetings. 104 issues were addressed at the meetings.

Key issues addressed by the Board of Directors in 2016:

- a number of related-party transactions was approved to be concluded;
- a decision was made to convene the Extraordinary General Meeting of Shareholders of Kedentransservice JSC and to prepare the agenda thereof;
- information about the results of the audit of Kedentransservice JSC financial and business activities for 2013, 2014 and the first half of 2015 is taken in consideration;
- the Plan of Measures for Elimination of Violations Identified during the Audit of Financial and Business Activities of Kedentransservice JSC for 2013, 2014 and the First Half of 2015 was approved;
- the report on critical risks of the risk register of Kedentransservice JSC for the IV quarter of 2015 was taken in consideration;
- the report on the work done by the Internal Audit Service of Kedentransservice JSC for 2015 was taken in consideration;
- the information on the conducted litigation on accounts receivable collection of Kedentransservice JSC for 2015 was taken in consideration;
- the draft amendments and additions to the Regulation on the Board of Directors of Kedentransservice JSC were approved;
- the list, weights, thresholds and target levels of key performance indicators of the top management of Kedentransservice JSC for 2016 were approved;
- the amendments to the Sponsorship and Charity Rules of Kedentransservice JSC were approved;
- the amendments and additions to the local acts governing payment for labor to the staff of Kedentransservice JSC were approved;
- the Accounting Policy of Transport Holding of Kazakhstan LLP was approved in a new wording;
- the statement of performance of Kedentransservice JSC and its subsidiary for 2015 was approved;
- the annual consolidated financial statements of Kedentransservice JSC for 2015 were preliminary approved;
- recommendations on procedure for net income distribution and payment of dividends on shares of Kedentransservice JSC for 2015 were given;



- the report on procurements made by Kedentransservice JSC in 2015 was taken in consideration;
- the information about the fulfillment of the terms of the Cooperation Agreement on the basis of a joint venture No. 80-AO dated March 17, 2011, entered into between National Company Kazakhstan Temir Zholy JSC and Centre for the Transport of Goods in Containers 'TransContainer' PJSC was taken in consideration;
- the report on judicial disputes with the involvement of Kedentransservice JSC for 2015 was taken in consideration;
- the draft Articles of Association of Kedentransservice JSC were approved in a new wording;
- a decision was made to convene the Annual General Meeting of Shareholders of Kedentransservice JSC and to prepare the agenda thereof;
- the report on implementation of decisions of the Board of Directors of Kedentransservice JSC for the IV quarter of 2015 was taken in consideration;
- information about activities of the representative offices of Kedentransservice JSC located outside Kazakhstan was taken in consideration;
- the amount of payment to auditing company for its services of the auditing of the financial statements of Kedentransservice JSC for 2016 was specified;
- information about entering into the addendum to Property Sub-tenancy (Sublease) Contract No. 538-A dated September 2, 2008, concerning transshipping site No. 1A at Dostyk station entered into between Kedentransservice JSC and Asia Logistics Partnership LLP, was taken in consideration;
- the Regulation on Information Disclosure of Kedentransservice JSC was approved in a new wording;
- the amount of remuneration to the management of Kedentransservice JSC based on the results of the key performance indicator achievement in 2015 was approved;
- the amount of remuneration to the staff of the Internal Audit Service of Kedentransservice JSC based on the results of the key performance indicator achievement in 2015 was approved;
- the amount of remuneration to the staff of the Corporate Secretary Office of Kedentransservice JSC based on the results of the key performance indicator achievement in 2015 was approved;
- information about changes in the structure of the Central Office of Kedentransservice JSC was taken in consideration;
- the statement of performance of Kedentransservice JSC and its subsidiary for the I quarter of 2016 was approved;
- the report on implementation of decisions of the Board of Directors of Kedentransservice JSC for the I quarter of 2016 was taken in consideration;
- information about results of the criminal trial against Kashaganov S.S. (upon embezzlement in the branch of Kedentransservice JSC at Dostyk station) was taken in consideration;
- information about drift of development of the Development Strategy of Kedentransservice JSC until 2020 and the Development Program for Transshipment Activities of Kedentransservice JSC at Dostyk Station until 2020 was taken in consideration;
- the reports on results of activities of the Strategic Planning Committee, Audit Committee, and the Committee for Human Resources, Remuneration and Social Issues for the corporate year of 2015–2016 were taken in consideration;
- the report on the work done by the Internal Audit Service of Kedentransservice JSC for the I quarter of 2016 was taken in consideration;
- the annual financial statements of Transport Holding of Kazakhstan LLP for the year ended December 31, 2015 were approved;
- the plan of activities of the Board of Directors of Kedentransservice JSC for the II half-year of 2016–2017, was approved;
- the adjusted budget of Kedentransservice JSC for 2016 was approved;
- the condensed consolidated interim financial statements of Kedentransservice JSC for 6 months ended June 30, 2016 prepared in accordance with the International Financial Reporting Standards, were taken in consideration;
- the statement of performance of Kedentransservice JSC and its subsidiary for 6 months of 2016 was approved;
- the report on procurements made by Kedentransservice JSC in the I half-year of 2016 was taken in consideration;
- the report on implementation of decisions of the Board of Directors of Kedentransservice JSC for II quarter of 2016 was taken in consideration;
- information about activities concerning the doubtful accounts receivable of Kedentransservice JSC and the course of consideration of judicial disputes with the involvement of Kedentransservice JSC for 6 months of 2016 was taken in consideration;
- information about fulfillment of terms of Property Sub-tenancy (Sublease) Contract No. 538-A dated September 2, 2008, entered into

- with Asia Logistics Partnership LLP, was taken in consideration;
- information about the course of the state registration of immovable property items of Kedentransservice JSC was taken in consideration;
 - the report on the work done by the Internal Audit Service of Kedentransservice JSC for the II quarter of 2016 was taken in consideration;
 - information about violations in operations of the branches of Kedentransservice JSC that are systemic in nature was taken in consideration;
 - the Regulation on Payment for Labor to the Administrative and Managerial Staff of Kedentransservice JSC was approved in a new wording;
 - the decision on the amendments and additions to the local acts governing payment for labor and bonus payment to the staff of Kedentransservice JSC was made;
 - the decision to conclude a number of related-party transactions was made;
 - entering into the addendum to Gratuitous Use Agreement No. 118/4-P dated September 7, 2012 entered into between Kedentransservice JSC and Transport Holding of Kazakhstan LLP was approved;
 - the draft amendments and additions to the Articles of Association of Kedentransservice JSC was approved;
 - the amendments to the Regulation on Payment for Labor to the Administrative and Managerial Staff of Kedentransservice JSC were approved;
 - information about changes in the organizational structure of the Central Office of Kedentransservice JSC was taken in consideration;
 - the draft addition to the Regulation on the Management Board of Kedentransservice JSC was approved;
 - the amendments and additions to the List, Weights, Thresholds and Target Levels of Key Performance Indicators of the Top Management of Kedentransservice JSC for 2016 for the period between January, 1 and December, 31 were approved;
 - the decision to conclude a number of related-party transactions was made;
 - the adjusted Budget of Kedentransservice JSC for 2016 was approved;
 - the Plan of activities of the Board of Directors of Kedentransservice JSC for the period up to holding of the Annual General Meeting of Shareholders in 2016, was approved;
 - the budget of Kedentransservice JSC for 2016–2018 was approved;
 - the budget of the Board of Directors of Kedentransservice JSC for 2016 was approved, including the budgets of the Audit Committee, Strategic Planning Committee, and the Committee for Human Resources, Remuneration and Social Issues of Kedentransservice JSC;
 - the amendments to the Regulation on Bonus Payment to the management of Kedentransservice JSC were approved;
 - amendments to the Regulation on Bonus Payment to the Administrative and Managerial Staff of Kedentransservice JSC were approved;
 - the list of the key performance indicators of the Corporate Secretary, Head of the Internal Audit Service of Kedentransservice JSC for 2016 was approved;
 - the annual audit plan of the Internal Audit Service of Kedentransservice JSC for 2016 was approved;
 - amendments and additions to the Regulation on Remuneration and Compensation Payment to the members of the Strategic Planning Committee of Kedentransservice JSC, to the Regulation on Remuneration and Compensation Payment to the members of the Audit Committee of Kedentransservice JSC, and to the Regulation on Remuneration and Compensation Payment to the members of the Committee for Human Resources, Remuneration and Social Issues of Kedentransservice JSC were approved;
 - the List of Sensitive Information of Kedentransservice JSC was approved.



Structure of the Board of Directors

Chairman:



MARKOV
Viktor Nikolayevich
Director for Legal Affairs
and Property Management
of TransContainer OJSC
(since 16.05.2016)

Members:



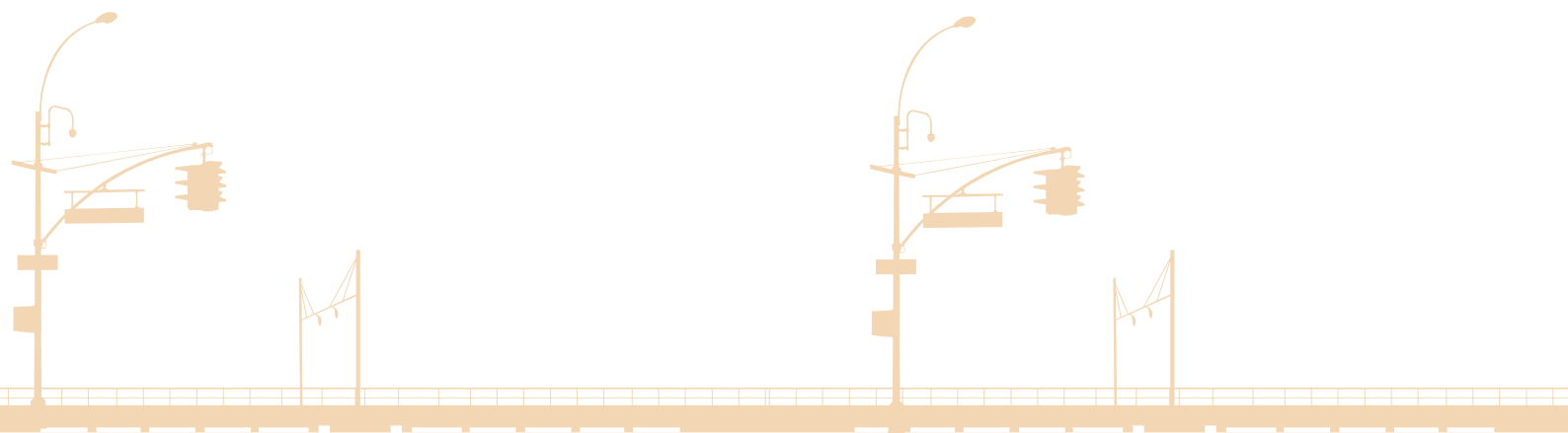
RAKHIMBEKOV
Askar Nuridenovich
Director of the Asset
Management Department of JSC
NC Kazakhstan Temir Zholy



KURMANOV
Zholdasbek Yessenbayevich
Director General
of Dala-Trans LLP



DRUZHININ
Alexey Aleksandrovich
Vice-President of
RusTransCom LLC
(since 29.05.2016)



For the preliminary consideration of the most significant issues of the Company's activities, the Board of Directors established the Audit Committee, the Committee for Human Resources, Remuneration and Social Issues, and the Strategic Planning Committee. The Committees play a significant role in the preliminary addressing the issues to be considered by the Board of Directors.

More than 70% of the issues considered by the Board of Directors in 2016 were preliminarily considered by the committees.

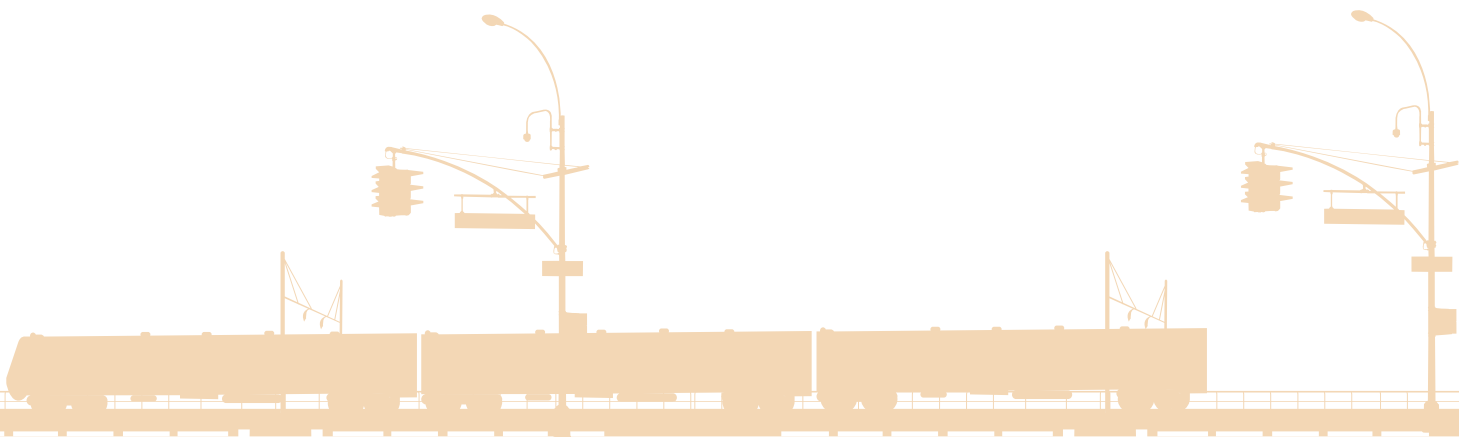
The members of the Committees under the Board of Directors have the required experience and expertise in the functional issues of the Committees.



SUKMANOV
Yuri Vadimovich
Logistics Director of
TransContainer OJSC
(since 25.04.2016)



YELYUBAEV
Sanzhar Bakhytovich
Acting Vice-President for
Operating Activity Coordination
of JSC NC Kazakhstan Temir
Zholy
(since 29.12.2016)



Career History of the Members of the Board of Directors



Chairman – Markov Viktor Nikolayevich,
Director for Legal Affairs and Property Management of TransContainer OJSC.

He was born on January 27, 1976 in Moscow. In 1998 he graduated from the Gubkin State Academy of Oil and Gas with a degree in Jurisprudence.

He started his working career in the Department of Legal Expertise and Training Regulations of the Legal Administration of the Ministry of Railways of Russia, where from 1995 to 2000, he rose through the ranks from the Leading specialist to the Deputy Chief of the Department. In 2000, he became the Head of the Department of Regulatory Affairs for Interacting with the Federal Assembly and for Reforming Railway Transport of the Legal Administration of the Ministry of Railways of Russia; in 2002 he took up the post of the Deputy Chief of Legal Administration of the Ministry of Railways of Russia and the Head of the Department of Regulatory Affairs for Interacting with the Federal Assembly and for Reforming Railway Transport. Between 2002 and 2003 he held the position of the Deputy Chief of Legal Administration of the Ministry of Railways of Russia and the Head of the Department of Regulatory Affairs for Reforming Railway Transport. In 2003–2006, he held the position of the First Deputy Head of the Legal Department of RZD JSC. Since June 2006 – Director for Legal Affairs of TransContainer OJSC.

The Member of the Board of Directors –

Rakhimbekov Askar Nuridenovich,

Director of the Asset Management Department of JSC NC Kazakhstan Temir Zholy.



He was born on January 29, 1971. In 1992, he graduated from Tselinograd Institute of Civil Engineering. In 1999–2002 – the Head of the Property Optimization Department of Kazakhstan Temir Zholy RSE. In

2002–2003 – the Head of Shareholders Relations and Property Optimization Department of CJSC NC Kazakhstan Temir Zholy. In 2003–2005 – First Deputy Chairman of the Management Board of Intranscom JSC. In 2005 – the Project Manager of DALA-GROUP JSC. Currently he is the Director of the Asset Management Department of JSC NC Kazakhstan Temir Zholy.

The Individual Member of the Board of Directors –

Kurmanov Zholdasbek Yessenbayevich,

Director General of Dala-Trans LLP.



He was born on March 22, 1961. He graduated from V.I.Lenin Kazakh Polytechnic Institute, “Automation and control in technical systems” faculty with qualification of the engineer. Since 1985 he has been working in the railway

industry, rose through the ranks from a shunting master to the Head of the Transportation Department of Kazakhstan Temir Zholy RSE. From 2002 to the present day he has been the Director General of Dala-Trans LLP.

The Individual Member of the Board of Directors –

Druzhinin Alexey Aleksandrovich,

Vice-President of Rus-TransCom LLC.



He was born on February 24, 1973 in Moscow. In 1996 he graduated from the Moscow State Law Academy, majoring in Legal Studies. He worked as a trainee, inspector of the Control

and Auditing Department of the West Customs Agency of the Federal Customs Committee of the Russian Federation. In 1999–2002 – Chief Counsel of the Centre for Corporate Transport Services of the Ministry of Railways of the Russian Federation. In 2002–2003 – Head of the Statutory and Regulatory Work and International Agreement Department of State Agency Centre for Corporate Transport Services of the MoR of the Russian Federation,

Deputy Head of the Juridical Directorate of the MoR of the Russian Federation, Head of the Legal Department of the MoR of the Russian Federation. In 2004 – Head of the Juridical Directorate of the MoR of the Russian Federation. In 2004–2005 – Head of the Legal Department of the Federal Railway Transport Agency. In 2005–2006 – Deputy Director of the Judicial Support and Legislative Drafting Activities Department of the Ministry of Transport of the Russian Federation. In 2006–2008 – Deputy Director of the Department of State Policy for Railway Transport of the Ministry of Transport of the Russian Federation. In 2008–2014 – Director of the Judicial Support and Legislative Drafting Activities Department of the Ministry of Transport of the Russian Federation. From 2014 to the present day – Vice-President of RusTransCom LLC. Between 2014 and June, 2015 – Deputy Executive Director of Council of Railway Operators Market (CROM) SRO NCP. From June 2015 to the present day – Executive Director of Council of Railway Operators Market (CROM) SRO NCP. 2 Class Full State Counsellor of the Russian Federation (the class rank was assigned by Decree of the President of the Russian Federation dated March 30, 2009). He has national awards.

The Member of the Board of Directors – Sukmanov



Yuri Vadimovich, Logistics Director of Trans-Container OJSC.

He was born in 1978. In 2000, he graduated from Saratov State Social-Economic University. Ph.D. in Economics. Between 1998 and 2001 he held the position of the Chief Accountant of Zheldortorg PRSD. Between 2001 and 2003 – Deputy Director for Finance –

Chief Accountant in the Railway Center of Operational Supply on Privolzhsk Railway. Between 2003 and 2011 – Deputy Director for Finance, First Deputy Director of the Branch of TransContainer OJSC on Privolzhsk Railway. Since 2011 he has held the position of the Vice-President of Kedentransservice JSC and the Adviser to the Director General of TransContainer OJSC.



Yelyubaev Sanzhar Bakhytovich, Acting Vice-President for Operating Activity Coordination of JSC NC Kazakhstan Temir Zholy (since 29.12.2016).

He was born in 1975. He graduated from Kazakh State University of World Languages, Kazakh State Law University, and Kazakh Leading Academy of Architecture

and Civil Engineering. He entered the labor force as the Director of Transit transportation Marketing Department of Joint Stock Company National Company Kazakhstan Temir Zholy. Between 2002 and 2006 – General Manager of Transsibirskiy Express Servis Kazakhstan. Between 2006 and 2007 – First Vice-President of Kedentransservice JSC. Between 2007 and 2008 – General Manager of the Branch of Mediterranean Shipping Company in Central Asia. Between 2008 and 2011 – Business Development Director of the Branch of General Electric International Inc. Corporation in the Republic of Kazakhstan. Between 2011 and 2013 – Vice-President for Economic and Financial Affairs in Kaztemirtrans JSC. Between February 2013 and July 2013 – Director of the Centre for Transport Logistics Development Branch of Joint Stock Company National Company Kazakhstan Temir Zholy. Between 2013 and 2016 – President of KTZ Express JSC. Since May 24, 2016 – President of Kaztemirtrans JSC. Since October 2016 – he was chosen as the Chairman of the Management Board of Kaztemirtrans JSC. He was decorated with Kurmet Medal of Honor of the Republic of Kazakhstan.



6.4. STRATEGIC PLANNING COMMITTEE

The essential functions of the Strategic Planning Committee include development of proposals in priority growth areas of the Company, participation in development of the Company's strategy, analysis and assessment of the implementation strategy program of the Company, preparation of proposals for amending the approved strategy of the Company, control over implementation of the strategy of the Company, as well as analysis of the Company's budget estimates.

In 2016, 10 meetings (9 meetings as meetings in presentia and 1 meeting as a meeting in absentia) of the Committee were held. During those meetings 24 issues were addressed.

Key issues addressed by the Strategic Planning Committee:

- the statement of performance of Kedentransservice JSC and its subsidiary for 2015;
- recommendations on procedure for net income distribution and payment of dividends on shares of Kedentransservice JSC for 2015;
- the statement of performance of Kedentransservice JSC and its subsidiary for the I quarter of 2016;
- about consideration of the Program for the development of terminal activities of Kedentransservice JSC until 2025;
- on drift of development of the Development Strategy of Kedentransservice JSC until 2020 and the Development Program for Transshipment

Activities of Kedentransservice JSC at Dostyk Station until 2020;

- consideration of the adjusted Budget of Kedentransservice JSC for 2016;
- approval of the Plan of Activities of the Strategic Planning Committee of Kedentransservice JSC for the II half-year of 2016–2017;
- the statement of performance of Kedentransservice JSC and its subsidiary for the I half-year of 2016;
- consideration of the Regulation on the management accounting and preparation of statements of Kedentransservice JSC;
- consideration of the budget estimates of the Strategic Planning Committee of Kedentransservice JSC for 2016;
- on the adjusted Budget of Kedentransservice JSC for 2016;
- on electing the Deputy Chairman of the Strategic Planning Committee of Kedentransservice JSC;
- the statement of performance of Kedentransservice JSC and its subsidiary for 9 months of 2016;
- consideration of the Budget of Kedentransservice JSC for 2017–2019;
- on opening of the representative office of Kedentransservice JSC in Brest, the Republic of Belarus;
- information about the approved business processes of Kedentransservice JSC;
- on approval of the organizational structure, Payroll Fund, and staffing schedule of the Central Office.

Structure of the Strategic Planning Committee

Chairman:

Lopatin Anton Viktorovich, Deputy CEO for Economics and Finance of TransContainer OJSC.

Members:

Sultanov Arman Turlykhanovich, Managing Director for Logistics of JSC NC Kazakhstan Temir Zholy;

Zhemchugov Andrey Sergeevich, Director for Stock Market and Investor Relations of TransContainer OJSC;

Tsvetkov Dmitriy Alexandrovich, Head of the Strategic Development Department of TransContainer OJSC;

Bekmagambetov Murat Maratovich, Director of the Strategic Planning and Organizational Development Department of JSC NC Kazakhstan Temir Zholy;

Nurpeissova Aigul Kurmantayevna, General Manager of the Operational and Financial Activity Planning Department of JSC NC Kazakhstan Temir Zholy.

6.5. AUDIT COMMITTEE

The Audit Committee ensures effective interaction of the Board of Directors with the External Auditor, the Internal Audit Service, prepares recommendations to the Board of Directors on the candidate for the External Auditor, discusses with the External Auditor activities concerning the audit of the financial statements and violations identified as a result of the audit, monitors the quality of services provided by the External Auditor and their compliance with the requirements of audit independence, analyzes the recommendations of the External Auditor, develops recommendations on preparation of the financial statements of the Company, evaluates the work of the Internal Audit Service, initiates the introduction of amendments to the accounting policy and prepares proposals for improving the internal control procedures, provides recommendations to the Board of Directors on the candidacy for the Head of the Internal Audit Service, evaluates the effectiveness of the Internal Audit Service's activity, develops measures to eliminate and prevent violations in financial and business activity of the Company.

In 2016, 8 meetings (8 meetings as meetings in presentia) of the Committee were held. During those meetings 39 issues were addressed.

Key issues addressed by the Audit Committee:

- on consideration of the results of the audit of financial and business activities of Kedentransservice JSC for 2013–2014 and the I half-year of 2015;
- on consideration of the Accounting Policy of Transport Holding of Kazakhstan LLP in a new wording;
- consideration of the annual financial statements of Kedentransservice JSC for the year ended December 31, 2015;
- the auditing company's report on the results of the auditing of the financial statements of Kedentransservice JSC for 2015;
- consideration of the report on critical risks of the risk register of Kedentransservice JSC for the IV quarter of 2015;
- information about the performance of the plan of measures for conducting the state registration of immovable property items of Kedentransservice JSC for IV quarter of 2015;
- the report on the work done by the Internal Audit Service of Kedentransservice JSC for 2015;
- consideration of the report on procurements made by Kedentransservice JSC in 2015;
- on the amount of remuneration to the staff of the Internal Audit Service of Kedentransservice JSC based on the results of the key performance indicator achievement in 2015;
- consideration Letter provided by the auditing company, Pricewaterhouse Coopers LLP, to the Management of Kedentransservice JSC and approval of the Plan of Measures for Fulfillment of Recommendations of the External Auditor based on the results of the audit of the annual financial statements of Kedentransservice JSC for 2015;
- determination of the cost of the auditing company's services of the auditing of the financial statements for 2016;
- considerations of candidates for the auditor of the Internal Audit Service of Kedentransservice JSC;
- on consideration of the annual financial statements of Transport Holding of Kazakhstan LLP for the year ended December 31, 2015;
- the report on the work done by the Internal Audit Service of Kedentransservice JSC for the I quarter of 2016;
- consideration of the consolidated financial statements of Kedentransservice JSC for the the I half-year of 2016;
- the report on the work done by the Internal Audit Service of Kedentransservice JSC for the II quarter of 2016;
- the report on procurements made by Kedentransservice JSC in the I half-year of 2016;
- information about the course of the state registration of immovable property items of Kedentransservice JSC;
- information about activities concerning the doubtful accounts receivable of Kedentransservice JSC;
- approval of the activity plan of the Audit Committee of Kedentransservice JSC for the II half-year of 2016–2017;
- the report on implementation of the Plan of Measures for Fulfillment of Recommendations of the External Auditor based on the audit results for 2015;
- consideration of the Accounting Policy of Kedentransservice JSC for 2017;
- on consideration of the Corporate Risk Map (Register) of Kedentransservice JSC for 2016–2017;
- the report on implementation of the Plan of Measures concerning critical risks of the risk register of Kedentransservice JSC for 9 months of 2016;
- the report on the course of registration of titles to real property of Kedentransservice JSC;



- on distribution of net income of Transport Holding of Kazakhstan LLP for 2015;
- the report on the work done by the Internal Audit Service of Kedentransservice JSC for the III quarter of 2016;
- consideration of the annual audit plan of the Internal Audit Service of Kedentransservice JSC for 2017;
- consideration of the budget of the Internal Audit Service of Kedentransservice JSC for 2017;
- establishment of position salaries for the staff of the Internal Audit Service of Kedentransservice JSC;
- on consideration of the key performance indicator list for the Head of the Internal Audit Service of Kedentransservice JSC for 2017;
- consideration of the budget estimates of the Audit Committee of Kedentransservice JSC for 2017;
- the report on the measures to mitigate any effect of realized risks 'Market Disruption', 'Failure to Achieve the Strategic Goals';
- approval of the risk map and register of Kedentransservice JSC for 2016–2017.

Structure of the Audit Committee

Chairman:

Druzhinin Alexey Aleksandrovich, Vice-President of RusTransCom LLC, elected as the Chairman of the AC on June 26, 2015.

Members:

Kalmykov Konstantin Sergeevich, First Deputy Financial Director of TransContainer OJSC;

Ustinova Yelena Vladimirovna, Head of the Internal Audit Service of TransContainer OJSC;

Bimakhimova Raushan Sembekovna, Director of the Accounting Department of JSC NC Kazakhstan Temir Zholy;

Stankova Yelena Borisovna, General Manager of the Accounting Department of JSC NC Kazakhstan Temir Zholy.

6.6. COMMITTEE FOR HUMAN RESOURCES, REMUNERATION AND SOCIAL ISSUES

The Committee for Human Resources, Remuneration and Social Issues prepares recommendations on the Company's policies and standards for the selection of candidates to the company's management bodies aimed at engaging qualified specialists for managing the Company.

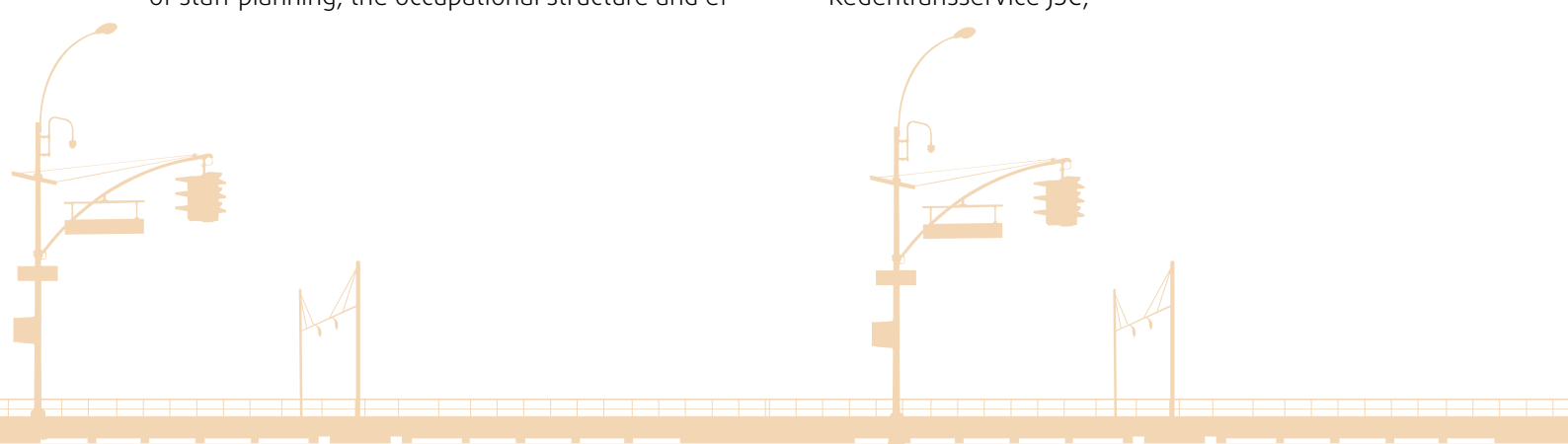
The Committee for Human Resources, Remuneration and Social Issues plays a key role in building transparent, effective and reasonable remuneration policy and practice in the Company, as well as in addressing issues related to the implementation of staff planning, the occupational structure and ef-

iciency of activities of the Board of Directors, executive bodies, and other decision-makers of the Company.

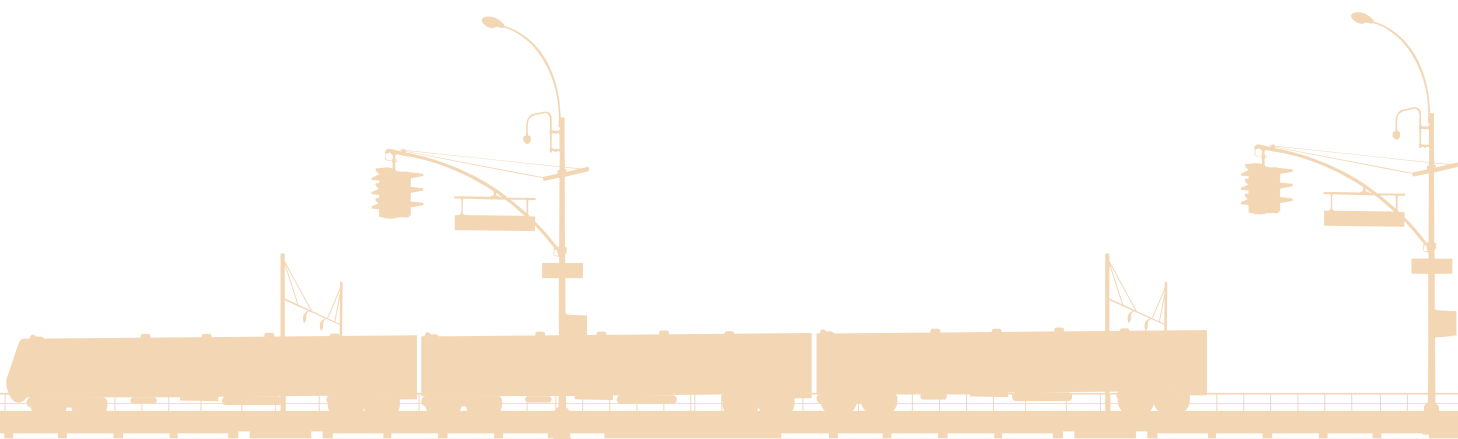
In 2016, 7 meetings (7 meetings as meetings in presentia) of the Committee were held. During those meetings 33 issues were addressed.

Key issues addressed by the Committee for Human Resources, Remuneration and Social Issues:

- on the amendments and additions to the local acts governing payment for labor to the staff of Kedentransservice JSC;



- consideration of the Key Indicator List for the top-management of Kedentransservice JSC for 2016;
- on approval of the amendments to the Sponsorship and Charity Rules of Kedentransservice JSC;
- consideration of the candidate for the Vice-President of Kedentransservice JSC and establishment of the position salary;
- consideration of the candidate for the Vice-President for Production of Kedentransservice JSC and establishment of the position salary;
- on remuneration to the management of Kedentransservice JSC based on the results of the key performance indicator achievement in 2015;
- on remuneration to the Corporate Secretary Office of Kedentransservice JSC based on the results of the key performance indicator achievement in 2015;
- consideration of the candidate for the Executive Director for Economic Affairs of Kedentransservice JSC and establishment of the position salary;
- consideration of the candidate for the Executive Director for Legal and Property Relations of Kedentransservice JSC and establishment of the position salary;
- information about changes in the organizational structure of the Central Office of Kedentransservice JSC;
- approval of the Activity Plan of the Committee for Human Resources, Remuneration and Social Issues of Kedentransservice JSC for the II half-year of 2016–2017;
- on approval of the Regulation on Payment for Labor to the Administrative and Managerial Staff of Kedentransservice JSC in a new wording;
- on the amendments and additions to the local acts governing payment for labor and bonus payment to the staff of Kedentransservice JSC;
- establishment of the position salary of the Vice-President for Economic and Financial Affairs of Kedentransservice JSC;
- establishment of the position salary of the Executive Director for Legal and Property Relations of Kedentransservice JSC;
- on the amendments and additions to the key performance indicator list for the management of Kedentransservice JSC for 2016;
- on the amendments and additions to the Regulation on Payment for Labor and Bonus Payment to the Corporate Secretary Office and the Internal Audit Service of Kedentransservice JSC;
- consideration of the budget estimates of the Committee for Human Resources, Remuneration and Social Issues of Kedentransservice JSC for 2017;
- consideration of the Key Indicator List for the Corporate Secretary of Kedentransservice JSC for 2017;
- information about the approved business processes of Kedentransservice JSC;
- on approval of the organizational structure, Payroll Fund, and staffing schedule of the Central Office.
- on preliminary approval of amendments to the Regulation on Remuneration and Compensation Payments to the Members of the Board of Directors of Kedentransservice JSC;
- consideration of the Regulation on Bonus Payment to the Management of Kedentransservice JSC in a new wording.





Structure of the Committee for Human Resources, Remuneration and Social Issues

Chairman:

Kurmanov Zholdasbek Yessenbayevich, Director General of Dala-Trans LLP.

Members:

Goncharov Mikhail Robertovich, Director of the Branch of TransContainer OJSC on Severnaya Railway;

Strokova Yelena Yuriyevna, Head of the Labour Rate Setting and Salary Department of TransContainer OJSC;

Ismailova Saniya Koshkinbayevna, Director of the Personnel Management Department of JSC NC Kazakhstan Temir Zholy, the Member of the Committee until November 1, 2016;

Nurgaliyeva Nurgul Zhanbulovna, General Manager of the Human Resources Management Department of JSC NC Kazakhstan Temir Zholy, the Member of the Committee since November 1, 2016.

6.7. MANAGEMENT BOARD

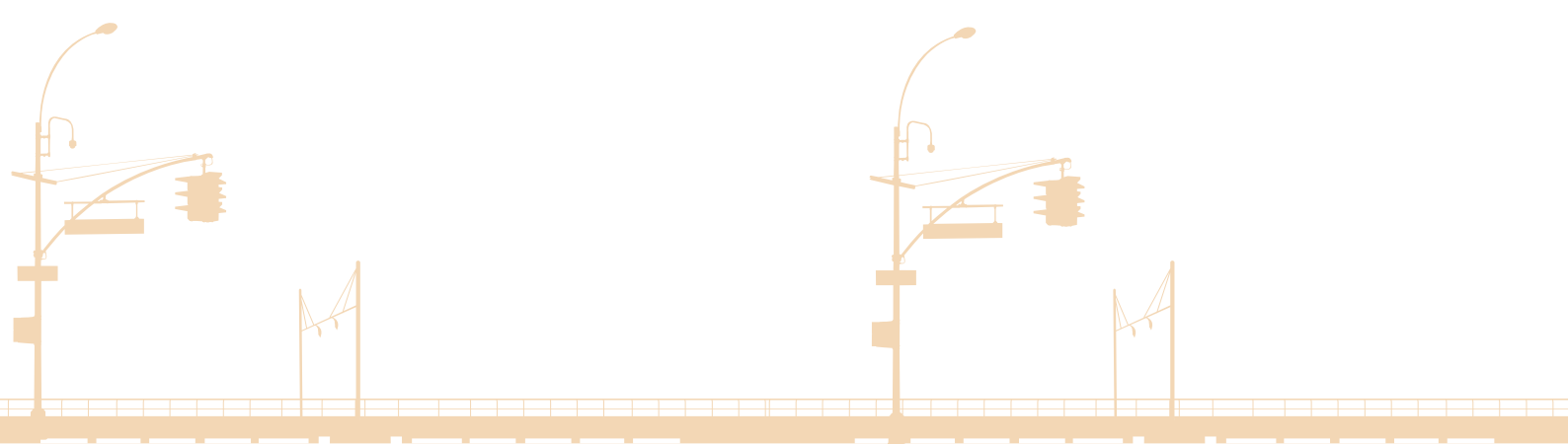
The executive body of Kedentransservice JSC is the Management Board that plays a key role in managing the Company by ensuring:

- achievement of the strategic goals and objectives defined by the Board of Directors of the Company;
- implementation of long-range plans and programs of activities of the Company;
- execution of the decisions made by the Board of Directors and the General Meeting of Shareholders;
- establishment and maintenance of working of the risk management and internal control system;

- management of the staff, motivation of employees of the Company, and long-range human resource planning;
- management of operations of the branches and subsidiaries of the Company.

The Management Board is managed by the Company's President who is the Chairman of the Management Board.

As of the period between January and December 2016 the Company's Management Board includes seven members of the Management Board.



Structure of the Management Board (as of 31.12.2016):



ABDIROV A.T.
President – Chairman
of the Management Board



MIRZALIYEV M.T.
Vice-President for Economic and
Financial Affairs



TULEUSHIN S.A.
Vice-President of sales



MUKANOV K.
Vice President for Production
Assurance



ORAZALIN N.Z.
Executive Director for Legal
Relations

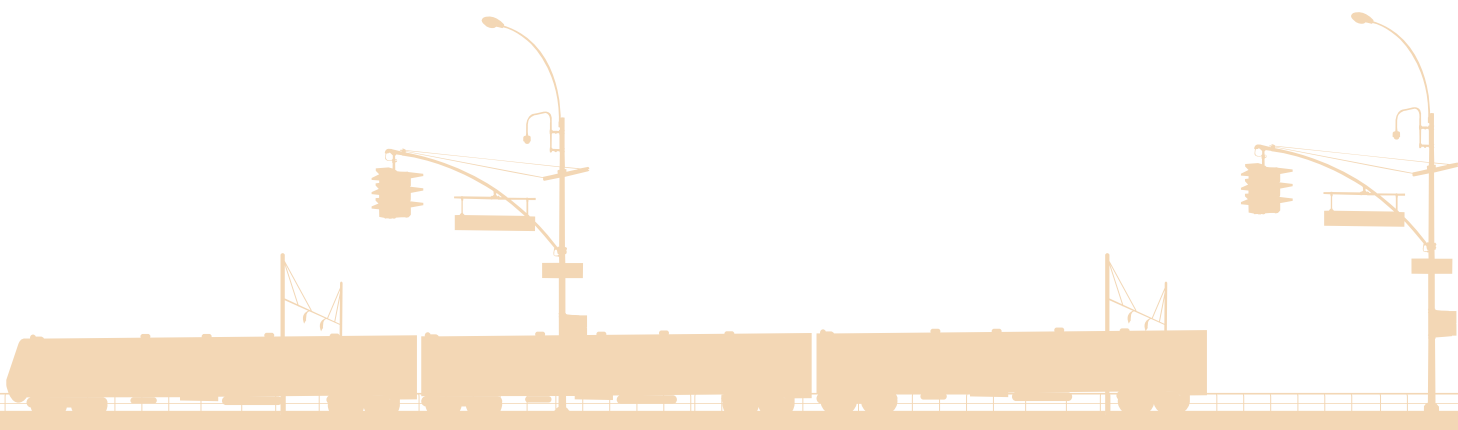


KUTTUBAYEV Y.Z.
Executive HR Director

In 2016, 32 meetings of the Management Board were held where 294 issues were addressed.

The Management Board works according to the plan of activities approved for 6 months, taking into

account the plans of activities of the Committees of the Board of Directors and the proposals of the Company's management.





6.8. INTERNAL CONTROL SYSTEM

The internal control system established in the Company is based on the generally accepted international standards.

The Board of Directors monitors the operation and effectiveness of the internal control service on an ongoing basis. The Internal Audit Service was established to assist the Board of Directors and executive bodies in improving the effectiveness of management of the Company, improving its financial and business activities using a systematic and coherent approach to the analysis and evaluation of the risk management and internal control systems.

When conducting its activities, the Service is guided by the principles of independence and objectivity, as well as by the Regulation on the Internal Audit

Service of Kedentransservice JSC, the legislation of the Republic of Kazakhstan, the Regulations on the Audit Committee of Kedentransservice JSC, the decisions of the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors of the Company, and internal auditor performance standards of the Company specified by the International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing.

The Head of the Service reports to the Audit Committee and the Board of Directors on the results of operations of the Service for the reporting quarter and year and on the condition of the internal control system in the Company, as well as on implementation of the annual plan of activities and the budget of the Service.

6.9. RISK MANAGEMENT

Kedentransservice JSC places special emphasis on issues concerning risk management which may influence operations and goodwill of the Company, identification of such risks, their evaluation, prevention, and monitoring.

The main principles and approaches to the risk management are specified in the Concept of the Risk Management System in Kedentransservice JSC approved by the Board of Directors on March 27, 2014.

The management endeavors to develop and improve the corporate risk management system, which is an essential prerequisite for achieving strategic and operational goals in the setting of the dynamically changing market environment.

As part of the process of implementation and further development of the risk management system in Kedentransservice JSC the documents of the Risk Management System have been developed and approved as follows:

- the Rules of Risk Identification and Evaluation which specify procedures for identifying risk events, evaluating consequences of events, informing the management and the Board of Directors about appropriate events including new events and changes in risk characterization;
- the 'Risk Management' Regulations as part of regulation of Kedentransservice JSC business processes.

The Risk Management Committee operates under the Management Board. Activity of the Risk Management Committee is governed by the Regulation on the Risk Committee. The Risk Management Committee is headed by the President of the Company and consists of the Company's decision-makers who own key risks and business processes of the Company. The Company's Board of Directors is provided with the risk reporting on a regular basis.

6.10. RELATED-PARTY TRANSACTIONS

Related-party transactions are approved in accordance with the legislation and the Articles of Association of the Company. The Board of Directors is provided with reports on all transactions which

are related-party transactions. Information about the related-party transactions is provided on the official website of the Company in the Internet: www.kdts.kz.

6.11. CONFLICT OF INTERESTS MANAGEMENT POLICY

In 2015, the Company approved the **Conflict of Interests Management Policy in Kedentransservice JSC** which defines the concept of conflict of interests, the list of potential situations of conflict of interests and establishes the procedure for managing the conflict of interests of the executive bodies' members and other employees of the Company.

According to the Conflict of Interests Management Policy in Kedentransservice JSC the Company's employees shall timely inform their higher officials about actual or potential circumstances giving rise to a conflict situation, exert every effort to prevent from situations which result or may result in conflicts including those within interrelationship with

business partners and customers, state authorities, and other business entities, and abstain from making decisions on operations where they have conflict of interests.

During the reporting year no information about existing conflict of interests among the Board of Directors, Management Board members and the Company's employees was provided.



7

ANNEXES

**KEDENTRANSSERVICE JOINT STOCK COMPANY
AND ITS SUBSIDIARY**

**International Financial Reporting Standards
Consolidated Financial Statements and
Independent Auditor's Report**

31 December 2016



Independent Auditor's Report

To the Shareholders and the Board of Directors of JSC Kedentransservice

Report on the audit of the consolidated financial statements

Our opinion

In our opinion, the consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of the JSC Kedentransservice (the "Company") and its subsidiary (together - the "Group") as at 31 December 2016, and consolidated financial performance and its consolidated cash flows for the year then ended in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRS).

What we have audited

The Group's consolidated financial statements comprise:

- the consolidated statement of financial position as at 31 December 2016;
- the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income for the year then ended;
- the consolidated statement of changes in equity for the year ended;
- the consolidated statement of cash flows for the year then ended; and
- the notes to the consolidated financial statements, which include significant accounting policies and other explanatory information.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs). Our responsibilities under those standards are further described in the *Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements* section of our report.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Independence

We are independent of the Group in accordance with the International Ethics Standards Board for Accountants' Code of Ethics for Professional Accountants (IESBA Code). We have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with the IESBA Code.



Independent Auditor's Report (continued)

Page 3

- Evaluate the overall presentation, structure and content of the consolidated financial statements, including the disclosures, and whether the consolidated financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.
- Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the group audit. We remain solely responsible for our audit opinion.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

PricewaterhouseCoopers LLP

20 February 2017
Almaty, Kazakhstan

Approved by:




Dana Inkarbekova
Managing Director of
PricewaterhouseCoopers LLP (General
State License of the Ministry of Finance of
the Republic of Kazakhstan № 0000005
dated 21 October 1999)

Signed by:



Almaz Sadykov
Partner
(Association of Chartered Certified
Accountants Certificate 00838388 dated
31 July 2007)

Signed by:




Irina Taskayeva
(Qualified Auditor's Certificate of the
Republic of Kazakhstan № 00000465
dated 14 November 1998)



**Statement of Management's Responsibilities
for The Preparation and Approval of
The Consolidated Financial Statements
for The Year Ended 31 December 2016**

Management of Kedentransservice Joint Stock Company (the "Company") is responsible for the preparation of the consolidated financial statements of the Company and its subsidiary (jointly the "Group") that present fairly the consolidated financial position of the Group as of 31 December 2016, and the consolidated results of its operations, cash flows and changes in equity for the year then ended, in compliance with International Financial Reporting Standards.

In preparing the consolidated financial statements, the management is responsible for:

- properly selecting and applying accounting policies;
- presenting information, including accounting policies, in a manner that provides relevant, reliable, comparable and understandable information;
- providing additional disclosures when compliance with the specific requirements in IFRSs are insufficient to enable users to understand the impact of particular transactions, other events and conditions on the Group's consolidated financial position and financial performance;
- making an assessment of the Group's ability to continue as a going concern

Management of the Group is also responsible for:

- designing, implementing and maintaining an effective and sound system of internal controls, throughout the Group;
- maintaining adequate accounting records that are sufficient to show and explain the Group's transactions and disclose with reasonable accuracy at any time the consolidated financial position of the Group, and which enable them to ensure that the consolidated financial statements of the Group comply with IFRS;
- maintaining statutory accounting records in compliance with legislation and accounting standards of the Republic of Kazakhstan;
- taking such steps as are reasonably available to them to safeguard the assets of the Group; and
- preventing and detecting fraud and other irregularities.

The consolidated financial statements for twelve months ended 31 December 2016 were approved on 03 February 2017 by management of Kedentransservice JSC:

On behalf of the Group's management:

A.T. Abdirov
President

03 February 2017




D.T. Kapizova
Chief Accountant

03 February 2017


Kedentransservice Joint Stock Company and its subsidiary
Consolidated Statement of Financial Position
As of 31 December 2016

<i>In thousands of Kazakhstani Tenge</i>	Note	31 December 2016	31 December 2015
ASSETS			
Non-current assets			
Property, plant and equipment	7	11,906,200	10,386,443
Investment property	8	384,126	112,725
Intangible assets	9	237,791	317,058
Other non-current assets	10	273,887	12,732
Investments	11	2,330	2,330
Total non-current assets		12,804,334	10,831,288
Current assets			
Inventories	12	943,567	801,618
Trade receivables	13	924,407	709,487
Receivables from related parties	34	5,103,160	3,058,249
Advances given	14	82,367	22,035
Income tax prepayments		205,662	4,561
Taxes receivable	15	387,510	137,018
Other receivables	16	89,605	52,224
Assets held for sale		48,000	-
Short-term financial investments	17	3,400,066	2,184,344
Other financial assets	18	-	22,000
Cash and cash equivalents	19	2,890,747	4,037,034
Total current assets		14,075,091	11,028,570
TOTAL ASSETS		26,879,425	21,859,858
EQUITY			
Share capital	20	1,255,242	1,255,242
Retained earnings		18,771,790	13,982,355
Reserve from revaluation of investment property		53,387	-
Actuarial profits		12,211	-
TOTAL EQUITY		20,092,630	15,237,597
LIABILITIES			
Non-current liabilities			
Deferred income tax liabilities		547,255	297,351
Finance lease liabilities	26	337,777	450,370
Long-term employee benefit obligations	25	84,607	94,471
Total non-current liabilities		969,639	842,192
Current liabilities			
Trade payables	21	2,401,800	1,445,930
Payables to related parties	34	966,224	1,457,654
Advances received	22	1,077,905	1,023,593
Income tax payable		672	270,283
Taxes payable	23	51,333	35,396
Short-term employee benefit obligations	25	8,836	7,029
Other payables and accrued liabilities	24	1,197,793	1,427,591
Current portion of finance lease liabilities	26	112,593	112,593
Total current liabilities		5,817,156	5,780,069
TOTAL LIABILITIES		6,786,795	6,622,261
TOTAL LIABILITIES AND EQUITY		26,879,425	21,859,858


A.T. Abdirov
President

03 February 2017





D.T. Kapizova
Chief Accountant

03 February 2017



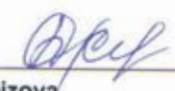
Kedentransservice Joint Stock Company and its subsidiary
Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income
For the year ended 31 December 2016

<i>In thousands of Kazakhstani Tenge</i>	Note	2016	2015 (restated)
Income from operations	27	50,222,725	41,446,291
Other operating income	31	391,060	94,699
Operating expenses	28	(40,195,801)	(35,928,048)
Forex exchange (losses less gains)/gains less losses		(48,199)	1,114,109
Finance expenses	29	(58,828)	(91,112)
Finance income	30	232,095	44,927
Profit before tax		10,543,052	6,680,866
Income tax expense	32	(2,103,863)	(1,466,935)
Income for the year		8,439,189	5,213,931
Other comprehensive income for the period		65,598	-
<i>Items that may be reclassified subsequently to profit or loss:</i>			
Gains less losses from revaluation at fair value		66,734	-
Remeasurements of post-employment benefit obligations		15,264	-
Income tax recorded directly in other comprehensive income		(16,400)	-
Total comprehensive income for the year		8,504,787	5,213,931


A.T. Abdirov
President

03 February 2017

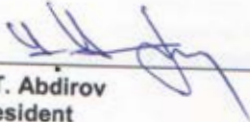



D.T. Kapizova
Chief Accountant

03 February 2017

**Kedentransservice Joint Stock Company and its subsidiary
Consolidated Statement of Changes in Equity
For the year ended 31 December 2016**

<i>In thousands of Kazakhstani Tenge</i>	Note	Share capital	Retained earnings	Revaluation reserve for investment property	Actuarial profits / (losses)	Total equity
Balance at 1 January 2015		1,255,242	9,957,515	-	-	11,212,757
Profit for the year		-	5,213,931	-	-	5,213,931
Total comprehensive income for the year		-	5,213,931	-	-	5,213,931
Dividends declared	20	-	(1,189,091)	-	-	(1,189,091)
Balance at 31 December 2015		1,255,242	13,982,355	-	-	15,237,597
Balance at 1 January 2016		1,255,242	13,982,355	-	-	15,237,597
Profit for the year		-	8,439,189	-	-	8,439,189
Other comprehensive income for the year		-	-	53,387	12,211	65,598
Total comprehensive income for the year		-	8,439,189	53,387	12,211	8,504,787
Dividends declared	20	-	(3,649,754)	-	-	(3,649,754)
Balance at 31 December 2016		1,255,242	18,771,790	53,387	12,211	20,092,630


A.T. Abdirov
President

03 February 2017





D.T. Kapizova
Chief Accountant

03 February 2017




Kedentransservice Joint Stock Company and its subsidiary
Consolidated Statement of Cash Flows
For the year ended 31 December 2016

<i>In thousands of Kazakhstani Tenge</i>	Note	2016	2015
Cash flows from operating activities:			
Profit before income tax		10,543,052	6,680,866
Adjustments for:			
Finance costs	29	58,828	91,112
Finance income	30	(232,095)	(44,927)
Depreciation and amortization	28	887,468	911,985
Provision for doubtful debts	28	208,501	407,684
Provision for unused vacations and bonus payments	28	572,433	583,673
Effect of revaluation of items of investment property	31	(150,127)	26,391
Reversal of provision for slow moving inventory	28	(2,885)	3,784
Employee benefit obligations	25	33,906	101,500
Loss from disposal of property, plant and equipment	31	(133,398)	19,827
(Reversal)/accrual of provision for impairment of property, plant and equipment	28	(96,716)	198,921
(Reversal)/ accrual of provision for legal claims	24	(87,860)	302,682
Gain from write-off of payables	31	(14,260)	(55,624)
Foreign exchange translation difference		48,199	(864,360)
Operating income before working capital changes		11,635,046	8,363,514
Increase in trade receivables and receivables from related parties		(2,480,973)	(1,126,558)
(Increase)/decrease in advances given		(63,773)	225,865
Increase in taxes receivable		(250,492)	(3,520)
Increase in other receivables		17,702	(86,890)
Increase in inventories		(139,064)	(343,574)
Increase in trade payables and payables to related parties		331,233	1,030,411
Decrease in other payables and accrued liabilities		(746,612)	(343,707)
Increase in advances received		54,312	217,014
(Decrease)/Increase in taxes payable		(37,334)	1,514
Cash flows from operating activities		8,320,045	7,934,069
Income taxes paid		(2,309,804)	(1,233,080)
Interest paid		(58,828)	(91,817)
Interest received		24,669	26,774
Net cash flows from operating activities		5,976,082	6,635,946


A.T. Abdirov
President

03 February 2017





D.T. Kapizova
Chief Accountant

03 February 2017


**Kedentransservice Joint Stock Company and its subsidiary
Consolidated Statement of Cash Flows (Continued)
For the year ended 31 December 2016**

<i>In thousands of Kazakhstani Tenge</i>	Note	2016	2015
Cash flows from investing activities:			
Purchases of property, plant and equipment and advances paid for property, plant and equipment	7, 10	(2,409,117)	(1,353,525)
Proceeds from the sale of property, plant and equipment		220,619	19,452
Purchases of intangible assets	9	(18,284)	(95,498)
Investing in short-term financial investments		(7,270,083)	(2,176,343)
Proceeds from short-term financial investments		5,933,809	550,160
Repayment of finance lease payable	26	(112,593)	(115,608)
Restricted cash	18	22,000	-
Interest received		169,603	8,829
Net cash used in investing activities		(3,464,046)	(3,162,533)
Cash flows from financing activities:			
Dividends paid	20	(3,564,442)	(1,189,091)
Repayment of borrowings		-	(199,361)
Net cash used in financing activities		(3,564,442)	(1,388,452)
Net (decrease)/increase in cash and cash equivalents		(1,052,406)	2,084,961
Cash and cash equivalents at the beginning of the period	19	4,037,034	1,125,010
Effect of exchange rate changes on balance of cash and cash equivalents in foreign currency		(93,881)	827,063
Cash and cash equivalents at the end of the period	19	2,890,747	4,037,034


A.T. Abdirrov
President

03 February 2017




D.T. Kapizova
Chief Accountant

03 February 2017



GLOSSARY

SC	Stock Company
JSC	Joint-Stock Company
KTZ NC JSC	Kazakhstan Temir Zholy National Company JSC
OMP	office and management personnel
MSOPE	Municipal State-Owned Public Enterprise
TEU	twenty-foot equivalent, which is a conventional unit of measurement of cargo vehicle capacity
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization
EU	European Union
rw	railway
PRC	People's Republic of China
KDTS	Kedentransservice JSC
KZH	security symbol
KPI	key performance indicators
MNE	Ministry of National Economy
IEC	International Electrotechnical Commission
NP	nonprofit partnership
OJSC	Open Joint-Stock Company
ALE	Association of Legal Entities
UTLC	United Transport & Logistics Company
PJSC	Public Joint-Stock Company
MPE	maximum permissible emissions
RoK	Republic of Kazakhstan
RF	Russian Federation
TSW	temporary storage warehouse
BoD	Board of Directors
LLP	Limited Liability Partnership
THK LLP	Transport Holding of Kazakhstan LLP
TEU	twenty-foot equivalent



CONTACT
INFORMATION



Kedentransservice Joint-Stock Company

Address: Republic of Kazakhstan,
Astana, 010000,
Registered address: 18 Dostyk Street
Business address: 18 Dostyk Street

Secretary: +7(7172) 557-910
Fax: +7(7172) 550-449
Kedentransservice JSC: +7(7172) 550-450
Helpline: +7(7172) 557-907
email: info@kdts.kz

Kedentransservice JSC Branch Office
for Almaty and Almaty Region:
+7(7272) 963-591

Kedentransservice JSC
West Kazakhstan Regional Branch Office:
+7(7132) 407-460

Kedentransservice JSC Branch Office
for Astana and Akmola Region:
+7(7172) 933-496

Kedentransservice JSC
South Kazakhstan Regional Branch Office:
+7(7252) 483-027

Kedentransservice JSC Branch Office
for Dostyk Station:
+7(7283) 331-032

Kedentransservice JSC Branch Office
for Kyzylorda:
+7(7242) 270-886

Kedentransservice JSC Branch Office
for Karaganda Region:
+7(7212) 604-047

Kedentransservice JSC Branch Office
for Kostanay Region:
+7(7142) 535-888

Kedentransservice JSC
Atyrau Regional Branch Office:
+7(7122) 364-043

Kedentransservice JSC Branch Office
for East Kazakhstan Region:
+7(7232) 502-137

Kedentransservice JSC Branch Office
Ural Cargo Site:
+7(7112) 274-460

Kedentransservice JSC Branch Office
for Pavlodar Region:
+7(7182) 659-263

